

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

Solidarność



Nr 1/2009 (551)

HUTA KATOWICE

14 stycznia 2009

Wytransferowany zysk ArcelorMittal Poland

- 3 grudnia 2008 r. Walne ArcelorMittal Poland zdecydowało o przeniesieniu 2,36 mld zł "z kapitału zapasowego (zysku netto spółki za rok obrotowy 2007) na rezerwy z przeznaczeniem na dywidendę" Walne upoważniło też zarząd do dysponowania całym kapitałem rezerwowym "celem dokonania wypłaty zaliczki na poczet dywidendy" – pisze Puls Biznesu.

Według gazety - zarząd podjął uchwałę o wypłacie dywidendy. Najwięcej, około 1,7 mld zł otrzymał główny akcjonariusz i właściciel firmy Lakshmi Mittal.

- Sygnały o tym, że Mittal, chce sięgnąć po pieniądze zarobione przez jego spółki w Polsce dochodziły do redakcji już w listopadzie ub. roku. Z wyjaśnienia rzecznika prasowego AMP Andrzeja Krzyształowskiego miało wynikać, że niemal 2,37 mld zł zysku netto wypracowanego w 2007 r. będzie przeznaczony - zgodnie z czerwcową decyzją WZA - na kapitał zapasowy, tj. na bieżące funkcjonowanie spółki, w tym m.in. na inwestycje, remonty, modernizację. Stało się inaczej. 28 grudnia akcjonariuszom wypłacono zaliczkę na poczet dywidendy w wysokości 1 mld 729 mln zł. Decyzja o wypłacie kolejnej części ma zapaść w drugiej połowie roku.

Więcej str. 3

Na Międzyzakładowej z dyr. Bogdanem Mikołajczykiem Przetwać kryzys i wyjść na prostą



NA SPOTKANIU Z ZARZĄDAMI SPÓŁEK I SŁUŻB KADROWYCH

... Wasz wybór kogo i za ile zwolnicie

Program Odejsz Pracowniczych w ArcelorMittal Poland w 2009 roku

Dyrektor Generalny ArcelorMittal Poland – Gregor Muestermann informuje, że w okresie od 5 stycznia 2009 do 30 kwietnia 2009 zostaje uruchomiony dla pracowników zatrudnionych w Centrali i Oddziałach Spółki ArcelorMittal Poland S.A. „Program Odejsz Pracowniczych - 2009” (POP - 2009) Pracownicy Spółki, do których Pracodawca wystąpi z ofertą rozwiązania umowy o pracę i których stosunek pracy zostanie rozwiązany na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1 pkt 1 k.p.), będą uprawnieni do otrzymania odpraw w wysokości:

Data rozwiązania umowy o pracę	Kwota bazowa	Kwota dodatkowa*	Łączna kwota odprawy
5.01.2009 - 31.01.2009		31 500,00 zł + 13 500,00 zł	99 000,00 zł
1.02.2009 - 28.02.2009	54 000 zł	+ 27 000,00 zł + 7 000,00 zł	88 000,00
1.03.2009 - 31.03.2009		00 zł + 2 000,00 zł	78 500,00
1.04.2009		00 zł + 0,00 zł	72 000,00 zł

* Kwota dodatkowa obejmuje wszystkie świadczenia, które w myśl przepisów prawa są należne z odprawy w przypadku rozwiązania umowy o pracę z pracownikami stosunku pracy.

Zasady zawarte w programach E-24 i PDO określające warunki korzystania z wcześniejszych odejsz przez pracowników z ArcelorMittal Poland są ogólnie znane. Problem pojawia się, gdy chodzi o pracowników zatrudnionych w spółkach zależnych.

Na jak wysokie odprawy mogą liczyć przewidziani do redukcji pracownicy tych podmiotów i kto poniesie koszty sfinansowania tej operacji w spółkach wyjaśnił członkom Zarządu oraz służb kadrowych Spółek Grupy Kapitałowej podczas spotkania 7 stycznia - dyrektor Nadzoru Właścicielskiego AMP Tomasz Ślęzak, oraz przedstawiciele Zespołu strategicznego zarządzania personelem Jarosław Chudek i Jacek Kurland. *Więcej str. 4*

W nienajlepszych nastrojach kończyli ubiegły rok pracownicy ArcelorMittal Poland i spółek. Niższa produkcja i drastyczne ograniczenie ilości usług dla spółek odbiły się na płacach. Większość nie dostała premii i nagrody świąteczno-noworocznej.

Stres i niepewność potęgowały dodatkowo zapowiedzi redukcji zatrudnienia w grupie pracowników administracyjno-biurowych. Z tego powodu w niejednym domu w okresie świąt daleko było do radosnego, rodzinnego nastroju.

W sytuacji utrzymującego się kryzysu, dla nie jednej spółki najbliższe tygodnie mogą oznaczać dramatyczną walkę o przetrwanie.

W jakiej kondycji są polskie oddziały ArcelorMittal i jakie są perspektywy na pojawienie się zamówień pytano na przedświątecznym posiedzeniu Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” - dyrektora dąbrowskiego Oddziału Bogdan Mikołajczyk.

- Z pewnością czeka nas kilka trudnych tygodni, a może nawet miesięcy. Od października systematycznie i w stopniu dość znaczącym w całej grupie ArcelorMittal ograniczana jest produkcja stali. Już przeszło połowa pieców w koncernie została wyłączona. W IV kw. 2008 roku w naszych oddziałach ograniczyliśmy produkcję do ponad 900 tys. ton z planowanych ok. 1600 tys. ton. W sytuacji kurczących się przychodów - władze koncernu i zarząd w Polsce czynią wszystko, by zapewnić środki na bieżące funkcjonowanie firmy - wyjaśniał dyr. Mikołajczyk *Więcej str. 3*

W skrócie

♦ Znana działaczka hinduska - Dayamani Barla została uhonorowana nagrodą Chingari 2008, dla jej organizacji - „Kobiety Przeciw Przemysłowości Korporacji”.

Nagroda sama w sobie, jest godna uwagi, ponieważ została ustanowiona przez dwie kobiety, które wystąpiły w 1984r. przeciwko korporacji chemicznej Union Carbide.

Stało się to po tym jak doszło do jednej z największych katastrof przemysłowych, w której



zginęło tysiące mieszkańców Bhopal.

Życie i walka Dayamani jest dla wielu Hindusów, szczególnie wywodzących się z niższych warstw społecznych, przykładem do naśladowania. W chwili obecnej, Dayamani przewodzi walce ze stalowymi korporacjami Posco, Tata Steel i Arcelor-Mittal. Koncern AM planuje wybudować na terenach rolniczych stanów Orissa i Jharkhand dwóch kompleksów hutniczych o zdolności 12 mln tom stali rocznie.

Dlaczego Dayamani sprzeciwia się przemysłowi, który stworzył w jej kraju miejsca pracy? Ponieważ uważa, że cena, jaką lokalne społeczności zapłacą po przemieszczeniu się ze swojej ziemi, nie zrekompensuje niewielkiej ilości miejsc pracy i zarobionych pieniędzy. - "Dla nas nie tylko ważne są bogactwa naturalne, ale też nasza tożsamość, godność, autonomia i kultura, powstałe w okresie wielu pokoleń" - twierdzi Dayamani.

♦ 2200 chłopów protestowało w piątek 2 stycznia w stanie Orissa w Indiach przeciwko planom wysiedlenia ludności z terenów na których mają powstać m.in. inwestycje koncernów Tata Steel, Posco i ArcelorMittal. Manifestacja odbyła się w 2 rocznicę brutalnych starć z policją podczas których 14 osób poniosło śmierć. Akcję kontrolowało 15 oddziałów policji. Protesty przeciwko uprzemysłowieniu terenów rolniczych odbywają się coraz częściej i każdy ma gwałtowny przebieg.

♦ Według wstępnych badań przeprowadzonych przez Sunday Times dotyczących świata biznesu - dochody 1000 najbogatszych ludzi w Wielkiej Brytanii spadły w okresie drugiego półrocza więcej niż 50% - z 412,8 mld GBP do około £ 200 mld. Dla niektórych wartości aktywów firm, w tym funduszy inwestycyjnych był to istny pogrom, a straty sięgnęły nawet 90%. Wśród najbardziej przegranych wymieniana się Lakshmi Mittala. Według tygodnika Forbes szacowany na 25 mld GBP majątek wzrósł w okresie letnim do 33 mld, by gwałtownie spaść do 12,5 mld.

♦ Z najnowszego sondażu CBOS wynika, że choć związki zawodowe w Polsce nie są liczne (należy do nich około 16 proc. pracowników najemnych), to cieszą się społecznym poparciem. Ponad 2/5 respondentów (44 proc.) uważa, że ich działalność dla kraju korzystna, przeciwnego zdania jest 33 proc. badanych. Stosunkowo niska jest natomiast w opinii publicznej ocena skuteczności związków. 1/3 dorosłych (33 proc.) sądzi, że działają one efektywnie, natomiast połowa (49 proc.) jest przeciwnego zdania.

Informacje z ArcelorMittal

Mimo kryzysu Mittal w czołówce brytyjskiej piłki

Według brytyjskiego magazynu sportowego "Four Four Two" - Arabski Szejk Mansour bin Zayed Al Nahyan i Lakshmi Mittal dzierżą prym najbogatszych właścicieli klubów piłkarskich w tym kraju. Na trzecie miejsce w 2009 roku spadł rosyjski miliarder Roman Abramowicz. Majątek szejka z królewskiej rodziny Abu Dabi (Zjednoczone Emiraty Arabskie) menadżera Manchester City szacowany jest na 15 miliardów funtów. Fortuna Lakshmi Mittal współwłaściciela - II ligowego Queen's Park Rangers zmniejszyła się do 12,5 mld funtów. Roman Abramowicz, zdecydowany lider sprzed roku tym razem musiał zadowolić się rzecim miejscem. Kryzys uszczuplił jego zasoby do 7 miliardów funtów. Na piątym miejscu znaleźli się Bernie Ecclestone i Flavio Briatore współwłaściciele z Mittalem drużyny Rangersów. Według "Four Four Two" - tak naprawdę to właśnie ta trójka dzierży prym i Queens jest najdroższym klubem na wyspach.



Wielu obserwatorów uważa, że krach jaki dotknął gospodarke świata wpłynie także na futbolową arenę. Już teraz wiele znanych klubów brytyjskiej ekstraklasy przeżywa kryzys. W takiej sytuacji znalazły się znane kluby Tottenham, Portsmouth i West Ham.

Obama pomoże w rozruszaniu rynku stali?

Przedstawiciele sektora hutniczego USA zamierzają zainteresować nowego prezydenta USA Baracka Obamę projektami, które mogą pomóc producentom stali w tym kraju wyjść z głębokiej zapaści. Taką możliwość stwarza uruchomienie przedsięwzięć w tych obszarach gospodarki, które wymagają dużych ilości stali. Według Nancy Gravatt, rzeczniczki Amerykańskiego Instytutu Żelaza i Stali - koszt 2 letniego programu miały kosztować budżet nowej administracji 1 bln dolarów. Największymi odbiorcami stali są wykonawcy systemów tranzytowych - inżynierii dróg i mostów, sektorów: konstrukcyjnego, budowlanego i energetycznego, producentów samochodów i AGD oraz opakowań.

Barack Obama już wezwał Kongres USA do jak najszybszego przyjęcia wielomiliardowego pakietu ratunkowego. - Bez natychmiastowego, zdecydowanego działania Ameryce grozi długotrwała zapaść gospodarcza - twierdzi prezydent elekt.



Redukcje i oszczędności w grupie ArcelorMittal

Rynek stali przeżywa głęboki kryzys. W koncernie ArcelorMittal realizowany jest plan restrukturyzacji zatrudnienia, który ma objąć 9000 pracowników. Z zakładów w Europie ma odejść 6000 osób. Całkowita redukcja w polskich oddziałach i spółkach ma objąć 1250 pracowników.

USA - Huta ArcelorMittal Burns Harbor obniżyła swą zdolność produkcyjną do 1/3. Spośród 3400 pracowników, 490 znajduje się na postoju, a 900 przez ostatnie sześć tygodni pracuje po 32 godziny tygodniowo. Trudna sytuacja u producentów samochodów spowodowała decyzję o zamknięciu dwóch zakładów ArcelorMittal w Lackawanna w stanie Nowy Jork i w Hennepin w stanie Illinois z 545 pracownikami.

BRAZYLIA - Huta ArcelorMittal Tubarao w Brazylii o zdolności produkcyjnej 7,5 mln ton stali rocznie. Na początku grudnia w hucie wyłączono piec nr 2, a piec nr 1 i nr 3 pracują na minimalnych obrotach. Podobne ograniczenia wprowadzono w pozostałych spółkach w Inox Brasil, Minas Gerais, Monlevadeana, Juiz de Fora, Piracicaba i Sao Paulo.

FRANCJA - W ramach programu odejść, stan zatrudnionych we francuskich spółkach ArcelorMittal zmniejszy się o 1400 osób. Zdecydowano o nieodnawianiu umów z pracującymi na czas określony. Kierownictwo zaleciło pracownikom, by w I kwartale wykorzystali 12 dni urlopu. W ramach oszczędności w zakładach wstrzymano wszelkie inwestycje.

RUMUNIA - Ze względu na brak popytu, rumuńska huta ArcelorMittal Hunedoara znacznie ograniczyła produkcję. W okresie przed i poświętecznym 1200 pracowników przebywało na wolnym. Do pracy powrócili 8 stycznia 2009.

CZECHY - Zatrudniająca 7,450 osób czeska huta ArcelorMittal zwolniła 339 pracowników, głównie z administracji, działu sprzedaży oraz spółek zależnych.

HISZPANIA - Restrukturyzacja zatrudnienia w hiszpańskich hutach ArcelorMittal obejmie 600 osób, tj. 6.6 % całego stanu. Aż 42 proc. zatrudnionych w hiszpańskich spółkach AM to pracownicy, którzy osiągną w najbliższych 5 latach wiek uprawniający do emerytury.

TRYNIDAD I TOBAGO - Zarząd ArcelorMittal Lisas w Trynidad i Tobago uruchomił procedurę zwolnień, która obejmie 120 spośród 800 pracujących. Od października firma prowadzi plan oszczędnościowy. Udział zewnętrznych podmiotów w spółce ograniczono o 70 proc.



Przetrwaj kryzys i wyjść na prostą c.d.

- Zgodnie z decyzjami Zarządu AMP większość prac wykonywanych w oddziałach przez firmy zewnętrzne będzie wykonywane przez pracowników AMP, za wyjątkiem zleceń w których specjalizują się spółki zależne.

- Obecnie dajemy egzamin z organizacji pracy i produkcji w kryzysie – mówił dyr. Mikołajczyk. Niektórzy eksperci z Zachodu obserwują nas i trudno jest im uwierzyć, że można pracować przy tak ograniczonej produkcji, nie wyrządzając przy tym szkody urządzeniom wielkopiecwowym.

Dyrektor nawiązał do sytuacji z listopada ub. roku kiedy ważyły się decyzje, który z wielkich pieców: w Krakowie czy Dąbrowie należy wygasić. - Dzięki dobrej współpracy z moim odpowiednikiem w Krakowie ustaliliśmy, że nie będziemy prowadzić gry przeciwko sobie. Postanowiliśmy zagrać inaczej. Braliśmy pod uwagę względy społeczne. Wyłączenie jednego z nich mogło zantagonizować pracowników obu oddziałów. Przekonałiśmy Zarząd, że opcja minimalnej produkcji oboma piecami jest realna, i jak widać pozytywnie została przyjęta przez pracowników.

Plan na styczeń przyszłego roku wskazuje na pewien wzrost produkcji surowki w stosunku do grudnia – mówił dyr. Mikołajczyk. To dobra wiadomość bo niezwykle trudno jest prowadzić pracę pieca na granicy stabilności. Podobne problemy mają pozostałe huty w Polsce. Np. CNC w Zawierciu pracuje na ograniczonych obrotach i tylko dlatego, że mogła sobie pozwolić na obniżkę ceny. Mogła, bo pracuje piecem elektrycznym.

Huta ArcelorMittal w Warszawie jeszcze pracuje, ale ma poważne trudności z zbytem. Również „Celsa” w Ostrowcu poważnie odczuwa kryzys i znacznie ograniczyła produkcję.

Zdaniem dyrektora - o tym która huta grupy AM w Europie będzie mogła więcej produkować decydują koszty. Stosunkowo dobrze dają sobie radę producenci wyrobów gotowych. Natomiast takie jak nasza, która opiera się na sprzedaży na wolnym rynku, pierwsze padają ofiarą rynku pełnego zapasów.

Marian Owczarek ze spółki ZBOSITH pytał - czy huta gwarantuje rynek usług dla spółek. Dalsze ograniczenia mogą spowodować niewydolność finansową tych podmio-

- Nadzędną, ponad wszystko sprawą jest utrzymanie płynności finansowej i ratowanie hut. Jeśli przetrwają, to na ich bazie spółki będą mogły dalej funkcjonować. Rozmawiamy o tym podczas spotkań z szefami spółek. Przedstawiamy im naszą sytuację. Jeżeli robimy oszczędności jako cała firma, to również wydatki na usługi które dla nas wykonują spółki też muszą być ograniczone do niezbędnego minimum. Jest polityka pracodawcy, która mówi, że przy ograniczonym zakresie prac spółki pracują na koszt firmy.

Czy również związkowe? – pytał Włodzimierz Klimczyk.

- Spółki związkowe mogą wykonywać tylko ten zakres prac, których pracownicy huty nie są w stanie sami zrobić – wyjaśniał Bogdan Mikołajczyk.

Teresa Grębosz prosiła o wyjaśnienie - czy plan oszczędnościowy, który obowiązuje w hutach, objął również wstrzymanie zakupów pod przyszłe inwestycje.

Dyrektor potwierdził wstrzymanie niektórych inwestycji i zakupów. - Nie dotyczy to jednak pieca Nr 3, który jest remontowany i przygotowywany do uruchomienia z chwilą pojawienia się zamówień.

Pytany na temat przewidywanych przestojów - dyrektor zapewniał, że jeśli zajdzie taka konieczność, będą one wykorzystywane w ograniczonym zakresie.

- Naszym celem jest maksymalne wykorzystanie pracowników we wszystkich obszarach, gdzie taka możliwość istnieje. Jeśli już zajdzie taka potrzeba, to postoje będą odbywać się rotacyjnie, by ograniczyć do minimum skutki finansowe dla pracujących. Odpowiadając na pytanie Wiktora Cieślaka w sprawie sygnałów o zamiarze włączenia spółki ZEN do innej jednostki organizacyjnej - dyrektor Mikołajczyk stwierdził, że w jednym ze schematów spółka miała należeć pod część surowcową. W najnowszej wersji, wszystkie jednostki energetyczne z czterech oddziałów ArcelorMittal Poland plus Batory i Królewska zatrudniające łącznie czyli ok. 1300 osób podlegają bezpośrednio wiceprezesowi zarządzającemu flat i long jako dyrektorowi całego pionu energetycznego. Jak stwierdził - nie jest to ostateczna decyzja, lecz kolejne założenie zmian organizacyjnych, które może, ale nie koniecznie musi doczekać się realizacji.

Dyrektor odniósł się też do pytania Jerzego Parafianiuka w sprawie funkcjonowania na wydziale Walcowni - Utrzymania Ruchu.

- Według nowej koncepcji służby te zostały podzielone na poszczególne zakłady. Zakład Walcowni Średniej ma swoje UR, Walcownia Duża, Wielkie Piece i Zakład Stali i Półwyrobów też.

Jest to zgodne z formą struktur narzuconą przez Grupy eksperckie Arcelor Mittal, gdzie takie rozdrobione formy funkcjonują i uznane są za optymalne rozwiązanie. Mam swój pogląd, i twierdzą że takie rozczłonkowanie nie jest korzystne bo traci energię synergii. W większej grupie dysponując jedną dużą grupą ludzi, łatwiej jest zorganizować większy zakres prac. Obecna sytuacja na to nie pozwala.

- Czy tak niski poziom produkcji w Oddziałach ArcelorMittal Poland, pokrywa koszty jej funkcjonowania? – pytał Adam Oczkowski. Czy nie dochodzi do zadłużania firmy.

Dlaczego tak się dzieje, że ceny złomu są stosunkowo niskie ok. 500 zł za tonę a jego udział w wytopach w dąbrowskim Oddziale spada.

- Chodzi o zminimalizowanie kosztów i ograniczenie wydawania pieniędzy – mówił dyrektor Mikołajczyk. Korzystamy z tego co już mamy zakupione, a są to naprawdę duże zapasy złomu, rudy i innych składników, które pozwalają nam na produkcję stali w dłuższym okresie czasu bez potrzeby ich uzupełniania.

Bogdan Mikołajczyk odniósł się do pytań dotyczących zapowiadanej produkcji długich szyn w dąbrowskim oddziale.

Inwestowanie w produkcję długich szyn ma uzasadnienie kiedy jest na nie popyt. Obecnie nie ma najlepszego klimatu do realizacji tego przedsięwzięcia. Sądzę, że kiedy sytuacja poprawi się a rynek ustabilizuje się to jest realna szansa na powrót do tej koncepcji.

Odnosząc się do przewidywanego wzrostu koniunktury na stal - dyrektor wyraził przekonanie, że przetrwamy ten najtrudniejszy okres. Przeszliśmy w ostatnich miesiącach z dwóch skrajności - ostrego tempa i bardzo dobrych wyników za trzy kwartały do dużego wyhamowania produkcji. Wierzę, że obecny okres pewnego wyciszenia, pozytywnie wpłynie na nasze samopoczucie i pozwoli zregenerować siły do zadań, które czekają nas w niedalekiej przyszłości.

(jz)

Wytransferowany zysk ...

Cd ze str. 1 O decyzjach walnego nic nie wiedzą związki zawodowe, które kilka razy dawały wyraz niezadowoleniu z decyzji głównego akcjonariusza.

- Nie zajęliśmy stanowiska w sprawie wypłaty dywidendy dla zagranicznego akcjonariusza, ponieważ nie posiadamy żadnych informacji na ten temat – mówi Jerzy Goiński, przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność.

- Skoro wypłacono dywidendę właścicielom, to powinni się teraz podzielić zyskami z załogą. To przecież hutnicy wypracowali im pieniądze.

- Nie jest tajemnicą, że Lakshmi Mittal, pilnie potrzebuje gotówki na spłatę zobowiązań związanych z przejęciem koncernu Arcelor i zakupem w kilkunastu firm w tym wielu surowcowych w okresie ostatniego roku. Z wyników finansowych koncernu, na które powołuje się „Puls Biznesu” wynika, że rośnie poziom zobowiązań Mittala. W czwartym kwartale grupa miała do spłaty 4,2 mld USD, w 2009 r. ma do uregulowania 4,7 mld USD, a w 2010 r. - aż 7,8 mld USD.

Za 28 letnią działalność

Wyróżnienie Złotym Medalem

Po raz pierwszy zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zostały uhonorowane Złotymi Medalami Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”. Wśród ośmiu wyróżnionych złotym medalem znalazła się nasza organizacja - MOZ NSZZ „Solidarność” Arcelor Mittal Poland.

- Przy wyróżnieniu, brano pod uwagę całokształt działalności od roku 1980 i 1989 oraz aktywność organizacji związkowej – mówi wiceprzewodniczący Zarządu Śląsko-Dąbrowskiej „S” Bogdan Biś. Uhonorowane organizacje działają nie tylko dla siebie, ale i dla innych. Co więcej, ich zaangażowanie widać zarówno na szczeblu działalności regionalnej jak i krajowej. Oprócz naszego związku, Złotymi Medalami Regionu Śląsko-Dąbrowskiego „S” wyróżniono górnicze, zakładowe i międzyzakładowe organizacje z kopalń: „Zofiówka”, „JAS-MOS”, „Piast”, „Kazimierz Juliusz”, „Bobrek-Centrum”, „Brzeszcze” oraz Południowego Koncernu Węglowego - Zakład Górniczy „Sobieski”.

Medale przyznane zostały na wniosek przewodniczącego Zarządu Regionu Piotra Dudy i na bieżąco są przekazywane nagrodzonym organizacjom związkowym.

Plan nie poparty merytorycznymi argumentami

Projekty wszystkich dotychczasowych planów zatrudnienia w ArcelorMittal Poland z lat ubiegłych, które pracodawca przedstawiał organizacjom związkowym do opiniowania, zawierały cały szereg zapisów, naruszających prawo pracy i porozumień wewnątrzzakładowych. Sytuacja powtórzyła się w tym roku. Plan zatrudnienia w formie prowizorium, który otrzymały związki powieła te nieprawidłowości. Związki odpowiedziały stanowiskiem, które skierowano do dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha

W opinii związkowców, w projekcie tym pracodawca nie określił poziomu zatrudnienia pracowników w ArcelorMittal Poland SA na koniec br. a więc nie spełnił podstawowego warunku, by dokument ten można było uznać za jakikolwiek plan zatrudnienia na 2009 rok. Takie działania pozostają w sprzeczności z zapisami stosowanego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego, układów zbiorowych pracy dla pracowników

hut wchodzących w skład ArcelorMittal Poland SA oraz zapisami Pakietu Socjalnego z 2004 roku.

Pracodawca wielokrotnie powołuje się w projekcie na „restrukturyzację organizacyjną” ArcelorMittal Poland, i wiele planowanych działań opiera na tym programie, tymczasem treść tego programu nie jest znana związkom. Skoro więc pracodawca opiera na nim politykę zatrudnienia na 2009 rok – to tym bardziej dokument ten wymaga trybu konsultacji społecznych.

Nie do przyjęcia, zdaniem związków jest też próba jednostronnego narzucenia wskaźnika produktywności 750 ton wyrobów gotowych na jednego zatrudnionego. W stanowisku zażądały szczegółowych wyjaśnień przyczyn i przesłanek ustalenia planowanej wydajności na takim poziomie oraz przedstawienia dokumentów potwierdzających istnienie podobnych zakładów hutniczych koncernie.

Projekt nie zawiera też planu przekwalifikowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach

które wskutek zmian organizacyjnych, technicznych, technologicznych zostały zlikwidowane lub są zagrożone likwidacją w 2009 roku. A zatem pracodawca z góry zakłada, że w bieżącym roku nie będzie realizował zapisów Pakietu Socjalnego oraz postanowień PUZP dla pracowników przemysłu hutniczego i stosowanych zakładowych układów zbiorowych pracy.

- Dotyczy to przede wszystkim obowiązku pracodawcy przedstawiania pracownikom objętych likwidacją ich miejsc pracy propozycji zatrudnienia na innych stanowiskach pracy bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu.

Związkowcy wezwali pracodawcę do uzupełnienia „Planu Zatrudnienia i Szkoleń w formie prowizorium na rok 2009”, uprzedzając, że jego brak będą traktować jako jego przedstawienie, a więc złamanie przepisów prawa pracy. Zadeklarowali jednocześnie gotowość do rozmów i wezwali pracodawcę do niezwłocznego przystąpienia do negocjacji w celu zawarcia porozumienia.

ZAMIAST PRACY W EUROPEJSKICH SPÓŁKACH AM

Wydzielenie, które bulwersuje

Podmioty gospodarcze, które nie ograniczają swojej działalności wyłącznie do świadczenia usług u jednego klienta, lecz prowadzą różnorodną działalność na wielu rynkach i w różnym zakresie prac - w sytuacji gospodarczego kryzysu, mają większe szanse, by przetrwać niż te, które mają zawężony zakres usług u jednego pracodawcy.

Spółka REMIS funkcjonująca na terenie dąbrowskiego oddziału nie ograniczała się wyłącznie do prac na terenie huty. Oprócz świadczonych usług w zakresie utrzymania ruchu przemysłowych linii technologicznych, remontów, obróbki skrawaniem, zrodził się pomysł poszerzenia działalności o dystrybucję stali.

Niemalymi środkami, przy dużych wyrzeczaniach pracowników, firma rozbudowywała swój potencjał inwestując w urządzenia dźwigowe, ciężki sprzęt samochodowy, tiry, wózki. Jednym z ostatnich zakupów Remisu był grunt na którym zlokalizowano hurtownię. W wyniku procesu konsolidacyjnego spółka Remis została włączona wraz z 11 innymi podmiotami do IPS Grupa Serwisowa całym zakresem usług. Hurtownię przeniesiono w okolice bramy żąbkowickiej, łącząc ją za duże pieniądze torami „ze światem”. IPS GS miała czekać świetlana przyszłość. Spółka miała prowadzić działalność w zakresie remontów na obszarze zakładów ArcelorMittal południowo środkowej Europy. Sprawy potoczyły się inaczej. Nie dość, że deklaracja nie przelożyła się w pozyskanie tak dużego rynku pracy, to dodatkowo ArcelorMittal postanowił zabrać spółce jej dochody fragment tj. dystrybucję stali.

Spółka „córka” obecnie pod nazwą ArcelorMittal Service Group ma nie najlepsze relacje z „mamusią” tj. ArcelorMittal Poland. Zresztą nie od dzisiaj. Nie dość, że AMP ociąga się z płaceniem jej należności za wykonane usługi, to ostatnia decyzja o pozabawienia spółki jednostki, która wspomagała jej finanse wywołała duże niezadowolenie pracowników.

W tej sprawie NSZZ „Solidarność” wystąpił do Prezesa ArcelorMittal Service Group z wnioskiem o przedstawienie pełnego programu restrukturyzacji Spółki, w tym – wydzielenia działalności handlowej AMSG.

W uzasadnieniu wniosku zaznaczono iż informacja na temat wydzielenia uniemożliwia wyrażenie jakiegokolwiek merytorycznej opinii w tym zakresie ponieważ nie spełnia elementarnych (właściwie – żadnych) kryteriów dokumentu, który można by nazwać programem restrukturyzacyjnym Spółki Dlatego Związek wniósł o informacje odnoszące się bezpośrednio do wydzielenia działalności handlowej AMSG oraz spraw pracowniczych związanych z przekazaniem pracowników Zakładu Handlowego w trybie art. 23¹ Kodeksu Pracy do Spółki ArcelorMittal Distribution Poland. Są to:

- Sprawozdanie (wyniki) finansowe za 2008 r. Spółki ArcelorMittal Service Group (w tym przede wszystkim; bilans oraz rachunek zysków i start).

- Średniomiesięczny koszt zatrudnienia jednego pracownika w Spółce, a także średniomiesięczny koszt zatrudnienia jednego pracownika w rozbiciu na wszystkie grupy zawodowe występujące w Spółce za 12 miesięcy 2008 r.

- Plan ekonomiczno – finansowy (Budżet) na 2009 r. ArcelorMittal Service Group i strategia funkcjonowania Spółki w okresie najbliższych 5 lat po przekazaniu Zakładu Handlowego (tj. utracie istotnego źródła przychodów Spółki), ze szczególnym uwzględnieniem polityki zatrudnienia w ww. okresie (plan zatrudnienia na 2009 r. i najbliższe 5 lat).

- Wykaz rzeczowy oraz wycena sporządzona przez niezależnego rzeczoznawcę, a także wartość księgową majątku podlegająca przekazaniu ze Spółki ArcelorMittal Service Group do Spółki AMDS Poland.

- Aktualnie obowiązujący schemat organizacyjny Spółki AMSG oraz szczegółowy schemat organizacyjny Centrali i Oddziałów/Wydziałów/Działów wraz ze stanem zatrudnienia w tych jednostkach organizacyjnych na dzień 31.12.2008r.

- Planowany schemat organizacyjny Spółki AMSG oraz szczegółowy schemat organizacyjny Centrali i Oddziałów/Wydziałów/Działów wraz ze stanem zatrudnienia w tych jednostkach organizacyjnych po przekazaniu pracowników do Spółki AMD Poland.

- Przewidywany termin przejścia pracowników AMSG do Spółki AMD Poland.

- Przyczyny i efekty gospodarczo – finansowe przekazania pracowników Spółki w trybie art. 23¹ Kodeksu Pracy do Spółki AMD Poland, sformowane w sposób konkretny i rzeczywisty (bez powtórzeń zwrotów zaczerpniętych z powszechnie obowiązujących przepisów prawa i obiegowych wyrażen) wraz z wykazaniem ich w odpowiednich projekcjach finansowych.

- Wykaz grup zawodowych i stanowisk pracy pracowników podlegających przekazaniu do Spółki AMD Poland z podaniem nazw jednostek organizacyjnych, w których ci pracownicy są obecnie zatrudnieni wraz z imienną listą tych pracowników.

- Prawne, ekonomiczne oraz socjalne skutki przejścia pracowników, a także zamierzone działania dotyczące warunków zatrudnienia tych pracowników, w szczególności warunków pracy, płacy i przekwalifikowania.

- Wykaz i treść aktów prawnych regulujących zbiorowe stosunki pracy w Spółce AMD Poland, w tym regulaminy dotyczące działalności socjalnej.

W związku z faktem, iż z treści pisma dotyczącego wydzielenia, absolutnie nie wynika czy Spółka przejmująca, tj. AMD Poland będzie stosowała wobec przejmowanych pracowników wszystkie postanowienia Porozumienia Socjalnego z dnia 16 marca 2006 roku, w tym przede wszystkim zapisy dotyczące gwarancji zatrudnienia i wynagrodzenia – Solidarność zażądała przedstawienia wspólnie uzgodnionego pismem oświadczenia w tej sprawie, podpisanego przez upoważnionych Przedstawicieli Spółek AMSG i AMD Poland, a także ArcelorMittal Poland S.A. jako gwaranta Porozumienia Socjalnego z dnia 16 marca 2006 roku.

(jz)

W obronie miejsc pracy oraz przyszłości ArcelorMittal

17 grudnia 2008 roku w Brukseli, pod patronatem EMF odbyło się spotkanie przedstawicieli ponad 60 europejskich związków zawodowych oraz członków Rad Zakładowych z zakładów produkcyjnych ArcelorMittal w Europie.

Celem spotkania było wyrażenie obaw dotyczących obecnej sytuacji w ArcelorMittal oraz opracowanie wspólnej strategii.

W wydanym oświadczeniu jej uczestnicy napisali: w świetle faktu, iż obecnie uwaga skupiona jest w głównej mierze na pracownikach nieprodukcyjnych, w obszarze kosztów ogólnych, sprzedaży i administracji na całym świecie, implikacje społeczne utraty tych miejsc pracy w połączeniu z obecnymi cięciami w zakresie produkcji, będą miały istotny wpływ na ogólny poziom zatrudnienia w grupie oraz na jej podwykonawców.

Globalny kryzys ekonomiczny zadał mocny cios produkcji stali, ale firma ArcelorMittal nie jest firmą w stanie kryzysu. Zredukowane poziomy produkcji w ostatnich miesiącach w znacznej mierze były wynikiem decyzji firmy dotyczącej utrzymania cen produktów stalowych w kontekście zmniejszonego popytu. Wprowadzanie zmian strukturalnych poprzez zatrzymywanie i przygotowywanie do dłuższego postoju zakładów produkcyjnych oraz utratę wykwalifikowanych pracowników jest całkowicie nie do przyjęcia dla EMF.

W obliczu obecnego zmniejszenia zużycia stali, członkowie EMF wezwali kierownictwo ArcelorMittal do zaangażowania się w dialog ze związkami zawodowymi z poszczególnych zakładów na odpowiednim poziomie mając na celu zagwarantowanie tego, co następuje:

1. przyznanie absolutnego pierwszeństwa idei utrzymania bieżącej liczby zatrudnionych, aby tym samym być przygotowanym na powrót do normalnego stanu w zakresie popytu;
2. podjęcie się wypełnienia wynegocjowanych rozwiązań i nie wprowadzanie przymusowych redukcji etatów;
3. zrekomensowanie utraty pensji w przypadku tymczasowych zwolnień
4. uczciwie wynagrodzenie pracowników za korzyści w zakresie produkcji osiągnięte przez Grupę;
5. zachowanie umiejętności, wiedzy i kapitału ludzkiego grupy, włącznie z zastępowaniem pracowników odchodzących na emeryturę nowymi pracownikami oraz utrzymaniem praktyk;

6. wykorzystywanie okresów niższej produkcji do inwestowania w edukację pracowników oraz szkolenia, aby zabezpieczyć długoterminowe zatrudnienie;
7. wykorzystywanie okresów niższej produkcji do inwestowania w renowację i modernizację sprzętu i urządzeń produkcyjnych, aby utrzymać żywotność zakładów, we współpracy z firmami podwykonawczymi;
8. opracowanie przejrzystych planów przemysłowych dotyczących ponownego uruchamiania linii przemysłowych oraz wielkich pieców po dłuższych postojach.

Członkowie EMF odrzucają próby podejmowane przez grupę mające na celu popieranie negocjacji zmierzających do wymuszenia ustępstw ze strony związków. Jeśli chodzi o program oszczędności w zakresie kosztów ogólnych, sprzedaży i administracji, wzywają do utworzenia europejskich ram na potrzeby restrukturyzacji opartej na powszechnych europejskich standardach. Firma ArcelorMittal nie powinna podejmować żadnych działań przed zakończeniem procesu udzielania informacji i konsultacji, który to rozpoczął się 16 grudnia w Luksemburgu.

Członkowie EMF całkowicie odrzucają wykorzystywanie obecnego kryzysu ekonomicznego celem wprowadzenia dalekosiężnych planów restrukturyzacyjnych bez uzasadnienia. Firma ArcelorMittal nie powinna dodatkowo podsycać niepewności i promować mniejszej siły nabywczej i politycy usiłują znaleźć rozwiązania pozwalające uniknąć długofalowego kryzysu ekonomicznego. W oparciu o powyższe wspólne wymagania, przedstawiciele związków zawodowych oraz członkowie rad zakładowych upoważnili EMF do zorganizowania spotkania z Dyrektorem Generalnym koncernu Lakshmi Mittalem, celem przedstawienia stanowiska europejskich związków zawodowych oraz zainicjowania dialogu.

EMF (Europejska Federacja Pracowników Przemysłu Metalowego) jest organem przedstawicielskim broniącym interesów pracowników europejskiego przemysłu metalowego.

EMF jest upoważniona do reprezentowania i koordynowania związków zawodowych pracowników tej branży oraz posiada upoważnienie do prowadzenia negocjacji na poziomie europejskim.

ERZ ArcelorMittal liczy 54 członków. Polskę reprezentuje 9 osób (8 reprezentuje ArcelorMittal Poland SA, oraz jeden przedstawiciel z dawnej huty Warszawa

SPOTKANIU Z ZARZĄDAMI SPÓŁEK

... Wasz wybór kogo i za ile zwolnicie

CD ze str. 1 Z atmosfery, która wyraźnie była „ciężka” tego dnia, przedstawiciele pracodawcy bardzo ogólnikowo zaprezentowali sposób realizacji redukcji zatrudnienia w Oddziałach ArcelorMittal Poland. – *To jest narzędzie sprawdzone w hutach, które możecie sobie przenieść i wykorzystywać do redukcji zatrudnienia w waszych spółkach* – usłyszeli szefowie spółek i kadrowcy.

Na pytanie, kto sfinansuje program odejść w tych jednostkach – usłyszeli – *ze środków własnych. Jeśli ich nie macie, to my je wam pożyczymy.*

W połowie grudnia ub. roku podczas posiedzenia Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej „S” w Krakowie w tym samym temacie zapytano Gregora Muenstermanna. Prezes zapewnił, że na ten cel są zabezpieczone środki. Wszyscy odnieśli wrażenie, że będzie to pomocowa gotówka a nie kredyt od Mittala, który spółkom będzie trudno spłacić.

Takie też pytania skierowali szefowie spółek do przedstawicieli pracodawców na spotkaniu w Dąbrowie.

- *99 tys. zł. to duże pieniądze* – mówił jeden z uczestników. *Jeśli będzie to kilkanaście osób?* – zawiesił głos. *Jeśli wiecie, że jest ktoś zbędny, to po co macie płacić w takiej wysokości* – został pouczony. *To wasz wybór ile wypłacicie. A po chwili - Jeśli wy tego nie zrobicie, to my wam pomożemy.*

Ważne jest, że to wy wskazujecie osoby. Zaapelowano do szefów spółek, by kierowali się zdrowym rozsądkiem i nie pozbywali się ludzi niezbędnych dla firmy.

- *Niedopuszczalne jest, by doszło do zwolnienia wartościowych pracowników tylko dlatego, że będą sami chcieli odejść* – usłyszeli ostrzeżenie.

Na oplatkowym spotkaniu Międzyzakładowej

..by Nowy Rok upływał w duchu dobroci

Tuż przed świętami w popularnej „Jedenastce” odbyło się spotkanie oplatkowe zorganizowane przez Solidarność Huty Katowice. Wzięło w nim udział ok. 80 członków związku oraz zaproszeni goście. Honorowymi gośćmi spotkania byli: szef śląsko-dąbrowskiej „S” Piotr Duda, proboszcz i gwardian klasztoru w Gołonogu – ojciec Witold Kuźma oraz syn śp. Władysława Mołęckiego – ks. Gabriel.



W świąteczny nastrój wprowadził przewodniczący „S” Jerzy Goiński. - *Staje się już dobrą tradycją, że spotykamy się w tym samym gronie by dzielić się oplatkiem i składać sobie życzenia. Takie spotkania są bardzo potrzebne bo wyciszają nas, wzmacniają więzi między pracodawcami i pracownikami, łagodzą konflikty.* Jak powiedział Piotr Duda - *nie dla wszystkich te święta będą radosne, bo coraz więcej pracowników z dnia na dzień traci pracę. Kiedy spadają zamówienia, pracodawcy często, nader często, zwalniają pracowników. Tłumaczą potrzebą ratowania finansów firmy i obroną przed upadłością.*

Staramy się temu przeciwdziałać. Jesteśmy wszędzie tam, gdzie dochodzi do dramatycznych sytuacji. Rozmawiamy z pracodawcami, przekonując, że pracownik jest dobrą inwestycją a nie kosztem, którego należy się pozbyć.

Przy blasku palących się świec, łąmiąc się oplatkiem składano sobie życzenia. Tradycyjnie oprawę muzyczną spotkania zapewniła młodzież z dąbrowskiego Ośrodka dla Dzieci Niedowidzących i Niewidomych. Dziewczętom do nastrojowych kolęd akompaniował na gitarze opiekun ministrantów, młodzieży oazowej i akademickiej – ojciec Grzegorz Siwek. Spotkanie przebiegło w spokojnej niemal rodzinnej atmosferze. W końcowym słowie, ks. Witold Kuźma życzył wszystkim duchowej radości z nadchodzących świąt, by Nowy Rok przyniósł wszystkim spełnienie nadziei i upływał w duchu dobroci.





Sejm zdecydował o „pomostówkach”

Od 1 stycznia 2009r. na wcześniejszą emeryturę będzie mogło przejść tylko ok. 270 tys. osób, a z czasem uprawnienie to wygaśnie całkowicie. Mimo protestów central związkowych, Sejm głosami PO, PSL i Lewicy odrzucił prezydenckie weto do ustawy o emeryturach pomostowych. Ustawa zakłada, że będą one przysługiwać osobom spełniającym łącznie kilka warunków.

Przed wszystkim muszą one rozwiązać stosunek pracy i być urodzone po 31 grudnia 1948r. Przed 1 stycznia 1999 r. musiały co najmniej przez 15 lat wykonywać pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Kolejny warunek wymaga aby przechodzący na emeryturę pomostową skończył 55 lat (kobiety) lub 60 lat (mężczyźni). Konieczny będzie też odpowiedni staż ubezpieczeniowy - 20 lat dla kobiet i 25 dla mężczyzn.

Dla pewnych grup zawodowych ustawa przewiduje łagodniejsze wymogi co do wieku emerytalnego i liczby przepracowanych lat. Są to m.in. zatrudnieni w szczególnie szkodliwych warunkach w hutnictwie. Muszą mieć oni ukończone 50 lat (kobiety) lub 55 lat (mężczyźni). Przy ocenie prawa do „pomostówki” będzie brany pod uwagę fakt czy wnioskodawca pracował w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Uprawnieni do „pomostówki” otrzymają świadczenie w wysokości 100 proc. emerytury obliczonej dla osoby w wieku 60 lat, która byłaby waloryzowana według tych samych zasad co emerytura i renty z FUS. Po śmierci pobierającego emeryturę pomostową jego najbliżsi zyskają prawo do renty rodzinnej i dodatku dla sierot.

Krytycznie do ustawy odnosią się największe centrale związkowe. Ich zdaniem uchwalona przez Sejm ustawa o emeryturach jest niezgodna z zasadą równości wobec prawa zapisaną w art. 32 ust. 1 konstytucji. Emerytury pomostowe otrzymają bowiem tylko osoby, które rozpoczęły pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przed 1 stycznia 1999r. Natomiast ci, którzy rozpoczęli pracę po tej dacie, nie mogą ubiegać się o takie świadczenia, nawet jeśli mają wymagany wiek, staż, a wykonywana przez nich praca uprawnia do emerytur pomostowych.

Zdaniem związkowców - wygasający charakter emerytur pomostowych pozostaje w sprzeczności z obowiązującymi od blisko dziesięciu lat przepisami art. 24 ust. 2 i 3 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z FUS. Twórcy reformy emerytalnej założyli, że wszyscy urodzeni po 31 grudnia 1948r. zatrudnieni w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, którzy będą wykonywać prace uprawniające do emerytur pomostowych, skorzystają z takiego prawa bez względu na datę jej rozpoczęcia. Rząd nie tylko zredukował liczbę prac uprawniających do emerytur pomostowych, ale dodatkowo wprowadził system wygasający. To podważa zaufanie obywateli do państwa i jest naruszeniem praw pracowników chronionych przez art. 2 ustawy zasadniczej.

Największe centrale związkowe już zapowiedziały, że w styczniu 2009 roku złożą w tej sprawie wnioski do Trybunału Konstytucyjnego.

Zapamiętaj:

W myśl art. 184 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, póź. 353 z późn. zm.) - ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948 r. wcześniejsza emerytura przysługuje po osiągnięciu wieku przewidzianego w art. 32-34, 39 i 40 ustawy, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy osiągnęli:

- 1) 15 letni okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymagany w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku 55 lat - dla kobiet i 60 lat - dla mężczyzn (55 lat dla mężczyzn w szczególnie szkodliwych warunkach w hutnictwie) oraz
- 2) okres składkowy i nieskładkowy, tj. 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn.

Tak więc osoby urodzone po dniu 31 grudnia 1948 r., które w dniu 1 stycznia 1999 r. posiadały: kobieta 20-letni okres składkowy i nieskładkowy, mężczyzna 25-letni okres składkowy i nieskładkowy, w tym 15 lat wykonywania pracy w szczególnych warunkach, będą mogły przejść na emeryturę w wieku niższym niż ustawowy.

Przepis ten odnosi się głównie do mężczyzn, którzy do 31 grudnia 2008 r. nie spełnili warunku ukończenia niższego wieku emerytalnego (55 lub 60 lat). O przyznanie takiego świadczenia (wcześniejszej emerytury) mogą ubiegać się te osoby, które nie przystąpiły do otwartego funduszu emerytalnego, albo będąc członkami OFE, które złożą wniosek o przekazanie zgromadzonych w nim pieniędzy za pośrednictwem ZUS do budżetu państwa. Ponadto jeżeli są pracownikami, muszą rozwiązać stosunek pracy.

Osób, które spełniły warunki określone w art. 184 ustawy emerytalnej (patrz wyżej) nie dotyczą więc emerytury pomostowe, ale wcześniejsze emerytury (art. 46 ustawy z 6 listopada 2008 r. o emeryturach pomostowych).

Wcześniejsze emerytury po osiągnięciu obniżonego wieku emerytalnego będą obliczane według tzw. nowych zasad określonych w art. 26 ustawy emerytalnej. Zgodnie z tym przepisem emerytura będzie stanowiła równowartość kwoty wynikającej z podzielenia podstawy obliczenia (składki zapisane na koncie emerytalnym danej osoby w ZUS oraz dla osób zatrudnionych przed 1 stycznia 1999r. również kapitał początkowy) przez średnie dalsze statystyczne trwanie życia dla osób w wieku równym temu, w jakim na emeryturę przechodzi starający się o świadczenie.

Ci, którzy będą przechodzić na wcześniejszą emeryturę w trybie art. 184 ustawy emerytalnej, będą mieli (zgodnie z art. 185 ustawy) przeliczony kapitał początkowy przez dodanie do okresów składkowych okresu równego różnicy między ustawowym wiekiem emerytalnym (60 lat dla kobiet, 65 lat dla mężczyzn) a faktycznym wiekiem przejścia na świadczenie.

Przykładowo mężczyzna i przechodzący na wcześniejszą emeryturę w wieku 60 lat będzie miał kapitał początkowy powiększony o pięć lat składkowych, liczonych po 1,3 proc.

Ponadto jeżeli występujący o wcześniejsze świadczenie był członkiem OFE, składki emerytalne zewidencjonowane na jego koncie w ZUS zostaną zwiększone przez pomnożenie przez wskaźnik korygujący 19,52/12,22. To stosunek pełnej wysokości składki na ubezpieczenie emerytalne do wysokości zewidencjonowanej na koncie ubezpieczonego w ZUS. W ten sposób na jego koncie w ZUS zostanie zapisanych tyle składek emerytalnych, ile byłoby, gdyby nigdy nie był członkiem OFE.

Poselska zachęta do większej aktywności

Do Sejmu wpłynął projekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia, który zawiera szereg rozwiązań zachęcających do przyjmowania do pracy osób po 50. roku życia.

W kodeksie pracy miałyby znaleźć się rozwiązanie zakazujące wypowiedziania umów o pracę tylko z powodu osiągnięcia przez daną osobę wieku emerytalnego. Zakłada się dodanie w art. 41 kodeksu pracy ustępu zgodnie z którym firma nie będzie mogła wypowiedzieć umowy o pracę, podając jako przyczynę uzyskanie przez daną osobę uprawnień emerytalnych.

Autorzy zmian chcą też, by emeryci i renciści mogli zarabiać bez ograniczeń jak obecnie.

Zachętą do podejmowania pracy przez emerytów ma być, by zatrudniony emeryt nie płacił składek rentowej, która w obecnych warunkach i tak nie daje mu prawa do świadczeń z tytułu niemożności pracy z powodów zdrowotnych. Zamiast tego pracodawca płaciłby wyższą składkę emerytalną. Takie rozwiązanie przełoży się bezpośrednio na podwyższenie emerytury.

Inna propozycja zakłada inne rozwiązanie - zwolnienie firmy z opłacania składki rentowej. Dzięki temu pracownik zwiększyłby swoją składkę emerytalną, a przedsiębiorca miałby niższe koszty pracy.

Rozważany jest też mechanizm, który pozwoli, by dorabiający emeryt po 3 latach opłacania składek na ubezpieczenia społeczne od minimum 60 proc. średniej płacy miał możliwość przeliczenia przyznanej emerytury z nową kwotą bazową obowiązującą w momencie złożenia wniosku o przeliczenie.

W nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia przewiduje się większe ulgi dla pracodawców w związku z zatrudnieniem osób w wieku przedemerytalnym. Zgodnie z nim firma zatrudniająca pracownika w wieku przedemerytalnym zwolniona ma być z opłacania składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez cały okres, w którym jest on chroniony przed zwolnieniem z racji swojego wieku.

Zgodnie z przepisami, które weszły w życie z dniem 1 stycznia, pracodawca nie opłaca składek na FPIFGSP przez 12 miesięcy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50. rok życia i w ciągu 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy.

Z CZTERECH DO DWÓCH LAT

Rząd i pracodawcy chcą skrócić okres ochronny

Pracodawcy i rząd proponują, by w czasie kryzysu skrócić pracującym okres ochronny przed zwolnieniem z pracy. Uważają, że jest to przeżytek, który, zamiast pomagać szkodzi samym pracownikom.

Obecnie nie można zwolnić osoby, której zostały cztery lata do emerytury. W przypadku kobiety to 56 lat, a mężczyzny 61.

Pracodawcy i rząd proponują skrócić tę ochronę do 2 lat. Zapowiadają, że propozycję tą przedstawią na najbliższym styczniowym posiedzeniu Komisji Trójstronnej. Wnioskodawcy uważają, że firmy nauczone przykrym doświadczeniem, jakim jest obecny kryzys, zamiast zatrudniać starszych wiekiem, będą wybierać osoby młode, które łatwiej będzie można zwolnić w przypadku braku zamówień.

USTAWA

o REPRESJONOWANYCH w LATACH 1944 - 1989

Dłuższy termin ubiegania się o odszkodowania

Sejm w dniu 19 grudnia ub. r. wydłużył z roku do dwóch lat termin, w którym osoby internowane w stanie wojennym będą miały możliwość wystąpienia z żądaniem o odszkodowanie i zadośćuczynienie.

Zgodnie z nowelizacją termin ten będzie upływał 18 listopada 2009 r.

Możliwość ubiegania się o odszkodowania przez rok została przyznawana na podstawie nowelizacji ustawy o uznaniu za nieważne orzeczeń wydanych wobec osób represjonowanych za działalność na rzecz niepodległego bytu państwa polskiego z 19 września 2007r. Zgodnie z nią osoby represjonowane lub skazane w latach 1944-1989 w związku z działalnością na rzecz niepodległości Polski mogły starać się o odszkodowanie w wysokości do 25 tys. zł.

Ustawa o uznaniu za nieważne orzeczeń wydanych wobec osób represjonowanych dotyczy nie tylko orzeczeń sądów, ale też orzeczeń kolegiów ds. wykroczeń. Z jej zapisów i z prawa do odszkodowania mogą korzystać także osoby internowane w stanie wojennym. O tym, czy danej osobie przysługuje odszkodowanie czy nie, a także jego wysokość ustala sąd. Mogą o nie ubiegać się osoby, które nie zostały skazane, a znalazły się w więzieniu, a także małżonkowie, dzieci i rodzice poszkodowanych. Wysokość odszkodowania nie jest ograniczona w przypadku osób, które w związku z działalnością niepodległościową poniosły śmierć.

Mandat za przewinienie drogowe za granicą

Od nowego roku nie unikniemy odpowiedzialności za wykroczenia popełnione za granicą tj. nadmierną prędkość, jazdę bez pasów, prowadzenie po pijanemu oraz niezatrzymanie się na czerwonym świetle.

Do tej pory przekraczający prędkość za granicą, który dał się namierzyć fotoradarem, nie musiał płacić mandatu. Polska nie miała bowiem odpowiednich umów z innymi państwami Unii Europejskiej ani narzędzi, które umożliwiałyby odnalezienie kierowców i wysyłanie mandatów.

Parlament Europejski przyjął projekt dyrektywy, która ułatwi identyfikację kierowców i karanie ich za naruszenie przepisów drogowych w całej Unii. Euro-parlament chce też wprowadzenia w państwach UE elektronicznego systemu wymiany informacji na temat przestępstw.

System będzie automatycznie sprawdzał numer rejestracyjny pojazdu i dane kierowcy, który popełnił wykroczenie. Informacje będą weryfikowane przez państwo, w którym pojazd został zarejestrowany. Właściwy organ powiadomi o popełnieniu przestępstwa i nakaże zapłatę kary.

PROJEKTY MINISTERSTWA INFRASTRUKTURY

Nowe propozycje zmian w prawie jazdy

Ministerstwo Infrastruktury przygotowało projekt rozporządzenia w sprawie szkolenia, egzaminowania i uzyskiwania uprawnień przez kierujących pojazdami, instruktorów i egzaminatorów. Projekt zakłada m. in., że egzaminator będzie mógł „oblać” kandydata za zachowanie świadczące o możliwości stworzenia zagrożenia dla bezpieczeństwa ruchu drogowego i życia. Takim może być np. przejechanie kołem przez linie wyznaczające zewnętrzne krawędzie stanowisk, najechanie albo potracenie pachołka lub tyczki lub dwukrotne niepoprawne wykonanie zadania jazdy pasem ruchu do przodu i do tyłu. Autorzy projektu uważają, że skoro kandydat na kierowcę nie potrafi poprawnie jechać po placu manewrowym, to z pewnością nie będzie w stanie zachować się bezpiecznie – przy większych prędkościach na normalnej drodze. Dopuszczenie takiej osoby do dalszej jazdy mogłoby skutkować kolizją drogową lub stanowić zagrożenie dla innych osób.

Nowelizacja zakłada, że kierowca, który zdobędzie prawo jazdy kategorii B, zostanie objęty 2-letnim okresem próbnym. Jeżeli w jego trakcie popełni dwa wykroczenia, będzie kierowany na kurs reedukacyjny. Przy trzech wykroczeniach lub jednym przestępstwie przeciwko bezpieczeństwu w ruchu drogowym (np. jazda pod wpływem alkoholu powyżej 0,5 promila) prawo jazdy będzie cofnięte.

Kierowca, który uzyskał 24 punkty karne, zostanie skierowany na kurs reedukacyjny zamiast, jak obecnie, na egzamin sprawdzający jego kwalifikacje. Projekt zakłada też cofnięcie prawa jazdy osobie, która w okresie 5 lat od dnia wydania skierowania na kurs reedukacyjny uzyskała ponownie 24 punkty.

Ministerstwo Infrastruktury pracuje też nad zmianami w prawie, które stworzą możliwość zrobienia kursu teoretycznego na prawo jazdy w domu. E-learning – czyli nauczanie internetowe z pomocą wirtualnego wykładowcy stosowane jest powszechnie w Anglii i USA. Po zakończeniu internetowego szkolenia kursant musiałby zjawić się w szkole jazdy, by zdać wewnętrzny egzamin teoretyczny, uprawniający do odbycia kursu praktycznego.

Projekt ustawy trafił do Rządowego Centrum Legislacji. Po zatwierdzeniu przesłany zostanie do Sejmu.

Pracodawca zapłaci za 14 dni chorujących po 50-ce

Przedsiębiorcy będą płacić za 14 dni choroby pracownika, który ukończył 50 lat. Od kolejnego 15 dnia zasiłek chorobowy wypłaci ZUS. Niezdolność do pracy musi powstać po roku kalendarzowym, w którym ukończył on 50 lat. Takie rozwiązanie przewiduje art. 2 nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zmiana ma wejść w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia. Obecnie firma płaci do 33 dni choroby pracownika, a ZUS od 34 dnia. Ta zasada dotyczy wszystkich pracowników niezależnie od ich wieku.

Na wątpliwości o płatność za niezdolność do pracy pracownika, która powstanie przed dniem wejścia w życie nowelizacji, a zakończy się już w nowym stanie prawnym – prawnicy odpowiadają, że o sposobie płatności za czas chorobowego decyduje moment powstania niezdolności do pracy.

- Jeśli powstała ona przed dniem wejścia w życie nowelizacji, to pracodawcę obowiązują stare przepisy. Gdy pierwszy dzień niezdolności do pracy przypadnie w czasie obowiązywania nowelizacji, wtedy firma musi stosować nowe.

Prawo na co dzień

♦ Praca w trakcie urlopu ♦ Kara za jazdę w stanie nietrzeźwym ♦

Pyt. – Czy pracownik zatrudniony na pełnym etacie może w czasie urlopu wypoczynkowego podjąć pracę u innego pracodawcy także w pełnym wymiarze?

Odp. – Tak. Urlop wypoczynkowy jest świadczeniem przysługującym pracownikowi. Co prawda jego zadaniem jest umożliwienie regeneracji sił, czyli właśnie wypoczynek, ale też nie ma żadnego przepisu, który zabraniałby podjęcia w trakcie urlopu dodatkowej pracy.

Pyt. – Zostałem zatrzymany przez „drogówkę” za jazdę pod wpływem alkoholu. Miałem 0,77 promila w wydychanym powietrzu. Nigdy dotąd nie byłem karany. Na jak długo mogę stracić prawo jazdy i w jakiej wysokości kary pieniężnej mogę oczekiwać?

Odp. – **Przy zawartości w 1 litrze wydychanego powietrza od 0,1 do 0,25 mg alkoholu (we krwi od 0,2 do 0,5 promila) mówi się o stanie po użyciu alkoholu i jest to wykroczenie.** Jeśli zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu przekracza 0,25 mg na liter (we krwi powyżej 0,5 promila), mamy do czynienia ze stanem nietrzeźwości stanowiącym przestępstwo.

Według kodeksu karnego – kierowca, u którego stwierdzono powyżej 0,5 promila alkoholu we krwi, popełnia przestępstwo zagrożone karą pozbawienia wolności do lat 2 i grzywną nie mniejszą niż 50 zł do 720 tys. zł!!! Innym środkiem karnym jest zakaz prowadzenia pojazdów na czas od 1 roku do 10 lat. Za spowodowanie wypadku po pijanemu grozi nawet do 12 lat. Jeśli zaś w wypadku są ofiary śmiertelne lub ktoś doznał trwałego kalectwa, kodeks karny przewiduje możliwość dożywotniej utraty prawa jazdy oraz karę więzienia do 15 lat.



Nie wiesz ? Pytaj !

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP

Interwencje, prawo pracy, płace

Sprawy socjalne, bhp

Sprawy organizacyjne, sport

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00

po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Poczta do redakcji redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl

Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl

Poczta do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl

Interwencje

- Jerzy Goinski tel. 776 61 05

- Lech Majchrzak tel. 776 92 37

- Jan Czajkowski tel. 776 75 97

- Stanisław Szrek tel. 776 61 90

- Katarzyna Kulik tel. 776 88 44

- Ewa Kobus

Na ryby!

Składki i opłaty
wędkarskie

2009



Składka członkowska

a) podstawowa	58 zł.
b) ulgowa (50 proc.) - odznaczeni srebrną i złotą odznaką PZW - młodzież szkolna, studenci żołnierze zasadniczej służby wojskowej w wielu 16-25 roku życia - mężczyźni po ukończeniu 65 roku życia - kobiety po ukończeniu 60 roku życia	29 zł.
c) ulgowa (75 proc.) - członek uczestnik do lat 16 - członkowie odznaczeni złotą odznaką PZW z wieńcami	14 zł.

Wpisowe

a) podstawowe	25 zł.
b) członka uczestnika	12 zł.

Składka na zagospodarowanie i ochronę wód (roczna) uprawnia do wędkowania na wodach okręgów Częstochowa i Katowice

a) podstawowa	95 zł.
b) ulgowa (20 proc.)	76 zł.
c) ulgowa (50 proc.): - odznaczeni srebrną i złotą odznaką PZW, - młodzież ucząca się w szkołach dziennych od 16-24 roku żołnierze zasadniczej służby wojskowej	47,5 zł.
d) ulgowa specjalna – osoby powyżej 70 lat	32 zł.
e) ulgowa uczestnika (75 proc.) uczestnik do lat 16	24 zł.

Składki okresowe

a) dla członków PZW wędkowanie z brzegu - 1 dzień	15 zł.
- 3 dni	30 zł.
- 7 dni	50 zł.
b) dla niezrzeszonych wędkowanie z brzegu - 1 dzień	30 zł.
- 3 dni	60 zł.
- 7 dni	120 zł.

Opłata egzaminacyjna

a) podstawowa	30 zł.
b) młodzież ucząca się - do lat 24 (decyduje rocznik)	20 zł.
c) dla młodzieży do lat 16 (członek uczestnik) zwolnieni z opłat	0 zł.

Licencja na zbiornik wodny „Łosień”

podstawowa	50 zł.
członek uczestnik (do lat 16) - 50 proc.	25 zł.

Składka na rzecz Koła nr 16

dorośli	25 zł.
młodzież szkolna w wieku do lat 24 - 50 proc.	12,5 zł.
Młodzież do lat 14 i współmałżonek członka może wędkować nieodpłatnie w wodach PZW w ramach łowiska i dziennego limitu swego opiekuna oraz w czasie jego obecności.	0 zł.

Kasa Koła nr 16 czynna we wtorki i piątki w godz. 15:00-16:30 bud ZOZ
b. sala BHP pok. 45-46 parter Kontakt ze skarbnikiem tel. 505 027 955.
Strona internetowa Koła PZW nr 16 www.pzw16.pl

Podlodowe zawody na Pogorii I

W dniu 7 lutego na zbiorniku Pogoria I, odbędą się Podlodowe Mistrzostwa Koła nr 16. Zawody są uzależnione od pogody. Zapraszamy

Porozumienia z innymi Okręgami PZW

Zarząd Okręgu PZW w Katowicach podpisał porozumienia o wzajemnym honorowaniu członkowskich składek okręgowych w 2009 roku z Okręgami PZW: Bydgoszcz, Częstochowa, Elbląg, Kalisz, Legnica, Leszno, Łódź, Poznań, Siedlce, Skierniewice, Szczecin, Wałbrzych, Wrocław. Zgodnie z nimi członkowie PZW Okręgu Katowice (którzy opłacili członkowską składkę okręgową) mogą wędkować na wodach ogólnodostępnych w/w okręgów bez dodatkowych opłat.

Na podstawie Porozumienia zawartego z Okręgiem Bielsko – Biała, członkowie PZW Okręgu Katowice mogą wędkować na wodach ogólnodostępnych tego Okręgu po wykupieniu dodatkowej składki w wysokości 47,5 zł (znaczek) w kasie Biura Okręgu. Informacje o łowiskach, stanicach i bieżących uchwałach Okręgu PZW w Katowicach strona internetowa www.pzw.com.pl

Wycieczki i wypoczynek z ZUH „Partner”

24 stycznia

Komisja Zakładowa NSZZ „S” Zakładu Automatykacji zaprasza na:

Zabawę Karnawałową do restauracji „Biesiadna”

BĘDZIN - KOSZELEW ul. KOŁATAJA 106

Organizator zapewnia: Zabawę przy zespole muzycznym.

- ciepłe i zimne dania, zimne i ciepłe napoje

Opłatność: członkowie NSZZ „S” oraz ich rodziny 160 zł/ para
Pracownicy nie zrzeszeni 240 zł/pa

Zapisy: Ewa Łukasińska tel. 65 46, kom 504 186 422

14 lutego

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” EC NOWA zaprasza:

Wyprawa narciarsko-turystyczna Zwardoń

Organizator zapewnia: transport, ubezpieczenie.

Dla narciarzy - „białe szaleństwo” po stokach polskich i słowackich.

Dla piechurów - wejście na Rachowiec 951m z odpoczynkiem w schronisku - czas przejścia trasy około 4 godzin.

Koszt imprezy: 15 zł. Zapisy wraz z wpłatą przyjmuje Andrzej Gros

e-mail: andrzej214@op.pl tel. z HK: 45-683

tel. EC NOWA: 683 tel. kom: 508-063-895

Wyjazd 14 lutego sobota godz. 6:00 parking ZOZ HK. powrót wieczorem

20-22 lutego

Komisje NSZZ „S” ZWP, ZEN i AMP Service Group zapraszają:

Zabawa Karnawałowa w Bustryku

Organizator zapewnia: autokar, ubezpieczenie NV pobyt w hotelu

„HARNAS” w Bystryku (2, 3 i 4 os. pokoje) 2 śniadania i obiadowe kolacje

Program wycieczki: uroczysta kolacja karnawałowa przy zespole

muzycznym, kulig z ogniskiem, wyjazd na wody termalne

Koszt wycieczki: 190 zł od osoby. Przy zapisie 100 zł

Wyjazd 20 lutego o godz. 15:00 Powrót do DG 22 lutego wieczorem.

Zapisy do 15 stycznia. Ilość miejsc ograniczona

Zapisy przyjmują: Andrzej Chrzanowski kom. 600 695 325, 94 95.

Alojzy Lorek tel. 93 46 Wiktor Cieślak 84 98

27 lutego - 1 marca

Komisja Wydziałowa NSZZ „Solidarność” KWG zaprasza:

Karnawał w Górach Stołowych

Organizator zapewnia: autokar, ubezpieczenie NV pobyt w Domu

Wczasowym „KORUND” w Dusznikach Zdroju w 2 i 3 osobowych

pokojach z pełnym węzłem sanitarnym .

W programie:

27 lutego (piątek) - po przyjeździe zakwaterowanie, obiad

28 lutego (sobota) - po śniadaniu wyjazd na wycieczkę z przewod-

nikiem, zwiedzanie, godz. 17:00 obiad, godz. 20:00 - 3:00 zabawa

karnawałowa przy zespole muzycznym (2 posiłki gorące, zimna

plyta, zimne napoje, kawa, herbata, lody,

1 marca (niedziela) - propozycja wyjazdowa uzależniona od pogody

Skalne Mesto Czechy, godz. 13:30 obiad, godz. 14:30 wyjazd do DG

Wyjazd 27 lutego (piątek) godz. 8:00 z parkingu ZOZ

Powrót 1 marca (niedziela) w godz. wieczornych.

Koszt wycieczki dla korzystających z ZFŚS - 165 zł. od osoby.

Zapisy prowadzi Eugeniusz Gerke tel. 666 086 259, KWG 78 79

Przy zapisie PESEL, adres, nr ewid. zaliczka 50 zł.

21 marca

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” EC NOWA zaprasza:

Panorama Raclawicka

Organizator zapewnia: transport, ubezpieczenie, bilet wstępu

uprawniający do zwiedzania Panoramy Raclawickiej, Muzeum

Narodowego i Muzeum Etnograficznego

Po zwiedzaniu spacer po wrocławskiej starówce.

Koszt imprezy: 32 zł. Młodzież ucząca się emeryci i renciści 27zł

+ podatek od dofinansowania ZFŚS)

Wyjazd 21 marca sobota o godzinie 6:00 z parkingu ZOZ HK.

Powrót w godzinach wieczornych.

Zapisy przyjmuje Andrzej Gros e-mail: andrzej214@op.pl

tel. z HK: 45-683 tel. EC NOWA: 683 tel. kom: 508-063-895

Wydaje: MOZ NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland O/ w Dąbrowie Górniczej

Redakcja: Jacek Zommer tel. fax 032 776 97 07,

Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41 - 308 Dąbrowa Górnicza

Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61

Nakład 4000 egz.

Exemplarz bezpłatny