

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządowego
Związku
Zawodowego



Nr 15/2010 (581)

HUTA KATOWICE

15 listopada 2010

Po 61 dniach okupacja Urzędu Miejskiego w DG zawieszona
Salowe oczekują na wyrok Sądu Pracy



MSZA ŚW. W INTENCJI OJCZYZNY

W 92 rocznicę niepodległości



W czwartek 11 listopada w Sanktuarium p.w. Św. Antoniego Padewskiego w Dąbrowie Górniczej-Gołonogu upamiętniono 92 rocznicę święta niepodległości. Uroczystej mszy św. w intencji Ojczyzny przewodniczył o. Daniel Książek a towarzyszyli mu o. Ryszard Jarmuż oraz o. Stanisław Maciaszek.

- *Odzyskanie niepodległości i zjednoczenie ziem trzech zaborów po 123 latach niewoli jest bez wątpienia najważniejszym wydarzeniem w dziejach naszej państwowości* - mówił o. Daniel Książek nawiązując do wydarzeń sprzed 92 lat.

- *Polska niepodległość miała wielu bezimiennych bohaterów i ojców, których oddanie pozwoliło na przekucie klęski zaborców w zwycięstwo Polski. Jednym z nich był Józef Piłsudski. To Marszałek w szczególnym dziejowym momencie pokazał swą wielkość prowadząc Legiony do zwycięstwa.*

Jak podkreślił o. Daniel - *dużą rolę w krzewieniu patriotyzmu oraz w mobilizowaniu narodu zawsze odgrywał kościół i duchowni, którzy wykonywali bezcenną pracę na rzecz niepodległości Rzeczypospolitej. - Dzisiaj nie musimy przelewać krwi w walce o wolność. Nie oznacza to, że Ojczyzna nie potrzebuje naszego wysiłku, z troską i miłości.*

Niech ta rocznica będzie okazją do głębszej refleksji i zastanowienia - czym jest patriotyzm.

Ten, kto to rozumie, ten kocha Ojczyznę i jest zdolny do wszelkich dla Niej poświęceń. Szczególnie jest to ważne w kontekście wychowania patriotycznego młodego pokolenia - mówił o. Daniel Książek.

Po Mszy Św., uczestnicy przeszli pod Ołtarz Ojczyzny znajdujący się w bocznej nawie Sanktuarium z krzyżem symbolizującym strajk pracowników Huty Katowice w grudniu 1981 roku. Tam pod urnami z ziemią poległych rodaków pod Monte Cassino oraz z miejsc kaźni w Katyniu i Bykowni odśpiewano Rotę oraz złożono kwiaty. W uroczystości wzięły udział poczty sztandarowe NSZZ „Solidarność”: Huty Katowice, Koksowni „Przyjaźń” oraz Huty „Bankowa”.

W sobotę 6 listopada, po 61 dniach protestu, salowe z dąbrowskiego Szpitala Specjalistycznego w Dąbrowie Górniczej opuściły budynek urzędu miejskiego. Kobiety zdecydowały o zawieszeniu protestu.

- *Teraz czekamy na wyrok Sądu Pracy i wierzymy w dobrą wolę nowych władz miasta* - powiedziała Elżbieta Zuchowicz, przewodnicząca Solidarności w Szpitalu. *Postanowiliśmy zawiesić protest po wcześniejszej decyzji sądu w naszej sprawie. Nasze Panie spisały się dzielnie organizując jedną z najdłuższych akcji okupacyjnych w historii ruchu związkowego w Polsce. Teraz chcą w spokoju czekać na orzeczenie, które ma być wydane 17 listopada.*

- *To były bardzo trudne dni, bo nikt nie chciał nas i naszych problemów potraktować poważnie* - mówiła jedna z Pań.

Salowe chcą gwarancji zatrudnienia. Do tej pory nie dała ich ani firma, która przegrała przetarg na sprzątnięcie miejskiego szpitala, ani ta, która go wygrała. Teraz liczą na sąd, który wskaże firmę, która powinna je zatrudnić.

Na salowe opuszczające po dwóch miesiącach budynek Urzędu Miejskiego czekał Krzysztof Stachowicz, kandydat na prezydenta miasta. - *Nie widzę żadnego problemu, by jako prezydent podjąć decyzję bardzo prostą - przywrócić was do pracy w Szpitalu Specjalistycznym. Jeżeli Bóg da i pozwoli mi wygrać te wybory, to ja podejmę decyzję o przywróceniu was do pracy w szpitalu* - mówił Stachowicz. Wyraził podziw dla samozaparcia kobiet w obronie miejsc pracy.

Salowe przystąpiły do protestu w dąbrowskim Urzędzie Miasta 7 września. Stało się to po tym jak firma Naprzód, która wygrała przetarg na sprzątnięcie dąbrowskiego szpitala, odmówiła przyjęcia ich do pracy na warunkach, na jakich były zatrudnione w firmie Aspen poprzednio sprzątajacej szpital, do której z kolei trafiły w 2004 roku. Protestujące oczekują, że nowy usługodawca podpisze z nimi umowy o pracę na czas nieokreślony i zapewni minimalne ustawowe wynagrodzenia. jz

Po 430 - 450 zł. z ZFŚS przed świętami

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. postanowiła przyznać pracownikom AMP świadczenie pieniężne w okresie przedświątecznym. I tak:

przy dochodzie do 1 000 zł - 450 zł.

od 1 001 zł do 2000 zł - 440 zł.

powyżej 2000 zł - 430 zł.

Świadczenie zostanie przekazane pracownikowi (po złożeniu przez niego wniosku z oświadczeniem o dochodach), na jego ROR lub w kasie, przez firmę prowadzącą obsługę w zakresie ZFŚS tj.:

- PUS Hut-Pus S.A w przypadku Krakowa,
- Partner Sp. z o.o. w przypadku Dąbrowy Górniczej, Sosnowca, Świętochłowic, Centrali i Chorzowa.

Drugim kryterium do otrzymania ww świadczenia jest zatrudnienie pracownika na czas nieokreślony na dzień 1 listopada 2010 r.

AM zamknie wielkie piece

ArcelorMittal może ogłosić czasowe zamknięcie trzech pieców hutniczych i siedmiu linii produkcyjnych w Europie. Jednym z zakładów, którego ma to dotyczyć jest huta w Liege (Belgia).

W piątek miały być wstrzymane prace na linii ocynkowania ogniowego stali, powlekania i laminowania. Zamknięcie tych linii ma potrwać do początku 2011 roku. Ok. 500 pracowników przejdzie na postojowe.

Już na pewno, bo 19 listopada ArcelorMittal wyłączy z produkcji jeden z dwóch pieców w Galati (Rumunia). Według przedstawicieli firmy ma to związek ze znacznym spadkiem zamówień na wyroby huty. W okresie najbliższych trzech miesięcy 9300 pracowników będzie musiało skorzystać z przymusowych. Decyzja ta spotkała się z protestem załogi.

W piątek 12 listopada w zakładzie odbyła się 2 godzinna masówka. Pracownicy protestowali przed budynkiem dyrektorskim domagając się wyjaśnień. Związkowcy wyrażali niezadowolenie z decyzji kierownictwa, mówiąc, że postój odbije się na wynagrodzeniach załogi.

Zdaniem Zarządu planowany przestój potrwa ok. 15 dni a pracownicy będą mogli w tym czasie wykorzystać zaległe urlopy. Planuje się też uruchomienie postojowego. Pracownicy techniczni i brygadziści otrzymają 85 procent wynagrodzenia a personel TESA 75 proc.

Redukcje w AM Temirtau

ArcelorMittal Temirtau w Kazachstanie zamierza zmniejszyć zatrudnienie o 2.921 osób. Jak wyjaśnił przedstawiciel AM Serik Uteshev, są to pracownicy administracji, marketingu, planowania gospodarczego oraz finansów i płac. Zwolnienie w niewielkim stopniu obejmie hutników i górników, głównie w obszarach, gdzie wprowadzono nowe rozwiązania technologiczne, które nie wymagają tak dużej liczby obsługujących.

Śmiertelny wypadek w AM Vinton

19 października br. w wyniku awarii pieca w ArcelorMittal w Vinton zginął 57-letni Apolnio Arras. Do eksplozji doszło ok. godz. 02:40 Po dotarciu na miejsce wybuchu pracownicy znaleźli ciężko rannego, który mimo natychmiastowego przewiezienia do szpitala - zmarł.

Awarja spowodowała znaczne zniszczenia w obszarze pieca. Przyczyną wypadku bada Dział Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Administracji zakładu oraz przedstawiciele Biura Policji w El Paso.

Śmiertelny wypadek w AM Indiana

22 października w ArcelorMittal Indiana we Wschodnim Chicago zginął 33 letni Jason Ham. Według wstępnego dochodzenia, Ham obsługiwał siłownik hydrauliczny w Wydziale wykańczalni. Podczas demontażu cylindra został uderzony przez ramię urządzenia w wyniku którego doznał śmiertelnego urazu ciała. Ham pracował w AM Indiana 4 lata.

W dochodzeniu okoliczności wypadku, obok przedstawicieli Stanowej Komisji Bezpieczeństwa Pracy Indiana i kierownictwa zakładu uczestniczyli związkowcy Steelworkers.

Ruszyły prace przy ArcelorMittal Orbit

Ruszyły prace przy budowie wieży widokowej Mittal Orbit, która stanie przy stadionie Olimpijskim w Londynie. 2 listopada pierwszą łopatę pod obiekt wbili: Lakshmi Mittal - główny sponsor przedsięwzięcia, Anish Kapoor - projektant wieży, Boris Johnson - burmistrz Londynu oraz szef organizacyjny igrzysk Andrew Altman.

Pomysłodawcą budowy gigantycznej rzeźby na terenie Parku Olimpijskiego był Boris Johnson. - *Uznałem, że skoro Paryż ma wieżę Eiffla, Nowy Jork - Statuę Wolności, Bruksela - Atomium, Londyn też musi mieć charakterystyczną budowlę. Jak mówi - Lakshmi Mittal błyskawicznie zgodził się sfinansować ten wizjonerski projekt - podczas zaledwie kilkudziesięcioszekundowej rozmowy w szatni sali obrad Forum Ekonomicznego w Davos.*



Budowa wieży ma kosztować 19 mln funtów. 16 mln sfinansuje najbogatszy człowiek w Europie Lakshmi Mittal a 3 mln funtów mają dołożyć władze Londynu. To właśnie główny fundator obiektu wybrał dla niej nazwę: ArcelorMittal Orbit.

Do budowy monumentu, który o 25 metrów przewyższy Statuę Wolności i Big Bena, ArcelorMittal przeznaczy blisko półtora tysiąca ton stali.

Wieża ma na stałe wpisać się w perspektywę brytyjskiej metropolii i symbolicznie odmienić oblicze zaniedbanej przemysłowej dzielnicy.

Talony w zamian za broń palną w Cleveland

Setki broni palnej zebrano w sobotę 6 listopada w akcji „oczyszczania miasta” organizowanej przez policję w Cleveland USA przy współpracy z ArcelorMittal. Coroczna akcja o nazwie „Gun Buy-Back” ma na celu pozyskanie broni w celu powstrzymania fali przemyconej w tym mieście. W 2009 roku od strzałów z broni krótkiej śmierć w Cleveland poniosło 120 osób a kilkadziesiąt odniosło rany.

Każdy, kto zwrócił jednostkę sprawnej broni otrzymywał od organizatorów do wyboru: talon na paliwo o wartości 50 dol., talon na art. żywnościowe lub dwa bilety na imprezy Cavaliers i Lake Erie Monsters. Niezależnie od tego, każdy wziął udział w loterii o główną wygraną - 1000 dol. Pozyskany arsenał zostanie przetopiony w hucie ArcelorMittal w Cleveland. *„To jedyny pewny sposób, aby broń nie wróciła na ulicę” - mówi sierż. Morris Sammy.*

Rocznie w USA odnotowuje się ok. 4.800 wypadków związanych z przypadkowym użyciem posiadanej w domach broni palnej a ofiarami bardzo często stają się dzieci.



Samochody z blach AM lżejsze o ponad 70 kg

Nowa generacja lekkich blach stalowych do samochodów, produkowanych przez ArcelorMittal, przyczyni się do zmniejszenia masy karoserii średnio o 73 kg. Koncern AM przedstawił program przedsięwzięć, które przyczynią się do produkcji lżejszych pojazdów, niższego zużycia paliwa oraz mniejszej emisji substancji szkodliwych dla środowiska. Rozwiązania mają dotyczyć 43 części i modułów samochodowych.

Zmniejszenie wagi części samochodowych nie będzie miało wpływu na bezpieczeństwo jazdy, trwałości i odporności części na korozję. Pod to przedsięwzięcie uruchomione zostaną dodatkowe inwestycje a cały program będzie realizowany w piętnastu ośrodkach badawczych, przy współpracy z największymi producentami samochodów na świecie.

Pat w rozmowach Steelworkers z AM Shelby

Zaostrza się konflikt w amerykańskiej spółce ArcelorMittal Shelby Tublar. Mimo trwających od 1 września br. rozmów przedstawicieli Steelworkers Local 3057 z kierownictwem zakładu w sprawie nowego społecznego porozumienia nie dochodzi do uzgodnienia.

Kościami niezgody są różnice w propozycjach stron dotyczące wzrostu płac, programu ubezpieczeń zdrowotnych oraz gwarancji zatrudnienia. Zdaniem szefa Steelworkers Rodneya Zellner'a - *firma nie wykazuje dobrej woli w negocjacjach. Pracownicy pracują po kilkanaście godzin dziennie - siedem dni w tygodniu, bo firma chce wykazać się 55 mln dol. zyskiem w br.*

W ub. tygodniu 475 członków Steelworkers (96 proc. załogi) opowiedziało się w referendum za strajkiem.

W wydanym oświadczeniu kierownictwo AM zapewniło załogę o dobrej woli do rozwiązania sporu. Dotychczasowa umowa społeczna w AM Shelby przestała obowiązywać 7 listopada. Firma twierdzi, że ma propozycje korzystnych rozwiązań w zakresie tabeli płac, wzrostu zysku i ryczałtu. - *Jesteśmy otwarci na negocjacje ze związkiem, lecz nie jesteśmy w stanie spełnić oczekiwań w zakresie proponowanym przez związek, których spełnienie może stanowić zagrożenie dla finansów i stabilności firmy - tłumaczy w oświadczeniu pracodawca.*

Kierownictwo wystąpiło do władz federalnych o przydział mediatora, by włączył się do rozmów i pomógł w osiągnięciu akceptowanego przez strony porozumienia.

Sytuacja spółek w opinii Nadzoru Właścicielskiego

Kolejne posiedzenie Międzyzakładowej Komisji MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland odbyło się dnia 27 października br. Gościem zebrania był Tomasz Ślęzak – Dyrektor Biura Nadzoru Właścicielskiego i Zarządzania Majątkiem ArcelorMittal Poland SA, co spowodowało zdominowanie tematyki posiedzenia zagadnieniami dotyczącymi dalszego funkcjonowania Spółek będących własnością AMP.

Tomasz Ślęzak przedstawił zebrany plany co do Spółek, których AMP jest właścicielem oraz ich bieżącą kondycję finansową. Do najważniejszych kroków, które zamierza podjąć AMP należy zaliczyć przyłączenie Zakładów Koksowniczych Zdieszowice oraz Towarzystwa Finansowego Silesia do AMP w okresie do końca 2010r.

Kolejnym krokiem jest połączenie dwóch Spółek zajmujących się odpadami: Cutiron i Eko-Grys. Proces ten rozpoczął się już w listopadzie br. W dalszych planach jest także budowa nowego złomowiska, co pozwoli, by Cutiron przejęła obróbkę złomu wsadowego. Celem korporacji jest bowiem by odzyskiwać więcej złomu z odpadów.

Jak podkreślił Dyrektor – w spółkach ArcelorMittal Service Group, Kolprem, Eko-Grys, Cutiron i Wodnej nie planuje się odejść/zwolnień grupowych pracowników. Spółki mają stabilne wyniki finansowe oraz optymalne koszty, a ich poziom zatrudnienia jest zdaniem Tomasza Ślęzyka - nawet za niski do potrzeb.

W ArcelorMittal Service Group, w tym roku zakończono dużą operację polegającą na odkupieniu przez AMP majątku AMSG zarówno w Dąbrowie Górniczej, jak i w Krakowie. Za zeszły rok bowiem Spółka wygenerowała stratę przewyższającą znacznie jej kapitał, a ta operacja pozwoliła odzyskać stabilność finansową firmy. Jak poinformował Tomasz Ślęzak – planowane są kolejne transfery pracowników z Grupy Serwisowej do AMP, głównie w Krakowskim oddziale Spółki. Natomiast utrzymywanie sosnowieckiego oddziału Spółki nie ma sensu – całość skupi się w Dąbrowie Górniczej.

W zamierzeniach pozostaje, by to dąbrowski oddział spółki był znaczącym dostawcą części w całej Europie.

Jak podkreślił Ireneusz Płocha, Przewodniczący „Solidarności” w AMSG – *duże zadłużenie Spółki jest spowodowane wypłacalnymi odprawami dla osób, które w zeszłym roku wyraziły zgodę na odejście w ramach proponowanych przez Pracodawcę programów. Konsekwencje tych działań ponoszą jednak teraz pracownicy, którzy w firmie zostali – brak podwyżek wynagrodzeń, nagród.* Jak zaznaczył przewodniczący – przy potrzebach remontowych huty przy większej produkcji – aktualnie jest za mało pracowników w AMSG.

Dotychczas GS był dobrze przygotowany, ale po przeprowadzonej restrukturyzacji zatrudnienia są braki obsad. Dodatkowo nałożony został zakaz zatrudniania nowych pracowników, więc firma nie ma możliwości odbudowania bazy pracowniczej. Kolejnym ważnym dla firmy aspektem jest posiadanie majątku, gdyż zaplecze to uwiarygodnia firmę i stanowi pewnego rodzaju zabezpieczenie dla zleceniodawców.

Podobnie w Spółce Kolprem dominującymi planami jest odnowa załogi, ale też i doku-pienie sprzętu. Na zapytania Piotra Oplera – Przewodniczącego Solidarności w Kolpremie dotyczącego przejścia przez Spółkę pracowników – odpowiedział, iż dla Właściciela ważny jest leasing pracownicy, ponieważ pozwala on uzmiennić koszty firmy.

Jak przyznał – w Kolpremie sytuacja zatrudnienia jest wyjątkowa, ponieważ w firmie jest cała grupa stanowisk specjalistycznych, które wymagają nawet kilkuletniego przygotowania.

Poruszono także temat sprzedaży mieszkań zakładowych. Zdaniem Dyrektora majątek ten stanowi ciężar dla AMP, dlatego Spółka chce go zbyć. Jednak są osoby, które nie są zainteresowane wykupem lokalu, często z powodu bardzo złego stanu technicznego mieszkania. Decyzją Zarządu lokale te będą częściowo darowane, a częściowo odsprzedane gminie.

Jerzy Parafiniuk – Przewodniczący „S” Walcowni Średniej wraz z innymi Członkami MK po raz kolejny podnieśli temat złego stanu sanitarnego wydawalni na terenie zakładu pracy, przy czym tajemnicą nie jest, iż stołówka w budynku dyrekcyjnym jest już kolejny raz remontowana, a wydawalnie posiłków dla pracowników są wręcz w fatalnym stanie sanitarnym. Tomasz Ślęzak obiecał zajęcie się tym tematem w trybie pilnym. Podkreślił jednak, iż w tematyce żywienia pracowników AMP podjęte zostaną trzy główne zadania: 1. wdrożyć nową politykę żywienia – najpóźniej do końca I kwartału 2011r. 2. Dostosować system wydawania stołówek. 3 Wyremontować niezbędne stołówki i wydawalnie.

Eugeniusz Gerke – Przewodniczący „S” na Tokarni Walców i Składzie Wyróbów Goto-wych poruszył temat wydanego 08 października 2010 pisma okólnego nr 4/2010DK w sprawie monitorowania absencji z tytułu zwolnień lekarskich od pracy. Temat ten był już poruszany na łamach Wolnego Związkowca i budzi wiele kontrowersji nie tylko wśród związkowców, ale także wśród pracowników.

Przewodniczący zdawali także relację z przebiegu przeprowadzanych na poszczególnych wydziałach wyborów Zakładowych Społecznych Inspektorów Pracy, zgłaszali uwagi co do braków w magazynach, głównie w rozmiarówce ubrań roboczych oraz podniesiono temat niezadowolonia załogi z braku podwyżek płac i problemów z właściwą obsadą na stanowiskach produkcyjnych i innych.

Mirosław Nowak – Wiceprzewodniczący ds. BHP i prawa pracy przedstawił dotychczasowe wybory Społecznych Inspektorów Pracy na poszczególnych wydziałach i w Spółkach.

Zakończenie wyborów planowane jest na dzień 29 listopada, 30 listopada wybrany zostanie Zakładowy SIP na kadencję 2011 – 2014.

Wiceprzewodniczący podjął również temat fatalnego zaopatrzenia i nieregularnych dostaw odzieży i środków ochronnych na magazyny.

Najgorsza sytuacja jest na Walcowni Dużej, gdzie ma miejsce brak ubrań drelichowych. Pomysł wprowadzenia ubrań korporacyjnych nie sprawdził się, ponieważ okazały się one droższe, ponadto są duże problemy z ich rozmiarami i sprowadzaną ilością. W temacie emerytur pomostowych poinformował o zakończeniu prac powołanego w tym celu zespołu. W większości odwołania uwzględniono, trwają jeszcze tylko indywidualne przypadki wynikające z pomyłek.

Lech Majchrzak – Wiceprzewodniczący Skarbnik nawiązał do podpisanych porozumień w sprawie dodatkowych odpraw dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne w roku 2010 oraz w sprawie redystrybucji części wynagrodzeń pracowników, z którymi rozwiązane będą umowy o pracę w roku 2010 (porozumienia opisane w „Wolnym Związkowcu” 14/2010 z dnia 19.10.2010).

W odpowiedzi na liczne zapytania co do powodu podpisania powyższych porozumień przez Solidarność – Skarbnik odpowiedział, iż było to *jedyne rozwiązanie, by odchodzić zamiast ustawowych odpraw zyskali jakiegokolwiek dodatkowe środki pieniężne. Bez podpisu związków zawodowych nie byłoby zgody Pracodawcy wydanie dodatkowych pieniędzy.* Jak podkreślił Lech Majchrzak – *podpisanie porozumień nie stanowi absolutnie zgody ze strony związku na jakiegokolwiek zwolnienia. Stanowi tylko Porozumienie dające możliwość otrzymania dodatkowych odpraw dla pracowników, którzy chcą z zakładu odejść.*

Co do wprowadzonego przez Pracodawcę monitorowania absencji z tytułu zwolnień lekarskich od pracy – zdaniem Wiceprzewodniczącego działania te są sprzeczne z przepisami prawa i naruszają ochronę danych osobowych. Jak podkreślił – *wypełnienie arkusza jest dobrowolne, a pracownik, który przebywał na zwolnieniu lekarskim do 30 dni nie ma obowiązku przeprowadzania badań kontrolnych.*

Takie badania przeprowadzane są, gdy pracownik przebywa na L-4 powyżej 30 dni.

Skarbnik Solidarności poinformował zebranych o podjęciu decyzji o wypłaceniu w grudniu nagrody za 11 m-cy 2010r. w wielkości ok. 264 zł średnio na pracownika. Dodatkowo w grudniu zostanie wypłacone świadczenie socjalne w wysokości ok. 450zł./pracownika.

Jerzy Goiński – Przewodniczący Związku poinformował o odbytych Zjeździe Krajowym NSZZ „Solidarność”, który tym razem miał miejsce we Wrocławiu.

Podczas Zjazdu – delegaci wybrali nowego Przewodniczącego Związku na szczeblu Krajowym, którym został dotychczasowy przewodniczący Regionu Śląsko-Dąbrowskiego – Piotr Duda.

Członkowie MK podjęli dyskusję nt. nierozliczonych od 4-5 miesięcy w AMP godzin nadliczbowych, szukając sensownego rozwiązania zaistniałej sytuacji.

Podczas posiedzenia – Międzyzakładowa Komisja przyjęła zmiany do budżetu MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza.

Wyrazy serdecznego współczucia z powodu śmierci

Męża i Ojca

Barbarze Tabaczek oraz dzieciom

składają: Prezydium, Międzyzakładowa Komisja MOZ NSZZ

„Solidarność” ArcelorMittal Poland - DG, Członkowie Związku i Przyjaciele.

Pracodawca nie stosuje zapisów Regulaminu Pracy Nadgodziny pod lupą związkowców

Wydawałoby się, iż problem nie rozliczanych nadgodzin w ArcelorMittal Poland SA kilka lat wstecz został przez Państwową Inspekcję Pracy definitywnie rozwiązany. Jak się jednak okazuje Pracodawca, pomimo poniesionych konsekwencji – nie wyciągnął daleko idących wniosków i w dniu dzisiejszym z tym problemem spotykamy się w równie nasilonej skali, co miało miejsce kilka lat temu.

Na ostatnim posiedzeniu Międzyzakładowej Komisji odbytym w dniu 27 października temat nierozliczanych nadgodzin stanowił jeden z wiodących tematów. Według informacji uzyskanych od przedstawicieli pracowników z poszczególnych wydziałów – istnieją wielomiesięczne zaległości, nierozliczone, a na pracę w nadgodzinach nie zostały wystawione oficjalne zlecenia.

Ponadto Przewodniczący poinformowali zebranych, iż za przepracowany ponadnormatywnie czas pracownicy wynagradzani są wyższą premią, jak się można domyślać – kosztem innych zatrudnionych.

Takie działania są niezgodne z przepisami Regulaminu Pracy.

W związku z zaistniałą sytuacją Lech Majchrzak – Wiceprzewodniczący Solidarności 04 listopada br. wystąpił do Pracodawcy z wnioskiem o przekazanie szczegółowych informacji dotyczących form rekompensaty oraz ilości przepracowanych godzin nadliczbowych w okresie od stycznia do października 2010 r., w rozbiu na wydziały/działy/zespoły/brygady wraz z podaniem przyczyn zlecenia pracy w godzinach nadliczbowych (konieczność prowadzenia akcji ratowniczych albo szczególne potrzeby pracodawcy).

§ 19 ust. 3 Regulaminu Pracy stanowi bowiem, iż o formie rekompensaty za godziny nadliczbowe (zapłata lub czas wolny) decyduje pracownik w momencie przyjmowania zlecenia na pracę w godzinach nadliczbowych.

Ponadto Solidarność wystąpiła do Dyrektorów Wydziałów Produkcyjnych o wyjaśnienie w jaki sposób jest zlecana praca w godzinach nadliczbowych i kiedy pracownikom doręczane są pisemne zlecenia pracy w godzinach nadliczbowych oraz o przedstawienie wykazu pracowników, którzy już przekroczyli dopuszczalną liczbę godzin nadliczbowych w roku kalendarzowym (zgodnie z zapisami § 19 ust. 3 Regulaminu Pracy – 300 godz. rocznie) przepracowanymi w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy, w rozbiu na wydziały/działy/zespoły/brygady.

Solidarność przestrzega zainteresowanych, iż pracownik nie ma prawa przebywać na terenie zakładu pracy po godzinach pracy. Zgodnie z § 15 Regulaminu Pracy bowiem pracownik może przebywać poza godzinami pracy lub w dniu wolnym od pracy na terenie zakładu wyłącznie po uzyskaniu zgody od przełożonego lub na jego polecenie.

Zatem pracownik przebywając na terenie pracy po zakończeniu pracy bądź w dniu od niej wolnym bez zgody pracodawcy bądź jego wyraźnego polecenia (zlecenia pracy w godzinach nadliczbowych) naraża się na sankcje karne – do zwolnienia dyscyplinarnego włącznie.

Jak podkreślają związkowcy - pracownicy winni żądać od pracodawcy wystawienia zlecenia pracy w godzinach nadliczbowych, co uchroni ich przed ewentualną odpowiedzialnością. Szczególnie ważne jest to w przypadku wystąpienia nieszczęśliwego wypadku.

AS

Negocjacje Protokołu Dodatkowego nr 5 do ZUZP Równe dodatki kwotowe w Kolpremie

W Przedsiębiorstwie Usług Kolejowych Kolprem Sp. z o. o. trwają negocjacje zapisów Protokołu Dodatkowego nr 5 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Spółki.

Przedmiotem negocjacji Protokołu Dodatkowego nr 5 jest m.in. odstąpienie od wypłacania dodatków za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych i włączenie tego dodatku do wynagrodzenia pracownika metodą „brutto do brutto”.

Tematem wymagającym porozumienia jest także kwestia wprowadzenia zmianowych dodatków kwotowych za pracę w czterobrygadowej organizacji czasu pracy i równoważnym czasie pracy. Kwotowe dodatki z pracą mają zastąpić dotychczas stosowane dodatki procentowe. Pracownicy zatrudnieni w czterobrygadowej organizacji czasu pracy i równoważnym czasie pracy będą otrzymywać dodatki w takiej samej kwocie bez względu na zajmowane stanowisko i wysokość płacy zasadniczej. Przyjęto tutaj podstawową zasadę, iż żaden pracownik na tej operacji nie może stracić, a niektórzy zatrudnieni zyskają, zwłaszcza Ci z najniższą płacą zasadniczą.

Kolejną kwestią, nad którą strony dyskutują jest zmiana taryfikatora stanowisk pracy i tabeli miesięcznych płac zasadniczych w Przedsiębiorstwie Usług Kolejowych Kolprem Sp. z o. o. z jednoczesnym wykreśleniem załącznika nr 4 do ZUZP dotyczącym wynagradzania wytypowanych stanowisk kierowniczych i dostosowanie do nazewnictwa wynikającego z branżowych przepisów kolejowych. Zmiany te mają duże znaczenie szczególnie przy przeprowadzaniu badań specjalistycznych – przy przedłużaniu uprawnień kolejowych oraz przy ustalaniu prawa do emerytur pomostowych.

Tabela płac miesięcznych ma zostać rozszerzona o stanowiska kierownicze. Planowane jest poszerzenie górnych granic stawek zasługujących poszczególnych stanowisk pracy. Przedstawiciele MOZ NSZZ „Solidarność” zaproponowali również zmiany związane z waloryzacją niektórych składników płacowych.

Przedmiotem rozmów jest także włączenie części premii motywacyjnej do wynagrodzenia pracownika, wprowadzenie Regulaminu wypłaty nagrody rocznej za wyniki finansowe Spółki.

Przewidywane zakończenie negocjacji – koniec 2010 roku.

AS

Spółki przenoszą kadry i płace do AM SSCE Sp. z o. o.

O zmianie zasad funkcjonowania kadr i płac w Przedsiębiorstwie Usług Kolejowych Kolprem Sp. z o. o. oraz w ArcelorMittal Service Group Sp. z o. o. pisemnie Związek Zawodowy Solidarność poinformowali Prezesi powyższych Spółek – Marcin Ring oraz Jan Stokłosa.

Jak poinformował Prezes Zarządu Spółki Kolprem pismem znak DK 062/2908/10 z dnia 20 października br. ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Sp. z o. o. przejmie od PUK Kolprem Sp. z o. o. część działalności w zakresie kadr i płac.

Przyczyną podjęcia powyższych działań jest - zdaniem Prezesa – potrzeba restrukturyzacji organizacyjnej Przedsiębiorstwa.

Przejęcie kadr i płac przez AM SSCE Sp. z o. o. planowane jest na dzień 01 stycznia 2011r. i odbędzie się ono na podstawie artykułu 23¹ Kodeksu Pracy.

Z dniem przejścia dotychczasowi pracownicy Kolpremu (ok. 5 osób) staną się pracownikami AM SSC E Sp. z o. o., która wstąpi w prawa i obowiązki dotychczasowych stosunków pracy jako nowy pracodawca. Zaistniała zmiana pracodawcy nie spowoduje konieczności podjęcia działań dotyczących warunków zatrudnienia przejmowanych pracowników, w szczególności warunków pracy i przekwalifikowania, a przejmowani pracownicy w terminie 2 miesięcy od daty przejścia będą mogli, bez wypowiedzenia, za siedmiodniowym uprzedzeniem rozwiązać stosunek pracy.

W ten sam sposób przedstawia się sytuacja w ArcelorMittal Service Group Sp. z o. o.

MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA – Dąbrowa Górnicza ma poważne wątpliwości co do zasadności ekonomicznej podejmowanych działań. Czy rzeczywiście takie kroki przyniosą Spółce oszczędności? Przecież za wykonywane usługi na rzecz tych Spółek będą one musiały zapłacić.

Kolejnym niepokojącym czynnikiem jest jakość obsługi kadrowo-płacowej pracowników Spółek, które ten obszar działalności przekazują, a konkretnie czy jakość obsługi pracowników w tym zakresie nie ulegnie pogorszeniu.

Istotne jest także miejsce przechowywania akt osobowych byłych i obecnych pracowników Spółek Kolprem i AM Service Group, a także to, w jaki sposób i gdzie byli i obecni pracownicy uzyskają potrzebne zaświadczenia o zatrudnieniu, wynagrodzeniu, itp., np. kto i gdzie będzie wypełniał druki Rp-7.

Jak podkreślił Lech Majchrzak, Wiceprzewodniczący Związku – MOZ NSZZ „Solidarność” co do powyższych wątpliwości będzie żądał wyjaśnień oraz gwarancji załatwiania powyższych spraw na minimum tym samym poziomie co dotychczas. Należy zastanowić się także, jak podejmowane przez Zarząd spółki działania mają się do przepisów prawa w zakresie ochrony danych osobowych – w przypadku stwierdzenia jakichkolwiek uchybień – będziemy zmuszeni występować do Głównego Inspektora ochrony danych osobowych.

Przypomnijmy, iż w czerwcu 2010 roku AM Shared Service Centre Europe Sp. z o. o. przejęła obsługę kadrowo-płacową pracowników ArcelorMittal Poland SA i nie obyło się bez sporego zamieszania, wielu niejasności, niedoinformowania załogi Spółki i licznych konfliktów z tymi działaniami związanych, o czym informowaliśmy Państwa na łamach WZ na bieżąco. Obecnie AM SSCE Sp. z o. o. część przejętych wcześniej od AMP procesów kadrowo-płacowych w przyszłym roku ma zamiar przekazać do hinduskiej firmy Wipro.

Solidarność otrzymała zawiadomienie o spotkaniu, jakie ma się odbyć 18 listopada w AM SSCE Sp. z o. o. w sprawie ustalenia zasad restrukturyzacji zatrudnienia w 2011 roku w związku z przejmowaniem przez Wipro Poland części działalności spółki w zakresie spraw płacowo-kadrowych, a także w sprawie pracowników, z którymi będzie rozwiązana umowa o pracę w trybie porozumienia stron.

Jak potoczą się zatem losy przejmowanych pracowników ze Spółki Kolprem oraz AMSG? AS

W 3 rocznicę śmierci Władysława Mołęckiego

Listopad jest szczególnym miesiącem refleksji i zadumy nad bliskimi którzy odeszli od nas. Tradycyjnie jak co rok w piątek 5 listopada, przy grobie Władka Mołęckiego b. przewodniczącego Solidarności Huty Katowice w Żarkach – Letnisko zgromadziło się liczne grono jego przyjaciół.

- *Władek był bardzo serdecznym i pogodnym człowiekiem, dlatego taki nastrój powinien towarzyszyć naszym spotkaniom - mówi przewodniczący Krajowej Komisji Solidarności Piotr Duda. - Tak długo będzie żył w naszych sercach, jak długo będziemy o nim pamiętać* — mówi Piotr Duda,



Po złożeniu kwiatów i zniczy wszyscy udali się na mszę św. w intencji Władka do kościoła Matki Bożej Nieustającej Pomocy.

- *Wiara powołuje nas do tego, abyśmy w tym życiu byli gotowi do służby innym, abyśmy się zapracowywali, bo wtedy nawet jeśli tutaj to życie utracimy, zachowamy je na życie wieczne* – mówił w trakcie homilii ks. Gabriel Mołęcki, syn Władysława.

Władysław Mołęcki zmarł 5 listopada 2007 roku. Przed śmiercią pełnił także funkcję wiceprzewodniczącego Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności.

Zniszczony etos pracy

Między styczniem 2009 r., a styczniem roku 2010 realne wynagrodzenia w przedsiębiorstwach spadły o blisko 3 proc. To dużo, bo minimalna płaca w Polsce jest jedną z najniższych w Europie. Natomiast prawie 44 proc. Polaków zarabiałoby poniżej 75 proc. przeciętnego wynagrodzenia - wynika z raportu „Praca Polska 2010” przygotowanego na zlecenie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przez S.Partner/Grupa Syndex. Raport jest analizą dzisiejszej sytuacji świata pracy, zagrożeń dla pracowników i dla rozwoju kraju.

Ponad 27 proc. polskich pracowników jest zatrudnionych na umowę na czas określony - wynika z raportu. Do tej pory gorzej było tylko w Hiszpanii - w 2008 r. prawie 30 proc. nie miało tam stałej umowy o pracę. Ostatnio sytuacja w państwie z Półwyspu Iberyjskiego się poprawiła i to Polska przejęła ten niechlubny tytuł.

Jeszcze gorzej wypada porównanie do reszty państw europejskich. Unijna średnia to 13,8 proc., czyli o połowę mniej niż w naszym kraju. Dzięki ustawie antykryzysowej pracodawcy w najbliższym czasie nie muszą oferować umów na stałe. Według dotychczasowych przepisów, po dwóch umowach na czas określony, trzecia - o ile odstęp czasu między nimi wynosił nie więcej niż jeden miesiąc - musiała być umową na czas nieokreślony. Kryzys spowodował jednak, że do końca 2011 roku ta zasada nie obowiązuje.

Pracownika zatrudnionego na czas określony dużo łatwiej zwolnić. Gdy kończy się okres umowy, to wystarczy nie przedstawić mu kolejnej. Okres wypowiedzenia wynosi tylko dwa tygodnie. Przy umowie na stałe są to: cztery tygodnie po sześciu przepracowanych miesiącach i trzy miesiące - po trzech latach. Gdy zwalnia się osobę zatrudnioną na czas nieokreślony, trzeba też poinformować związki zawodowe, jeśli takie działają w zakładzie pracy. Zatrudnionym na stałe trzeba także podać powód zwolnienia. Takiego kłopotu nie ma z osobami z umowami na czas określony.

Zdaniem Stephane Portera, dyrektora firmu Syndex - *Pracodawcom taka forma zatrudnienia potrzebna jest nie dla elastyczności i konkurencyjności, ale dlatego, że są przekonani o tym, że etos pracy jest zniszczony. Według polskich menedżerów, dopiero ta niepewność wynikająca z czasowego zatrudnienia zmobilizuje do dobrej pracy.*

Wielu „czasowych” pracowników zatrudnionych jest przez popularne w Polsce agencje pracy tymczasowej. Co miesiąc otrzymują nową umowę, jeśli ktoś nie dostał takiej po miesiącu, oznacza, że jest zwolniony. (jz)

Kandydat do Rady Miasta - Sosnowiec Tadeusz Sokołowski



Lat 55, żonaty, 2 synów[Wykształcenie zawodowe
Zamieszkały w Sosnowcu przy ul. Kisielewskiego 15 od 1980 roku
Pracownik Huty Katowice od 1975 roku - obecnie ArcelorMittal Poland S.A.
W latach 1989 roku do maja 2010 r. - członek Rady Osiedla przy Administracji Nr 2 Spółdzielni Mieszkaniowej „HUTNIK”
Członek Akcji Katolickiej przy Parafii św. Floriana; członek NSZZ „Solidarność”;



Od wielu lat pracuje społecznie na rzecz parafii, osiedla i miasta.

Jestem współorganizatorem festynów dla dzieci z okazji „Świętego Mikołaja” i „Dnia Dziecka”, przedkładając interes społeczny nad własny. Dla mnie najważniejsza jest rodzina i drugi człowiek.

W radzie Miasta chciałbym pracować w Komisjach: Rozwoju, Kultury, Gospodarki Komunalnej i Komisji Rewizyjnej.

**Zapewniam, że głosując na moją osobę dokonasz właściwego wyboru
SOSNOWIEC – ZAGÓRZE Okręg nr 4, lista nr 5, miejsce nr 2**

Kandydat niezależny Zagłębia do Sejmiku Województwa Śląskiego

Edward Zbigniew Łapiński

Inżynier mechanik, w Pionie Dyrektora Biura Przygotowania i Rozliczania
Produkcji ArcelorMittal Service Group.

Moje cele:

- bezpieczeństwo i aktywna promocja regionu
- zdrowe środowisko i ludzie,
- systematyczna likwidacja bezrobocia, szczególnie wśród młodych ludzi
- efektywne wykorzystanie funduszy unijnych

NAJWAŻNIEJSZY JEST CZŁOWIEK

Proszę o Twój głos w wyborach samorządowych

LIGA POLSKICH RODZIN - miejsce 7, lista nr 13,





Renty wg dotychczasowych zasad

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zapowiadało wprowadzenie zmian w sposobie przyznawania oraz wypłaty rent rodzinnych i z tytułu niezdolności do pracy. Projekt nowelizacji ustawy w tej sprawie trafił we wrześniu do strony społecznej. Przedłużające się konsultacje powodują, że nie ma już szans, aby dotrzymać tego terminu. Ustawa miała stać się obowiązującym prawem od stycznia 2011 roku.

Ministerstwo chce, aby ZUS, ustalając nową rentę, uwzględnił pieniądze, jakie ubezpieczony ma zgromadzone na koncie emerytalnym (składki i kapitał początkowy). Ma je dzielić przez statystyczną długość życia 60-letniej osoby (wynosi obecnie 247,5 miesięcy). Na podstawie uzyskiwanych zarobków osoby niezdolnej do pracy ZUS będzie doliczał do jej kapitału emerytalnego to, co wpłaciłaby do ZUS, gdyby pracowała jeszcze 30 lat (chyba że wcześniej ukończy 60 lat).

Jeśli więc z renty skorzysta 45-latek ZUS wyliczy mu ją z kapitału emerytalnego (tak jakby nigdy nie był członkiem OFE) i z hipotetycznego kapitału obliczonego na podstawie jego dotychczasowych zarobków, jaki zebrałby, gdyby pracował do 60 lat (15 dodatkowych lat).

Takie zmiany oznaczają jednak, że renty dla przeważającej części ubezpieczonych będą niższe, Zdaniem związków - osoba zarabiająca 70 proc. średniej pensji z 20 letnim stażem, w razie utraty zdrowia może obecnie liczyć na rentę w wysokości 1,2 tys. zł. Po zmianach byłoby to zaledwie 700-800 zł.

ZRÓWNANIE WYNAGRODZENIA ZA CZAS CHOROBY

Świadczenia chorobowe niezależne od wieku

Wszyscy pracownicy, niezależnie od wieku, będą mieli wypłacane świadczenia za okres choroby w tej samej wysokości - taką nowelizację kodeksu pracy przyjął Sejm.

Nowelizacja przewiduje zrównanie wynagrodzenia za cały czas choroby dla wszystkich pracowników, niezależnie od ich wieku i czy chorują w domu, czy w szpitalu. Wynagrodzenie to miałyby wynosić 80 proc. pensji. Obecne przepisy przewidują, że pracownik po 50. roku życia otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby w wysokości 80 proc., ale tylko do 14. dnia zwolnienia, lub dłużej - jeśli nie leży w szpitalu. Natomiast jeśli przebywa w szpitalu (po okresie 14 dni zwolnienia) może liczyć już tylko na zasiłek chorobowy z ZUS w wysokości 70 proc. pensji. Natomiast młodszy pracownicy za cały czas choroby otrzymują wynagrodzenie w wysokości 80 proc. pensji, także za czas pobytu w szpitalu.

RZĄD ODRZUCIŁ KOLEJNĄ UCHWAŁĘ KOMISJI TRÓJSTRONNEJ

Rząd oszczędzi na zasiłkach dla najuboższych

Nie będzie podwyższenia kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej. Rząd odrzucił uchwałę Komisji Trójstronnej w tej sprawie, tłumacząc swoje stanowisko trudną sytuacją sektora finansów publicznych. Porozumienie w imieniu rządu podpisał wicepremier Waldemar Pawlak i minister pracy Jolanta Fedak.

Według Zbigniewa Kruszyńskiego, który podpisywał porozumienie w imieniu Solidarności - *ta decyzja jest sprzeczna z deklaracjami premiera, który zapowiadał wsparcie dla najbardziej potrzebujących. Decyzja rządu pozbawia ubogie rodziny żyjące poniżej minimum egzystencji możliwości otrzymania pomocy. Po uchwale o płacy minimalnej to drugie porozumienie Komisji Trójstronnej odrzucone przez rząd - mówi Kruszyński.*

W czerwcu tego roku Komisja Trójstronna wystąpiła do rządu o podwyższenie od 1 października br. obowiązujących kryteriów dochodowych uprawniających najuboższych do ubiegania się o świadczenia z pomocy społecznej. Zaproponowano:

- dla osoby samotnie gospodarującej - do kwoty nie przekraczającej 546 zł na osobę (obecnie 477 zł);
- dla osoby w rodzinie - do kwoty nie przekraczającej 415 zł na osobę (obecnie 351 zł).

Wcześniej zespół ds. budżetu wynagrodzeń i świadczeń socjalnych dokonał analizy poziomu minimum egzystencji obliczonego przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych za 2009 r. w zestawieniu z kryteriami dochodowymi obowiązującymi aktualnie w ustawie o pomocy społecznej. Z analizy wynika, że obowiązujące kwoty kryterium dochodowego są niższe niż minimum egzystencji dla wszystkich typów rodzin. Progi uprawniające do ubiegania się o pomoc społeczną są od 2006 r. na niezmiennym poziomie. Oznacza to, że osoby najmniej zarabiające, których dochód przekracza nieco 351 zł na osobę w rodzinie, zostaną pozbawione pomocy państwa. Dzieje się to w sytuacji rosnącej inflacji, co znacznie pogorszy sytuację ubogich rodzin - szczególnie wielodzietnych. W rządową politykę oszczędności wpisuje się również brak możliwości uzyskiwania świadczeń rodzinnych na dziecko. W br. prawo do zasiłków rodzinnych straciło ponad 650 tys. dzieci. Wszystko to dzieje się w ramach Europejskiego Roku Walki z Ubóstwem i Wykluczeniem Społecznym.

PROJEKT ZMIAN LIMITÓW ZAROBKÓW DLA „PRZEDEMERYTALNYCH”

Będzie można więcej dorobić

Sejmowa Komisja Polityki Społecznej i Rodziny pracuje nad zmianami limitów zarobków dla osób pobierających świadczenie przedemerytalne i uproszczeniem zasad ich zawieszania. Dziś świadczenie przedemerytalne ulega zmniejszeniu w razie osiągnięcia przychodu z tytułu działalności podlegającej obowiązkowi ubezpieczenia społecznego. Jeśli łączna kwota świadczenia przedemerytalnego i przychodu przekracza miesięcznie 50% przeciętnego wynagrodzenia, to ZUS zawiesza wypłatę części świadczenia przedemerytalnego odpowiadającą kwocie przekroczenia. W takim wypadku po zmniejszeniu nie może być ono jednak niższe niż 335 zł.

Projekt przewiduje rezygnację z zasady sumowania przychodów z pracy i świadczenia z ZUS. Po zmianach świadczenie przedemerytalne ulegnie zmniejszeniu, jeżeli kwota dodatkowego przychodu przekroczy miesięcznie 23% przeciętnego wynagrodzenia. Według tegorocznych wskaźników limity dopuszczalnych zarobków wyniosłyby więc około 713 zł. Zasadnicza zmiana dotyczy drugiego limitu, którego przekroczenie powoduje całkowite zawieszenie wypłat świadczenia przedemerytalnego. Pobierający ten zasiłek będzie mógł zarobić 2172,10 zł miesięcznie, czyli znacznie więcej niż obecnie, bo do tej kwoty nie będzie się wliczać świadczenia przedemerytalnego.

O zmiany w ustawie o świadczeniach

Rzecznik Praw Dziecka apeluje o zmianę zasad przyznawania świadczeń rodzinnych dzieciom, w przypadku gdy zmarł ich rodzic, który płacił alimenty.

Rzecznik Praw Dziecka Marek Michalak skierował w tej sprawie pismo do ministra pracy i polityki społecznej Jolanty Fedak. Do Rzecznika wpłynęła sprawa dziecka, które po śmierci ojca utraciło świadczenia alimentacyjne. Matka złożyła wnioski o przyznanie zasiłku rodzinnego i dodatku z tytułu samotnego wychowywania dziecka. Jednak przy ustalaniu prawa do zasiłku, do dochodu rodziny wliczono także świadczenie alimentacyjne. W związku z tym nie przyznano zasiłku i dodatku, gdyż dochód w rodzinie przekraczał ustawowe kryterium 504 zł na osobę.

Wg rzecznika, okres oczekiwania na przyznanie prawa do zasiłku i dodatku jest zbyt długi, gdyż przy ustalaniu prawa do zasiłku brane są pod uwagę dochody z roku poprzedniego. Np. obecnie przy przyznawaniu zasiłku za okres od 1 listopada 2010 roku do 1 listopada 2011 są brane pod uwagę dochody z 2009 roku.

Rzecznik apeluje o zmianę przepisów ustawy o świadczeniach rodzinnych w taki sposób, by można było uwzględnić sytuacje materialną rodziny w krótszym okresie niż zasiłkowy.

Rzecznik postuluje też zmianę przepisów ustawy o świadczeniach rodzinnych, tak by od dochodu rodziny odejmować kwotę alimentów, a prawo do zasiłku i dodatku z tytułu samotnego wychowywania dziecka przyznawać następnego miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiła śmierć rodzica.

Zakaz palenia

Z dniem 15 listopada br. wszedł w życie zakaz palenia w pociągach, na przystankach, na placach zabaw, w restauracjach, pubach i małych knajpkach. Za palenie w tych miejscach grozi nawet 500 złotych mandatu. W restauracji czy pubie można palić, ale tylko gdy właściciel wybuduje specjalną palarnię, albo wyznaczy oddzielną salę wyposażoną w wentylację. W innym przypadku może zapłacić karę nawet 2 tys. złotych. Papierosów nie można palić także w służbowych autach.

Taki zakaz obowiązuje już w wielu innych krajach Unii Europejskiej.

Powraca wolne w Święto Trzech Króli

Senat zdecydował, że święto Trzech Króli będzie dniem wolnym od pracy. Stało się to możliwe dzięki nowelizacji Kodeksu Pracy, z którego usunięto zapis głoszący, że pracownik może odebrać dzień wolny za święto przypadające w dzień ustawowo wolny od pracy. Tym samym nawiązano do przedwojennej tradycji, odpowiedziano też na postulat obywatelskiego projektu, złożonego w ub. roku, któremu patronował b. prezydent Łodzi Jerzy Kropiwnicki i pod którym podpisało się milion osób.

Wolny dzień 6 stycznia obowiązywał w Polsce do 1960 r., a obecnie obowiązuje w Niemczech, Grecji, Hiszpanii, Włoszech, Austrii, a także w Szwecji i Finlandii.



Immunitety sędziów stanu wojennego można uchylić

Prokuratorzy śledczy Instytutu Pamięci Narodowej znów będą mogli wnioskować o uchylenie immunitetu sędziów, którzy orzekali na podstawie dekretu o wprowadzeniu stanu wojennego.

Każdy wniosek IPN w tej sprawie powinien być rozpoznawany indywidualnie. Nie można z góry uznać, że każdy z nich jest oczywiście bezzasadny. Takie konsekwencje prawne wynikają z wyroku Trybunału Konstytucyjnego, który w środę 23 października badał uchwałę wydaną w tej sprawie przez Sąd Najwyższy w 2007 r. Tym samym trybunał, przy sześciu zdaniach odrębnych, stanął na stanowisku, że jest uprawniony do ingerencji w orzecznictwo Sądu Najwyższego.

Sprawę na wokandę sądu konstytucyjnego wniosł b. rzecznik praw obywatelskich Janusz Kochanowski. Zakwestionował on treść uchwały SN z 20 grudnia 2007r. (sygn. I KZP 37/07). Uchwała nadała zwrotowi „oczywiście bezzasadny wniosek o zezwolenie na pociągnięcie sędziego do odpowiedzialności karnej” taki sens, że zwalniała z odpowiedzialności sędziów orzekających w procesach karnych w stanie wojennym.

Zdaniem rzecznika - SN swą uchwałą zakwestionował zasadę, że prawo nie działa wstecz. A działanie wstecz miał dekret Rady Państwa z 12 grudnia 1981 roku.

Zdaniem trybunału klauzula oczywistej bezzasadności jest powszechnie wykorzystywana w różnego rodzaju procedurach sądowych gdy wnioski są niezasadne, nietrafione i chybione. Oczywista bezzasadność nie jest jednak nigdy definiowana na potrzeby ogólne. Nie dochodzi także do zakresowego sprecyzowania jej treści. Z natury rzeczy jej niezdefiniowana treść jest wypełniana dopiero na potrzeby każdej pojedynczej sprawy, biorąc pod uwagę konkretny stan faktyczny i prawny. Sygnatura akt. K 10/08.

IPN nie może odmówić wglądu w akta agentom

Traci moc przepis, na podstawie którego można odmówić udostępnienia akt osobom uznanym przez organy bezpieczeństwa PRL za tajnego informatora lub pomocnika. Według Trybunału Konstytucyjnego, reguły udostępniania dokumentów przez Instytut Pamięci Narodowej są niezgodne z konstytucyjną zasadą sprawiedliwości, dostępem do sądu i do ochrony życia prywatnego.

Trybunał uznał już w 2007 roku za niekonstytucyjną normę art. 30 ustawy o IPN, która mówiła o warunkach odmowy udostępnienia dokumentów organów bezpieczeństwa państwa.

Zdaniem Prokuratora Generalnego, w związku z wejściem w życie nowelizacji od maja 2010 roku zaskarżony przepis przestał obowiązywać i Trybunał mógłby sprawę umorzyć.

TK powtórzył znaczenie konstytucyjnych standardów sprawiedliwego postępowania sądowego - uczestnicy postępowania muszą mieć realną możliwość przedstawienia swych racji, a sąd ma obowiązek je rozważyć.

UE chce walczyć z ubóstwem: Minimalna pensja 1600 zł ?

Dochód minimalny musi wynosić przynajmniej 60 proc. przeciętnych zarobków w każdym kraju Unii - wynika z rezolucji przyjętej przez Parlament Europejski. To wyjście naprzeciw tym mieszkańcom Unii, którzy żyją w ubóstwie. Obecnie jest ich około 85 mln, co stanowi 17 proc. wszystkich obywateli UE. Europejstów szczególnie niepokoi coraz większa liczba osób pracujących, ale żyjących poniżej progu ubóstwa.

Przyjęcie dokumentu wzbudziło spore kontrowersje. Nie ma on mocy prawnej, ale jest stanowiskiem Parlamentu Europejskiego, z którym muszą się liczyć kraje należące do Unii. To mocny argument dla związkowców, aby domagać się od państwa zwiększenia płacy minimalnej.

Niepokoju z przyjęcia rezolucji nie kryją pracodawcy. Taki poziom minimalnego wynagrodzenia zwiększy koszty pracy, co może spowodować wzrost zatrudniania „na czarno”.

Według central związkowych - tego typu argumenty wysuwają najczęściej przedsiębiorcy, których można nazwać poganiaczami niewolników. Proponują im sprawdzenie, czy się da utrzymać rodzinę za 900 złotych na rękę

Na wysoki wzrost płacy minimalnej od lat się nie godzi Ministerstwo Finansów, argumentując to trudną sytuacją finansów publicznych. Minimalne wynagrodzenie wpływa bowiem na wysokość 27 świadczeń.

Kodeksowy bubel

Z nowelizowanego kodeksu pracy wynika, że w przyszłym roku Polacy popracują o tydzień dłużej i to bez prawa do dodatkowego wynagrodzenia. Stracimy też na nadgodzinach.

Zdaniem kadrowych i prawników nowe zasady liczenia wymiarów czasu pracy prowadzą do nadużyć. Zatrudnieni w tej samej firmie mogą mieć po zmianach różną liczbę godzin roboczych, bo od 1 stycznia ich liczenie będzie zależało nie tylko od kalendarza, ale również od ustalonego przez pracodawcę grafiku czasu pracy. Wystarczy, aby pracodawca ułożył grafik tak, by dzień wolny z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy wypadał w święto.

W skali roku przepracujemy wtedy nawet 56 dodatkowych godzin, za które nie dostaniemy dodatkowych pieniędzy.

Eksperti nie mają wątpliwości, że nowelizacja kodeksu pracy to kolejny bubel prawny.

Nowe limity prędkości na polskich drogach - 140 km/h na autostradzie

Sejm przyjął poprawkę Senatu do nowelizacji ustawy Prawo o ruchu drogowym zakładającą zwiększenie prędkości na autostradach z obecnie 130 km/h do 140 km/h i na drogach ekspresowych ze 110 km/h do 120 km/h.

Posłowie podwyższyli dopuszczalne prędkości dla kierowców aut osobowych, motocyklistów i kierowców samochodów ciężarowych do 3,5 tony. Tym samym zgodzili się z argumentacją Senatu, że warunki techniczne panujące na tych drogach umożliwiają rozwijanie prędkości większych niż dziś (czyli 130 i 110 km/godz.). Wiadomo też, że kierowca przekraczający dopuszczalne prędkości o 10 km/godz. (Sejm uchwalił pierwotnie 5 km/godz.) będą mogli liczyć na bezkarność i ratunek przed mandatem. Wszystko dlatego, że prędkościomierze montowane w samochodach mogą nieco zaniżyć lub zawyżać wskazania. Jeśli prezydent ją podpisze, zmiana wejdzie w życie od 1 stycznia 2011 roku.

Znikną atrapy fotoradarów

Senat przyjął nowelizację prawa o ruchu drogowym, która ma uniemożliwić stawianie przy drogach atrapy fotoradarów. Znowelizowana ustawa zakłada, że z polskich dróg mają zniknąć atrapy, a urządzenia te mają być wyraźnie oznakowane i widoczne, spełniając w ten sposób także funkcję prewencyjną.

W myśl nowych przepisów Inspekcja Transportu Drogowego przejmie od Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad wszystkie fotoradary na drogach krajowych. Straż gminna (miejska) nie będzie mogła instalować ich atrapy. Ponadto jej pracownicy będą mogli dokonywać kontroli na wszystkich drogach na terenie zabudowanym, a poza terenem zabudowanym wyłącznie na drogach gminnych, powiatowych i wojewódzkich.

Nowelizacja wydłuża też okres postępowania mandatowego z 60 do 180 dni, co w zamierzeniu twórców ustawy ma odciążać sądy grodzkie, gdzie trafiają sprawy o niezapłacone mandaty.

Nowelizacja wiąże się z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego, który w październiku ubiegłego roku zakwestionował karanie kierowców w trybie administracyjnym z rygiem natychmiastowej wykonalności oraz możliwość sprzedaży pojazdu zatrzymanego do kontroli drogowej, nawet gdy nie stanowi on własności osoby kierującej.



Nie wiesz ? Pytaj !

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland
Interwencje, płace, zatrudnienie
Prawo pracy, BHP, SIP
Sprawy organizacyjne, sprawy socjalne
Sprawy finansowe
Porady prawne

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 w poniedziałki i czwartki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl

Poczta: sekretariat solhk@poczta.onet.pl

Redakcja: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl



- Jerzy Goiński tel. 776 61 05
- Lech Majchrzak tel. 776 92 37
- Mirosław Nowak tel. 776 75 97
- Stanisław Szrek tel. 776 61 90
- Aleksandra Pilczuk tel. 776 88 44
- Ewa Kobus

Sandacz, 8 szczupaków i 10 okoni na zakończenie wędkarskiego sezonu

W sobotę 23 października na jeziorze Przeczycy w Siewierzu odbyło się Spinningowe zakończenie sezonu Koła nr 16 ArcelorMittal Poland S.A..

Po przedstawieniu regulaminu zawodów, warunków wędkowania, a także limitów i wymiarów ryb drapieżnych, rozlosowano dwuosobowe załogi.

O godz. 8:00 wydano sygnał startu.

Przez cały czas zawodów dopisywała pogoda.

W zawodach wzięło udział 27 zawodników.

Łączenie złowiono 19 ryb: 1 sandacza, 8 szczupaków i 10 okoni.

Zawody spinningowe wygrał kol. Kawczyński Arkadiusz z sandaczem 1,94 kg (1941 pkt.) (na zdjęciu), drugi był kol. Zarychta Robert z 1,28 kg szczupakiem (1280 pkt) a trzeci kol. Wtorek Paweł - szczupak 1,27 kg (1270 pkt).

Najlepsi zawodnicy otrzymali puchary, dyplomy i nagrody w postaci sprzętu wędkarskiego. Tradycyjnie wszyscy uczestnicy otrzymali nagrody pocieszenia. Zawody zakończyły się przy gorącym żurku i kiełbaskach z grilla.



Ponad 1,4 tony ryb wpuszczono w br. do zbiornika Łosień

Do ważnych zadań Kół wędkarskich zrzeszonych w Polskim Związku Wędkarskim należy właściwa gospodarka zarybieniowa. Opiekunem zbiornika Łosień jest Koło PZW nr 16 przy ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej.

W akcjach zarybieniowych w br. do tego akwenu wpuszczono łącznie:

- 850 kg karpia,
- 150 kg szczupaka
- 260 kg pstrąga
- 150 kg lina

W br. Zarząd Koła przeprowadzi jeszcze jedną akcję zarybieniową.



"UNIMED" Spółka z o.o.

**Specjalistyczny Ośrodek Rehabilitacji Leczniczej
oferuje
usługi z zakresu rehabilitacji leczniczej
poza kontraktem z NFZ.**

**Osoby zainteresowane naszą ofertą
prosimy o kontakt pod nr tel. 32 792 88 81.**

31 grudnia-2 stycznia

Zapraszamy:

na Zabawę Sylwestrową do Bartkowej

Organizator zapewnia: przejazd autokarem klasy Lux, ubezpieczenie, zakwaterowanie w DW „Stalownik” w pokojach 2, 3 i 4 osobowych z TV i pełnym węzłem sanitarnym.

W ramach pobytu 2 noclegi, 2 x siadania, 2 x obiadokolacje, zabawa sylwestrowa przy zespole (zimna i gorąca płyta, szampan na 4 osoby), zabawa w Nowy Rok przy muzyce mechanicznej (zimna płyta).

W programie wycieczki:

- 1 stycznia - wyjazd do Krynicy, zabawa przy muzyce mechanicznej
- 2 stycznia - wyjazd do Szaflar na gorące źródła (opłata we własnym zakresie).

Pełny koszt wycieczki - 505 zł od osoby

Dla pracowników ArcelorMittal Poland - 353 zł od osoby po dofinansowaniu.

Emeryci i renciści AMP podatek od dofinansowania + 15,50

Wyjazd w dniu 31 grudnia br. o godz. 12:00 z parkingu ZOZ

Powrót 2 stycznia 2011 w godzinach wieczornych.

Zapisy z zaliczką 100 zł do 30 listopada br. przyjmuje Zdzisław Cieśla tel. 503 036 951. Zaliczka nie podlega zwrotowi. Całość wpłaty do 15 grudnia br.

22 stycznia 2011

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” ZWP zaprasza

na Zabawę Karnawałową do Tucznawy Sala Środowiskowa ul. Ks. Stanisława 1

Organizator zapewnia: zespół muzyczny, trzy gorące posiłki, zimna płyta, napoje gorące, napoje zimne, deser (ciasto, owoce), konkursy z nagrodami
Koszt: 80 zł. – stolik na 5 par

Dojazd na własny koszt od 20 edo 5 rano.

Zaliczka 40 zł/osoba wraz z rezerwacją stolika przyjmowana jest do 15 grudnia 2010 r – nie podlega zwrotowi. Pozostała kwota do 10 stycznia 2011r.

Zapisy przyjmują: Jan Czerw 503 067 339,

Alojzy Lorek 604 442 554,

Wiesław Haczykowski br. II tel. 664 995625



Amelka potrzebuje pomocy

Amelka urodziła się w marcu 2009r. O chorobie Amelki jej rodzice dowiedzieli się w 19 tygodniu ciąży. To bardzo rzadka choroba genetyczna ARTROGRYPOZA - wrodzona sztywność stawów, objawiająca się nie naturalnymi zniekształceniami. W przypadku Amelki zniekształcone są stopy (końsko-szpotaawe typu stiff-stiff) oraz kolana (przykurczone zgięciowe). Dziewczynka jest już po operacji nacięcia ścięgna Achillesa.

Ta mała pociecha bardzo chce chodzić. Zdaniem lekarzy oraz rehabilitantów dziecku jak najszybciej trzeba zoperować stopy i kolana oraz zakupić ortozy umożliwiające naukę chodzenia. Warunki finansowe rodziców nie pozwalają jednak na wyłączenie dziewczynki w klinice ortopedycznej w Aschau, specjalizującej się w leczeniu artrogrypozy.

Łączny koszt leczenia wynosi około 60 tys. zł.

09.03.2011r. zaplanowano w tejże klinice leczenie operacyjne lewego kolana oraz lewej stopy natomiast 10.05.2011r. prawej stopy"

Dodatkowo dziewczynka wymaga intensywnej rehabilitacji, minimum trzy razy w tygodniu oraz licznych konsultacji medycznych u lekarzy specjalistów.

Dzięki codziennej rehabilitacji widoczne są bardzo duże postępy. Amelia po urodzeniu nie ruszała nóżkami. Obecnie raczkuje, próbuje stawać! Rodzice starają się, jak mogą, żeby ich córka chodziła, jednak bez pomocy Państwa jest to niemożliwe, dlatego pragniemy w ich imieniu prosić o pomoc, z góry dziękując za okazane wsparcie.

Wpłaty z pomocą dla Amelki prosimy przekazywać na konto:

Fundacja Dzieciom "Zdążyć z Pomocą"

ul. Łomiańska 5, 01-685 Warszawa

nr: 41 1240 1037 1111 0010 1321 9362

tytułem: darowizna na pomoc i ochronę zdrowia

dla KOWALCZYK AMELIA DARIA KRS: 0000037904

Darowiznę na pomoc i ochronę zdrowia można przekazywać także za pośrednictwem stron:

www.dzieciom.pl/11365 lub www.amelkakowalczyk.pl

Sprzedam lub zamienię

na mniejsze M-3 50 m² Mydlice 9 piętro. tel. 606 421 785

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland O/Dąbrowa Górnicza.

Redakcja: Jacek Zommer, Agnieszka Segda tel. 032 776 97 07,

Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.

Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61

Nakład 2500 egz.