

Ujawniają tożsamość swoich donosicieli

- Domyślałem się, że mam agentów wokół siebie. Nie przypuszczałem, że aż tak wielu – mówi Czesław Wsół – figurant Sprawy Operacyjnego Rozpracowania krypt. „Brodac”. Po zapoznaniu się z dokumentami, o które wystąpiłem do Instytutu Pamięi Narodowej w Katowicach, postanowiłem dowiedzieć się coś więcej o osobach, ukrywających się pod pseudonimami. z mojego dawnego otoczenia.

Więcej str. 5

Śledztwo w sprawie represji w Hucie Katowice w grudniu 1981 roku dobiega końca



Część zgromadzonej dokumentacji dot. represji w Hucie Katowice w grudniu 1981

Oddziałowa Komisja Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu Instytutu Pamięi Narodowej w Katowicach, bliska jest zakończenia śledztwa w sprawie przekroczenia uprawnień przez funkcjonariuszy SB, MO i ZOMO w grudniu 1981 roku w Hucie Katowice.

Ówczesne Sądy doraźne i kolegia karały za czyny popełnione w dniach od 13 do 16 grudnia 1981 roku, kiedy jeszcze nie obowiązywały dekrety o stanie wojennym. W roku 2005 IPN rozpoczęła śledztwo w sprawie przekroczenia uprawnień przez prokuratorów i sędziów, którzy osądzali i skazywali na podstawie nieważnych przepisów.

Na jakim etapie znajduje się śledztwo w sprawie represji w Hucie Katowice w grudniu 1981 roku zapytałem prokuratora Oddziałowej Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu w Katowicach Piotra Nalepę.

- Śledztwo jeszcze trwa, ale wkrótce zostaną podjęte decyzje o zakończeniu sprawy.

Wszystko zaczęło się od zawiadomienia przez jednego z hutników, że został skazany przez kolegium ds. wykroczeń za udział w strajku w grudniu 1981r. Próbowaliśmy znaleźć materiały i dokumenty potwierdzające jego oświadczenie. Niestety nie znaleźliśmy ich w urzędzie miejskim w Dąbrowie Górniczej, ani też w Mysłowicach gdzie był osądzony przez kolegium. W niedługi czas po tym, postępowanie rozszerzyliśmy na całą akcję strajkową w hucie w grudniu 1981 roku. Z zeznań uczestników protestu wynikało bowiem, że miały tam miejsce tzw. „ścieżki zdrowia”.

W dniu zakończenia strajku, bramy huty otoczyły: milicja i wojsko. Wychodzący byli sprawdzani, czy znajdują się na liście osób przeznaczonych do zatrzymania. W praktyce wyglądało to tak, że oficer dowodzący akcją sprawdzał dokumenty pracowników i dokonywał selekcji. Osoby z list zatrzymywano i odwożono więźniarkami do miejskich komend i aresztów śledczych.

Osoby, które uniknęły zatrzymania twierdzą, że po wyjściu poza bramę huty zostali dotkliwie pobici przez ZOMO-wców. Byli agresywni i najwyraźniej pod wpływem jakichś środków odurzających.

WZ - Jak duża grupa świadków została dotychczas przesłuchana?

- Mamy zeznania wszystkich ważniejszych uczestników grudniowego strajku w Hucie Katowice. Przesłuchaliśmy też byłych działaczy Solidarności na emigracji. Więcej str. 5

Czy zwrot składki ZUS z Karty Hutnika obniży nasze emerytury?

Zwrot składki ZUS-owskiej z Karty Hutnika, który wypłacany był przez Pracodawcę obecnym i byłym pracownikom ArcelorMittal Poland SA przysporzył wielu problemów zarówno jednej, jak i drugiej stronie, ale okazuje się, iż na dotychczasowych trudnościach się nie zakończy. Przed takim obrotem sprawy ostrzegali związkowcy tuż po wydaniu wyroku przez Sąd Okręgowy w Katowicach 25 czerwca 2008 roku.

Po kontrowersjach związanych z wykazaniem zwróconej sumy w rozliczeniu podatkowym PIT za 2009r. i rozliczeniem tego świadczenia (zapłaty podatku) z Urzędem Skarbowym – pojawiły się nowe problemy. Aktualnie bowiem Zakład Ubezpieczeń Społecznych kieruje do ArcelorMittal Poland SA pisma z prośbą o analizę uprzednio wystawionego zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu (druk Rp-7) i dokonanie ewentualnej korekty zarobku pomniejszonego o część wynagrodzenia nie stanowiącego podstawy wymiaru składek, czyli właśnie o kwotę zwrotu z Karty Hutnika.

Więcej str. 3

Wybory Społecznej Inspekcji Pracy

Rozpoczynają się wybory Społecznej Inspekcji Pracy w ArcelorMittal Poland i hutniczych spółkach na kolejną czteroletnią kadencję.

Organizacjom związkowym przypada szczególna rola, sprawowania kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy w zakładach pracy oraz uczestniczenia w nadzorze nad przestrzeganiem przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Zgodnie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych /Dz.U.01.Nr.79,poz.854 z późn. zm./ - to one w firmach i instytucjach reprezentują interesy pracowników w zakresie warunków pracy i warunków socjalno - bytowych oraz bronią ich praw. SiPowiec to przede wszystkim zaufany człowiek załogi, który w jej imieniu kontroluje warunki na stanowiskach pracy a swoje uwagi oraz sprostowania rejestruje w specjalnej książce zaleceń i uwag, do których pracodawca ma obowiązek się ustosunkować. Dla większości kandydatów na społecznych inspektorów pracy, to ich pierwsza kadencja w tej roli. Wkrótce zajmą się problemami jakości odzieży ochronnej oraz ich braków w ostatnim okresie, a także warunkami w szatniach i na stanowiskach pracy.

ArcelorMittal Poland nie jest zwykłym zakładem pracy. Na jego obszarze jest wiele specyficznych instalacji i urządzeń które same w sobie niosą zagrożenia. Mamy tu potencjalnie wiele źródeł związków chemicznych, źródeł promieniowania, strefy zagrożenia gazowego i hałasu. Jest tu dużo urządzeń, w których Społeczny Inspektor Pracy musi orientować się na bazie posiadanej wiedzy i doświadczenia, we wszystkich potencjalnych zagrożeniach, które mogą się pojawić w podległym mu obszarze. Jego sprawne działanie może uchronić pracowników przed utratą zdrowia a nawet życia a zakład pracy przed poważnymi stratami materialnymi.

Mając to na uwadze dokonajmy właściwego wyboru.

Szef okradał AM Tebessa

Wprowadzanie w obieg fałszywych rachunków i dokumentów oraz przywłaszczenie mienia znacznej wartości, to tylko część zarzutów, jakie Sąd Okręgowy w Tebessa postawił dyrektorowi dwóch kopalń należących do ArcelorMittal w Algierii.

Sprawa wybuchła w marcu 2009 r. po doniesieniu o malwersacjach w firmie. Sprawdzanie dowodów przestępczej działalności prezesa i powiązanych z nim osób trwało 16 miesięcy.

6 lipca br. Sąd wydał nakaz aresztowania prezesa Omara Benabderahmane'a oraz czterech z sześciu przedstawicieli współpracujących z AMT firm. Wszystkim postawiono zarzut fałszowania faktur, działanie na niekorzyść kopalń oraz czerpanie korzyści z nielegalnego proceduru.

W wyniku przestępstwa ArcelorMittal mógł stracić 6 mln euro.

Większościowym 70 proc. udziałowcem kopalń jest ArcelorMittal, pozostałe udziały należą do algierskiej grupy Ferphos.

W ArcelorMittal Tebessa pracuje 700 osób.

12 ton niklu łupem złodziei w AM Dunkierka

12 ton niklu w paletach zniknęło w nocy z 6-7 października z huty ArcelorMittal w Dunkierce (Francja). Spółka zgłosiła zawiadomienie o kradzieży. *Biorąc pod uwagę wagę i gabaryty skradzionego materiału, sprawcy musieli posłużyć się ciężkim sprzętem transportowym* - mówi prowadzący sprawę prokurator Philippe Muller. *Złodzieje nie pozostawili żadnych śladów, nikt też nie widział samego momentu kradzieży. To znacznie utrudnia wykrycie przestępców.* Jego zdaniem złodziei mogła skusić wysoka cena niklu. Szkoła jaką poniosła firma wyceniono na 300 tys. euro.

Nikiel używany jest w AM Dunkierka do stopów o specjalnych właściwościach.

4 tys. ton stali na hazard w AM Singapore Pte

Nawet 15 lat więzienia może dostać Low Kok Leong Guan - kierownik magazynu w ArcelorMittal Singapore Pte, który wyprowadził z firmy 4 tys. ton stali. Wartość stradzonego materiału oszacowano na 7 mln dol. W śledztwie Low przyznał się do winy tłumacząc, że pieniądze z transakcji przeznaczał na hazard.

Spółki AM w Kanadzie przyjmą 600 pracowników

ArcelorMittal w Kanadzie uruchamia kampanię rekrutacji do swoich spółek w Fermont i Port Cartier. Firma zamierza zatrudnić 600 osób, m.in. elektryków, pracowników fizycznych wykwalifikowanych, inżynierów a nawet lekarzy. W ciągu najbliższych kilku lat 40% pracowników przejdzie na emeryturę, musimy przeprowadzić wymianę pokoleniową - mówi szef public relations firmy, Martin Simard.

. Do promocji chcemy wykorzystać lokalną telewizję i Targi Pracy w Montrealu.

Płace oferowane przez nas znacznie przekraczają średnią w naszym okręgu, mamy też lepsze warunki pracy - twierdzi Simard. Średnia płaca w naszych spółkach to ok. 100 000 dol. Kan. Rocznie. Spółki ArcelorMittal w Kanadzie zatrudniają ponad 11.000 osób.

Trzeci strajk w ArcelorMittal Annaba w br.

Do trzeciego strajku w tym roku doszło w algierskim w kompleksie El-Hadjar wchodzącym w skład ArcelorMittal Annaba. W poniedziałek 4 października 3000 pracowników wstrzymało pracę domagając się wyższych wynagrodzeń, wzrostu premii i poprawy warunków pracy. To już trzeci strajk w AM Annaba w tym roku. W połowie stycznia br. w obronie 320 pracowników zagrożonych redukcją z powodu zamknięcia koksowni stanęło 7200 pracowników. Po 9 dniach strajku, kierownictwo huty zobowiązało się do inwestycji i wznowienia produkcji koksu.

W czerwcu szef związku UGTA Smain Kouadria wezwał kierownictwo AM Annaba do realizacji umowy sektorowej zawartej przez przedstawicieli algierskiego rządu, pracodawców oraz centrali związkowej UGTA. Sprawa dotyczyła 13 proc. podwyżki płac. W 3 dniowym strajku uczestniczyło ok. 7000 pracowników. Zarząd AM uznał strajk za nielegalny i złożył w tej sprawie zawiadomienie do sądu. Ten wydał postanowienie nakazujące zaprzestanie protestu.

Zgodnie z zawartym porozumieniem do którego doszło 6 października - w najbliższy poniedziałek strony wznowią negocjacje m.in. w sprawie wzrostu wynagrodzeń.

Strajkami wywalczyli 3,6 proc. podwyżki

Wynagrodzenia pracowników firm z sektora stalowego w Niemczech wzrosną o 3,6 proc. Początkowo negocjatorzy centrali IG Metall domagali się 6 proc. wzrostu płac dla 85 000 pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal, ThyssenKrupp, Salzgitter i Georgsmarienhüttem, a także skrócenia czasu pracy 5000 pracowników, którzy osiągnęli wiek 60 lat.

Brak postępu w negocjacjach z pracodawcami spowodował zaostrzenie konfliktu. Na przełomie września i października w 38 zakładach sektora hutniczego Niemiec przebiegała fala protestów. To zmusiło pracodawcę do podjęcia rozmów i zawarcia porozumienia. Od 1 października br. płace 85 tys. zatrudnionych w sektorze stalowym wzrosną o 3,6 proc. Dodatkowo każdy z pracowników otrzyma jednorazową wypłatę 150 euro.

Prokuratura Ukrainy wycofała skargę wobec AM

Ukraińska prokuratura wycofała skargę wobec ArcelorMittal. Kilka tygodni temu zarzuciła koncernowi, że nie wywiązuje się z umowy z ukraińskim rządem.

Krzywy Róg trafił w ręce firmy w 2005 r. za zaledwie 800 mln dolarów. Częścią transakcji było zobowiązanie ArcelorMittal do dokonania szeregu inwestycji w branży hutniczej i w samych warty wtedy blisko 5 mld dolarów zakładach. Inwestor z zobowiązań nie wywiązał się w pełni, zrzucając winę na kryzys finansowy lat 2008-2009. Na swoją obronę przypomina jednak, że osiągnął porozumienie z ukraińskim skarbem, co do odłożenia inwestycji na czasy lepszej koniunktury.

Ostatnio wsparcia hinduskiemu inwestorowi udzielił prezydent Ukrainy Wiktor Janukowycz Zapewnił władze koncernu, że żadna drastyczna akcja wobec ArcelorMittal nie będzie miała miejsca. - Nie będzie kwestii zerwania umowy prywatyzacyjnej w tym kombinacie.

Bój o płace w spółkach AM we Francji i Belgii

Codzienna prasa w Belgii i Francji pełna jest doniesień o konfliktach w spółkach ArcelorMittal.

Ok. 350 pracowników Ferlatil Tilleur ArcelorMittal domaga się konstruktywnych rozmów w zakresie polityki zatrudnienia i warunków pracy.

W trwającym od początku października br. strajku w ArcelorMittal Châtelet pracownicy żądają konstruktywnych rozmów na temat wzrostu wynagrodzeń uwzględniających poziom inflacji w ostatnich latach.

W ub. tygodniu 1000 pracowników huty AM Liège (Belgia) uczestniczyło w strajku ostrzegawczym zarzucając kierownictwu AM brak polityki kadrowej, ignorowanie sygnałów o złych warunkach pracy oraz lekceważenie pogarszającej się sytuacji materialnej pracowników.



Skocznia w Garmisch zbudowana ze stali AM

Ważąca 490 ton konstrukcja kratownic stalowych, obłożona fasadą z przezroczystych płyt poliwęglanowych: oto nowa, samonośna konstrukcja rozbiegu skoczni olimpijskiej w Garmisch-Partenkirchen. Do wykonania konstrukcji rozbiegu zastosowano profile zespolonych płyt stropowych Cofrastra, produkowanych przez ArcelorMittal.

Wizualnym centrum konstrukcji jest licząca 50 m wysokości, samonośna wieża startowa.

Jest to konstrukcja kratownicy stalowej, obłożona 2 400 m² przezroczystych płyt poliwęglanowych. W górnej części skoczni znajdują się przestrzenie dla przedstawicieli mediów oraz platformy widokowe, a także ciepłownia; do góry można dostać się nowoczesnym wyciągiem pochyłym.

Budowę skoczni Große Olympiaschanze ukończono w ciągu zaledwie 8 miesięcy.



Czy zwrot składki ZUS z Karty Hutnika obniży nasze emerytury?

Cd ze str. 1. Nowy druk Rp-7 będzie stanowił dla ZUS-u podstawę do dalszych działań mających na celu m.in. obniżenie podstawy naliczania świadczeń z ubezpieczenia społecznego takich jak: emerytury, renty, zasiłek chorobowy, itp. Aktualnie posiadamy informacje, iż instytucja ta już podjęła działania celem odzyskania nadpłaconych środków finansowych na poszczególne konta otwartych funduszy emerytalnych, poprzez obniżenie bieżących składek na OFE.

Wiemy, iż do ArcelorMittal Poland SA wpłynęło już kilkadziesiąt takich pism, a docelowo sprawa ta dotyczy grupy ok. 70 tys. osób. Jak wynika z danych szacunkowych ZUS-u - nadpłata przy wypłacie samych zasiłków chorobowych wynosi 6-8 mln zł., zatem z punktu widzenia ZUS - wystąpienia o dokonanie korekt druków Rp-7 są w pełni zasadne - w grę wchodzi duże środki finansowe.

MOZ NSZZ „Solidarność” od początku poddawała w wątpliwość osiągnięcie realnych zysków obecnych i byłych pracowników przy zwrocie składki ZUS-owskiej z Karty Hutnika. Wydaje się, iż jedynym wygranym jest tutaj pracodawca - ArcelorMittal Poland SA oraz reprezentująca go firma prawnicza, a stroną przegraną, pomimo otrzymania pewnych środków finansowych - pracownicy, którym mogą zostać obniżone świadczenia tj.: renty, emerytury, a nawet może dojść do sytuacji, iż pracownik, który przebywał na L-4 w okresie, za który nastąpił zwrot - będzie musiał zwrócić część świadczenia chorobowego, które w takiej sytuacji zostało zbyt wysoko naliczone.

W związku z zaistniałą sytuacją - wszystkim zainteresowanym Członkom naszego Związku oferujemy pomoc funkcjonującego przy MOZ NSZZ „Solidarność” Biura Prawnego (można się umówić w sekretariacie Związku osobiście, bądź telefonicznie - tel. 61-05), by w możliwie najlepszy sposób problem ten rozwiązać. W rozmowach na temat wypłaty składki ZUS z Karty Hutnika pracownicy bardzo często poruszają także sprawę odsetek od środków finansowych, które zostały niesłusznie potrącone z ich wynagrodzenia, a które im się należą, rozważając także możliwość wystąpienia o wypłatę odsetek w pozwie zbiorowym, co zabezpieczyłoby pozywających pracowników w razie przegranej w Sądzie - koszty sądowe są wówczas dzielone na wszystkich pozywających.

Ponadto zdaniem „Solidarności” - pracodawca winien poczuć się do odpowiedzialności i zapewnić swoim byłym i obecnym pracownikom wszechstronną pomoc prawną w sprawach związanych z omawianym problemem przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych. Na jednym z ostatnich spotkań AMP ze związkowcami Dyrektor Andrzej Węglarz zadeklarował pomoc prawną ze strony pracodawcy dla zainteresowanych pracowników. AS

Tymczasowe rozwiązanie dla brygadzystów?

Po wielu naszych interwencjach związanych z nie umieszczeniem w schemacie organizacyjnym AMP SA stanowiska „brygadzysta” w utrzymaniu ruchu w systemie jednozmianowym, przy czym dotychczasowi brygadziści nadal wykonywali czynności należące do osób pełniących tę funkcję, tyle że bez dodatku brygadzystowskiego - tematem w końcu zainteresowali się przedstawiciele kierownictwa i Zarządu AMP.

W środę 6 października br. w Zakładzie Walcownia Średnia odbyło się posiedzenie w tematyce rozwiązania problemu, jaki pojawił się po wdrożeniu nowego schematu organizacyjnego ArcelorMittal Poland SA bez stanowiska „Brygadzysta” w systemie jednozmianowym w utrzymaniu ruchu. W spotkaniu uczestniczyli: Marek Wojciechowski - Dyrektor Zakładu Walcowni Średnia i Gospodarki Walcami, Marian Kałuża - Dyrektor Biura Organizacji Alokacji Pracowników, Janusz Kantor - Dyrektor Biura Akademii Postępu, Jarosław Dzierżęga - Dyrektor Biura Utrzymania Ruchu oraz Mistrzowie z Utrzymania Ruchu na Walcowni Średniej, a także Jerzy Goiński - Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA - DG oraz Członek Rady Nadzorczej AMP z wyboru załogi.

Podczas spotkania Kierownictwo Walcowni Średniej przyznało się do popełnienia błędów podczas prac nad schematem organizacyjnym Spółki i wykazało chęć pilnego załatwienia tej kwestii. Rozważano kilka możliwości rozwiązania problemu, a ostatecznie uzgodniono, że w najbliższym czasie dla osób, którym pomimo zabrania funkcji brygadzysty i dodatku brygadzystowskiego, wykonujących dodatkowe prace dozoru - Dyrektor Walcowni Średniej wystąpi o dodatkową gratyfikację pieniężną. Jest to jednak rozwiązanie tymczasowe.

Kolejnym krokiem będzie poddanie szczegółowej analizie przez zespół TOP zasadności likwidacji stanowiska „Brygadzysty” w systemie jednozmianowym.

Temat zatem ostatecznie nie został rozwiązany, ale ważne jest, że w końcu problem został przez pracodawcę zauważony. AS

Dodatkowe odprawy dla odchodzących na świadczenie przedemerytalne ...

W środę 13 października w ramach prac Zespołu Roboczego uzgodnione zostały pomiędzy przedstawicielami Pracodawcy a związkowcami porozumienia: w sprawie dodatkowych odpraw dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne w roku 2010 oraz w sprawie redystrybucji części wynagrodzeń pracowników, z którymi rozwiązane będą umowy o pracę.

W porozumieniu dotyczącym dodatkowych odpraw dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne uzgodniono, iż osoby posiadające lub nabywające świadczenia przedemerytalne wg kryteriów określonych w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004r., z którymi zostanie rozwiązana umowa o pracę w 2010r. w trybie porozumienia stron - uprawnione będą do otrzymania specjalnej odprawy uzupełniającej składającej się z dwóch elementów. Odprawa ta będzie stanowić równowartość nagrody jubileuszowej, jaką pracownik otrzymałby w okresie nie dłuższym niż 60 miesięcy licząc od:

- dnia nabycia do niej uprawnień w oparciu o postanowienia ust 8 Załącznika nr 5 do ZUZP (tj. w okresie krótszym niż 12 m-cy od dnia rozwiązania umowy o pracę) - zatem pracownik, któremu brakuje mniej niż 12 m-cy do nabycia uprawnień do nagrody jubileuszowej - będzie miał ją wypłaconą biorąc za podstawę wymiaru tej nagrody płacę zasadniczą pomnożoną x-krotnie, zgodnie z przepisami ustalających wysokość „Jubilata” w ArcelorMittal Poland SA i dodatkowo otrzyma specjalną odprawę uzupełniającą;

- dnia rozwiązania stosunku pracy w przypadku pracowników, którzy nabyli te uprawnienia w okresie dłuższym niż 12m-cy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy - zatem pracownik, któremu brakuje więcej niż 12 m-cy do nabycia uprawnień do nagrody jubileuszowej - otrzyma specjalną odprawę uzupełniającą, ponieważ „Jubilat” został mu wypłacony w ostatnim czasie.

Podstawę wymiaru nagrody (odprawy uzupełniającej) stanowi miesięczne wynagrodzenie pracownika obliczone jak za urlop wypoczynkowy z kwartału poprzedzającego termin rozwiązania umowy (nie większe niż 5.000zł), nie pomniejszając wynagrodzenia w przypadku przebywania pracownika na tzw. postojowym.

Odprawa powyższa wypłacana będzie:

- dla pracowników zatrudnionych w dniu wejścia w życie Porozumienia - wraz z wynagrodzeniem po rozwiązaniu umowy o pracę.
- dla pracowników, z którymi rozwiązano umowę o pracę przed podpisaniem Porozumienia - nie później niż z wynagrodzeniem za listopad br.

Drugie z uzgodnionych Porozumień - w sprawie redystrybucji części wynagrodzeń pracowników, z którymi rozwiązane będą

umowy o pracę w roku 2010 stanowi, iż w przypadku rozwiązania umów o pracę w terminie 01 września do 31 grudnia br. z pracownikami posiadającymi lub nabywającymi uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych, nabywającymi uprawnienia do rent i emerytur oraz w trybie art. 52 i 53 KP - 20% wynagrodzeń brutto tych pracowników przeznaczonych zostanie na wzrost płac zasadniczych pracowników danej jednostki organizacyjnej (z uwzględnieniem pochodnych), którzy przejmą całość lub część obowiązków zwolnionych pracowników. Powyższe środki będą uruchomione w przypadku, gdy zadania wykonywane przez zwolnionego pracownika nie zostaną przejęte przez innego zatrudnionego, a naliczane będą od pierwszego dnia miesiąca następnego po dniu rozwiązania umowy o pracę z odchodzącym pracownikiem.

Wzrost płac zasadniczych pracowników dokonywany będzie nie później niż w ciągu 4 m-cy od dnia naliczania redystrybuowanych środków finansowych wraz z wypłatą ewentualnego wyrównania.

Ponadto pracodawca w Porozumieniu zobowiązany został do przekazywania Związkowi Zawodowemu podpisanym pod Porozumieniem comiesięcznych informacji dot. wielkości środków finansowych przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń pracowników przejmujących zadania osób odchodzących w terminie do 20 dnia następnego miesiąca.

Strony dopuściły także możliwość przedłużenia czasu obowiązywania Porozumienia w sprawie redystrybucji części wynagrodzeń pracowników, z którymi będą rozwiązane umowy o pracę w roku 2010. AS

OTWARCIE SPECJALNEGO OŚRODKA SZKOLNO-WYCHOWAWCZEGO DLA DZIECI I MŁODZIEŻY w 2013 r. Ruszyły prace przy budowie kompleksu dla niepełnosprawnych

Już za trzy lata, dzieci oraz młodzież niepełnosprawna z naszego regionu będzie mogła się kształcić w nowoczesnym ośrodku. 1 października w rejonie ulic Gwardii Ludowej i Sadowej w Dąbrowie Górniczej dokonano symbolicznego wbiać pierwszej łopaty pod budowę szkolno-wychowawczego kompleksu. W uroczystości uczestniczył prezydent miasta Zbigniew Podraza, Jolanta Kwaśniewska, samorządowcy oraz przedstawiciele organizacji i stowarzyszeń wspierających Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Słabo Widzących i Niewidomych w Dąbrowie Górniczej.

Jak mówi przewodniczący Solidarności Huty Katowice Jerzy Goiński – inwestycja to bardzo kosztowne przedsięwzięcie. Fundusze będą pochodzić z budżetu miejskiego oraz z Europejskiego Banku Inwestycyjnego. Władze miasta liczą też na wsparcie Parlamentu, Fundacji "Porozumienie bez Barier" i innych instytucji dobrej woli. Ukończenie budowy Ośrodka planowane jest na 2013 rok.

Kompleks składać będzie się z trzech części.

Pierwsza przeznaczona dla dzieci słabo widzących i niewidzących, składać się będzie z internatu, szkoły zawodowej, liceum ogólnokształcącego, zespołu rewalidacyjnego, szkoły podstawowej i gimnazjum.

W części drugiej przeznaczonej dla dzieci niepełnosprawnych, znajdować będzie się przedszkole rewalidacyjne, szkoła podstawowa, gimnazjum oraz sala do rehabilitacji i WF-u.

Trzecią część obiektu, łącząc pozostałe, obejmie zespół rehabilitacyjno-sportowy z basenem, biblioteką oraz centrum szkoleniowym dla osób pracujących z niepełnosprawnymi.

Ośrodek będzie wspierać rozwój dzieci i młodzieży niepełnosprawnej, przygotowując ich do samodzielnego udziału w życiu społecznym.

- Nasza współpraca z Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym dla Dzieci Słabo Widzących i Niewidomych w Dąbrowie Górniczej trwa od wielu lat - Jerzy Goiński. Corocznie uczestniczymy w organizowanych przez dyrekcję Ośrodka - obchodach Międzynarodowego Dnia Niewidomych. Młodzież rewanżuje nam się programem kolęd i pastorałek podczas uroczystych Wigilii organizowanych przez nasz związek.



Pielgrzymka hutników do Sanktuarium w Kałkowie-Godowie

Kilkuset hutników z całego kraju pielgrzymowało 2 października br. do Sanktuarium Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski w Kałkowie-Godowie. Była to XIV Pielgrzymka Hutników, zorganizowana w trzydziestą rocznicę powstania NSZZ "Solidarność" i powołania Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ „S”.

Podczas mszy św. słowa powitania do licznie zgromadzonych pielgrzymów skierował kustosz Sanktuarium ks. Czesław Wala.

Po mszy pielgrzymi wraz z pocztami sztandarowymi udali się na modlitwę do ołtarza hutników na Gólgocie Kałkowskiej oraz pod symboliczną tablicę upamiętniającą tragedię ofiar katastrofy lotniczej pod Smoleńskiem.

W uroczystościach tradycyjnie wzięła także udział delegacja Solidarności Huty Katowice z pocztą sztandarową w składzie:

Tadeusz Sokołowski, Zbysław Lewiński, Krzysztof Kyrzcz oraz Eugeniusz Gerke.



WYSTAWA - "Strajk - Porozumienia - Związek. 30. rocznica powstania NSZZ "Solidarność" w Hucie "Katowice"

Oddziałowe Biuro Edukacji Publicznej IPN w Katowicach przy współpracy z Solidarnością Huty Katowice oraz Stowarzyszeniem Pokolenie zaprasza na wystawę - "Strajk - Porozumienia - Związek. 30. rocznica powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność" w Hucie "Katowice". Uroczyste otwarcie wystawy nastąpiło w dniu 5 października br., w Muzeum Miejskim "Szttygarka" w Dąbrowie Górniczej przy ul. Legionów Polskich 69. Na 24 planszach można oglądać historię NSZZ "Solidarność" Huty "Katowice" w kontekście najważniejszych wydarzeń śląsko-dąbrowskich struktur NSZZ "Solidarność". Ekspozycja obejmuje takie m. in. grupy tematyczne jak:



Zanim powstała "Solidarność", Wolne Związki Zawodowe, Huta "Katowice", Górące lato 1980 r., Na Górnym Śląsku i w Zagłębiu Dąbrowskim, Trzy Porozumienia, Porozumienie Katowickie, Pierwsi w Polsce, "Wolny Związkowiec", MKZ Katowice - niebezpieczny przeciwnik, W obronie prześladowanych, O narodową tożsamość, W drodze do zjednoczenia, I Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" Ku konfrontacji, W ostatnich dniach wolności.

Uroczystość poprzedziło wystąpienie dr Jarosława Neji oraz przewodniczącego Komitetu Strajkowego w Hucie Katowice w 1980 roku Andrzeja Rozpłochowskiego na temat początków ruchu związkowego w regionie śląsko-dąbrowskim. W uroczystości wzięła udział liczna grupa wychowawców oraz uczniów dąbrowskich szkół średnich.

Wystawę można oglądać do końca br. www.muzeum-dabrowa.pl



Śledztwo w sprawie represji w Hucie Katowice w grudniu 1981 roku dobiega końca cd ze str. 1

Do pierwszych represji w Hucie Katowice doszło w nocy z 12/13 grudnia. Wówczas zatrzymano 33 działaczy Solidarności Huty. W dniach 15-23 grudnia 1981 roku w ramach operacji milicyjnej - "Blokada tras w rejonie Huty Katowice" zatrzymano 97 osób. W operacji odblokowania huty "Katowice" w dniach 14 i 23 grudnia 1981 roku zatrzymano ogółem 458 osób, z czego 37 aresztowano, 5 internowano a 343 osoby ukarano przez kolegium ds.. wykroczeń. W toku prowadzonych czynności śledczych przez IPN, ujawniono przypadki znęcania się nad zatrzymanymi i stosowanie tzw. "ścieżek zdrowia".

- Dysponujemy dokumentacją Służby Bezpieczeństwa oraz Komitetu Obrony Kraju, który nadzorował przebieg pacyfikacji w hucie poprzez ówczesną komendę Wojewódzką Milicji Obywatelskiej w Katowicach. Od wielu miesięcy prowadzone są przesłuchania ówczesnych funkcjonariuszy, którzy brali udział w tych działaniach pacyfikacyjnych strajkujących zakładów. Mamy zeznania setek osób. Zgodnie z przepisami Kodeksu Karnego - świadek może uchylić się od udzielania odpowiedzi na poszczególne pytania, jeżeli mogłoby to narazić go na odpowiedzialność karną. Pytani przyznają, że działali na rozkaz, lecz nie nadużywali bezpośredniej przemocy wobec strajkujących. Można nawet powiedzieć, że w swych zeznaniach zmierzają do umniejszenia swojej roli w tych zdarzeniach.

WZ - A co z zarzutami w stosunku do sędziów stanu wojennego?

- Wiele wydanych na początku stanu wojennego wyroków było całkowicie bezprawnych - mówi prok. Nalepa. Wydający wyroki opierali się na prawie nieobowiązującym w czasie, którego dotyczyły zarzuty. Przepisy o stanie wojennym weszły w życie dopiero 17 grudnia. Dlatego wiele wyroków za udział w strajkach w 1981 roku było bezprawnych. Żeby przesłuchać sędziów czy prokuratorów, trzeba należy uchylić im immunitety. Przygotowaliśmy takie wnioski w stosunku do 24 sędziów i prokuratorów. Niestety Sąd Najwyższy w grudniu 2007 r., uznał, że sędziowie orzekający w sprawie czynów, które zostały popełnione między 12 a 16 grudnia 1981 roku, musieli stosować dekret o stanie wojennym. Orzeczenie to zostało wpisane do zasad prawnych, a co za tym idzie - obliuguje sądy do wydawania analogicznych wyroków. W tej sytuacji postawienie im zarzutów nie jest możliwe.

WZ - Ze skargą na orzeczenie SN do Trybunału Konstytucyjnego wystąpił nieżyjący już rzecznik praw obywatelski Janusz Kochanowski.

- Tak. Rzecznik wnioskował o zbadanie ustawy w zakresie, w jakim uniemożliwia ona pociągnięcie do odpowiedzialności karnej sędziego. Immunitet sędziowski - jego zdaniem nie może być postrzegany jako swoista "licencja" na naruszenie prawa przez członków korpusu sędziowskiego.

30 czerwca br. odbyło się posiedzenie Trybunału Konstytucyjnego w ww sprawie. Niestety, sędziowie odroczyli bezterminowo rozprawę. W tej sytuacji pozostaje nam czekać

WZ - Dziękuję za rozmowę.

NA WNIOSEK POSZKODOWANYCH IPN ODTAJNIA AGENTÓW Ujawniają tożsamość swoich donosicieli

Cd ze str. 1 Wiosną br. złożyłem wniosek o odtajnienie pseudonimów. Nie czekałem długo. Zdecydowałem się opublikować ich nazwiska na łamach Wolnego Związkowca.

Podobnie uważa sygnatariusz Porozumienia Katowickiego" Jacek Jagiełka. Przed paroma dniami przysłał nazwiska swoich konfidentów. Spełniamy życzenie naszych kolegów. Poniżej odtajnione nazwiska:

Donosili na Jacka Jagiełkę:

1. Jerzy Gutkowski - tw. ps. „Lech” – Zakład Transportu Kolejowego HK
2. Ryszard Kucharski - tw. „Zbyszek” - Zakład Transportu Kolejowego HK
3. Joachim Bartosz - tw „Janek” - Budostal 4 Zarząd Regionalny NSZZ „S” w K-cach
4. Janusz Czerny - tw „012” – UŚ w Katowicach – Zakład Filozofii

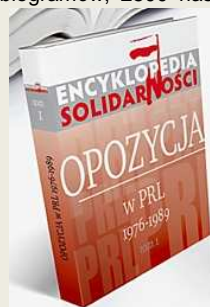
Donosili na Czesława Wsółę

1. Zygmunt Leśniak - tw „Róża” – technik mechanik – mistrz Huta Katowice,
2. Ryszard Chmura - tw. „Szabla” t- echnik ekonomii – prac. umysłowy Huta Katowice
3. Bogdan Sobczyk - tw. „Misiu” – suwnicowy Huta Katowice,
4. Czesław Kościec - tw „Stif” – elektryk Huta Katowice,
5. Paweł Sprycha - tw „Mateusz” – elektryk Huta Katowice.
6. Kazimierz Sokółowski - tw. „Staszek” - inż. elektryk Huta Katowice,
7. Jerzy Rozpondek - tw „Jaros” - brygadzysta Huta Katowice,
8. Stanisław Niedziela - tw. „Szczepan” - elektromonter brygadzysta Huta Katowice
9. Zygmunt Gajewski - tw „Wiesław” - wsadowy Huta Katowice,
10. Tadeusz Jagiełło - tw „Tadeusz” - mistrz konwertorowy Huta Katowice,
11. Zbigniew Raszewski - tw. „Paweł” - operator taśm Huta Katowice,
12. Krzysztof Zięba - tw „Kmicic” - operator Huta Katowice

I tom Encyklopedii Solidarności w sprzedaży

W 30. rocznicę powstania związku, ukazał się I tom „Encyklopedii Solidarności. Opozycja w PRL 1976-1989” Publikacja stanowi największe kompendium wiedzy na temat działalności opozycji w PRL w latach 1976-1989. Publikacja to projekt dokumentacyjny, zrealizowany przez Instytut Pamięi Narodowej, Stowarzyszenie Pokolenie i Oficynę Wydawniczą Volumen. Encyklopedia zawiera informacje na temat historii opozycji wolnościowej, ujęte w układzie hasłowo-alfabetycznym. W jej skład (5 tomów) wejdzie ponad 5000 biogramów, 2500 haseł encyklopedycznych oraz szczegółowe kalendarium z lat 1976-1989.

Równoległe do wersji książkowej powstała strona internetowa, www.encyklopediasolidarnosci.pl w zasobach której, znajdują się wyniki badań naukowych, biogramy działaczy opozycji, notatki o strukturach niepodległościowych w latach 1976-1989, wydawane wówczas gazety i biuletyny oraz istotne wydarzenia tamtego okresu. Strona zawiera też Wirtualną Czytelnię Bibuły z liczbą 90 000 skanów pism, biuletynów i czasopism ukazujących się poza cenzurą. W przyszłości strona zostanie wzbogacona o materiał fotograficzny i filmowy, dodane będą relacje świadków wydarzeń przechowywane w archiwach IPN. Zainteresowanych kupnem I tomu Encyklopedii prosimy o kontakt z redakcją „Wolnego Związkowca” tel. 32 776 97 07



Rajd szlakiem pamięci Porozumień na Śląsku i w Zagłębiu

Ok. 50 uczniów i wychowawców pięciu szkół ponadgimnazjalnych województwa śląskiego uczestniczyło w VI Rajdzie historycznym "Szlakiem pamięci - Społeczne porozumienia 1980 r. na Śląsku". Ważnym momentem rajdu było poznanie miejsc związanych z tymi wydarzeniami. Młodzież zwiedziła m.in. cechownię kop. "Manifest Lipcowy" (obecnie "Zofiówka"), oraz Wydziały: Wielkich Pieców i Walcownię Huty Katowice. Młodzież złożyła kwiaty pod pomnikiem "Porozumienia Katowickiego" a następnie spotkała się z sygnatariuszami tego historycznego wydarzenia: Zbigniewem Kupisiewiczem i Andrzejem Rozpłochowskim.



W towarzystwie pracowników Biura Edukacji Publicznej IPN w Katowicach: dr Jarosława Neji, dr Tomasza Kurpiera oraz mgr Kornelii Banaś – byli działacze przybliżyli historię zmagania robotników Śląska i Zagłębia w końcu lata 1980 r., które doprowadziły do podpisania porozumień: "jastrzębskiego" i "katowickiego".

Uczestnicy rajdu otrzymali od organizatorów materiały edukacyjne umożliwiające samodzielną analizę zawartych porozumień, jak i szczegółowe poznanie tamtych wydarzeń..





Będziesz musiał wybrać emerytura czy etat,

Każda osoba uprawniona, która zechce w przyszłym roku przejść na emeryturę, będzie musiała zrezygnować z zatrudnienia. Inaczej nie dostanie świadczenia, ponieważ ZUS zawiesi wypłatę. Rząd wraca do przepisów jakie obowiązywały przed 8 stycznia 2009 r. Wówczas pracownik zrezygnował z zatrudnienia choćby na jeden dzień, składał wniosek do ZUS w sprawie wypłaty świadczenia, a potem ponownie zatrudniał się na etacie.

Obecnie osoby które po przejściu na emeryturę kontynuują pracę na etacie w pracodawcy mogą łączyć pobieranie świadczenia z pracą zarobkową bez konieczności zwalniania się z firmy. Po powrocie do starych zasad decyzja w sprawie podpisania kolejnej umowy pozostanie w gestii pracodawcy, który może odmówić albo zaproponować znacznie gorsze warunki wynagrodzenia.

Projekt Ministerstwa Finansów budzi kontrowersje i jest krytykowany przez Solidarność. – Osoby, które przeszły już na emeryturę, nie powinny mieć zmienianych zasad w trakcie pobierania tych świadczeń – uważają eksperci Komisji Krajowej NSZZ „S”, bo narusza to ich prawa. Może więc stanowić podstawę do skutecznego zaskarżenia tych przepisów do Trybunału Konstytucyjnego. Nie można bowiem zmieniać zasad w trakcie wypłaty świadczenia emerytalnego. Nowe rozwiązania powinny dotyczyć wyłącznie osób, które prawo do emerytury nabeżdą po zmianie.

Resort finansów nie ukrywa, że planuje zaoszczędzić na świadczeniach wypłacanych przez ZUS osobom, które w ciągu ostatnich dwóch lat przeszły na emeryturę bez rezygnowania z pracy na etacie. To jedno z rozwiązań, które ma przynieść 1,5 mld zł. oszczędności i uchronić finanse państwa przed zapaścią. Jeśli bowiem deficyt budżetowy przekroczy barierę 55 proc. PKB, trzeba będzie wdrożyć bardziej drastyczny program oszczędnościowy.

ROZMOWY NA KOMISJI TRÓJSTRONNEJ NIC NIE WNIOSŁY

Przy sprzeciwie związków – rząd ustalił minimalną

Rząd ustalił, że w 2011 roku płaca minimalna wzrośnie o 5,2 proc. i wyniesie 1386 zł. Będzie ona stanowiła 41,3 proc. przeciętnego wynagrodzenia (czyli o 0,5 pkt. proc. mniej niż rok wcześniej). Decyzję tą skrytykowały związki, ponieważ wcześniej otrzymały zapewnienie ze strony przedstawicieli rządu w Komisji Trójstronnej, że rząd przedstawi do końca ub. roku algorytm dochodzenia do płacy minimalnej na poziomie 50 procent średniej krajowej.

W czasie konsultacji społecznych związkowcy ustalili razem z pracodawcami, że w 2011 roku najniższe uposażenia powinny wzrosnąć do 1408 zł.

W przyszłym roku wysokość płacy minimalnej na rok 2012 może być już ustalana na zupełnie innych zasadach. Byłaby ona uzależniona od kondycji gospodarki. Projekt PSL zakłada, że jeżeli PKB rósłby w tempie ponad 3 proc., to stosunek płacy minimalnej do średniego wynagrodzenia wzrastałby o 1 pkt. proc. W razie spadku PKB relacja minimalnej płacy do średniego wynagrodzenia zmniejszałaby się, ale nie mogłaby spaść poniżej 40 proc. przeciętnej pensji.

Propozycję tą krytykuje Solidarność. – Mechanizm ustalania płacy minimalnej nie powinien umożliwiać obniżenia jej wysokości względem przeciętnego wynagrodzenia – uważa Zbigniew Kruszyński z Krajowej Komisji „S”. Jak podkreślił – może to spowodować dalsze zubożenie osób zarabiających najniższe stawki i konieczność korzystania z pomocy społecznej. Powiększy się też tym samym grupa tzw. biednych pracujących, czyli osób zatrudnionych na etat, które żyją na granicy minimum egzystencji.

ROZMOWY NA KOMISJI TRÓJSTRONNEJ NIC NIE WNIOSŁY

Czas pracy do zmiany

Resort pracy przygotował projekt nowelizacji Kodeksu pracy, dotyczący działu szóstego KP, czyli przepisów o czasie pracy. Takie ustalenia zapadły na ostatnim posiedzeniu zespołu ds. prawa pracy i układów zbiorowych Komisji Trójstronnej. Związki zawodowe i pracodawcy przedstawiają swoje opinie do rządowych propozycji i rozpoczną się negocjacje. Zdaniem Państwowej Inspekcji Pracy, konieczne jest np. wprowadzenie zasady, zgodnie z którą pracodawca będzie mógł wypłacać pracownikowi dodatkowe wynagrodzenie za pracę w sobotę, zamiast obowiązkowo oddawać mu dzień wolny w innym terminie. Dodatek taki (zamiast udzielania dnia wolnego) można natomiast wypłacać pracownikom, którzy pracowali w niedzielę.

PIP przedstawiło własną propozycję, zgodnie z którą pracodawcy powinni udzielać podwładnym czasu wolnego bezpośrednio po dniu, w którym naruszyli prawo pracownika do 11-godzinnego odpoczynku dobowego. Obecnie muszą spełnić ten wymóg do końca okresu rozliczeniowego.

PROJEKT USTAWY O WARUNKACH SPRZEDAŻY KONSUMENCKIEJ

Nowe zasady dotyczące gwarancji

Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów przygotował projekt ustawy o zmianie ustawy o szczególnych warunkach sprzedaży konsumenckiej oraz o zmianie Kodeksu cywilnego, który wprowadza do polskiego prawa art. 6 ust. 5 dyrektywy 1999/44/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 25 maja 1999 r. w sprawie sprzedaży towarów konsumpcyjnych i związanych z tym gwarancji.

Chodzi o zapewnienie konsumentom ochrony na co najmniej minimalnym poziomie określonym w tej dyrektywie. Zgodnie z nimi, sprzedawca wydaje kupującemu wraz z towarem dokument gwarancyjny sporządzony na papierze lub na innym dostępnym dla kupującego trwałym nośniku informacji. Po wejściu w życie przepisów, na sprzedawcę będzie więc ciążył obowiązek wydania dokumentu gwarancyjnego nie tylko wówczas, gdy sam będzie udzielał gwarancji (sam będzie gwarantem), ale także wtedy, kiedy będzie występował w roli pośrednika między "gwarantem" (np. producentem) a konsumentem. Nie zamyka to przed konsumentem - w razie nienależytej jakości towaru - możliwości dochodzenia ewentualnych roszczeń wynikających z gwarancji.

Wolny rynek służby zdrowia

Rząd przyjął 7 z 12 zapowiadanych projektów ustaw, które tworzą tzw. pakiet zdrowotny.

Sposobem na skrócenie szpitalnych kolejek ma być wprowadzenie obowiązku wpiśnięcia numeru PESEL wszystkich oczekujących na zabieg pacjentów. Dzięki temu znikną z nich osoby, które są zapisane na ten sam zabieg w różnych placówkach lub takie, które są już po zabiegu, ale tego nie zgłosiły.

Na reformie systemu leczenia mają też skorzystać ofiary błędów medycznych. Nowelizacja ustawy o prawach pacjenta i rzeczniku praw pacjenta skróci czas oczekiwania na odszkodowanie. Zamiast sądów zajmą się tym specjalnie powołane komisje wojewódzkie. Resort uważa, że ciągnące się latami sprawy, będą rozstrzygane w okresie nie dłuższym niż 7 miesięcy.

Ze tej możliwości skorzystają jednak tylko ci pacjenci, którzy zostali pokrzywdzeni w trakcie leczenia szpitalnego. Jeżeli zdecydują się na załatwienie sprawy przez komisję wojewódzką i zaakceptują wysokość przyznanego przez nią odszkodowania, nie będą mogli skierować sprawy do sądu. Od decyzji komisji nie będzie można się odwołać. Wysokość przyznanego odszkodowania będzie też zapewne niższa niż to, na jakie mógłby liczyć pacjent, kierując sprawę do sądu. Resort zdrowia określił maksymalne kwoty, jakie będzie można uzyskać – za śmierć pacjenta do 300 tys. zł, a uszczerbek na zdrowiu do 100 tys. zł. Miesięczna wysokość renty wyniesie do 3 tys. zł.

Rząd chce też uporządkować sposób prowadzenia badań klinicznych w szpitalach publicznych. Z przyjętego projektu ustawy o tych badaniach wynika m.in., że tzw. lekarz badacz będzie mógł prowadzić do 6 badań, a jego szpital będzie uczestniczył w negocjowaniu warunków ich prowadzenia. Kolejna zmiana to wprowadzenie elektronicznych recept. Przychodnie, szpitale, gabinety lekarskie będą musiały umożliwić pacjentom umówienie się na wizytę, badanie czy zabieg przez internet. Dzięki temu ma ulec poprawie dostępność usług medycznych – pacjent szybciej dostanie receptę, a aptekarz będzie mógł na bieżąco sprawdzić, np. czy nie jest ona sfalszowana albo czy pacjent nie bierze innych leków, które wykluczają przyjmowanie tych wypisanych przez lekarza.

Kolejny pomysł resortu zdrowia dotyczy oddłużenia szpitali. Z jednej strony rząd zapowiada odstąpienie od obowiązkowych przekształceń publicznych szpitali w spółki, z drugiej zapowiada, że po wejściu w życie projektu ustawy o działalności leczniczej - za kilka lat pacjenci będą leczyć się właśnie w niepublicznych placówkach. Rząd nie mówi głośno gminom, do których należy najwięcej szpitali, że muszą się przekształcać. Większości jednak nie daje wyboru – te, które nie pokryją w ciągu 3 miesięcy ujemnego wyniku finansowego szpitala za ubiegły rok, będą musiały w ciągu 12 miesięcy zmienić jego formę prawną. W zamian zobowiązuje się do spłaty części długów szpitali.

Pakiet ma trafić do Sejmu w ciągu miesiąca. Aby wszedł w życie posłowie będą musieli zakończyć prace nad nim do końca roku. Prace nad nim mogą być wyjątkowo trudne, bo projekty budzą duże kontrowersje wszystkich klubów w parlamencie.



Godność pracownika

Pracodawcy nie wolno naruszać godności pracownika. Jedną z podstawowych zasad prawa pracy jest poszanowanie godności i innych dóbr osobistych pracownika. Artykuł 111 kodeksu pracy nakłada na pracodawcę obowiązek szanowania godności pracownika. W obecnie trudnej sytuacji na rynku pracy niejednokrotnie zdarza się, iż pracodawcy wykorzystując obawę pracowników przed utratą zatrudnienia nadużywają wobec nich swoich uprawnień oraz dopuszczają się poniżającego traktowania zatrudnionych. Kontrole Państwowej Inspekcji Pracy odnotowują zwiększoną liczbę takich przykładów. Pracodawca uchybia godności pracownika, gdy próbuje np. ingerować w osobiste decyzje pracownika bądź wkracza w jego prywatność.

Naruszeniem prawa jest też umyślne przekazywanie przez pracodawcę pracownikom nieprawdziwych informacji w celu ich skonfliktowania.

Pracodawca rażąco narusza obowiązek szanowania godności pracownika, gdy wydaje pracownikowi polecenia w obraźliwej formie, a także, gdy ocenia kwalifikacje lub efekt wykonanej pracy w sposób poniżający czy upokarzający dla pracownika, albo stosuje wobec pracowników kary nieprzewidziane przepisami prawa pracy, mające na celu upokorzenie pracownika. Pracodawca nie jest bezkarny. Pracownik może dochodzić swych roszczeń wobec pracodawcy - stosownie do art. 23 i 24 kodeksu cywilnego w związku z art. 300 k.p. Godność osobista jest bowiem na równi chroniona z takimi dobrami osobistymi, jak: zdrowie, wolność, cześć, swoboda sumienia, tajemnica korespondencji itp.

Pracownicy niejednokrotnie skutecznie dochodzą w sądach swych roszczeń w związku z naruszeniem przez pracodawcę ich godności pracowniczej. W wyroku z 14 maja 1998 r. Sąd Apelacyjny zasadnie zauważył, iż o naruszeniu dobra osobistego mówić można jedynie wówczas, gdy działanie drugiej strony było bezprawne (wyrok SA w Warszawie, III Apa 18/98, Apel. - W-wa 1998/4/17).

Naruszenia godności pracownika nie stanowią zatem np. samo dokonanie przez pracodawcę wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę ze skutkiem natychmiastowym, w sytuacji gdy zaistniała ku temu podstawa prawna. Pracodawca ma prawo do oceny pracy pracownika oraz przestrzegania przez niego czasu pracy ustalonego w zakładzie pracy. Taka ocena, nawet jeśli jest dla pracownika niekorzystna, lecz zgodna z rzeczywistym stanem, nie narusza jego godności (wyrok Sądu Apelacyjnego w Warszawie, III Apa 21/02, Pr. Pracy 2003 z. 3, s. 41).

Nie będzie obowiązku zgłaszania sprzedaży auta

Ministerstwo Infrastruktury zapowiada zmiany w ustawie o dopuszczeniu pojazdów do ruchu, który zniesie obowiązek informowania w starostwie o fakcie zbycia pojazdu. Aktualnie ustawa o recyklingu pojazdów wycofanych z eksploatacji przewiduje, że ostatni właściciel starego samochodu ma obowiązek przekazać go do wyspecjalizowanej stacji demontażu.

Przeciwnicy zmian twierdzą, że zniesienie obowiązku zgłoszenia sprzedaży zwiększy trudności z identyfikacją ostatniego właściciela a także, że stare auta zamiast do legalnego recyklingu trafią będą do lasu a patologia w zakresie demontażu pojazdów będzie jeszcze większa, bo w Centralnej Ewidencji Pojazdów i Kierowców nie będzie informacji, do kogo wrak należał.

Ministerstwo Infrastruktury broni projektu wskazując, że patologii w recyklingu pojazdów ma zapobiec przepis wprowadzający kary (wyższą o 50% opłatę za dowód rejestracyjny, nalepki i tablice) za nieprzerejestrowanie auta w ustawowym terminie 30 dni. Krytycy projektu uważają, że nie pomoże to zlikwidować nielegalnego procederu, bo rzecz w tym aby karać tych, którzy w ogóle nie rejestrują kupionego pojazdu i nie przekazują ich do stacji demontażu.

Gdy zatrzyma „drogówka”

Kierowca złapany na wykroczeniu przez drogówkę może zgodzić się z nim lub odmówić przyjęcia mandatu lco oznacza wizytę w sądzie. Za wykroczenia niewycenione w taryfikatorze funkcjonariusz może wystawić mandat od 20 zł do 500 zł. Czasem, kiedy kierowca jednym zachowaniem popełni kilka wykroczeń może dostać mandat wynoszący nawet 1 tys. zł.

Kierowca, który nie tylko popełnił wykroczenie, ale jeszcze spowodował nim zagrożenie bezpieczeństwa, może „zarobić” dodatkowe 200 zł (w przypadku nietrzeźwości jeszcze 300 zł).

Jeśli nie zgodzi się z decyzją policjanta, ten sporządza wniosek o ukaranie i przekazuje do sądu wraz z dokumentacją (fotografie, zeznania świadków itd.). Grzywna orzeczona przez sąd jest na ogół tej samej wysokości co mandat proponowany przez policjanta. Do tego trzeba jednak doliczyć koszty postępowania. Za postępowania mandatowe, trzeba zapłacić 50 zł (ryczałt), do tego opłatę od kary grzywny - 10 proc., ale nie mniej niż 30 zł i dodatkowo opłatę za badanie alkomatem (jeśli było robione) - 70 zł.

Jeśli za wykroczenie przewidziano także punkty karne, to bez względu na to, czy sprawą zajmie się sąd czy policjant, i tak trafią na konto kierowcy. Przyjęty mandat można uchylić tylko gdy policjant czy strażnik miejski nałoży grzywnę za coś, co według prawa nie jest wykroczeniem. Np. wypisze mandat za parkowanie w strefie zakazu, a okaże się, że tam, gdzie kierowca zaparkował, taki zakaz nie obowiązuje. Uchylenie następuje na wniosek ukaranego złożony w ciągu siedmiu dni od uprawomocnienia się mandatu (jest to tzw. termin zawity, co oznacza, że po jego upływie wygasa prawo do złożenia wniosku). Uprawniony do uchylenia prawomocnego mandatu karnego jest sąd właściwy do rozpoznania sprawy, na którego obszarze została nałożona grzywna.

Prawo jazdy nie jest dane na zawsze. Jego posiadanie jest przywilejem, który może zostać cofnięty w niektórych okolicznościach. Np. funkcjonariusz „drogówki” ma prawo zatrzymać prawo jazdy za pokwitowaniem w razie: stwierdzenia, że kierujący pojazdem znajduje się w stanie nietrzeźwości lub w stanie po użyciu alkoholu albo środka działającego podobnie do alkoholu; stwierdzenia zniszczenia prawa jazdy w stopniu powodującym jego nieczytelność.

Podstawą do zatrzymania prawa jazdy jest również:

- podejrzenia podrobienia lub jego przerobienia;
- upływanie terminu ważności;
- gdy wobec kierowcy zostało postanowienie lub decyzja o jego zatrzymaniu;
- gdy wobec kierującego pojazdem orzeczono zakaz prowadzenia pojazdów lub wydano decyzję o cofnięciu prawa jazdy;
- przekroczenie przez kierowcę liczby 24 punktów za naruszenie przepisów ruchu drogowego; oraz przekroczenie przez kierującego pojazdem, w okresie jednego roku od dnia wydania po raz pierwszy prawa jazdy, liczby 20 punktów za naruszenie przepisów ruchu drogowego.

Prawo do lokalu po zmarłym najemcy

Zgodnie z Kodeksem cywilnym w razie śmierci najemcy lokalu w stosunek najmu mogą wstąpić:

- małżonek najemcy niebędący współnajemcą;
- dzieci najemcy i jego współmałżonka - chodzi tu o dzieci najemcy i jego współmałżonka (pasierby), a także wspólne dzieci najemcy i współmałżonka (dzieci przysposobiona są traktowane na równi z biologicznymi);
- inne osoby, wobec których najemca był obowiązany do świadczeń alimentacyjnych;
- osoba, która pozostawała faktycznie we wspólnym pożyciu z najemcą.

W tym ostatnim przypadku chodzi przede wszystkim o związek konkubencyjny.

Oznacza to, że wnuki, wstępni ani rodzeństwo najemcy nie mają prawa zamieszkiwać w mieszkaniu swojego krewnego po jego śmierci.

Wstąpienie w stosunek najmu jest instytucją odrębną od dziedziczenia. Oznacza to, że najem lokalu mieszkalnego nie wchodzi w skład spadku po zmarłym najemcy, a jego przejście na inne osoby odbywa się na podstawie odrębnego przepisu. Zasada ta odnosi się jedynie do lokali mieszkalnych.

Osoby pozostające we wspólnym pożyciu z najemcą powinny stale z nim zamieszkiwać w tym lokalu do chwili jego śmierci. Zwrot o stałym zamieszkiwaniu tłumaczy się w ten sposób, że chodzi tu o sytuację, w której przedmiotowy lokal stanowi dla tej osoby centrum jej spraw życiowych, o czym może świadczyć to, że nie ma się ona z tego lokalu, po śmierci najemcy, dokąd wyprowadzić.

Osoby, które pozostają w faktycznym pożyciu z najemcą, jeżeli nie jest to pożycie takie jak małżeńskie, nie wstępują w stosunek najmu po zmarłym. Ważne jest więc, aby jeszcze za życia najemcy zadbały o zaspokojenie swoich potrzeb mieszkaniowych na wypadek jego śmierci.



Nie wiesz ? Pytaj !

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland

Interwencje, płace, zatrudnienie

Prawo pracy, BHP, SIP

Sprawy organizacyjne, sprawy socjalne

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dzury prawne DAMM 4 pok. 5 - poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00

po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl

Poczta do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl do redakcji: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl

Interwencje

- Jerzy Goiński tel. 776 61 05

- Lech Majchrzak tel. 776 92 37

- Mirosław Nowak tel. 776 75 97

- Stanisław Szrek tel. 776 61 90

- Aleksandra Pilczuk tel. 776 88 44

- Ewa Kobus

Spinningowe zakończenie sezonu na zbiorniku Przeczyce

W sobotę 23 października na jeziorze Przeczyce w Siewierzu odbędą się zawody: *Spinningowe zakończenie sezonu Koła nr 16 ArcelorMittal Poland*. Zbiórka na rybaczówce Koła PWZ Sosnowiec (mała tama) godz. 7:00. Po przedstawieniu regulaminu zawodów, warunków wędkowania a także limitów i wymiarów ryb drapieżnych rozlosowane zostaną dwuosobowe załogi. Początek zawodów godz. 8:00. Podczas zawodów obowiązują wymiary ochronne ryb: okoń - 18 cm, sandacz - 50 cm, szczupak - 50 cm, sum - 70 cm. Najlepsi zawodnicy otrzymają dyplomy i nagrody w postaci sprzętu wędkarskiego. Tradycyjnie, dla pozostałych organizator przygotował nagrody pocieszenia. Zawody zakończą się przy gorącym żurku i kiełbaskach. Zapisy do 15 października prowadzi Marek Gulcz tel. 503 734 272. Oplata cateringowa 15 zł. (wypożyczenie łodzi i posiłek). Z uwagi na coraz niższe temperatury i kilkugodzinne wędkowanie, radzimy ciepło się ubrać. Serdecznie zapraszamy.



„Andrzejkowe” szaleństwo na koniec jesieni

19-21 listopada

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” DWS zaprasza:

na zabawę „Andrzejkową” do Szczyrku

Organizator zapewnia: autokar klasy lux, ubezpieczenie, zakwaterowanie w OW „Panorama”, pokoje 2 osobowe z łazienkami i TV. Na terenie znajduje się klub- kawiarnia, biliard, sauna. Możliwość korzystania ze SPA.

Piątek - godz. 14:30 wyjazd Parking ZOZ- Huta Katowice,
- przyjazd do Ośrodka „Panorama”- zakwaterowanie,
- godz. 19:00 biesiada przy kapeli góralskiej

Sobota - godz. 9:00- śniadanie (stół szwedzki),
- czas wolny, możliwość korzystania ze SPA,
- godz. 14:00 obiad i czas wolny,
- godz. 19:00 zabawa Andrzejkowa przy muzyce na żywo

Niedziela - godz. 9:00-śniadanie (stół szwedzki)
- godz. 10:00 wycieczki: Istebna – Zwardoń - Koniakowa
- po obiedzie wyjazd do DG - parking ZOZ

Koszt wycieczki: dla członków „S” korzystających z ZFŚS - 266zł.
Pełny koszt - 380zł. od osoby.

Zapisy przyjmuje - Parafiniuk Jerzy tel. 87 02 br. IV, kom. 507 562 199.
Zaliczka do końca września 100 zł./ os. - nie podlega zwrotowi.
Całość wpłaty do 12 listopada. Ilość miejsc ograniczona.

19-21 listopada

Komisja NSZZ „S” Biura Utrzymania Ruchu ZU/GI zaprasza:

na zabawę „Andrzejkową” do Białego Dunajca

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w Ośrodku „UTOPORA” w 2, 3 i 4 os. pokojach z pełnym węzłem sanitarnym.

W programie:

- **19 listopada (piątek)** - godz. 15:15 wyjazd z parkingu HK ZOZ.
- godz. 19:00 przyjazd do Białego Dunajca
- godz. 20:00 uroczysta kolacja z zabawą taneczną

- **20 listopada (sobota)** - godz. 9:00 śniadanie, wyjazd do Zakopanego,
- godz. 20:00 uroczysta kolacja z zabawą taneczną

- **21 listopada (niedziela)** - śniadanie, czas wolny.
- godz. 12:00 wyjazd z Ośrodka do Dąbrowy Górniczej
Możliwość skorzystania z Parku Wodnego – wstęp we własnym zakresie

Cena dla członków „S” - 200 zł, dla korzystających z ZFŚS - 240 zł.
Pozostali - 315 zł.
Zaliczka 100 zł. do końca października. Pozostała kwota do 10 listopada br.

Zapisy prowadzi: Ewa Łukasińska tel. 504 186 422, lub wew. (44) 65 46

27 listopada

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” DWS-KWL zaprasza:

na zabawę „Andrzejkową” do „Jedenastki”

Organizator zapewni dobrą zabawę w godz. 20:00 – 3:00 z programem „andrzejkowym” prowadzonym przez DJ lub zespół muzyczny. Menu: zimna płyta, gorące posiłki, napoje
Cena - 85 zł od osoby dla członków „S” - 100 zł od osoby niezrzeszonej,

Zapisy: Eugeniusz Gerke tel. 78 79. kom 666 086 259

Przy zapisie zaliczka 30 zł. na osobę - nie podlega zwrotowi

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland O/Dąbrowa Górń.
Redakcja: Jacek Zommer, Agnieszka Segda tel. 032 776 97 07,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61 Nakład 2500 egz.

26-28 listopada

Zapraszamy do Olczy koło Zakopanego:

na zabawę „Andrzejkową” w góry

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w 2, 3 i 4 osobowych z pełnym węzłem sanitarnym, 2 noclegi, 2 śniadania i 3 obiadowe kolacje,

W programie: wyjazd do Szaflar na gorące źródła – opłata we własnym zakresie, zwiedzanie Zakopanego, zabawa andrzejkowa z muzykiem (zimna i gorąca płyta), ognisko z pieczeniem kiełbasek przy muzyce.

Koszt wycieczki:

- osoba dorosła 319 zł, - dzieci od 3-10 lat 262 zł.
- pracownicy i ich rodziny osoba dorosła - 223 zł. po dofinansowaniu
- dzieci od 3- 10 lat - 183 zł po dofinansowaniu.
- emeryci i renciści AMP - podatek od dofinansowania 10 zł.

Wyjazd z parkingu ZOZ 26 listopada br. o godz. 14:00

Powrót: 28 listopada br. w godzinach wieczornych

Zapisy z zaliczką 100 zł do 25.10 przyjmuje Zdzisław Cieśla 503 036 951

13 listopada

Komisja Wydziałowa „S” DWS zaprasza na wycieczkę:

do Krakowa ze spektaklem w teatrze

W programie m.in. obiad, zwiedzanie Dzielnicy Żydowskiej i Podgórze oraz udział w spektaklu „Gąska” w Teatrze Ludowym.

Cena 75 zł ZFSS, pełny koszt 120 zł. Ilość miejsc ograniczona.

Wyjazd z parkingu ZOZ o godz. 9:00

Zapisy: Parafiniuk Jerzy tel. 87 02 br. IV, 507 562 199.

26 listopada

Komisja Wydziałowa „S” Stali i Półwyrobów zaprasza:

na zabawę „Andrzejkową” do Restauracji „Astra” Gołonóg os. Morcinka

Organizator zapewnia: dania gorące, zimną płytę, zespół muzyczny, niespodzianki. Zabawa od godz. 20:00 – 5:00

Koszt imprezy 120 zł./os. Dla członków związku 80 zł/os..

Ilość miejsc ograniczona.

Zapisy przyjmują: Robert Dębiec br. I 505 992 044

Jerzy Wszolek br. III tel. 74 68

Ireneusz Płoch 0 32 795 61 90

26-28 listopada

Komisja NSZZ „S” ZWP zaprasza na:

„Andrzejki” w Poroninie

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w Ośrodku „LIMBA”, wyżywienie 2 razy dziennie (śniadania, obiadowe kolacje), 2 noclegi, uroczysta obiadowa kolacja przy muzyce.
Wycieczka do Szaflar – baseny termalne.

Bilety wstępu we własnym zakresie

Koszt wycieczki: - członkowie związku - 230 zł,
- korzystający z ZFŚS - 250 zł., - pełny koszt 340 zł.

Wyjazd z parkingu ZOZ 26 listopada br. o godz. 15:00

Powrót: 28 listopada br. w godzinach wieczornych

Zapisy z zaliczką 100 zł do 25 października przyjmują:

Jan Czerw 503 067 339 i Alojzy Lorek 604 442 554

Pozostała kwota do 10 listopada Ilość miejsc ograniczona.

