

# WOLNY Związkowiec

Pismo  
Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego

**SOLIDARNOŚĆ**

Nr 3/2010 (569)

HUTA KATOWICE

1 marca 2010

TEN SAM PRACODAWCA, TE SAME PROBLEMY

## Wizyta francuskich związkowców CFDT



**We wtorek 15 lutego, na zaproszenie Solidarności ArcelorMittal Poland, w Hucie Katowice gościła 12 osobowa delegacja metalowców francuskiej centrali związkowej CFDT. Goście zwiedzili wydział wielkiego pieca, sterownię AKP, linię produkcyjną ciągłego odlewania stali (COS) oraz skład wyrobów gotowych.**

W części roboczej Solidarność reprezentowali: szef Sekcji Krajowej Hutnictwa „S” Adam Ditmer, przewodniczący „S” z oddziałów ArcelorMittal Poland oraz przedstawiciele sekcji metalowców regionu śląsko dąbrowskiego. Stronę francuską: szefowie CFDT z branży samochodowej, stoczniowej i stalowej.

Tematami rozmów były m. in.: sprawy płacowe, polityka zatrudnienia, dialog społeczny oraz umowy społeczne w AMP i w zakładach AM we Francji.

Poważny problem w obu krajach stanowi zbyt głęboka redukcja zatrudnienia. Ma ona nie tylko negatywny wpływ na wydolność produkcyjną, ale też stwarza realne zagrożenie dla pracujących.

We Francji wymiana pokoleniowa odbywa się z udziałem opiekunów, którzy zanim odejdą na zasłużoną emeryturę, mają zadanie przekazania swym następcom-młodym pracownikom pełnej wiedzy i praktycznych umiejętności do samodzielnego wykonywania zadań produkcyjnych.

Istotnym problemem we francuskich zakładach AM jest zatrudnianie pracowników w niepewnych formach zatrudnienia, z pomijaniem umów o pracę na czas nieokreślony. Pracownikom tym powierza się prace pomocnicze – np. transportowe, niektóre usługi związane z utrzymaniem ruchu itp.

Sprzeciwiają się temu zjawisku uznając je za antyspołeczne. Wyrazem tego są organizowane akcje protestacyjne i współudział w protestach z innymi europejskimi organizacjami związkowymi zrzeszonymi w Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (EKZZ).  
Więcej str. 5

**CFTC** - Francuska Konfederacja Pracowników Chrześcijańskich) powstała w 1919 r.

Kongres z 1970 r. nakreślił nowe zadania - ideę samorządności w przedsiębiorstwach jako alternatywę dla społeczeństwa kapitalistycznego.

Od początku istnienia "Solidarności" CFDT wspierała nas moralnie i materialnie. W latach 1980-1981 i stanie wojennym dostarczono maszyny poligraficzne, materiały drukarskie, żywność i lekarstwa. Pisano listy do internowanych, upominano się o nasze prawa w wielu instancjach międzynarodowych.

CFDT jest obok CGT najliczniejszym związkiem we Francji. Liczy ponad 800 tys. członków czynnych zawodowo i ok. 55 tys. emerytów.

Cel i zadania CFDT wobec zrzeszonych członków: słuchać, informować, doradzać i bronić.

12 marca

## VII MZD Solidarności Mittal Steel Poland S.A.

W piątek 12 marca br. w sali konferencyjnej budynku dyrekcyjnego odbędzie się sprawozdawczo-wyborcze Międzyzakładowe Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland.

97 delegatów dokona oceny działalności Związku za okres upływającej kadencji. Wybierze nowe władze związku: Przewodniczącego, Prezydium, członków Międzyzakładowej Komisji i Komisji Rewizyjnej, delegatów do Zakładowej Komisji Koordynacyjnej ArcelorMittal Poland, a także do struktur regionalnych i na Zjazd Krajowy Solidarności na kadencję 2010-2014.

Relację z przebiegu VII MZD wraz z wykazem członków „S” w nowych władzach przedstawimy - w następnym wydaniu WZ.

**NA ZESPOLE PŁACOWYM**

## Rozliczenie podatkowe konfliktu strony

23 lutego odbyło się posiedzenie Zespołu Płacowego ArcelorMittal Poland SA., w którym ze strony pracodawcy uczestniczyli: Cezary Koziański – Gł. Specjalista Zespołu Współpracy Społecznej, Bogusława Łapaj – Szef Działu Kadr i Zarządzania Funduszem Płac, Maciej Oszuściak – Gł. Specjalista ds. Kadr i Płac. MOZ NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego oddziału reprezentował Przewodniczący Związku – Jerzy Goinski.

Głównym tematem, wokół którego toczyło się zebranie był zwrot składki ZUS-owskiej z Karty Hutnika i związane z tym rozliczenie podatkowe wywołujące wśród pracowników, którzy zwroty otrzymali - liczne niepokoje. Dzisiaj bowiem wiadome jest, iż każdy pracownik będzie musiał zapłacić ok. 30% podatku z całości otrzymanej kwoty. Wiedzy takiej jednak pracownicy nie mieli od początku uzyskiwania zwrotów od Pracodawcy, wobec czego nie zabezpieczyli odpowiedniej kwoty na rozliczenie z Urzędem Skarbowym. I w tym momencie pojawia się problem, ponieważ – jak każdemu jest wiadomo – indywidualnego rozliczenie podatkowego (PIT) należy dokonać do 30 kwietnia br. i co się z tym wiąże - wpłacić wynikiły ze zwrotu składki ZUS-owskiej podatek, co stanowi nie mały wydatek dla każdego budżetu domowego.

Jako, iż zaistniała sytuacja jest wynikiem zaniedbania Pracodawcy - związki zawodowe wystąpiły o wypłacenie każdemu byłemu i obecnemu pracownikowi rekompensaty w wysokości 2.500zł najpóźniej z wynagrodzeniem za marzec br.

Więcej str. 4

## 8 marca - Święto Kobiet

Dziękujemy Wam za codzienny trud łączenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi, za opiekę nad dziećmi, za wyrozumiałość i cierpliwość każdego dnia.

Wszystkim Paniom w dniu Ich Święta - dużo zdrowia i uśmiechu na co dzień oraz spełnienia wszelkich marzeń

zyczy  
**Solidarność**





## Hutnicy zablokowali zakład AM Lazaro Cardenas

W czwartek 25 lutego dziesiątki hutników zablokowały wejścia spółki Arcelor Mittal w mieście portowym Lázaro Cárdenas w Meksyku. Reprezentujący pracowników związek zawodowy domaga się poprawy bezpieczeństwa pracy w obszarze zatrudnionych przy granulacji żużla oraz podwyżkę wynagrodzeń. Wstrzymanie produkcji spowodowało zakłócenie w produkcji. Media meksykańskie nie podały, czy właściciel uzna racje pracowników i zapłaci za czas protestu, czy zażąda wyegzekwowania należności z tytułu poniesionych strat

## AM uruchomi 10 pieców

ArcelorMittal zwiększy produkcję w Europie. Grupa przewiduje, że popyt na stal w Europie systematycznie będzie rosł w 2010 roku. AM zamierza ponownie uruchomić w br. 10 nieczynnych czasowo pieców.

## AM Kriwy Róg zainwestuje

ArcelorMittal Kriviy Róg na Ukrainie planuje zainwestować w br. ponad 200 mln. dolarów na realizację swoich projektów modernizacyjnych. Wśród inwestycji wymienia się instalację nowej kadzi pieca, linię ciągłego odlewania kęsów, a także instalację oczyszczania gazu. O powodzeniu ma zdecydować, jak kwestia inwestycji i środków na ten cel zostanie potraktowana przez ukraiński Urząd Skarbowy.

## ArcelorMittal uruchomi piec w Belgii

ArcelorMittal uruchomi jeden z wielkich pieców Ougrée - Liege w Belgii, który był na postoju od maja 2009 roku. Taka informacja pojawiła się w podczas negocjacji ze związkami zawodowymi w sprawie warunków socjalnych. Jego uruchomienie może nastąpić w ciągu 6-8 tygodni i ma przyczynić się do stworzenia 600 miejsc pracy w bezpośredniej produkcji oraz 400 pracowników w jej otoczeniu.

## ArcelorMittal redukuje zatrudnienie w Hiszpanii

ArcelorMittal zapowiada redukcję zatrudnienia w hutach i podległych mu spółkach - pisze hiszpańska prasa. Zwolnienia mają objąć m. in. 400 pracowników personelu technicznego w hucie Avilés i Gijon w regionie Asturii.

Jest to następstwo nowej globalnej strategii koncernu. - *Ostra faza kryzysu jest już za nami, ale daleko jest nam od sytuacji jaką mieliśmy przed ogólnosiwiatowym załamaniem* - mówi Lakshmi Mittal. Oceniając wyniki finansowe w sprawozdaniu za 2009 rok, stwierdził, że priorytetem jest ograniczenie kosztów i zapewnienie płynności finansowej. Redukcja zatrudnienia mają objąć osoby uprawnione do wcześniejszych emerytur.

ArcelorMittal przygotowuje ogólne wytyczne nowej struktury siły roboczej dla całej grupy, która będzie miała znaczenie dla filozofii pracy i organizacji zasobów ludzkich. Plan przewiduje stworzenie nowych stanowisk pracy: operatora-opiekuna, którego zadaniem byłaby szersza integracja pracowników w zakresie wykonania zadań, z przejęciem funkcji obsługi technicznej oraz niektórych obowiązków personelu produkcji.

## Przerwy w pracy w zakładach AM we Francji

Trwa konflikt w zakładach ArcelorMittal we Francji. Związki zawodowe domagają się 5 proc. podwyżek płac i 200-300 Euro jednorazowej premii. Według doniesień prasowych - dość często w hutach AM dochodzi do kilkugodzinnych akcji protestacyjnych.

Jak dotąd tylko w Carbon Flat AM doszło do podpisania porozumienia pracodawcy z trzema małymi liczebnie związkami. Zgodnie z dokumentem - pracownicy mają otrzymać w 2010 roku podwyżkę płac zasadniczych w wysokości 1% w dwóch ratach: 0,5 proc. w marcu 0,5 proc. w grudniu a także jednorazową premię. Porozumienie skrytykowały dwa najliczniejsze związki CGT i CFDT. Przeciwna jest też zdecydowana większość 11 tys. załogi Carbon Flat.

Na początku 2009 r. Zarząd AM podjął decyzję o zamroźeniu płac w koncernie.

Od tego czasu dochody pracowników uległy znacznemu obniżeniu. Zdaniem związków - jest grupa pracowników, którzy zarabiają mniej niż 1 200 € netto za miesiąc, ale też są osoby, które zarabiają wielokrotność tej kwoty. Właściciel powinien wstydić się takich nierówności - mówią związkowcy CFDT i CGT. Związki ostrzegają, że jeśli ArcelorMittal nie podejmie rzeczowych rozmów, jeszcze w nadchodzącym tygodniu rozważą zaostrzenie form protestu.



## Groźne awarie w ArcelorMittal Temirtau

Awarie, do których doszło w okresie ponad 2 tygodni w ArcelorMittal Temirtau w Kazachstanie spowodowały konieczność znacznego ograniczenia produkcji.

27 stycznia br. doszło do pożaru, który objął 400 m<sup>2</sup> powierzchni wydziału produkcyjnego. W akcji gaszenia uczestniczyło 17 jednostek Straży Pożarnej z Karagandy. Jedna osoba odniosła rany.

2 lutego br. podczas procesu wielkopieczowego, doszło do wycieku 280 ton surówki.

Stopieniu uległa też znaczna część urządzeń mechanicznych a stal wypełniła przyległe kanały. Ogień strawił instalacje, elektryczne i chłodzące.

Według jednych źródeł 11 lutego br. nastąpiła awaria przenośnika taśmowego zaopatrującego zakład w koks. Według innych - 15 lutego miało dojść do awarii zasilania w ArcelorMittal Temirtau.

Według kierownictwa kompleksu górniczo hutniczego - to pracownicy popełnili wiele błędów przy obsłudze, jednak za brak nadzoru odpowiedzialna jest kadra wydziałowa. Według szacunków na skutek awarii, ilość wyprodukowanej stali w Temirtau w lutym br. była niższa od zakładanej o 40 proc. Zamiast 370 tys. ton, kombinat wyprodukuje 200 tys. ton stali.



## Debata w sprawie wysokiej śmiertelności w AM

Zerowy współczynnik wypadkowości pozostaje priorytetem w koncernie ArcelorMittal. Jest to trudne do zrealizowania przy szczególnie uciążliwych warunkach pracy, jakie występują w procesach produkcyjnych.

Podczas posiedzenia organizacji Global Health and Safety Committee ArcelorMittal (JGHSC), które odbyło się w dniach 27-28 stycznia w Republice Południowej Afryki, stwierdzono, że mimo obiecujących oznak poprawy sytuacji bhp, liczba śmiertelnych ofiar wypadków w AM - w 2009 wciąż pozostaje wysoka. JGHSC wezwała kierownictwo, związki zawodowe i pracowników ArcelorMittal South Africa do większej czujności oraz ujawnienia miejsc występujących zagrożeń i ich eliminację. Przesłanie jest proste - jeśli praca, którą wykonujesz nie jest bezpieczna - odmów.

Posiedzenie organizacji w tym kraju nie było przypadkowe. Wskaźnik wypadków ze skutkiem śmiertelnym w AM w zakładach RPA jest jednym z najwyższych w koncernie. To tu 29 grudnia 2009 roku w hucie ArcelorMittal Newcastle zginęło czterech pracowników.

Delegacja odwiedziła miejsce wypadku, by sprawdzić, co zrobiono, by więcej nie doszło do podobnych zdarzeń. Działacze JGHSC, spotkali się ze związkami zawodowymi oraz przedstawicielem Międzynarodowej Federacji Metalowców w tym kraju. Sekretarz Generalny związku NUMSA - Irvin Jim zobowiązał się do większego zaangażowania w sprawy bezpieczeństwa w ArcelorMittal RPA. Jego zdaniem - priorytetem w AM powinna być także ochrona socjalna ofiar wypadku z firm zewnętrznych, którzy traciли zdrowie pracując na rzecz AM. Aż 40 proc. zatrudnionych w afrykańskich hutach AM stanowią pracownicy obcych firm. Nie zawsze pracują oni w zgodzie z wewnętrznymi przepisami bhp w spółce. Duże zastrzeżenia można mieć także do środków ochrony osobistej tych pracowników. Przedstawiciele JGHSC przeprowadzili też wizytę kontrolną w innej hucie ArcelorMittal w Vanderbijlbarck. Tam znacznie wyżej oceniono stan bezpieczeństwa w zakładzie.

Podobne kontrole JGHSC przeprowadziła w zakładach ArcelorMittal w Kazachstanie, Brazylii, Meksyku, Czechach i Rumunii. Zalecono, by w ramach tegorocznego przypadającego na 28 kwietnia w ArcelorMittal Światowego Dnia Bezpieczeństwa (Workers 'Memorial Day) przygotować materiały informacyjne ukierunkowane pod kątem zaistniałych w afrykańskich hutach AM wypadków. Przedstawiciele JGHSC zaproponowali, aby przeprowadzić dyskusję i wypracować porozumienia dające prawo pracownikowi do odmowy wykonania pracy, jeśli może wiązać się ona dla niego z potencjalnym zagrożeniem. Zaproponowano stronie związkowej i kierownictwu AM zorganizowanie globalnej konferencji dotyczącej ochrony zdrowia i bezpieczeństwa. Następane posiedzenie planowane jest w dniach 27-28 kwietnia w hucie ArcelorMittal Indiana Harbor w USA.

# O gorących tematach na Zespole Roboczym

Zebrań Międzyzakładowej Komisji NSZZ "Solidarność" Mittal Steel Poland DG w środę 24 lutego było ostatnim zwyczajnym tego gremium w upływającej kadencji. Większość relacji, które przedstawili przewodniczący dotyczyła zakończonych zebrań sprawozdawczo-wyborczych i wyborów do Komisji wydziałowych oraz Spółek na kadencję 2010-2014. Podczas zebrań wybierano też delegatów na VII MZD „S”, które odbędzie się 12 marca br. Niemal we wszystkich wystąpieniach, tematem, który nie przestaje bulwersować pracowników jest konieczność osobistego rozliczenia z Urzędem Skarbowym z sumy zwróconych im przez Pracodawcę składek zdrowotnych od Karty Hutnika.

Jak mówili przewodniczący – liczą, że uda się tą kwestię pozytywnie załatwić, wiążąc duże nadzieje z wystąpieniem organizacji związkowych do prezesa Zarządu AMP – Sanjay Samaddara w tej sprawie. Obecnie część pracowników otrzymała już wyliczenie o wysokości należności do zapłacenia i nie ukrywają, że mają poważny problem z realizacją, bo większość nie dysponuje oszczędnościami. Nie były to jedyny temat, który niepokoi pracujących.

W spółce „Consensus” pracownicy obawiają się o miejsca pracy. Sytuację firmy oceniają jako złą i wysoce niepewną. Nie wiedzą jakie zmiany wprowadzi nowy schemat organizacyjny – czy będą zwolnienia? Tego najbardziej obawiają się pracownicy z długim stażem, którym zostało jeszcze parę lat do emerytury. Na wydziale Tokarni Walców powodem do satysfakcji jest bezwypadkowa praca od ponad trzech lat (1230 dni). Nie wszystko jest powodem do zadowolenia. Zatrudnieni na wydziale Składu Wyrobów Gotowych przeklinają warunki w jakich przyszło im pracować w zimę. Dziurawe dachy i brak ogrzewania spowodowały, że pracownicy wykonywali zadania w arcytrudnych warunkach niskich temperatur. Niskie temperatury dały się we znaki pracownikom innych wydziałów. Taki problem mają pracownicy magazynów. Przy niesprzyjającej aurze dochodzi do zalewania materiałów. Przyczyną są dziurawe dachy.

Na wydziale Tokarni Walców i Składzie Wyrobów Gotowych występują duże braki w obsadach. Kierownictwo zapowiada uzupełniania brygad pracownikami Manpowera. Komisja wystosowała pismo do dyrektora Andrzeja Węglarza – przewodniczącego Zespołu zadaniowego ds. rozpatrywania odwołań od zatwierdzonych wykazów prac o szczególnym charakterze - o uwzględnienie w wykazie niektórych stanowisk uprawniających do emerytur pomostowych – tokarza kalibrownika. Podobne wystąpienia zapowiadają Komisje Kontroli Jakości (ZJ) i na Walcowni Dużej. Na Walcowni Średniej problemem pozostaje sprawa awansów brygadzystów na mistrzów. Niektórzy wyróżnieni stracili na tej operacji nawet tysiąc złotych. Sprawa jest evidentna i miała być od ręki załatwiona. Okazuje się, że w dalszym ciągu zgłaszają się ci, którym zaproponowano awans, który oznacza dla nich kilkadziesiąt złotych „w plecy”.

Jest pozytywna wiadomość ze spółki Partner Elektra. Po raz pierwszy od wielu miesięcy pracownicy otrzymali pełną premię. Teraz czekają na przejęcie firmy przez Partner Service. Liczą, że odbędzie się to z korzyścią dla domowych budżetów. Najczęściej wywoływanym tematem są płace. - *Nasze dochody są coraz niższe. Od 2 lat mówią, że mamy kryzys. A przecież wykonujemy zadania* - mówią pracownicy. Tego problemu nie mają spółki niezależne od AMP.

Np. EC wypracowała zysk ok. 10 mln zł. Część - zdaniem Komisji Wydziałowej powinna być przeznaczona na nagrody dla pracowników. W spółce prowadzone są rozmowy na temat wzrostu płac. Wiele wskazuje, że pracownicy otrzymają podwyżkę wynagrodzeń w br.

W spółce „Wodnej” trwa analiza stanowisk i charakteru pracy pod względem szkodliwości. Pracownicy otrzymali premię za styczeń br. i naciskają na organizacje związkowe, by podjęły rozmowy z Zarządem w sprawie wzrostu wynagrodzeń.

W spółce AM Service Group brygady kończą remont wielkiego pieca i przygotowują do uruchomienia. Po ubiegłorocznych odeszściach do programy dobrowolnych odeszść są duże braki w zatrudnieniu pracowników produkcyjnych.

Tematem nadal gorącym są sprawy dotyczące pracowników inkorporowanych do ArcelorMittal - *Mimo zapewnienia pracodawcy, że wszystko przebiega sprawnie wiele spraw szwankuje - mówił wiceprzewodniczący „S” ds. płac i zatrudnienia Lech Majchrzak. Są problemy z ubraniami, butami i środkami ochrony osobistej. Pracownicy sygnalizują problem z przeliczeniem płacy podstawowej. Część pracowników czuje się pokrzywdzona, bo - jak mówią - mają niższe płace zasadnicze niż w spółce przed inkorporacją.*

*Sprawy te przedstawiłem podczas posiedzenia Zespołu Roboczego 18 lutego. Spotkanie miało burzliwy przebieg. Zgłosiliśmy ponowny wniosek, aby tym pracownikom wyliczyć płacę zasadniczą na poziomie jaką miał dany pracownik w spółce. Spotkaliśmy się z natychmiastową ripostą, że spowoduje to wzrost wynagrodzeń i funduszu płac.*

*Zgłosiłem też sprawę urlopów zdrowotnych. Mam sygnały, że pracownicy naszego oddziału nie mogą z nich korzystać ponieważ Pracodawca nie dopełnił formalności i nie wydał aneksu do Zarządzenia w sprawie urlopów zdrowotnych za 2009 rok.*

*Poruszyłem sprawę nowych schematów organizacyjnych m. in. w ZJ i ZU a także wydziałów produkcyjnych. Zainteresowały nas wprowadzone korekty. Dlatego zażądaliśmy wyjaśnienia co oznaczają pojęcia „załoga ruchoma”. Wyjaśniono nam, że może chodzić o pracowników spółki Manpower. To oznacza, że w strukturach zatrudnienia w zakładach produkcyjnych planuje się zatrudnienie poprzez tą firmę.*

*Zażądałem też wyjaśnień w sprawie obsad absencyjnych. W każdym z wydziałów założono obsadę absencyjną na poziomie 0. Zadałem więc pytanie - czy pracownicy w ogóle będą korzystać z urlopów wycieczkowych?*

*Czy pracodawcy nie biorą pod uwagę zwolnień lekarskich?*

*Zażądałem też wyjaśnień dotyczących awansów brygadzystów na funkcję mistrza. Ich wynagrodzenie ma być tak przeliczone, aby nie nastąpiło obniżenie płacy, łącznie z dodatkiem brygadzystowskim. Odrębnym tematem jest kwestia przeliczeń pracowników awansowanych ze stanowiska brygadzysty w systemie 4-brygadowym na stanowisko mistrza zatrudnionego w systemie jednozmianowym. Osiągnęliśmy szczyt absurdu, kiedy awans pociąga za sobą stratę 1/3 wynagrodzenia. Przedstawiciel Pracodawcy stwierdził, że nie może być sytuacji, iż te osoby otrzymują 100 proc. rekompensaty dodatku 4-brygadowego. Jego zdaniem - wypacza to sens pracy w tym systemie. Natomiast nie wykluczono częściowej rekompensaty utraty dodatku 4-brygadowego.*

*Porównywano by średnią płacę zasadniczą w grupie w danym obszarze i pracownika awansowanego. W grę wchodziłaby ewentualnie częściowa rekompensata w postaci zmiany płacy zasadniczej do średniego poziomu w grupie mistrzów w tym obszarze.*

*Do zgłaszanych tematów pracodawca odniesie się na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego w dniu 2 marca. Mam nadzieję, że te sprawy zostaną definitywnie uregulowane i załatwione. Lech Majchrzak odniósł się też do podpisanego 25 stycznia ZUZP dla pracowników AMP.*

*- Do przesłanego do rejestracji przez Państwową Inspekcję Pracy Układu, Inspekcja zgłosiła łącznie 17 uwag. Dotyczą one upoważnień i zaświadczeń. Np. zażądano od Pracodawcy oświadczenia, że ArcelorMittal Poland jest następcą prawnym takim jak PHS, Ispat Polska Stal i Mittal Steel Poland S.A. oraz, że nie było przejścia tych pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu Pracy. Natomiast organizację związkową miały wyznaczyć termin uzupełnienia dokumentów rejestracyjnych. Zgodnie z przepisami prawa, wystarczy, że organizacja reprezentatywna podpisze układ. My oczywiście jesteśmy organizacją reprezentatywną, z tego co wiem - jedyną w AMP.*

*Według najnowszych informacji, Państwowa Inspekcja Pracy odmówiła rejestracji ZUZP dla pracowników AMP S.A. ze względu na fakt, że Układ podpisały dwie organizacje związkowe nie spełniające wymogu Zakładowej Organizacji Związkowej AMP - tj. Komisja MZSZ „Solidarność 80” Pracowników HK S.A. oraz ZZ „Kadra” Huty Katowice Walcowni Blach Grubych Batory w Chorzowie.*

*Jak wyjaśnił Pracodawca - powtórne podpisanie Układu bez w/w Organizacji Związkowych odbywa się od 2-8 lutego br.*

*Organizacje Związkowe, które w powyższym terminie nie podpiszą ZUZP nie będą Stroną Układu.*

*W związku z pytaniami pracowników w sprawie zakwalifikowania stanowisk uprawnionych w AMP do emerytur pomostowych - Lech Majchrzak wyjaśnia. - O tym czy stanowisko zostało ujęte w wykazie, pracownik może sprawdzić na podstawie paska wynagrodzeń. Jeśli w pozycji - „składka na Fundusz Emerytur pomostowych” widnieje OO - oznacza to, że pracodawca nie odprowadza składki dla tego pracownika a jego stanowisko pracy nie jest uwzględnione w wykazie stanowisk pracy uprawniających do emerytury pomostowej. Jeśli ktoś uznaje, że wykonuje pracę w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze ma prawo się odwołać. Zgodnie z pismem okólnym nr 7/2009 DK z 18.12.2009r. pracownik powinien złożyć pismo do przewodniczącego Zespołu zadaniowego w tej sprawie - Dyrektora Andrzeja Węglarza. W tym względzie oferujemy członkom Solidarności szeroką pomoc. (iz)*

**Wyrazy serdecznego współczucia**

**Teresie Mazurkiewicz  
z powodu śmierci Męża**

składają:  
Prezydium,  
Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność”  
dąbrowskiego oddziału AMP  
oraz Przyjaciele i Koledzy z pracy

**Wyrazy głębokiego smutku z powodu śmierci**

**Kazimierza Załawki**

**Żonie oraz Synom z Rodzinami**

składają:  
Prezydium,  
Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność”  
dąbrowskiego oddziału AMP  
oraz Przyjaciele i Koledzy z AM Service Group



## Rozliczenie podatkowe konfliktuje strony

Cd ze str. 1 Niestety, Pracodawca uważając, iż dopełnił wszelkich prawnych formalności w powyższej kwestii nie wyraził zgody na wypłacenie powyższej rekompensaty.

Zdaniem obecnych na spotkaniu związkowców - reprezentowana przez Pracodawcę postawa ewidentnie lekceważy istotne dla pracownika sprawy i jego samego. *Moralnym bowiem obowiązkiem było* - jak stwierdził Jerzy Goinski - *przekazać pracownikowi, jakie będą konsekwencje związane z przeprowadzoną przez Pracodawcę procedurą zwrotów.*

Jako, iż tak się nie stało, i by zapobiec sytuacji, iż 38 tysięcy ludzi może dokonać błędnego rozliczenia podatkowego (mogą nieświadomie dopuścić się oszustwa podatkowego) - związkowcy naciskali, by jednak sytuację tą rozwiązać w sposób korzystny dla pracowników. Pojawiły się propozycje, by pieniądze te wypłacić pracownikom w innej formie. Jako, iż Pracodawca zanegował powyższy pomysł przedstawiciele pracowników wystąpili z innymi sugestiami rozwiązania problemu. Ostatecznie Cezary Koziański oświadczył, iż Pracodawca przeanalizuje możliwość opracowania i dystrybucji pisma, którym pracownicy indywidualnie mogliby się zwrócić do odpowiedniego Urzędu Skarbowego o uumorzenie dla części podatku. Aktualnie jednak Służby kadrowe wydają każdemu pracownikowi pisemną informację nt wielkości kwoty, z której winien rozliczyć się w rocznym zeznaniu podatkowym. Jak zaznaczono - w szczególnej sytuacji znajduje się grupa osób, która do dnia dzisiejszego zwrotu od AMP nie odebrała, ale zgodnie z ordynacją podatkową, jako iż są to pieniądze postawione w dyspozycji przez Pracodawcę - ich niedoszli adresaci również winni podatek zapłacić.

Reprezentujący pracodawcę Cezary Koziański na wysuwane zarzuty związkowców wielokrotnie powtarzał, iż „Pracodawca nie jest doradcą podatkowym pracowników”, ale czy Pracodawca dbający o swoich pracowników nie zyskałby w oczach załogi? Tym bardziej, że ma do dyspozycji profesjonalną Kancelarię Prawną. Dlaczego zatem nie dba o rzetelne załatwienie sprawy również dla swoich pracowników?

Jako, że nie ustalono satysfakcjonujących rozwiązań - przedstawiciele wszystkich obecnych na Zespole Płacowym związków zawodowych wystosowali pismo do Zarządu AMP, w którym żądają spotkania z całym Zarządem Spółki w dniu 1 marca.

Podczas spotkania poruszone zostały również kwestie niewłaściwego przeliczenia pracowników przejmowanych przez AMP ze spółek oraz kwestie różnic premii dla pracowników oddelegowanych. Maciej Oszuśnik wyjaśnił sytuację pracowników inkorporowanych, którzy nie otrzymali konkretnych przydziałów - nie wiedzą gdzie konkretnie pracują, ani pod kogo podlegają, skąd pobrać odzież ochronną. Te osoby są objęte czteroelementowym procesem. W połowie lutego został wdrożony w firmie nowy schemat organizacyjny, zgodnie z którym ci ludzie zostaną już przypisani do konkretnych komórek organizacyjnych na wniosek ich kierowników. Jak zaznaczył - od 1 marca winno być już wszystko ostatecznie uporządkowane.

O dalszym przebiegu sytuacji i podjętych działaniach celem rozwiązania zaistniałego problemu będziemy na bieżąco Państwa informować.

## Nowa umowa żywieniowa zaważy o losach Consensusu

W piątek 19 lutego podczas zebrania sprawozdawczo-wyborczego - członkowie NSZZ Solidarności w spółce Consensus spotkali się z Jarosławem Sojką - Prezesem Zarządu. Na spotkaniu obecny był również Jerzy Goinski - Przewodniczący Związku oraz Elżbieta Akseńczyk - Przewodnicząca Komisji działającej w Spółce.

Prezes Jarosław Sojka poinformował zebranych o bieżącej sytuacji Spółki oraz planach na najbliższe miesiące. Od 1 kwietnia ma bowiem zacząć obowiązywać nowa Umowa Żywieniowa, dzięki której Consensus obejmie modelem żywienia ArcelorMittal Śląsk (Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Chorzów i Świętochłowice).

Wprowadzone zostaną dwa rodzaje posiłków: profilaktyczne oraz abonamentowo-regeneracyjne. W związku z wprowadzaniem zmianami niezbędne staje się dostosowanie kosztów ponoszonych przez Spółkę do nowych warunków jej funkcjonowania.

Jako, iż już od pewnego czasu wśród pracowników rozprowadzane są bardzo niepokojące opinie nt. dalszego funkcjonowania Spółki oraz polityki jej zatrudnienia - członkowie związku mieli możliwość zweryfikowania tych informacji.

Jak oświadczył Prezes Sojka - Zarząd nie planuje wypowiedzenia ZUZP (rozważa zawieszenie jednego z zapisów), nie ma zamiaru obniżyć pracownikom Spółki wynagrodzeń, ale dopuszcza możliwość redukcji zatrudnienia - na dzień dzisiejszy nie znana jest jeszcze jego skala, ani czas. Podjęcie wszelkich działań w powyższym zakresie uzależnione jest od funkcjonowania nowego modelu żywienia.

Elżbieta Akseńczyk zwróciła uwagę na fakt, iż skoro Spółka rozpocznie żywienie w innych oddziałach ArcelorMittal - niezbędne stanie się pozyskanie nowych pracowników, a nie zwolnienia aktualnie zatrudnionych. Jak wyjaśnił Prezes - pomimo zyskania nowego zakresu rynku - nie ma gwarancji, że zwiększy się ilość wydawanych przez firmę posiłków. Aktualnie bowiem ArcelorMittal nie podał żadnych danych dotyczących przewidywanej wielkości zatrudnienia, którą Consensus Będzie obsługiwał.

Jerzy Goinski wyjaśnił zebranych, iż trudna sytuacja Spółki jest głównie wynikiem bardzo złej sytuacji Restauracji „Jedenastka”, która przynosi firmie straty. *Dlatego w pierwszej kolejności muszą nastąpić zmiany w tym obszarze działalności Spółki* - mówił. - *W Spółce muszą zostać dokonane zmiany, szczególnie w schemacie organizacyjnym. Obowiązująca struktura zatrudnienia w Consensusie jest nie do przyjęcia i rozważane są ruchy z przesunięciem niektórych pracowników na inne stanowiska pracy. Teraz czekamy na konkretny program naprawczy dla firmy, który ma przygotować Zarząd.*

Spółka Consensus jest firmą dobrze znaną pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. Aktualnie zatrudnia ok. 214 pracowników. Zatrudnieni to przede wszystkim tzw. „stara kadra” - czyli pracownicy z długoletnim stażem pracy, olbrzymim doświadczeniem, którzy pokonali już wiele kryzysów występujących w Spółce. Mamy nadzieję, że i te trudności piętna swego na pracownikach nie odcisną.

AS

## Wipro dolicza uprawnienia do wynagrodzenia zasadniczego

Spotkanie przedstawicieli Wipro Poland - nowego Pracodawcy dla przejętych pracowników ze Spółki ArcelorMittal Eastern Europe Shered Service Center Sp. z o. o. z przedstawicielami związków zawodowych działających w firmie odbyło się 8 lutego br. Celem spotkania były negocjacje i omówienie warunków finansowych i socjalnych przejścia pracowników AM EE SSC, a prowadzili je - ze strony Pracodawcy: Michał Szot - HR Manager, Ewa Szrobosz - HR Executive oraz Radca Prawny - Konrad Wiliczkiewicz oraz strona związkowa - w imieniu NSZZ „Solidarności” - Wiceprzewodniczący ds. płac i zatrudnienia - Lech Majchrzak oraz Przewodnicząca Komisji działającej w Spółce - Teresa Mazurkiewicz.

Podczas spotkania omówione zostały różnice pomiędzy Regulaminem wynagradzania stosowanym w AM EE SSC a Regulaminem Wynagradzania w Spółce Wipro, które okazały się dość znaczące na niekorzyść przejmowanych pracowników. Jako, iż Pracodawca nie zgodził się na propozycję Związków przeniesienia korzystniejszych rozwiązań do Regulaminu Wynagradzania Wipro - uzgodniono, iż dotychczasowe uprawnienia z tytułu dodatku stabilizacyjnego, Małego Hutnika, premii i nagród zostaną doliczone do wynagrodzenia zasadniczego każdego przejmowanego pracownika. Pozostałe uprawnienia natomiast, wynikające z dotychczas obowiązującego pracowników Regulaminu zostaną wpisane do indywidualnych porozumień zmieniających warunki płacy i pracy z pracownikami tj. do indywidualnych umów o pracę i staną się ich integralną częścią na czas nieokreślony. Ustalono, iż wzór porozumienia zmieniającego pracy i płacy, jakie będzie proponowane pracownikom - zostanie uprzednio przekazany związkom zawodowym.

Uzgodniono także ujednoczenie postanowień dotyczących limitu godzin nadliczbowych w roku kalendarzowym przez zrównanie nadgodzin w Regulaminie Pracy Wipro dla obydwu zakładów: we Wrocławiu i w Dąbrowie Górniczej do 416 godzin w roku.

Analizie pracodawcy poddany został również wniosek związków zawodowych dotyczący kontynuacji przez Wipro kursów języka angielskiego dla przejmowanych pracowników w godzinach pracy i na koszt Pracodawcy. Ponadto związki zawodowe zgłosiły postulat do Regulaminu Pracy Wipro dotyczący możliwości zrzeszania się pracowników w związkach zawodowych.

## Spór Zbiorowy w MP Services - Manpower

Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarności” przy MP Services sp. z o. o. w Dąbrowie Górniczej wchodzi z dniem 1 marca 2010 w spór zbiorowy z Pracodawcą tj.- Zarządem MP Services Sp. z o. o. - zgodnie z Art. 1 ustawy z dn. 31 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. nr 55 póź. 236 z późniejszymi zmianami)

Przedmiotem sporu zbiorowego z Pracodawcą jest nie spełnienie postulatu podwyżki płacy zasadniczej średnio o 340 zł. brutto dla każdego pracownika MP Services od miesiąca lutego b.r.

Powyższy postulat został zgłoszony do realizacji ponownie 9 lutego 2010r., lecz Pracodawca do chwili obecnej nie podjął żadnych rozmów w tej sprawie.

Reasumując, wszczęcie sporu zbiorowego przez stronę związkową jest w tym przypadku w pełni uzasadnione. O tej decyzji Komisja powiadomiła Zarząd Regionu NSZZ „Solidarności” w Katowicach oraz Państwową Inspekcję Pracy.

Komisja apeluje do wszystkich pracowników MP Services o poparcie powyższego postulatu płacowego.

W imieniu Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarności” przy MP Services podpisali: Waldemar Sikora, Marek Pezda, Mariusz Pluta, Tomasz Toborek i Marcin Jędrzejczak

## Wizyta francuskich związkowców CFDT w Hucie Katowice

Cd ze str. 1 Władze korporacji we francuskich zakładach ArcelorMittal, podobnie jak w innych krajach europejskich przyjęły założenie, że liczba pracowników zatrudnionych w niepewnych (elastycznych) formach zatrudnieniach ma osiągnąć poziom nawet do 30 proc. stanu zatrudnienia. Związkowcy obu stron zgodnie stwierdzili, że jest to wyjątkowo szkodliwe społecznie i niebezpieczne dla pracujących założenie, któremu należy bezwzględnie się przeciwstawić.

Pytani przez naszych związkowców na temat wielkości wskaźnika produktywności w zakładach ArcelorMittal we Francji, goście stwierdzili, że u nich nie występuje pojęcie „oceny wydajności pracy liczonej przez produktywność w tonach stali na jednego zatrudnionego”. To co stanowi główny argument jednostki HR w ArcelorMittal Poland o rzekomej konieczności redukcji zatrudnienia, by osiągnąć wyższą wydajność - we Francji i innych krajach zachodnich nie obowiązuje.

Być może taki przelicznik mógł mieć związek z kontrolą przestrzegania zobowiązań zawartych w Traktacie Akcesyjnym do Unii Europejskiej w części dotyczącej planu restrukturyzacji hutnictwa w Polsce, Czechach i Rumunii, zatwierdzonym przez Komisję Europejską. W jednym z punktów umowy pisze, że - celem restrukturyzacji jest osiągnięcie przez huty poziomu zatrudnienia zapewniającego produktywność na zakończenie procesu restrukturyzacji porównywalną ze standardami zapewniającymi konkurencyjność. Wymaga to pogłębienia procesu restrukturyzacji zatrudnienia i objęcia zwalnianych pracowników pakietem osłonowym wynegocjowanym z partnerami społecznymi.

Termin ten minął a umowa przestała obowiązywać.

Aktualnie moce produkcyjne zakładów ArcelorMittal we Francji wykorzystywane są w 70-85 proc. przy zdolnościach produkcyjnych 16 mln ton stali rocznie.

Naszyc związkowców interesowały przyczyny trwającego konfliktu we francuskich zakładach AM.

Jak powiedział **Edouard Martin** - uczestnik zespołu negocjacyjnego ze strony CFDT w AM Carbon Flat (poniżej na zdjęciu) -

spięcia i przerwy w pracy do którego dnia dotyczą spraw płacowych. *Francuskie związki zawodowe okazały wiele zrozumienia i cierpliwości do sytuacji w jakiej znalazł się kierownik w poprzednim roku. Pracownicy w sytuacji coraz mniejszych dochodów i stale rosnących kosztów utrzymania słusznie domagają się realizacji w 2010 roku założeń w podwyżkach płac z ubiegłych lat, tj. 5 proc. wzrostu płac zasadniczych i premii w wysokości 200-300 Euro.* Martin uważa, że nie może być tak, że tylko pracownicy ArcelorMittal ponoszą koszty światowego kryzysu a akcjonariusze AM dwukrotnie w 2009 roku (lutym i czerwcem) wypłacili sobie dywidendę.

Nawet w okresie rekordowych zysków osiągniętych przez Grupę AM, właściciel dobrowolnie nie chciał nawet znikomej części osiągniętych zysków przeznaczyć na nagrody dla tych, którzy ten zysk wypracowali. Negocjacje idą bardzo opornie a napięcie wśród załóg rośnie - mówili związkowcy CFDT. Pytani o poziom wynagrodzeń we Francji, wyjaśnili, że średnia płaca netto wynosi 1700 Euro (ok. 6,800 zł.), a najniższa płaca ok. 900 Euro netto (3600 zł.)

Zdaniem przewodniczącego Solidarności Huty Katowice Jerzego Goińskiego - wydajność pracowników w ArcelorMittal Poland jest nie mniejsza niż w hutach AM za Zachodzie.



- Obecnie produkujemy więcej niż w 1980 roku a zatrudnienie zmniejszyło się z 20.000 do 3.500 pracowników. Wzrost wydajności jest więc ewidentny. Niestety nie przekłada się to na wyższe płace. Mamy podobne do was koszty utrzymania i ceny w sklepach. Dlatego istnieje konieczność stopniowego niwelowania różnic dzielących nas w poziomie wynagrodzeń - mówił do związkowców CFDT Jerzy Goiński. Niższe koszty produkcji w Polsce są zagrożeniem dla Was. Właściciel zawsze może użyć argumentu o przeniesieniu produkcji z Francji do Polski, bo powie, że u nas robimy taniej. Tak więc jesteście sobie potrzebni, ale nawet skazani na siebie. Dlatego już teraz powinniśmy myśleć o rozszerzeniu współpracy również na inne organizacje związkowe w hutach AM w Europie. Nie powinniśmy rywalizować, ale rozmawiać w ważnych dla nas tematach.

Gościom z Francji spodobała się ta postępowanie i uznali, że współpracę należy kontynuować. Na początek strony będą prowadziły wymianę informacji i przygotują kolejne spotkanie. W przyszłości będzie można powołać grupy robocze w uzgodnionych tematach do koordynowania różnych zamierzeń.

Na zakończenie wizyty nasi związkowcy wręczyli gościom upominki i życzyli bezpiecznego powrotu do domu. (jz)

## NA SPOTKANIU ZAŁOGOWYM W ZAKŁADZIE ENERGETYCZNYM ZEN Zapowiedź wypowiedzenia Zbiorowego Układu?

W Zakładzie Energetycznym ZEN Sp. z o. o. 9 stycznia odbyło się spotkanie załogowe, które poprowadził Prezes Zarządu - Marek Pietraszczyk. Na spotkaniu ze strony Właściciela - Chemoservis-Dwory S.A. obecny był również Grzegorz Dobrowolski, a MOZ NSZZ „Solidarność” reprezentował Przewodniczący dąbrowskiego oddziału - Jerzy Goiński.

Podczas zebrania Prezes Zarządu przedstawił trudne realia, z którymi firma boryka się już od lat, a jako nadzieję na poprawę sytuacji spółki podał planowane uruchomienie drugiego pieca ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej.

Nawiązując do struktury wiekowej obecnych pracowników - Prezes wielokrotnie zaakcentował, iż firmie potrzebne jest przyjęcie nowych, młodych pracowników, a jako, iż koszty pracy zatrudniania tych osób na zasadach obowiązującego Układu Zbiorowego Pracy byłyby zbyt wysokie dla Spółki - Zarząd postanowił dotychczasowy Układ wypowiedzieć.

Zaznaczył jednak, iż dla dotychczasowych pracowników wszelkie uprawnienia, które obecnie mają - zostaną zachowane, natomiast nowi pracownicy będą zatrudniani na innych warunkach. Marek Pietraszczyk jednocześnie zadeklarował, iż na przełomie lutego i marca br. przedstawi propozycję Regulaminu wynagradzania dla pracowników Spółki ZE ZEN.

Niestety, na liczne pytania obecnych na spotkaniu pracowników - nie zadeklarował podwyżek w 2010 r., jednak - jak zapewnia - dąży do uruchomienia w Spółce premii motywacyjnej. Ponadto poinformował o podpisaniu umowy gwarantującej uzupełnienie obsady w AMP w rejonie śląsko-dąbrowskim Spółki przez pracowników Spółki ZEN.

Jako, iż sytuacja firmy została przez prezesa przedstawiona jako bardzo trudna i z tą opinią boryka się już od lat - Jerzy Goiński przypomniał snute plany przez Zarząd ZE ZEN przed przejściem Spółki przez Chemoservis-Dwory SA, które zapewniały firmie stabilizację i ciągły rozwój.

Oburzenie nie tylko przedstawiciele Solidarności, ale także pozostałych pracowników obecnych na zebraniu wywołał fakt, iż Prezes Pietraszczyk w zeszłym roku wychwalał zatrudnionych pracowników jako świętych fachowców, a podczas obecnego spotkania załogowego wielokrotnie zwracał uwagę na wiek pracowników i konieczność „odmłodzenia firmy”.

Pracownicy Spółki stanowczo zaprotestowali przeciw działaniom Zarządu zmierzającym do wypowiedzenia obowiązującego ZUZP oraz wyrazili swoje niezadowolenie wobec sposobu zarządzania firmą. Od lat bowiem słyszą o pokrywaniu strat wynikłych z przeprowadzonych w Spółce reorganizacji zatrudnienia. *Ile lat jeszcze i czy to jest rzeczywisty powód ciągłych strat firmy?* - pytali.

- *A może trzeba poszukać nowego rynku a nie bazować i być całkowicie zależnym od AMP?*

Jerzy Goiński poinformował zebranych, iż „Solidarność” wystąpiła do Zarządu firmy z inicjatywą zawarcia nowego ZUZP, co oznacza, iż do podpisania nowego Układu Zbiorowego Pracy - nadal obowiązywałby dotychczasowy. (AS)





## Likwidacja przepisu o planowanej kontroli

Prezydent chce nowelizacji przepisów dotyczących bezpieczeństwa pracy. Projekt zmian w ustawie o swobodzie działalności gospodarczej oraz ustawie o Państwowej Straży, likwiduje zapisaną w obowiązującej ustawie konieczność powiadomienia zakładu pracy o planowanej kontroli w obszarach związanych z bezpieczeństwem pracy.

Zdaniem prezydenta - to nonsens prawny, który pozwala na przygotowanie się do kontroli i czyni ją bezcelową.

Projekt przewiduje likwidację przepisu o czasowym ograniczeniu kontroli. Teraz to maksymalnie 48 dni w roku. Limit ten dotyczy przy tym wszelkich kontroli, np. kontroli skarbowych. Przy dużych spółkach limit ten był wyczerpywany bardzo szybko i kontrolerzy nie byli wpuszczani do zakładów. Zdaniem prezydenta - jeżeli działania kontrolne służące ochronie bezpieczeństwa i zdrowia pracowników mają być efektywne, nie mogą być w żaden sposób limitowane co do ilości i czasu działania podmiotów kontrolujących. Zapewnia też, że proponowane zmiany nie są skierowane przeciwko przedsiębiorcom, ale mają służyć wszystkim, także pracodawcom. Zwiększają bezpieczeństwo pracowników i zmniejszają ryzyko wypadków, które powodują także straty finansowe, wpływają też na poprawę relacji pomiędzy pracownikiem a pracodawcą. Przedsiębiorstwo to nie tylko jego właściciel, majątek i finanse, to także pracownicy, a rozwój firmy możliwy jest dzięki ich ciężkiej pracy.

Zdaniem prezydenta - zmiany przepisów mogą obawiać się przedsiębiorcy, którzy świadomie łamią prawo, ryzykując zdrowie i życie swoich pracowników. Dla nich każdy nadzór jest niewygodny.

## NOWELIZACJA USTAWY O DOKUMENTACH PASZPORTOWYCH

### Zmiany w przepisach paszportowych dla dzieci

Od 19 lutego obowiązuje znowelizowana ustawa o dokumentach paszportowych i ustawy o opłacie skarbowej. Zmianie ulegną m.in. terminy ważności paszportów wydawanych dzieciom do 5 roku życia. Obecnie paszporty tymczasowe i paszporty biometryczne wydawane dzieciom do 5 lat będą ważne przez 12 miesięcy od daty wydania. Dzieci do 5 roku życia nie będą też musiały być obecne przy składaniu wniosku paszportowego. Obecność taka będzie obowiązkowa jedynie w przypadku, gdy na życzenie rodziców dziecku do 5 roku życia będzie wydawany paszport biometryczny.

Uregulowane zostały także zasady przyznawania ulg dla dzieci, które nie podjęły jeszcze nauki w szkole. Zapłacą one za paszport 30 zł, a dla dziecka do 13 roku życia 60 zł. Na 50 procentowe zniżki mogą liczyć m.in. uczniowie, studenci, emeryci i renciści, natomiast osoby po ukończeniu 70 roku życia za paszport nie zapłacą.

Bez zmian pozostaje zasada, że paszport wydaje wojewoda właściwy ze względu na stałe miejsce pobytu osoby. Natomiast w przypadku braku stałego miejsca pobytu osoby ubiegającej się o paszport, dokument będzie wydawany przez wojewodę - według ostatniego stałego miejsca pobytu tej osoby. W wyjątkowych sytuacjach obywatel Polski może posiadać dwa ważne paszporty. Dotyczy to osób, które np. podjęły pracę w państwach, pozostających ze sobą w nienajlepszych stosunkach. Drugi paszport wydawany zostanie tak jak dotychczas przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, a termin ważności zostanie skrócony z 10 do 2 lat. Opłata za taki paszport ma wynosić 280 zł. Jeśli zajdzie konieczność zmiany danych w paszporcie, jego posiadacz musi wystąpić o wydanie nowego dokumentu. Osoby przebywające w kraju muszą to zrobić w ciągu 30 dni od dnia sporządzenia aktu małżeństwa, doręczenia ostatecznej decyzji administracyjnej lub prawomocnego orzeczenia sądu potwierdzającego zmianę. Osoby przebywające poza granicami kraju mają na to 90 dni.

## PROJEKT USTAWY – PRAWO TELEKOMUNIKACYJNE

### Zmiana definicji abonenta

Ministerstwo Infrastruktury przygotowało projekt ustawy o zmianie ustawy - Prawo telekomunikacyjne, w związku z wyrokiem Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej ze stycznia 2009 r., na mocy którego zmieniono definicję abonenta. Będzie nim podmiot, który jest stroną umowy o świadczenie usług telekomunikacyjnych zawartej z dostawcą publicznie dostępnych usług telekomunikacyjnych. Pojęciem tym zostaną również objęci m.in. użytkownicy tzw. pre-paid w telefonii komórkowej (telefony komórkowe na kartę), a także użytkownicy korzystający z aparatów publicznych. Nowelizacja zobowiązuje dostawcę usług telekomunikacyjnych do doręczenia na piśmie informacji o zmianie warunków umowy tylko tym abonentom, którzy udostępnili swoje dane. Taki abonent będzie mógł otrzymać informację o każdej proponowanej zmianie regulaminu świadczenia usług - drogą elektroniczną lub za pomocą podobnego środka porozumiewania się na odległość. W nowych przepisach doprecyzowano, że dostawca będzie bezpłatnie dostarczał tym abonentom cennik wraz z umową o świadczenie usług. Będzie musiał to też zrobić na każde jego żądanie. Każdy abonent, który udostępnił swoje dane, będzie otrzymywał bezpłatnie podstawowy wykaz wykonanych usług telekomunikacyjnych, zawierający informację o zrealizowanych płatnych połączeniach, tj. biling wraz z fakturą. W przypadku usługi przedpłaconej, abonent będzie mógł otrzymać na żądanie wykaz wykonanych usług telekomunikacyjnych.

Znowelizowane przepisy będą obowiązywać po 30 dniach od daty ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

## PROJEKT NOWELIZACJI O PROMOCJI ZATRUDNIENIA

### Zmiana kryterium zasiłku dla bezrobotnych

Do Sejmu trafił projekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia. Przewiduje on zmianę kryteriów, które upoważniają do otrzymania świadczeń, tak by zasiłek mogli otrzymać także osoby wykonujące pracę na podstawie umów o dzieło. Ponadto nowelizacja zakłada wydłużenie okresu, w którym bezrobotny powinien legitymować się 365 dniami pracy, z 18 do 36 miesięcy. Szacuje się, że koszty takich zmian wyniosłyby rocznie ok. 400 mln zł.

## SOLIDARNOŚĆ KRYTYKUJE RZĄDOWĄ USTAWĘ

### Ustawa antykrzysowa do poprawki

Solidarność domaga się przystąpienia rządu do negocjacji nowelizacji ustawy anty krzysowej w Trójstronnej Komisji. Ustawa przyjęta w ubiegłym roku miała pomagać przetrwać kryzys przedsiębiorcom i pracownikom, jednak nie spełnia założonych oczekiwań. Zdaniem „S” kryteria przyjęte w ustawie praktycznie uniemożliwiają skorzystanie z niej przez firmy i pracowników dotkniętych kryzysem. Nie wpłynęła ona także na ograniczenie zawierania umów o pracę na czas określony, a elastyczny czas pracy jest nadużywany w zakładach znajdujących się w dobrej sytuacji finansowej.

Ustawa nie spełniła zakładanego celu - twierdzi Janusz Śniadek, przewodniczący „S”. - *Twierdzenie premiera Tuska, że Polska najlepiej radzi sobie z kryzysem jest nadużyciem. Poziom zabezpieczeń społecznych jest dużo wyższy w tych krajach, które rzekomo radzą sobie z kryzysem gorzej. Jesteśmy zieloną wyspą jeśli chodzi o wskaźnik wzrostu gospodarczego, ale czerwoną na mapie europejskiego bezrobocia - uważa Śniadek.*

### Droższe prawo jazdy i dowód rejestracyjny

Z dniem 16 lutego opłata za wydanie dowodu rejestracyjnego pojazdu wraz z kompletem nalepek legalizacyjnych i nalepką kontrolną wynosi 85 zł.

Zmiany wynikają z rozporządzenia z dnia 25 stycznia 2010 r. w sprawie wysokości opłat za wydanie dowodu rejestracyjnego, pozwolenia czasowego i tablic (tablicy) rejestracyjnych pojazdów (Dz. U. Nr 14, poz. 75). Obecnie opłata za wydanie dowodu rejestracyjnego pojazdu wynosi 54 zł. Podwyższona została także wysokość opłaty za wydanie kompletu nalepek legalizacyjnych do 12,50 zł oraz nalepki kontrolnej do 18,50 zł. Rozporządzenie ustala też wysokość opłat za wydanie międzynarodowego prawa jazdy - 30 zł.

### Sms-y na cele charytatywne bez VAT

Rząd przygotowuje rozporządzenie, dzięki któremu osoby wysyłające dobroczynne SMS-y nie będą musiały płacić od nich VAT-u. Projekt nowego rozporządzenia Ministra Finansów zakłada całkowite zwolnienie z podatku VAT darowizn przekazywanych za pomocą wiadomości SMS. Warunkiem korzystania ze zwolnienia jest m.in. zawarcie przez organizację umowy z operatorem, która powinna jednoznacznie stwierdzać, że cała kwota zebrana przez daną organizację w drodze SMS-owej zbiórki publicznej trafi na jej konto. Aby sms-y charytatywne nie były opodatkowane, konieczne będzie spełnienie kilku warunków. Chodzi przede wszystkim o przekazanie przez operatora usługi telekomunikacyjnej całej kwoty uzyskanej z sms-ów na rzecz OPP w ciągu 45 dni od zakończenia okresu rozliczeniowego, w którym powstał obowiązek podatkowy. Projekt ma być jeszcze konsultowany z operatorami i organizacjami, co zadecyduje o jego ostatecznym kształcie.

**Nie kaźde zdarzenie****jest wypadkiem przy pracy**

Gdy pracownik ulega wypadkowi w trakcie wykonywania pracy zarobkowej stara się wykazać, że przyczynę tego zdarzenia leżą poza jego organizmem.

Żeby dowieść, że uległ wypadkowi przy pracy, musi też wykazać, że zdarzenie zostało wywołane przez przyczynę zewnętrzną, miało charakter nagły i było związane z pracą. W kaźdym przypadku konieczne jest jego precyzyjne ustalenie i wykazanie wszystkich elementów. Przyczyna zewnętrzną nie musi być jedyną. Wypadek przy pracy będzie miał miejsce także wtedy, gdy czynnik zewnętrzny będzie tylko impulsem do ataku choroby, która mogła np. już wcześniej rozwijać się w organizmie poszkodowanego pracownika.

Zdaniem Sądu Najwyższego, że stres owszem może stanowić przyczynę zewnętrzną wypadku przy pracy, jakim jest zawał, ale musi on być szczególnie nasilony w danym momencie. Musi być wynikiem niezwykłych dla danej osoby okoliczności. Wypadek tego typu podczas wykonywania normalnych obowiązków raczej nie zostanie uznany za wypadek przy pracy.

Niekiedy dany pracownik ze względu na kłopoty ze zdrowiem wymaga odrębnego potraktowania. Czasem z kolei trudne warunki pracy uzasadniają szczegółowe badania wstępne. W takich wypadkach szczególnie istotne są orzeczenia lekarskie, w których wymienia się przeciwwskazania do wykonywania określonych prac. Prawidłowo i rzetelnie sporządzone zaświadczenie będzie miało wpływ na to, czy w razie nieszczęścia poszkodowanemu zostaną wypłacone świadczenia.

Zgodnie ze stanowiskiem SN za zewnętrzną przyczynę wypadku przy pracy może być uznane dopuszczenie pracownika do pracy na podstawie oczywiście błędnego orzeczenia lekarskiego niestwierdzającego przeciwwskazań do wykonywania określonej pracy. Oczywiście błędność zaświadczenia lekarskiego ma miejsce wtedy, gdy łatwo dostrzec jego wady lub braki, bez wnikania w zawartą w nim, zastrzeżoną dla lekarzy, ocenę merytoryczną stanu zdrowia pracownika (wyrok z 5 czerwca 2009 r., I UK 33/09).

**Okresy opłacania składek a wysokość emerytury**

Sąd Najwyższy w uchwale z 19 sierpnia 2009 r., (III UZP 1/2009, Biul. SN 2009/8/16) stwierdził, że zgodnie z art. 15 ust. 3 ustawy emerytalnej, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne wypłacane po ustaniu stosunku pracy nie podlegają wliczeniu do podstawy wymiaru emerytury. W przeciwnym razie doszłoby do zachwiania równowagi w obowiązującym systemie emerytalnym.

Emerytura zależy od składki pochodnej od wynagrodzenia za pracę, natomiast zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne składce nie podlegają.

**Emeryt i rencista musi powiadomić ZUS o dochodach**

Pracujący emeryt lub rencista musi do końca lutego następnego roku kalendarzowego poinformować ZUS o łącznej kwocie przychodu uzyskanego w poprzednim roku kalendarzowym. Tak samo zresztą jak firma, która go zatrudniła. Zaświadczenie musi zawierać składniki wynagrodzenia, które stanowią podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. W wypadku pracowników oskładkowanemu podlega przychód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych. W zaświadczeniu znajdują się takie wypłaty, od których składki nie były odprowadzane (wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłków: chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, świadczenia wyrównawczego, zasiłku wyrównawczego i dodatku wyrównawczego).

**Młodzi kierowcy pod szczególnym nadzorem**

Przez dwa lata osoby, które po raz pierwszy uzyskują prawo jazdy kat. B, będą poddane szczególnemu nadzorowi. „Młodzi kierowcy”, w przypadku popełnienia dwóch wykroczeń przeciwko bezpieczeństwu w komunikacji, będą kierowani na kurs reedukacyjny. W wyjątkowych sytuacjach mogą także utracić uprawnienia do kierowania pojazdami. Takie zmiany przewiduje przyjęty 9 lutego br. przez rząd projekt ustawy o kierujących pojazdami.

**Podwyżka emerytur i rent o 4,62 proc.**

GUS ogłosił 9 lutego dane potrzebne do obliczenia tegorocznego wskaźnika waloryzacji. To ten wskaźnik decyduje o wysokości marcowej podwyżki świadczeń, które otrzymują nie tylko świadczeniobiorcy ZUS, ale także osoby, które pobierają świadczenia z innych systemów emerytalnych.

Realny wzrost przeciętnego wynagrodzenia w 2009 roku w stosunku do 2008 roku wyniósł 2,1 proc. Tegoroczny wskaźnik waloryzacji wyniesie więc 104,62 proc, co oznacza wzrost świadczeń o 4,62 proc. Wynika to z tego, że wskaźnik będzie stanowił sumę inflacji (4,2 proc.) oraz 20 proc. wzrostu płac ( $2,1 \times 0,2 = 0,42$ )

Przez ten wskaźnik zostaną pomnożone wszystkie świadczenia emerytalno-rentowe i kwoty najniższych gwarantowanych świadczeń emerytalno-rentowych (dodatek pielęgnacyjny, dodatek dla sierot zupełnych, dodatek kombatancki).

**Emeryt może dorobić**

Osoby na wcześniejszej emeryturze, a także na rencie z tytułu niezdolności do pracy oraz rencie rodzinnej nie mogą zbyt wiele dorobić. Jeżeli bowiem przekroczą ustalony limit, stracą część lub nawet całe świadczenie. Podano informację dotyczącą najnowszych limitów przed ich oficjalnym ogłoszeniem.

Od 1 marca „bezkarnie” można dorobić do 70 proc. przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego tj. 2270,60 zł. Po przekroczeniu tego progu emerytura jest zmniejszana o kwotę, o jaką przekroczyliśmy limit. Jeżeli emeryt dorobi od 1 marca więcej niż 2270,60 zł miesięcznie, to straci część świadczeń.

**Od marca wyższa kwota bazowa**

O 5,3 proc. wzrośnie od marca kwota bazowa. To oznacza, że przyznawane od przyszłego miesiąca świadczenia będą wyższe. Waloryzacja wyniesie 4,6 proc., i prawie wyrówna zysk osoby, która poczeka na złożenie wniosku o emeryturę do marca i otrzyma ją wyższą ze względu na podniesioną kwotę bazową. Wniosek o emeryturę w marcu oznacza jednak na pewno brak lutowej wypłaty. Świadczenie przyznane w lutym zostanie w marcu zwaloryzowane, a emerytura przyznana w marcu będzie więc na pewno wyższą (ze względu na wyższą kwotę bazową), ale nie będzie podlegała podwyższeniu z tytułu waloryzacji.

Kwota bazowa ma bardzo istotny wpływ na wysokość przyznawanych przez ZUS świadczeń. Chodzi o emerytury wliczane na podstawie tzw. starego algorytmu (nowe są obliczane na podstawie kapitału zgromadzonego w ZUS i statystycznej długości trwania życia) oraz renty. Po pierwsze decyduje ile wyniesie tzw. część socjalna emerytury i renty oraz wpływa też istotnie na wysokość tzw. podstawy wymiaru świadczenia. ZUS wlicza ją, mnożąc obliczony wcześniej wskaźnik wysokości podstawy wymiaru emerytury (jest stosunkiem zarobków wnioskodawcy w wybranych przez niego latach (10 lub 20) do przeciętnych wynagrodzeń w gospodarce w tych latach) właśnie przez kwotę bazową. Im jest wyższa, tym wyższa podstawa. A w konsekwencji świadczenie.

**PRAWO NA CO DZIEŃ****ZUS przelicza emeryturę - składka od umowy o dzieło**

**Pyt.** – W październiku 2009 r. ukończyłem 60 lat. Od grudnia pobieram emeryturę i kontynuuję zatrudnienie. Czy będę mógł w związku z podleganiem ubezpieczeniu wystąpić o przeliczenie świadczenia?

**Odp.** - Tak. Osoba, której ZUS przyznał emeryturę, może (jeśli po dniu przyznania świadczenia nadal będzie podlegała ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym) wystąpić z wnioskiem o ponowne ustalenie jej wysokości. Nie ma przy tym znaczenia, czy emerytura była obliczona według nowych zasad, czy też według mieszanego sposobu. Wniosek o przeliczenie można złożyć po upływie roku kalendarzowego lub po ustaniu ubezpieczeń emerytalnego i rentowych.

**Nie wiesz ? Pytaj !****Interwencje**

<b>Przewodniczący MOZ NSZZ "S" Mittal Steel Poland - Jerzy Goiński</b>	tel. 776 61 05
<b>Interwencje, prawo pracy, płace</b>	tel. 776 92 37
<b>Sprawy socjalne, bhp</b>	tel. 776 75 97
<b>Sprawy organizacyjne, sport</b>	tel. 776 61 90
<b>Sprawy finansowe</b>	tel. 776 88 44
<b>Porady prawne</b>	- Ewa Kobus

**Dozory prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00**  
**po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05**  
**Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00**

**Poczta do redakcji: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl**  
**Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl**  
**Poczta do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl**



## 23 września - 2 października br.

Komisja Zakładowa NSZZ „S” EC zaprasza pracowników wraz z rodzinami na 10 dniową wycieczkę:

### do Grecji - wyspa Thassos

Wyspa Thassos - leży na Morzu Egejskim w odległości 12 km od stałego lądu. Od północnej strony charakteryzują ją liczne lasy i piękne piaszczyste plaże od południa zaś klifowe wybrzeże pełne zatok i podwodnych jaskiń będących rajem dla pletwonurków. Atrakcją dla turystów są wspaniałe plaże ze złotym, delikatnym piaskiem. To idealne miejsce do odpoczynku.



Zakwaterowanie: w 2, 3 i 4 osobowych pokojach z balkonami oraz łazienką w studiach rodzinnych „Susana” i „Jiannis”. W każdym pokoju lodówka. Do piaszczystej plaży ok. 300m, do centrum 5 minut spacerkiem.

Wyżywienie w formie HB w urokliwym klimacie greckiej tawerny.

#### Program wycieczki :

**1 dzień** - godz. 7.00 wyjazd z Dąbrowy Górniczej - przejazd przez Słowację, Węgry do Serbii. Ok. 21.00 przyjazd do hotelu tranzytowego - nocleg (przedmieście Belgradu).

**2 dzień** - wyjazd do Grecji ok. godz. 12.00 - zakwaterowanie na Thassos.

**3 - 8 dnia** wypoczynek - w trakcie możliwość licznych wycieczek fakultatywnych

**9 dzień** - po śniadaniu wykwaterowanie i wyjazd w kierunku Polski

**10 dzień** - przyjazd w godzinach popołudniowych do Dąbrowy Górniczej.

#### Cena wycieczki: 790zł

Oferta zawiera: transport autokar Lux, 7 noclegów w Grecji 1 nocleg w Serbii, wyżywienie HB (2 posiłki dziennie), opieka rezydenta i pilota, ubezpieczenie NNW i KL Uwaga! - w trakcie wycieczki zwiedzanie Belgradu (Serbia) oraz Salonik (Grecja) według programu pilota.

Cena nie zawiera: wycieczek fakultatywnych (możliwość wykupienia na miejscu). Zniżki :dzieci do 12 roku życia.

- Z dwiema osobami dorosłymi zniżka 100 zł.
- Dziecko do 4 roku życia bez świadczeń stała opłata 400 zł (przejazd i ubezpieczenie)

**Zapisy z wpłatą zaliczki 200zł/os.** do 15.03.br przyjmuje Andrzej Gros tel. 508-063-895 e-mail: andrzej214@op.pl Szczegóły przy zapisie!!!

## 2 - 9 kwietnia

Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ „S” zaprasza na:

### Święta Wielkanocne w Darłówku z zabiegami rehabilitacyjnymi

**Organizator zapewnia:** ubezpieczenie NNW 10 tys. (PZU S.A.) przejazd autokarem, zakwaterowanie w Ośrodku Szkoleniowo-Kolonijnym "GNIEWKO", położony 100 metrów od plaży w 2, 3 i 4 os. pokojach z łazienkami.

**Koszt wycieczki:** Pracownicy i ich rodziny - 470,00zł

- Emeryci i renciści - 490,00zł
- Dzieci do 10 lat (1/2 wyżywienia) 335,00zł
- Dzieci bez świadczeń do 3 lat 200,00zł w tym 10,00zł za dodatkowe świadczenie.

**Cena obejmuje:** 5 noclegów, wyżywienie 6 dni (3 posiłki dziennie), transport, wejście na basen kryty, dwa zabiegi rehabilitacyjne dziennie wg zaleceń lekarza (w dni robocze) oraz inhalacje, wieczorek taneczny, wycieczkę, ubezpieczenie, podatek VAT. Pierwsze śniadanie - śniadanie w dniu przyjazdu, ostatnie - kolacja w dniu wyjazdu.

Opłata klimatyczna na miejscu w obiekcie. Obok ośrodka park wodny.

Inne świadczenia 10 zł.

**Zapisy prowadzi:** Zbigniew Letniowski tel. 97 47 (wtorki, czwartki w godz. 10:00 - 14:00), kom. 517 352 919. Przy zapisie zadatek 200,00zł od osoby nie podlega zwrotowi.



## Zapraszamy do Pałacu Kultury Zagłębia w DG

**Sobota, 6 marca godzina 18.00**

### Spektakl pt "Wszystko o mężczyznach"

Spektakl w wykonaniu aktorów Teatru Ludowego, to męski świat, wykreowany z rozmów podsłuchanych w sieni, deklaracji składanych przy kieliszku, buńczucznych gróźb mafiosów z półświatka. To dramatyczne wznowienie tematu znanego już naszym widzom ze spektaklu "Wszystko o kobietach".

Autor - Miro Gavran. Reżyser: Tomasz Obara

Występują: Krzysztof Górecki, Tomasz Obara, Piotr Pilitowski

Cena biletu 30 zł dla członków Solidarności. Dla pozostałych - 40 zł. do nabycia w sekretariacie "S" - bud. DAMM 4, parter pok. 7. tel. 61 05

**Niedziela 7 marca godz. 19:30**

### Kabaret "ANI MRU MRU"

Pochodzą z Lublina. Grają rekordową liczbę koncertów.

Ostatnio wydali płytę DVD, która w ciągu kilku tygodni uzyskała status multiplatynowej.

Kabaret tworzą: Marcin Wójcik, Michał Wójcik i Waldemar Wilkołek.

Cena biletu 40 zł dla członków „S” Dla pozostałych, 50 zł. do nabycia w sekretariacie "S" - bud. DAMM 4, parter pok. 7. tel. 61 05



**Niedziela, 23 maja 2010 godz. 16.00**

### Musical „KLIMAKTERIUM... I JUŻ."

Bohaterkami musicalu są cztery kobiety w wieku "menopauzalnym". Wszystkie mają problemy, z którymi muszą się uporać. Jest to czas dla kobiety trudny, co wcale nie znaczy, że beznadziejny. Aktorki nie boją się śmieszności, nie wstydzą się grać postaci w wieku średnim i starszym. To znane postacie medialne, potrafiące rozbawić i wzruszyć publiczność. Pokazują, że można być czynną i twórczą kobietą, bawić się i tańczyć do późnego wieku.

Spektakl składa się z około 20-u piosenek wplecionych w akcję. Na scenie zobaczymy aktorki o ogromnym potencjale komediowym: Iłę Cembrzyńską, Elżbietę Jarosik, Elżbietę Jodłowską, Hannę Chojnacką, Krystynę Sienkiewicz, Grażynę Zielińską i Ewę Złotowską.

Cena biletu 60 zł dla członków „S” Dla pozostałych, 70 zł.

W sekretariacie "S" - bud. DAMM 4, parter pok. 7. tel. 61 05



## Pielgrzymka do Watykanu

W 5. rocznicę śmierci Jana Pawła II zapraszamy z biurami SOLTUR z Krakowa oraz MEDITERRANEUM TOUR OPERATOR z Poznania na Ogólnopolską pielgrzymkę do Watykanu. Terminy wyjazdów:

**8 - 13 kwietnia (6 dni) cena: 935 zł od osoby**

**W programie:** ASYŻ, RZYM, WATYKAN, MONTE CASSINO, WENECJA.

**7 - 15 kwietnia (9 dni) cena: 1425 zł od osoby**

**W programie:** WIEDEN, PADWA, FLORENCJA, RZYM, WATYKAN, MONTE CASSINO, CAPRI, SAN GIOVANNI ROTONDO. MANOPELLO, WENECJA

**6 - 16 kwietnia 2010 (11 dni): cena: 1755 zł od osoby**

**W programie:** WENECJA, RIMINI, LORETO, SAN GIOVANNI ROTONDO, CAPRI, POMPEJE, RZYM, WATYKAN, MONTE CASSINO, TIVOLI, ORVIETO, BOLSENA, PIZA, FLORENCJA, WERONA, PADWA.

Zapytania oraz kontakt z koordynatorem pielgrzymki - Janem Czajkowskim tel. 776 75 97, kom. 503 192 901. Ze szczegółowym programem wycieczek można zapoznać się na naszej stronie internetowej [www.solidarnosc.mittal.net.pl](http://www.solidarnosc.mittal.net.pl) - zakładka „wycieczki”.

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland O/Dąbrowa Górń.  
Redakcja: Jacek Zommer, Agnieszka Segda tel. fax 032 776 97 07,  
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górń.  
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61 Nakład 3700 egz.