



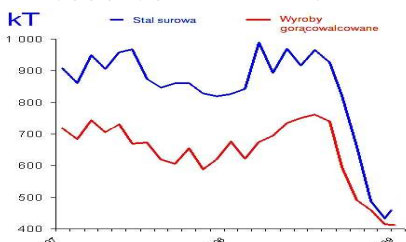
Decyzja nadejście z Luksemburga:

Co z walcownią średnią – kto ukrywa prawdę

Chciałem napisać: - „Odetchnęliśmy z ulgą – walcownia średnia w dąbrowskim oddziale spółki będzie dalej pracować”. Niestety nie jest to takie pewne. Wczorajsza informacja obiegła całą hutę. W liście do prezesa Gregora Muenstermanna wnieśliśmy o wyjaśnienie tej kwestii. W obliczu realnych zagrożeń dla pracowników - Jerzy Goiński - członek Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland z wyboru załogi wystąpił o zwołanie posiedzenia Rady Nadzorczej. Jednym z głównych tematów, będzie omówienie aktualnej sytuacji w naszej Spółce. Więcej str. 3

Produkcja ostro w dół - narastają konflikty

Zarząd ArcelorMittal Poland nie wyklucza, że liczba pracowników, którzy otrzymają wypowiedzenia może jeszcze w tym roku wynieść nawet 1500. Wszystko będzie zależeć od sytuacji na rynku stali a stamtąd od kilku miesięcy płyną tylko złe informacje.



Popyt na wyroby stalowe na świecie w ciągu ostatniego pół roku zmniejszył się o prawie 50 proc. Na szczytach władzy ArcelorMittal trwają gorączkowe analizy oceniające sytuację w całym koncernie. Na tej podstawie podejmowane są decyzje wiążące dla wszystkich zakładów AM na świecie. Kiedy trafiają do hut i nie zawsze przyjmowane są z takim spokojem jak jeszcze pół roku temu. Najczęściej mają charakter restrykcyjny zmierzający do dalszych ograniczeń kosztów. Kiedy wpływają na niższe dochody pracowników pojawiają się konflikty. Do pierwszych takich wystąpień doszło już w Bośni, Rumunii i Algierii. Napięta sytuacja panuje też w największym kombinacie ArcelorMittal Temitrau w Kazachstanie zatrudniającym ok. 50 tys. pracowników. Więcej str. 2

Polski rynek zalewa obca stal

- Bez pomocy państwa, sytuacja w sektorze hutniczym może przybrać groźny wymiar. ArcelorMittal Poland liczy na wsparcie ze strony rządu w postaci współfinansowania tzw. postojowego, oraz interwencji państwa w sprawie ograniczenia importu rosyjskiej stali na polski rynek - mówili przedstawiciele pracodawcy do dziennikarzy na konferencji prasowej w czwartek 2 kwietnia w dąbrowskim oddziale AMP. Wcześniej z apelem do premiera RP wystąpiła Izba Hutnicza, związek pracodawców a ostatnio największe organizacje związkowe w ArcelorMittal Poland.

Pełne emocji obrady VI MZD

Wyróżniono nas złotym medalem



Przyjemnym akcentem na rozpoczęcie VI MZD NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego Oddziału ArcelorMittal Poland w dniu 27 marca br., było wyróżnienie przez Kapitułę Zarządu Regionu śląsko-dąbrowskiego naszej organizacji – złotym medalem. Medal przyznano nam za szczególną aktywność na rzecz związku oraz w obronie praw pracowniczych w całym okresie istnienia związku. W części oficjalnej z udziałem zaproszonych gości, tematem, który dominował, była sytuacja w dąbrowskim Oddziale oraz w spółkach zależnych. Obszerny materiał w następnym WZ

*Mile spędzonych Świąt Wielkanocnych,
smacznego jajka i lanego dyngusa,
wszystkim pracującym
w ArcelorMittal Poland
wraz z Rodzinami*

życzy



Kryzys dla ArcelorMittal dopiero nadchodzi

Szef koncernu Arcelor Mittal może być zmuszony do dokonania znaczących zmian w swoim stalowym imperium jeszcze w tym roku. Trwająca recesja uderzyła bardzo mocno w najbogatszego człowieka w Wielkiej Brytanii i jego rodzinę – pisze Polish Monthly. W okresie 6 miesięcy majątek Lakshmi Mittala „skurczył się” do 17 mld z 65 miliardów funtów. Koncern, którym zarządza stoi w arcytrudnej sytuacji, bo jego długi rosną z dnia na dzień. Według *Polish Monthly*, zadłużenie netto ArcelorMittal wynosi ok. 19 mld funtów.

W tej chwili Mittal stara się jak może, by w tak dramatycznej sytuacji przekonać swoich akcjonariuszy, że poradzi sobie z tym problemem, bo posiada umiejętności menedżerskie do zarządzania w tak trudnych czasach. Wierzy, że sytuację może odmienić wzrost cen, co pozwoli firmie zwiększyć zysk operacyjny.

Jednak według analiz ekspertów z JP Morgan nic nie wskazuje na zmiany na lepsze. Zapotrzebowanie na stal będzie nadal maleć i do końca br. może obniżyć się o kolejne 20 procent. Co więcej, w najbliższych miesiącach należy spodziewać się dalszego spadku cen na wyroby stalowe.

Przy tak znaczącej tendencji spadkowej, by funkcjonować w warunkach rynkowych i utrzymać płynność finansową, Mittal będzie musiał jeszcze w tym roku znaleźć kilka dodatkowych miliardów funtów.

Nie wykluczone też, że Lakshmi Mittal, chcąc ratować swoje imperium będzie zmuszony do sprzedaży części „klejnotów koronnych”.

Mittala może uratować współpraca z państwowym chińskim sektorem stalowym, który może okazać się strategicznym partnerem koncernu. Chiny, które dysponują olbrzymimi rezerwami walutowymi, które określane są na 2 biliony dolarów, chcą odgrywać w nadchodzącym dziesięcioleciu rolę kluczowego producenta stali.

Mówi się też, że wyjściem dla koncernu może być pozyskanie z rynku 3 mld funtów przez emisję akcji. Czy jednak w tym recesyjnym czasie znajdą się odważni by zainwestować w tak ryzykowny interes? – pisze Polish Monthly.

Napięcie w kompleksie ArcelorMittal Temirtau

Sytuacja w Kazachstanie, gdzie koncern ArcelorMittal jest właścicielem największego na świecie kompleksu górniczo-hutniczego Temirtau staje się coraz bardziej napięta. Gospodarka kraju, oparta głównie na eksporcie, w wyniku pogłębienia globalnego kryzysu finansowego widać gwałtowne załamanie produkcji. Szczególnie jest to widoczne w sektorze wydobywczym i stalowym. Niższa o połowę produkcja ma swoje przełożenie na spadek dochodów. Wiele wskazuje, że w najbliższym czasie może dojść tam do masowych wystąpień społecznych.

Po siedmiu latach dwucyfrowego wzrostu gospodarczego, nagłe spowolnienie spowodowało szereg niekorzystnych zjawisk. Przedsiębiorstwa na dużą skalę redukują zatrudnienie, gwałtownie wzrosły ceny w sklepach a inflacja wzrosła o 18 proc. Jest też duża presja na podwyżki wynagrodzeń.

Kazachska prasa donosi o rosnącym niezadowoleniu w ArcelorMittal Temirtau oraz w ośrodku wydobywczym rudy miedzi Pavlodar. Zdaniem Pawła Szumkina, szefa związku zawodowego górników w Karagandzie - w sklepach nie ma wystarczającej ilości żywności i jeśli sytuacja utrzyma się, protesty społeczne są nieuniknione.

Może powtórzyć się sytuacja z 1990 roku, kiedy w wyniku spadku dochodów doszło w Karagandzie do zamieszek ulicznych i marszów protestacyjnych. Według Ministerstwa Pracy Kazachstanu - do końca br. pracę może stracić do 350 tys. osób.

Bośniacy z ArcelorMittal Zenica protestują

Około 1000 pracowników huty ArcelorMittal Zenica w Bośni protestowało w czwartek 2 kwietnia przed budynkiem dyrekcji przeciwko zamiarom wprowadzenia w hucie miesięcznej przerwy w pracy. Była to reakcja na wydane oświadczenie kierownictwa AMZ, że ze względu na sytuację kryzysową w koncernie, większość zatrudnionych będzie musiała skorzystać z miesięcznego postoju z zapłatą 55 proc. dotychczasowego wynagrodzenia.



Związki zawodowe nie zgadzają się z tak niskim wskaźnikiem i domagają się 65 proc. W ocenie szefa jednego ze związków zawodowych w AM Zenica, Islama Imamovica - w obszarze zwolnień może znaleźć się aż 3 tysiące pracowników. Sytuacja pracujących jest poważna, bo aż 1700 ludzi spośród 3850-cio miesięcznej załogi jest zadłużona w Reiffeisen Bank na łączną kwotę 17,5 miliona bośniackich marek (12 milionów dolarów). Przy tak niskim płaconym postojowym, osoby nie będą w stanie spłacać zaciągniętych kredytów – twierdzi Imamovic.

Niedawno ArcelorMittal podjął też decyzję o wprowadzeniu postoju dla 700 pracowników zatrudnionych w kopalni rudy żelaza w Prijedor.

ArcelorMittal sprzedaje walcownię w USA

Zarząd koncernu ArcelorMittal podjął decyzję o zamknięciu swojej amerykańskiej walcowni Lackwana. Bezpośrednią przyczyną jest brak zamówień oraz mało wydajna i przestarzała instalacja walcownicza.

W zamian za zerwanie kontraktu zarząd postanowił wypłacić każdemu z 260 zatrudnionych kwotę 3 tys. dolarów za każdy przepracowany rok oraz dodatkową odprawę w wysokości 25 tys. dolarów. Likwidacji zakładu i miejsc pracy sprzeciwiła się centrala związkowa Steelworkers. Zdaniem przywódcy Rippey'a Schumera – w obawie przed konkurencją, ArcelorMittal woli doprowadzić do fizycznej likwidacji zakładu zamiast sprzedać zakład innemu inwestorowi, który uratuje miejsca pracy.

Centrala związkowa zaproponowała kierownictwu przedstawienia takiego oferenta do przejęcia walcowni, który nie będzie stanowił konkurencji dla AM.

W ArcelorMittal Myrtle Beach na zwolnieniach

Pracownicy należącej do ArcelorMittal huty Myrtle Beach w Georgetown USA, którzy już trzeci raz w tym roku przebywają na czasowym zwolnieniu z pracy, nie wrócą do niej przez następne 2 tygodnie. Zostały ponownie przedłużone z powodu braku zamówień. Pracownicy utrzymania ruchu huty powrócą nie wcześniej niż 13 kwietnia. Z kolei pracownicy Walcowni zamiast 6 kwietnia, decyzją kierownictwa huty powrócą 20 kwietnia.

ArcelorMittal wstrzymuje pracę dwóch kopalni w Rosji

ArcelorMittal rozważa czasowe wstrzymanie wydobywania kamiennego w dwóch spośród trzech jego kopalni Anzherskaya i Pervomayskaya w Rosji. Przerwa spowodowana jest ograniczeniem produkcji stali w koncernie i ma potrwać do czasu poprawy koniunktury.

W ramach restrukturyzacji, przedsiębiorstwo zamierza uruchomić w kopalniach program dobrowolnych odejść oraz odpraw dla pracowników wchodzących w wiek przedemerytalny. Część kadry specjalistów i górników z Pervomayskaya i Anzherskaya przejdzie do Berezovskaya.

Łącznie w kopalniach pracuje 5830 osób.

ArcelorMittal przejął rosyjskie kopalnie od konkurenta OAO Severstal w ub. roku za 720 milionów USD.

Konflikt w ArcelorMittal Galati

Setki pracowników ArcelorMittal Galati w Rumunii protestowało 13 marca przeciwko decyzjom zarządu spółki, że 12.000 załoga będzie pracować tylko dziesięć dni w miesiącu rotacyjnie począwszy od 1 kwietnia 2009.

Zadaniem kierownictwa huty - decyzja została podyktowana dramatycznym spadkiem popytu na wyroby stalowe. Załogę huty zbulwersowała informacja, że za czas pozostawania bez pracy pracownicy otrzymają, tylko 75% wynagrodzenia plus premia.

Związki zawodowe domagają się wyższej zapłaty proponując trzy rozwiązania zapłaty za godziny postojowe:

- 90 procent stawki zaszeregowania plus premia,
- 100 procent stawki zaszeregowania bez premii
- 90 procent wynagrodzenia plus premia oraz zobowiązania do wzrostu wynagrodzeń o 15 procent, począwszy od drugiego kwartału br.

"Nie możemy akceptować dalszych cięć wynagrodzeń ponieważ pracownicy ponieśli je w znacznym wymiarze oświadczył Adrian Adascalitei Vice President związku FSS-Metarom. Poza tym, nie uważam, że to w znaczącym stopniu wpłynie na obniżenie kosztów.

Zarząd ArcelorMittal Galati zamierza ograniczyć zatrudnienie o 3600 osób do 2012 roku, z wykorzystaniem programu dobrowolnych odejść. Oprócz działalności restrukturyzacji programu będą realizowane zajęcia we wszystkich sektorach oraz dążenie do zmniejszenia kosztów, strat i wypadki przy pracy i wzrost produktywności.

Związki przeciwne zmianom restrukturyzacyjnym To rozbiór Zakładu Automatykacji a nie restrukturyzacja

Spotkanie przedstawicieli związków zawodowych w Zakładzie Automatykacji z nowym prezesem Adamem Filipkiem 25 marca miało dać odpowiedź na podstawowe pytania: jakie rzeczywiste plany ma właściciel do tej spółki i zatrudnionych pracowników.

- Zarząd spółki ArcelorMittal przyjął pewną strategię, pewien nakreślony pomysł. Z punktu widzenia właściciela pomiędzy trzema podmiotami Spółką ArcelorMittal Poland, ArcelorMittal Service Group i Zakładem Automatykacji jest duży przepływ finansowy i odprowadzanych jest mnóstwo podatków obrotowych do budżetu państwa. - mówił prezes. Właściciel przeanalizował ten układ współpracy i postanowił go zrestrukturyzować, bo ma takie prawo. Przystępujemy do gruntownej analizy działania spółki oraz analiz pod kątem optymalizacji pod względem kosztowym w tych spółkach. Plan zakłada wydzielenie pracowników ZA w trzy obszary:

- część przejdzie do ArcelorMittal Service Group,
- pracujący przy obsłudze urządzeń produkcyjnych AMP zostaną włączeni do AMP
- pozostała część pozostanie w spółce ZA.

Jest taka propozycja by utworzyć biuro, które będzie zajmowało się stricte automatyką. To biuro miałoby nadzór i koordynację całej sfery automatyki w ArcelorMittal Poland.

Być może będzie część pracowników które nie zostaną propozycji do żadnej z tych trzech grup. Jak mówił nowy prezes - ma wstępną zgodę na przedłużenie programu dobrowolnych odejść do końca br. z którego część pracowników tej ostatniej grupy będzie mogła skorzystać.

- Absolutnie nie przyjmujemy do wiadomości stwierdzeń prezesa, że dla części pracowników nie będzie miejsc pracy - mówił przewodniczący Solidarności w spółce ZA Lech Majchrzak. Przypomniał prezesowi, że obowiązują go przestrzeganie Porozumienia Socjalnego, które gwarantuje wszystkim pracownikom zatrudnienie.

Nie wyrażamy też zgody na podział spółki, bo uważamy, że może ona funkcjonować na dotychczasowych zasadach, w tych samych strukturach organizacyjnych.

Lech Majchrzak nawiązał do trudnego okresu w historii spółki, kiedy ważyłyby się jej losy i w obronie stanęła większość załogi. To również dzięki tym osobom dla których mówi się, że nie będzie pracy - spółka przetrwała. Natomiast całkowicie nie rozumiem czemu ma służyć takie przyłączenie do spółki, która ma problemy finansowe. Jeśli już to najlepszym rozwiązaniem jest inkorporowanie całości Zakładu Automatykacji do huty. Tak jak zrobiono niedawno z Hutą Królewską i Hutą Batory.

- Nie ludźmy się, osoby które pozostaną bez pracy - mówił Lech Majchrzak, nie mają żadnych szans na rynku pracy. Zwrócił też uwagę na majątek ZA. - Co z obiektem, który był przebudowany pod kątem przejęcia pracowników z obecnej siedziby - pytał?

Prezes Filipiek zapewniał, że wszystkie kolejne etapy prac, będą na bieżąco konsultowane ze stroną związkową.



Prezesowi nie udało się przekonać związkowców, że realizuje pewien scenariusz który wymaga przeanalizowania i przekonania z punktu widzenia ekonomicznego a nie likwidację spółki. Prezes zapewnił też, że zamiast powierzyć to zadanie instytucji z zewnątrz, bezpieczniej jest wykonać własnymi siłami z pomocą fachowców. Zobowiązał się też do dotrymania obowiązujących w spółce umów społecznych, by nie naruszyć praw pracowniczych, czego obawiają się związkowcy. Wszystkie działania będą jawne, by każdy mógł w nich uczestniczyć i widzieć gdzie jest jego miejsce.

Według związkowców - „kart zostały już rozdane” i los firmy został już przesądzony o czym świadczy wypowiedź Gregora Muenstermana podczas jednego ze spotkań ze związkowcami.

W związku z tym, że w zebraniu nie uczestniczył nikt ze strony właściciela, związkowcy wystąpili z wnioskiem do prezesa Filipka o zaproszenie na kolejne posiedzenie prezesa ArcelorMittal Poland Gregora Muenstermana.

Zarząd spółki HK ZA zobowiązał się, że takie spotkanie zostanie zorganizowane w terminie 30.03 - 03.04 2009 r.

(jz)

Co z walcownią średnią - kto ukrywa prawdę Cd ze str 1

7 kwietnia br. od rana w siedzibie naszego związku dzwoniły telefony od zaniepokojonych pracowników walcowni średniej, chcących się dowiedzieć czy prawdą jest, że zapadła decyzja o wyłączeniu instalacji z produkcji. *Jeśli wyłączą - konflikt jest nieunikniony* - mówili zdenerwowani pracownicy.

Ponieważ pojawiały się sprzeczne informacje o wyłączeniu i dalszej pracy - Jerzy Goiński członek Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland z wyboru załogi, podjął interwencję w Zarządzie spółki AMP. Obawy były uzasadnione, bo od dłuższego czasu pojawiały się informacje o wyłączeniu walcowni średniej w Dąbrowie Górniczej i przeniesieniu produkcji do Ostrawy. W piśmie do prezesa Muenstermana trzy największe związki zawodowe w dąbrowskim Oddziale AMP - wyraziły zdecydowany sprzeciw do polityki prowadzonej przez zarząd koncernu w Luksemburgu. Zdaniem Jerzego Goińskiego - *dramatyczna sytuacja, w jakiej znalazły się oddziały w Polsce, nie jest wyłącznie wynikiem światowego kryzysu gospodarczego, ale też złych decyzji podejmowanych na szczeblu zarządu koncernu. Jesteśmy przekonani, że działania te są celowe i służą głównie ochronie i minimalizowaniu skutków recesji w oddziałach ArcelorMittal w Zachodniej Europie.*

- *Nigdy nie zgodzimy się na wyłączenie z ruchu walcowni średniej, bo żadne argumenty nie uzasadniają takiej decyzji* - mówi Jerzy Goiński. - *Nasza walcownia jest nowoczesna i na naszą korzyść przemawiają najniższe koszty produkcji w Europie. Jeśli mimo to decyzja taka zapadnie - podejmiemy wszelkie działania z użyciem wszelkich środków w obronie tysięcy miejsc pracy* - powiedział Jerzy Goiński.

Wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci naszego Kolegi,
wieloletniego działacza
Solidarności Huty Katowice
Stanisława Czarnoty
żonie, córkom i synowi
oraz najbliższej rodzinie
składu

Prezydium oraz Międzyzakładowa
Komisja MOZ NSZZ „Solidarność”
dąbrowskiego Oddziału Mittal Steel Poland



Wyrazy głębokiego żalu
z powodu śmierci wiceprzewodniczącego
Międzyzakładowego Związku Zawodowego
Pracowników ArcelorMittal Poland.

Stanisława Kieljana
żonie i dzieciom
oraz bliskim
składu

Prezydium oraz Międzyzakładowa Komisja
MOZ NSZZ „Solidarność”



Dla zatrudnionych na dzień 1 kwietnia br. Nagroda za osiągnięte zyski

W czwartek 26 marca, przedstawiciele ArcelorMittal Poland S.A. oraz Organizacje Związkowe Spółki zawarły porozumienie w zakresie wypłaty nagrody - średnio 850 zł na pracownika za wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę w 2008 roku.

Uprawnionymi do nagrody są pracownicy Spółki, którzy objęci są zasadami wynagradzania uzgodnionymi w dniu 10.08.2006r., przepracowali cały rok 2008 (z uwzględnieniem zatrudnienia w Walcowni Blach Grubych Batory i Hucie Królewskiej) i pozostają w zatrudnieniu w ArcelorMittal Poland S.A. w dniu 01.04.2009r.

Do nagrody uprawnieni są także, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia w AMP S.A., byli pracownicy RAPZ Sp. z o. o., i SOLHUT Sp. z o.o., którzy w roku 2008 pracowali na rzecz Spółki i pozostają w zatrudnieniu w ArcelorMittal Poland S.A. w dniu 01.04.2009r.,

Wysokość procentowa nagrody jest ustalona przez podzielenie Funduszu (średnio 850 zł na pracownika), przez fundusz wynagrodzeń Spółki za rok 2008 (z uwzględnieniem funduszy plac WBG Batory i Huty Królewskiej).

Indywidualna wysokość nagrody dla pracownika stanowi iloczyn procentowej wielkości nagrody oraz wynagrodzenia pracownika osiągniętego za czas przepracowania w roku 2008 z poniższymi wyłączeniami:

- wynagrodzenia i zasiłków za okres choroby oraz zasiłków z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, z wyjątkiem wynagrodzeń i zasiłków za okres choroby spowodowanej chorobą zawodową lub wypadkiem przy pracy,
- nagród jubileuszowych,
- odpraw /rekompensat/ odszkodowań,
- ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,
- dodatków za instruktaż i szkolenie,
- wynagrodzeń ryczałtowych dla społecznych inspektorów pracy,
- nagród i dodatków jednorazowych,

Pozostała część Funduszu, w wysokościach określonych poniżej, jest przeznaczona do dyspozycji Prezesa Zarządu - Dyrektora Generalnego i Dyrektorów Naczelnych Oddziałów/ Dyrektorów w Centrali na wyróżnienie pracowników Spółki za zrealizowane w roku obrotowym szczególnie ważne i trudne zadania.

Realizacja nagrody następuje wraz z wynagrodzeniem za marzec 2009r., a kwoty rezerwy nie później niż wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2009r.

Ustalenia Stron dotyczące wypłaty nagrody będą miały odpowiednie zastosowanie do pracowników podlegających procesowi restrukturyzacji organizacyjnej (wydziałenia), zaistniałych w ArcelorMittal Poland S.A. od 1 stycznia do 31 grudnia 2008., z tym, że nagroda dla tych pracowników zostanie wypłacona proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Spółce w roku 2008.

Nagroda, ulega odpowiedniemu zmniejszeniu lub nie jest wypłacana, w przypadku, gdy w nowym podmiocie gospodarczym uprawniony pracownik otrzyma analogiczną nagrodę.

Przez pozostawanie w zatrudnieniu, należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Partner Serwis przejmie administrowanie oraz sprzedaż mieszkań zakładowych

Nie małe zdziwienie i zainteresowanie delegatów VI MZD NSZZ Solidarność - 27 marca 2009r wywołała informacja Dyrektora Nadzoru Właścicielskiego - Tomasza Ślęzaka o nowym podmiocie, który przejmie nadzór nad administrowaniem i sprzedażą mieszkań zakładowych. Nasz związek zwrócił uwagę, że zgodnie z zapisem Pakietu Socjalnego z dnia 25 lutego 2004r., taki zamiar powinien być skonsultowany z organizacjami związkowymi ArcelorMittal Poland a nie był.

W związku z tym, w piśmie do Dyrektora Personalnego Andrzeja Wypycha wnieśliśmy o wyjaśnienie następujących kwestii:

- kto obecnie będzie zarządzał zasobami mieszkaniowymi ArcelorMittal Poland
- jaki będzie obowiązywał regulamin sprzedaży mieszkań zakładowych
- kiedy najemcy otrzymają propozycję wykupu mieszkań
- z kim wykupujący będzie podpisywał umowę o zakupie mieszkania.

Związek krytycznie odniósł się też do dotychczasowego trybu sprzedaży, kiedy przez 10 lat pracodawca nie potrafił wypracować procedur, które umożliwiałyby sprawne i szybkie wykupienie mieszkań przez zainteresowanych pracowników, emerytów i rencistów. Takie postępowanie, było i jest przedmiotem krytyki pracowników a nawet rodzi u nich podejrzenia o celowym działaniu o charakterze spekulacyjnym.

W oczekiwaniu na odpowiedź dyrektora personalnego - do naszego związku wpłynęło pismo z Zarządu ZUH Partner, dotyczące powołania nowej spółki.

Jak wyjaśnia Dyrektor Finansowy Jolanta Stefańska: stosownie do postanowień pkt. II ust. 13 Porozumienia Socjalnego, zawartego w dniu 22 marca 2006r. dla 100% Spółek Zależnych Mittal Steel Poland S.A.: na mocy Uchwały Nr 1/2009 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wsporników HK ZUH „Partner” Sp. z o.o. - została podjęta decyzja o wydzieleniu ze struktury spółki, działalności związanej z administrowaniem i zarządzaniem nieruchomościami oraz sprzedażą mieszkań. Wydzielenie tego obszaru, który przejmie nowo powołaną spółkę „Partner Serwis planowane jest na maj br.

Przejęcie pracowników do nowego podmiotu gospodarczego odbędzie się na zasadzie art. 23 Kodeksu Pracy, przy uwzględnieniu postanowień Porozumienia Socjalnego, tj. dalszym stosowaniu - w okresie do 31.12.2009r. - postanowień tego dokumentu.

Standardy gorsze niż w innych spółdzielniach Dlaczego wzrosły czynsze w zakładowych mieszkaniach

Ostatnie podwyżki opłat czynszowych w mieszkaniach będących własnością ArcelorMittal Poland bardzo zbulwersowały zarówno pracowników jak i nasz związek. Nas, bo nie były konsultowane - lokatorów wzburzyła wysokość podwyżek.

W konkretnym przypadku: lokator otrzymał wypowiedzenie dotychczasowej stawki czynszu w wysokości: 2,84 zł za 1m2 wynajmowanego lokalu z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.

Począwszy od 1 lipca 2009 roku obowiązuje nowa stawka czynszu w wysokości 3,27 zł. za 1 m2 p. użytkowych. To oznacza, że miesięczny wymiar czynszu 49,75 m2 x 3,27zł./m2 wyniesie - 162,68 zł.

O wzroście cen z dniem 1 kwietnia br. zdecydował Zarząd ArcelorMittal Poland lecz bez konsultacji ze stroną związkową, do czego był zobowiązany.

W tej sprawie Solidarność jako reprezentant interesów pracowników zatrudnionych w AMP wystosowała pismo do prezesa Gregora Muenstermanna wnosząc o wyjaśnienie. Związek pyta: jakie przesłanki skłoniły Zarząd do podniesienia opłat czynszowych, skoro dotychczasowe nie odbiegały od ogólnie stosowanych na naszym terenie. Np. w Spółdzielni Mieszkaniowej „Lokator”, gdzie za eksploatację pobiera się czynsz w wysokości 2 zł 37 groszy za metr powierzchni mieszkalnej. W zarządzeniu nr 1111/08 Prezydent miasta Dąbrowa Górnicza z dnia 10 lipca 2008 roku, określił wysokość stawek czynszowych na poziomie 2 zł 74 grosze za metr powierzchni mieszkalnej.

Związek porównując stan techniczny i estetykę budynków uważa, że mieszkania

Ryzyko zawodowe na Twoim stanowisku pracy

Z dniem 30 marca br. wszedł Aneks nr 1 do Regulaminu Pracy wprowadzonego Zarządzeniem nr 8/2008 DG w sprawie „wprowadzenia Regulaminu Pracy ArcelorMittal Poland S.A.” postanawiają o zmianie treści §5 ust.18, który przyjmuje następującą treść:

Informować pracowników o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami;

Informacje o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą, pracodawca przekazuje pracownikom zapoznając pracownika z Kartą Oceny Ryzyka Zawodowego:

- a) po każdym jej opracowaniu lub aktualizacji.
 - b) podczas wstępnych oraz okresowych szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - c) w przypadku zmiany stanowiska pracy,
- oraz niezwłocznie w przypadku zmiany warunków pracy na danym stanowisku przed aktualizacją Karty.

Zapoznanie się z ryzykiem wymaga pisemnego potwierdzenia przez pracownika.

związane do ArcelorMittal poziomem znacznie odbiegają od standardów w innych Spółdzielniach.

W naszych szpecą stare nie wymienione okna, nie pomalowane klatki schodowe, brak dociepleń budynków i przeciekające dachy. Jakimi więc przesłankami kierował się Zarząd?

Związek wniósł o wyjaśnienie i przedstawienie kalkulacji które będą przemawiały za koniecznością podwyższenia lokatorom zakładowek opłat czynszowych.

Pamięci poległych na Kresach Wschodnich

29 marca br. w parafii p.w. św. Joachima w Sosnowcu - Zagórzu odbyły się uroczystości kościelne upamiętniające mord polskich oficerów na terenie b. ZSRR. W ceremonii uczestniczyli hierarchowie parafii Diecezji sosnowieckiej, przedstawiciele Rodziny Katyńskiej, władz państwowych i samorządowych, związkowcy Solidarności, wojska, policji, oraz liczne poczty sztandarowe organizacji i stowarzyszeń.

W trakcie uroczystości odczytano list Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej - Lecha Kaczyńskiego, w którym podziękował organizatorom i uczestnikom za trud podejmowany z myślą o zachowaniu w żywej pamięci społeczności Zagłębia tych, którzy ponieśli śmierć w akcie bezprecedensowego okrucieństwa.

Przed 68 laty w katowniach NKWD w lesie katyńskim, w Charkowie, w Bykowni pod Kijowem i Kuropatach pod Mińskiem oraz w wielu innych, po dziś dzień nie odkrytych miejscach kaźni dokonano eksterminacji polskich jeńców wojennych w tym również pochodzących z Zagłębia Dąbrowskiego. Doroczne spotkanie upamiętniające polską Golgotę Wschodu odbyły się już po raz dwudziesty pierwszy. Liczną delegację Solidarności dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Steel Poland reprezentował przewodniczący - Jerzy Goiński wraz z poczem sztandarowym.



Związkowcy ArcelorMittal chcą gwarancji i zachowania standardów

W dniach 31 marca - 1 kwietnia br. w siedzibie ArcelorMittal w Luksemburgu, w ramach grupy Dialogu Społecznego odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych działających w ArcelorMittal na terenie Unii Europejskiej. Organizatorem posiedzenia była Europejska Federacja Metalowców.

Dominującym tematem spotkania, były kwestie dotyczące Europejskiego Porozumienia Ramowego, regulującego podstawowe kwestie zatrudnienia w zakładach ArcelorMittal. Zdaniem związkowców, przyszłe porozumienie powinno opierać się na ośmiu punktach, które zostały zapisane w pismach do właściciela Grupy AM L.N. Mittala.

Za najważniejsze punkty tego porozumienia związki zawodowe zrzeszone w EMF uznały:

- zachowanie obecnej siły roboczej,
- konieczność prowadzenia negocjacji rozwiązań ostonowych w przypadku redukcji zatrudnienia,
- rekompensaty za stratę wynagrodzenia, w przypadku przestojów,
- wyjaśnienie sprawy podziału zysku za wyniki finansowe osiągnięte przez Grupę AM,
- utrzymanie kwalifikacji, wiedzy i kapitału ludzkiego,
- intensyfikacja szkoleń i edukacji pracowników zwłaszcza w okresie obniżonej produkcji,

- wykorzystanie okresu przerw w produkcji do modernizacji maszyn, obiektów produkcyjnych w celu utrzymania maksymalnej zdolności oraz przygotowania do powtórnej pracy.

Za ważne w porozumieniu związkowcy uznali również zapis o szeroko pojętej informacji i konsultacji.

Przedstawiciel Dyrekcji Generalnej AM Bernard Fontana zgodził się w imieniu Grupy na negocjacje Ramowego Europejskiego Porozumienia. Ustalono, że do końca tego tygodnia zostanie powołany wąski zespół negocjacyjny, natomiast w przyszłym tygodniu Europejska Federacja Metalowców przedstawi Dyrekcji Generalnej projekt takiego porozumienia.

EMF będzie zabiegać o jak najszybsze uzgodnienie Europejskiego Porozumienia Ramowego, które będzie wprowadzać w Grupie AM minimalne standardy prowadzenia skutecznego dialogu społecznego, w tym przede wszystkim dotyczące redukcji zatrudnienia i innych działań w okresie dekonunktury i ograniczenia produkcji.

8 kwietnia w Luksemburgu odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej, zwołane z inicjatywy związków zawodowych i było poświęcone aktualnej sytuacji w segmencie wyrobów długich i płaskich w zakładach należących do ArcelorMittal na terenie Unii Europejskiej. Przedstawiciele Dyrekcji ArcelorMittal poinformowali członków Prezydium o sytuacji rynkowej i produkcyjnej w tych zakładach oraz przedstawili plany produkcyjne na najbliższą przyszłość. Wielokrotnie podkreślano, że wszystkie ograniczenia produkcyjne są tymczasowe i będą cofnięte w przypadku poprawy sytuacji na rynku stalowym. Zadeklarowano, że Grupa ArcelorMittal utrzyma w gotowości linie technologiczne bez ich trwałego uszkodzenia lub wyłączenia tak, aby w przypadku poprawy koniunktury produkcja mogła być wznowiona tak szybko jak to będzie możliwe.

Informacje te wzbudziły wiele kontrowersji i wywołały burzliwą dyskusję ponieważ w bezpośredni sposób przekładają się na poziom zatrudnienia w zakładach AM. Związkowcy wielokrotnie podkreślali, że w obliczu tak ważnych społecznie decyzji dyrekcja Grupy unika przekazywania konkretnych informacji, a te które są przekazywane czasami pozostają w sprzeczności z przekazywanymi na szczeblu krajowym (np. sprawa dotycząca wyłączenia Walcowni Średniej w Dąbrowie Górniczej). Strona związkowa stwierdziła, że dialog społeczny, zwłaszcza na szczeblu krajowym jest bardzo niskiej jakości i stąd istnieje konieczność budowania silnego i stałego dialogu społecznego na wszystkich poziomach oraz należy podjąć wszystkie możliwe działania w celu utrzymania miejsc pracy i ochrony zdolności produkcyjnych w zakładach należących do ArcelorMittal na terenie Unii Europejskiej.

III Halowy Turniej Hutników w piłce nożnej o Puchar im. Jarosława Zwolińskiego i Władysława Mołęckiego

Tradycyjnie już - trzy organizacje związkowe Huty Katowice: MOZ NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland, MZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz MZZ Pracowników Ruchu Ciągłego ArcelorMittal Poland zapraszają do udziału w III Halowym Turnieju Hutników w piłce nożnej o Puchar Przechodni im. Jarosława Zwolińskiego i Władysława Mołęckiego.

W rozgrywkach, które odbędą się w sobotę 18 kwietnia w Zespole Szkół nr 4 w Dąbrowie Górniczej przy ul. Łęknice 35, mogą uczestniczyć reprezentacje związków zawodowych oraz Spółek. Termin zgłoszeń drużyn do rozgrywek u organizatora do 9 kwietnia.

Uwaga! W turnieju nie mogą brać udziału zawodnicy grający w klubach I, II, III ligi PZPN oraz I i II ligi rozgrywek halowych.

Każdy zawodnik zobowiązany będzie do okazania legitymacji pracowniczej.

- Drużyna może składać się z 10 zawodników. Podczas meczu na parkiecie przebywa pięciu piłkarzy w tym bramkarz.
- Czas trwania meczu wynosi 2x12 minut
- Zawodnicy muszą posiadać jednolite koszulki.
- Organizator nie zapewnia sprzętu sportowego dla drużyn.

- Zwycięska drużyna otrzymuje dyplom, nagrody i puchar przechodni, który przekazuje organizatorowi przed następnym turniejem.
- Pozostałe drużyny otrzymują dyplomy a zajmujące II i III miejsce nagrody.

Wszyscy uczestnicy turnieju otrzymują poczęstunek po zakończeniu rozgrywek.

Szczegółowy system turnieju uzależniony jest od ilości zgłoszonych drużyn i zostanie przedstawiony uczestnikom przed rozpoczęciem rozgrywek.

Prosimy zawodników o zabranie ze sobą obuwia o spodach jasnych nie pozostawiających śladów na parkiecie. Zawodnicy nie przestrzegający powyższego nie będą dopuszczeni do gry.

Początek turnieju sobota 18 kwietnia - godz. 8:15' Za organizatorów:

Stanisław Szrek tel.61 90





Zamiast redukcji zatrudnienia pół etatu z dopłatą

Przedstawiciele największych central związkowych i organizacji pracodawców zakończyli dwustronne negocjacje dotyczące działań antykrzysowych i zawarli porozumienie, które ma pomóc przetrwać firmom znajdującym się w kryzysowej sytuacji bez konieczności zwalniania pracowników. Całość uszeregowali w III obszarach: wynagrodzeń i świadczeń społecznych; rynku pracy i stosunków pracy oraz polityki gospodarczej i przekazali je rządowi w formie 13 postulatów.

W myśl uzgodnień - dobrze prosperujące przed kryzysem firmy, którym zamówienia spadną co najmniej o jedną trzecią, będą mogły podpisać umowę z urzędem pracy.

Dzięki temu pracowników, którzy na mocy obecnych przepisów podlegaliby zwolnieniom grupowym, pracodawca przeniesie na pół etatu i będzie płacił im połowę wynagrodzenia, a urząd pracy będzie dokładał 70 proc. zasiłku dla bezrobotnych (obecnie 386,26 zł brutto).

Taka umowa mogłaby trwać do ośmiu miesięcy. Jeśli w tym czasie firma odzyskałaby zamówienia, pracownicy mogliby wrócić na pełne etaty.

Inną zmianą ma być uelastycznienie czasu pracy. Wobec spadku zamówień pracodawca mógłby wprowadzić skrócony dobowy wymiar czasu pracy (np. sześć godzin dziennie zamiast ośmiu), a gdy pojawią się zamówienia - „odebrać” podarowane godziny i wydłużyć czas pracy (np. do 10 godzin dziennie), bez płacenia pracownikom za godziny nadliczbowe. W myśl podpisanego porozumienia rozliczenie czasu pracy mogłoby następować w okresach dwunastomiesięcznych. Innym ustaleniem jest m.in. zwolnienie z podatku dochodowego bonów towarowych dawanych pracownikom w ramach pomocy socjalnej zwykle w okresie przedświątecznym oraz przyznawanie świadczeń socjalnych nie wszystkim pracownikom, a jedynie najuboższym.

PROJEKT ZMIAN PRZEPISÓW W O PRAWIE DO LOKALU

Wnuk, zięć i synowa przejmą mieszkanie ...

Sejm pracuje nad zmianą przepisów, które mają umożliwić przejęcie przez zięcia, synową lub wnuka mieszkania po śmierci najemcy. Obowiązujące przepisy nie pozwalają im wstąpić z mocy prawa w stosunek najmu. Zdarza się, że właściciele lokalu nie chcą podpisać z nimi nowej umowy najmu co powoduje utratę przez nich mieszkania po krewnym.

Projekt ustawy zmierza do zmiany przepisów na korzyść tych osób.

Obecnie bliscy nieżyjącego najemcy tj. wdowy lub wdowca (niebędących współnajemcami), dzieci i ich współmałżonkowie, konkubenta (konkubiny) oraz innych osób, względem których najemca ma obowiązek alimentacyjny, mogą wstąpić w stosunek najmu (art. 691 kodeksu cywilnego). Do „innych osób” zalicza się wprawdzie m.in. wnuki. Nie wszyscy oni jednak mogą wstąpić w stosunek najmu. Prawo to przysługuje tylko tym, których dziadkowie przed śmiercią utrzymywali. Wszystkie osoby, które chcą wstąpić w stosunek najmu, powinny mieszkać na stałe z najemcą aż do chwili jego śmierci. Poświadczyć chcą rozszerzyć krąg uprawnionych o zięcia, synową i wszystkie wnuki. Nowe przepisy zakładają, że po wstąpieniu w stosunek najmu zmieni się tylko jedna ze stron umowy: najemca. Reszta postanowień umowy, łącznie z wysokością czynszu, pozostanie taka sama. Gdyby zaś właściciel nie chciał zaakceptować zmiany najemcy, zainteresowany zawsze mógłby iść do sądu i tam zażądać, by podpisano z nim umowę na zasadach wstąpienia w najem. W zwykłych umowach najmu jest inaczej. To od właściciela zależy, czy chce zawrzeć umowę czy nie oraz na jakich zasadach. Nikt nie ma prawa go zmuszać do tego w sądzie.

NOWE PRZEPISY O UPADŁOŚCI KONSUMENCKIEJ

Ogłosisz upadłość - sąd zlicytuje twój majątek

Z dniem 31 marca wchodzi w życie przepisy, które umożliwiają ogłosić upadłość każdemu, kto wpadł w spiralę zadłużenia nie z własnej winy, a narosłe zobowiązania znacznie przekraczają możliwości spłaty. Dzięki ogłoszeniu bankructwa wierzyciele i komornicy nie będą mogli przez całe życie nas nękać. Poddanie się procedurze oznacza od razu konieczność likwidacji całego majątku. Z nowych przepisów będą mogły skorzystać tylko osoby, które popadły w długi nie z własnej winy, na skutek nieprzewidzianych okoliczności. Przyjęte rozwiązania są dość radykalne - dłużnicy muszą dobrowolnie poddać się procedurze likwidacji majątku. W momencie rozpoczęcia procesu sąd licytuje cały majątek osoby zadłużonej. Sprzedaży poddane będą zarówno ruchomości jak i nieruchomości. Następnie sąd określa, jaka część pozostałego zobowiązania będzie spłacana w ratach przez pięć kolejnych lat. Dopiero to, czego nie uda się spłacić przez ten okres czasu może zostać umorzona. Warunkiem jest jednak regularne spłacanie nałożonych przez sąd rat. W tym czasie nie można też zaciągać kolejnych kredytów. Wniosek o upadłość konsumencką należy złożyć w sądzie rejonowym, właściwym dla swojego miejsca zamieszkania. We wniosku powinno znaleźć się uzasadnienie oraz opis okoliczności, które doprowadziły do zadłużenia. Należy załączyć kopie dokumentów dotyczących zadłużenia. Opłata za złożenie wniosku wynosi 200 zł, niezależnie od sumy zadłużenia. Sąd rozpatrzy prośbę i zdecyduje o ogłoszeniu upadłości lub odrzuceniu wniosku. Ogłoszenie o upadłości ukaże się na tablicy ogłoszeń oraz w prasie codziennej. Informacja trafi także do wierzycieli. Sąd zdecyduje o podziale masy upadłościowej. Sprzedaży podlega także lokal zajmowany przez dłużnika. Sąd pozostawi mu jednak kwotę potrzebną na wynajem mieszkania przez 12 miesięcy. Jeśli pieniądze ze sprzedaży majątku nie pokryją całości zobowiązań, sąd ustali plan spłaty. Określi w nim wysokość miesięcznych rat, które dłużnik będzie płacić przez 5 lat. Po pięciu latach sąd zdecyduje o umorzeniu pozostałego długu. Warunkiem jest regularne spłacanie rat. Nie można w tym czasie zaciągać kredytów.

Z ustawy nie będą mogły skorzystać osoby prowadzące działalność gospodarczą oraz rolnicy.

Dorabianie przez emerytów bez limitu



Rzecznik praw obywatelskich jest za umożliwieniem rencistom osiągnięcia przychodów z pracy, które bez względu na ich wysokość nie podlegałyby zmniejszeniu ani zawieszeniu.

Janusz Kochanowski, rzecznik praw obywatelskich, zwrócił się do resortu pracy z pytaniem, czy zamierza wystąpić z projektem ustawy znoszącym limity dorabiania przez rencistów.

Do biur RPO wpływają skargi od rencistów, którzy domagają się wprowadzenia w życie takich rozwiązań. Przepis o zniesieniu limitów był zawarty w ustawie z 17 października 2008 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw. Nie weszła ona jednak w życie wskutek weta prezydenta. Nadal więc limity obowiązują. Od 1 marca do 31 maja 2009 r. renta jest zmniejszana i zawieszana, jeśli rencista osiąga dodatkowy przychód w wysokości odpowiednio 2167,60 zł i 4025,60 zł miesięcznie.

Głównym warunkiem przyznania renty jest stwierdzenie niezdolności do pracy przez lekarza orzecznika lub komisję lekarską ZUS. Trzeba też legitymować się odpowiednim okresem składkowym i nieskładkowym, który zależy od wieku. Niezdolność do pracy (poza wyjątkami) musi powstać w jednym z wymienionych okresów składkowych lub nieskładkowych, ale nie później niż w ciągu 18 miesięcy od ustania tych okresów.

Przy wyliczaniu renty sumuje się kwoty odpowiadające 24 proc. kwoty bazowej, po 1,3 proc. podstawy wymiaru renty za każdy rok okresów składkowych, po 0,7 proc. okresów nieskładkowych i po 0,7 proc. za każdy rok okresu brakującego do każdego z 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych, przypadających od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym rencista ukończyłby 60 lat.

Bony i talony bez podatku

Sejm przeprowadził pierwsze czytania kolejnych projektów nowelizacji ustawy o PIT. Jedną z najważniejszych zmian w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych jest poszerzenie zakresu zwolnienia świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych.

Jeden z projektów zakłada, że do zakresu limitowanego zwolnienia do wysokości 380 zł mają zostać włączone także świadczenia w formie bonów, talonów i innych znaków uprawiających do ich wymiany na towary lub usługi. Zwolnieniem zostaną objęte kwoty pochodzące z ww. funduszy oraz świadczenia inne niż rzeczowe. Chodzi o działalność socjalną rozumianą jak usługi świadczone przez pracodawców na rzecz różnych form wypoczynku, działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej, udzielanie pomocy materialnej (rzeczowej) lub finansowej, a także zwrotnej lub bezzwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe. Autorzy projektu proponują także podwyższenie ze 100 zł do 500 zł limitu kwoty zwolnienia dotyczącego jednorazowej wartości nieodpłatnych świadczeń otrzymywanych od świadczeniodawcy w związku z jego promocją i reklamą.

Projekty zostały skierowane do Komisji Finansów Publicznych.



Nadgodziny przyczyną wypadku przy pracy

„Praca przez kilka tygodni z ewidentnym naruszeniem przez pracodawcę przepisów o czasie pracy może stanowić przyczynę zewnętrzną doznanego przez pracownika zawału serca, jako wypadku przy pracy uznał Sąd Najwyższy w wyroku z 1 grudnia 2000 r., II UKN 107/00, OSNAP 2002/14/342.

W powyższym przypadku pracownik w okresie kilku tygodni poprzedzających wypadek pracował ponad 70 godz. tygodniowo, także w soboty i w godzinach nadliczbowych. W trakcie wykonywania pracy nagle zasłabł i zmarł. Przyczyną zgonu był ostry zawał serca. Pracodawca nie uznał zdarzenia za wypadek przy pracy, twierdząc, iż nie miało ono związku z pracą i nie było spowodowane przyczyną zewnętrzną.

Według opinii biegłego lekarza kardiologa, zawał serca mógł być wynikiem nadmiernego przeciążenia organizmu pracą, a praca w godzinach nadliczbowych może u osoby z ograniczoną rezerwą wieńcową wywołać zawał serca. Zdarzenie, w wyniku którego nastąpił zgon pracownika, spełniało więc niezbędne przesłanki do uznania go za wypadek przy pracy – czyli, że było nagłe, wywołane przyczyną zewnętrzną i nastąpiło w związku z pracą. Stanowisko takie podzielił także sąd II instancji, a ostatecznie także Sąd Najwyższy, uznając, że nagłość zdarzenia nie zawsze odpowiada przyjętemu powszechnie gwałtownemu i krótkotrwałemu zjawisku o natychmiastowym skutku. Zdarzeniem nagłym może bowiem być nie tylko jednorazowe działanie przyczyny zewnętrznej, lecz także to trwające przez okres dniówki roboczej. Z kolei przyczyną zewnętrzną zdarzenia może być każdy czynnik zewnętrzny, zdolny wywołać w istniejących warunkach szkodliwe skutki.

Pojęcie nadmiernego wysiłku, jako przyczyny zewnętrznej, musi być każdorazowo odniesione do konkretnych możliwości psychicznych i fizycznych danego pracownika. Aby to stwierdzić, należy wziąć pod uwagę nie tylko rodzaj wykonywanych czynności, ale również warunki i okoliczności, w których są wykonywane. Dlatego też nie można wykluczyć, że dla konkretnej osoby wykonywanie pracy nawet w normalnych warunkach stanowiło nadmierny wysiłek. Natomiast zdarzenie nagłe może być uznane za wypadek przy pracy, jeżeli można wykazać, że bez pracy zdarzenie to nie nastąpiłoby lub prawdopodobieństwo jego zajścia byłoby niewielkie. Trzecią przesłanką wypadku przy pracy jest związek zdarzenia z pracą, o którym to związku możemy mówić nawet wtedy, gdy zdarzenie nie jest normalnym skutkiem pracy (nie pozostaje z nią w tzw. adekwatnym związku przyczynowym). Musi jednak ono pozostawać w związku czasowym i miejscowym z pracą. W zasadzie każdy czynnik może w określonych warunkach pogorszyć stan zdrowia pracownika dotkniętego już schorzeniem samoistnym i wywołać u niego szkodliwe skutki. Czynnikiem tym może być nawet codzienna praca. Wysiłek fizyczny powodujący w czasie pracy uszkodzenie organu wewnętrznego pracownika dotkniętego schorzeniem samoistnym może uzasadniać uznanie tego zdarzenia za wypadek przy pracy, jeżeli w sposób istotny przyspieszył lub pogorszył istniejący już stan chorobowy. Tak było właśnie w przypadku tego pracownika.

PRACODAWCY ZAPŁACĄ ZA RECYDYWĘ

Wyższe kary za łamanie przepisów BHP

Rada Ministrów RP zwróciła się do Państwowej Inspekcji Pracy i Państwowej Inspekcji Sanitarnej, aby częściej kontrolowały oraz surowiej karały pracodawców łamiących przepisy oraz zasady bezpieczeństwa i higieny pracy. Gdy pracodawca zostanie co najmniej 2-krotnie ukarany za wykroczenie przeciwko prawom pracownika określone w Kodeksie pracy, w ciągu 2 lat od dnia ostatniego ukarania, grzywna w postaci mandatu karnego może wynieść 5.000zł. Jeżeli sprawa trafi do sądu grodzkiego, pracodawca może zapłacić nawet do 30.000zł.

Kary mogą być jeszcze wyższe, gdy inspektor PIP skieruje sprawę na drogę postępowania sądowego do właściwego sądu powszechnego, sąd może każdorazowo nałożyć grzywnę nawet do kwoty 10.000zł, a wielokrotnie, łącznie do kwoty 50.000zł. Natomiast jeżeli pracodawca nie ma osobowości prawnej, sąd może wymierzyć karę grzywny każdorazowo do kwoty 50.000zł, i wielokrotnie, łącznie aż do kwoty 200.000zł.

Wyższe odszkodowania za wypadki przy pracy

Zgodnie z obwieszczeniem ministra pracy z 20 lutego, od 1 kwietnia 2009 r. do 31 marca 2010r. jednorazowe odszkodowanie wypłacane przez ZUS z tytułu wypadku przy pracy czy choroby zawodowej, wynosi 589 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu. Taka sama wysokość zasiłku przysługuje z tytułu zwiększonego uszczerbku na zdrowiu o co najmniej 10 punktów procentowych. W wypadku orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy i niemożności samodzielnego egzystowania, albo pogorszenia się stanu zdrowia rencisty, odszkodowanie wynosi 10 tys. 304 zł.

Jednorazowe odszkodowanie przysługujące rodzinie, wynosi 52 tys. 990 zł, jeżeli uprawnieni do niego będą małżonek lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty.

Jeżeli zmarły ubezpieczony lub rencista miał więcej dzieci, każde z nich dostanie dodatkowo 10 tys. 304 zł odszkodowania. Taką samą kwotę otrzyma obecnie każdy inny członek jego rodziny, uprawniony do jednorazowego odszkodowania.

Badania cytologiczne obejmą pracujące

Obowiązek wykonywania badań mammograficznych i cytologicznych nie zostanie wpisany do kodeksu pracy. W tej sprawie rząd wyda specjalne rozporządzenie.

Sprawa dotyczy badań dla pracujących kobiet i tych, które będą rozpoczynać pracę. Niedawno resort pracy zakwestionował wpisanie tych badań do kodeksu pracy.

Zdaniem ministerstwa pracy ta kwestia powinna być uregulowana za pomocą nowelizacji rozporządzenia w sprawie badań profilaktycznych lub innych rozwiązań prawnych.

Ministerstwo Zdrowia i resort pracy zgadzają się, że koszty tych badań nie mogą obciążać pracodawców i pracowników. Dlatego obowiązek ich sfinansowania będzie nałożony na NFZ. Ten ostatni już teraz w ramach badań profilaktycznych oferuje kobietom możliwość bezpłatnego wykonania tego typu badań. Nie są one jednak obowiązkowe.

Waloryzacja najniższych świadczeń i dodatków oraz renty socjalnej i świadczenia przedemerytalnego

Od 1 marca 2009 r. kwoty tych świadczeń wynoszą:

- 675,10 zł - emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy, renta rodzinna,
- 519,30 zł - renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy,
- 810,12 zł - renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową oraz renta rodzinna wypadkowa,
- 623,16 zł - renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową,
- 567,08 zł - renta socjalna,
- 804,02 zł - świadczenie przedemerytalne,
- 173,10 zł - dodatek pielęgnacyjny
- 325,36 zł - dodatek dla sieroty zupełnej,

Od 1 marca 2009 r. zwaloryzowane zostały również kwoty maksymalnego zmniejszenia emerytur i rent w związku z osiągnięciem przychodu przekraczającego 70 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nie wyższego jednak niż 130 % tego wynagrodzenia i kwoty te wynoszą:

- 467,09 zł – w przypadku emerytury i renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy,
- 350,34 zł – w przypadku renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy,
- 397,05 zł – w przypadku renty rodzinnej, do której uprawniona jest jedna osoba.



Nie wiesz ? Pytaj !

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP
Interwencje, prawo pracy, płace
Sprawy socjalne, bhp
Sprawy organizacyjne, sport
Sprawy finansowe
Porady prawne

- Jerzy Goinski tel. 776 61 05
 - Lech Majchrzak tel. 776 92 37
 - Jan Czajkowski tel. 776 75 97
 - Stanisław Szrek tel. 776 61 90
 - Katarzyna Kulik tel. 776 88 44
 - Ewa Kobus

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00
po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05
Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Pocztą do redakcji redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl
Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl
Pocztą do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl

Interwencje

Wycieczki z „Partnerem”

W dniach: 4 kwietnia 20 czerwca i 17 października

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” - HKJ zaprasza na wycieczki:

do Tuszyna

W programie wycieczek: godz. 5:30 podstawienie autokaru - parking ZOZ, godz. 5:45 wyjazd z huty, od godz. 8:00 czas wolny (zwiedzanie targowiska w Tuszynie), godz. 12:00 wyjazd z Tuszyna, ok. 14:00 - powrót na parking ZOZ

Koszt wycieczki 22 zł dla uprawnionych z ZFSS. Dla pozostałych wg ustaleń z HK ZUH „Partner”.

Zapisy z wpłatą przyjmuje Jadwiga Szewczyk - tel. 81 13



29 - 31 maja

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” KWŚ (Walcownia Średnia) zaprasza:

na wycieczkę do Białowieży

Organizatorzy zapewniają: przejazd autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w Centrum Wypoczynku Rodzinnego „Ostoja” na skraju Parku Białowieckiego w 4 pok. domkach murowanych z łazienką.

W ramach wycieczki: 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiady, ognisko-grill, uroczysta kolacja, bilety wstępu do Białowieckiego Parku Narodowego, Muzeum przyrodniczego, Rezerwatu Żubrów - Skansenu.

Na terenie ośrodka: plac zabaw dla dzieci, boisko do siatkówki i kometki, miejsce ogniskowe z ławami, wypożyczalnia rowerów.

W programie:

1 dzień: wyjazd z parkingu ZOZ godz. 6:00. Przyjazd do Białegostoku - zwiedzanie z przewodnikiem Pałacu Branickich, Rynku, katedry, Soboru Św. Mikołaja, czas wolny. Przejazd do Białowieży, zakwaterowanie w obiekcie, ognisko grill, nocleg.

2 dzień: śniadanie, wyjazd do Muzeum Przyrodniczego, wycieczka do ścisłego rezerwatu oraz rezerwatu pokazowego Białowieckiego Parku Narodowego (żubry). Zwiedzanie parku pałacowego i cerkwi. Powrót do ośrodka, obiad, wieczorek przy muzyce.

3 dzień: śniadanie, zwiedzanie skansenu, przejazd do Grabarki – centrum prawosławia. (przerwa obiadowa).

Powrót na parking ZOZ godz. 22:00 Cena: 310 zł. dla osób uprawnionych do korzystania z ZFSS. Dla pozostałych 440 zł.

Zapisy: Jerzy Parafiniuk br. IV tel. 87 02, kom. 507 562 199 Stanisław Szrek tel. 61 90 kom. 509 917 303



6 czerwca

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” ZWG/W zaprasza na jednodniową wycieczkę:

do Bałtowa - Lasy Hłeczkie

W programie: godz. 10:00 zwiedzanie autokarem Zwierzyńca Bałtowskiego, godz. 11:30 obiad, godz. 13:00 spływ rzeką Kamienna, godz. 14:30 wyjazd z Bałtowa, Godz. 17:00 - 19:00 Biesiada piwna - restauracja Podzamcze w Rabszynie (kielbasa z różną, pieczywo, swojski smalec, 1 l. piwa/os.

Wyjazd 6 czerwca o godz. 6:30 z parkingu ZOZ. Powrót ok. godz. 21:00

Koszt wycieczki: dla korzystających z ZFSS - 70 zł/os.

Zapisy przyjmuje Eugeniusz Gerke tel. kom. 666 086 259, do pracy 78 79

Przy zapisie: PESEL, nr ewidencyjny, adres

21 - 24 maja

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” Zakładu Automatyzacji zaprasza:

do Zamościa

Organizator zapewni: pobyt w OW „DUET” w domkach campingowych z kominkami, telewizorem i pełnym węzłem sanitarnym.

W programie: wycieczka: Zamość, Lublin, Kozłówka n/Wisłą, Sandomierz, Wyjazd 21 maja o godz. 22:00 z parkingu ZOZ. Powrót 24 maja wieczorem.

Koszt wycieczki: dla niezrzeszonych korzystających z ZFSS – 217 zł, dla członków „S” - 185 zł. Przy zapisie zaliczka w wysokości 50 zł. nie podlega zwrotowi. Zapisy do 10 maja

W cenie: transport, zakwaterowanie (2 noclegi), wyżywienie (3 śniadania i 2 obiady-kolacje). Zapisy: Ewa Łukasińska tel. 504 186 422



Zawody Wędkarskie - Wiosna 2009

Zarząd Koła wędkarskiego nr 16 przy ArcelorMittal Poland zaprasza swoich członków do udziału w zawodach – „Wiosna 2009”

Impreza odbędzie się w sobotę 18 kwietnia na zbiorniku Łosień.

Początek zawodów godz. 7:00

Koło nr 16 PWZ przy dąbrowskim Oddziale AMP liczy 780 członków, zrzeszonych w 12 Sekcjach. Tradycyjnie członkowie mogą uczestniczyć w Grand Prix 2009, a o końcowej klasyfikacji będą stanowiły łączne wyniki 7 imprez, tj.:

1. Zawody podlodowe rozegrane w dniu 7 lutego na zbiorniku Pogoria I
2. Zawody szaławikowe „Wiosna 2009” - Łosień 18 kwietnia - godz. 7:00
3. Szaławikowe Mistrzostwa Koła - Poręba - 1 maja - godz. 7:00
4. Spinningowe Mistrzostwa Koła nr. 16 - Wisła/Dwory - 24 maja godz. 6:00
5. Szaławikowe Zawody o Puchar Prezesa Koła - Łosień 30 sierpnia godz. 7:00
6. Szaławikowe zakończenie sezonu „Jesień 2009” - Łosień - 19 września godz. 7:00
7. Spinningowe zakończenie sezonu - Dziedźkowice 10 października godz. 7:00

Komisja Wydziałowa ZWP/S zaprasza na wycieczki:

do Łeby 3 - 12 lipca br.

do Władysławowa w terminie 20-29 sierpnia

Zainteresowanych prosimy o wpłatę 100 zł. zaliczek:

- do Łeby do 10 maja

- do Władysławowa do 15 lipca.

Cena wycieczek oraz dokładne terminy wyjazdów zostaną podane w następnym wydaniu WZ.

Zapisy prowadzi: Andrzej Chrzanowski tel. 94 95, 93 46

kom. 600 695 325

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland O/ w Dąbrowie Górń.
Redakcja: Jacek Zommer tel. fax 032 776 97 07,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górń.
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61 Nakład 4000 egz.