

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

SOLIDARNOŚĆ

Nr 10/2010 (576)

HUTA KATOWICE

6 sierpnia 2010

30 ROCZNICA PODPISANIA „POROZUMIENIA KATOWICKIEGO”

Budowa pomnika bliska ukończenia



Już tylko miesiąc dzieli nas od odsłonięcia pomnika upamiętniającego 30 rocznicę podpisania „Porozumienia Katowickiego” w Hucie Katowice.

Realizacja budowy przebiega zgodnie z planem i nic nie zagraża terminowi jego odsłonięcia, które nastąpi w sobotę 11 września br.

Właśnie zakończony został kolejny etap jego realizacji. Betonowa konstrukcja pomnika została pokryta marmurowymi płytami, a okalający teren wyłożony został trójkolorową granitową kostką.

U podstawy pomnika zainstalowane zostały halogenowe reflektory, które po nadejściu zmroku będą podświetlać przednią część pomnika.

W najbliższych dniach zamontowane będą pięciometrowe maszty, na których załopotają dwie flagi: państwowa oraz Solidarności.

Dobiegają też prace przy wykonaniu tablicy na pomnik z dedykacją odnoszącą się do historycznego porozumienia. Za tydzień na terenie pomnika rozpoczną się prace porządkowe związane z uzupełnieniem ziemi a na całość terenu obsadzona będzie trawą i ozdobnymi krzewami.

Im bliżej dnia otwarcia, tym większe obserwujemy zainteresowanie uczestnictwem w tym wydarzeniu. Otrzymujemy zapytania dotyczące programu obchodów i osób zaproszonych na otwarcie pomnika.

O uroczystościach powiadomiliśmy działaczy Solidarności mieszkających na emigracji. Nie mamy jeszcze potwierdzenia kto przyjedzie. Pragniemy, by udział w tym święcie wzięła jak najliczniejsza grupa uczestników sierpniowego strajku w Hucie Katowice w sierpniu 1980 roku. Na uroczystości zostali zaproszeni doradcy Solidarności, którzy udzielali wszechstronnej pomocy przedstawicielom Międzyzakładowego Komitetu Robotniczego w negocjacjach ze stroną rządową. Mamy potwierdzenie uczestnictwa w uroczystościach sygnatariuszy podpisanego Porozumienia Katowickiego. W najbliższym wydaniu pisma, przedstawimy szczegółowy program obchodów. Przygotowywanego we współpracy z Instytutem Pamięci Narodowej w Katowicach.

PO 35 LATACH

Radiowęzeł zamilkł

Po 35 latach, zakładowy radiowęzeł w Hucie Katowice zakończył pracę. Rozgłośnia pracowała od 1975 roku. W ostatnim dniu roboczym lipca, zespół nadał ostatnią audycję.

- Stało się to tak nagle i trudno nam uwierzyć, że nie usłyszymy już codziennych informacji z ArcelorMittal – mówią panie z LIPSKA A. Wróciliśmy z urlopu – jesteśmy niemiłe zaskoczone. Bardzo nam będzie brakowało audycji.

Od paru lat zakładowa rozgłośnia była solą w oku właściciela. Nie doceniano misji jaką niesie i jak bardzo była potrzebna pracownikom. Postrzegano ją wyłącznie jako koszt, używając przy tym argumentu, że w żadnym oddziale AMP radiowęzeł nie funkcjonuje. Mówiono nawet, że jest „reliktem przeszłości”.

Próby likwidacji radiowęzła czyniono w przeszłości kilkakrotnie. Dzięki wstawiennictwu Solidarności i poparciu innych związków zawodowych w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland radiowęzeł przetrwał najbardziej burzliwy okres. Teraz pracodawca postawił na swoim.

Warto wiedzieć, że radiowęzeł miał też inne zastosowanie – służył do przekazywania informacji o ewentualnych zagrożeniach bezpośrednio z zakładowej straży pożarnej zgodnie z wymogami, które spełnia huta na wypadek powstania poważnej awarii przemysłowej. (jz)



28 SIERPNIĄ - PARK HALLERA

FESTYN

**„Pożegnanie lata
- XXX-lecie Solidarności”**

W związku z organizacją Festynu pt. „Pożegnanie lata – XXX lecie Solidarności” - informujemy, że dla każdego członka naszego związku przewidziany jest talon na konsumpcję posiłków i napojów w czasie trwania tej imprezy.

Talony będzie można odbierać u przewodniczących Komisji NSZZ „Solidarność” już od 16 sierpnia br.

Festyn odbędzie się w sobotę 28 sierpnia br. w godz. 16:30 - 22:00 w dąbrowskim Parku Hallera.

W najbliższym wydaniu Wolnego Związkowca przedstawimy czytelnikom szczegółowy program tej imprezy.

ArcelorMittal emituje 2,5 mld dol. obligacje

Jak podają zachodnie media - ArcelorMittal wyemituje obligacje o wartości 2,5 mld dol., by zmniejszyć swe zadłużenie. Obligacje mają różne oprocentowania i różnią się terminami realizacji.

5 letnie o wartości 1 miliarda dol. z 3,75 oprocentowaniem będą wykupione przez właściciela w 2015 roku. Drugi pakiet o wartości 1 miliarda dolarów z 5,25 oprocentowaniem do realizacji w 2020 roku. Trzeci, wartości 500 milionów dolarów z najwyższą wartością 7 proc. zostanie zrealizowany w 2029 roku. Przychody ze sprzedaży 2,5 mld dol. zostaną wykorzystane do refinansowania zadłużenia koncernu

Inwestycje w AM Temirtau

W ArcelorMittal Temirtau w Kazachstanie rozpoczęto budowę tlenowni. Realizatorem przedsięwzięcia jest niemiecka firma Linde Group. Koszt inwestycji wyniesie ok. 120 mln dol. Docelowo instalacja może wyprodukować w ciągu godziny 62 tys. metrów sześciennych tlenu, 44 tys. azotu i 750 metrów sześciennych argonu.

Drugą inwestycją w AM Temirtau będzie linia ciągłego odlewania kęsów kwadratowych. Realizatorem budowy jest Siemens VAI Metals Technologies. W ramach kontraktu, firma zbuduje sześciotygodniowe urządzenie COS oraz towarzyszące instalacje technologiczne. Jego uruchomienie planowane jest na wrzesień 2011r. COS będzie mógł produkować 1,4 mln ton kęsów rocznie. Koszt inwestycji - 100 mln dolarów.

ArcelorMittal sprzedaje kopalnię Anzherskoye

ArcelorMittal sprzedał pod koniec lipca br. kopalnię Anzherskoye w regionie Kemerowo (Rosja). W okresie II kwartału br. spółka poniosła stratę w wysokości 119 mln dol. Nowym właścicielem jest Moskwa Fuel Company, której 72 procent udziałowcem jest państwo. Kopalnia produkuje głównie niskie jakościowo gatunki węgla. W ub. roku, ze względów ekonomicznych, AM wstrzymał pracę kopalni, co spotkało się z protestem pracowników. Pod naciskiem władz lokalnych przywrócono jej pracę.

Sąd w Ontario uznał winę AM Dofasco

Sąd w Ontario (Kanada) ukarał ArcelorMittal Dofasco grzywną w wysokości 97.400 tys. dol. grzywną za wypadek do jakiego doszło w styczniu ub. roku w hucie Hamilton. Podczas wykonywania prac konserwacyjno-remontowych haka suwnicy - lina bębna wału napędowego pochwyciła pracownika za szelki bezpieczeństwa, w wyniku czego doznał on poważnych obrażeń.

Po 1,5 rocznym procesie, sędziego Frank Squires wydał wyrok: pracodawca nie zapewnił pracownikowi bezpiecznych warunków pracy, ponieważ nie wyposażył elementów napędowych w osłony, chroniące przez przed kontuzją.

Sąd nałożył na AMD dodatkową karę z przeznaczeniem na rządowy fundusz pomocy ofiarom przestępstw.

Nie! dla zwolnień we francuskich spółkach AM

Pracownicy spółki ArcelorMittal Hagetmau we Francji protestują przeciwko planom zwolnienia 42 osób. Dyrektor zasobów ludzkich w AM Fabrice Simon tłumaczy tą decyzję spadkiem zamówień i złą sytuacją finansową spółki.

Z tego powodu w spółce dochodzi do coraz większej polaryzacji nastrojów oraz sytuacji konfliktowych. Związkowcy sprzeciwiają się też decyzji o oddelegowaniu pracowników do oddalonych o 115-130 km spółek AM w Nerac i Cérons. *To jakiś absurd - mówią. Nie godzimy się na rozłąkę z rodzinami.*

Równie napięta atmosfera utrzymuje się w trzech innych spółkach AM w Val-d'Isère, Bourg-Saint-Andéol i Haironville, w których AM zamierza zwolnić 72 osoby. Pracownicy oskarżają kierownictwo ArcelorMittal o złamanie umowy, którą zawarł z państwem w sierpniu ub.

Zobowiązał się w nim do utrzymania zatrudnienia w spółkach do czerwca 2011 r. na dotychczasowym poziomie. Zdaniem przedstawiciela związku Christiana Guichena - złamanie tych ustaleń źle świadczy o wiarygodności pracodawcy.



Związkowcy AM Lazaro Cardenas grożą strajkiem

Związek meksykańskich górników postanowił odroczyć termin zapowiadanego strajku w ArcelorMittal Lazaro Cardenas. Liderzy związku domagają się od pracodawcy zmian w układzie zbiorowym pracy, wzrostu płac oraz inwestycji na poprawę bezpieczeństwa warunków pracy. W tej sprawie ok. kilku tygodni strony toczą rozmowy w stolicy Meksyku. Pierwotny termin zakończenia rozmów upłynął 31lipca br.

Strony postanowiły jednak kontynuować negocjacje wierząc w szansę porozumienia.

Konflikt w spółce trwa od kilku miesięcy. Związkowcy zarzucają kierownictwu rażące zaniedbania w sferze bezpieczeństwa i higieny pracy. Domagają się respektowania stanowiska Wspólnej Komisji Bezpieczeństwa, która dokonała przeglądu stanu bezpieczeństwa w firmie i wydała zalecenia usunięcia zagrożeń. Argumentem potwierdzający słuszność zarzutów jest duża wypadkowość w firmie. Związkowcy domagają się stworzenia pracującym elementarnych warunków bhp.



Śmiertelny wypadek w AM Lazaro Cardenas

Do tragicznego wypadku doszło w poniedziałek 26 lipca w meksykańskiej spółce - ArcelorMittal Lazaro Cardenas. Podczas manewrów ciężkim pojazdem transportowym w obszarze jego pracy znalazł się 20 letni Rodriguez Andrade. Obrażenia głowy, których doznał okazały się śmiertelne. Wstępne dochodzenie wskazuje, że pojazd miał niesprawne hamulce i był w złym stanie technicznym. Związkowcy za zaistniały wypadek obarczają pracodawcę, że lekceważył złe warunki pracy i niesprawność urządzeń, pojazdów i sprzętu.

Wyjaśnieniem przyczyn zaistniałego wypadku zajmuje się specjalna komisja złożona z przedstawicieli prokuratury, służb bhp, pracodawcy oraz związków zawodowych.



Konflikt AM z Kumbą grozi zwolnieniami

Ponad 500 pracowników należącej do ArcelorMittal huty Saldanha w Południowej Afryce może stracić prace w wyniku przedłużającego się konfliktu AM z producentem rudy żelaza Kumba. Toczące się od wielu miesięcy rozmowy obu firm w Pretorii nie przynoszą zbliżenia stanowisk. Sprawa dotyczy wysokości cen rudy w którą z zaopatruje się AM. Przedstawiciel pracowników Flip Oberholzer w Saldanha powiedział, że firmy nie robią nic by poprawić morale w oczach pracowników. Dalsze przedłużanie rozmów doprowadzi do zwolnień w obu firmach. Również związkowcy Solidarności w RPA apelują o opamiętanie. Ostrzegają, że przy szalejących w kraju stanie bezrobocia dalsze zwolnienia, które dotkną głównie pracowników kolorowych może być przysłowiowym dolaniem oliwy do ognia.

Zdaniem związkowców - firmy dbają wyłącznie o swoje finanse, mając za nic sytuację rodzin pracowników. Sytuacja w kraju przypomina bombę z opóźnionym zapłonem, która w każdej chwili może wywołać lawinową reakcję buntu społecznego. Związkowcy ostrzegają, że przed ruchem zwolnieników domagających się nacjonalizacji zakładów pracy.

Śmiertelny wypadek w Belval

Do tragicznego wypadku doszło w czwartej 5 sierpnia w luksemburskiej hucie ArcelorMittal Esch/Belval. Podczas prac remontowych wielkiego pieca, oderwany kawałek elektrody o dużej wadze spadł na wózek widłowy powodując śmierć 46 letniego operatora pojazdu.

CZASOWE WYŁĄCZENIE PIECA W SENDZIMIRZE

Jak długo jeszcze korporacja AM będzie nas obciążać skutkami kryzysu

W związku z decyzją korporacji o okresowym wstrzymaniu pracy części surowcowej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A., która jest efektem gwałtownego spadku i braku zamówień - związkowi zawodowe podpisały w dniu 27 lipca br. Porozumienie w sprawie działań związanych z okresowym wstrzymaniem pracy części surowcowej w ArcelorMittal Poland S.A. - Oddział w Krakowie.

Powyższe Porozumienie nakłada na Pracodawcę pewne zobowiązania wobec Pracowników, którzy są zatrudnieni w części surowcowej krakowskiego oddziału, gdzie nastąpi ograniczenie lub wstrzymanie działalności. W stosunku do tych osób ma być zastosowana maksymalizacja wykorzystania szkoleń, w tym obowiązkowych, dodatkowych dni wolnych z tytułu zatrudnienia w czterobrygadowym systemie pracy (W-12) oraz uzupełniających dni wolnych, a także urlopów zaległych i bieżących, a także na wniosek pracownika i za zgodą Pracodawcy - urlopów na poczet roku 2011.

Uzgodnienia zakładają również, iż wszelkie prace dotychczas wykonywane przez firmy zewnętrzne oraz prace konserwacyjne urządzeń (poza pracami wykonywanymi przez Spółki Zależne oraz Manpower Business Solution Sp. z o. o. i Manpower Business Services Sp. z o. o.) - będą w maksymalnym zakresie przejmowane i wykonywane przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Natomiast w przypadku takiej konieczności - pracownicy będą zatrudniani także w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, również w niestandardnych miejscach świadczenia pracy, przy czym Pracodawca winien im w takiej sytuacji zapewnić bezpłatny dowóz bądź pokryć dodatkowe koszty dojazdu do nowego miejsca pracy w przypadku, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestandardnego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km., zwiększając jednocześnie czas dojazdu.

Okres świadczenia pracy w niestandardnym miejscu świadczenia pracy nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 24 miesięcy.

W przypadku braku możliwości dalszego zatrudniania pracowników - pracownik może być zwolniony z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy, przy czym otrzymywał będzie 80% wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy - z płac II kwartału 2010r, nie mniej jednak niż płaca zasadnicza, ale nie uwzględniając dodatkowego Funduszu Motywacyjnego, wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, nagród i dodatków jednorazowych (nagroda jubileuszowa, za wkład pracy pracowników za funkcjonowanie Spółki w 2009r., za wyniki finansowe I półrocza 2010r.)

W Porozumieniu strony dopuściły możliwość ale tylko i wyłącznie na wniosek pracownika korzystania z urlopów bezpłatnych na czas wstrzymania pracy części surowcowej krakowskiego oddziału AMP, przy czym urlop ten wliczać się będzie do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze w AMP SA.

Naszym zdaniem - pracownicy po raz kolejny stali się przysłowiowym kozłem ofiarnym źle prowadzonej w ArcelorMittal polityki handlowej. Odkąd bowiem zamówienia i handel zostały skonsolidowane w części europejskiej i przeniesione do Luksemburga w widoczny sposób przełożyło się to na spadek wielkości produkcji w Polsce.

Zakłady AM w zachodniej części Europy kosztem Polski przejmują zamówienia dotychczas realizowane przez nasze zakłady, czego efektem jest chociażby wstrzymanie pracy części surowcowej w krakowskim oddziale Spółki. Skutkiem tego jest niskie, bo poniżej 50 proc. obłożenie zamówieniami na wyroby długie w dąbrowskim oddziale, podczas gdy w zakładach Grupy AM w zachodniej części Europy produkcja jest na poziomie powyżej 70 proc.

Centralizacja handlu w Luksemburgu spowodowała dalszy spadek sprzedaży naszych wyrobów na rynek polski. Jako przykład można podać 2009 rok gdzie rynek polski zużył 8 mln stali z czego sprzedaż naszych wyrobów była na poziomie 1,5 mln.

Jak podkreślił Przewodniczący Związku - Jerzy Goiński - *Pracodawca angażuje swoje środki i czas na ciągłą restrukturyzację zatrudnienia, redukcje i wydzielenia do Spółek zewnętrznych zamiast skupić się na tym co w tej firmie jest najważniejsze dla jej funkcjonowania - czyli produkcji wyrobów stalowych i ich sprzedaży. Na ten najważniejszy temat w firmie mówi się niewiele. Ciągłe udowadnia nam się, że jesteśmy za drozy. Fakty temu przeczą - produkujemy najtaniej poza Rumunią.*

Korporacja narzuca nam pewne rozwiązania, które powodują ponoszenie kosztów kryzysu drogą produkcji w zachodniej części Europy co w konsekwencji prowadzi do ciągłego obniżenia produkcji w polskich oddziałach AM.

(AS)

Mobbing na DWG ciągle trwa

„Kadra swoje przywileje ma...”

Nawiązując do art. ..."należy sprzeciwić się siłom i godnościom osobistom"..., który ukazał się na łamach Wolnego Związkowca nr 9/2010 - wydawałoby się, iż problemy takiej rangi (zachowania mobbingowe przełożonych w stosunku do swoich podwładnych) winne w firmie być rozwiązywane natychmiastowo i w sposób ostatecznie zamykający niechlubny rozdział życia firmy. W Arcelormittal Poland wygląda to jednak inaczej.

Biorąc pod uwagę liczne telefony i zgłoszenia od Członków naszego Związku - można wywnioskować, iż Pracodawca natychmiastowo i stanowczo wyciąga konsekwencje w stosunku do zwykłych pracowników popełniających drobne wykroczenia, często wynikające z presji i pośpiechu, natomiast dozorę objęty jest całkiem odrębnymi przepisami, gdzie za wprost mówiąc - mobbing, kadry są karane jedynie ostrzeżeniem i „reprimendą”.

Okazuje się bowiem, iż w tym konkretnym, przypadku brygadziści gnębiący swoich podwładnych pomimo potwierdzenia zarzutów, że w Zakładzie Walcownia Duża doszło do poważnych przypadków dyskryminacji w zatrudnieniu, działań o charakterze mobbingowym oraz naruszania godności i innych dóbr osobistych pracowników nadal pełni tą funkcję, a jedynymi konsekwencjami, które wobec niego wyciągnięto jest ostrzeżenie i reprimenda oraz przeniesienie go do pracy na inną brygadę. A przecież pozostawiając takiej osobie funkcję przełożonego - Pracodawca poniekąd daje mu możliwość kontynuowania swoich dotychczasowych praktyk i zachowań w stosunku do nowych podwładnych.

Bulwersujący jest także fakt, iż całą sprawę znał zarówno mistrz, jak i pełną wiedzę na temat stosowanych praktyk brygadziści miał Kierownik Działu i Dyrektor DWG, którzy nic nie zrobili, aby proceder ten powstrzymać. Wobec tych osób nie wyciągnięto żadnych konsekwencji.

Sposób załatwienia powyższego problemu może świadczyć o tolerowaniu takich zachowań przez wysokich rangą przedstawicieli dyrekcji i zarządu.

W odpowiedzi na interwencję podjętą przez „Solidarność” dotyczącą tej szczególnej sytuacji - Dyrektor Zarządzający Oddziału Wyrobów Długich - Czesław Sikorski poinformował Związek (pismo: DD/7/27.07.2010), iż w ramach zapobieżenia podobnym sytuacjom w przyszłości zamierza zorganizować spotkanie z dozorem Walcowni DWG celem omówienia właściwych relacji pracownicy- dozor.

Jako, iż zdaniem Lecha Majchrzaka - Wiceprzewodniczącego MOZ NSZZ „Solidarność” AMP S.A. - D.G. zastosowane sankcje dyscyplinarne są nieadekwatne do ciężkości oraz skali naruszeń podstawowych praw pracowniczych i zasad współżycia społecznego przez dozór i kadre kierowniczą Zakładu Walcownia Duża - ze Związku do Dyrektora Zarządzającego Oddziałem Wyrobów Długich wypłynęło w dniu 03 lipca br. kolejne pismo w tej sprawie. „Solidarność” zwróciła w nim szczególną uwagę na zastosowane kary wobec osoby stosującej mobbing, a także zaznaczyła, iż osoby, wobec których zarzuty mobbingu zostały potwierdzone nie powinny pełnić funkcji przełożonych: „Ze zdziwieniem i przykrością stwierdzamy, iż zastosowane w przedmiotowej sprawie sankcje dyscyplinarne typu: „reprimenda i ostrzeżenie” nie występują nawet w art. 108, Rozdział VI „Odpowiedzialność porządkowa pracowników” Kodeksu Pracy oraz w § 17 Regulaminu Pracy ArcelorMittal Poland S.A. wprowadzonego Zarządzeniem Nr 8/2008 DG z dnia 19.09.2008 r. Ponadto w naszej ocenie brygadziści i mistrz trwale utracili jakiegokolwiek możliwości kierowania choćby najmniejszym zespołem pracowniczym i w związku z tym powinni być na stałe odsunięci od jakiegokolwiek funkcji związanych z kierowaniem podległymi pracownikami”.

Szacunek, godność i kultura osobista nie obowiązują tylko w budynkach i gabinetach dyrekcji, ale należy się każdemu człowiekowi, niezależnie od koloru skóry, wykształcenia, miejsca zamieszkania czy zasobności portfela. Tym bardziej nie zależy od zajmowanego stanowiska pracy. Szczególna odpowiedzialność w tym temacie ciąży na osobach, którzy w naszej firmie kierują ludźmi, tym bardziej, iż zdaniem Pracodawcy dialog społeczny należy do priorytetów w ArcelorMittal Poland SA. A nie polega on na szykanowaniu podwładnych.

Mamy nadzieję, iż odwaga osobista pracowników tej konkretnej brygady przyczyni się do zmiany sposobu myślenia pozostałych osób będących w podobnej sytuacji i podjęcia działań, by takie elementy z ich pracy wyeliminować. Z drugiej strony inni przełożeni może zastanowić się nad swoim zachowaniem w stosunku do podwładnych i przeanalizują, czy w ich sytuacji relacje przełożony-pracownik są poprawne.

(AS)

Duszpasterstwo Ludzi Pracy pod lupą SB

Kryptonim „Brodacz”

Tajni współpracownicy o pseudonimach: „Szczepan”, „Róża”, „Kmicic”, „Stif”, „Wiesław”, „Jaros”, „Tadeusz”, „Płetwa”, „Staszek”, „Mateusz”, „Szabla” donosili w latach 1985-1989 na działacza Solidarności Huty Katowice - Czesława Wsół. W teczkach, które otrzymał z katowickiego Instytutu Pamięci Narodowej, odnalazł potwierdzenie - o szeroko zakrojonych działaniach, które przeciwko niemu i innym działaczom podziemnej Solidarności prowadziła Służba Bezpieczeństwa. Na podstawie meldunków oraz wyciągów z informacji tajnych współpracowników wie też, kto na niego donosił. Był śledzony w pracy, w miejscu zamieszkania a nawet podczas mszy św. „Za Ojczyznę”, które odbywały się w kościele p.w. Św. Antoniego w Gołonogu.

Spotkania działaczy zdelegalizowanej Solidarności w świątyniach bardzo niepokoiły władze PRL. - **Należy wydać bezwzględna walkę wrogom socjalizmu, ukrywającym się pod osłoną kościołów. Nie możemy dopuścić, by kościoły stały się ostoją reakcyjnego podziemia Solidarności** – pisano w jednym ze sprawozdań podsumowujących roczną działalność Ministerstwa Spraw Wewnętrznych.

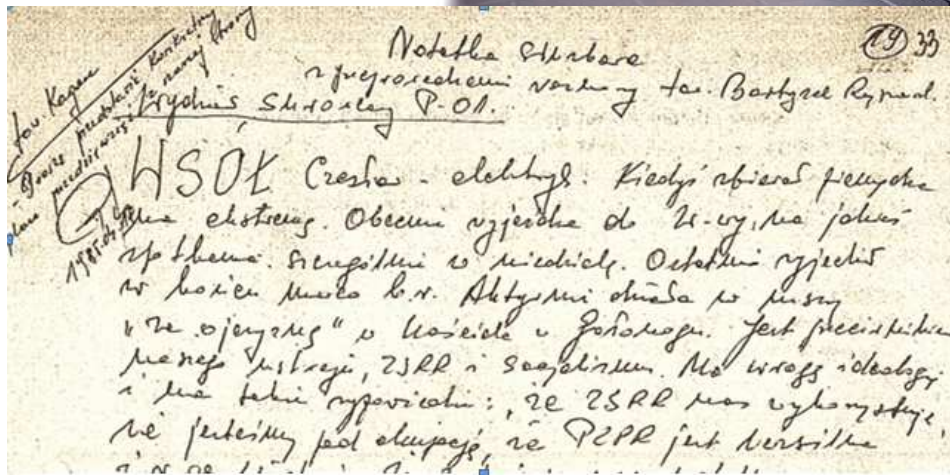
Sprawę przeciwko Czesławowi Wsółowi w ramach Kwestionariusza Ewidencyjnego krypt. „Brodacz” - Służba Bezpieczeństwa założyła 12 kwietnia 1985r. Uznano, że prowadzi on „wrogą działalność” w środowisku nadzorowanej przez Wydział VI Departamentu V MSW (Ochrona przemysłu) Jako powód założenia wymieniono: karalność za przestępstwo polityczne popełnione w okresie stanu wojennego, utrzymywanie więzi z działaczami „S” z terenu Huty Katowice oraz aktywną działalność w duszpasterstwie robotniczym. Według dokumentów - do sierpnia 1980 roku Czesław Wsół posiadał opinię skromnego pracownika. Z chwilą zaistnienia akcji strajkowej w hucie, stał się jednym organizatorów Komitetu Strajkowego w Wydziale Przygotowania Rud i Koksu.

Dużo mocniej na temat Czesława Wsół wypowiada się tw. „Róża: Jego zdaniem - Wsół jako członek „S” prezentował poglądy antyrządzieckie oraz negował kierowniczą rolę Partii. Po wprowadzeniu stanu wojennego nie pogodził się z faktem zlikwidowania NSZZ „S”. W okresie tym utrzymywał kontakt z osobami należącymi do TKK „S” Huty Katowice na zlecenia której wykonywał i kolportował zdjęcia nawołujące do wywołania niepokojów społecznych wśród załogi. Za tą działalność został skazany na 2 lata więzienia w zawieszaniu na 3 lata.

Służba Bezpieczeństwa uznała, że działalność Czesława Wsół może stanowić zagrożenie dla bezpieczeństwa i porządku publicznego, dlatego postanowiła podjąć przeciwko niemu zdecydowane działania. W planie przedsięwzięć operacyjnych postanowiła:

- rozpoznać figuranta w miejscu jego pracy, jego kontakty, wypowiedzi, wykorzystując do stałej kontroli tajnych współpracowników: - tw. ps. „Jaros” - Jerzy Respondek - brygadzysta pozyskany przez SB w dniu 8.01.1982r.), - ps „Róża” - Zygmunt Leśniak - mistrz zwerbowany we wrześniu 1979r.

- tw. ps. „Szczepan” Stanisław Niedziela - brygadzysta elektromonter,. Dodatkowo postanowiono: wytypować kandydata na źródło informacji w miejscu zamieszkania w celu zapewnienia dopływu informacji o zachowaniu się figuranta, od wiedzących go osobach, kontaktach i organizowanych imprezach towarzyskich.



SB postanowiła też:

- Ustalić i rozpoznać charakter kontaktów z b. działaczami „S”, osobami internowanymi i karalnymi z terenu Huty Katowice za przestępstwa niekryminalne.
 - W określonych sytuacjach wykorzystać możliwości środków techniki operacyjnej, zainstalowanie urządzenia podsłuchowego i telefonu celem ustalenia kontaktów w miejscu zamieszkania i pracy,
 - W ramach działań specjalnych poprzez tajnych współpracowników SB i kontakty osobiste inspirować sytuacje tak aby wytworzyć wokół figuranta atmosferę nieufności i neutralizację jego działań,
- Podobne działania Służba Bezpieczeństwa zastosowała w stosunku do 19 osób związanych z Duszpasterstwem Pracy w Gołonogu. Stałą obserwacją objęto: Andrzeja Rozpłochowskiego, Jacka Kiliana, Grażynę Rojowską, Ignacego Broniszewskiego, Włodzimierza Kapczyńskiego, Herberta Rennerta, Jana Gołębiowskiego, Józefa Józwiaka, Andrzeja Świderskiego, Zygmunta Cieślckiego, Alojzego Czarnotę, Zbigniewa Masłowskiego, Jana Mstowskiego, Jana Słowika, Ryszarda Barana, Eugeniusza Bartosza, Krzysztofa Trzaskę, Marka Linczowskiego.
- Rozpracowanie tej struktury powierzono oficerom SB: kpt. P Kaganowi, kpt. Wł. Gnatowskiemu, kpt. J. Pańczykowi, por. K Barańskiemu, por. Czesławowi Adamczykowi, ppor. Z. Kostce,

Wprowadzenie agentury w środowisko działaczy podziemnej Solidarności huty i innych zakładów z terenu Zagłębia przyniosło rezultaty. Bezpieka miała coraz większą wiedzę o tematach spotkań i jej uczestnikach. U najbardziej radykalnych działaczy SB przeprowadzano rewizje - w miejscach zamieszkania i w zakładach pracy.

W jednym z raportów dąbrowskiej bezpieki skierowanej do centrali WUSW w Katowicach czytamy:

- Wg posiadanego rozpoznania operacyjnego wynika, że działalność sympatyków „Solidarności” na terenie Dąbrowy Górniczej ujawnia się w postaci takich elementów jak:

- organizowanie duszpasterstwa pracowniczego na terenie kościoła pw. Św. Antoniego gdzie na comiesięczne msze zapraszani są prelegenci lub aktorzy z którymi odbywają się dodatkowe spotkania w wąskim gronie aktywnych i zaufanych osób. Grupa liczy ok. 20 osób
- próbą utworzenia Klubu Inteligencji Katolickiej.
- organizowanie wspólnych wyjazdów na imprezy organizowane przez kler katolicki na terenie Częstochowy, Warszawy i Piekar Śląskich, na których dążono do wyeksponowania udziału w tych imprezach grupy reprezentantów z ochranianego obiektu tj. posiadano transparenty o treści: „Solidarność” Huty Katowice, czy też odpowiednich treści na szarfach przy wiązkach kwiatów.

Kryptonim „Brodacz” cd.

Część osób bierze aktywny udział w mszach duszpasterstwa pracowniczego na terenie Sosnowca oraz korzysta z pomocy tamtejszego punktu pomocy charytatywnej, Prowadzony jest kolportaż nielegalnych wydawnictw w postaci biuletynów i broszur. Główne tytuły to Tygodnik Mazowsze:, „Głos Śląsko-Dąbrowski oraz Wolny Związkowiec” sygnowany przez TKK Huty Katowice.

Finanse grupy oparte są na zbieranych składkach na terenie poszczególnych wydziałów Huty Katowice i Huty im. F. Dzierżyńskiego, oraz zbieranie ofiar na tacę podczas mszy duszpasterstwa pracowniczego,

Jak wynika z dokumentów krypt. „Brodacz” - SB miała na usługach również część kadry Huty Katowice. Informacje pozyskiwała m. in. od tow. Ryszarda Bartyzela z wydziału Surowcowego P-01. Podczas jednej z rozmów ów towarzysz doniósł oficerowi SB o zbiorce pieniędzy, którą na wydziale, na „ekstremę” Solidarności zbierał Czesław Wsół.

Inny tajny współpracownik ps. „Wiesław” donosił w dniu 3 stycznia 1985 roku o skrzynce kontaktowej na P-01, którą zorganizował Czesław Wsół.

Jak twierdził - mieści się ona w starej rękawicy roboczej umieszczonej na skrzynce rozdzielni przy zejściu do zasobników. Zostawiane są tam przez poszczególne zmiany informacje bądź dla nocnej zmiany ulotki itp. Miejsce to jest bardzo rzadko uczęszczane. Dla podkreślenia tw, przekazał schemat sytuacyjny gdzie mieściła się kontaktowa skrzynka.

SB zleciła obserwację skrzynki kontaktowej kierownikowi utrzymania ruchu Jerzemu Boguckiemu. Na meldunku kpt. Józef Pańczyk dopisał: - Bogucki wykorzystywany jest przez nas jako kontakt operacyjny, który był już niejednokrotnie sprawdzony i okazał się jednostką godną zaufania.

SB za wszelką cenę chciała znaleźć dowody na postawienie zarzutów Czesławowi Wsółowi.

Wkrótce otrzymuje wezwanie do stawienia się na przesłuchanie. Służba bezpieczeństwa postanowiła przeprowadzić z nim kolejną bardziej zdecydowaną rozmowę. Jej celem było przekonanie „figuranta” do przyznania się do działalności niezgodnej z prawem. Argumentem miały być twarde dowody, dające mu do zrozumienia, że bezpieka wie wszystko o nim i jego nielegalnej działalności.

Rozmowa nie przyniosła oczekiwanych efektów. Jak napisał przesłuchujący go oficer - Cz. Wsół odpowiadał na pytania wyluzowany powtarzając, że działa zgodnie ze swym sumieniem i nie łamie prawa.

W tej sytuacji po przeprowadzonej rozmowie z dyrektorem ds. koordynacji i zapleczu technicznego Kombinat Metalurgicznego Huty Katowice mgr inż. Siomkajłą ustalono, że najlepszym sposobem na ograniczenie negatywnego wpływu na pozostałą część załogi będzie wysłanie na okres 3 miesięcy Cz. Wsół do prac wykończeniowych przy budowie zakładowego ośrodka wczasowego w górach.

Szykany trwały aż do 1989 roku. Podczas rocznicowej uroczystości pod kopalnią Wujek w dniu 16 grudnia 1985r. został zatrzymany a kolegium w Katowicach wymierzyło mu karę grzywny w wysokości 50 tys. złotych.

W piśmie podsumowującym działalność Czesława Wsół z 21 września 1989 roku - kpt. Józef Pańczyk stwierdził - z uwagi na fakt zarejestrowania NSZZ „S” i jej działalności, zgodnej ze statutem - dalsze prowadzenie sprawy jest niecelowe. Sprawę należy zakończyć a zebrane materiały należy złożyć w archiwum Wydziału „C” WUSW w Katowicach.

(jz)

TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ

Puchar Przewodniczącego dla związkowców Maritexu

W sobotę 31 lipca na stadionie Przemsza Okradzionów rozegrany został Turniej Piłki Nożnej o Puchar Przewodniczącego MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza.

Turniej zorganizowany został w ramach obchodów XXX-lecia powstania NSZZ „Solidarność”.

W rozgrywkach udział wzięło pięć drużyn reprezentujących następujące Komisje Wydziałowe: Zakładu Wielkopiecowego, Stalowni, Walcowni Średniej oraz Spółek: PU Maritex i ArcelorMittal Service Group.

W sumie rozegranych zostało 10 dwudziestominutowych meczów na zasadach każdy z każdym oraz mecz finałowy, w którym o pierwsze miejsce rywalizowała drużyna ArcelorMittal Service Group i Spółki Maritex.



Ostatecznie poszczególne drużyny zajęły:

1. miejsce - PU Maritex,
2. miejsce - ArcelorMittal Service Group
3. miejsce - Zakład Stalownia,
4. miejsce - Zakład Wielkopiecowy,
5. miejsce Zakład Walcownia Średnia,

Rozgrywki odbywały się w serdecznej, ale i pełnej współzawodnictwa atmosferze. Nie brakowało wsparcia i dopingów osób towarzyszących.

Puchar oraz nagrody wręczył zwycięzcom Przewodniczący Związku - Jerzy Goiński wraz z Sekretarzem - Stanisławem Szrekiem.

Najlepszym Strzelcem Turnieju został zawodnik z nr 4 grający po stronie Zakładu Stalownia - Grzegorz Szczodrowski, który dla swojej drużyny strzelił 7 bramek.

Po zakończeniu Turnieju uczestnicy zaproszeni zostali na poczęstunek.





Przełom w zasadach przyznawania emerytur?

Wszystkie kluby poselskie z wyjątkiem Platformy Obywatelskiej poparły obywatelski projekt OPZZ ustawy przyznającej prawo do emerytury bez względu na wiek. Jedynym kryterium miałyby być staż pracy: 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn. O tym, czy skorzystać z tego przywileju zdecydowałibyśmy sami oceniając, czy zadowolili nas obliczona wysokość świadczenia z ZUS-u. Ustawa ma dać prawo wyboru momentu przejścia na emeryturę. Ma też zachęcać do dłuższej pracy.

Kluby poza PO opowiedziały się za skierowaniem projektu do dalszych prac w sejmowej Komisji Polityki Społecznej i Rodziny. Jeżeli ustawa wejdzie w życie - najpóźniej od 1 stycznia 2011 r. - wówczas skorzystają z niej wszyscy mający wymagany staż ubezpieczeniowy, przy czym liczą się zarówno lata składkowe i okresy nieskładkowe. Wysokość świadczenia będzie liczona według nowych zasad, tj. na podstawie zgromadzonego kapitału emerytalnego w ZUS-ie i OFE podzielonego na czas dalszego trwania życia wyliczony według tablic GUS-u.

USTAWA O DOCHODZENIU ROSZCZEŃ W POSTĘPOWANIU GRUPOWYM

Grupowe dochodzenie roszczeń

19 lipca weszła w życie ustawa o dochodzeniu roszczeń w postępowaniu grupowym. Postępowanie grupowe może zostać wszczęte przez co najmniej 10 osób, zarówno fizycznych, prawnych, jak i jednostek organizacyjnych. Otrzymują one odszkodowanie równej wysokości. Warunkiem wszczęcia tego postępowania jest dochodzenie roszczeń jednego rodzaju, opartych na tej samej lub takiej samej podstawie faktycznej. Koszty postępowania wyniosą 2 procent wartości sporu i będą dzielone na wszystkich uczestników. Dzięki nowej instytucji będzie można uniknąć sytuacji, w której w tej samej kwestii zapadają różne wyroki.

Nowe przepisy mają odciążyć sądy od rozpatrywania wielu podobnych spraw i zmniejszyć koszty postępowań.

Pierwotny projekt ustawy włączał do tej grupy także nieuczciwych pracodawców. Jednak Senat zdecydował się wykreślić ten zapis. Zdaniem Solidarności - źle się stało, bo dochodzenie roszczeń przez grupę pracowników było jedną z ważniejszych motywacji tej ustawy, dlatego wykreślenie tej regulacji jest niezrozumiałe.

Jeszcze w trakcie prac Sejmu, do złożenia pozwu zbiorowego przygotowywało się wielu pracowników domagających się od pracodawców zaległych pensji i premii. Teraz są oburzeni, że ustawa odbiera im możliwość wspólnej walki o należne prawa.

PROJEKT USTAWY O ŚWIADCZENIACH RODZINNYCH

Zmiany w ustalaniu prawa do świadczeń

Rząd przygotował założenia do projektów nowelizacji ustaw, które wynikają z orzeczenia Trybunału Konstytucyjnego z 30 czerwca 2009 r. dotyczącego sposobu ustalania prawa do świadczeń rodzinnych oraz świadczeń z funduszu alimentacyjnego.

W ustawie o świadczeniach rodzinnych proponuje m.in.:

- Zmianę definicji dochodu w części dotyczącej dochodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych. Zgodnie z propozycją, dochodem rodzinnym będzie suma dochodów osiągniętych przez rodzinę w roku kalendarzowym poprzedzającym okres zasiłkowy, podzielona przez liczbę miesięcy, w których ten dochód był osiągany. Dzięki temu dochód ten będzie bardziej oddawał stan rzeczywisty. Obecnie dochód ten był dzielony przez liczbę miesięcy w roku.
- Zmianę przesłanek utraty dochodu. W przypadku utraty przez członka rodziny dochodu, od dochodu rodziny odejmuje się przeciętną miesięczną kwotę utraconego dochodu. Dochodu rodziny nie będzie się pomniejszać o dochód utracony wówczas, gdy w tym samym roku kalendarzowym osoba uzyskała inny dochód i nie utraciła go przed zgłoszeniem wniosku o zasiłek.
- Wyłączenie z katalogu dochodów rodziny stypendiów za wyniki w nauce i sporcie.
- Ujednoczenie sytuacji prawnej w kwestii pobierania świadczenia pielęgnacyjnego. Obecnie osoba, która ma ustalone prawo do renty rodzinnej z tytułu śmierci małżonka (przynajmniej w przypadku zbiegu prawa do renty rodzinnej i innego świadczenia emerytalno-rentowego), posiada prawo do świadczenia pielęgnacyjnego. Natomiast zdarza się, że osoba pobierająca emeryturę lub rentę takiej możliwości nie posiada.
- Uniemowlinienie otrzymywania więcej niż jednego świadczenia pielęgnacyjnego w rodzinie. Wprowadzono ma być przepis, na podstawie którego możliwe będzie przeprowadzanie wywiadów (lub korzystanie z wywiadów przeprowadzonych już przez ośrodek pomocy społecznej) u osób pobierających świadczenie pielęgnacyjne. Usunie to wątpliwości dotyczące stanu faktycznego - że osoba pobierająca świadczenie pielęgnacyjne rzeczywiście sprawuje opiekę nad osobą niepełnosprawną.
- Objęcie zasiłkiem pielęgnacyjnym wszystkich osób uprawnionych do jego otrzymywania. Oznacza to, że zasiłek ten będzie przyznawany również osobie niepełnosprawnej powyżej 16-tego roku życia z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, jeżeli dysfunkcja wystąpiła w wieku do ukończenia 21 lat.

Najważniejsze zmiany w ustawie o pomocy osobom uprawnionym do alimentów:

- Wygaszenie należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń alimentacyjnych w sytuacji śmierci osoby zobowiązanej do ich zwrotu.
- Wprowadzenie możliwości pobierania alimentów z funduszu alimentacyjnego przez uprawnioną osobą pełnoletnią, która posiada własne dziecko.

ZUS wyliczy renty po nowemu

Ministerstwo Pracy przygotowało projekt nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. We wrześniu zostanie on skierowany pod obrady rządu. Po zmianach nowe renty z tytułu niezdolności do pracy będą przyznawane osobom urodzonym po 31 grudnia 1948 roku, które po wejściu w życie nowych przepisów tj. 1 stycznia 2011 roku, po raz pierwszy złożą o nie wnioszek.

ZUS wyliczając rentę obliczy kwotę zwaloryzowanych składek zgromadzonych na koncie emerytalnym w I filarze, a do tego doliczy zwaloryzowany kapitał początkowy za pracę sprzed 1999 roku. Obecnie ZUS licząc rentę bierze pod uwagę część socjalną, liczbę lat składkowych i nieskładkowych oraz wysokość wymiaru składek ubezpieczonego.

Zmianie ulegną także zasady dorabiania przez rencistów, którzy nie osiągnęli powszechnego wieku emerytalnego (60 lat kobiety i 65 lat mężczyźni). Uzyskają oni prawo dorabiania do świadczeń bez ograniczeń.

Ustawa została już raz zawetowana w 2008 roku przez prezydenta Lecha Kaczyńskiego. Według jego doradców: wprowadzenie nowych zasad może spowodować obniżenie wysokości rent, a wiele osób może stracić do niej prawo.

MINISTERSTWO PRACY WYJAŚNIA:

Emeryci mogą dorobią, czy nie będą mogli

Jeszcze niedawno w mediach ukazała się informacja o tym, że Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPIPS) zamierza przywrócić przepis, który zakazuje ZUS wypłaty emerytury, jeśli ubezpieczony nie rozwiąże z firmą umowy o pracę. Media powoływały się na rządowy projekt ustawy, który ma wprowadzić zmiany od stycznia przyszłego roku. Prawo do świadczeń miało utracić około 50 tys. pracujących emerytów, którzy zyskali je w ubiegłym roku.

Właśnie ukazało się wyjaśnienie Ministerstwa Pracy, które zapewnia, że pracujący emeryci nie tracą swoich świadczeń. Resort odnosi się do doniesień prasowych dotyczących rzekomej nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, która miałaby pozbawić prawa do emerytury tych, którzy po zmianie przepisów od 8 stycznia 2009 r. skorzystali z możliwości uzyskania z ZUS tego świadczenia bez konieczności rezygnowania z pracy. Dzięki temu wiele osób, nawet nie informując swoich pracodawców, przeszło na emeryturę, które po ukończeniu 60 lat przez kobiety i 65 przez mężczyzn mogą teraz pobierać bez żadnych ograniczeń razem z wynagrodzeniem.

Jak zapewnia Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, te osoby nie tracą emerytur, a nowelizacja ustawy będzie dotyczyła tylko tych osób, które wystąpią o świadczenie po raz pierwszy już po nowelizacji ustawy.

Powrót do wcześniejszych rozwiązań będzie dla nich niekorzystny. Konieczność rezygnacji z pracy (choćby na jeden dzień), bez której ZUS nie będzie mógł wypłacić pierwszej emerytury, wymusi rotację pracowników w firmach. Zanim złagodzą przepisy na początku 2009 r., pracodawcy często wykorzystywali ten obowiązek do pozbywania się starszych pracowników.

Co prawda resort podpowiada, że po przejściu na emeryturę możliwe będzie ponownie zawarcie umowy o pracę, jednakże z dotychczasowej praktyki wynika, że będzie to mało prawdopodobne.



Resort Pracy i ZUS nie stosują się do orzeczenia

Sąd Najwyższy w uchwale składu siedmiu sędziów z 23 marca 2006 r. (sygn. I UZP 5/05) stwierdził, że renta z tytułu niezdolności do pracy przysługuje ubezpieczonemu, który udowodnił okres składkowy i nieskładkowy, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiety lub 25 lat dla mężczyzny, oraz jest całkowicie niezdolny do pracy (art. 57 ust 2 ustawy o FUS), bez potrzeby wykazywania przewidzianego w art. 58 ust. 2 tej ustawy pięcioletniego okresu składkowego i nieskładkowego przypadającego w ostatnim dziesięcioleciu przed zgłoszeniem wniosku o rentę lub przed dniem powstania niezdolności do pracy. Resort Pracy nie dostosował jednak przepisów do orzeczenia SN, a ZUS nie uwzględnia ich w praktyce. W związku z tym, że przepisy pozostały niezmiennione, Biuro rzecznika praw obywatelskich, ponownie wystąpiło do ministerstwa pracy, o podjęcie działań legislacyjnych w powyższym zakresie.

Za wadliwe działanie bankomatu odpowiada bank

Banki nie mają prawa uwalniać się od konsekwencji, jakie mogą ze sobą nieść awarie bankomatów. Regulacje umów wyłączające tego rodzaju odpowiedzialność to niedozwolone klauzule umowne niewiążące konsumentów. Umieszczenie w rejestrze niedozwolonych klauzul umownych prowadzonym przez Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów zapisu znoszącego odpowiedzialność banku za wadliwe działanie bankomatów i innych urządzeń akceptujących karty to efekt wyroku sądu w sprawie przeciwko Bankowi Millennium. Zgodnie z tym przepisem umowa dotycząca pieniądza elektronicznego nie może ograniczać odpowiedzialności banku wobec posiadacza rachunku za utratę pieniędzy elektronicznego lub szkodę wynikłą z nieprawidłowego wykonania zleconych operacji, jeżeli przyczyną tego będzie wadliwe funkcjonowanie urządzenia (np. bankomatu), na którego używanie bank wyraził zgodę.

Wpisanie zaskarżonego postanowienia do rejestru niedozwolonych klauzul umownych Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów sprawia, że od tego momentu ich stosowanie w obrocie z konsumentami staje się zakazane. Jeżeli inne banki do swoich umów z klientami wprowadzili podobne postanowienia, powinni je wykreślić.

Wyrok Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, sygn. akt XVII AmC 485/09.

Utrata zdrowia a prawo do renty z ZUS

Sąd Najwyższy stwierdził, że nie każdy gorszy stan zdrowotny uzasadnia stwierdzenie niezdolności do pracy. Jest to możliwe jedynie w sytuacji, gdy w myśl art. 12 ust. 3 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z FUS zdolność do pracy zgodnej z poziomem posiadanych kwalifikacji została utracona przez wnioskodawcę w stopniu znacznym.

Zdaniem SN o niezdolności do pracy nie decydują także leczący ubezpieczonego. Czym innym jest konkretne zatrudnienie, na które nie wyraża zgody lekarz medycyny pracy, a czym innym szersza ocena, która nie odnosi się do jednego stanowiska pracy, lecz do pracy zgodnej z kwalifikacjami (sygn. I UK 22/10).

Poprawa bezpieczeństwa ruchu drogowego

Właściciel pojazdu będzie miał 30 dni na jego rejestrację, a jeżeli się spóźni, to zapłaci o 50 proc. więcej za wydanie dowodu rejestracyjnego, nalepek legalizacyjnych i kontrolnych. Przygotowany przez Ministerstwo Infrastruktury Projekt ustawy o dopuszczeniu pojazdów do ruchu drogowego, zakłada też szereg zmian w zakresie poprawy bezpieczeństwa ruchu drogowego. Wzrosną stawki opłat. Ich wysokość ustali minister właściwy do spraw transportu w rozporządzeniu. Projekt ustawy określa, że maksymalna stawka opłaty za wydanie dowodu rejestracyjnego może wynieść 110 zł. Propozycje resortu infrastruktury dążą do wyeliminowania przypadków dopuszczenia do ruchu samochodów zagrażających bezpieczeństwu. Przeprowadzone kontrole przez Najwyższą Izbę Kontroli wykazały, że nadzór władz miasta nad stacjami kontroli pojazdów jest słaby, a w niektórych przypadkach diagnozy dopuszczali do ruchu niesprawne samochody.

Instalacja gazową w samochodzie będzie mógł zamontować tylko – „przedsiębiorca prowadzący działalność w zakresie obsługi i naprawy pojazdów, będący montażystą przystosowującym pojazd do zasilania gazem”. Po założeniu instalacji, kierowca otrzyma zaświadczenie o przystosowaniu pojazdu do zasilania takim rodzajem paliwa. Właściciel auta będzie musiał powiadomić o tym wydział, w którym rejestrował pojazd. Uprawnienia do montażu takiej instalacji będzie można uzyskać po ukończeniu specjalnego kursu i zdaniem egzaminu. Dodatkowo, co dwa lata montażysta będzie musiał uczestniczyć w warsztatach podnoszących jego kwalifikacje.

Za mandat zapłacimy kartą kredytową

Założenia rządu zmierzają, by istniała możliwość zapłaty mandatu drogowego kartą kredytową. Obecnie mandaty drogowe wystawiane przez policję lub straż miejską trzeba płacić w banku lub na poczcie, bo funkcjonariusze nie mogą przyjmować gotówki. Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji przygotowuje zmiany kodeksu postępowania ws. wykroczeń, aby mandaty można było płacić od ręki, kartą kredytową. W tym celu policja drogowa zostanie wyposażona w płatnicze terminale. Mają one pojawić się w radiowozach policyjnych w przyszłym roku. MSWiA ma nadzieję, że dzięki temu poprawi się ściągalność mandatów.

Będą zmiany w pakiecie antykrzysowym

Parlament pracuje nad projektem nowelizacji ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. Według projektu PSL - o pomoc przewidzianą w ustawie antykrzysowej będą mogły ubiegać się firmy, które odnotowały 10-proc. spadek obrotów w ciągu trzech kolejnych miesięcy po 1 lipca 2008 r. Obecnie ich obroty muszą zmniejszyć się o 25 proc., aby mogły się ubiegać o wsparcie. Dodatkowo firmy, które skorzystają np. z dopłat do pensji pracowników zagrożonych zwolnieniem z powodu strat, nie będą mogły zwalniać podwładnych tylko przez trzy, a nie sześć miesięcy po zakończeniu pobierania pomocy.

Nad złagodzeniem przepisów antykrzysowych pracuje też komisja trójstronna. Partnerzy społeczni zaproponowali m.in. obniżenie wskaźnika spadku obrotów gospodarczych do 20 lub 15 proc. Chcą też zwolnić firmy z obowiązku opracowania programu naprawczego, który ma wskazać sposób ratowania zakładu przed skutkami kryzysu. Zdaniem pracodawców i związków zawodowych konieczne jest też doprecyzowanie przepisów o umowach na czas określony.

W ciągu niecałego roku od ich uchwalenia tylko nieliczni pracodawcy sięgnęli np. po dopłaty do pensji. Dotychczas skorzystali oni z zaledwie 1,5 proc. środków przeznaczonych na ten cel do końca 2011r.

Uchwalenie za walkę o niepodległość

Senat rozpatrzył poprawki do zmian w Ustawie o orderach i odznaczeniach, która ustanawia Order Niepodległości oraz Krzyż Wolności i Solidarności. Według nowych przepisów Order Niepodległości będzie mógł być przyznawany tym, którzy zasłużyli się w walce o niepodległość Polski w latach 1939-1956, a Krzyż Wolności i Solidarności tym, którzy walczyli w obronie suwerenności w latach 1956-1989. W myśl nowelizacji Order Niepodległości będą mogły otrzymać osoby, które w latach 1956-1989 prowadziły walkę zagrożoną represjami, byty aresztowane, zatrzymane lub internowane, przez co pozostawały bez pracy. Odznaczenie ma być przyznawane także osobom działającym za granicą, może być również nadawane pośmiertnie. Nowelizacja ponownie trafi do Sejmu. Zmiany w Ustawie o orderach i odznaczeniach mają wejść w życie w terminie 14 dni od daty ogłoszenia.

Nowy dowód osobisty już od urodzenia

Sejm przyjął ustawę o nowych dowodach osobistych zakładającą, że od 2011 roku będziemy mogli posługiwać się elektronicznym dokumentem tożsamości, a prawo do niego będzie przysługiwało Polakom już z chwilą urodzenia. Elektroniczne dowody mają umożliwić każdemu obywatelowi załatwianie spraw urzędowych przez internet - będzie on wzbogacony o elektroniczny nośnik danych (tzw. chip). Nowy dowód osobisty umożliwi składanie podpisu elektronicznego, pozwalającego na dokonywanie czynności prawnych w urzędach administracji publicznej; ma być również wykorzystywany przy dostępie do rejestrów publicznych, np. rejestru usług medycznych, prowadzonego przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Dokumenty wydawane dzieciom powyżej pięciu lat będą ważne 10 lat; dokumenty młodszych dzieci będą ważne pięć lat.



Nie wiesz ? Pytaj !

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland

Interwencje, płace, zatrudnienie

Prawo pracy, BHP, SIP

Sprawy organizacyjne, sprawy socjalne

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dziury prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00
po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl

Poczta do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl

Poczta do redakcji: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl

Interwencje

- Jerzy Goiński tel. 776 61 05

- Lech Majchrzak tel. 776 92 37

- Mirosław Nowak tel. 776 75 97

- Stanisław Szrek tel. 776 61 90

- Aleksandra Pilczuk tel. 776 88 44

- Ewa Kobus

Wycieczki na koniec lata

20 - 29 sierpnia

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” Emerytów i Rencistów zaprasza:

do Władysława

Organizator zapewni: przejazd autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w OW "HELENKA" w 2, 3 i 4 osobowych pokojach, z pełnym węzłem sanitarnym, TV, 7 noclegów, śniadania i obiadokolacje oraz zabawa przy kaszubskiej orkiestrze w Mrzeżynie.

W programie: wycieczka do Trójmiasta lub na Hel, rejs statkiem po Bałtyku.

Cena: dorośli 584 zł, dzieci do lat 10 - 443 zł, do 3 lat – 183 zł.

Zaliczkę w kwocie 100 zł. do 15 lipca, reszta do 31 lipca.

Oplata klimatyczna płatna na miejscu.

Wyjazd 20 sierpnia godz. 22:00 z parkingu ZOZ.

Powrót - 29 sierpnia ok. godz. 6:00 parking ZOZ.

Zapisy A. Chrzanowski tel. 97 47 we wtorki i czwartki od godz. 10-14 kom. 600 695 325

25 września (sobota)

Komisje Wydziałowe NSZZ „S” DWS i Stalowni zapraszają na 1-dniową wycieczkę:

do Jaskiń Morawskiego Krasu

W programie:

- Wyjazd 25 września z parkingu ZOZ HK godz. 6.00, przejazd do

Blanska. Zwiedzanie Jaskiń morawskiego Krasu:

- jaskinia Katerinska

- przejazd kolejką turystyczną do jaskini Punkevny i zwiedzanie

- wjazd kolejką linową na skraj przepaści Macocha

- rejs łodziami podziemną rzeką

- czas wolny na posiłek i zakup pamiątek

- wyjazd w drogę powrotną

Cena zawiera:

- ubezpieczenie,

- wstępy do Jaskini Katerinskiej, Punkevny,

- przejazd kolejką linową,

- rejs łodziami,

- transport autokarem, opłaty parkingowe.

Program jest ramowy, kolejność zwiedzania może ulec zmianie

Koszt wycieczki na osobę - 110 zł.

Całość wpłaty do 20 września.

Informacje i zapisy:

- Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 bryg IV kom 507 562 199,

- Robert Dębiec bryg I, tel. 70 54, kom. 505 992 044

Wycieczka odbędzie się przy zapisie min. 40 osób

23 września - 2 października

Zapraszamy pracowników AMP oraz Spółek uprawnionych do świadczeń z ZFŚS na wycieczkę:

do Darłówka

z zabiegami rehabilitacyjnymi

Pobyt w Ośrodku Szkoleniowo-Kolonijnym „GNIEMKO”, położonym 50 metrów od plaży w 2, 3, 4 i 5 osobowych pokojach z pełnym węzłem sanitarnym. Pokoje wyposażone są w TV.

Wyżywienie 3 x dziennie (śniadanie, obiad, kolacja)

Koszt wycieczki:

- Pracownicy i ich rodziny - 600 zł,
- Emeryci i renciści - 620 zł,
- Dzieci do 10 lat (1/2 wyżywienia) - 400 zł,
- Dzieci bez świadczeń do 3 lat – 200 zł

w tym 10,00 zł za dodatkowe świadczenie.

Cena obejmuje: zakwaterowanie (7 noclegów), wyżywienie (8 x śniadanie, 8 x obiad, 8 x kolacja), transport, wejście na basen kryty, dwa zabiegi rehabilitacyjne dziennie wg zaleceń lekarza (w dni robocze), inhalację, zabawę taneczną przy muzyce mechanicznej, ognisko, wycieczkę, ubezpieczenie, podatek VAT.

Informacje dodatkowe:

- pierwsze świadczenie: śniadanie w dniu przyjazdu, ostatnie: kolacja w dniu wyjazdu,
- oplata klimatyczna płatna na miejscu w obiekcie,
- wycieczka odbędzie się przy zapisie minimum 34 osób

Wyjazd w dniu 23 września o godz. 22:00 z parkingu ZOZ.

Powrót w dniu 2 października ok. godz. 6:00 na parking ZOZ.

Przy zapisie zadatek 200 zł. od osoby – nie podlega zwrotowi.

Zapisy: Zbigniew Letniowski tel. 517 352 919, 32-261 70 99

- Feliks Swoboda tel. 501 597 828, (32) 262 31 31,

Więcej informacji na stronie www.gniewko.darlowo.pl

14 - 19 września

Komisje Wydziałowe NSZZ „S” DWS i Stalowni zapraszają na wycieczkę:

Mazury - Wilno

Program wycieczki na trasie: Dąbrowa Górnicza - Ostróda - Augustów - Troki - Wilno - Augustów - Łomża - Dąbrowa Górnicza.

I dzień

Wyjazd z parkingu ZOZ HK godz.22:00, nocny przejazd w kierunku Ostródy.

II dzień

Zaokrętowanie na statek, śniadanie. Rejs po kanale ostródzko-elbląskim. Zakwaterowanie, obiadokolacja, nocleg.

III dzień

Śniadanie, wykwaterowanie. Przejazd w kierunku Augustowa, po drodze - postój w Św. Lipce, wysłuchanie koncertu organowego w Sanktuarium Maryjnym. Spacer po promenadzie w Mikołajkach. Dojazd do Augustowa, rejs statkiem z Augustowa do Studzieniej. Zakwaterowanie, obiadokolacja połączona z wieczorkiem integracyjnym, nocleg.

IV dzień

Śniadanie, wykwaterowanie, przejazd w kierunku Wilna, po drodze postój w Trokach - dawnej stolicy Litwy (zamek na jeziorze Gelwe, ulica Karaimów,) Dojazd do Wilna, spotkanie z przewodnikiem. Zwiedzanie cmentarza na Rossie - nekropolia wileńska z mogiłą gdzie spoczywa serce Marszałka Józefa Piłsudskiego, kościół Św. Piotra i Pawła z bogatą dekoracją rzeźbiarską, góra Trzech Krzyży, przejazd do hotelu, zakwaterowanie, obiad. Wieczorny spacer po starówce – nocleg w hotelu Panorama.

V dzień

Śniadanie, spotkanie z przewodnikiem, dalszy ciąg zwiedzania Wilna, Ostra Brama i kaplica Matki Bożej Miłosierdzia, cerkiew Św. Ducha, plac Ratuszowy, kościół dominikański i obraz „Jezu ufam Tobie”, pałac Prezydencki, uniwersytet wileński, katedra wileńska, muzeum i pomnik Adama Mickiewicza, czas na zakup pamiątek. Obiadokolacja, wyjazd w drogę powrotną ok. 18.00, nocny przejazd do Dąbrowy Górniczej.

Koszt wycieczki: 660zł od osoby. Zaliczka w kwocie 160 zł płatna do 20 sierpnia. Całość wpłaty do 11 września. Wycieczka odbędzie się przy zapisie min. 40 osób.

Informacje dodatkowe: do przekroczenia granicy potrzebne są nowe dowody osobiste lub aktualne paszporty. Waluta wymienna – lity - euro. (1 lit = 1.20 zł.). Kolejność zwiedzania może ulec zmianom.

Cena zawiera:

- 2 noclegi (Polska) – 3 śniadania, 2 obiady,

- 1 nocleg (Litwa) – 1 śniadanie, 2 obiadokolacje,

- rejs po Kanale Elbląskim,

- rejs po Kanale Augustowskim,

- wieczorek integracyjny przy grillu,

- wstęp do muzeum A. Mickiewicza,

- oplata przewodnika w Wilnie,

- transport, parkingi, opłaty dróg na Litwie,

- ubezpieczenie, pilot.

Informacje i zapisy:

- Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 bryg IV kom 507 562 199,

- Robert Dębiec bryg I, tel. 70 54, kom 505 992 044

8 -10 października

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” DWG zaprasza:

do Zakopanego - Murzasichle

Organizator zapewni: przejazd autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w D.W. "GIEWONT" w 2, 3 i 4 osobowych pokojach, z pełnym węzłem sanitarnym, TV, basen kryty, siłownia, 2 noclegi, śniadania i obiadokolacje oraz zabawa w Szafasie Góralskim.

Wyjazd 8 października godz. 6:00 z parkingu ZOZ HK.

W programie:

8 października - wycieczka do Niedzicy, Murzasichle, obiadokolacja

9 października – śniadanie, wycieczka do Morskiego Oka, obiadokolacja, zabawa przy muzyce w Szafasie Góralskim

10 października - śniadanie, wyjazd do Zakopanego, wyjazd do domu

Koszt wycieczki: dla członków NSZZ „S” DWG i ich rodzin 144 zł

Dla pozostałych korzystających z ZFŚS 244 zł

Przy zapisie zaliczka 100 zł od osoby – nie podlega zwrotowi

Wycieczka odbędzie się przy zapisie minimum 45 osób

Zapisy: Mariusz Pietruszka tel. 501 541 842,

Krzysztof Węgrzyniak tel. 503 016 041

www.giewont-zakopane.pl

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A. O/Dąbrowa Górnicza.

Redakcja: Jacek Zommer, Agnieszka Segda tel. 032 776 97 07,

Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.

Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61

Nakład 2500 egz.