

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego



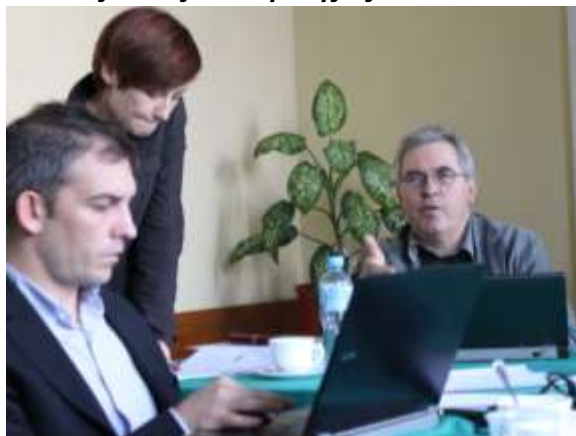
Nr 15/2011 (598)

HUTA KATOWICE

2 listopada 2011

Ocena Syndexu na posiedzeniu Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej AM w sektorze kopalni a nie jako producent stali?

Wynegocjowany Protokół Dodatkowego nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland SA, wprowadzanie programów angażujących Społeczną Inspekcję Pracy, przy jednoczesnym nie zapoznaniu Związku z ich zasadnością, analiza AMP przez firmę S. Partner z grupy Syndex, a także bieżąca sytuacja firmy oraz Spółek zależnych - były tematami wiodącymi podczas ostatniego posiedzenia Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA.



Posiedzenie ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA, zrzeszającej przedstawicieli Solidarności z poszczególnych oddziałów AMP miało miejsce w piątek, 28 października br. w Krakowie.

Rozpoczęło się ono szczegółowym omówieniem aktualnej sytuacji we wszystkich oddziałach Spółki, spółkach zależnych, a także w Koksowni



Zdzieszowice, która pomimo posiadania prawnej odrębności - wchodzi w skład ArcelorMittal Poland SA. Gościem specjalnym posiedzenia byli przedstawiciele firmy S. Partner, będącej filią grupy Syndex - jedynej kancelarii na polskim rynku realizującej ekspertyzy ekonomiczne i społeczne wyłącznie skierowane do przedstawicieli pracowników, w tym Związków Zawodowych i Rad Pracowników oraz najważniejszych instytucji dialogu społecznego, jak i administracji państwowej.

Więcej str. 3

Na Komisji Międzyzakładowej...

Spirala problemów nakręcana od nowa

Treść Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Spółki Kolprem, Zasady premiowania oraz Porozumienie Okołoukładowe zostały parafowane przez Strony w środę 19 października br.

Omawiając aktualną sytuację ArcelorMittal Poland SA Jerzy Goiński - Przewodniczący dąbrowskiej Solidarności ostro skrytykował działania pracodawcy zmierzające do kolejnej redukcji zatrudnienia w 2012 r.

Jak powiedział - *Racjonalizacja zatrudnienia to czysta teoria. Zarząd AMP tak naprawdę nie wie jaki tonaż stanowi 100% produkcji w Dąbrowie Górniczej. Zatem od jakich wielkości się liczy wydajność pracowników? I dlaczego pracodawca w projekcje zatrudnienia ujmuje pracowników firmy Manpower? Przecież to nie są pracownicy AMP ani żadnej ze spółek zależnych, a całkiem odrębnego podmiotu! W AMP produkcja pełni rolę drugoplanową. Pierwszeństwo mają różne, często bezsensowne i nie przynoszące założonych korzyści programy, których znajomość wśród pracowników jest wymagana. Jak AMP ma się utrzymać na tak trudnym rynku, skoro w tej firmie tak mało mówi się o produkcji i sprzedaży?*

Więcej str. 4

ZUZP, Porozumienie Okołoukładowe oraz nowe Zasady Premiowania W Kolpremie zakończono negocjacje

Włączenie dodatku szkodliwego oraz 8 z 14% premii do wynagrodzenia pracownika, wprowadzenie bezpłatnych posiłków dla wszystkich pracowników Spółki stanowią efekt negocjacji nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy oraz funduszu premiowego i dodatkowego funduszu motywacyjnego dla pracowników Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych Kolprem Sp. z o. o.

Zakończyły się negocjacje strony społecznej i pracodawcy nad nowym ZUZP oraz regulaminem premiowania w Spółce Kolprem. Dnia 27 października br. strony podpisały treść wynegocjowanych dokumentów. Powodem wprowadzanych zmian jest konieczność ujednoczenia zasad wynagradzania pracowników Kolpremu i AMP SA, rozliczanych w systemie SAP.

Więcej str. 2

Zaproszenie na Mszę Świętą za Ojczyznę

W dniu 11 listopada br. w Sanktuarium pod wezwaniem Świętego Antoniego z Padwy na Gołoskim Wzgórzu (Dąbrowa Górnicza, ul. Kościelna 20) odprawiona zostanie coroczna Msza Święta za Ojczyznę.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” AMP SA - Dąbrowa Górnicza jak co roku zaprasza wszystkich zainteresowanych do wspólnej modlitwy za naszą Ojczyznę. Msza Święta odprawiona zostanie o godz. 18⁰⁰, bezpośrednio po Eucharystii pod Ołtarzem Ojczyzny odmówiona zostanie za nią modlitwa.

AMSG przekazuje pracowników do Manpower Transactions

Grupa 32 pracowników z ArcelorMittal Service Group na mocy art. 23¹ Kodeksu Pracy przejdzie z dniem 1 grudnia do Manpower Transactions Sp. z o. o.

Powyższe informacje pracodawca przekazał MOZ NSZZ Solidarność w piśmie, które do organizacji związkowej wpłynęło dnia 27 października br.

W piśmie tym pracodawca poinformował, iż do Manpower Transactions przekazana zostanie działalność remontowa wykonywana obecnie na rzecz ArcelorMittal Poland SA przez Zespół Remontowy Sosnowiec działający w ramach struktury organizacyjnej ArcelorMittal Service Group.

Więcej str. 2

Ustalono wielkość nagrody świątecznej

Kwotę 450 zł przy dochodzie na osobę w rodzinie do 1.000 zł, 430 zł przy dochodzie do 2.000 zł na osobę i 400 zł przy dochodzie w rodzinie powyżej 2.000 zł na osobę otrzymają pracownicy AMP jako dodatkowe świadczenie na Święta Bożego Narodzenia w 2011r.

Dodatkowe świadczenie na Święta Bożego Narodzenia 2011 będzie wypłacone w formie pieniężnej dla pracowników ArcelorMittal Poland ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych odpowiednio z każdej lokalizacji AMP SA.

Więcej str. 2

XXX rocznica oporu przed stanem wojennym

Centralne obchody XXX rocznicy oporu robotników wobec wprowadzenia stanu wojennego odbędą się 16 i 17 grudnia br. w Katowicach.

Decyzją władz NSZZ „Solidarność” centralne obchody rocznicy będą miały miejsce właśnie w województwie śląskim.

W tym celu został powołany Krajowy Obywatelski Komitet Obchodów 30 Rocznic Wprowadzenia Stanu Wojennego i Wydarzeń Grudnia 1981 roku.

Obchody rozpoczną się 16 grudnia br. pod kopalnią Wujek.

Więcej str. 4

ZUZP, Porozumienie Okołoukładowe oraz nowe zasady premiowania W Kolpremie zakończono negocjacje

C. d. ze str. 1 Podczas negocjacji strony uzgodniły, iż z dniem wejścia w życie ZUZP do wynagrodzenia pracownika zostanie włączona kwota wynikająca z posiadanego przez niego na dzień 31 grudnia 2011 r. stopnia szkodliwości. Włączenie nastąpi metodą brutto do brutto. Jeżeli pracownik wykonuje prace zaliczone do różnych stopni szkodliwości, do jego wynagrodzenia włączona zostanie średnia kwota dodatku szkodliwego za czas wykonywania pracy z ostatnich 6 miesięcy roku 2011r.

Powyższe zasady włączania dodatku z tytułu wykonywania pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych stosowane będą analogicznie w stosunku do pracowników, którym udzielono zwolnienia od wykonywania pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Wzrost płacy zasadniczej wynikający z włączenia dodatku szkodliwego, nie będzie stanowił w roku 2012 podstawy do waloryzacji dodatku czterobrygadowego i nocnego.

Z dniem podpisania treści ZUZP dokonana zostanie zmiana w „Zasadach funkcjonowania funduszu premiowego i dodatkowego funduszu premiowego dla pracowników KOLPREM Sp. z o.o.”, poprzez wliczenie 8% premii do wynagrodzenia pracownika metodą „brutto do brutto”. Nowy procentowy wymiar funduszu premiowego określonego w Rozdziale I pkt 2 „Zasad funkcjonowania funduszu premiowego i dodatkowego funduszu premiowego dla pracowników KOLPREM Sp. z o.o....” wynosić będzie 6%.

Ponadto zmianom ulegną zasady wynagradzania za pracę w czterobrygadowej organizacji czasu pracy i w równoważnym systemie czasu pracy oraz za pracę w porze nocnej. Wszelkie waloryzacje realizowane będą w ramach środków na wynagrodzenia danego roku, w którym jest ona dokonywana.

Wysokość zmianowego dodatku kwotowego wynosząca 4,13zł, została obliczona na podstawie średniego dodatku zmianowego, wyliczonego ze średnich płac zasadniczych pracowników, zatrudnionych w czterobrygadowej organizacji czasu pracy i w równoważnym systemie czasu, w/g stanu na dzień 1 października 2011r. uwzględniających włączenie 8% premii.

Jeżeli na dzień przeliczenia dodatku zmianowego wysokość otrzymywanego przez pracownika zmianowego dodatku ryczałtowego w wysokości 30% godzinowego wynagrodzenia, wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, za każdą godzinę pracy w tym systemie, jest za nominalny czas pracy: niższa niż 690 zł - wzrost zmianowego dodatku kwotowego do wysokości 690 zł. sfinansowany będzie ze środków na wzrost wynagrodzeń w roku 2012; wyższa niż 690 zł - kwota stanowiąca różnicę pomiędzy poprzednio otrzymywanym ryczałtowym dodatkiem i 690zł, zostaje wliczona do płacy brutto (z uwzględnieniem pochodnych).

Wysokość dodatku kwotowego za pracę w porze nocnej wynosząca 2,75zł, została obliczona na podstawie średniego dodatku za pracę w porze nocnej, wyliczonego ze średnich płac zasadniczych pracowników, zatrudnionych w czterobrygadowej organizacji czasu pracy i w równoważnym systemie czasu, w/g stanu na dzień 1 października 2011r. uwzględniających włączenie 8% premii.

Z dniem 1 stycznia 2012r., posiłki dla wszystkich pracowników Spółki będą posiłkami bezpłatnymi. Ze względów prawno-podatkowych, zostają one podzielone na:

- profilaktyczny - dla osób spełniających kryteria określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów,
- regeneracyjny, do którego uprawnieni byłiby pozostali pracownicy Spółki.

Posiłek regeneracyjny jest również posiłkiem bezpłatnym, jednak ze względów podatkowych, pracownikowi będzie potrącany podatek dochodowy od kosztów posiłku, finansowanego przez Pracodawcę. W przypadku zwiększenia się po 1 stycznia 2012r. kwoty posiłku regeneracyjnego, kwota wzrostu tego posiłku będzie finansowana w 50% przez Pracodawcę i w 50% przez Pracownika.

Osobom, które z dniem 01 stycznia 2012r. utracą prawo do posiłku profilaktycznego, Pracodawca będzie refundował kwotę podatku potrącanego pracownikowi przy posiłku regeneracyjnym. Refundacji podatku nie będą otrzymywali pracownicy, którzy w dniu 31 grudnia 2011r. nie będą uprawnieni do posiłku profilaktycznego, a wg nowych zasad żywienia będą uprawnieni do posiłku regeneracyjnego.

Wykaz stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych w Spółce, został ustalony w wyniku prac zespołu zadaniowego ds. posiłków i napojów profilaktycznych dla pracowników wykonujących prace szczególnie uciążliwe, biorąc pod uwagę wyniki przeprowadzonych w Kolpremie badań wydatku energetycznego,.

Wraz z pierwszym dniem miesiąca po dniu rejestracji ZUZP nastąpi wykup uprawnienia do otrzymywania kart na artykuły nabiałowe, poprzez włączenie pracownikom do nich uprawnionym kwoty 18 zł do płacy zasadniczej.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland SA

Ustalono wielkość nagrody świątecznej

Cd. ze str. 1 O dodatkowe świadczenie na Święta Bożego Narodzenia 2011 mogą ubiegać się pracownicy ArcelorMittal Poland SA pozostający w zatrudnieniu na dzień 1 listopada 2011 r. Podstawą jest złożenie odpowiedniego wniosku, do którego winno być dołączone oświadczenie o wysokości dochodów na członka rodziny.

Komisja ustaliła, iż przedmiotowe świadczenie przysługuje również tym pracownikom, którzy zostali przekazani na mocy art. 23¹ Kodeksu Pracy do innego pracodawcy.

Wnioski o świadczenie należy składać w terminie do 18 listopada br. według zasad stosowanych przy świadczeniu „wczasy pod gruszą”.

Ponadto Główna Komisja Świadczeń Socjalnych dokonała zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok 2012 korzystnych dla najmniej zarabiających pracowników w tabelach dofinansowania do wypoczynku dzieci oraz świadczenia urlopowego – tzw. gruszy. Podniesiona została także kwota dofinansowania do turnusów zdrowotnych oraz górna granica kwoty pożyczek mieszkaniowych.

Przyjęta została także propozycja Organizacji Związkowych wprowadzenia do Regulaminu ZFŚS nowej grupy pracowników uprawnionych do korzystania z profilaktyki zdrowotnej, którą stanowią pracownicy, którzy przepracowali w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze co

najmniej 20 lat.

Solidarność rozda Bony na Święta

Bony o wartości 150 zł. otrzyma każdy Członek Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza na Święta Bożego Narodzenia.

Decyzję taką podjęła Międzyzakładowa Komisja MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA – Dąbrowa Górnicza na posiedzeniu w dniu 26 października.

Warunkiem otrzymania upominku jest przynależność związkowa, w tym opłacone składki członkowskie na dzień 31 października br.

Według podjętej Uchwały – wszelkie reklamacje dotyczące przyznania upominku rozstrzygać będzie Prezydium MOZ NSZZ „S” dąbrowskiego oddziału AMP.

AMSG przekazuje pracowników do Manpower Transactions

C. d. ze str. 1 Za przyczynę przejścia przez Manpower Transactions działalności remontowej wykonywanej przez Zespół Remontowy Sosnowiec pracodawca podał reorganizację funkcjonowania w ArcelorMittal Poland SA usług świadczonych przez podmioty zewnętrzne.

Z dniem przejścia (1 grudnia 2011 r.) dotychczasowi pracownicy AMSG z mocy art. 23¹ Kodeksu Pracy staną się pracownikami Manpower Transactions Sp. z o. o., która wstąpi w prawa i obowiązki dotychczasowych stosunków pracy jako nowy pracodawca.

Jak poinformował Prezes Zarządu AMSG – Jan Stokłosa - za zobowiązania ze stosunku pracy powstałe przed datą przejścia AMSG oraz Manpower Transactions będą odpowiadać solidarnie.

Zdaniem pracodawcy zaistniała zmiana nie spowoduje konieczności podjęcia działań dotyczących warunków zatrudnienia przekazywanych pracowników, w szczególności warunków pracy i przekwalifikowania.

Pracownicy przejści przez Manpower Transactions będą mogli, w terminie dwóch miesięcy od daty przejścia, bez wypowiedzenia, za siedmiodniowym uprzedzeniem rozwiązać stosunek pracy.

Ponadto pracodawca poinformował, iż ilość przejmowanych przez Manpower Transactions pracowników i data przejścia działalności remontowej mogą ulec zmianie.

Dąbrowska Solidarność neguje postępowanie pracodawcy ArcelorMittal Service Group nie tylko w tym zakresie, ale także w całym sposobie przeprowadzania restrukturyzacji Spółki. Zdaniem Związku Spółka o planowanej przez właściciela docelowej strukturze organizacyjnej nie ma szans utrzymania się na rynku.

Cała ta sytuacja dla pracowników z Sosnowieckiej remontówki jest o tyle krzywdząca, iż pracodawca początkowo utrzymywał, iż zostaną oni przejści na mocy art. 23¹ Kodeksu Pracy bezpośrednio do właściciela – ArcelorMittal Poland SA. Tymczasem przekazuje się ich do firmy używającej pracowników do AMP.

Ocena Syndexu na posiedzeniu Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej ArcelorMittal w sektorze kopalni a nie jako producent stali?

Cd. ze str. 1 Philippe Morvannou – ekspert od analiz finansowych i branżowych, wynagrodzeń i organizacji pracy, a także zwolnień grupowych m. in. w branży hutniczej przedstawił analizę ArcelorMittal Poland SA oraz całej Grupy ArcelorMittal na przestrzeni ostatniego roku, a także w porównaniu do pamiętnego roku 2008.



Jak powiedział – wyniki AMP za I semestr 2011 r. były bardzo dobre. W II kwartale nastąpił spadek, natomiast w III nastąpiła już poprawa. Niestety poprawa przewidywana w IV 2011 r. kwartale nie nastąpi.

Jak zaznaczył Philippe Morvannou – należy pamiętać o dwóch bardzo zróżnicowanych sytuacjach w Europie, w których występuje produkcja wyrobów długich i produkcja wyrobów płaskich. Są one diametralnie różne.

W przypadku wyrobów długich kryzys jest w Europie Zachodniej, gdzie występuje mniejsze ich zapotrzebowanie niż w poprzednich latach, co spowodowało wystąpienie ich nadwyżek – mówił. – W krajach Europy wschodniej tej nadwyżki nie ma, w związku z czym produkcja w tym zakresie jest stabilna.

Jeśli chodzi o wyroby płaskie – brak jest wyraźnego spadku ich zapotrzebowania, zatem nadwyżki, w porównaniu do roku 2010 nie są duże.

Jednak Grupa ArcelorMittal decyduje o zatrzymaniu produkcji i wyrobów długich i płaskich pomimo ich różnych sytuacji. – kontynuował ekspert.

Jak wyjaśnił przedstawiciel Syndexu – Grupa AM za cel postawiła sobie poprawę wskaźnika EBIDA o wielkość 1 mld dolarów w przeciągu 15 m-cy. Poprawę tą traktuje jako tendencję trwałą. Z tego 100 mln dolarów ma dotyczyć wyłącznie wyrobów długich.

Wg analiz Syndexu ArcelorMittal jest jedyną ogłaszającą zatrzymanie produkcji w Europie. Grupa koncentruje swoje działania na inwestycje związane z kopalniami, jej celem nadrzędnym stało się zwiększenie wydobycia surowców. By to osiągnąć redukuje inwestycje w Europie i Stanach Zjednoczonych, stara się osiągnąć maksymalne zyski z produkcji.

Jak słusznie zauważył Philippe Morvannou nowe inwestycje – nowe zakłady, które Grupa AM miała w planach – zarówno w Indiach, jak i Brazylii stoją w martwym punkcie. Aktualnie Grupa postrzegana jest zdecydowanie w sektorze kopalni, surowców, hutniczym, a nie jako producent stali.

Jaka jest pozycja ArcelorMittal na tle konkurencji?

Jak wyjaśnił ekspert – jeżeli chodzi o wyroby długie – grupa nie narzuca cen wyrobów, próbuje jedynie nadążyć za konkurencją. W przypadku wyrobów płaskich natomiast to AM dominuje. Posiada udziały w rynku rzędu 45 – 60% i tu dyktuje ceny.

W przypadku pogorszenia rynku AM odmawia obniżenia cen, woli zatrzymać produkcję.

Zdaniem Syndexu są trzy konsekwencje tych decyzji: 1. Poziom zysku, który rośnie w sytuacji pogorszenia na rynku. 2. Utrata udziałów w rynku. 3. Elastyczność personelu i wykorzystania urządzeń.

Wniosek – pozycja AM w Europie słabnie, dlatego grupa podejmuje decyzję o utrzymaniu rynku wstrzymując produkcję, pomimo, iż powyższe konsekwencje stanowią

inaczej.

Zdaniem kancelarii jest to dla AM osłabienie ilościowe i jakościowe. Grupa nie inwestuje w zakłady, badania i rozwój w Europie.

Tadeusz Stasielak dopytywał jak ArcelorMittal Poland wygląda na tle konkurencji w Europie oraz koncernów Rosyjskich.

Jak wyjaśnił Philippe Morvannou – AM jako jedyna zatrzymuje produkcję. Trudno ją porównywać do innych firm, ponieważ stanowi bardzo duży udział w rynku, jeżeli chodzi o wyroby płaskie. Inne firmy specjalizują się raczej w niszach rynkowych, małych rynkach technicznych Mają one dwukrotnie wyższy zysk, niż AM w tej części. Zabierają jednocześnie udziały AM w niszach w Europie. W porównaniu do rosyjskich koncernów – Grupa AM osiąga lepszą rentowność w Europie.

Jerzy Goiński – przewodniczący dąbrowskiej Solidarności zainteresował się pozyskiwaniem i wykorzystywaniem surowców własnych przez AMP.

Jeżeli chodzi o surowce – jak wyjaśnił Morvannou – z kopalni w Kanadzie pochodzi 35% zaopatrzenia w surowce w Europie i udział ten się wciąż zwiększa.

Zaopatrzenie w węgiel koksujący z własnych kopalni – 25%, rudę żelaza – 45 – 50%, grupa chce zwiększyć samowystarczalność do 75%.

Co do decyzji dotyczących zamykania czy wstrzymywania produkcji w poszczególnych zakładach – ekspert Syndexu wyjaśnił: Ilość wielkich pieców, jakie posiada AM pozwala manipulować produkcją i jej wielkością. 25 Wielkich Pieców w 12 zakładach daje duże możliwości. Polska nie jest najbardziej konkurencyjna. Najlepsze wyniki osiąga huta w Galati, gdzie koszt produkcji wynosi 408 euro/t. W Polsce koszty stałe są niskie, jednak cenę produktu zawyżają koszty pozyskiwanych surowców.

Dopytywany o sytuację Zakładu w Świętochłowicach Philippe Morvannou wyjaśnił – zakład produkujący blachy ocynkowane i malowane jest dla AM strategiczny. W Europie bowiem Grupa takich zakładów nie ma.

Władysław Kielian – Przewodniczący krakowskiej Solidarności oraz przedstawiciel na forum Europejskiej Rady Zakładowej AM omówił ostatnie posiedzenie ERZ, na którym ważną rolę odegrał sporządzony także przez firmę Syndex raport.

Jak powiedział: sytuacja w I półroczu przedstawia się rewelacyjnie – wszystkie wyniki i założenia z biznesplanu zostały przekroczone. Dopiero w lipcu zauważono pogorszenie się koniunktury, dlatego zaczęto prowadzić rozmowy w Luksemburgu nt. Rodange i Schifflange.

W momencie omawiania wyników finansowych II kwartału zapowiedziano zatrzymanie czasowe Wielkiego Pieca w Liege i Florange. We wrześniu zapowiedziano zamknięcie wielkiego pieca w Eisenhuttenstadt oraz dwóch zakładów w Hiszpanii. Była również zapowiedź o ewentualnym zatrzymaniu Wielkiego Pieca w Dąbrowie Górniczej i ograniczaniu produkcji w Galati do jednego Wielkiego Pieca. W segmencie wyrobów długich wstrzymano całkowicie produkcję w stalowni Schifflange, walcowni Rodange oraz zakładu w Madrycie – grupa obniżała znacząco swoje zdolności produkcyjne.

W porównaniu do 2008r., w 2011r. grupa ma mniejsze zapasy reagując natychmiastowo na informacje rynkowe, zdolność produkcyjną średnio w granicach 80%, a w 2008r. była 60%. Pytanie brzmi co jeszcze będzie zamknięte na stałe?

Władysław Kielian zacytował raport Syndexu z ERZ – wyjście z kryzysu nie będzie możliwe, jeżeli nie zostanie przemysłowy sposób dystrybucji wartości dodanej, wzrost wynagrodzeń i reforma systemu podatkowego. W tej kwestii udaje się osiągnąć consensus. Przedsiębiorstwa mają dobre pokrycie kapitału i odzyskały swój poziom rentowności, zatem kwestia podziału zysków jest nie tylko konieczna, ale możliwa do zrealizowania. Gdy przedsiębiorstwa spanikują w obliczu spowolnienia gospodarczego i zaczną obniżać fundusz płac – ryzyko recesji będzie bardzo realne ...

Analizując statystykę – produkcja w I półroczu wzrosła w Polsce o 7,2% w porównaniu do 2010 r.

Miało miejsce znaczące zwiększenie importu, szczególnie z Chin, Rosji i Ukrainy – ilości w granicach 9 mln. ton w I półroczu, szczególnie w wyrobach płaskich. W związku z tym AM wystąpił do UE o zbadanie importu i zastosowanie blokady rynku europejskiego.

Zmieniono zasady mające spowodować utrzymanie rynku i nie tracenie klientów przy utrzymaniu w miarę wysokich cen.

Jeżeli chodzi o zatrudnienie w grupie – zaznaczył Władysław Kielian – od początku 2011 r. maleje ilość zatrudnionych na czas nieokreślony, natomiast zatrudnienie w systemie elastycznym jest liczniejsze.

W związku z ostatnio podjętymi przez Zarząd AMP decyzjami oraz w obawie o dalsze losy – ZOK podjęła decyzję o wystosowaniu do Zarządu AMP stanowiska zawierającego niepokój w związku z zatrzymywaniem mocy produkcyjnych i ewentualnymi zamianami umów o pracę z umów na czas nieokreślony na umowy na czas określony oraz przeniesieniem pracowników do firm zewnętrznych. Nie do zaakceptowania przez Solidarność jest proponowany przez pracodawcę wprowadzany w trybie przyspieszonym program 15/15, w wyniku czego do końca 2012 roku z zakładów AM w Polsce ma odejść w sumie ok. 3 tys. pracowników.

Andrzej Grabski jako Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy przedstawił działalność z zakresu SIP, m.in. przeprowadzone szkolenia podstawowe, szkolenia z analizy wypadków oraz szkolenia z zakresu standardów BHP, które są przeprowadzane etapowo. Dotychczas, w 2011 r. Społeczna Inspekcja Pracy wydała ok. 300 zleceń zostało wydanych i ok. 600 uwag. Stan SIP-owców – 109, jednak wraz z częścią GS przejętą z Krakowa przeszło również 2 SIP-owców.

Dużo emocji wzbudził wprowadzony w AMP program pod niefortunną nazwą „patrole bezpieczeństwa”, z którym pracodawca nie zapoznał Organizacji Związkowych, natomiast zaangażował w niego Społeczną Inspekcję Pracy, której działalnością Związki Zawodowe kierują.

Jak powiedział ZSIP – program ten zawiera m.in. ocenę ryzyka zawodowego i w tym zakresie SIP powinna w nim uczestniczyć.

Jednak aby podjąć decyzję co do pełnego uczestnictwa SIP w programie – pracodawca winien w pełni z wprowadzonym programem zapoznać Organizację Związkową. Do tego czasu SIP-owcy nie będą w nim czynnie brać udziału. Stosowne pismo zostanie przez Organizację Związkową wystosowane do Pani Teresy Godoj – odpowiedzialnej za BHP w AMP.

ZOK podjęła Uchwałę zatwierdzającą treść wynegocjowanego Protokołu dodatkowego nr 1 do ZUZP dla pracowników AMP SA.

Spirala problemów nakręcana od nowa

C.d. ze str. 1 Alojzy Lorek – przedstawiciel Solidarności na Wielkich Piecach poinformował, iż Wielki Piec nr 3 został przygotowany do wydmuchania pod koniec listopada. Zauważalnym jest również ograniczenia produkcji na Spiekalni.

Przewodniczący przedstawił także zamiar wprowadzenia przez pracodawcę bezobsługowych pokoi śniadań, na które firma (Consensus) miałaby dostarczać posiłki, natomiast pracownicy sami mieliby zająć się ich pobraniem, rozliczeniem i posprzątaniem po konsumpcji.

Czy rzeczywiście w AMP zaistniała potrzeba aż tak daleko idących oszczędności?

Na składzie wyrobów gotowych po raz kolejny zgłoszony został przez Eugeniusza Gerke trwający od wielu lat, a nie mogący się doczekać rozwiązania problem z ogrzewaniem w sezonie jesienno-zimowym. *Z doświadczenia wiadomym jest, iż panująca na hali temperatura jest niższa, aniżeli na zewnątrz budynku. Dobrym rozwiązaniem by było, gdyby pracodawca stworzył możliwość chociaż ogrzania się pracowników wykonujących na hali pracę.*

Jerzy Parafiniuk poinformował o zmianie na stanowisku Dyrektora Zakładu Walcownia Średnia, które w zamian za Marka Wojciechowskiego objął Maciej Maciąg.

Przewodniczący Komisji zaapelował, by uczestnicy negocjacji płacowych na rok 2012 walczyli o podwyżki kwotowe, a nie jak w roku 2011 procentowe, co pozwoli uniknąć sporych rozbieżności, bowiem przy dotychczasowym podziale pracownicy zarabiający więcej otrzymali również większą kwotę podwyżki.

Wiesław Haczykowski – przewodniczący Komisji Wydziałowej w ZEN-ie zwrócił uwagę na trudności pracowników w temacie prania ubrań roboczych, w związku z czym otrzymują oni dodatek za pranie, który od wielu lat nie był waloryzowany.

Z uwagi na duże rozrzucenie kilkuosobowych zespołów pracy na terenie całego AMP – nie

mają oni możliwości korzystania z pralni zakładowej.

Wydaje się, iż niemożliwym do rozwiązania jest problem kartek żywieniowych/posiłków. Po wycofaniu przez pracodawcę cateringu pozostały grupy pracowników (np. straż), które nie mogą ze względu na specyfikę swojej pracy skorzystać z możliwości konsumpcji.

Wielu pracowników zgłasza do przewodniczących Komisji zastrzeżenia co do zamknięcia bramy nr 8 i likwidacji znajdującego się przy niej parkingu. Zwracają uwagę na fakt, iż w sytuacji, gdy nie ma możliwości utrzymania dotychczasowego parkingu – istnieje możliwość jego utworzenia przy bramie. Innym rozwiązaniem jest – zdaniem pracowników – zapewnienie im tzw. „wjazdówek” na teren AMP.

Nieprzychylnie głosy pojawiły się także w temacie podejmowanych przez pracodawcę działań BHP, wprowadzanych licznych programów, które można by rzec – przynoszą odwrotny od zamierzonego efekt. Pracownicy bowiem czują się zestresowani ciągłym sprawdzaniem, „próbami przyłapania ich na jakimś niedociągnięciu”. Solidarność zgadza się, iż BHP w takim zakładzie odgrywa istotną rolę, jednak nie powinno i nie może działać przeciw pracownikom.

Mirosław Nowak przedstawił informacje z Rady Sekretariatu Metalowców, na której omawiano możliwości stworzenia firmom instrumentów umożliwiających przetrwanie w sytuacji kryzysowej. *Jedną z opcji jest wymuszenie na Rzędzie prowadzenia polityki przemysłowej państwa tak, jak to czynią inne kraje. Bez niej bowiem w trakcie kryzysu takie firmy jak AMP ponoszą ogromne jego konsekwencje* – mówił. Jako Wiceprzewodniczący ds. BHP, Mirosław Nowak odniósł się do problemu, który pojawił się

wraz z nowo prowadzonym przez pracodawcę programem BHP pod nazwą „Patrole bezpieczeństwa”, o którym

informacja do Związku dotarła od zaniepokojonych pracowników oraz niektórych SIP.

Jako, iż zasadność, a nawet założenia powyższego programu nie zostały Związkowi przedstawione – do czasu zapoznania z nim, niektóre organizacje związkowe wycofały przedstawicieli SIP z czynnego udziału w „Patrolach bezpieczeństwa”. Ani przez moment pracownicy nie mogą odnieść wrażenia, że SIP nie jest służbą pełniąca przez wybranych przez nich kolegów w celu ochrony ich szeroko pojętych praw pracowniczych oraz w celu zapewnienia przez pracodawcę bezpiecznych warunków pracy – mówił.

W temacie prania odzieży – *miał się zakończyć już próbny program, który miał zostać wprowadzony i na innych wydziałach. Nie do końca jednak się sprawdził. Do tej pory nie ma systemu szafkowego i występują problemy z jakością i terminowością prania.*

Gościem na posiedzeniu Międzyzakładowej Komisji był Zbigniew Rusek – przedstawiciel i jednocześnie jeden z założycieli Fundacji „Droga”, zajmującej się edukacją, profilaktyką i psychoterapią.

Fundacja współpracuje z wieloma firmami, w tym m.in. ArcelorMittal Poland SA. Od sierpnia prowadzi projekt wspierania pracowników *Nie jesteś sam zapytaj o Drogę*, w ramach którego zainteresowany może bezpłatnie i anonimowo uzyskać pomoc w takich tematach, jak: konflikty w pracy, wypalenie zawodowe, przepracowanie, problemy finansowe (w tym spirala zadłużenia), kłopoty wychowawcze z dziećmi, uzależnienia.

W fundacji zatrudnieni są specjaliści z różnych dziedzin. Poradnicę może się w każdej z lokalizacji AMP, w Dąbrowie Górniczej znajduje się w budynku ZOZ-u.

Osoby zainteresowane mogą kontaktować się telefonicznie: 32 268 50 67, poprzez stronę www.eap-zapytajodroge.pl lub mailem: eap.zaputajodroge@gmail.com.

XXX rocznica oporu przed stanem wojennym

C.d. ze str. 1 W skład Komitetu wchodzi m.in. przedstawiciele władz wojewódzkich i samorządowych, Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności, Stowarzyszenia Pokolenie, Społecznego Komitetu Pamięci Górników KWK Wujek Poległych 16 Grudnia 1981 r. oraz Instytutu Pamięci Narodowej.

Jak poinformował Dominik Kolorz – szef Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności, w tym roku oprócz tradycyjnej Mszy Świętej oraz uroczystości pod Pomnikiem Krzyżem – na placu im. NSZZ Solidarność przy kopalni zostanie zorganizowane multimedialne widowisko plenerowe, które będzie transmitowane przez TVP.

Do uczestnictwa w obchodach XXX rocznicy szczególnie zachęca Przewodniczący Zarządu Regionu: *Zapraszam do uczestnictwa w tym wydarzeniu przedstawicieli wszystkich komisji zakładowych oraz regionalnych sekcji i sekretariatów branżowych NSZZ Solidarność wraz pocztami sztandarowymi. Pokażmy, że członkowie NSZZ Solidarność nie zapominają o historii swojego związku.*

Ponadto w sobotę, 17 grudnia w katowickim Spodku odbędzie się wielki, rocznicowy koncert.

Udział w nim potwierdzili już m.in. Muniek Staszczuk i T.Love, Maciej Maleńczuk, Shakin' Dudi, Paweł Kukiz, zespół Luxtorpeda, Lombard, Habakuk i Brygada Kryzys.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza prosi wszystkich zainteresowanych udziałem w obchodach/koncertcie o zgłaszanie się do sekretariatu Związku – tel. 61-05 lub osobiście – budynek DAMM 4, pok. nr 7 i zapisy do dnia 14 listopada celem zamówienia odpowiedniej ilości biletów wstępu. Uroczystości organizowane są pod patronatem Prezydenta RP.

Solidarność oddaje hołd Kapelanowi XXVII rocznica śmierci ks. Jerzego

W kolejną, XXVII rocznicę śmierci Błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki Członkowie NSZZ „Solidarność” oddali hołd swojemu duchowemu przywódcy. Jak co roku, we Mszy Św. upamiętniającej śmierć ks. Jerzego wzięli udział również przedstawiciele dąbrowskiej Solidarności.



Uroczysta Msza Św. odbyła się 19 października br. w Sanktuarium Św. Stanisława Kostki w Warszawie.

To właśnie tam ks. Jerzy Popiełuszko odprawiał comiesięczne Msze za Ojczyznę, także w okresie stanu wojennego, które przyciągały tłumy wiernych nie tylko z Warszawy, ale z całej Polski. Uroczystej Eucharystii przewodniczył J.E. Kardynał Kazimierz Nycz.

Przed Mszą Św. dr hab. Tomasz Kaczmarek będący postulatorem w procesie beatyfikacyjnym ks. Jerzego wygłosił wykład zatytułowany „Błogosławiony Ksiądz Jerzy – obecność w życiu Kościoła”, natomiast po Eucharystii, Metropolita Warszawski dokonał otwarcia i poświęcenia Ośrodka Dokumentacji Życia i Kultu Błogosławionego Jerzego Popiełuszki.

W uroczystościach uczestniczyła również mama kapelana podziemnej Solidarności – Pani Marianna Popiełuszko.

Solidarność walczy o godne warunki pracy Będzie kampania „antyśmieciowa”

Chcemy pomóc młodym ludziom, jeśli chodzi o umowy śmieciowe. „Solidarność” wkrótce rozpoczyna kampanię społeczną na ten temat – poinformował w środę, 26 października br. Piotr Duda.

W Polsce tylko NSZZ „Solidarność” potrafi zmobilizować i wyprowadzić na ulice kilkadziesiąt tysięcy ludzi i zrobić taką manifestację, jak odbyła się 30 czerwca w Warszawie – powiedział szef Związku, nawiązując do niedawnego „marszu oburzonych” w Warszawie. Uczestniczyło w nim zaledwie kilkaset osób. - Młodzi ludzie wyszli na ulicę, mają swoje problemy. Zapraszaliśmy ich do udziału w demonstracji 30 czerwca, może niektórzy się pojawili. Chcemy im pomóc, dlatego wkrótce rozpoczniemy kampanię społeczną poświęconą umowom śmieciowym – zapowiedział przewodniczący „Solidarności”

W ramach kampanii podjęta będzie współpraca z organizacjami pozarządowymi i redakcjami prasowymi. Powołana zostanie „Koalicja na rzecz przyjaznego zatrudnienia”, do której zapraszano będą znane osoby ze świata mediów, sportu i polityki. Powstanie specjalna strona www – interaktywna mapa umów śmieciowych. Związek przygotowuje opracowanie naukowe badające to zjawisko. Zorganizowane zostaną również konferencje naukowe poświęcone

„przyjaznemu” zatrudnieniu.

Oprócz kampanii w sprawie umów śmieciowych, priorytetem w najbliższych miesiącach dla „Solidarności” będzie ochrona miejsc pracy.

- Życie jest tak szybkie, codziennie przynosi tyle problemów, choćby to co dzieje się w Hucie Katowice, gdzie wygaszany jest wielki piec i gdzie kilka tysięcy ludzi może stracić pracę. (...) Będę apelował i uczulał członków związku. Sam jako przewodniczący związku stanę w końcu pod murem niemożności. Chciałbym żeby ludzie pracy w Polsce wreszcie to tego dojrżeli. W pewnym momencie trzeba wspólnie zademonstrować i wyjść na ulicę – podkreślił Piotr Duda.

Jak dodał, w dalszym ciągu będzie się starał trzymać związek „z daleka od polityki”. - Żebyśmy nie byli wykorzystywani przez polityków dla ich celów. Chcę, żeby to NSZZ „Solidarność” wykorzystywała polityków dla celów związkowych czyli pracowniczych. Chcę być dla polityków partnerem – powiedział szef związku. *Dział Informacji KK*

W obronie Krzyża i wartości

W przyjętym 18 października stanowisku członkowie prezydium Komisji Krajowej oddali „hold męczennikowi za wiarę, bestialsko zamordowanemu przez Służbę Bezpieczeństwa”. Stanęli także w obronie Krzyża w polskim życiu publicznym.

Związkowcy przypomnieli, że kapłan „do końca pozostał wierny ewangelicznemu wezwaniu, aby zło dobrem zwyciężać. Był niezłomnym orędownikiem umiłowania wolności oraz szacunku dla człowieka pracy - wartości, z których zrodził się Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Solidarność”.

Związkowcy podkreślili, że nie mogą pozostać obojętni wobec brutalnego zamachu na wartości, które całe życie wyznawał i za które zginął błogosławiony ksiądz Jerzy. - NSZZ Solidarność nigdy nie zaakceptuje ataku na Krzyż, zarówno w Sejmie, jak i w polskim życiu publicznym. Krzyż to symbol polskości, ale również przynależności naszego kraju do świata chrześcijaństwa i kręgu kultury europejskiej. To znak, w obronie którego wielu Polaków poświęciło wolność, a często i życie. Pod Krzyżem schronienie znajdowała demokratyczna opozycja lat 80. Dziś wszyscy - również wrogowie Krzyża - korzystają z wywalczonych wówczas praw i wolności.

Dąbrowski szpital prywatyzowany

Podczas środowej (26 października br.) sesji Rady Miasta Dąbrowy Górniczej radni utrzymali kontrowersyjną uchwałę o wydzierżawieniu oddziału kardiologicznego ze struktur miejskiego Szpitala Specjalistycznego. Wprowadzili jedynie autopoprawkę korygującą wadę prawną poprzedniej wersji uchwały.

Uchwała o wydzieleniu oddziału kardiologicznego i poradni ze struktur placówki została przyjęta 12 września i opierała się na ustawie o zakładach opieki zdrowotnej, która przestała obowiązywać 1 lipca. Autopoprawka radnych polegała więc na wprowadzeniu do uchwały nazwy obowiązującej ustawy o działalności leczniczej.

Równocześnie radni podjęli uchwałę stwarzającą możliwość wydzierżawiania kolejnych powierzchni szpitalnych prywatnym podmiotom.

- Spodziewaliśmy się, że radni przyjmą uchwałę otwierającą drogę do wyłączenia kolejnych oddziałów specjalistycznych - mówi Elżbieta Żuchowicz, przewodnicząca Solidarności w dąbrowskim szpitalu.

Niespodziewanie radni PO, którzy podczas głosowania uchwały wstrzymali się od głosu, wymusili na prezydencie miasta rozpoczęcie natychmiastowej dyskusji na temat przyszłości szpitala.

- Radni z PO argumentowali, że nie zgadzają się na częściową prywatyzację szpitala i że należy rozpocząć rozmowy na temat ewentualnych całościowych przekształceń. Solidarność będzie zabiegała o uczestnictwo w tych rozmowach - zapowiada Elżbieta Żuchowicz.

Związkowcy już wcześniej sugerowali, że taka debata jest bardzo potrzebna. Podkreślają, że nie są przeciwni przekształceniom pod warunkiem, że osoby zatrudnione obecnie w szpitalu otrzymają pakiet gwarancji pracowniczych. *ZR NSZZ „S”*

Rok kadencji Piotra Dudy

Solidarność obdarzona zaufaniem

Zebranie 350 tysięcy podpisów i złożenie do Sejmu obywatelskiego projektu ustawy o podniesieniu płacy minimalnej, dobra współpraca ze strukturami regionalnymi oraz rosnące zaufanie do związku – to zdaniem przewodniczącego „Solidarności” Piotra Dudy tylko niektóre z ważniejszych osiągnięć pierwszego roku jego kadencji. W piątek 21 października upłynął rok od wybrania go na szefa związku.

Podczas zeszłorocznego zjazdu wyborczego we Wrocławiu Piotr Duda o przewodnictwo w „Solidarności” konkurował z ówczesnym szefem „Solidarności” Januszem Śniadkiem. Pokonał go 27 głosami. Przekonał delegatów zapowiedziami odpolitycznienia roli „Solidarności”, większej równowagi pomiędzy historią a teraźniejszością oraz zmiany polityki informacyjnej.

- Stopniowo realizuję te obietnice – podkreśla Piotr Duda. - Związek pod moim kierownictwem wciąż pamięta o naszej pięknej historii, ale intensywnie angażuje się przede wszystkim w bieżącą pracę związkową. Zebrane przez „Solidarność” 350 tysięcy podpisów pod obywatelskim projektem ustawy o podniesieniu płacy minimalnej, świetnie przez nas zorganizowane kilkudziesięciotysięczne manifestacje w Warszawie i Wrocławiu czy rozpoczynająca się wkrótce kampania skierowana przeciwko umowom śmieciowym – to dziś kluczowe dla „Solidarności” zagadnienia. To od nich zależeć będzie przyszłość naszej organizacji i jej członków – podkreśla przewodniczący „Solidarności”.

Jednym z najważniejszych haseł przedwyborczych Piotra Dudy była zmiana relacji ze światem polityki.

Rok temu, jeszcze jako kandydat na przewodniczącego, zapowiadał większą równowagę w relacjach z partiami politycznymi.

Dziś mówi: - Jeśli chcemy być skuteczni jako Związek, od polityki i od polityków do końca nie uciekniemy. Traktujemy ich po partnersku i też takiego traktowania oczekujemy. Przed żadnym ugrupowaniem nie będziemy klękać.

Ważną zapowiedzią przedwyborczą Piotra Dudy było utrzymywanie częstych i regularnych kontaktów ze strukturami terytorialnymi i branżowymi „S”.

- Nie wyobrażam sobie, że mógłbym być biurowym przewodniczącym, nie spotykać się z ludźmi, nie rozmawiać o ich problemach. W organizacjach zakładowych toczy się prawdziwe związkowe życie, przewodniczącego „Solidarności” nie może tam zabraknąć – mówi Piotr Duda, który w ostatnich 12 miesiącach pokonał w podróżach służbowych ponad 100 tys. kilometrów.

Realizacją przedwyborczych zapowiedzi są też zmiany w sferze komunikacji z otoczeniem.

Za sukces ostatnich 12 miesięcy Piotr Duda uznaje rosnące zaufanie do Związku. Według wrześniowych badań CBOS, dobrą ocenę NSZZ „Solidarność” wystawia 35 proc. badanych. To o 5 proc. więcej niż rok temu.

O 4 proc. spadła natomiast liczba złych ocen wystawianych Związkowi. We wrześniu taką opinię wyraziło 30 proc. badanych. Rok temu – 34 proc.

- To potwierdzenie, że działania podejmowane przez związek idą w dobrym kierunku, że nasza praca ma sens. Ludzie to widzą i doceniają – mówi Piotr Duda.

KK NSZZ „S”



KE podwyższy wiek emerytalny

Jedną z propozycji uleczenia systemów emerytalnych w Unii Europejskiej jest podwyższenie i zbliżenie wieku emerytalnego w UE. W ciągu najbliższych tygodni komisarz UE ds. zatrudnienia Laszlo Andor przedstawi konkretne propozycje w tym temacie. Obecnie każdy z krajów członkowskich posiada własny system emerytalny.

Zgodnie z danymi KE, rządy krajów Wspólnoty będą musiały wydawać średnio dodatkowe 2,5 proc. ich PKB na emerytury do 2060 roku tylko po to, by sprostać istniejącym warunkom tych systemów.

Szczególniej wagi problem ten nabiera w świetle obecnego kryzysu nadmiernego zadłużenia krajów strefy euro. Zatem wydłużenia ustawowego wieku emerytalnego we Włoszech z 65 do 67 lat od premiera Silvio Berlusconi oczekują liderzy eurolandu.

Próby podwyższenia wieku emerytalnego wzbudzają społeczne oburzenie w całej UE, jednak KE da najprawdopodobniej do zrozumienia, że krajów UE nie stać dłużej na utrzymywanie niskiego wieku emerytalnego. Coraz mniej młodych osób pracuje na jednego emeryta w UE.

W tzw. białej księdze KE ma też zawrzeć wskazówki, jak zwiększyć przejrzystość systemów emerytalnych w krajach UE, a nawet propozycje nowych przepisów, które by lepiej chroniły emerytury obywateli przed przyszłymi kryzysami finansowymi. KE będzie też proponować ułatwienia w przenoszeniu emerytury między krajami UE w przypadku przeprowadzki emeryta.

"European Voice" zapowiada, że najbardziej kontrowersyjną propozycją KE będzie dotyczyć regulacji funkcjonowania funduszy emerytalnych, a dokładnie wysokości kapitału, jaki powinny utrzymywać. Fundusze próbowały odwieść KE od pomysłu nałożenia na nie wymagań podobnych do tych, jakie mają obowiązywać firmy ubezpieczeniowe (zawarte w dokumencie zwanym Solvency II). Ostateczna propozycja KE ma towarzyszyć białej księdze o systemach emerytalnych.

Źródło: PAP

ZMIANA ZASAD WYPŁAT ŚWIADCZEŃ Z FGŚP

Zaległe wynagrodzenia na nowych wnioskach

Według projektu rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zbiorczy wykaz niezaspokojonych roszczeń pracowniczych trzeba będzie sporządzić w trzech egzemplarzach i przekazać go do marszałka województwa.

Z dniem 1 stycznia 2012 r. FGŚP straci osobowość prawną. Dotychczasowe zadania jego biur przejmą marszałkowie województwa i wojewódzkie urzędy pracy.

Wzory zbiorczego wykazu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych, które składa pracodawca lub likwidator niewypłacalnej firmy, wykazu uzupełniającego oraz wniosku o wypłatę zaległej pensji, który mogą składać sami pracownicy (nie wcześniej niż po dwóch tygodniach od upływu terminów na złożenie wykazu lub wykazu uzupełniającego) - są dołączone do projektu rozporządzenia

Rozporządzenie wskazuje również dodatkowe dokumenty, jakie należy złożyć wraz z wykazem lub wnioskiem.

Marszałek województwa zawiadomi osobę uprawnioną o terminie i wysokości świadczeń zatwierdzonych do wypłaty z Funduszu i dokonuje jej przelewem na rachunek bankowy. Nowe przepisy wejdą w życie 1 stycznia 2012 r.

Źródło: Dziennik Gazeta Prawna

OBOWIĄZKOWY URLOP WYCHOWAWCZY DLA OJCÓW

Tata miesiąc na tacierzyńskim

Rząd proponuje, by ojcowie obowiązkowo mogli korzystać z jednego miesiąca urlopu wychowawczego.

Miesiąc urlopu, który przysługiwałby tylko i wyłącznie ojcom? Taką propozycję zgłosiło Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Obecnie w Komisji Trójstronnej rząd dyskutuje na ten temat z pracodawcami i związkami zawodowymi. Wszystko to za sprawą konieczności wprowadzenia do marca 2012 r. przepisów UE, które nakazują państwom członkowskim działania mające na celu zachęcenie tatusiów do skorzystania z urlopu wychowawczego.

Resort pracy jest zdania, że z jednego z obecnych 36 miesięcy urlopu wychowawczego powinien korzystać tylko ojciec. Związki zawodowe są temu przeciwnie, bowiem nie chcą obcinania obecnego wymiaru urlopu. Istnieje druga możliwość, mianowicie dołożenie do 36 miesięcy kolejnego, na co z kolei nie chcą się zgodzić pracodawcy.

NOWA USTAWA O REFUNDACJI LEKÓW

Lekarze nie będą wystawiali recept?

Nowa ustawa nakładająca na lekarzy materialną odpowiedzialność za wypisywane recepty na leki refundowane ma wejść w życie 1 stycznia. W myśl nowych przepisów lekarz sam musi sprawdzać, czy pacjent, któremu wystawia receptę, jest ubezpieczony. Jeśli tego nie zrobi, to będzie musiał zwracać NFZ pieniądze. Fundusz ma prawo nałożyć też na takiego lekarza wysoką karę, a nawet rozwiązać z nim umowę na refundację wszystkich recept.

Lekarzom nie podoba się, że ich praca może być podważana przez kontrolerów NFZ, a od ich decyzji nie ma odwołania. Fundusz sam chce decydować, czy refundacja się należała, czy nie.

Konwent prezesów okręgowych izb lekarskich, którzy spotkali się przed kilkoma dniami, apeluje, by NFZ zrezygnował z karaniam lekarzy za źle wypisane recepty albo precyzyjnie określił, za co i jak wysoką karę będzie nakładał. w przeciwnym razie stanowisko konwentu jest jasne: lekarze nie powinni podpisywać z NFZ umów na refundowane recepty. Dla pacjenta oznacza to, że od stycznia będzie musiał płacić za leki więcej - zamiast niższej - pełną cenę.

W tym samym czasie Naczelna Izba Lekarska przygotowuje petycję do Sejmu, premiera i prezydenta.

dentata.

Brak finansowania stwierdzenia zgonu

Rzecznik Praw Obywatelskich wystąpiła do Ministra Zdrowia - Ewy Kopacz w sprawie finansowania stwierdzenia przez lekarza zgonu w przypadku śmierci osoby poza jej miejscem zamieszkania, gdy nie można ustalić lekarza rodzinnego, poza zakładem opieki zdrowotnej bądź w przypadku śmierci, która nie nastąpiła w wyniku wypadku lub przestępstwa.

W Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich badany jest problem braku w kontraktach zawieranych przez lekarzy z Narodowym Funduszem Zdrowia pozycji "stwierdzenie zgonu".

W odpowiedzi na wystąpienie Biura Rzecznika Praw Obywatelskich, Oddział Wojewódzki Narodowego Funduszu Zdrowia w Katowicach pismem z dnia 1 marca 2011 r. wskazał na odpowiednie przepisy rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 3 sierpnia 1961 r. w sprawie stwierdzenia zgonu i jego przyczyny (Dz.U. Nr 39 poz.202) oraz § 14 Zarządzenia nr 74/2010/DSOZ Prezesa NFZ z dnia 1 grudnia 2010 r. w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów o udzielanie świadczeń w rodzaju: podstawowa opieka zdrowotna. Z informacji tych nie wynikało jednak czy i w jaki sposób jest rozliczane przez Narodowy Fundusz Zdrowia stwierdzenie przez lekarza zgonu i wypisania karty zgonu osoby, która zmarła poza swoim miejscem zamieszkania.

W związku z tym Rzecznik Praw Obywatelskich zwrócił się o dalsze wyjaśnienia do Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia. Pismem z dnia 30 sierpnia 2011 r. Prezes NFZ wskazał na art. 11 ustawy z 31 stycznia 1959 r. o cmentarzach i chowaniu zmarłych (Dz.U. z 2011r. Nr 111, poz. 687 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 7 grudnia 2001 r. w sprawie wzoru karty zgonu oraz sposobu jej wypełniania (Dz.U.2001, Nr 153poz. 1782 ze zm.), wywodząc, że procedura wystawiania wobec osoby zmarłej karty zgonu i związanego z tym stwierdzenia zgonu nie jest objęta przedmiotem regulacji ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r. Nr 164,poz. 1027 z późn. zm.), a w konsekwencji nie jest i nie może być wyszczególniona w zarządzeniach Prezesa NFZ jako pozycja objęta finansowaniem przez NFZ. Jednocześnie Prezes NFZ wskazał na potrzebę nowelizacji istniejących uregulowań określających procedury wystawiania kart zgonu wraz z czynnościami stwierdzenia zgonu.

Rzecznik Praw Obywatelskich w dniu 26 października zwróciła się z prośbą o rozważenie przedstawionej kwestii i uwzględnienie rozwiązania wskazanego problemu w pracach Zespołu przy Ministrze Zdrowia do spraw opracowania projektu założeń nowej ustawy o cmentarzach i chowaniu zmarłych.

Źródło: RPO



ZUS nie może żądać od Sądu pozbawienia emerytury

Zakład Ubezpieczeń Społecznych nie może domagać się od sądu, żeby ten pozbawił ubezpieczonego prawa do emerytury, powołując się na okoliczność, którą znał, podejmując decyzję o nieprzyznaniu świadczenia.

W 2005 roku ZUS odmówił kobiecie wcześniejszej emerytury z tytułu opieki nad chorym dzieckiem. Taki rodzaj świadczenia jest przewidziany w rozporządzeniu Rady Ministrów z 15 maja 1989 r. w sprawie uprawnień do wcześniejszej emerytury pracowników opiekujących się dziećmi wymagającymi stałej opieki (Dz.U. nr 28, poz. 149 z póź. zm.). Zdaniem zakładu świadczenie nie należało się jej, bo pozostawała w zatrudnieniu, tymczasem rozporządzenie określa, że może je uzyskać osoba, która zwolni się z pracy, żeby opiekować się chorym dzieckiem.

Ubezpieczona odwołała się od decyzji ZUS do sądu. Ten przyznał jej wcześniejszą emeryturę pod warunkiem, że rozwiąże stosunek pracy. Kiedy wydawał wyrok, była bowiem pracownikiem.

Orzeczenie uprawomocniło się, bo ani ZUS, ani ubezpieczona nie wnieśli od niego apelacji. Kobieta nie zrezygnowała jednak z pracy, pobierając świadczenie. Z tego powodu (kontynuacja zatrudnienia) po kilku latach zakład postanowił jednak odebrać jej emeryturę.

W 2009 roku złożył do sądu okręgowego wniosek o wznowienie postępowania i oddalenie odwołania ubezpieczonej.

Sąd jednak postanowieniem odmówił twierdząc, że ZUS nie wskazał podstawy wznowienia sprawy w rozumieniu kodeksu postępowania cywilnego.

Zakład wniósł zażalenie na to postanowienie do sądu apelacyjnego, który je uchylił i stwierdził, że ZUS ma prawo do kwestionowania prawomocnych wyroków na podstawie art. 114 ust. 2 pkt 2 ustawy z 17 grudnia 1998 roku o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz.U. z 2009 r. nr 153, poz. 1227 z późn. zm.).

Sprawa wróciła więc do sądu okręgowego, który uznał, iż kobiecie nie należy się emerytura, bo nadal pracuje, pobierając świadczenie. Tak samo stwierdził sąd apelacyjny. Sprawa trafiła do Sądu Najwyższego po wniesieniu do niego skargi kasacyjnej przez ubezpieczoną.

Sąd Najwyższy uznał tak samo jak sądy I i II instancji, że ubezpieczona nie nabyła prawa do wcześniejszej emerytury, bo pozostawała w zatrudnieniu.

Mimo tego, zdaniem sądu, ZUS nie może odebrać pobieranego przez nią świadczenia w trybie art. 114 ust. 2 pkt 2 ustawy o FUS.

Przepis ten stanowi, iż ZUS występuje do sądu z wnioskiem o wznowienie postępowania, gdy w sprawie pojawiły się nowe dowody lub okoliczności istniejące przed wydaniem przez niego decyzji. W rozpoznawanej sprawie tak nie było. ZUS wiedział przecież, że ubezpieczona pozostawała w zatrudnieniu i dlatego odmówił jej prawa do wcześniejszej emerytury.

Nie może więc po kilku latach domagać się wznowienia postępowania, wskazując na okoliczność, która nie jest nowa, a zgodnie z art. 114 ust.2 pkt 2. musi mieć przecież taki charakter.

Wyrok Sądu Najwyższego z 13 września 2011 roku, sygn. akt I UK 124/11

Uchwała 7 sędziów zaważyła o decyzji

Wychowawczy wlicza się do stażu pracy

Zakład Ubezpieczeń Społecznych powinien doliczyć do stażu uprawniającego do emerytury okres urlopu wychowawczego, z którego kobiety korzystały również przed 1999 rokiem.

Kobieta nie poszła na wcześniejszą emeryturę. ZUS nie wyraził na to zgody, bo jego zdaniem miała za krótki staż emerytalny. Nie zaliczył bowiem czterech lat (od 1981 r. do 1985 r.), kiedy przebywała na urlopie wychowawczym. Kobieta zaskarżyła tę decyzję. Sądy I i II instancji przyznały jej rację. Ale już Sąd Najwyższy wydał wyrok zgodny z decyzją ZUS. Nie byłoby w tym nic dziwnego, gdyby nie wyrok SN w identycznej sprawie.

18 maja 2011 r. (sygn. akt I UZP 1/11) podjął uchwałę w składzie 7 sędziów, z której wynika, że okres przebywania na urlopie wychowawczym przed 1 stycznia 1999 r. ZUS musi zaliczyć do stażu uprawniającego do wcześniejszej emerytury.

Uchwała 7 sędziów SN ustanowiła zasadę prawną, zgodnie z którą urlop wychowawczy sprzed 1999 roku powinien być zaliczany do stażu emerytalnego. Ta zasada powinna być respektowana zarówno przez ZUS, jak i przez sądy w każdym przypadku, kiedy rozstrzygają w podobnej sprawie.

W związku z majowym orzeczeniem SN ani ZUS, ani sądy nie powinny odmówić jego zaliczenia do stażu emerytalnego. Nie mają prawa tak postąpić także wobec kobiet, które mogą jeszcze przechodzić na wcześniejszą emeryturę pracowniczą na podstawie art. 29 ustawy o emeryturach i rentach, a także wobec tych, które chcą uzyskać takie świadczenie na podstawie art. 184 tej ustawy.

Wreszcie nie mogą odmawiać takiego wliczenia także tym osobom, które zamierzają przejść na emeryturę po osiągnięciu ustawowego wieku emerytalnego (60 lat), a przebywały na urlopie wychowawczym przed 1999 r.

Źródło: Dziennik Gazeta Prawna

Przełom w negocjacjach pracodawców ze związkami

Terminowe umowy o pracę z ograniczeniem

Nastąpił przełom w negocjacjach pracodawców ze związkami zawodowymi w sprawie zawierania terminowych umów o pracę. Ustalono, że terminowe umowy będą trwały maksymalnie od 1,5 roku do 3 lat. Firmy zyskają możliwość rozliczenia czasu pracy raz w roku, o ile tak będzie przewidywał układ zbiorowy.

Pracodawcy zgadzają się na ograniczenie czasu, na jaki zawiera się umowy na czas określony, ale w zamian zyskują możliwość wydłużenia okresów rozliczeniowych czasu pracy do maksymalnie 12 miesięcy.

Dzięki wprowadzeniu takiego rozwiązania pracodawcy łatwiej będą mogli wydłużać czas pracy w razie zapotrzebowania i proporcjonalnie skraćć go w miesiącach, kiedy nie ma zamówień.

Takie propozycje zespołu do spraw prawa pracy i układów zbiorowych mają najpierw przyjąć centrale związkowe i organizacje pracodawców, a następnie prezydium komisji trójstronnej: rząd - związki zawodowe - pracodawcy. Przedstawiciele resortu pracy wielokrotnie podkreślali, że jeśli partnerzy społeczni porozumieją się w sprawie rozwiązań antykrzysowych, to rząd poprze taki kompromis i wprowadzi go w życie.

Propozycje przewidują, że firmy zyskają możliwość zawierania dowolnej liczby umów na czas określony z pracownikiem, ale łączny czas zatrudnienia na tej podstawie nie będzie mógł przekraczać 18, 24, 30 lub 36 miesięcy. W zależności od tego, jaki termin zostanie ostatecznie przyjęty przez prezydium komisji trójstronnej. Najbardziej prawdopodobne jest ograniczenie tego czasu do 24 miesięcy- jak obecnie przewiduje ustawa antykrzysowa. Jeśli w tym okresie wystąpi przerwa w zatrudnieniu trwająca co najmniej trzy miesiące, wspomniany termin trzeba będzie liczyć od nowa.

W przeciwieństwie do ustawy antykrzysowej nowe przepisy wyraźnie będą stanowiły, że po przekroczeniu maksymalnego okresu zatrudnienia terminowej umowa z pracownikiem przekształci się w kontrakt na czas nieokreślony. To korzystne rozwiązanie dla pracowników. Nowe uprawnienia zyskają także pracodawcy. Firma będzie mogła wprowadzić 12-miesięczny okres rozliczeniowy, ale tylko w ramach układu zbiorowego pracy. Krótszy, sześciomiesięczny okres będzie można zastosować, jeżeli zgodzą się na to związki zawodowe lub przedstawiciele pracowników. Jeśli do porozumienia nie dojdzie, pracodawca i tak będzie mógł go wprowadzić, ale dopiero po poinformowaniu o tym Państwowej Inspekcji Pracy.

Dzięki temu rozwiązaniu z dłuższych okresów rozliczeniowych będą mogli skorzystać także ci pracodawcy, u których w ogóle nie działają organizacje związkowe.

W porównaniu z obecną ustawą antykrzysową nowością będzie możliwość rozliczenia części godzin pracy dopiero w następnym okresie rozliczeniowym. Firma będzie więc mogła w nowym okresie np. oddawać pracownikom czas wolny w zamian za nadgodziny przepracowane w poprzednim. Ułatwi to pracodawcom zarządzanie czasem pracy i dostosowanie go do potrzeb produkcji.

Źródło: Gazeta Prawna



Nie wiesz ? Pytaj !



Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland

Interwencje, płace, zatrudnienie

Prawo pracy, BHP, SIP

Sprawy organizacyjne, sprawy socjalne

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 w poniedziałki i czwartki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl

Poczta: sekretariat solhk@poczta.onet.pl

Redakcja: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl

Wolny Związkowiec str. 7

MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza zaprasza Członków Związku na

HAŁĘ SPORTOWĄ

Koszt karnetu miesięcznego – 5zł. Zajęcia sportowe odbywać się będą w Szkole Podstawowej nr 20 w Dąbrowie Górniczej, ul. Adamieckiego 12 w poniedziałki godz. 17⁰⁰ – 19⁰⁰

Plus LIGĘ SIATKÓWKI KOBIECI

Koszt jednorazowego wypożyczenia karnetu – 10zł. Mecze odbywają się w Hali Sportowej Centrum wg. przedstawionego harmonogramu.

Karnety do nabycia w sekretariacie Związku – budynek DAMM 4, pok. 7, tel. 61-05.



25 - 27 listopada

ZUH „Partner” przy współpracy z komisją wydziałową NSZZ „Solidarność” PSD – Stalownia zaprasza na wycieczkę

ANDRZEJKOWĄ DO SANDOMIERZA

W programie:

- piątek - wyjazd o godz. 7⁰⁰ spod ZOZ-u, przejazd do Sandomierza ok. godz. 11⁰⁰, zwiedzanie z przewodnikiem, czas wolny do godz. 15⁰⁰, przejazd do hotelu, zakwaterowanie Zespół pałacowo parkowy „MAGNAT” w Jacentowie, obiadokolacja, czas wolny.
- sobota: Śniadanie godz. 8⁰⁰, godz. 9³⁰ wyjazd do JURA-PARK w Bałtowie, czas wolny, powrót do hotelu obiad ok. godz. 16⁰⁰. Godz. 20⁰⁰ zabawa andrzejkowa przy muzyce mechanicznej z DJ
- niedziela: śniadanie godz. 9⁰⁰, czas wolny, godz. 13⁰⁰ obiad, powrót do DG.

Program może ulec zmianie z przyczyn niezależnych od organizatora.

Koszt: 220, zł/os. dla członków NSZZ „S” PSD-Stalownia, dla pozostałych 280 zł/os. Korzystających z ZFŚS. Całość do 10 listopada.

Zapisy: Robert Debiec tel.505 992 044, br. I 70-54.



25 – 27 listopada

ZUH „Partner” przy współpracy z Komisją NSZZ „Solidarność” DWS zaprasza na wycieczkę

ANDRZEJKOWĄ DO SZCZAWNICY

Zakwaterowanie: Sanatorium Budowlani – pokoje 1 i 2 osobowe z łazienkami, TV, balkonem. W budynku jest kawiarnia.

W cenie: 2 noclegi z wyżywienie, grill przy kapeli góralskiej, bankiet przy zespole muzycznym, dostęp do basenu, 1 masaż mechaniczny.

wycieczka do Czorsztyna – Czerwony Klasztor, transport, ubezpieczenie, podatek VAT + niespodzianka.

Cena: Członkowie Komisji DWS – 300zł/os., korzystający z ZFŚS – 350zł, Pełny koszt – 480zł.

Zapisy przyjmuje: Jerzy Parafiniuk tel. 507 562 199, Stanisław Szrek tel. 61-90



25-27 listopada

ZUH „Partner” przy współpracy z Komisją NSZZ „Solidarność” Utrzymania Ruchu zaprasza na wycieczkę

ANDRZEJKOWĄ DO PORONINA

Organizator zapewnia: przejazd autokarem klasy lux, zakwaterowanie w OW „LIMBA”, 2 noclegi w pokojach 2, 3 i 4 osobowych z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie: 2 x śniadanie i 2 x obiadokolacja, zabawa andrzejkowa przy muzyce, wyjazd do Bukowiny Tatrzańskiej na baseny termalne (bilety we własnym zakresie) i Zakopanego, ubezpieczenie NNW.

Wyjazd w dniu 25.11.2011r. o godz. 15.00 z parkingu koło ZOZ. Powrót w dniu 27.11.2011 r. ok. godz. 19.00.

Cena: koszt dla członków NSZZ Solidarność ZU/GI i członków ich rodzin – 165 zł/osobę,

koszt dla pracowników AMP S.A. uprawnianych do korzystania z ZFŚS - 195 zł/osobę, emeryci i renciści dodatkowo płacą podatek.

Zapisy przyjmuje: Włodzimierz Rebeta, tel. 74-60 lub 691 591 957, Lech Majchrzak,



Spółka PU Maritex oferuje do sprzedaży samochód dostawczy

VOLKSWAGEN LT 46

Dane: Rok produkcji - 1999, pojemność 2,5 DTI ON, skrzynia + 6 osób, przebieg 180 tys.

Stan techniczny dobry

Przeгляд do IX.2012r.

Cena: 15.000zł brutto (do negocjacji)

Wszelkie informacje na temat samochodu można uzyskać pod numerem telefonu: 502 468 913

lub w siedzibie firmy: Dąbrowa Górnicza, al. Józefa Piłsudskiego 92 (obok budynku ZOZ)



Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza
Redakcja: Jacek Zommer, Agnieszka Segda tel/fax 032 776 97 07,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.
Druk: Unimed Sp. z o. o. Poligrafia 795-51-61 Nakład 2.500 egz.