

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

SOLIDARNOŚĆ

Nr 4/2010 (570)

HUTA KATOWICE

22 marca 2010

JERZY GOIŃSKI POPROWADZI SOLIDARNOŚĆ W LATACH 2010- 2014 VII MZD „S” wybrało władze i określiło kierunki



W piątek 12 marca, podczas VII Walnego Zebrania Delegatów "Solidarności" Huty Katowice, ustępująca Międzyzakładowa Komisja i Komisja Rewizyjna złożyły sprawozdania ze swojej działalności. Delegaci ponownie powierzyli funkcję przewodniczącego związku - Jerzemu Goińskiemu.

Postanowiono, że nowa Międzyzakładowa Komisja będzie liczyć 35 osób.

Wybrano 5 osobową Komisję Rewizyjną oraz delegatów do regionalnych struktur związku.

Było to ważne zebranie, gdyż kończyło ono kadencję władz związku 2006-2010 oraz wybrani na wydziałach i w Spółkach Delegaci dokonali wyboru nowego zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland SA - Dąbrowa Górnicza na kadencję 2010-2014.

VII MZD uświetnili zaproszeni goście - m.in. Stefan Dzienniak - Członek Zarządu AMP, Andrzej Wypych - Dyrektor Personalny AMP, Bogdan Mikołajczyk - Dyrektor Oddziału Surowcowego, Jan Stokłosa - Prezes AM Service Group oraz Piotr Duda - Przewodniczący NSZZ „Solidarność” Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego i Adam Ditmer - Szef Sekcji Krajowej Hutnictwa, Władysław Kielian - Przewodniczący „S” krakowskiego oddziału AMP, Jan Zawisto - „S” z Huty Królewskiej, Mieczysław Czarnecki - „S” oddziału w Sosnowcu i Andrzej Uglorz - „S” Świętochłowice.

Na wstępie delegaci i zaproszeni goście minutą ciszy uczcili pamięć członków związku, którzy w okresie ostatniej kadencji odeszli z szeregów związku.

Jak podkreślił Stefan Dzienniak - związki zawodowe na równi z kierownictwem tworzą wartość i image firmy. Człowiek natomiast, a w szczególności człowiek z wiedzą i doświadczeniem, z kreatywnością oraz z systemem wartości - jest wartością dla firmy. Nawiązał także do kryzysu gospodarczego i że hutnictwo jest jednym z największych jego beneficjentów.

Andrzej Wypych podczas swojej wypowiedzi oświadczył, iż tak długo, jak wszyscy pracownicy będą walczyli o to, by ta firma przetrwała - tak długo związek zawodowy będzie miał podstawy by oczekiwać od zarządu i kierownictwa spełnienia ich nie tyle żądań, ale również oczekiwań. W odpowiedzi na liczne pytania Delegatów wyjaśnił aktualną sytuację mieszkań zakładowych - „w zeszłym roku sporządzone zostały listy osób chcących mieszkania wykupić i tym osobom mieszkania zostaną sprzedane. Pozostałe mieszkania zostaną oddane na zewnątrz. Jako, że AMP traci rocznie kilkanaście milionów złotych by wspomóc obsługę mieszkań - nie będzie tej działalności kontynuować”.

Więcej str. 3

Piec nr 3 w Hucie Katowice uruchomiony

Remont wielkiego pieca w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland - zakończony. W środę 17 marca o godz. 16:00 doszło do jego uruchomienia. Wznowienie produkcji przewidziane jest pod koniec bieżącego miesiąca.



Prace remontowe rozpoczęto w grudniu ub. roku i objęły m.in. założenie nowych chłodziw, wymianę uszkodzonych elementów pancierza pieca, naprawę pancierza udarowego gardzieli i kopuły pieca oraz wymianę ceramiki rurociągu gorącego dmuchu.

Głównym wykonawcą prac remontowych pieca były spółki ArcelorMittal Service Group i ZEN Spółka z o.o.

- Cieszę się, że doszło do uruchomienia pieca, o co bardzo zabiegałem na posiedzeniach Rady Nadzorczej AMP - mówi Jerzy Goiński przewodniczący Solidarności Huty Katowice i reprezentant załogi w RN ArcelorMittal Poland.



- To pozwala optymistycznie i z nadzieją patrzeć w przyszłość. Wierzę, że najgorsze mamy już za sobą. Analitycy dość ostrożnie mówią o prognozach popytu w br., ale wszystko wskazuje, że powoli wraca koniunktura na stal.

Teraz najważniejszą sprawą - kontynuować, jest uzupełnianie i kompletowanie zatrudnienia, zarówno na nowo uruchomionym piecu jak i na liniach produkcyjnych. Musimy być przygotowani na zwiększenie produkcji w pełnych obsadach, bo tylko takie zapewniają bezpieczną pracę. Bezpieczeństwo na stanowiskach pracy musi stać się rzeczywistością a nie tylko hasłem dla mediów.

Ubiegły rok był bardzo dotkliwy dla budżetów rodzinnych pracowników. Załoga podeszła ze zrozumieniem do sytuacji kryzysowej jaka miała i nadal ma miejsce w branży stalowej. Przyjęła, że musimy przetrwać ten najgorszy okres, co wiązało się z „zaciskaniem pasa”. Wiedzieliśmy, że walczyliśmy o przetrwanie firmy, choć często mieliśmy wrażenie, że to bardziej my - pracownicy i związkowcy troszczymy się o przyszłość huty niż pracodawca. Wierzymy, że najważniejsza jest przyszłość naszych ludzi, ale nie można zapominać, że pracownicy mają prawo do godnego wynagrodzenia. Są granice zaciskania pasa, kiedy koszty utrzymania mocno wzrosły. Pracownicy mają więc prawo oczekiwać, że ten wzrost kosztów będzie im rekompensowany. Dlatego domagamy się i będziemy domagać się od pracodawcy zwiększenia funduszu na wzrost płac.

(JZ)

30 mln zł inwestycja w ArcelorMittal Poland

Wśród tegorocznych inwestycji koncernu AM zakładających poprawę jakości produkcji - w Hucie Katowice powstanie budowa stanowiska do odsiarczania surowki a w krakowskim oddziale automatyczny system badania powierzchni taśm w walcowni gorącej. Koszt pierwszego projektu to 8,5 mln USD (24 mln zł). Drugi zostanie zakończony w październiku i pochłonie około 700 tys. USD (2 mln zł).

Śląski węgiel za obudowy górnicze AM

ArcelorMittal Poland, podpisał z Kompanią Węglową dwustronną 5-letnią umowę. AM otrzyma węgiel a w zamian sprzeda kopalniom obudowy górnicze.

W tym okresie Kompania zapewni zaopatrzenie w węgiel koksujący dwie koksownie należące do ArcelorMittal Poland: ZK Dziesizowice oraz koksowni przy krakowskim oddziale Spółki. ArcelorMittal Poland w bieżącym roku dostarczy na potrzeby Kompanii Węglowej 45 tys. ton obudów górniczych. Zapewniają one stabilność i trwałość wyrobisk a przede wszystkim - bezpieczeństwo pracujących w kopalniach górników.

ArcelorMittal zwiększy produkcję na Ukrainie

Największy na terenie Ukrainy producent stali ArcelorMittal Krzywy Róg, zapowiada zwiększenie produkcji stali walcowanej o ponad 22 proc., tj. o około 1 mln ton.

Zakład specjalizuje się m.in. w produkcji stali walcowanej i armatury.

Mittal zobowiązał się do produkcji co najmniej 6 mln ton stali rocznie. Jednak wraz z rozpoczęciem kryzysu w 2008 roku produkcja spółki zaczęła spadać. W 2009 roku zakład zmniejszył produkcję stali walcowanej o 17,2 proc. w porównaniu do 2008 roku i wyprodukował niecałe 5 mln ton stali.

Mini huta AM w Iraku

ArcelorMittal podpisał porozumienie z turecką firmą Dayen o założeniu spółki joint venture, na budowę mini huty z piecem elektrycznym w Sulaimaniyah w Północnym Iraku. Huta stali będzie mogła produkować początkowej fazy do 250 tys. ton prętów zbrojeniowych. Koszt jej budowy wyniesie 100-130 mln dolarów, które po połowie wyłożą obie strony. Inwestycja na ruszyć w II kw. tego roku, a produkcja na początku IV kw. 2011 roku. Zakład będzie mógł wytwarzać 500 tys. ton prętów rocznie.

AM na czele producentów stali w 2009 roku

Dane w mln ton

| | |
|-----------------------|--------------|
| 1. ArcelorMittal | 73.2 mln ton |
| 2. Hebei Steel Group | 40.2 mln ton |
| 3. Baosteel | 38.9 mln ton |
| 4. POSCO | 31.1 mln ton |
| 5. Wuhan Iron & Steel | 30.3 mln ton |
| 6. Anben Steel Group | 29.3 mln ton |
| 7. Shagang Group | 26.4 mln ton |
| 8. Nippon Steel | 24.3 mln ton |
| 9. JFE Steel Corp | 23.5 mln ton |
| 10. TATA Steel | 21.9 mln ton |

Nowy zbiorowy układ w ArcelorMittal Ostrava

W czwartek 18 marca w ArcelorMittal Ostrava podpisano nowy zakładowy układ zbiorowy pracy. - Rozmowy były długie i trudne a końcowe porozumienie było wynikiem znacznego kompromisu z obu stron - mówią związkowcy OS KOVO. Zdaniem dyrektora personalnego AMO Ctirada Lolka - układ, który będzie obowiązywał do końca 2012 roku gwarantuje zachowanie wysokiego poziomu świadczeń pracowniczych. Uzgodniono m.in., że:

- pracodawca wypłaci organizacjom związkowym 4,7 milionów koron czeskich CZK do wykorzystania na cele socjalne i pomocowe;
- zachowany zostanie krótszy system czasu pracy dla określonych stanowisk;
- utrzymany zostanie dodatkowy tydzień w okresie wakacji dla wszystkich pracowników, a także dodatkowy tydzień dla pracujących w szczególnie trudnych warunkach pracy;
- wszyscy pracownicy otrzymają premię w wysokości 3 000 CZK za marzec br.;
- w przypadku uzyskania w II i III kwartale br. pozytywnych wskaźników ekonomicznych, strony przystąpią w październiku br. do negocjacji płacowych;
- bez względu na wyniki ekonomiczne w br. pracodawca przeznaczy dla pracowników kwotę 31 mln CZK z realizacją w dwóch ratach tj. za lipiec i za listopad 2010;
- w przypadku zdarzeń losowych pracownik może wystąpić o jednorazowe świadczenie socjalne w wysokości do 100 000 CZK.

Rodzina pracownika, który uległ ciężkiemu wypadkowi otrzyma pomoc w wysokości do 30 000 CZK na każde dziecko. Więcej na temat uzgodnień na stronie OS KOVO www.valcovny.cz

Kadra socjalna AM Annaba ukradła 50 mln. euro

Sąd w algierskim El Hadjar skazał w czwartek 18 marca siedmiu przedstawicieli działu socjalnego ArcelorMittal Annaba na kary pozbawienia wolności od 1,8 do 4 lat i wysokie grzywny.

Śledztwo wykazało, że w okresie od października 2001 do maja 2009 roku oskarżeni dopuścili się finansowych defraudacji wyprowadzając z Funduszu Socjalnego załogi prawie 5 mld. dinarów (50 mln. euro). Pod wnioskiem o wszczęcie śledztwa, podpisy złożyło ponad 5200 pracowników AM Annaba.

Pieniądze wyprowadzano m.in. poprzez współpracujących z grupą organizatorów imprez turystyczno-sportowych, dystrybutorów pamiątek posługując się fikcyjnymi fakturami. Dochodzenie wykazało, że aż 720 mln dinarów trafiło na konto miejscowego klubu sportowego USM Annaba. Oskarżeni nie oszczędzali na wydatkach podczas wczasów i delegacji. Dwumiesięczny pobyt w prywatnym apartamencie atrakcyjnego kurortu w prowincji El Tarf „kosztował” Fundusz prawie 3 mln dinarów. Wśród skazanych jest też zakładowy rewident.



Walka o płace w europejskich spółkach AM

Nie słabną protesty we francuskich i hiszpańskich zakładach należących do ArcelorMittal. Niemal każdego dnia związki zawodowe prowadzą akcje protestacyjne.

Pracownicy domagają się nie tylko wzrostu wynagrodzeń. Np. w Hiszpanii związkowcy zarzucają ArcelorMittal, że nie wywiązuje się z obietnic. Inwestycje które deklarował miały zapewnić przyszłość przemysłu stalowego w regionie Asturii. Bez nowoczesnych instalacji region utraci konkurencyjność nie tylko na własnym rynku. Związkowcy wystosowali też do kierownictwa ArcelorMittal ultimatum zawierające 25 postulatów. Jeśli pracodawca nie podejmie rozmów, związkowcy grożą mobilizacją i wspólnym wystąpieniem.



Hinduscy rolnicy nie chcą hut na swoim terenie

Do kolejnych protestów doszło na terenach planowanych inwestycji ArcelorMittal w Indiach. Rym razem przeciwko wysiedleniom z terenów rolniczych w rejonie Bokaro manifestowało tysiące rolników. - „Nie pozwolimy zbudować hut na ziemi, która nas żywi”. „Nam potrzebne są melioracje a nie przemysł”. „Nie pozwolimy się wyrzucić z naszych gruntów, które zapewniają naszym rodzinom egzystencję” - skandowali chłopcy.

Ze względu na opór społeczny, koncern od 3 lat ma poważny problem z nabywaniem gruntów i rozpoczęciem budowy dwóch hut o łącznej zdolności produkcyjnej 6 mln ton rocznie.



JERZY GOIŃSKI POPROWADZI SOLIDARNOŚĆ W LATACH 2010- 2014 VII MZD „S” wybrało władze i określiło kierunki

Cd ze str. 1 Zdaniem Dyrektora – jeżeli ktoś nie chce wykupić mieszkania - powinien pogodzić się z rzeczywistymi kosztami jego utrzymania. W najbliższym czasie zatem mieszkania zakładowe zostaną przekazane firmom, które zechcą je kupić lub przejąć w administrowanie.

Odnosnie dalszej restrukturyzacji zatrudnienia oraz braku stabilizacji i bezpieczeństwa zatrudnienia Andrzej Wypych wyjaśnił, iż konieczne jest dostosowanie wielkości pracowników oraz wielkości produkcji do zapotrzebowania. Jak podkreślił Dyrektor - nie cieszy się z braku stabilizacji, ponieważ jej brak oznacza mniejszą efektywność pracowników. Zwrócił także uwagę na fakt, iż Zarząd AMP uzyskał z korporacji zgodę na przyjęcie w tym roku 71 nowych pracowników. To korporacja bowiem podejmuje decyzję o zatrudnieniu jakiegokolwiek pracownika. W ubiegłym roku przyjęta została grupa ok.60-70 osób. Po przedstawieniu struktury wiekowej zatrudnienia w AMP oraz przewidywanych odejść fachowców w przyszłych latach – Zarząd otrzymał zapewnienie, iż przedstawiane programy zatrudnienia będą pozytywnie rozpatrywane przez korporację. Planowane jest także w tym roku przesunięcie podstawowych pracowników do AMP z firmy Manpower. Celem przygotowania do zawodu młodych osób, które miałyby podjąć pracę po odejściu doświadczonych pracowników - podjęto współpracę z dąbrowskimi Technicznymi Zakładami Naukowymi (TZN) oraz krakowskimi szkołami średnimi i zawodowymi. AMP przekazał także miastu informację o strukturze potrzebnych zawodów, by były tworzone odpowiednie profile klas.

Jeżeli chodzi o docenianie pracownika - zastosowany dotychczas system oceny pracowniczej nie sprawdził się, ponieważ – jak się okazało - przełożony nieumiejętnie ocenił pracowników. Niezbędne stają się w tym temacie szkolenia. Temat podwyżek natomiast pozostał do rozpatrzenia w trakcie negocjacji ze związkami zawodowymi, jednak aktualnie zdaniem Dyrektora Personalnego – sytuacja firmy na to nie pozwala.

Bogdan Mikołajczyk nawiązał do mających w ostatnim czasie dwóch wypadków śmiertelnych w AMP oraz innych zdarzeń zagrażających życiu pracowników. Podkreślił, jak ważne jest bezpieczeństwo pracowników i zaapelował, by mieć na względzie dbałość o bezpieczeństwo pracy współpracowników.

Piotr Duda podziękował dąbrowskiej „Solidarności” za wsparcie i solidarność z Komisją Krajową i Zarządem Regionu. Przedstawił także bieżącą sytuację w firmach, które są objęte zasięgiem działania regionu śląsko-dąbrowskiego.

Przewodniczący zaznaczył także, jak ważnym jest rok 2010 - jest to rok 30-lecia związku, rok wyborów związkowych, samorządowych, oraz rok, w którym nastąpi beatyfikacja ks. Jerzego – naszego kapelana.



Podczas II części zebrania wybrano Przewodniczącego Związku, którym po raz drugi został Jerzy Goinski – dotychczasowy Przewodniczący i jednocześnie przedstawiciel Pracowników w Radzie Nadzorczej AMP.

Wybrano również skład Międzyzakładowej Komisji, Delegatów do Zarządu Regionu, do Regionalnej Sekcji Hutnictwa i Delegatów na Zakładową Organizację Koordynacyjną oraz Komisję Rewizyjną. Jak stanowi statut związku – Prezydium Związku wybrane zostanie na pierwszym zwołanym posiedzeniu MK, które wyznaczono na dzień 07 kwietnia br.

Szczegóły podjętych na Zebraniu uchwał oraz wyniki przeprowadzonych wyborów zamieszczone są na str. 4 AS

Bezpłatne urlopy i konieczność pracy u nieznanego pracodawcy

W związku z sytuacją, w jakiej aktualnie się znajduje Walcownia Blach Grubych Batory - brakiem rentowności spowodowanej zastojem w zamówieniach – Zarząd podjął decyzję o czasowym wstrzymaniu produkcji w tym oddziale. By rozwiązać zaistniały problem i jednocześnie zminimalizować koszty społeczne podjęto decyzję o udzieleniu pracownikom WBG Batory bezpłatnych urlopów, podczas których mieliby wykonywać pracę na rzecz tzw. „nowego Pracodawcy” w innych lokalizacjach AMP.

W okresie tego urlopu pracownicy WBG Batory będą mieli dwie umowy o pracę: dotychczasową umowę o pracę na czas nieokreślony z AMP oraz umowę o pracę na czas określony z „Nowym Pracodawcą”, który ma być wkrótce wyłoniony w drodze przetargu.

Aktualnie w „Batorym” zatrudnionych jest ok. 260 osób, z czego ok. 120 osób ma przejść pracy w Dąbrowie Górniczej (ok.80 do ZWP i ok. 40 na pozostałe wydziały), grupa ok. 30 pracowników ma przejść na stałe do Floriana w Świętochłowicach, natomiast pozostałe osoby mają dokończyć realizację kontraktów w WBG Batory, po czym również mają przejść na inne wydziały produkcyjne we wszystkich lokalizacjach AMP.

Kontrowersyjnym jest jednak fakt, iż tożsamość „nowego Pracodawcy” (tak też jest określonym w porozumieniu, które pracownicy podpisują) nie jest na dzień dzisiejszy znana zainteresowanemu pracownikom, a większość pracowników już podpisała stosowne „Porozumienie...”, które zawierane jest na okres od 1 kwietnia 2010r. do 31 marca 2013r.

W podpisywanym „Porozumieniu” zawarte zostały gwarancje ze strony AMP, dające pewne poczucie bezpieczeństwa. Nurtujące pracowników kwestie wyjaśnione zostały także na spotkaniu administracyjno-związkowego zespołu roboczego ds. ZUZP, które odbyło się 15 marca. Stronę Pracodawcy na powyższym spotkaniu reprezentował: Andrzej Węglarz – Dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych oraz Cezary Koziński – Główny Specjalista Zespołu Współpracy Społecznej. MOZ NSZZ „Solidarność” MSP SA – DG reprezentował natomiast Lech Majchrzak – Wiceprzewodniczący ds. Płac i zatrudnienia oraz Adam Tobor – Przewodniczący Komisji działającej w „Batorym”, a także Mieczysław Czarnecki – Przewodniczący „S” w sosnowieckim oddziale AMP. Istotnym jest, iż podpisywana przez pracowników umowa będzie umową o pracę na czas określony, czyli na czas udzielenia pracownikowi urlopu bezpłatnego, a okres ten wliczać się będzie do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze w AMP. Na wniosek pracownika nowy pracodawca będzie mógł zawrzeć umowę na czas nieokreślony. Przez nim. 24 m-ce pracownik u nowego pracodawcy będzie otrzymywał wynagrodzenie nie niższe niż dotychczasowe, które obliczane będzie wg zasady brutto = brutto, a zaległy urlop taryfowy będzie mógł być wykorzystany w nowym podmiocie gospodarczym.

Jeżeli chodzi o nagrody jubileuszowe - w okresie 24 miesięcy urlopu bezpłatnego będą one wypłacane w kwotach wynikających z zasad obowiązujących w tym zakresie w AMP, natomiast Karta Hutnika będzie wliczona w wynagrodzenie brutto pracownika, a po powrocie do

AMP – wg zasad obowiązujących w ArcelorMittal Poland wraz z uwzględnieniem okresu zatrudnienia u nowego Pracodawcy.

W bieżącym roku świadczenia socjalne realizowane będą wg Regulaminu ZFSS AMP, natomiast w kolejnych latach będą one realizowane wg Regulaminu ustalonego w nowym podmiocie gospodarczym.

Nowy Pracodawca zobowiązany został także do zawarcia z PZU Życie umowy ubezpieczenia grupowego na identycznych zasadach jak obecnie obowiązujące w AMP. W związku z brakiem możliwości kontynuowania PPE u nowego Pracodawcy(brak programu PPE), wysokość wynagrodzenia pracownika zostanie zwiększona o równowartość składki podstawowej na PPE w wysokości średniej z ostatnich 6 miesięcy.

Pracownikom zapewnione również będą środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze oraz uprawnieni będą do otrzymywania posiłków profilaktycznych wg zasad obowiązujących w AMP.

ArcelorMittal Poland SA gwarantuje powrót do pracy po zakończeniu urlopu bezpłatnego za wyjątkiem sytuacji, gdy w okresie tego urlopu nowy Pracodawca rozwiąże z Pracownikiem umowę o pracę; z przyczyn niedotyczących pracowników; w trybie art. 52 KP lub art. 52KP; na zasadzie porozumień stron – art. 30 §1 pkt 1 KP. W każdym przypadku po powrocie z urlopu bezpłatnego do AMP, w sytuacji, gdy podczas pracy u nowego Pracodawcy wynagrodzenie jego zostanie obniżone - pracownik otrzyma wynagrodzenia zasadnicze nie mniejsze niż posiadane w AMP przed dniem udzielenia urlopu bezpłatnego. Więcej str. 5

Składy, Komisje, Delegaci wybrani na VII MZD „S” AMP S.A. - Dąbrowa Górnicza

Komisja Rewizyjna MOZ „S”

1. Adam OCZKOWSKI
2. Jadwiga SZEWCZYK
3. Sławomir KOCHANOWSKI
4. Wojciech MATUSIAK
5. Artur WOŹNIAK

Delegaci na WZD Regionalnej Sekcji Hutnictwa „S”

1. Robert DEBIEC
2. Sławomir KOCHANOWSKI
3. Mirosław NOWAK
4. Alojzy LOREK
5. Piotr OPLER
6. Marian OWCZAREK
7. Jerzy PARAFINIUK
8. Ireneusz PŁOCHA
9. Marian SIEMBIDA
10. Stanisław SZREK
11. Krzysztof WĘGRZYNIAK
12. Jerzy WSZOŁEK

Międzyzakładowa Komisja NSZZ „S” ArcelorMittal Poland S.A.

| | | |
|-----|----------------------|-----------------|
| 1. | Elżbieta AKSEŃCZYK | Consensus |
| 2. | Andrzej CHRZANOWSKI | EiR |
| 3. | Alojzy CZARNOTA | ALKAT |
| 4. | Robert DĘBIEC | PSD |
| 5. | Agata FARYNA | EKO PARTNER |
| 6. | Jerzy FLIS | MARITEX |
| 7. | Eugeniusz GERKE | Tokarnia Walców |
| 8. | Jerzy GOIŃSKI | Tokarnia Walców |
| 9. | Teresa GRĘBOSZ | Administracja |
| 10. | Andrzej GROS | EC NOWA |
| 11. | Wiesław HACZYKOWSKI | ZEN |
| 12. | Karol JABŁOŃSKI | AM SG |
| 13. | Grzegorz KACZYŃSKI | AM SG |
| 14. | Karolina KONWIŃSKA | Unimed |
| 15. | Teresa KOWALSKA | PSD |
| 16. | Marek LEKS | ZEN Sp. z o.o. |
| 17. | Alojzy LOREK | ZWP |
| 18. | Ewa ŁUKASIŃSKA | ZU |
| 19. | Lech MAJCHRZAK | ZU |
| 20. | Stanisław MAREK | HKW Sp. z o.o. |
| 21. | Teresa MAZURKIEWICZ | SSC |
| 22. | Mirosław NOWAK | PSD |
| 23. | Ewa OLSZAŃSKA | Partner |
| 24. | Piotr OPLER | Kolprem |
| 25. | Marian OWCZAREK | ZJ |
| 26. | Jerzy PARAFINIUK | DWS |
| 27. | Zdzisław PASTERNAK | Partner Serwis |
| 28. | Mariusz PIETRUSZKA | DWG |
| 29. | Ireneusz PŁOCHA | AM SG |
| 30. | Stanisław SKALSKI | DWS |
| 31. | Roman SKRZEK | Kolprem |
| 32. | Stanisław SZREK | DWS |
| 33. | Adam TOBOR | BATORY |
| 34. | Krzysztof WĘGRZYNIAK | DWG |
| 35. | Michał ZAWADZKI | PPD |

Delegaci na WZD ZOK „S” AMP S.A.

1. Robert DĘBIEC
2. Eugeniusz GERKE
3. Jerzy GOIŃSKI
4. Wiesław HACZYKOWSKI
5. Alojzy LOREK
6. Ewa ŁUKASIŃSKA
7. Lech MAJCHRZAK
8. Mirosław NOWAK
9. Piotr OPLER
10. Marian OWCZAREK
11. Jerzy PARAFINIUK
12. Ireneusz PŁOCHA
13. Zdzisław SOBIERAJ
14. Stanisław SZREK
15. Adam TOBOR
16. Krzysztof WĘGRZYNIAK

Delegaci na WZD Regionu Śląsko-Dąbrowskiej „S”

1. Eugeniusz GERKE
2. Jerzy GOIŃSKI
3. Lech MAJCHRZAK
4. Ireneusz PŁOCHA
5. Stanisław SZREK

UCHWAŁA Programowa VII MZD MOZ „S” ArcelorMittal Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza

Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ "Solidarność" Mittal Steel Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza na kadencję 2010 – 2014.

§ 1.

VII Międzyzakładowe Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza – mając na względzie wartości zapisane w Statucie NSZZ „Solidarność” – stwierdza, że w naszej działalności związkowej szczególne znaczenie ma zapewnienie szacunku i godności pracy ludzkiej, prawda oraz poszanowanie dla ludzkiej wolności i patriotyzmu. Te wartości będziemy pielęgnować i w oparciu o nie będziemy działać w rozpoczynającej się kadencji 2010 – 2014. Katolicka nauka społeczna pozostanie dla Nas nadal źródłem wiedzy, na której budować będziemy ład społeczny i etos pracy.

Program działania Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ "Solidarność" Mittal Steel Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza w kadencji 2010 – 2014. Nasz Związek przede wszystkim będzie dążył do :

1. Zapewnienia Członkom Związku wzrostu płac realnych odpowiednio do wzrostu gospodarczego kraju, sytuacji ekonomiczno – produkcyjnej pracodawców objętych zasięgiem naszego działania, doskonalenia indywidualnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
2. Prawnego zagwarantowania uprawnień pracowniczych Członków Związku poprzez utrzymanie, rozwijanie lub zawieranie nowych zakładowych układów zbiorowych pracy, regulaminów pracy i innych porozumień regulujących zbiorowe stosunki pracy oraz doskonalenia umiejętności działaczy w zakresie tworzenia i negocjowania zakładowych układów zbiorowych pracy w celu objęcia jak największej ilości pracowników układami zbiorowymi,
3. Utrzymania dotychczasowych i rozwijanie kontaktów zewnętrznych w ramach struktur branżowych i terytorialnych naszego Związku, a także z samorządami lokalnymi i władzami państwowymi na wszystkich szczeblach,
4. Zacieśniania istniejących i nawiązywania nowych kontaktów międzynarodowych z organizacjami związkowymi działającymi w Grupie ArcelorMittal w Europie i na całym świecie oraz budowania i rozwijania wspólnej europejskiej i światowej reprezentacji związkowej w Grupie ArcelorMittal,
5. Egzekwowania prawa, przede wszystkim w zakresie przestrzegania praw pracowniczych i związkowych,
6. Przeciwdziałania wszelkim próbom ograniczenia praw pracowniczych i związkowych, albo pozbawienia pracowników i ich rodzin dotychczasowych uprawnień socjalno – bytowych i coraz powszechniejszemu dążeniu pracodawców do maksymalizacji zysków kosztem zatrudnionych pracowników,
7. Dalszego budowania wysokiej pozycji i siły naszej Organizacji Związkowej, w tym niezależności organizacyjnej i finansowej,
8. Pozyskiwania nowych Członków Związku, a zwłaszcza ludzi młodych rozpoczynających karierę zawodową,
9. Wzmacniania i doskonalenia na wszystkich poziomach naszej struktury organizacyjnej
10. Maksymalnego wykorzystania szkoleń w celu podwyższenia i nabywania nowych umiejętności przez działaczy naszych struktur wewnętrznych.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcie, tj. z dniem 12 marca 2010 roku.

UCHWAŁY VII MZD NSZZ „S” AMP S.A.

- W sprawie przyjęcia i udzielenia absolutorium Komisji Rewizyjnej MOZ NSZZ „S” – Mittal Steel Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza z działalności w kadencji 2006-2010
- W sprawie przyjęcia i udzielenia absolutorium Międzyzakładowej Komisji i Prezydium MOZ NSZZ „S” Mittal Steel Poland S.A. z działalności w kadencji 2006-2010
- W sprawie uroczystych obchodów 30 rocznicy podpisania „Porozumień Katowickich” i powstania NSZZ „Solidarność”.
- W sprawie powołania Prezydium MOZ NSZZ „S” Mittal Steel Poland – Dąbrowa Górnicza.
- W sprawie zmiany nazwy Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Mittal Steel Poland S.A., NSZZ „Solidarność” – Dąbrowa Górnicza na Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „S” ArcelorMittal Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza
- W sprawie oddelegowania raz na kwartał pracownika Redakcji Wolnego Związkowca w teren w celu zebrania informacji z tzw. „pierwszej ręki”.
- W sprawie upoważnienia MOZ NSZZ „S” do uroczystych obchodów beatyfikacji Kapelana Hutniczej Solidarności – ks. Jerzego Popiełuszki.

Co skrywają teczki byłej Milicji Obywatelskiej Nieznane prace akademickie o „S” HK

Ogólnopolska intranetowa baza danych wewnętrznej sieci Instytutu Pamięci Narodowej, którą udostępniono dziennikarzom i osobom realizującym projekty naukowo-badawcze, otworzyła szeroki dostęp do archiwalnych dokumentów wytworzonych przez byłą Służbę Bezpieczeństwa i sądy. Baza zawiera też informacje o wszystkich osobach, które były w zainteresowaniu operacyjnym SB aż do końca 1990 roku. Dzięki bazie dotarliśmy do nowych dokumentów, które mogą mieć duże znaczenie dla poznania nieznanych bądź zapomnianych zdarzeń dotyczących Solidarności Huty Katowice.

Niewątpliwie cennym znaleziskiem w archiwum IPN jest zbiór 140 teczek byłej dąbrowskiej Milicji Obywatelskiej z lat 1980-1990. Tytuły niektórych dokumentów jednoznacznie wskazują o ścisłej współpracy Milicji ze Służbą Bezpieczeństwa w „ochronie porządku publicznego i eliminowaniu zagrożeń. Takie zagrożenie dla socjalistycznego państwa stanowili radykalni działacze hucianej Solidarności i opozycji niepodległościowej z KPN.

Powodem do zaniepokojenia władz był też „Wolny Związkowiec”. O tym jak dużą wagę przykładano i jak obawiano się propagandy głoszonej przez redakcję pisma mówią odnalezione dokumenty. Dla sporządzenia analiz treści ukazujących się artykułów powołano zespół. Na jego czele stał oficer w randze pułkownika. Zadaniem grupy było sporządzenie opracowań, które trafiały na biurka władz PZPR i SB w Katowicach i w Warszawie.

Bezpłatne urlopy i konieczność pracy u nieznanego pracodawcy

Cd ze str. 4. ArcelorMittal Poland S.A. zapewnia, iż w przypadku posiadania przez Pracowników ograniczeń zdrowotnych - nowy Pracodawca podejmie starania celem zaferowania Pracownikom odpowiedniego miejsca pracy. Nowy Pracodawca zobowiązany został do zapewnienia pracownikom bezpłatnego dowozu do nowego miejsca pracy lub pokrycia dodatkowych kosztów dojazdu do nowego miejsca pracy wg stawek za kilometr przebiegu pojazdu obowiązujących przy eksploatacji samochodów prywatnych dla celów służbowych.

Pracownik ma prawo rozwiązać z nowym Pracodawcą umowę o pracę za wypowiedzeniem, co skutkuje jednoczesnym rozwiązaniem umowy z AMP.

Jako, iż dodatkowym uzgodnieniem jest bieżące monitorowanie realizacji powyższych ustaleń przez organizacje związkowe działające w AMP - prosimy osoby zainteresowane o przekazywanie informacji w sytuacji wystąpienia jakichkolwiek nieprawidłowości ze stron obu Pracodawców. AS

**PIT ROCZNY TANIO
LICENCJONOWANE
BIURO RACHUNKOWE**
P.H.U „UKŁAD 2” J. J. Gałka
41-300 Dąbrowa Górnicza,
ul. Storczyków 2a
tel. 509 211 343

Do sytuacji w Hucie Katowice władze przywiązywały duże znaczenie. Szczególnie niepokoiła ich kurcząca się w zastraszającym tempie liczebnie organizacja partyjna. Porzucanie legitymacji PZPR i masowe wstępowanie do Solidarności stało się przedmiotem wielu posiedzeń władz wojewódzkich partii. Rozważana nawet czasowe zawieszenie struktur partyjnych w hucie.

Rola i siła Solidarności stała się przedmiotem wielu opracowań naukowych. Niedawno odnaleźliśmy kolejne. Są to trzy prace dyplomowe powstałe w Katedrze Marksizmu i Leninizmu - Wyższej Szkoły Oficerskiej im. Feliksa Dzierżyńskiego Ministerstwa Spraw Wewnętrznych. pt.:

- "Antysocjalistyczny charakter propagandy publikowanej na łamach Wolnego Związkowca - biuletynu Informacyjnego KZ NSZZ
- "Powstanie i działalność NSZZ "S" oraz jego wpływ na sytuację społeczno-polityczną w Hucie Katowice w latach 1980-81"
- "Sytuacja społeczno polityczna w Hucie Katowice w latach 1980-82"

Mimo, że dysponujemy pokaźną ilością dokumentów spraw operacyjnych b. Służby Bezpieczeństwa dot. Solidarności Huty Katowice i jej działaczy, liczymy na pełniejsze otwarcie archiwów i uzyskanie dostępu do wszystkich interesujących nas dokumentów.

Dobłą okazją jest zbliżająca się rocznica 30. lecia powstania Solidarności i podpisania „Porozumień Katowickich” w Hucie Katowice. W związku z przygotowaniem do obchodów, które będą miały miejsce w hucie w dniu 11



września br., naukowcy Instytutu zobowiązali się do drobiazgowego przeglądu archiwum pod kątem zebrania pełnej informacji dotyczących naszej organizacji.

Katowicki Oddział IPN raz Stowarzyszenie Pokolenie, które współpracują w ramach realizacji ogólnopolskiego programu naukowego „Encyklopedia Solidarności”, zapowiadają zrealizowanie dokumentalnego filmu o powstaniu Solidarności i podpisaniu Porozumień Katowickich”. Jego projekcja ma nastąpić podczas Konferencji naukowej w dniu 11 września w Hucie Katowice.

W związku z dużym zainteresowaniem w sprawie kontynuowania ujawniania agentury SB w HK - obecnie analizujemy kilkanaście nowych udostępnionych nam przez Instytut mikrofilmów. Zobowiązujemy się, że działania te będą prowadzone a dane takich osób publikowane. W tym wydaniu trzy kolejne nazwiska. (jz)

c d nazwisk tajnych współpracowników w Hucie Katowice zarejestrowanych w ewidencji Służby Bezpieczeństwa KW MO Katowice

30. Kazimierz Łozowski - lekarz stomatolog – wykształcenie wyższe.

Rezydent ps. "BOGDAN" nr rejestracyjny 25540

Pozyskany 21.12.1963 do współpracy w środowisku lekarskim, później do sprawy obiektowej krypt. „Centrum”. Podstawa pozyskania – dobrowolność.

Miejsce pracy Miejska Przychodnia Obwodowa w DG a następnie przychodnia Huty Katowice

Oficerowie utrzymujący kontakt: - od 3.05.1973 - I z-ca Komendanta ds. SB w Będzinie ppłk St. Opoczyński
- od 14.08.1975 szer. Stefan Forma
- od 13.07.1976 ppłk St. Opoczyński
- od 4.11.1977 st. Sierż. Świeca
- od 29.04.1985 por. Forma
- od 10.03.1986 chor. Gawron

31. Andrzej Ciechański inż. metalurg - kierownik kontroli jakości - wykształcenie wyższe techniczne tw. ps. "JĘDREK" nr rejestracyjny KA - 41402

Pozyskany przez ppor. Krystiana Barańskiego 16.03.1979 do sprawy obiektowej krypt. „Centrum”.

Podstawa pozyskania: współodpowiedzialność za losy kraju.
Oficerowie utrzymujący kontakt: od 5.05.1980 ppor. W. Woliński
- od 17.12. 1982 por. Jędrusik

32. Józef Sęga - Z-ca Gł. Spec. ds. koord. imp. – wykształcenie średnie

tw. ps. "ALFRED" nr rejestracyjny KA - 44836

Pozyskany 11.07.1980 przez ppor. Wojciecha Wolińskiego do sprawy obiektowej krypt. „Centrum”.

Podstawa pozyskania - odpowiedzialność, współodpowiedzialność.
Oficerowie utrzymujący kontakt: od 21.09.1982 por. Jędrusik
- od 27.07.1984 por. Ed. Baran



Kanadyjski system emerytalny?

Rząd zapowiada zdecydowane działania w kierunku dokończenia reformy emerytalnej z 1999 roku. Wkrótce do rządu mają trafić rekomendacje Rady Gospodarczej w tej sprawie.

Sprzymierzeńcem do niepopularnych zmian stał się dla rządu Trybunał Konstytucyjny, który we wtorek 16 marca uznał, że wolno likwidować przywileje emerytalne zatrudnionych po 1999 r. To oznacza, że otwiera się możliwość do najbardziej radykalnych posunięć.

Centrum im. Adama Smitha otrzymało już od rządu zamówienie na przekształcenie całego systemu emerytalnego w nowy.

Wg ekspertów tej instytucji - obecny system za drogi, nieefektywny, zbiurokratyzowany i napędzający dług publiczny. Jako znacznie lepszy, Centrum lansuje system emerytalny na wzór obowiązującego w Kanadzie i w Nowej Zelandii. W krajach tych państwo gwarantuje niewielkie, ale wystarczające do przeżycia świadczenia. Resztę każdy obywatel musi zaoszczędzić sobie sam. System kanadyjski, podobnie jak obecnie w Polsce, też składa się z trzech filarów. Trzeci filar polega na samodzielnym opłacaniu składek i odkładaniu oszczędności. W drugim tzw. filarze publicznym, za oszczędności obywateli odpowiadają prywatne firmy. Natomiast pierwszy filar to wynik opodatkowania wszystkich pracujących.

Wypłacana z nich emerytura jest niewielka i nie zależy od wysokości zarobków, ale od liczby przepracowanych lat.

Wg Centrum im. Smitha - w systemie kanadyjskim nie jest potrzebny tak skomplikowany i tak kosztowny system informacyjny jak u nas do obsługi ZUS. Nie jest też do zaakceptowania nasz podwójny system podatkowy, kiedy jednym poborcą są urzędy skarbowe, a drugim ZUS.

Eksperti chwalą system kanadyjski również za to, że nie blokuje on aktywności zawodowej obywateli jak ma to miejsce w Polsce. W naszym kraju prawo do wcześniejszej emerytury, jest prawem warunkowym. Kiedy ktoś chce do tego często niskiego świadczenia dorobić, jest mu to prawo albo ograniczane, albo wręcz zabierane.

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY PROPONUJE:

Zmiany w czasie pracy i urlopach

Rząd, posłowie i partnerzy społeczni zgodzili się na negocjacje w sprawie propozycji zmian w przepisach, jakie przygotowała Państwowa Inspekcja Pracy (PIP). Zostały one już skierowane do Komisji Trójstronnej.

Wg tych propozycji, firmy będą musiały zawierać umowy o pracę jeszcze przed rozpoczęciem jej świadczenia. Podejmujący pierwszą pracę będą mieli udzielany urlop na bardziej przejrzystych zasadach. Inspektorzy pracy mogą zyskać prawo do kontrolowania wszystkich firm bez zapowiedzi. PIP domaga się m.in. wliczenia dyżuru do czasu pracy, wprowadzenia zasady, że umowa o pracę powinna być zawierana przed rozpoczęciem jej świadczenia, oraz doprecyzowania przepisów o pracy w godzinach nadliczbowych.

Inspekcja chce też wprowadzenia przepisów, które umożliwią im skuteczniejsze kontrole legalności zatrudnienia i wypadków przy pracy.

Wg obecnych przepisów, pracownik ma do końca marca czas na wykorzystanie zaległego urlopu. Możliwe że od przyszłego roku to się zmieni. Państwowa Inspekcja Pracy przedstawiła pomysł wydłużenia okresu, w którym należy rozliczyć zaległości w wypoczynku. W przypadku gdy pracownik nie kwapi się do wykorzystania przysługującego mu wolnego może zostać ponaglony przez pracodawcę a nawet przymusowo wysłany na urlop. Uchylenie się od pójścia na wypoczynek może grozić nawet upomnieniem lub naganą. PIP zaproponowała przesunięcie terminu obowiązkowego rozliczenia urlopu o pięć miesięcy. To oznacza, że pracownik będzie mógł wykorzystać urlop do końca sierpnia następnego roku kalendarzowego.

Przewiduje się, że zmiany, jakie czekają firmy i pracowników będzie więcej. Sejmowa Komisja ds. Kontroli Państwowej już pracuje nad nowelizacją ustawy o PIP.

PROJEKT USTAWY O RUCHU DROGOWYM

Kradzione auto sprawdzisz w internecie

Według przygotowanej nowelizacji ustawy, informacje na temat skradzionych aut będą umieszczane w internecie na Elektronicznej Platformie Usług Administracji Publicznej.

W bazie będą na bieżąco zamieszczane informacje m.in. na temat marki, modelu, numeru nadwozia (VIN), numeru silnika i koloru skradzionych samochodów.

Obecnie takie informacje teoretycznie każdy zainteresowany może otrzymać w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji, jednak procedura uzyskania ich z Centralnej Ewidencji Pojazdów zniechęca większość zainteresowanych.

Nowe przepisy mają szansę wejść w życie jeszcze w pierwszej połowie tego roku.

PROJEKT NOWELIZACJI USTAWY O KIERUJĄCYCH POJAZDAMI

Więcej punktów za przewinienia

Do Sejmu trafił projekt ustawy o kierujących pojazdami, a policja przygotowuje poprawki do punktoru. Policja postuluje:

- 15 punktów za wypadek drogowy;
- 5 punktów za rozmowę przez telefon komórkowy (plus obowiązujący już mandat 200zł);
- 5 punktów za parkowanie przez osoby nieuprawnione w miejscu przeznaczonym dla niepełnosprawnych (plus obowiązujący już mandat 500zł).

Nowa ustawa przewiduje również utratę prawa jazdy po zebraniu 48 punktów karnych (po 24 trafi na kurs reedukacyjny). Po dojściu do granicy 48 pkt kierowcę czeka nie tylko egzamin praktyczny, ale i zaliczenie całego kursu oraz dwuletni okres próby (obowiązkowy dla początkujących kierowców).

Egzekucja abonamentu nie łamie konstytucji

Pobieranie i skuteczne egzekwowanie opłat radiowo-telewizyjnych możliwe jest na podstawie istniejących przepisów. Trybunał Konstytucyjny (K 24/08) uznał za konstytucyjne rozwiązania dotyczące pobierania i egzekucji opłat za odbiornik radiowy i telewizyjny, które przewiduje art. 7 ustawy o opłatach abonamentowych.



Jest to odpowiedź na wystąpienie rzecznika praw obywatelskich dotyczące systemu poboru i egzekucji opłat. Jego zdaniem - wadliwość przepisów doprowadziła do naruszenia zasad powszechności, sprawiedliwości i równości ponoszenia ciężarów publicznych. Domagał się uznania za niekonstytucyjne czterech ustępów art. 7 ustawy. Nakazują one stosować do egzekucji opłat abonamentowych przepisy ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji. W praktyce jednak jest to niemożliwe, gdyż warunkiem dochodzenia należności z tytułu opłat jest wydanie decyzji przez właściwy organ, takiego zaś nie ma.

Zdaniem Trybunału - przepisy dają Poczcie Polskiej instrument egzekwowania obowiązku rejestracji odbiornika oraz możliwość nałożenia kary pieniężnej za jego niespełnienie. To, że w praktyce jest inaczej, wynika z bezczynności określonych instytucji. Począta nie ustala należności z tytułu niezapłaconego abonamentu. Ich wysokość i obowiązek zapłaty wynikają z ustawy. Brak decyzji administracyjnej nie jest przeszkodą w prowadzeniu egzekucji, a Poczta nie musi nawet wysłać upomnienia. To zobowiązany ma ustawowy obowiązek obliczenia i uiszczenia należności bez wezwania. Poczta może wystawić tytuł wykonawczy i skierować go do urzędu skarbowego.

Zaskarżone przepisy nie pozwalają też na stwierdzenie niewywiązywania się z uiszczenia opłaty w terminie.

RPO krytykuje projekt zmian w mediacji

Rzecznik w piśmie do ministra sprawiedliwości stwierdza, że spotyka się z wieloma sprawami, które powinny być rozwiązane w drodze mediacji bez konieczności prowadzenia postępowania przygotowawczego a następnie sądowego. Jednak wymogi stawiane mediatorom są zbyt niskie i nie są one czytelne.

Wg rzecznika - w projekcie rządowym brakuje wymogu ukończenia przez mediatora zawodowego wyższych studiów magisterskich na określonym kierunku a taki wybór powinien uwzględniać kierunki przewidujące w programie zdobycie wiedzy z zakresu mediacji i umiejętności jej prowadzenia. Zamiast aplikacji i egzaminu po ukończeniu wyższych studiów magisterskich, wykształcenie mediatora powierza się bliżej nieokreślonym osobom czy firmom szkoleniowym. Utrwała to złą praktykę prowadzenia szkoleń przez osoby działające w ramach firm i organizacji pozarządowych, które nie posiadają odpowiednich, udokumentowanych kwalifikacji do prowadzenia szkoleń oraz wystarczającej wiedzy z zakresu samej mediacji. Z założenia też czyni z mediatorów zawodowych najslabiej wykształconą grupę zawodową.



Emerytury pomostowe zgodne z konstytucją

Zasady przyznawania emerytur pomostowych są zgodne z konstytucją - orzekł we wtorek 16 marca Trybunał Konstytucyjny. Zaznaczył, że ustawodawca mógł pozbawić prawa do wcześniejszego odchodzenia na emeryturę części osób, które rozpoczęły pracę po 1 stycznia 1999r. Wniosek w sprawie zgodności z konstytucją ustawy o emeryturach pomostowych złożyło do TK Prawo i Sprawiedliwość. Główny zarzut to ten, że ustawa o pomostówkach różnicuje sytuację pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze - przynajmniej bowiem prawo do emerytury pomostowej jedynie części z tych osób, a innym takiego prawa odmawia. Ustawa uchwalona przez Sejm 19 grudnia 2008 r., a obowiązująca od 1 stycznia 2009 r., odebrała wielu grupom zawodowych prawo do odejścia na emeryturę o 5 lat wcześniej niż pozostałym pracownikom, tj. w wieku 55 lat kobietom lub 60 lat mężczyznom.

Z emerytury pomostowej mogą skorzystać wyłącznie osoby, które rozpoczęły pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przed 1 stycznia 1999 r. Osobom, które taką samą pracę rozpoczęły po tej dacie, takie prawo nie przysługuje, co narusza zdaniem PiS wynikającą z konstytucji zasadę ochrony praw nabytych.

Wnioskodawcy kwestionowali też stanowiący załącznik do ustawy o pomostówkach wykaz prac w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Nie ma w nim np. prac wykonywanych w hałasie czy poza pomieszczeniami zamkniętymi, pracy zmianowej nocnej czy pracy nauczycieli. Wg PiS - pominięcie tych grup nie jest uzasadnione medycznie, a to właśnie czynniki medyczne powinny decydować o tym, czy dany rodzaj zatrudnienia powinien być uznany za pracę w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze.

Nieuzasadniona jest też wprowadzona w ustawie o pomostówkach graniczna data 1 stycznia 1999 r. Osoba, która pracowała przed wejściem w życie przepisów o emeryturach pomostowych, czyli przed 1 stycznia 2009 r., miała prawo uważać, że przejdzie na emeryturę o 5 lat wcześniej niż wynosi standardowy wiek emerytalny - argumentowali wnioskodawcy.

Wg rządzącej Platformy Obywatelskiej - "jeśli ktoś rozpoczął pracę po 1 stycznia 1999 r., czyli już po reformie systemu emerytalnego, powinien zdawać sobie sprawę z tego, że ustawodawca będzie dążył do zrównania wieku emerytalnego wszystkich, w tym do likwidacji wcześniejszych emerytur".

Z tą argumentacją zgodził się Trybunał uznając, że - ustawa o emeryturach pomostowych jest zgodna z konstytucją - nie łamie zasad równości, zaufania obywateli do państwa i prawa ani zasady praw nabytych.

Osoby, które zatrudniały się w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach po 1 stycznia 1999 r., nie miały prawa oczekiwać, że odejdą na wcześniejszą emeryturę. Osoby takie nie nabyły też prawa do emerytury pomostowej, bo te zaczęły obowiązywać dopiero 1 stycznia 2009 r. "Wcześniej w polskim prawie nie funkcjonowało takie pojęcie" Zdaniem TK, konstytucji nie narusza także to, że wśród prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze nie ma np. pracy w porze nocnej czy w hałasie. Jest wiele prac czy zawodów wykonywanych np. w hałasie, które w tym załączniku znajdują się z innych tytułów, jak np. górniczy.

Ws. składek na Fundusz Emerytur Pomostowych

W związku z informacją jaka uznała się w Gazecie Prawnej nr 45 z 5-7 marca 2010 r.), jakoby płatnicy składek mieli obowiązek zgłaszania do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych spośród pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze jedynie tych pracowników, którzy wykonują prace w pełnym wymiarze czasu pracy - Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wydało oświadczenie.

„Składka na Fundusz Emerytur Pomostowych powinna być opłacana za wszystkich pracowników urodzonych po dniu 31 grudnia 1948 r., którzy wykonują pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. Nr 237, poz. 1656), bez względu na wymiar czasu pracy, w jakim tę pracę wykonują. Tak więc składkę na FEP należy także opłacać za pracowników wykonujących te prace w niepełnym wymiarze czasu pracy (np. na pół etatu). Zasada ta wynika z przepisu z art. 35 ust. 1 ustawy o emeryturach pomostowych, który stanowi, że składka na FEP winna być opłacana za pracownika, który spełnia łącznie następujące warunki:

- urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r.,
- wykonuje prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych.

Wobec wyraźnego odesłania w przepisie art. 35 ust.1 pkt 2 - w zakresie dookreślenia pracownika, za którego płatnik składek winien opłacać składki na FEP - jedynie do przepisów art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych, składka na FEP powinna być opłacana za wszystkich pracowników urodzonych po dniu 31 grudnia 1948 r., którzy wykonują pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, zdefiniowaną w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych, a więc bez względu na wymiar czasu pracy określony w umowie o pracę.

Występujący w art. 3 ust. 4 i 5 ustawy o emeryturach pomostowych zapis, zgodnie z którym za pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze rozumie się pracowników wykonujących te prace „w pełnym wymiarze czasu pracy”, ma znaczenie jedynie przy ubieganiu się przez ubezpieczonych o ustalenie prawa do emerytury pomostowej. Tylko okres pracy wykonywanej w pełnym wymiarze czasu pracy może zostać zaliczony do wymaganego szczególnego stażu pracy, od którego zależy uzyskanie emerytury pomostowej. Zapis ten nie ma natomiast znaczenia przy kwalifikowaniu przez płatnika (pracodawcę) prac, jako prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. W ewidencji pracowników, o której jest mowa w art. 41 ust. 4 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych powinny się znaleźć w związku z tym wszystkie osoby, które wykonują prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (zgodnie z kryteriami określonymi w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych), bez względu na wymiar czasu pracy określonej w umowie o pracę. Zatem w ewidencji tej powinny się więc znaleźć również osoby, które takiego rodzaju pracę wykonują w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Zgodnie z art. 41 ust. 8 ustawy o emeryturach pomostowych informacje dotyczące pracowników umieszczonych w ewidencji, płatnik składek przekazuje do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w zgłoszeniu danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze za dany rok kalendarzowy na druku ZUS ZSWA w terminie do 31 marca następnego roku kalendarzowego. Pierwszy raz informację tę płatnik jest zobowiązany przesłać w terminie do 31 marca 2011 r.

Praca w szczególnych warunkach i nie tylko ...

Jak odprowadzać składkę na Fundusz Emerytur Pomostowych, gdy pracownik oprócz prac w szczególnych warunkach lub charakterze wykonuje w czasie dniówki także inne zadania, albo jak ją liczyć, gdy praca w szczególnych warunkach jest wykonywana w firmie?

Naliczanie składek na Fundusz Emerytur Pomostowych powoduje wiele niejasności. Zdaniem pracodawców - niezrozumiałe jest, dlaczego trzeba płacić tę składkę za tych, którzy nigdy nie nabydą prawa do emerytury pomostowej. Ich zadaniem - składka na FEP jest podatkiem, a jej opłacanie nie przekłada się wprost na prawo do pomostówki. Dlatego uważają, że może być mylące także dla pracowników którzy wiedząc, że jest za nich odprowadzana, liczą w przyszłości na tę emeryturę.

Liczne zapytania napływające do ZUS w sprawie FEP skłoniły tą instytucję do uruchomienia skrzynki e-mailowej fep@zus.pl, która ma służyć szybką pomocą, gdy klient ZUS będzie miał jakiegokolwiek wątpliwości w tym względzie. Jak zastrzega ZUS - nie ma jednak nic wspólnego z ustawą z 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, która zawiera przepisy dotyczące wiążących interpretacji w tym względzie. Przedsiębiorca, który chce mieć pewność, jak opłacić składki, powinien wystąpić do ZUS o wydanie wiążącej interpretacji w jego sprawie na podstawie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej. Jeśli się do niej zastosuje, to nie może potem ponieść z tego tytułu negatywnych konsekwencji.



Nie wiesz ? Pytaj !

Interwencje

| | |
|---|----------------------------------|
| Przewodniczący MOZ NSZZ "S" Mittal Steel Poland - Jerzy Goiński | tel. 776 61 05 |
| Interwencje, prawo pracy, płace | - Lech Majchrzak tel. 776 92 37 |
| Sprawy socjalne, bhp | - Jan Czajkowski tel. 776 75 97 |
| Sprawy organizacyjne, sport | - Stanisław Szrek tel. 776 61 90 |
| Sprawy finansowe | - Katarzyna Kulik tel. 776 88 44 |
| Porady prawne | - Ewa Kobus |

Diżurny prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00
po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05
Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Poczta do redakcji: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl
Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl
Poczta do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl

Wycieczki do Watykanu

Zapraszamy z biurem turystycznym SOLTUR z Krakowa do Watykanu.

Terminy wyjazdów:

8 - 13 kwietnia (6 dni) cena: 935 zł od osoby

W programie: Asyż, Rzym, Watykan, Monte Cassino, Wenecja.

7 - 15 kwietnia (9 dni) cena: 1425 zł od osoby

W programie: Wiedeń, Padwa, Florencja, Rzym, Watykan, Monte Cassino, Capri, San Giovanni, Rotondo, Manopello, Wenecja.

6 - 16 kwietnia (11 dni): cena: 1755 zł od osoby

W programie: Wenecja, Rimini, Loreto, San Giovanni Rotondo, Capri, Pompeje, Rzym, Watykan, Monte Cassino, Tivoli, Orvieto, Bolesna, Piza, Florencja, Weronia, Padwa.

Zapisy: Jan Czajkowski tel. 776 75 97, 503 192 901. Szczegółowy program wycieczek: www.solidarnosc.mittal.net.pl (zakładka WYCIEZKI)

Niedziela, 23 maja godz. 16.00 Pałac Kultury Zagłębia DG

Musical „KLIMAKTERIUM... I JUŻ.”

Bohaterkami musicalu są cztery kobiety w wieku "menopauzalnym". Jest to czas dla kobiety trudny, co wcale nie znaczy, że beznadziejny. Aktorki to znane postacie medialne, potrafiące rozbawić i wzruszyć publiczność. Pokazują, że można być czynną i twórczą kobietą, bawić się i tańczyć do późnego wieku.

Spektakl składa się z około 20-u piosenek wplecionych w akcję. Na scenie zobaczymy aktorki o ogromnym potencjale komediowym: Igę Cembrzyńską, Elżbietę Jarosik, Elżbietę Jodłowską, Hannę Chojnącką, Krystynę Sienkiewicz i Ewę Złotowską.

Cena biletu 60 zł dla członków „S” Dla pozostałych, 70 zł.

Sekretariat "S" - bud. DAMM 4, parter pok. 7. tel. 61 05

2 - 9 kwietnia

Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ „S” zaprasza na:

Święta Wielkanocne w Darłówku

Organizator zapewnia: ubezpieczenie NNW 10 tys. (PZU S.A.) przejazd autokarem, zakwaterowanie w Ośrodku "GNIEWKO" - 100 metrów od plaży w 2, 3 i 4 os. pok. z łazienkami.

Koszt wycieczki: Pracownicy i ich rodziny – 470 zł. Emeryci i renciści – 490 zł. Dzieci do 10 lat (1/2 wyżywienia) 335 zł, Dzieci bez świadczeń do 3 lat 200 zł w tym 10,00zł za dodatkowe świadczenie. **Cena obejmuje:** 5 noclegów, wyżywienie 6 dni (3 posiłki dziennie), transport, wejście na basen kryty, dwa zabiegi rehabilitacyjne dziennie wg zaleceń lekarza (w dni robocze) oraz inhalacje, wieczorek taneczny, wycieczkę, ubezpieczenie, podatek VAT. Pierwsze śniadanie w dniu przyjazdu, ostatnie - kolacja w dniu wyjazdu. Opłata klimatyczna na miejscu w obiekcie. Obok ośrodka park wodny. Inne świadczenia 10 zł.

Zapisy prowadzi: Zbigniew Letniowski tel. kom. 517 352 919.

Przy zapisie zadatek 200,00zł od osoby nie podlega zwrotowi.

12 czerwca

Komisja „S” Tokarni Walców i Skład Wyrobów Gotowych „S” zaprasza:

do Kalwarii Zebrzydowskiej

Wycieczka integracyjno-promocyjna związana z obchodami 30-lecia „Solidarności”.

Po powrocie Biesiada Rodzinna w Karczmie „Pod lasem” w DG od godz. 16-20.

Menu: 1 l. piwa lub wina oraz: I zestaw - schab, ziemniaki, surówki. II zestaw - karczek, ziemniaki, surówki. Pieczywo, smalec, ogórek, kawa i herbata. Dla dzieci – coca cola, lody, frytki, Koszt wycieczki 60 zł/osoby

Wyjazd 12 czerwca godz. 7:00 z parkingu ZOZ. Powrót w godz. wieczornych.

Informacje i zapisy: Eugeniusz Gerke tel. do pracy 78 79, kom. 666 086 259

19 - 26 czerwca

Komisja Wydziałowa „S” Walcowni Średniej DWS zaprasza:

nad morze do Mielna - Unieście

Organizator zapewnia: transport autokarem klasy LUX, ubezpieczenie NW 10 tys. PZU.

Zakwaterowanie w Ośrodku Wczasowym „Bałtyk” 50 m od plaży w pokojach 2 os. z możliwością dostawek. Wszystkie pokoje posiadają łazienki, TV satelitarna, radiodiodniornik, telefon, czajnik bezprzewodowy, parawany plażowe.

Cena wycieczki - 590 zł/osoby. Pełny koszt: 750 zł. - Dzieci do lat 10 - 406 zł

Dzieci do 3 lat transport plus ryczałt 181 zł. Cena obejmuje wyżywienie 2 razy dziennie (śniadanie stół szwedzki i obiadokolacja) Zakwaterowanie 7 noclegów, ognisko z pieczeniem kiełbasek wycieczka do Dobrzycy Ogrody Hortulusa, wieczorek przy muzyce na żywo z poczęstunkiem. Wycieczka do Aquaparku w Jarosławcu.

Wyjazd - 19 czerwca godz. 6:00 spod ZOZ. **Powrót** - 26 czerwca w godzinach wieczornych.

Zapisy: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 br. IV, kom 507 562 199, Stanisław Szrek tel. 61 90, kom. 509 917 303. Zaliczka 100/os. do końca kwietnia - nie podlega zwrotowi.

Reszta należności do 15 maja.

14-21 sierpnia

Komisja NSZZ „S” AM Service Group zaprasza uprawnionych do ZFŚS:

nad morze do Mrzeżyna

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie NW, nocleg w OW „ALGA” w pokojach 2 i 3 os. z pełnym węzłem sanitarnym (7 noclegów, 7 śniadań, 7 kolacji).

Basen kryty i otwarty, kort tenisowy, ognisko - grill.

W programie: wycieczki do Kołobrzegu, Międzyzdrojów, Trzebiatowa, Świnoujścia i Wolina.

Wyjazd - 14 sierpnia godz. 6:00 z parkingu ZOZ. **Powrót** - do DG 21 sierpnia ok.22:00

Cena: 550 zł/os. Dzieci od 3-13 lat – 480 zł. Dzieci do lat 3 – 175 zł.

Emeryci i renciści płacą podatek zryczałtowany.

Dofinansowanie dla członków NSZZ „Solidarność” zgodnie z regulaminem.

Przedpłata przy zapisie – 100 zł. nie podlega zwrotowi. Całość do 2 sierpnia br.

Ilość miejsc ograniczona. Opłata klimatyczna we własnym zakresie.

Zapisy: Karol Jabłoński tel. kom. 692 491 564, Ireneusz Płochta tel. 190, tel. 795 61 90, E. Wiśniewska tel. wew. 408, S. Kochanowski tel. 218

Wycieczka wyłącznie dla pracowników ArcelorMittal Service Group

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland O/Dąbrowa Górnicza.

Redakcja: Jacek Zommer, Agnieszka Segda tel. fax 032 776 97 07,

Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górn.

Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61 Nakład 3700 egz.

30 kwietnia - 4 maja

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” ZU/GI zaprasza pracowników wraz z rodzinami na wycieczkę:

do Białowieży i okolic

Zakwaterowanie w pokojach pokoje 2,3 osobowe z pełnym węzłem sanitarnym

Program ramowy:

1 maja - przyjazd do Białegostoku, godz. 9:00 śniadanie w restauracji, godz. 10:00 wyjazd do Białowieży - spotkanie z przewodnikiem. Zwiedzanie: Park Pałacowy, Muzeum Przyrodniczo - Leśnicze, Rezerwat Pokazowy Żubrów, wejście na wieżę widokową, przejście piesze trasą turystyczną „Puszczańskie Drzewa” lub Kładką Żebra Żubra, Szlak Dębów Królewskich. Wyjazd z Białowieży, godz. 18:00 - przyjazd do Siemianówki – zakwaterowanie w Ośrodku Edukacji Ekologicznej - obiadowokolacja

2 maja - godz. 8:00 – śniadanie, godz. 9:30 wyjazd do Białegostoku - spotkanie z przewodnikiem. Zwiedzanie: Park i Pałac Branickich, Szlak Tatarski, Sokółka, Bohoniki, Kryniki, Kruszyniany - tatarskie specjały, Supraśl, godz. 18:00 obiadowokolacja z regionalnym stołem wiejskim, zabawa przy muzyce mechanicznej.

3 maja - godz. 9:00 - śniadanie, godz. 11:00 - wyjazd, w drodze powrotnej zwiedzanie: wieża widokowa w Maruszcze, Janów k. Narewki, Hajnówka.

Wyjazd: 30 kwietnia godz. 22:00 - parking ZOZ.

Powrót: 4 maja (wtorek) godziny poranne.

Koszt wycieczki: dla członków S” ZU/GI: 280 zł.

Pozostali: 320 zł. Pełny koszt: 453 zł

Zapisy: Ewa Łukaszińska tel. (44) 65-46, 504 186 422. Zapisy wraz z wpłatą zaliczki (nie podlega zwrotowi) 100zł/os. do 15 kwietnia br.

17-25 sierpnia

Komisja „S” Walcowni Średniej DWS zaprasza:

nad morze do Jastrzębiej Góry

Organizator zapewnia: transport autokarem klasy LUX, ubezpieczenie NW 10 tys. PZU, Zakwaterowanie w OW „DUET 3,” położonym 300 m od plaży w pokojach 2,3 i 4 osobowych z łazienkami. Pokoje wyposażone w RTV i czajnik bezprzewodowy. Do dyspozycji: jadalnia sala dyskotekowa, kawiarenka, boiska do koszykówki, siatkówki, piłki nożnej, plac zabaw dla dzieci, grill.

Cena wycieczki - 540 zł/osoby. Dzieci do lat 7 - 330 zł. Dzieci do 2 lat transport plus ryczałt 200 zł zniżka ta obowiązuje przy 2 osobach dorosłych.

W cenie: wyżywienie 3 x dziennie (śniadanie, obiad kolacja), 6 noclegów, transport, ognisko z pieczeniem kiełbasek wycieczka do Gdańska z przewodnikiem, ubezpieczenie, podatek VAT, klimatyczny, wieczorek przy muzyce na żywo z poczęstunkiem.

Wyjazd - 17 sierpnia, godz. 22:00 spod ZOZ

Powrót - 25 sierpnia w godzinach rannych.

Zapisy: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 br. IV, 507 562 199. Stanisław Szrek tel. 61 90, 509 917 303. Zaliczka 100 od osoby do końca kwietnia - nie podlega zwrotowi. Zapłata reszty należności do 15 lipca.

www.odduet.com.pl

Do wynajęcia mieszkanie w domu jednorodzinny (kuchnia, pokój, WC i łazienka oddzielne). Dąbrowa Górnicza. Tel. 032 260 34 32, kom. 885 746 855. Cena do uzgodnienia.