

# WOLNY Związkowiec

Pismo  
Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego



Nr 6/2009 (556)

HUTA KATOWICE

18 maja 2009

**Zmiana terminu posiedzenia MK**  
Informujemy członków Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego Oddziału Mittal Steel Poland, że najbliższe posiedzenie odbędzie się w czwartek 28 maja o godz. 7:10 w salce szkoleniowej budynku związkowego DAMM 4 I piętro. Obecność obowiązkowa



## 4 czerwca – wielka manifestacja w Katowicach

Piotr Duda przewodniczący śląsko-dąbrowskiej Solidarności:  
- Będąca u władzy Platforma Obywatelska robi huczne obchody tylko po to, bo na trzy dni przed wyborami do Parlamentu Europejskiego koniecznie chce pokazać Europie i światu, jak dobrze jest w naszym kraju. Taka postawa sprawiła, że przelała się w nas czara goryczy. 4 czerwca w Katowicach zademonstrujemy swoje niezadowolenie, także z powodu braku autentycznego dialogu społecznego. Nie będziemy palić opon, ale chcemy wszystkim pokazać, co nas boli.

Więcej str. 3

PRZY ZNACZNYM KOMPROMISIE STRON

## Ponadzakładowy parafowany



W związku z faktem wypowiedzenia przez stronę Pracodawców, a jednocześnie wygaśnięciem okresu obowiązywania Hutniczego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy w październiku 2008r. – kończąc by było wznowienie prac nad nową treścią dokumentu. W czwartek 7 maja br. po długich i burzliwych negocjacjach został parafowany Hutniczy Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy, którego stronami są: Zarząd Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego i ponadzakładowe organizacje związków zawodowych, do których należą: Rada Sekretariatu Metalowców NSZZ „S”, Komitet Wykonawczy Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce, Zarząd Główny Porozumienia ZZ „Kadra” Przewodniczący Ogólnokrajowego Zrzeszenia ZZ Pracowników Ruchu Ciągłego, Zarząd Krajowy ZZ Inżynierów i Techników. Nasze interesy reprezentował Jerzy Goinski – Przewodniczący „S” dąbrowskiego oddziału AMP oraz Członek Rady Nadzorczej AMP z wyboru załogi.

Więcej str. 4

## Ponadzakładowy w ocenie negocjatorów

- Jak oceniają wynegocjowany zapis HPUZP?, Czy jest on satysfakcjonujący? – zapytaliśmy wybranych uczestników negocjacji:

**Jerzy Goinski:** Nie do końca jesteśmy zadowoleni z treści HPUZP, jednak w sytuacji, gdzie zwiększają się wpływy rządu liberalnego oraz pracodawcy, gdzie wywalczone uprawnienia pracownicze są odbierane – HPUZP jest naprawdę potrzebny, by zabezpieczyć prawa pracownicze branży hutniczej.

Treść pakietu stanowi tylko ramową część uprawnień dla branży, a pozostałe ważne dla pracownika kwestie regulują poszczególne Układy Zakładowe, które niejednokrotnie są znacznie korzystniejsze od PUZP.

Prezes Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego - **Andrzej Węglarz:** Jestem bardzo usatysfakcjonowany, na obecnym etapie, parafowaniem HPUZP. Pragnę jednocześnie ponownie podziękować całemu Zespołowi Negocjacyjnemu za olbrzymi wkład pracy przy wielomiesięcznych, bardzo trudnych negocjacjach, a w szczególności współprzewodniczącym Zespołu: Panu Jerzemu Gosińskiemu ze Strony Związkowej i Panu Cezaremu Kozińskiemu, reprezentującym Związek Pracodawców. W chwili obecnej wypada tylko spokojnie czekać na formalne podpisanie hutniczego układu branżowego przez wszystkie uprawnione Strony, a następnie na jego zarejestrowanie przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

**Cezary Koziński** – przewodniczący zespołu: Każde negocjacje zakończone uzgodnieniem to kompromis, możliwy do zaakceptowania przez każdą ze Stron. Wspólnie dokonaliśmy czegoś, w co bardzo wielu wątpiło i przed nami nie udało się jeszcze nikomu. Jestem przekonany, że parafowany przez nas nowy HPUZP dobrze będzie spełniał swoją rolę, gdyż w odróżnieniu od swojego poprzednika, minimalizuje ilość zapisów będących bezpośrednim powtórzeniem z kodeksu pracy i innych przepisów prawa pracy, co powoduje, iż staje się on bardziej „neutralny” wobec ewentualnych zmian prawa, nie powodując tym samym konieczności szybkiej zmiany Układu.



## ArcelorMittal nie panuje nad handlem

29 kwietnia br. po zakończeniu posiedzenia Rady Nadzorczej AMP, jej Przewodniczący - Michel Wurth zwołał spotkanie członków Rady ze związkami zawodowymi. Zebranie miało bardzo burzliwy przebieg, związkowcy ostro krytykowali przewidywane zamknięcie linii technologicznych w Krakowie i Dąbrowie Górniczej uzasadniając, że w firmie oszczędności czynione są tylko kosztem zasobów ludzkich. Jerzy Goinski – Przewodniczący NSZZ „Solidarność” po raz kolejny stanowczo zapytał: „jaki udział ma AMP w sprzedaży stali na Euro 2012?” Na sali zapadła cisza. Okazuje się, że obecni przedstawiciele odpowiedzialni za handel kompletnie nie mają rozeznania aktualnego zapotrzebowania rynku na nasze wyroby. Jak można, tym bardziej w sytuacji, w jakiej firma aktualnie się znajduje, pominąć tak ogromny rynek zbytu, oddać go walkowerem konkurencji? Więcej str. 4

## Walne Wspólników zezwoli na emisję akcji ArcelorMittal?

17 czerwca br. w Luksemburgu odbędzie się Nadzwyczajne Walne Zebranie Akcjonariuszy ArcelorMittal na którym wniesiona zostanie kwestia upoważnienia Zarządu do zwiększenia kapitału akcyjnego spółki. Upoważnienie ma umożliwić emisję nowych akcji z których dochód przeznaczony byłby na poszerzenie firmy przez połączenia lub nabycie nowych. Zarząd koncernu przyznaje, że poszukuje rozwiązań na powiększenie w okresie 5-letnim kapitału do kwoty 7.08 mld euro, co oznacza wzrost o 644.76 mln euro w stosunku do kwoty obecnej.

## Nie najlepsze prognozy i światełko w tunelu

Zdaniem szefa koncernu Lakshmi Mittala -światowy popyt na stal spadnie w tym roku o 15-20 proc. Jego ostatnie prognozy są bardziej pesymistyczne, niż oczekiwania World Steel Association, według którego spadek w jawnej konsumpcji ma w 2009 roku wynieść 14,9 proc. Zdaniem Lakshmi Mittala popyt na stal w Chinach zaczyna okazywać lekkie symptomy poprawy, co może być zapowiedzią również polepszenia sytuacji w Europie i USA, jak tylko skończy się wyprzedaż zapasów. Grupa będzie pracowała wykorzystując około 50 proc. swoich mocy wytwórczych, w warunkach rynkowych, które pozostają wyzwaniem - powiedział prezes grupy. Dodał, że obecnie w Europie pracuje jedynie dziewięć z dwudziestu pięciu pieców hutniczych.

## Mittal inwestuje w RPA w węgiel

ArcelorMittal South Africa nabył 16,3 proc. akcji Coal of Africa, spółki zajmującej się produkcją węgla energetycznego i koksującego. Transakcja kupna wyniosła około 45 mln USD. Dzięki temu koncern zabezpieczy dostawę węgla służącego do produkcji stali. Rocznie afrykańskie huty produkują około 6,4 mln ton wyrobów stalowych.

## W ArcelorMittal RPA 9,6 podwyżki płac

Płace pracowników w zakładach ArcelorMittal w Południowej Afryce wzrosną o 9,6 procent. Po rocznym zamroźnięciu negocjacji na temat wzrostu wynagrodzeń, kierownictwo spółki chce wywiązać się z zobowiązania zawartego w ub. roku. W porozumieniu ze stroną związkową uzgodniono, że w sytuacji spadku zamówień i zbytu strony powrócą do rozmów na początku II kwartału 2009 roku - mówi rzecznik prasowy firmy - Sven Lunsche.

W ubiegłym roku firma zredukowała 1000 miejsc pracy w swoich spółkach oraz w obszarze zatrudnionych na czas określony. Tegoroczne podwyżki obejmą 74 procent pracowników tj. 9.025 pracowników. Na mocy porozumienia wzrost wynagrodzenia otrzymają członkowie 3 reprezentatywnych organizacji związkowych w spółce: Uasa, Solidarność i Krajowy Związek Metalowców w Republice Południowej Afryki.

Na mocy uzgodnienia z ub. roku, firma zgodziła się też na podniesienie wzrostu płac o dodatkowy 1 procent tzw. inflacyjny z realizacją od miesiąca poprzedzającego podpisanie porozumienia.

## Z kamieniami na centralę ArcelorMittal

Około tysiąca pracowników protestowało we wtorek 12 maja pod centralą ArcelorMittal w Luksemburgu przeciwko zapowiadanym zwolnieniom i wyłączeniu kolejnych linii produkcyjnych. Większość uczestników przyjechała autobusami z zakładów AM w północnej Francji i południowej Belgii. Data akcji nie była przypadkowa - tego dnia w gmachu korporacji odbywało się zgromadzenie akcjonariuszy firmy, któremu przewodniczył prezes Lakshmi Mittal.

Przyjechali wściekli na decyzję zarządu koncernu, który postanowił wypłacić akcjonariuszom 1.1 miliarda dolarów - w sytuacji gwałtownego załamania popytu na stal. Demonstranci obrzucili siedzibę ArcelorMittal kamieniami i elementami stalowego ogrodzenia, wybijając okna i uszkadzając bramę wejściową gmachu. W kierunku policji broniącej siedzibę pocięli petardy.

Kiedy doszło do zatrzymania jednego z uczestników protestu, wściekłość tłumu sięgnęła zenitu. Doszło do bezpośredniego starcia z ochroną budynku i oddziałem policji. Przeciwno robotnikom użyto gumowych kul. Zdarzył się wypadek. Wystrzelona przez jednego z policjantów kula ugodziła operatora filmowego stacji RTL łamiąc mu rękę. Luksemburska policja wszczęła już dochodzenie w sprawie ustalenia przyczyny wypadku.



## Związkowcy Sendzimira bronią miejsc pracy

Ponad 1,5 tys. pracowników krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland i spółek uczestniczyło we wtorek 12 maja w wiecu przy bramie głównej Huty im. T. Sendzimira. Akcja, którą zorganizowały związki zawodowe działające w krakowskim oddziale - była sprzeciwem wobec decyzji - drastycznego ograniczania produkcji, zamykania ciągów technologicznych i redukcji zatrudnienia.

W hucie wyłączono już koksownicę, wydziały ocynowania elektrolizy i ogniowego. Związkowcy obawiają się, że wkrótce dojdzie do wyłączenia aglomerowni a w konsekwencji wydziały te mogą już nigdy nie wznowić produkcji. Pracowników niepokoi też brak informacji w sprawie przyszłości spółek. W przemówieniu do zebranych: wiceprzewodniczący KRH „Solidarność” Tadeusz Stasielak, przewodniczący NSZZ Pracowników Janusz Lemański, przewodniczący NSZZ „Solidarność-80”



Eugeniusz Hlek oraz przewodniczący Zarządu Regionu Małopolska „Solidarność” - Wojciech Grzeszek, apelowali do dyrekcji ArcelorMittal o powstrzymanie wszystkich niekorzystnych zamiarów wobec pracowników i zakładu. Apelowano również do premiera Donalda Tuska o rzeczywiste zainteresowanie się branżą hutniczą w Polsce i podjęcie takich rozwiązań, które powstrzymają proces degradacji hutnictwa oraz likwidację miejsc pracy. Związkowcy ostrzegli, że w przypadku braku reakcji ich organizacje podejmą bardziej zdecydowane działania w obronie huty, spółek i pracowników.

## Drastyczne ograniczanie produkcji w amerykańskich spółkach ArcelorMittal

Kryzys ze spadkiem zapotrzebowania na wyroby stalowe nie oszczędził żadnego zakładu w koncernie ArcelorMittal. W hutach Ameryki Północnej produkcja stal spadła do krytycznie niskiego stanu, co powoduje, że większość spółek generuje straty. W takiej sytuacji wprowadzane są drastyczne cięcia kosztów na niemal wszystkich płaszczynach działalności. Wstrzymywana jest praca kolejnych jednostek wewnątrzzakładowych nawet całych spółek. Dla miejscowych władz gdzie są one zlokalizowane stanowi poważny problem społeczny. Duża część pracowników w prawie wszystkich amerykańskich i kanadyjskich hutach przebywa na wietoltygodniowych postojowych, często pracując z obniżonym wymiarze godzin lub są przesuwani do innych oddziałów bardzo odległych od miejsca zamieszkania.

W ostatnich dniach wstrzymała produkcję ocynkownia ArcelorMittal w Lackawanna. Część pracowników odeszła na wcześniejsze emerytury inni widzą możliwość zatrudnienia w takich spółkach ArcelorMittal jak w Hamilton, Ontario. Zaprzestają także lub ograniczają działalność zakłady AM w stanach Illinois, South Carolina i Cleveland.

Kierownictwo AM zamierza zwolnić bezterminowo blisko 1000 pracowników, w północno-zachodniej części stanu Indiana. Jako przyczynę podano - czasowe zaprzestanie produkcji walcowni w okresie letnim. Zakład jest zlokalizowany we wschodniej części Chicago.

## PRZY ZNACZNYM KOMPROMISIE STRON

### Ponadzakładowy parafowany

Cd. ze str. 1 Do celów układu należy wspólne działanie na rzecz rozwoju branży hutniczej i umacnianie jej pozycji na rynku poprzez kształtowanie wzajemnych stosunków na zasadach partnerstwa, współpracy i dialogu społecznego.



Określa on zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników, w tym również warunki pracy i płacy, wzajemne prawa i obowiązki stron stosunku pracy i inne świadczenia związane z właściwościami pracy i zawodu pracowników objętych układem.

Postanowienia HPUZP mają zapewnić dynamikę postępu w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, umożliwić działania na rzecz polepszenia organizacji pracy, wzrostu jej wydajności oraz poprawy jakości produkcji.

Zapisy Układu mają służyć również realizacji osobistych ambicji zawodowych pracowników, a także poszanowaniu ich godności, uwzględniając jednocześnie zasadę równego traktowania kobiet i mężczyzn, mają zapewnić rzetelną ocenę pracy pracownika oraz pełne respektowanie uprawnień pracowniczych i poszanowanie godności osobistej. HPUZP parafowany został przez wszystkie jego strony, poza ZZ Pracowników Ruchu Ciągłego, który nie wykluczył podpisania porozumienia w późniejszym czasie.

Konkretny termin wejścia w życie Układu nie jest jeszcze znany – HPUZP musi zostać podpisany i przejść wymagane procedury prawne.

## 4 czerwca - wielka manifestacja w Katowicach

4 czerwca śląsko-dąbrowska Solidarność organizuje w Katowicach wielką manifestację w 20. rocznicę odzyskania wolności i upadku komunizmu w Europie Środkowej.

- *To Solidarność 20 lat temu doprowadziła do zmian w Polsce. Nie wszyscy dziś mają jednak tak wielki powód do radości, jak ekipa rządowa - powiedział Piotr Duda - przewodniczący śląsko-dąbrowskiej "S". - Chcemy zwrócić uwagę na negatywne skutki przemian społeczno-gospodarczych ostatnich lat. Zmianom politycznym towarzyszyły też przemiany o charakterze gospodarczym i społecznym. Zapłacili za to ludzie którzy w latach 80. nie szczędzili sił i zdrowia na walkę z systemem komunistycznym. Dziś, skazani na biedę, są słusznie rozgoryczeni i rozczarowani" - kontynuował.*

Apelujemy do wszystkich członków NSZZ „Solidarność ArcelorMittal Poland i Spółek o czynny udział w organizowanej manifestacji. Zapisy prowadzone są w sekretariacie związku - bud. DAMM 4 pok 7, tel. 61 - 05, Stanisław Szrek tel. 61 90 oraz przewodniczącą Komisji Wydziałowych i Spółek.

Wyjazd 4 czerwca godz. 14:10 z parkingu HK

# Lech MAJCHRZAK

Kandydat **NSZZ  
Solidarność**



## w wyborach do Rady Nadzorczej HK Zakładu Automatykacji Sp. z o.o.

### Pozycja nr 1 na liście Kandydatów

- Od 1988 r. zatrudniony w HK Zakład Automatykacji Sp. z o. o. w Dziale Informatyki (IT) w pionie informatyki i teletechniki (DI) na stanowisku specjalista (wcześniej – elektronik). Staż pracy ogółem 25 lat.

- Posiada wiedzę i doświadczenie w działalności społecznej oraz w pracy w radach nadzorczych spółek prawa handlowego. Ukończył szereg kursów i szkoleń z zakresu: prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, finansów, ekonomii i zarządzania spółkami prawa handlowego, prywatyzacji spółek Skarbu Państwa, technik prowadzenia negocjacji, dialogu społecznego itp.

- Dzięki pracy w Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal posiada dużą wiedzę na temat funkcjonowania Grupy ArcelorMittal w Europie i Spółek z Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland S.A. w Polsce.

- Nieprzerwanie od 2003 r. pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej z wyboru Pracowników Spółki, przez co zdobył praktyczne umiejętności oraz duże doświadczenie w wypełnianiu tak ważnej i odpowiedzialnej funkcji. Powyższe walory mogą być szczególnie przydatne w okresie dynamicznych zmian organizacyjnych Spółki oraz Grupy ArcelorMittal w Polsce.

*„Jako przedstawiciel Pracowników w Radzie Nadzorczej Spółki HK Zakład Automatykacji zawsze będę kierował się dobrem wszystkich pracowników i Spółki jako całości, bez względu na lokalizację, zawód, zajmowane stanowisko, przynależność związkową itp.*

*Deklaruję, że całą posiadaną wiedzę, umiejętności i doświadczenie poświęcę pracy w Radzie Nadzorczej na rzecz obrony miejsc pracy oraz ciągłej poprawy warunków płacy i pracy wszystkich pracowników naszej Spółki.”*

Lech Majchrzak

## PARTNER SERWIS – nową mieszkaniówką

HK ZUH Partner Sp. z o. o. podlega aktualnie restrukturyzacji. Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników firmy z dniem 30 marca br. wyraziło zgodę na wydzielenie ze struktur HK ZUH Partner Sp. z o. o. działalności związanej z administrowaniem i zarządzaniem nieruchomościami oraz sprzedażą mieszkań.

W związku z powyższym pracownicy zatrudnieni na stanowiskach związanych z wykonywaniem tych czynności (23 osoby) z dniem 1 czerwca br. zostaną przejęci na zasadach art. 23<sup>1</sup> Kodeksu Pracy przez nowo powołaną Spółkę – Partner Serwis Sp. z o.o.

08 maja br. z inicjatywą Przewodniczącego NSZZ „S” – Jerzego Goińskiego odbyło się spotkanie właścicieli Partner Serwis z pracownikami oraz organizacjami związkowymi, w którym uczestniczył także Tomasz Ślęzak – Dyrektor Nadzoru Właścicielskiego. Związek nasz poza Jerzym Goińskim reprezentował Wiceprzewodniczący „S” ds. socjalno – bytowych – Jan Czajkowski.

Tematem dominującym spotkania były niepokoje pracowników co do przyszłości firmy, gwarancji zatrudnienia oraz wynagrodzeń. Jolanta Stefańska, Zbigniew Pająk oraz Krystyna Dębowska – jako współwłaściciele spółki – wyjaśniali wszelkie obawy i zapewniali podwładnych o sensie i korzyściach płynących z podjęcia współpracy. Jeśli chodzi o funkcjonowanie firmy - Tomasz Ślęzak zapewnił, że: *„...umowa skonstruowana jest na takich zasadach, że Spółka będzie miała utrzymanie rynku w AMP polegające na nadzorowaniu zasobami mieszkaniowymi oraz sprzedaży mieszkań.”*

Wiele wątpliwości nie zostało jednak rozwiązanych, podobnie jak wiele zastrzeżeń budzących sam sposób przeprowadzanej restrukturyzacji Spółki ZUH Partner. Okazuje się bowiem, iż sam proces nie jest do końca znany Prezesowi firmy Rakeshowi Kapur, który od dłuższego czasu jest w firmie nieobecny, a swoje obowiązki pełni w Ostrawie. Czy możliwe jest przeprowadzenie dobrej restrukturyzacji Spółki w sytuacji, gdy jej władze statutowe nawet nie znają koncepcji jej przebudowy? Jak zatem wygląda dialog społeczny, gdy już na szczeblu zarządzającym pojawiają się problemy z przepływem tak ważnych informacji?

Przejęci przez nowopowstałą Spółkę pracownicy są objęci Pakietem Socjalnym i do dnia 31.12. 2009r. mają zapewnioną ochronę wynikającą z jego zapisów. Po upływie tego terminu niezbędne będzie wynegocjowanie nowych uzgodnień dających tej grupie ludzi dalsze zabezpieczenia.

Agnieszka Segda

## Na posiedzeniu Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland ... o handlu, zatrudnieniu i budżecie AMP

W środę 6 maja br. odbyło się kolejne posiedzenie Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland SA, będące poniekąd kontynuacją zwołanego na dzień 29 kwietnia przez naszego przedstawiciela w Radzie - Jerzego Gońskiego.



Posiedzenie zostało zdominowane przez tematy związane z zatrzymaniem linii technologicznych. Jerzy Goński wielokrotnie podkreślał, iż nie jest to kierunek oszczędności. Zatrzymanie linii technologicznych nie będzie miało pozytywnego wpływu na dalsze funkcjonowanie firmy, pojawiają się nowe problemy związane nie tylko bezpośrednio z produkcją ale również ze sferą społeczną. Priorytetem na dzisiaj jest pozyskanie nowego rynku zbytu, nowego odbiorcy na wyroby ArcelorMittal Poland, a przecież jest taka możliwość. Kolosalne zapotrzebowanie na produkowane wyroby m.in. przez naszą firmę jest na naszym terenie - w Polsce przy organizacji Euro 2012. Niestety, handlowi decydenci tego rynku nie dostrzegli. Jak mówił Jerzy Goński - *na każdym kroku jesteśmy utwierdzeni, że nasz brak zgody na wydzieleniu handlu z AMP był słuszny. Polskie huty na tym tracą już teraz i stracą w przyszłości.*

Na posiedzeniu poruszono również kwestie personalne. Szczegółowe analizy zatrudnionych wykazały, iż kolejne 5 lat jest kluczowe dla przygotowania się do „odpływu” doświadczonych pracowników. Jak wykazują materiały - co roku, stopniowo zwiększać się będzie liczba odchodzących z firmy pracowników na wcześniejsze emerytury z powodu pracy w warunkach szczególnych, a w roku 2014 ich wielkość wyniesie 574 osoby i w kolejnych latach utrzymywać się będzie na zbliżonym poziomie.

W związku z powyższym koniecznym się staje przygotowanie na konkretne stanowiska nowej, wyszkolonej kadry mogącej przejąć obowiązki dotychczasowych pracowników.

ArcelorMittal Poland kontynuuje wdrażanie programu TOP (nowej struktury organizacyjnej) oraz uruchomił Plan Elastyczności, mający na celu określenie właściwych poziomów obsad stanowisk przy obecnym poziomie produkcji.

Musimy pamiętać, że firma nasza aktualnie poddawana jest surowej ocenie, której wyniki będą porównywane z oceną przeprowadzoną w innych hutach koncernu. Konieczna zatem jest optymalizacja, aby AMP miał mocne argumenty pozwalające firmie przetrwać.

Na wniosek Jerzego Gońskiego - został opracowany dla AMP budżet na 2009r., którym po szczegółowej analizie został przez Radę przyjęty.

Na posiedzeniu został również przedstawiony wniosek o zbycie przez AMP udziałów HK Zakład Transportu Samochodowego Sp. z o. o. na rzecz tej spółki. ZTS zatrudnia ok. 300 pracowników. Ofertę nabycia złożyła grupa managersko - pracownicza zamierzająca inwestować w większy rozwój firmy poprzez zaangażowanie pracowników i rozwój na rynku zewnętrznym.

Dając pewne zaplecze - Zarząd Spółki AMP w Uchwale nr 32/2009 z dnia 08 kwietnia wyraził zgodę na zawarcie umowy dającej Spółce dostęp do rynku AMP przez okres 3 lat od sprzedaży, pod warunkiem zachowania konkurencyjnych cen, której istotnym elementem będzie zobowiązanie się AMP do zapraszania ZTS Sp. z o. o. do wszystkich przetargów na wykonanie usług transportowo sprzętowych. Niestety, pracownicy spółki nie są objęci Pakietem Socjalnym.

Agnieszka Segda

## Trzymianowy system na walcowni średniej

Wprowadzenie systemu trzymianowego na Walcowni Średniej jest już pewne. W powyższym temacie w piątek 8 maja br. odbyło się spotkanie Pracodawcy ze związkami zawodowymi, w którym uczestniczyli: Andrzej Węglarz - Dyrektor Biura Kadr i Płac, Krystyna Nowakowska - Szef Działu Kadr i Płac w Dąbrowie Górniczej, Cezary Koziński - Główny Specjalista Zespołu Współpracy Społecznej i Jan Mroczkowski - Zastępca Dyrektora Walcowni Średniej, natomiast nasz związek reprezentował Wiceprzewodniczący ds. płac i zatrudnienia - Lech Majchrzak wraz z Jerzym Parafiniukiem - Przewodniczącym Komisji „Solidarność” Walcowni Średniej.

Na spotkaniu uzgodniono zmianę - z dniem 24 maja czterobrygadowego systemu pracy na system trzymianowy lub jednozmiannowy, gwarantując jednocześnie, iż wynagrodzenie brutto pracowników nie ulegnie zmniejszeniu. Różnice płacowe wynikające ze zmiany systemu pracy (w tym tzw. „S”) regulowane będą dodatkem wyrównawczym.

Pracownicy, których system pracy ulegnie zmianie mają do końca maja maksymalnie wykorzystać zaległe i bieżące dni wolne przysługujące pracownikom czterobrygadowego systemu pracy („S”). Ustalono również, iż w przypadku wznowienia w Zakładzie Walcowni Średniej i Gospodarki Walcami pracy w systemie czterobrygadowym, zmiana systemu z trzymianowego lub jednozmiannowego na czterobrygadowy nastąpi bez dodatkowego podpisywania odrębnego Porozumienia oraz bez okresu wypowiedzenia warunków pracy i płacy z zachowaniem dotychczasowego wynagrodzenia.

Zmiana warunków pracy i płacy będzie się odbywać na zasadach porozumienia stron. Porozumienie obowiązuje do dnia 31 grudnia 2009r.

Agnieszka Segda

## Ocena zakończona - będą nowe buty

W związku ze stale rosnącą ilością skarg na jakość obecnie stosowanego obuwia w AMP, koniecznością stało się zorganizowanie przetargu pozwalającego wprowadzić do obiegu buty lepszej jakości od dotychczasowych. Przewodniczący Głównej Komisji BHP - Andrzej Węglarz powołał Zespół ds. oceny odzieży i obuwia roboczego, ochronnego, indywidualnych środków ochrony osobistej oraz środków czystości, którego przewodniczącym został Andrzej Grabski. W pracach Zespołu czynnie uczestniczył również przedstawiciel naszego związku - Mirosław Nowak.

Zespół podjął decyzję, iż do przetargu dopuści tylko i wyłącznie przetestowane obuwie, które otrzyma optymalną ocenę sprawdzających je pracowników.

W marcu 2009 zakończył się prawie roczny okres próby, po którym dokonano szczegółowej analizy uzyskanych od pracowników danych. Brano pod uwagę m.in. następujące kryteria: komfort, elastyczność, odporność na olej i mechaniczną, przepuszczalność powietrza, antypoślizgowość. Powołany zespół wytypował konkretnych producentów, których produkty uzyskały najlepsze oceny. Postanowiono podpisać umowę z jednym dostawcą na wszystkie zamawiane rodzaje obuwia, który w razie potrzeby będzie skutecznie reagował na zastrzeżenia i podjąć działania w przypadku wystąpienia uwag.

Na wniosek Mirosława Nowaka podjęto również decyzję, aby od tego samego producenta dokonać zakupu dobrej jakości skarpet bawełnianych oraz wkładek wymiennych do butów, które znacznie poprawiają komfort pracy oraz przedłużają żywotność obuwia.

Po akceptacji konkretnych wyborów pojawiły się problemy ze strony producenta, który nagle znacznie podniósł cenę obuwia, co spowodowało konieczność jej renegotjacji. Efektem powyższego jest wydłużony czas oczekiwania pracowników na nowy produkt.

Jak wynika z informacji uzyskanych od Dyrektora Biura Zakupów i Magazynów Eksploatacyjnych - Ivo Boudy - wybrane obuwie może się pojawić w magazynach na przełomie maja i czerwca.

Agnieszka Segda



## ArcelorMittal nie panuje nad handlem

Cd ze str. 1 ArcelorMittal Poland ma co prawda 80% przemysłu stalowego w Polsce, ale nie oznacza to, że nie ma zdobywać nowego klienta. To my powinniśmy być głównym dostawcą na Euro 2012, gdzie zapotrzebowanie na stal jest ogromne, co z pewnością znacznie poprawiłoby sytuację spółki. Tymczasem zamiast pozyskiwać nowy rynek - zarząd optymalizuje spółkę głównie kosztem pracowników, co nie stanowi żadnego wyjścia z bieżącej trudnej sytuacji, a myśląc przyszłościowo, przy wznowieniu pełnej produkcji - doprowadzi do kolejnych problemów związanych z brakiem wyszkolonej kadry pracowniczej.

Podsumowując spotkanie Przewodniczący Rady Nadzorczej stwierdził, że dawno nie uczestniczył w zebraniu odbywającym się w tak napiętej atmosferze, gdzie usłyszał tyle gorzkich słów co do funkcjonowania firmy. Pozostaje mieć nadzieję, że zmiany to politykę zarządu korporacyjnego co do polskich oddziałów spółki, gdzie najpierw podejmuje się decyzje, a dopiero później dokonuje analiz weryfikujących, czy była ona słuszna - jak to miało miejsce z Walcownią Średnią.

Agnieszka Segda



## Będą zmiany w przepisach dot. chorób zawodowych

Z definicji choroba zawodowa jest patologią, którą wywołują czynniki szkodliwe występujące w środowisku pracy lub sposób jej wykonywania. Aby choroba mogła zostać uznana za „zawodową” musi być również wykazana w urzędowym spisie. Rząd pracuje nad projektem nowych przepisów dotyczących chorób zawodowych. Mają one zastąpić dotychczasowe regulacje zakwestionowane przez Trybunał Konstytucyjny 18 czerwca 2008r.

Trybunał uznał, że art. 237 § 1 pkt 2 i 3 kodeksu pracy nie określa wytycznych co do treści rozporządzenia w sprawie chorób zawodowych i przez to jest niezgodny z konstytucją. W efekcie wraz z utratą mocy przepisu uznanego za niekonstytucyjny przestanie obowiązywać wydane na jego podstawie rozporządzenie Rady Ministrów z 30 lipca 2002r. w sprawie wykazu chorób zawodowych, szczegółowych zasad postępowania w sprawach zgłaszania podejrzenia, rozpoznawania i stwierdzania chorób zawodowych oraz podmiotów właściwych w tych sprawach.

A to oznacza, że aktualne przepisy stracą moc 3 lipca.

Obecnie, gdy ktoś straci zdrowie w pracy, może wystąpić o odszkodowanie lub rentę z tego tytułu. Pod warunkiem jednak, że schorzenie, na które cierpi, ma związek z zatrudnieniem i znajduje się na liście chorób zawodowych. Ta lista ma teraz charakter półotwarty, tzn. w niektórych wypadkach pozwala na uznanie za chorobę zawodową schorzeń, które nie zostały tam wyraźnie wymienione. Nowy wykaz, nad którym pracuje rząd, nie przewiduje już takiej możliwości.

Obecnie lista chorób zawodowych obejmuje 26 grup. Rząd zamierza ograniczyć tą ilość. Pracownicy różnych profesji zgodnie przyznają, że wykonywana przez nich praca doprowadza po latach do trwałych uszkodzeń i inwalidztwa, dlatego postulują, aby ów listę rozszerzyć.

Wiele osób oczekuje, że rządowy projekt będzie zawierał zapisy dotyczące uznania za chorobę zawodową schorzeń kostno-szkieletowych związanych w dźwiganie ciężarów. Takie schorzenia występują i są sygnalizowane m. in. przez środowiska pracujących w marketach i magazynach, w sektorach budownictwa i wielu obszarach przemysłu.

## NOWELIZACJA PRAWA O RUCHU DROGOWYM

### Nie odholują nam samochodu

Jeśli kierowca zapomni zabrać ze sobą dokument potwierdzający wykupienie polisy OC, policja nie będzie już nakazywać odholowania pojazdu. Nie zrobi tego również w sytuacji, gdy właściciel w ogóle nie kupi ubezpieczenia.

W głosowaniu dotyczącym nowelizacji Prawa o ruchu drogowym Sejm opowiedział się za zniesieniem możliwości odstawiania samochodu na parking, jeśli kierowca nie ma przy sobie potwierdzenia obowiązkowego ubezpieczenia Odpowiedzialności Cywilnej. Sejm nie zgodził się także na to, by kierowcy, który nie wziął potwierdzenia polisy OC, zabierano za pokwitowaniem dowód rejestracyjny.

- Decyzja Sejmu w sprawie tzw. odholowywania oznacza przyzwolenie na jazdę autem bez zawierania umowy ubezpieczenia OC. Sejm zlikwidował praktycznie wszelkie sankcje za brak polisy, która jest w Polsce obowiązkowa.

Prawo nadal przewiduje karę dla kierowcy, który nie posiada przy sobie potwierdzenia polisy – mandat w wysokości 50 zł. Jeśli pojazd jest nieubezpieczony, karę nakłada Ubezpieczeniowy Fundusz Gwarancyjny. W przypadku właściciela samochodu osobowego może ona sięgnąć 2090 zł.

Prawo w nowym kształcie nie precyzuje kwestii – wyłączenia nieubezpieczonego pojazdu z ruchu drogowego. Sejm przyjął założenie, że Policja w elektronicznej bazie danych będzie mogła na bieżąco sprawdzać, czy dany pojazd jest ubezpieczony. Nowe przepisy mogą spowodować zwiększenie ilości kierowców, którzy nie będą kupować OC. Taki kierowca musi jednak wiedzieć, że prowadząc nieubezpieczony pojazd i powodując wypadek, naraża się na ogromne koszty. Naprawa auta, rehabilitacja i leczenie ofiar czy wreszcie dożywotnia renta dla poszkodowanego – za to wszystko zapłacić będzie musiał z własnej kieszeni. Nowelizowana ustawa czeka obecnie na podpis prezydenta. Przepisy mają wejść w życie w lipcu br.

## NOWELIZACJA KODEKSU KARNEGO

### Zaostrzenie kar dla pijanych kierowców

Do Sejmu trafiła rządowa nowelizacja kodeksu karnego, która zaostrza kary za kierowanie pojazdami w stanie nietrzeźwości i wprowadza rozwiązania do tej pory w Polsce nieznanne. Już nie tylko zatrzymanie prawa jazdy i grzywna, ale też zakaz wyjazdu z kraju i prace społeczne będą czekać kierowców zatrzymanych przez policję podczas jazdy po pijanemu.

Obecne przepisy nie zniechęcają Polaków do siadania za kółkiem w stanie wskazującym. Rząd postanowił, że kierowca będzie publicznie napiętnowany poprzez skierowanie go do prac społecznych.

Za prowadzenie pojazdu pod wpływem alkoholu (0,2–0,5 promila) można dziś zostać ukaranym grzywną od 50 zł do 5 tys. zł i zatrzymaniem prawa jazdy od sześciu miesięcy do trzech lat. Jazda przy zawartości alkoholu we krwi powyżej 0,5 promila może skończyć się dwuletnim więzieniem i grzywną.

Po zaostrzeniu kodeksu karnego sędziowie karaliby bezwzględnie więzieniem tych, którzy mają już na koncie wyrok za jazdę po pijanemu. Resort pracuje również nad projektem przepisów pozwalających odbierać dożywotnio prawo jazdy do poruszania się po drogach, jeśli taki człowiek zagraża innym. By kara odstraszała powinna być szybka i nieuchronna. Obecne przepisy nie są wystarczające.

Przepisy zaczną obowiązywać już jesienią.

## Wszystkie przepisy w jednym

Katedra Prawa Gospodarczego w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie wspólnie z ekspertami opracowały projekt kodeksu budowlanego, który w zapisach obejmie cały proces inwestycyjny budowy domu.

Nowy kodeks obejmie: przepisy związane z przygotowaniem nieruchomości pod inwestycję, zagospodarowanie przestrzenne, prawo budowlane, w tym warunki techniczne dotyczące usytuowania budynków i innych obiektów budowlanych. Inwestorzy będą mogli realizować budowę na terenach pozbawionych planów, i to bez decyzji ustalającej warunki zabudowy. Nowe przepisy ją likwidują. Jedyną dolegliwością dla inwestora będzie to, że jeżeli rozpocznie budowę na działce nieposiadającej infrastruktury, będzie musiał uzbroić ją za własne pieniądze. Projekt likwiduje dotychczasowy obowiązek uzyskanie pozwolenia budowlanego. W nowych przepisach zostanie zastąpiony zapisem o zgłoszeniu zamiaru budowy. Wszelkie formalności nie będzie łączyło się jak dzisiaj u starosty, tylko w gminie. Potrzebne jednak będzie uzyskanie pozwolenia na użytkowanie. Nowe przepisy umożliwią zalegalizowanie samowoli budowlanej. W tym przypadku opłata, którą poniesie właściciel wyniesie 5 proc. wartości obiektu.

Prace parlamentarne zostały już zakończone. Obecnie nowelizacja prawa budowlanego czeka na podpis prezydenta.

Przeciwny nowelizacji jest Rzecznik praw obywatelskich. Już zaapelował do prezydenta, żeby nie podpisywał nowych przepisów, tylko przekazał ją do Trybunału Konstytucyjnego. Zdaniem rzecznika chodzi o to, że nowelizacja pozbawia sąsiadów wpływu na inwestycję, gdyż nie będzie postępowań administracyjnych, w których mogą brać udział.

Według autorów podobne rozwiązania obowiązują we Francji i Wielkiej Brytanii, gdzie nie ma poleceń na budowę. Zdaniem twórców projektu – jeśli chodzi o samowole budowlane, to nie ma ich więcej niż w państwach, w których są pozwolenia. Przecież nie można takim samym ryzykiem obciążać inwestorów profesjonalnych i budujących raz w życiu. Ci drudzy powinni móc zadać w gminie pytanie, czy ich budowa nie narusza przepisów. Mogą bowiem stracić dorobek swojego życia.

## Orzecznictwo SN

### Choroba zawodowa

Rozróżnienie chorób zawodowych i parazytowych ma istotne znaczenie z punktu widzenia roszczeń. W wypadku tych pierwszych pracownik ma przetartą ścieżkę uzyskania świadczeń. Jeśli zaś w grę wchodzi schorzenie spoza zamkniętej listy, to zatrudniony może dochodzić roszczeń odszkodowawczych na drodze cywilnej, co oznacza konieczność udowodnienia swoich racji przed sądem. A to znacznie trudniejsze zadanie.

O tym jednak, że pracownik nie jest bez szans, świadczy wyrok Sądu Najwyższego z 19 marca 2008 r. (sygn. I PK 256/07). Wynika z niego, że pracodawca może odpowiadać za rozstrój zdrowia pracownika lub uszczerbek na zdrowiu wywołany warunkami, w jakich wykonywał on pracę. Nawet tylko pośredni związek przyczynowy między tymi warunkami a stanem zdrowia pracownika nie eliminuje możliwości przypisania pracodawcy odpowiedzialności odszkodowawczej za pogorszenie zdrowia. Podwładny może dochodzić odszkodowania i zadośćuczynienia nawet wówczas, gdy zdarzeń wywołujących szkodę nie można zakwalifikować jako wypadek przy pracy lub chorobę zawodową.

# Wycieczki i wypoczynek z „Partnerem”

## 6 czerwca

Komisja Wydziałowa NSZZ „Solidarność” ZWG/W zaprasza na wycieczkę:

### do Bałtowa - Lasy Łżeckie

W programie:

- godz. 10:00 zwiedzanie autokarem Zwierzyńca Bałtowskiego,
- godz. 11:30 obiad,
- godz. 13:00 spływ rzeką Kamienna, godz. 14:30 wyjazd z Bałtowa,
- godz. 17:00 - 19:00 Biesiada piwna - restauracja Podzamcze w Rabszynie – swojskie jadło i 1 l. piwa/os.

Wyjazd 6 czerwca o godz. 6:30 z parkingu ZOZ. Powrót na parking ZOZ o godz. 21:00

Koszt wycieczki: dla korzystających z ZFŚS - 70 zł/os.

Zapisy: Eugeniusz Gerke tel. kom. 666 086 259, do pracy 78 79

Przy zapisie: PESEL, nr ewidencyjny, adres



## 5 czerwca

Komisja Zakładowe NSZZ „S” spółek: „KOLPREM”, „CONSENSUS”, „MARITEX”, „EKO-PARTNER” zapraszają:

### do Rogoźnika na Powitanie Lata 2009

Organizatorzy zapewniają dobre jedzenie, świetną muzykę i pogodę.

Zapisy przyjmują przewodniczący Komisji: Andrzej Jonkisz - Sp. „KOLPREM”, Elżbieta Akseńczyk - Sp. „CONSENSUS”, Jerzy Flis - Sp. „MARITEX”.

Aqata Faryna - Sp. „EKO-PARTNER”

## 3 - 12 lipca

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” ZWP zaprasza:

### nad morze do Łeby

**Organizator zapewnia:** przejazd autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w OW „ZOFIA” w 2, 3 i 4 osobowych pokojach, z pełnym węzłem sanitarnym, TV.

W ramach wycieczki: 7 noclegów, wyżywienie (śniadania i obiadokolacje) ognisko-grill, przy muzyce.

Wycieczka do Trójmiasta, rejs statkiem po morzu lub j. Łebsko.

Cena: dorośli 665 zł. Dzieci do 10 lat: 462 zł. Dzieci do 3 lat – 126 zł.

Zaliczka 100 zł. do 20 maja - reszta gotówki do 15 czerwca.

Oплата klimatyczna płatna na miejscu.

Wyjazd 3 lipca godz. 22:00 z parkingu ZOZ.

Powrót - 12 lipca godz. 6:00 parking ZOZ.

Zapisy: A. Chrzanowski tel. 94 95, 93 46 kom. 600 695 325

## 20-29 sierpnia

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” ZWP/S zaprasza :

### do Władysława

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w OW "HELENKA" w 2, 3 i 4 osobowych pokojach, z pełnym węzłem sanitarnym, TV.

W ramach wycieczki: 7 noclegów, śniadania i obiadokolacje, zabawa przy kaszubskiej orkiestrze w Mrzeżynie.

Wycieczka do Trójmiasta,

lub na Hel, statkiem po

morzu

Cena: - dorośli 542 zł.

- dzieci do 10 lat - 406 zł.

- dzieci do 3 lat - 140 zł.

Zaliczka 100 zł. do 20

lipca - reszta gotówki

do 5 sierpnia.

Oплата klimatyczna

płatna na miejscu.

Wyjazd 20 sierpnia godz.

22:00 z parkingu ZOZ.

Powrót - 29 sierpnia ok. godz. 6:00 parking ZOZ.

Zapisy przyjmuje A. Chrzanowski tel. 94 95, 93 46

kom. 600 695 325



## 11- 20 września

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” ZWG/W zaprasza na 9 dniowy wypoczynek

### do Łeby

Organizator zapewnia dojazd autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w OW „CARO” w 2 i 3 osobowych pokojach z balkonami (TV, czajniki itp.) 200 m od plaży. Wyżywienie: śniadania i obiadokolacje.

**W programie:** całonocna wycieczka do Słowińskiego Parku Narodowego (ruchome wydmy) z przewodnikiem, rejs statkiem, zwiedzanie okolic.

W trakcie pobytu kolacja bankietowa z muzyką.

**Wyjazd** 11 września (piątek) godz. 22:00 z parkingu ZOZ. **Powrót** 20 września wieczorem.

**Koszt wycieczki:** - 620 zł/osoby dla członków „S” oraz ich rodzin - 650 zł/osoby dla pracowników korzystających z ZFŚS - 700 zł/osoby dla pozostałych.

Przy zapisie zaliczka 50 zł/osoby - nie podlega zwrotowi.

**Zapisy:** Eugeniusz Gerke tel. do pracy 78 79, tel. 666 086 259. (PESEL, nr ewidencyjny, adres)



## 64,8 kg złowionych ryb na zawodach sławikowych w Porębie

1 maja na zalewie w Porębie rozegrano Sławikowe Mistrzostwa Koła PZW nr 16. Po losowaniu stanowisk i przedstawieniu regulaminu połowów o godzinie 9:00, sędzia główny zawodów Szymon Kubański dał sygnał do rozpoczęcia wędkowania. 38 zawodników przystąpiło do intensywnego nęcenia swoich łowisk. Już w kilka minut później pierwsze ryby zaczęły łądownać do siatek. Świetna pogoda miała niewątpliwie duży wpływ na dobre brania. Większość zawodników używała wyczynowych 12-13 metrowych wędzisk.

Po zakończeniu zawodów, sędziowie przystąpili do ważenia ryb oraz podliczania wyników. Sławikowym Mistrzem Koła 2009 w kategorii seniorów został Prezes Koła Mieczysław Ostrowski zdobywając 6490pkt. łowiąc 6,49 kg ryb. I Wicemistrzem został Wiesław Piech 3370 pkt. łowiąc 3,37 kg. a II Wicemistrzem Tadeusz Pytel 3120 pkt. (3,12 kg.)

W kategorii kobiet, zwyciężyła Monika Szłek zdobywając 2130 pkt. (2,13 kg) Najlepszym w kategorii juniorów okazał się Bartosz Szłek 3240 pkt. łowiąc 3,24 kg. a Łukasz Góralczyk z taką samą ilością punktów, zwyciężył w kategorii młodzieży. Zwycięzcy wszystkich kategorii otrzymali puchary i nagrody rzeczowe.

Zarząd Koła PZW nr 16 zaprasza na Spinningowe Mistrzostwa Koła w najbliższą niedzielę 24 maja do miejscowości Dwory nad Wisłą. Zbiórka nad na śluzie o godz. 6:00. Każdy uczestnik uiszcza opłatę cateringową (wyżywienie i napoje) w wysokości 15 zł.



Wydaje MOZ NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland O/ Dąbrowie Górn.  
Redakcja: Jacek Zommer tel. fax 032 776 97 07,  
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górn.  
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61 Nakład 3700 egz.