

# WOLNY Związkowiec

Pismo  
Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego

**SOLIDARNOŚĆ**

Nr 10/2008 (544)

HUTA KATOWICE

25 lipca 2008

## Na Koordynacyjnej z Gregorem Münstermannem Kto opóźnia rozmowy nad Układem



**Brak woli do konstruktywnych rozmów nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, a także interpretowanie na swój użytek przepisów prawa przez przedstawicieli pracodawcy, to część zarzutów jakie Jerzy Goiński - przewodniczący Solidarności przedstawił prezesowi Zarządu ArcelorMittal Poland Gregorowi Münstermannowi na posiedzeniu Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej „NSZZ” Solidarność” AM P.**

Na zaproszenie prezydium ZOK w posiedzeniu uczestniczyli: prezes Zarządu Gregor Münstermann, dyrektor personalny Andrzej Wypych, oraz przedstawiciele spółek: HK Zakład Automatyzacji, Kolprem, Zakład Badań Ochrony Środowiska i Technologii Hutniczych, IPS Grupa Serwisowa, Eko-Energia oraz i Centrum Kształcenia i Szkolenia.

Nawiązując sytuacji na rynkach stali - Prezes Gregor Münstermann pozytywnie ocenił wyniki koncernu w pierwszym półroczu.

- Na światowych rynkach obserwujemy znaczny wzrost cen surowców - dochodzący do 90 proc. - mówił prezes. Konkurencja wymusza, by wytwarzać stal taniej i lepszej jakości. Temu służą modernizacje i nowe inwestycje w ArcelorMittal Poland. W krakowskim oddziale są to m.in.: rozbudowa walcowni gorącej, instalacje trzeciej taśmy spiekalniczej, walcownia zimna, oczyszczanie gazu koksowniczego.

O wielkości produkcji w przyszłym roku może zdecydować przydzielony nam limit na emisję CO<sub>2</sub>. W tym roku otrzymaliśmy mniejszy przydział i może uda się to zbilansować - mówił prezes. Natomiast w roku przyszłym, ta wielkość może okazać się już niewystarczająca, co może oznaczać wstrzymanie inwestycji i ograniczenie produkcji. Tego problemu nie mają nasze spółki Czechach i w Niemczech. Tam, sektory przemysłu nie uczestniczą w obrocie CO<sub>2</sub>, i dwie huty ArcelorMittal leżące tuż przy granicy z Polską nie mają żadnych ograniczeń emisyjnych.

Odnosząc się do stanu zatrudnienia w ArcelorMittal Poland - prezes Münstermann stwierdził, że osiągnięto wielkość, którą nałożyła na nas Komisja Europejska. W najbliższych latach poziom zatrudnienia w AMP ma osiągnąć poziom - 8851 zatrudnionych. Wynika to z potrzeby wzrostu produktywności do 750 ton stali na głowę pracownika. Zdaniem prezesa - proces ten odbywać będzie się przez zwolnienia pośrednie, zmiany technologiczne, wydzielenie funkcjonalne obszaru działalności i tworzenie spółek zależnych. Prezes nie wykluczył, że jeśli zajdzie taka potrzeba, będzie można również włączyć określony podmiot lub jego część z powrotem do huty.

Przedstawiciele spółek mówili o procesach przekształceniowych i konsolidacyjnych w ich jednostkach, a także o perspektywach rozwojowych. Nie ukrywali, że mają ograniczone możliwości, by przeprowadzić modernizację parków maszynowych i wymienić drogi sprzęt badawczy czy narzędzia. Większość spółek odczuwa brak fachowców, a niewielkie zyski, jakie firmy osiągnęły, nie zawsze pozwalają na wzrost wynagrodzeń w stopniu, który zahamuje odpływ kadr.

W toku dyskusji, okazało się, że szefowie spółek mają ograniczone możliwości do samodzielnego zatrudniania pracowników i wszystkie decyzje w tej sprawie muszą konsultować z monitorującym ten stan w jednostkach - dyrektorem personalnym ArcelorMittal Poland - Andrzejem Wypychem  
Więcej str. 4

## 29 sierpnia Ogólnopolska manifestacja w Warszawie

Śląsko-dąbrowska Solidarność rozpoczęła przygotowania do ogólnopolskiej manifestacji w Warszawie 29 sierpnia pod hasłem „Godna praca - godna emerytura”.



- Na ulicach Warszawy domagać będziemy się m. in. utrzymania uprawnień do wcześniejszej emerytury dla wszystkich zatrudnionych w szczególnych warunkach, nowelizacji ustawy o negocjacyjnym kształtowaniu wynagrodzeń i wzrostu wynagrodzeń - mówi szef śląsko-dąbrowskiej Solidarności - Piotr Duda. Powodem protestu jest brak dialogu z rządem na temat najważniejszych problemów pracowniczych.

- Rząd jest głuchy na nasze postulaty. Na krajowym szczeblu Komisji Trójstronnej rozmowy dotyczące najważniejszych problemów pracowniczych, takich jak emerytura pomostowe, emerytury dla pracowników zatrudnionych w warunkach szkodliwych czy świadczenia emerytalne dla poszczególnych służb mundurowych są pozorowane.

Rząd nie chce rozmawiać o całym systemie emerytalnym, a próbuje oddzielnie spotykać się z poszczególnymi grupami zawodowymi. Nie zgadzamy się na żadne kupczenie przywilejami. Do tego dochodzą bezczelne próby liberalizacji Kodeksu pracy i ograniczania praw związkowych

Piotr Duda apeluje do wszystkich organizacji zakładowych oraz członków „Solidarności” w Regionie Śląsko-Dąbrowskim - bądźmy razem na ulicach Warszawy. Naszym statutowym obowiązkiem jest uczestniczyć w tej akcji, bo nagromadzonych problemów nikt za nas nie załatwi. Wyślemy w ten sposób rządzącyemu sygnał, że musimy się z nami liczyć i że nie wszystko im wolno. Ta demonstracja powinna być ostatnim ostrzeżeniem dla tego rządu.

29 sierpnia w przededniu rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych - jako związkowcy znów mamy szansę się zjednoczyć i walczyć o nasze prawa. Nie wolno tej szansy przepaść! Nieobecni nie mają racji!

Zainteresowanych udziałem w manifestacji prosimy o kontakt z przewodniczącymi „S” na wydziałach, w spółkach lub z sekretariatem naszego związku, bud. DAMM 4 pok. 7 tel. 61 05  
Organizator zapewnia przejazd, ubezpieczenie i dietę dla członków związku.  
Wyjazd piątek 29 sierpnia godz. 5:30

♦ O dużym szczęściu mogą mówić pracownicy amerykańskiej huty Burns Harbor należącej do ArcelorMittal. W czwartek 10 lipca br. doszło w spółce do częściowego rozerwania rurociągu z gazem koksowniczym. W rejon zagrożenia udała się straż pożarna, skąd ewakuowała kilkaset osób. Akcję gaszenia gazu utrudniał silny południowy wiatr. Awarii udało się usunąć po 2 godzinach. Łatwo palny gaz koksowniczy to uboczny produkt w procesie spalania węgla koksowniczego, zawierający wodór, metan, azot i tlenek węgla.

♦ Policja udaremniła kradzież 5 ton miedzi z rumuńskiej spółki ArcelorMittal Galati. Grupa zakładowych strażaków pozorując wyjazd do akcji pożarowej, próbowała wywieźć wyroby z miedzi i sprzedać w punkcie skupu złomu.

♦ 35.000 mieszkańców Claveland USA złożyło podpisy pod petycją, skierowaną do zarządu ArcelorMittal, w której domagają się rzeczywistych działań na rzecz ograniczenia emisji szkodliwych substancji do atmosfery i zaprzestania degradacji środowiska naturalnego przez hutę. Zakład należy do większych przemysłowych trucicieli w stanie Ohio. Wraz z petycją sygnatariusze przekazali setki listów oraz rysunki dzieci, cierpiących na astmę, drogi oddechowe i schorzenia sercowo naczyniowe spowodowane przez uciążliwego sąsiada.

♦ ArcelorMittal zainteresowany jest wznowieniem wydobycia węgla w 21 nieczynnych indyjskich kopalniach. Koncern rozważa możliwość wspólnego przedsięwzięcia inwestycyjnego z państwową firmą ds. eksploatacji węgla. Jak informuje indyjska prasa, rozmowy w tej sprawie strony przeprowadziły w ub. tygodniu.

♦ Zakończył się 3-letni spór pomiędzy czeskim rządem a koncernem ArcelorMittal. Rząd Czech zgodził się na sprzedaż pozostałych 11 proc. akcji koncernowi za 457 mln dolarów w zamian za odstąpienie od roszczeń prawnych. ArcelorMittal domagał się w dwóch międzynarodowych postępowaniach arbitrażowych odszkodowania w wysokości 1,75 mld dol. Spór dotyczył huty Vítkovice Steel. Rząd wykluczył z udziału przy prywatyzacji tej huty koncern Mittala, z uwagi na zaangażowanie w spór sądowe przeciwko firmie. W odpowiedzi koncern wystąpił do międzynarodowego sądu arbitrażowego w Paryżu z zaskarżeniem – naruszenia praw - jako inwestora.

♦ Władze stanowe Jharkhand w Indiach wydały prawo umożliwiające zagranicznym firmom inwestowanie na terenach zamieszkałych przez rolników. Nowe przepisy zobowiązują przedsiębiorstwo do wypłaty 1.000 rupii (ok. 23,5 dol.) rekompensaty miesięcznie przez okres 30 lat i zatrudnienia członka przesiedlonej rodziny. Przesiedleńcy będą mogli też zainwestować 50 proc. wartości oddanej ziemi w obligacje firmy. Na początku lipca ArcelorMittal i południowo koreański POSCO wyraziły zaniepokojenie przedłużającym się trybem zatwierdzenia projektów na udostępnienie terenów pod budowę hut stali w stanie Jharkhand w Indiach. Zgodnie z planami, produkcja powinna ruszyć na początku 2012 roku a brak decyzji burzy harmonogram planów inwestycyjnych.

## Informacje z ArcelorMittal

### 12 proc. wzrost płac w ArcelorMittal South Africa

Po dwóch miesiącach negocjacji, południowo-afrykańska Solidarność zawarła uzgodnienie płacowe z zarządem ArcelorMittal South Africa. Jak powiedział rzecznik prasowy Solidarity - Jaco Kleynhans (na zdjęciu) – jest to duży sukces związku, bo 12 proc. podwyżkę otrzymają wszyscy pracownicy, a jej poziom przekracza roczny wskaźnik inflacji w tym kraju. Pracownicy będą też mogli skorzystać z dodatku motywacyjnego. Wśród innych rozwiązań, o które walczył związek - kobiety nabędą uprawnienia do płatnego 3 miesięcznego urlopu macierzyńskiego, a za rok urlop ten zostanie wydłużony do 4-cy. Związek wynegocjował też wyższe odpłaty dla odchodzących oraz większe świadczenia dla rodzin z tytułu zgonu pracownika.

- Tak wysoka podwyżka – zdaniem przedstawiciela zarządu spółki, była możliwa dzięki dobrej sytuacji finansowej koncernu, dużemu zaangażowaniu pracowników oraz z potrzeby utrzymania kadr. Porozumienie weszło w życie z dniem 1 kwietnia 2008.



### Jądrowy kontrakt dla ArcelorMittal w Le Creusot

Podczas spotkania w spółce ArcelorMittal w Le Creusot w dniu 3 lipca - Prezydent Nicolas Sarkozy poinformował pracowników o rządowych planach budowy najnowszej generacji elektrowni jądrowej w tym kraju. Decyzję tą Sarkozy motywował potrzebą uzyskania pełnej niezależności energetycznej Francji w kontekście wzrostu cen ropy i gazu.

Nie ukrywał, że jest to duże wyzwanie dla pracowników ArcelorMittal i Ośrodka Badań Materiałów w Le Creusot (CRMC). Zakłady otrzymają 1 mln. euro na inwestycje i barania rozwojowe. Spółki będą pracowały i produkowały na rzecz nowej elektrowni, a w przyszłości również dla innych tego typu obiektów za granicą. W ten sposób spółki zapewnią sobie stałe dodatkowe dochodowe kontrakty. Budowa pierwszego europejskiego reaktora ciśnieniowego (EPR) na wybrzeżu Normandii ma zakończyć się w 2012 roku. Elektrownia będzie jest drugą obok realizowanej w Finlandii taką inwestycją na świecie.



### Spółka ArcelorMittal w Vanderbijlpark nadal truje

Setki mieszkańców południowo-afrykańskiego Vanderbijlpark protestowało 26 czerwca przed siedzibą zarządu ArcelorMittal South Africa domagając się zaprzestania zatrucia środowiska przez hutę.

Konflikt lokalnej społeczności z zarządem zakładu ma wieloletnią historię. LNM, kupując afrykańską spółkę w 2001 roku, zobowiązał się do inwestycji proekologicznych, które miały ograniczyć emisję szkodliwych czynników. Według raportu organizacji „Global Action on ArcelorMittal”, spółka należy do największych trucicieli w koncernie. W wyniku zanieczyszczeń wód gruntowych i terenów rolnych, w sąsiadujących z hutą gospodarstwach dochodzi do mutacji genowych i wad rozwojowych zwierząt domowych oraz poważnych schorzeń wśród ludzi. W petycji do kierownictwa huty protestujący domagali się podjęcia konkretnych działań o charakterze proekologicznym, które do minimum ograniczą emisję szkodliwych czynników przez zakład.



### Eksplozja w serbskiej stalowni ArcelorMittal Zenica

Sześciu pracowników odniosło poważne ranny w wyniku eksplozji, do jakiej doszło w czwartek 17 lipca w ArcelorMittal Zenica w Serbii. Wstępne śledztwo wykazało, że bezpośrednią przyczyną był kontakt ciekłej surowki z wodą. Trwają badania wyjaśniające - w jaki sposób gorąca stal dostała się znajdującego się w obszarze stalowni basenu. Oddany przed trzema tygodniami piec był nową inwestycją i zakładano, że będzie „ważnym kamieniem milowym” w zintegrowanym procesie produkcyjnym przedsiębiorstwa. Piec stał nieczynny od 1992 roku, tj. od rozpoczęcia działań wojennych Bałkanach. W 2004, większościowy pakiet akcji Zenity kupił koncern Mittal Steel.



Na Międzyzakładowej Komisji ...

## Kto kopie w dodatkach szkodliwych?

Sprawa posiłków regeneracyjnych, przedłużająca się decyzje dotyczące dodatków szkodliwych związanych z warunkami pracy, to część tematów omawianych podczas ostatniego posiedzenia Międzyzakładowej Komisji „S” dąbrowskiego oddziału Mittal Steel Poland.

W spotkaniu uczestniczył dyrektor dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland Bogdan Mikołajczyk.

- Nie najlepiej wygląda nasz bilans wypadków - zaczął Bogdan Mikołajczyk, odnosząc się do serii kontuzji w dąbrowskim oddziale. Przyczyny są różne, najczęściej wynikają z błędów pracownika. Czasami krótka niedyspozycja lub brak koncentracji i o nieszcześnie nie trudno. Mikołajczyk twierdzi, że bezpieczeństwo jest sprawą każdego z nas i lepiej nas nie zabezpieczy od nas samych. Wchodzimy w sezon wakacyjny, okres wypoczynku i poważnych trudności z wykonywanym zadaniami w godzinach nadliczbowych i wysokich temperatur. W takich warunkach trzeba zachować szczególną ostrożność. Przychodzimy do pracy po to, by zarabiać i powracamy do domu, żeby cieszyć się rodziną i bliskimi. - mówił dyrektor.

Odnawiamy nieźłą produkcję i co najważniejsze mamy zbyt na nasze wyroby. To dobrze, bo to oznacza, że rynek wciąż potrzebuje stali. Mamy jednak poważne problemy z transportem. Z powodu braku wagonów wydłuża się czas ekspedycji wyrobów gotowych.

Największe niedobory w zatrudnieniu występują na walcowniach, w obszarze pakowania wyrobów i ekspedycji - mówił dyrektor. Sam wystąpiłem z wnioskiem o zatrudnienie 70 osób w najbardziej newralgicznych miejscach - mówił dyrektor. To powinno poprawić sytuację.

Zdaniem przewodniczących - tym trudniej jest zrozumieć zapowiedź bliskiego uruchomienia zwolnień grupowych przy takich brakach pracowników. Bogdan Mikołajczyk przedstawił zakres realizowanych i planowanych inwestycji w oddziałach spółki.

Nawiązując do zagrożeń na stanowiskach pracy, wskazano na teren hali złomu i hali koryt na stalowni.

Pracy kontrolerów utrudnia tam słabe oświetlenie i słaba widoczność spowodowaną dużym zapyleniem. Dyrektor zobowiązał się do zainteresowania się sprawą. W niedalekiej przyszłości sprawa ta zostanie załatwiona doraźnie, bowiem rozpoczęto już prace nad planami budowy nowego przestrzennego składowiska złomu.

Odnosząc się do stanowisk szczególnie niebezpiecznych w dąbrowskim oddziale przewodniczący za skandaliczne uznali wstrzymanie dodatków szkodliwych dla wypalaczy wad powierzchniowych.

- Mamy do czynienia z ewidentnym złamaniem prawa - mówili, ponieważ ktoś jednostronnie bez powiadamiania stron porozumienia dotyczącego dodatków zmienił jego treść.

To jest niepojęte, żeby ktoś zza biurki dokonywał przekwalifikowania pracowników z II do I grupy bez dokonania jakiegokolwiek analizy sprawy. Dyrektor Mikołajczyk przyznał rację rozmówcom, że mimo zmiany miejsca pracy, pracownik taki wykonuje te same zadania - nie zmieniając charakteru wykonywanej pracy. W związku z należnymi pracownikom zaległościami sięgającymi 1 września 2006 roku, związkowcy domagali się od dyrektora pilnej interwencji w tej sprawie.



- Zdaniem przewodniczących mimo upływu czasu nie udało się na stołówkach poprawić sprawności wydawania. Oczekiwanie w długich kolejkach denerwują pracowników i są bardzo stresujące dla obsługi stołówek. Największym wyzwaniem dla Consensusu będzie sprośanie oczekiwaniom kulinarnym pracowników. Dwa posiłki profilaktyczne i jeden o charakterze lekkostrawnym, które proponuje firma dla osób z problemami zdrowotnymi, to za mało - mówi. Dużym ułatwieniem dla pracujących, którzy nie mogą sobie pozwolić na dłuższą przerwę śniadaniową niż regulaminowe 30 minut, może być cateringowa dostawa posiłków na wydziały. Ten problem wymaga dużego zaangażowania, zarówno ze strony spółki Consensus jak i kierownictwa wydziałów. Czas najwyższy, by pracującym zapewnić cywilizowane warunki do spożywania posiłków. Często takie pomieszczenia są, tylko wymagają mniejszych lub większych nakładów remontowych oraz wyposażenia w niezbędny sprzęt do podgrzewania i gotowania potraw. Przed Consensem stoi trudne zadanie - wyposażenia się w taką ilość pojazdów z obsługą, by okres dostaw cateringowych do miejsca przeznaczenia ograniczyć do minimum. (jz)

## Frank Schulz rozpoznaje teren

Sądzę, że niewiele osób w ArcelorMittal Poland ze spokojem przyjmuje decyzję władz koncernu o kolejnym etapie redukcji zatrudnienia w naszej spółce do 8851 osób do końca br.

W sytuacji dużych braków sięgających (według związkowych wycień) 20 proc., pomysł ten wydaje się dla jednych swoistym sabotażem, dla innych szatańską decyzją, która może bardzo skomplikować zadania produkcyjne a równocześnie mieć niekorzystny wpływ na zdrowie pracowników.

Zarząd ArcelorMittal Poland nie ma wyjścia więc aprobej tę decyzję, co spowoduje zwiększenie wskaźnika produktywności na jednego pracownika z 500 ton obecnie do 750 ton.

Kierownictwo spółki uspokaja, że kolejny etap restrukturyzacji zatrudnienia nie oznacza większych zwolnień pracowników, bo w znacznej części proces ten polegać będzie na tworzeniu spółek zależnych zwolnieniach pośrednich(?), wydzieleniu funkcjonalnego obszaru działalności i tworzeniu spółek zależnych.

8 lipca odbyło się spotkanie z udziałem dyrektorów oddziałów oraz szefów pionów ArcelorMittal Poland które poprowadził nowy główny dyrektor zarządzający na Europę Wschodnią - Frank Schulz ( na zdjęciu od góry). Zastąpił on na tym stanowisku b. prezesa Mittal Steel Poland V. K. Bhatnagara, któremu powierzono misję rozwijania potencjału wytwórczego w Indiach. Spokanie dotyczyło podsumowania I półroczu, z wytyczonych na 2008 rok celów dla tego obszaru koncernu.

- Było to blisko 6 godzinne spotkanie, na którym dyrektorzy czterech oddziałów ArcelorMittal Poland przekazali Schulzowi całościową informację w zakresie produkcji, zatrudnienia, bezpieczeństwa pracy oraz najczęściej pojawiających się problemów - mówi przewodniczący Solidarności - Jerzy Goiński. Kolejni mówcy dość otwarcie wyrażali swoje obawy co do skutków, które mogą być następstwem tak radykalnych działań, w sytuacji kiedy już teraz realizacja zadań napotyka na ogromne trudności.

Na gościom musiało zrobić wrażenie, że jest to możliwe, głównie dzięki zwiększonej liczbie godzin nadliczbowych i pracy pracowników zatrudnionych czasowo.

- Odniosłem wrażenie, że - słuchał tych wypowiedzi z lekkim niedowierzaniem, że przy brakach sięgających 1/5 zatrudnionych, w Polsce dają sobie radę z realizacją produkcji - mówi Jerzy Goiński. Nasze kierownictwo liczyło, że sygnał ten dotrze do szczytu władz w koncernie i być może ktoś jeszcze raz przeanalizuje założenia dla ArcelorMittal Poland i dojdzie do zmiany decyzji.



## Solidarność dąbrowskiego Szpitala protestuje

„Solidarność” Szpitala Specjalistycznego w Dąbrowie Górniczej weszła w spór z zarządem, domagając się unieważnienia konkursu na przejęcie usług laboratoryjnych i mikrobiologicznych przez firmę zewnętrzną.

- Firma ta, absolutnie nie spełnia aktualnie obowiązujących wymogów w pracy naszego laboratorium analitycznego - ocenia przewodnicząca szpitalnej „S” Elżbieta Zuchowicz. Nasz sprzeciw budzi brak pakietu gwarancji pracowniczych dla zatrudnionych w laboratoriach który powinien stanowić integralną część umowy z przyszłym oferentem. Zgodnie z wcześniejszymi zapewnieniami pracodawcy, ewentualne wyłączenia określonych grup zawodowych ze struktur szpitala, miały być konsultowane i analizowane z organizacjami związkowymi. Z dokumentów znajdujących się w Internecie, dowiedzieliśmy się że koszty płacy naszych laborantek przewyższają wartość całej oferty przedłożonej przez zwycięzcę konkursu.

Podobnie kilka lat temu postąpiono ze 108 salowymi zatrudnionych w dąbrowskim szpitalu. Żeby było taniej, zatrudniła je prywatna firma ASPEN. Ta sama Dyrekcja Szpitala obiecywała, że nic się nie zmieni, ale po kilku tygodniach obniżyła kobietom pensje o 200 zł. Protesty i strajki trwały miesiącami.

Projekt o likwidacji laboratoriów złożył do wojewody śląskiego Prezydent miasta Dąbrowy Górniczej. Bez uchwały Komisji Zdrowia i uchwały Rady Miasta przeprowadzono konkurs.

Elżbieta Zuchowicz apeluje do mieszkańców miasta o poparcie protestu przeciwko likwidacji laboratoriów.

Szpital Miejski jest oflagowany. Na specjalnych listach pacjenci złożyli już ponad 2 tys. podpisów poparcia dla prowadzonej akcji protestacyjnej. Protest popiera również kilkanaście organizacji związkowych „S” z dąbrowskich zakładów prac. w twm Solidarność Mittal Steel Poland.

## Zmiana dni i godzin pracy kasy związkowej

Uprzejmie informujemy, że od dnia 01.09.2008 r. kasa Solidarności” Mittal Steel Poland S.A. - w budynku DAMM-4, pok. nr 11 będzie czynna od poniedziałku do piątku w godz. od 12<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup>.

## Na Koordynacyjnej z Gregorem Münstermannem Kto opóźnia rozmowy nad Układem

cd. ze str. 1 W części posiedzenia ZOK - pytania do prezesa ArcelorMittal Poland Gregora Münstermanna - przewodniczący Solidarności Jerzy Goiński zarzucił przedstawicielom pracodawcy że spowalniają prace nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy.

- Pracodawca zobowiązany jest do realizacji zapisów wynikających z podpisanych porozumień, w tym Pakietu Socjalnego, a tymczasem dyrektor personalny próbuje niektóre z tych zapisów interpretować w dowolny dla siebie sposób. - To utrudnia rozmowy - panie Prezesie. Spotykamy się na negocjacjach, rozmawiamy i .... rozchodzimy się bez żadnych efektów - mówił Goiński.

- Z zupełnie inną sytuacją mieliśmy w spółkach. Tam udało nam się porozumieć z Pracodawcami a łączna liczba tematów i problemów które wspólnie załatwiliśmy, znacznie przewyższyła te które są przedmiotem obecnych rozmów w ArcelorMittal Poland. Zarówno tam jaki i tu, po naszej stronie brali i biorą udział ci sami ludzie, i tylko tu napotykamy na niezrozumiały opór.

Panie Prezesie, jeśli nie posuwamy się w rozmowach do przodu to tylko z waszej winy. - Tak wygląda prawdziwy dialog w waszym wydaniu. Wstyd panie dyrektorze Wypych - mówił Jerzy Goiński. Interpretując po swojemu to co strony przyjęły i zapisały w porozumieniach - pokazaliście całe swoje cwaniactwo.

Zdaniem Goińskiego - jeśli pracodawca, (co podkreśla w mediach), zabiega o znalezienie się wśród Najlepszych Pracodawców w kraju, to metodą jaką stosuje w kontaktach ze związkami ArcelorMittal Poland wystawia sobie najgorszą ocenę.

Jerzy Goiński krytycznie odniósł się też do niedawnego wypowiedzenia przez Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego - Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

- W Związku Pracodawców macie swoich przedstawicieli i zrobiliście to celowo. Wypowiedzieliście układ tuż przed naszymi negocjacjami, po to, żeby mieć ułatwienie w rozmowach z nami. To kolejny przykład, waszej roboty, która źle wpływa na dialog między stronami- mówił Goiński.

Przewodniczący Solidarności pytał prezesa Gregora Münstermanna o plany Zarządu ArcelorMittal Poland w stosunku do spółek. - Jeśli podmioty te mają dobrze funkcjonować - muszą mieć możliwość rozwoju. Ich rynkiem pracy jest głównie ArcelorMittal. Muszą być więc traktowane po partnersku a nie jak „koszt” dla właściciela. Większość naszych spółek funkcjonuje, bez możliwości modernizowania, wymiany maszyn, sprzętu i urządzeń a przede wszystkim zapewnienia swoim pracownikom odpowiednich wynagrodzeń. Z tej przyczyny już wkrótce nie będzie miał w nich kto pracować - mówił Jerzy Goiński.

Przewodniczący Solidarności pytał prezesa Gregora Münstermanna o plany Zarządu ArcelorMittal Poland w stosunku do spółek. - Jeśli podmioty te mają dobrze funkcjonować - muszą mieć możliwość rozwoju. Ich rynkiem pracy jest głównie ArcelorMittal. Muszą być więc traktowane po partnersku a nie jak „koszt” dla właściciela. Większość naszych spółek funkcjonuje, bez możliwości modernizowania, wymiany maszyn, sprzętu i urządzeń a przede wszystkim zapewnienia swoim pracownikom odpowiednich wynagrodzeń. Z tej przyczyny już wkrótce nie będzie miał w nich kto pracować - mówił Jerzy Goiński.

Przewodniczący Solidarności pytał prezesa Gregora Münstermanna o plany Zarządu ArcelorMittal Poland w stosunku do spółek. - Jeśli podmioty te mają dobrze funkcjonować - muszą mieć możliwość rozwoju. Ich rynkiem pracy jest głównie ArcelorMittal. Muszą być więc traktowane po partnersku a nie jak „koszt” dla właściciela. Większość naszych spółek funkcjonuje, bez możliwości modernizowania, wymiany maszyn, sprzętu i urządzeń a przede wszystkim zapewnienia swoim pracownikom odpowiednich wynagrodzeń. Z tej przyczyny już wkrótce nie będzie miał w nich kto pracować - mówił Jerzy Goiński.

Przewodniczący Solidarności pytał prezesa Gregora Münstermanna o plany Zarządu ArcelorMittal Poland w stosunku do spółek. - Jeśli podmioty te mają dobrze funkcjonować - muszą mieć możliwość rozwoju. Ich rynkiem pracy jest głównie ArcelorMittal. Muszą być więc traktowane po partnersku a nie jak „koszt” dla właściciela. Większość naszych spółek funkcjonuje, bez możliwości modernizowania, wymiany maszyn, sprzętu i urządzeń a przede wszystkim zapewnienia swoim pracownikom odpowiednich wynagrodzeń. Z tej przyczyny już wkrótce nie będzie miał w nich kto pracować - mówił Jerzy Goiński.

Przewodniczący Solidarności pytał prezesa Gregora Münstermanna o plany Zarządu ArcelorMittal Poland w stosunku do spółek. - Jeśli podmioty te mają dobrze funkcjonować - muszą mieć możliwość rozwoju. Ich rynkiem pracy jest głównie ArcelorMittal. Muszą być więc traktowane po partnersku a nie jak „koszt” dla właściciela. Większość naszych spółek funkcjonuje, bez możliwości modernizowania, wymiany maszyn, sprzętu i urządzeń a przede wszystkim zapewnienia swoim pracownikom odpowiednich wynagrodzeń. Z tej przyczyny już wkrótce nie będzie miał w nich kto pracować - mówił Jerzy Goiński.

Przewodniczący Solidarności pytał prezesa Gregora Münstermanna o plany Zarządu ArcelorMittal Poland w stosunku do spółek. - Jeśli podmioty te mają dobrze funkcjonować - muszą mieć możliwość rozwoju. Ich rynkiem pracy jest głównie ArcelorMittal. Muszą być więc traktowane po partnersku a nie jak „koszt” dla właściciela. Większość naszych spółek funkcjonuje, bez możliwości modernizowania, wymiany maszyn, sprzętu i urządzeń a przede wszystkim zapewnienia swoim pracownikom odpowiednich wynagrodzeń. Z tej przyczyny już wkrótce nie będzie miał w nich kto pracować - mówił Jerzy Goiński.

Przewodniczący Solidarności pytał prezesa Gregora Münstermanna o plany Zarządu ArcelorMittal Poland w stosunku do spółek. - Jeśli podmioty te mają dobrze funkcjonować - muszą mieć możliwość rozwoju. Ich rynkiem pracy jest głównie ArcelorMittal. Muszą być więc traktowane po partnersku a nie jak „koszt” dla właściciela. Większość naszych spółek funkcjonuje, bez możliwości modernizowania, wymiany maszyn, sprzętu i urządzeń a przede wszystkim zapewnienia swoim pracownikom odpowiednich wynagrodzeń. Z tej przyczyny już wkrótce nie będzie miał w nich kto pracować - mówił Jerzy Goiński.

Przewodniczący Solidarności pytał prezesa Gregora Münstermanna o plany Zarządu ArcelorMittal Poland w stosunku do spółek. - Jeśli podmioty te mają dobrze funkcjonować - muszą mieć możliwość rozwoju. Ich rynkiem pracy jest głównie ArcelorMittal. Muszą być więc traktowane po partnersku a nie jak „koszt” dla właściciela. Większość naszych spółek funkcjonuje, bez możliwości modernizowania, wymiany maszyn, sprzętu i urządzeń a przede wszystkim zapewnienia swoim pracownikom odpowiednich wynagrodzeń. Z tej przyczyny już wkrótce nie będzie miał w nich kto pracować - mówił Jerzy Goiński.

Przewodniczący Solidarności pytał prezesa Gregora Münstermanna o plany Zarządu ArcelorMittal Poland w stosunku do spółek. - Jeśli podmioty te mają dobrze funkcjonować - muszą mieć możliwość rozwoju. Ich rynkiem pracy jest głównie ArcelorMittal. Muszą być więc traktowane po partnersku a nie jak „koszt” dla właściciela. Większość naszych spółek funkcjonuje, bez możliwości modernizowania, wymiany maszyn, sprzętu i urządzeń a przede wszystkim zapewnienia swoim pracownikom odpowiednich wynagrodzeń. Z tej przyczyny już wkrótce nie będzie miał w nich kto pracować - mówił Jerzy Goiński.

Przewodniczący Solidarności pytał prezesa Gregora Münstermanna o plany Zarządu ArcelorMittal Poland w stosunku do spółek. - Jeśli podmioty te mają dobrze funkcjonować - muszą mieć możliwość rozwoju. Ich rynkiem pracy jest głównie ArcelorMittal. Muszą być więc traktowane po partnersku a nie jak „koszt” dla właściciela. Większość naszych spółek funkcjonuje, bez możliwości modernizowania, wymiany maszyn, sprzętu i urządzeń a przede wszystkim zapewnienia swoim pracownikom odpowiednich wynagrodzeń. Z tej przyczyny już wkrótce nie będzie miał w nich kto pracować - mówił Jerzy Goiński.

Przewodniczący Solidarności pytał prezesa Gregora Münstermanna o plany Zarządu ArcelorMittal Poland w stosunku do spółek. - Jeśli podmioty te mają dobrze funkcjonować - muszą mieć możliwość rozwoju. Ich rynkiem pracy jest głównie ArcelorMittal. Muszą być więc traktowane po partnersku a nie jak „koszt” dla właściciela. Większość naszych spółek funkcjonuje, bez możliwości modernizowania, wymiany maszyn, sprzętu i urządzeń a przede wszystkim zapewnienia swoim pracownikom odpowiednich wynagrodzeń. Z tej przyczyny już wkrótce nie będzie miał w nich kto pracować - mówił Jerzy Goiński.

## Reprezentują w Związku Pracodawców ...

W Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego, zasiadają ze strony ArcelorMittal Poland:

1. W Statutowych władzach Konfederacji Pracodawców Polskich: Jerzy Podsiadło - Wiceprezydent KPP, Andrzej Węglarz - Członek Komisji Etyki KPP, Zdzisław Śladowski - Wiceprzewodniczący Komisji Rewizyjnej KPP
2. W Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych: Andrzej Węglarz - Członek Komisji
3. W Zespole Problemowym ds. Prawa Pracy i Układów Zbiorowych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych: Andrzej Wypych - Członek Zespołu
4. W Zespole Problemowym ds. Ubezpieczeń Społecznych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych oraz Radzie Nadzorczej ZUS: Andrzej Węglarz - Członek Zespołu
5. Mediatorzy przy Ministrze Pracy i Polityki Społecznej: Andrzej Węglarz, Cezary Koziański, Zdzisław Śladowski

**Stanowisko nr 14/2008  
Zakładowej Komisji Koordynacyjnej ZOK  
NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A.  
z dnia 03.07.2008 r.**

W sprawie: projektu ustawy o emeryturach pomostowych

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. jako reprezentująca interesy większości pracowników hutnictwa w Polsce wyraża głębokie zaniepokojenie projektem ustawy o emeryturach pomostowych.

Jako reprezentant interesów pracowników nie wyrażamy zgody na :

- wygasający charakter emerytur pomostowych,
- sposób obliczania emerytur pomostowych,
- przechodzenie na emeryturę pomostową po stwierdzeniu niezdolności do wykonywania pracy przez lekarza medycyny pracy,
- zawężenie wykazu prac uznawanych za pracę wykonywane w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

Naszym zdaniem konsultacje w tak ważnym temacie jak ustawa o emeryturach pomostowych, wymagają szczególnej staranności, ponieważ dotyczą znacznej części osób pracujących. Wydaje nam się, że strona rządowa nie docenia powagi sytuacji w jakiej znaleźli się pracownicy płacący składki emerytalne i mający nadzieje że po osiągnięciu odpowiedniego wieku przejdą na emeryturę.

Biorąc pod uwagę stan prac nad projektem ustawy wyrażamy głęboki niepokój osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących pracę o szczególnym charakterze, że nie uda się doprowadzić do satysfakcjonujących rozwiązań, które umożliwiłyby przechodzenie na wcześniejszą emeryturę od 1 stycznia 2009 roku. Pracownicy Ci, byli przekonani, że praca jaką wykonywali przez długie lata, uprawnia ich do wcześniejszych emerytur, jednak projekt ustawy w znacznym stopniu ogranicza liczbę zawodów (prac) jako wykonywanych w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze. Z tego powodu rośnie zaniepokojenie i rozgorczenie.

Nie trzeba nikogo przekonywać, że praca na stanowiskach produkcyjnych w przemyśle hutniczym jest szczególnie ciężka i niebezpieczna. Po wielu latach pracy na skutek dużej eksploatacji organizmu dochodzi do znacznego ograniczenia sprawności ruchowej i psychofizycznej pracowników, które w znacznym stopniu utrudniają wykonywanie trudnych i bardzo odpowiedzialnych zadań produkcyjnych.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. jako reprezentant kilku tysięcy pracowników zatrudnionych w hutach wzywa Rząd Rzeczypospolitej Polskiej do przestrzegania zapisów porozumienia społecznego zawartego ze związkami zawodowymi w czasie wprowadzania reformy systemu ubezpieczeń społecznych, a dotyczącego objęcia systemem wcześniejszych zabezpieczeń emerytalnych wszystkich osób urodzonych po 31 grudnia 1948r. (a nie tylko w latach 1949-1968) oraz wykonujących pracę w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze.

Odnosząc się do załączników do projektu ustawy o emeryturach pomostowych przesyłamy wykaz prac, które naszym zdaniem powinny być traktowane jako prace wykonywane w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w hutnictwie, koksownictwie i innych branżach pracujących na rzecz hutnictwa i koksownictwa - wykazy w załączeniu do niniejszego stanowiska. Zwracamy się też do wszystkich władz „Solidarności”, tj. Przewodniczącego Komisji Krajowej oraz struktur branżowych o zdecydowane wystąpienie w obronie jednego z najważniejszych uprawnień pracowników, jakim są uprawnienia do wcześniejszych emerytur dla zatrudnionych w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze, przy użyciu wszelkich metod dostępnym związkom zawodowym do czynnego strajku włącznie.

## Z dniem 1 sierpnia br. Dzisiaj wniosek - jutro zaświadczenie

Nie zawsze zmiany organizacyjne przynoszą rzeczywistą poprawę organizacji pracy. Często nieprzemyślana restrukturyzacja zatrudnienia powoduje odwrotny skutek od zamierzonego.

W okresie od stycznia 2006 do chwili obecnej, zatrudnienie w grupie pracowników obsługi kadowo-płacowej w dąbrowskim oddziale zmniejszyło się aż o 50 proc. Np. likwidacja punktu kadowego w Aglomerowni, stała się przyczyną konfliktu. Prawie 150 osób zaprotestowało przeciwko nienormalnej sytuacji, kiedy załatwienie wniosku o wynagrodzeniu trwało 2 godziny i wymagało pokonania odległości paru kilometrów. Teraz ma to się zmienić. Powołano zespół, który ma usprawnić załatwianie formalności związane z wydawaniem zaświadczeń. Z dniem 1 sierpnia w dąbrowskim oddziale, w celu zapewnienia prawidłowej organizacji i realizacji obowiązków pracodawcy zostaną wprowadzone następujące zasady:

1. Zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu wystawiane jest na:

• drukach i wnioskach obowiązujących w ArcelorMittal w tym;

- wniosku o udzielenie pożyczki ratalnej MPKZP,
- wniosku o przyznanie Świadczenia z tytułu „wczasów pod gruszą,
- wniosku o udzielenie pomocy finansowej ze środków ZFŚS w r.
- wniosku o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe w r.

• drukach dostarczonych przez pracownika,

2. Pracownik zgłasza (wypełnia) wniosek o wystawienie zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu lub dołącza do wniosku druk zaświadczenia w obsługującej go komórce kadowo-płacowej.

3 Wypełnione zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu, pracownik odbiera osobiście następnego dnia roboczego, w godzinach od 13<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup> w budynku Lipsk A pokój 105.

Wzór wniosku dostępny jest na naszej stronie [www.solidarnosc.mittal.net.pl](http://www.solidarnosc.mittal.net.pl) w zakładce „Dokumenty”.

## Okręgowy Inspektorat PIP potwierdza: ArcelorMittal Poland złamał przepisy dot. zwolnień grupowych

Okręgowa Inspekcja Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach na polecenie Głównego Inspektora Pracy PIP przeprowadziła do 13 czerwca br. kontrolę w ArcelorMittal Poland S.A. Była ona spowodowana opinią Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ "Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. w sprawie zwolnień grupowych pracowników Spółki w 2008 roku.

Związek zarzucił pracodawcy złamanie zasady trwałości stosunków pracy pracowników Spółki zagwarantowanych przez Właściciela Lakshmi N. Mittala i Pracodawcę w Pakiecie Socjalnym podpisanym ze stroną związkową 25 lutego 2004 r. i bezprawne działania w zakresie zwolnień grupowych. Okręgowa Inspekcja Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach potwierdziła te zarzuty.

Inspekcja Pracy stwierdziła, że w regulaminie zwolnień grupowych pracodawca nie wskazał przychylnie dokonywania zwolnień grupowych oraz nie zawarł ustaleń dotyczących liczby zatrudnionych pracowników i grup zawodowych, do których oni należą, grup zawodowych pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia, okresu, w ciągu którego nastąpi takie zwolnienie, proponowanych kryteriów doboru pracowników do grupowego zwolnienia, kolejności dokonywania zwolnień pracowników, propozycji rozstrzygnięcia spraw pracowniczych związanych z zamierzonym grupowym zwolnieniem.

W związku z powyższym PIP stwierdziła, iż pracodawca m. in. nie wykonał obowiązków zawartych w art. 2 ust. 3 oraz art. 3 ust. 2 Ustawy z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Pomimo naszego pisemnego wystąpienia (z dnia 08.02.2008 r.) pracodawca do dzisiaj nie odpowiedział na ww. pismo i nie przekazał nam żądanych informacji, które były niezbędne do konsultacji oraz mogły mieć wpływ na zmniejszenie rozmiaru proponowanego zwolnienia grupowego i treść ewentualnego porozumienia ws. zwolnień grupowych.

„Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A.”, wprowadzony Pismem Okólnym nr 5/2008 Dyrektora Generalnego

z dnia 28.03.2008 r. nie zawiera w swojej treści wszystkich elementów wymaganych przepisami Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. (np. kryteria doboru pracowników do zwolnienia, wykaz grup zawodowych objętych zwolnieniami, tryb rozstrzygnięcia spraw pracowniczych, sposób ustalania wszystkich świadczeń pieniężnych itp.). W 2007r. został wprowadzony prawie identyczny regulamin zwolnień grupowych i z ww. powodów został zakwestionowany przez PIP (poz. 63 Wystąpienia Okręgowego Inspektora Pracy PIP w Katowicach z 25.04.2007r.).

Wobec powyższego mamy do czynienia z sytuacją, że pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. nie tylko łamie prawo, ale lekceważy oraz nie stosuje się do zaleceń i wniosków Państwowej Inspekcji Pracy.

Szczególnego podkreślenia wymaga fakt, iż Regulamin, o którym mowa powyżej jest sprzeczny z wewnątrzzakładowymi przepisami prawa pracy, tj. Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego oraz ze stosowanymi w byłych hutach zakładowymi układami zbiorowymi pracy, które między innymi obligują pracodawcę do określenia kryteriów jakim będzie się kierował przy doborze pracowników do zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników. Pracodawca przy doborze pracowników do ewentualnego zwolnienia wskazując przede wszystkim na pracowników o najdłuższym stażu pracy, w tym na tych, którzy posiadają 40 lat okresów składkowych i nieskładkowych (mężczyźni) albo 35 lat tych okresów w przypadku kobiet, złamał i lekceważył kryteria doboru pracowników do tych zwolnień, o których mowa w ww. przepisach Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (tj. ilość lat pracy w hutnictwie, ilość lat pracy ogółem, praca w systemie zmianowym, wykonywanie pracy na stanowiskach, na których występują czynniki szkodliwe i warunki szczególnie uciążliwe dla zdrowia oraz niepełnosprawność). Natomiast użycie przez pracodawcę w ww. Regulaminie sformułowania „osoby najmniej przydatne do pracy” dobitnie świadczy nie tylko o łamaniu ww. przepisów prawa pracy, a także o złej woli pracodawcy i braku szacunku dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., z reguły o długoletnim stażu pracy u pracodawcy, co z kolei narusza zasady stosowania prawa określone w art. 8 Kodeksu Pracy.

Państwowa Inspekcja Pracy dokonał wrywkowej kontroli sposobu rozwiązywania stosunków pracy z pracownikami w bieżącym roku. Na podstawie przedstawionej dokumentacji stwierdziła, iż pracodawca rozwiązując stosunki pracy nie informuje pracowników o zasadach ponownego zatrudnienia, czym narusza art. 7 § 3 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Na próbie wybranych do kontroli akt osobowych pracowników, z którymi rozwiązywano stosunki pracy w bieżącym roku Inspekcja potwierdziła naruszenie przez pracodawcę przepisów art. 6, ust. 1 i 2 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. rozwiązując umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników po dacie rozpoczęcia procedury zwolnień grupowych, a przed datą wydania regulaminu zwolnień grupowych (tj. w okresie od dnia 04.02.2008 r. do dnia 07.04.2008 r.), powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach, przekazania kopii wcześniej wymienionej powiadomienia naszej organizacji związkowej (data dostarczenia nam kopii – 07.04.2008 r.) i bez zachowania terminu, o którym mowa w art. 6 ust. 2 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. Podobna sytuacja miała miejsce rok temu i między innymi z tego powodu Sąd Rejonowy w Dąbrowie Górniczej i Sąd Okręgowy w Katowicach w prawomocnych wyrokach stwierdziły niezgodność z prawem przeprowadzenia zwolnień grupowych pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w 2007 r.

W związku ze stwierdzonymi nieprawidłowościami Inspekcja Pracy skierowała do pracodawcy przewidziane prawem środki i sankcje prawne.

## Profilaktyka przeciwko grypie

Zachorowania na grypę to jedna z najczęstszych przyczyn absencji chorobowej. Zaszczepienie pracowników przeciw tej chorobie zmniejsza prawdopodobieństwo zachorowania i często wielodniowej nieobecności w pracy.

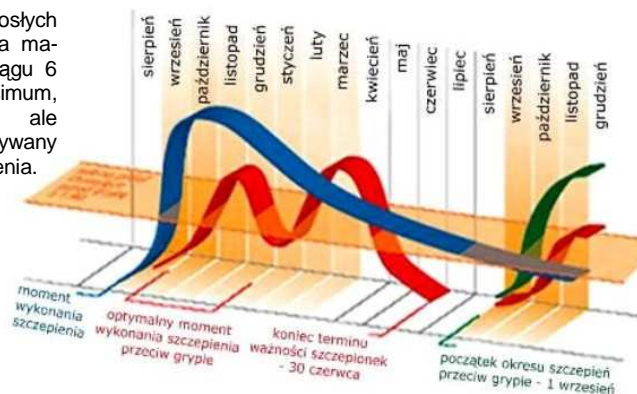
Kierując się troską w tym względzie, związek nasz zwrócił się z pismem do Bogdana Mikołajczyka - dyrektora dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland, o ufundowanie pracownikom szpilek przeciw grypie, by w okresie wzmożonej zachorowalności, ograniczyć jej skutki do minimum.

Uważamy, że powinnością pracodawcy jest nie tylko zapewnienie pracownikom bezpiecznych i dla zdrowia warunków pracy, ale też stosowanie szeroko pojętej profilaktyki chroniącej zdrowie pracujących. Jest ona szczególnie ważne u osób z tzw. grupy wysokiego ryzyka, u których prawdopodobieństwo wystąpienia zachorowania a nawet powikłań pogrypowych jest większe.

W Polsce najczęściej zachorowań na grypę odnotowuje się na przełomie lutego i marca. Według Ministerstwa Zdrowia najlepszym okresem do przyjęcia szczepionki jest wrzesień, październik i listopad. Warto wiedzieć, że od zaszczepienia do nabrania odporności muszą minąć co najmniej dwa tygodnie.

U większości zdrowych dorosłych osób poziom przeciwciał osiąga maksimum po 4 tygodniach. W ciągu 6 miesięcy po osiągnięciu maksimum, poziom przeciwciał spada, ale ochronny poziom jest utrzymywany przez 12 miesięcy od zaszczepienia.

W dużym stopniu zależy to jednak od wydolności układu odpornościowego. Im jest wyższy tym poziom przeciwciał chroniący przed zakażeniem jest wyższy i dłużej utrzymuje się w organizmie.





## Dłuższy urlop macierzyński ... korzystny dla firm

Rząd przyjął projekt ustawy, który zakłada wydłużenie z dniem 1 stycznia 2009 roku urlopów macierzyńskich do 20 tygodni przy urodzeniu jednego dziecka i 31 tygodni, gdy urodzi się więcej dzieci. Projekt zakłada też możliwość wykorzystywania dodatkowego urlopu macierzyńskiego. Będzie od 2010 roku stopniowo wydłużany i w 2014 roku będzie można wykorzystać 20 tygodni urlopu podstawowego i 6 tygodni dodatkowego.

Nowelizacja przewiduje też możliwość powrotu do pracy w okresie wykorzystania dodatkowego urlopu macierzyńskiego w dotychczasowej firmie w wymiarze nie wyższym niż pół etatu, przy zachowaniu prawa do części zasiłku macierzyńskiego. Firmy zatrudniające rodziców wracających do pracy z urlopów macierzyńskich i wychowawczych nie będą opłacać za nich przez trzy lata składek do Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Ma to redukować liczbę zwolnień rodziców z pracy i zmniejszyć ich obawy, że po okresie wychowania dziecka firma rozwiąże z nimi umowę.

Osoba niekorzystająca z urlopu, a chcąc pracować w niepełnym wymiarze, ma być chroniona przed zwolnieniem. Rozwiązanie przez firmę umowy w tym czasie będzie dopuszczalne w razie ogłoszenia jego upadłości lub likwidacji i gdy zająd przyczynny uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę z winy pracownika. Innym krokiem w kierunku większej elastyczności wykonywania pracy ma być zniesienie przepisu, który stanowi, że rodzice otrzymujący dodatek do zasiłku rodzinnego na urlopie wychowawczym (400 zł miesięcznie) nie mogą dorobić do niego bez groźby jego utraty. Wzrosnąć ma też tzw. podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe dla osób na urlopach wychowawczych. Obecnie wynosi ona 420 zł, więc na konta emerytalne do ZUS i OFE wpływa miesięcznie niespełna 82 zł. Podstawa ta wzrosnąć ma docelowo do 60 proc. przeciętnego wynagrodzenia (od 2011 roku), ale już od nowego roku będzie równa płacy minimalnej. (GP)

## BEZ UZGODNIENI W KOMISJI TRÓJSTRONNEJ

### Minimalne wynagrodzenie wyższe o 150 zł

Minimalna płaca w 2009 r. będzie wynosiła 1276 zł brutto tj. o 150 zł więcej niż obecnie. Wzrosną też świadczenia, których wysokość uzależniona jest od płacy minimalnej.

Taką kwotę zaakceptowała obradująca we wtorek 15 lipca Komisja Trójstronna. Uzgodnienie jest kompromisem rządu i związków zawodowych. Propozycja rządu zakładała 1204 zł, związki domagały się około 1400 zł. Podczas posiedzenia Komisji ustalono również, że do końca tygodnia strona społeczna wypracuje wspólne stanowisko w sprawie uchylenia ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania wynagrodzeń u przedsiębiorców. Solidarność" domaga się zniesienia ustawy wskazując, że z inicjatywy rządu została uchwalona ustawa znosząca ograniczenia wzrostu płac prezesów i kadry zarządzającej w przedsiębiorstwach państwowych, co oznacza to wzrost płac dla nielicznych, kosztem funduszu płac dla pozostałych pracowników. Związek uważa, że również wzrost płac pracowników nie powinien być hamowany ogólnymi zarządzeniami.

## KONFEDERACJA PRACODAWCÓW „LEWIATAN” PROPONUJE

### Dłuższe terminy zatrudnienia „tymczasowych”

Konfederacja Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, chce wydłużenia zatrudnienia pracownika tymczasowego z 12 do 18 miesięcy, a posłowie przychyliłi się do postulatu i skierowali projekt do dalszych prac. Według projektu ustawy - w ciągu kolejnych 36 miesięcy Urzędy Pracy lub agencje będą mogły skierować pracownika tymczasowego do tego samego pracodawcy na okres 18 miesięcy. Pracodawca-użytkownik mógłby także przyjmować pracowników tymczasowych, nawet jeśli byli u niego zwolnienia grupowe. Mógłby to jednak zrobić tylko w tych oddziałach lub na tych stanowiskach, których zwolnienia grupowe nie objęły. Na przyjęcie pracownika tymczasowego na stanowisko zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników, firma musiałaby (podobnie jak jest dzisiaj) odczekać 6 miesięcy.

Projekt zakłada, że pracownik tymczasowy nie będzie przechodził wstępnych badań lekarskich za każdym razem, gdy agencja go zatrudnia i kieruje do tego samego pracodawcy. Agencje nie musiałyby także wydawać świadectw pracy po rozwiązaniu każdej umowy o pracę, ale obejmujące łączny okres zatrudnienia w tej agencji na podstawie kolejnych umów nawiązanych w ciągu ostatnich 12 miesięcy. Pracodawcy, nie musieliby też wstępnie szkolić pracownika tymczasowego z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy za każdym razem, gdy agencja kieruje go do nich na podstawie kolejnej umowy. Warunkiem jest, aby przerwa pomiędzy kolejnymi umowami nie była dłuższa niż 30 dni.

## PROJEKT NOWELIZACJI USTAWY O OBRONNOŚCI PAŃSTWA

### MON likwiduje pobór do służby zasadniczej

W tym roku odbył się ostatni pobór do zasadniczej służby wojskowej. We wrześniu 2009r. ostatni żołnierz tej służby opuści więc koszary. Od 2010 roku w polskiej armii nie będzie żołnierzy z poboru, a ich miejsce ma zająć około 40 tys. żołnierzy zawodowych.

Rząd przygotowuje system zachęt dla osób zainteresowanych karierą w armii. Dodatkowo rząd chce do służby przyjmować cudzoziemców. Ministerstwo Obrony Narodowej, które przygotowało nowelizację ustawy z 11 września 2003r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych planuje m.in. likwidację obecnie obowiązującego przepisu, zgodnie z którym żołnierzem zawodowym może być wyłącznie osoba posiadająca obywatelstwo polskie. Projekt zakłada zwiększenie liczby kandydatów do służby wojskowej. Ponadto w wojsku, powstaje Korpus Szeregowych Zawodowych. Mogą do niego wstępować osoby mające ukończone zaledwie gimnazjum.

## Niewinni represjonowani



Rzecznik Praw Obywatelskich zwrócił się do Ministra Sprawiedliwości o rozważenie możliwości zainicjowania działań legislacyjnych prowadzących do objęcia zakresem podmiotowym art. 8 ustawy z dnia 23 lutego 1991r. o uznaniu za nieważne orzeczeń wydanych wobec osób represjonowanych za działalność na rzecz niepodległego bytu Państwa Polskiego (Dz.U. Nr 34, poz. 149 z późn. zm. - dalej: ustawa lutowa) osób, które poddane były faktycznym represjom ze strony organów państwa w latach 1944 - 1989 bez przeprowadzenia postępowania, w związku z działalnością niepodległościową ich bliskich.

Sprawa dotyczy przypadków zatrzymań i represji wobec osób, które były pozbawione wolności przez funkcjonariuszy UB i SB a powodem uwięzienia była chęć wydobycia informacji o bliskich. Osoby takie nie prowadziły żadnej działalności o charakterze niepodległościowym. Sądy uznają o braku podstaw do zasądzenia odszkodowania, gdyż wnioskodawcy nie prowadzili żadnej działalności w rozumieniu przepisów ustawy lutowej, a pozbawienie ich wolności, choć całkowicie bezprawne, nie było w tej sytuacji represją za taką działalność. Nadto Sądy stwierdzają, że brak jest również podstaw do zasądzenia odszkodowania na podstawie art. 552 § 4 Kpk, gdyż niektóre rozstrzygnięcia uległy przedawnieniu.

W tej sytuacji osoby pozostają bez możliwości rekompensaty doznanych ze strony organów państwa represji, które były następstwem działalności niepodległościowej np. osób bliskich.

Sytuacja taka, zdaniem rzecznika, wydaje się z punktu widzenia statuowanych w Konstytucji RP praw obywatelskich nieprawidłowa, gdyż wprowadza nierówność między osobami represjonowanymi za działalność niepodległościową, a tymi, którzy sami nie prowadząc takiej działalności, poddani zostali faktycznym represjom ze strony organów państwa zwalczających niepodległościową działalność ich najbliższych.

W tym stanie rzeczy, rzecznik uważa za zasadne rozpatrzenie wniosku o podjęcie inicjatywy ustawodawczej prowadzącej do stworzenia podstaw prawnych do dochodzenia od Skarbu Państwa roszczeń odszkodowawczych także przez osoby faktycznie represjonowane wskutek pozbawienia wolności w związku z działalnością na rzecz niepodległego bytu Państwa Polskiego ich bliskich.

## PROJEKT USTAWY

### Równe traktowanie

Każdy, który spotka się z nierównym traktowaniem będzie mógł wystąpić do sądu w takiej sprawie - zakłada projekt ustawy. Sprawca dyskryminacji będzie musiał udowodnić, że jego zachowanie nie było zakazane prawem. Z kolei osoba, która wystąpi do sądu z roszczeniem w tej sprawie - uprawdopodobnić, że była nierówno traktowana. Projekt ma dostosować polskie prawo do dyrektyw europejskich. Nowelizacja przewiduje, że każdy, kto naruszy zasadę równego traktowania, będzie podlegał karze grzywny nie niższej niż 3 tys. zł.



## Ustalenie okresu pracy w szczególnych warunkach ...

Ustalenie okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest zgodne z Konstytucją RP. Takie stanowisko zajął Trybunał Konstytucyjny w wyroku z 10 lipca 2008r. (K 33/06). Trybunał Konstytucyjny orzekł, że art. 32 ust. 1a ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jest zgodny z art. 2 i art. 32 Konstytucji RP.

Ustawodawca wprowadzając kwestionowany przepis nie zawarł przepisów przejściowych, tym samym wprowadzona modyfikacja może mieć zastosowanie tylko wobec osób, które nabyły prawo do wcześniejszej emerytury dopiero po wejściu w życie nowelizacji. W takiej sytuacji nie można mówić o naruszeniu praw nabytych ponieważ kwestionowany przepis nie ma zastosowania wobec osób, które przed jego wejściem w życie nabyły prawo do wcześniejszej emerytury na warunkach art. 32 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W przypadku tych osób organ rentowy wydał już decyzję potwierdzającą nabycie tego prawa na starych zasadach, a żaden przepis ustawy nowelizującej nie upoważnia do zmiany tych decyzji. Natomiast przyjęty w nowej zasadzie zakaz zaliczania do okresu zatrudnienia okresów niewykonywania pracy, za które pracownik otrzymał po 14 listopada 1991 r. wynagrodzenie lub świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa jest wyrazem skorzystania przez ustawodawcę ze swobody w regulowaniu stosunków prawnych. Tym samym nie można mówić o działaniu prawa wstecz, ani o naruszeniu praw słusznie nabytych. Nie można też stwierdzić naruszenia konstytucyjnej zasady równości i związanej z nią zasady sprawiedliwości społecznej, ponieważ po wejściu w życie nowelizacji wszyscy nabywający prawo do wcześniejszej emerytury na warunkach art. 32 ustawy o emeryturach i rentach z FUS zostali objęci jednolitą regułą.

## Prawo wdowy do renty rodzinnej męża

Wdowa może żądać ustalenia wysokości renty rodzinnej stanowiącej odpowiedni - wskazany w art. 73 ust. 1 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jednolity: Dz.U. z 2004 r. nr 39, poz. 353 ze zm.) - procent każdego świadczenia, do którego nabył prawo zmarły mąż, niezależnie od tego czy zostało ono potwierdzone decyzją organu rentowego.

Takie stanowisko zajął SN w uchwale z 8 lipca 2008 r. (I UZP 2/08).

## PROJEKT USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA

### Rząd zmobilizuje bezrobotnych do pracy

Resort pracy i polityki społecznej przygotował projekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która ma skłonić osoby bezrobotne do podejmowania pracy. Osoby bezrobotne, które nie będą mogły znaleźć pracy odpowiadającej ich kwalifikacjom, muszą wziąć udział w szkoleniach zawodowych, dzięki którym zdobędą nowe umiejętności odpowiadające potrzebom pracodawców z lokalnego rynku pracy. Jeśli odmówią, zostaną wykreślone z rejestru bezrobotnych na cztery miesiące. Kolejne odmowy podjęcia pracy spowodują odbieranie im statusu bezrobotnych na coraz dłuższe okresy - na 6, a następnie na 9 miesięcy.

## PROJEKT USTAWY O UBEZPIECZENIU SPOŁECZNYM

### Niższe składki za bezpieczną pracę

Rząd chce, aby pracodawcy, którzy wdrożą system zarządzania bhp, zapłacili niższą składkę na ubezpieczenie wypadkowe. Firmy będą rejestrować tylko te wypadki przy pracy, które powodują niezdolność do pracy powyżej trzech dni - zakłada projekt nowelizacji ustawy z 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. nr 199, poz. 1673 z późn. zm.).

Rząd zaproponował, aby stopa procentowa składki wypadkowej, odprowadzanej przez firmy zgłaszające do ubezpieczenia mniej niż dziesięć osób, mogła być różnicowana w zależności od prowadzonej działalności i związanego z nią ryzyka zawodowego.

## STANOWISKO MINISTERSTWA FINANSÓW

### Oddając krew, możesz odliczyć nawet 2,5 tys. zł

Osoby oddające honorowo krew mogą skorzystać w rozliczeniu rocznym PIT ze specjalnej ulgi podatkowej. Takie stanowisko przedstawiło Ministerstwo Finansów.

Ulga dotyczy też przypadków, gdy krew oddawana jest ze wskazaniem konkretnej osoby. Za oddaną krew można odliczyć od dochodu około 350 zł rocznie, za osocze nawet 2,5 tys. zł. Zgodnie z ustawą z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz.U. z 2000 r. nr 14, poz. 176 z późn. zm.) od 2007 roku podatnicy mogą odliczyć od dochodu wartość przekazanej honorowo krwi. Ulga ta jest jednak limitowana. Odliczenia dokonuje się do wysokości ekwiwalentu pieniężnego za pobraną krew. Ulga na krew jest odliczeniem dokonywanym w ramach przekazywanej darowizny. Odliczenia podatkowego z tego tytułu można dokonać w wysokości dokonanej darowizny, nie więcej jednak niż kwoty stanowiącej 6 proc. dochodu. Wysokość odliczenia zależy od tego, czy oddamy krew czy osocze oraz od ilości oddanej krwi.

## SĄD NAJWYŻSZY O OKRESIE PRACY NA UMOWĘ - ZLECENIE

### Praca na umowę - a staż do wcześniejszej emerytury

Zdarza się, że ZUS odmawia przyznania wcześniejszej emerytury, osobom, które do lat stażu pracy przedstawiają dokumenty o pracy na umowę-zlecenie. Najczęściej Zakład odmawia, bez badania, jaki był faktycznie charakter tej pracy. Dotyczy to szczególnie pracy w latach 90. W tamtym okresie wielu pracodawców dla oszczędności na uprawnieniach przysługujących pracownikom chętnie zawierali z zatrudnionymi u nich osobami takie właśnie umowy. Zlecenia najczęściej były wykonywane w warunkach odpowiadających zatrudnieniu na etacie. Teraz ZUS kwestionuje prawo do wcześniejszej emerytury.

Rozpatrując jeden z takich przypadków, Sąd Najwyższy w wyroku 26 marca 2008r. (sygn. I UK 282/07) uznał, że nie można pozbawić możliwości uzyskania wcześniejszej emerytury wnioskodawcy, tylko dlatego, że umowa została zatytułowana "umowa-zlecenie", skoro wszystkie okoliczności wskazują, że było to faktycznie zatrudnieniem na etacie. Jeśli więc osoba zatrudniona na umowie-zleceniu, spełnia warunki pracy na etacie, to ma prawo do wcześniejszej emerytury. Umowa zlecenia różni się od etatu tylko brakiem prawa do urlopu i innych świadczeń należnych pracownikom. W tym wynikającego z przepisów o ubezpieczeniach społecznych prawa do wcześniejszej emerytury. Zgodnie z art. 22 § 11 kodeksu pracy - gdy zleceniobiorca jest ściśle podporządkowany zleceniodawcy, osobiście wykonuje za wynagrodzeniem swoje obowiązki w określonych godzinach, to taką umowę-zlecenie uznaje się za stosunek pracy.

Przepisy ustawy o emeryturach i rentach z FUS, zawarte w art. 29, wymagają, by osoba starająca się o wcześniejszą emeryturę pracowała na etacie przez 30 lat, jeśli jest kobietą, lub 35, jeśli jest mężczyzną i miała odpowiedni wiek.

Do stażu emerytalnego można wliczyć także inne okresy, np. studiów czy prowadzenia działalności gospodarczej, ale wnioskodawca musi wtedy spełnić inny wymóg, tj. pracy na etacie przez sześć miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat przed złożeniem wniosku o wcześniejszą emeryturę.

W świetle wyroku SN nie powinno być problemu z ZUS. W przypadku zakwestionowania uprawnień stażowych za okres wykonywania pracy na umowie-zleceniu, należy sprawę skierować do sądu.



## Nie wiesz ? Pytaj !

## Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP

Interwencje, prawo pracy, płace

Sprawy socjalne, bhp

Sprawy organizacyjne, sport

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 w poniedziałki i czwartki w godz. 12:00 - 15:00

Uwaga - po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna we wtorki i czwartki w godz. 7:00 - 15:00

Poczta do redakcji [redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl](mailto:redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl)

Internetowa strona [www.solidarnosc.mittal.net.pl](http://www.solidarnosc.mittal.net.pl) [www.mittal.net.pl](http://www.mittal.net.pl)

Poczta do Komisji [solhk@poczta.onet.pl](mailto:solhk@poczta.onet.pl)

- Jerzy Goinski

- Lech Majchrzak

- Jan Czajkowski

- Stanisław Szrek

- Katarzyna Kulik

- Ewa Kobus

tel. 776 61 05

tel. 776 92 37

tel. 776 75 97

tel. 776 61 90

tel. 776 88 44



## PROPOZYCJE WYJAZDÓW PIELGRZYMKOWYCH:

- ◆ Pielgrzymka lotnicza do Rzymu (5 dni, 14-18 października cena 2395 zł.
- ◆ Pielgrzymka autokarowa do Rzymu z nawiedzeniem Asyżu (6 dni, 13-18 października, cena od 995 do 1045 zł.
- ◆ Pielgrzymka autokarowa do Rzymu z nawiedzeniem Manopello i San Giovanni Rotondo oraz pobyt na Capri (9 dni, 11-19 października, cena od 1445 do 1495 zł.
- ◆ Pielgrzymka autokarowa do Rzymu z nawiedzeniem grobu Ojca Świętego Jana Pawła II, Loreto i Lanciano, z San Giovanni Rotondo i Monte San Angelo oraz pobyt na Capri i w Pompejach (11 dni, 08-18 października, cena od 1795 do 1845 zł.

UWAGA: Karty zgłoszenia ze szczegółowymi programami, datami wyjazdu i cenami można odebrać w Regionalnym Sekretariacie Emerytów i Rencistów Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarność”. Katowice ul. Floriana 7 pok. nr 238, tel. 032 353 84 25 wew. 238. Informacji w godz. 8:00-13:00 udziela Irena Kania  
Informacje można znaleźć także w sekretariacie pielgrzymki oraz na stronie: [www.mediterraneum.pl](http://www.mediterraneum.pl).

Telefon kontaktowy: 601 74 82 08

Pytania można też kierować za pośrednictwem poczty: ak@mediterraneum.pl

## Wycieczki - rekreacja i wypoczynek przy współpracy z ZU-H „PARTNER”

**27 września**

Komisja Zakładowa „S” EC NOWA zaprasza na wycieczkę:

### Beskid Żywiecki Krawców Wierch (1064 m)

Organizator zapewnia: transport, ubezpieczenie.

Wejście na szlak z miejscowości Złatna przejście szlakiem przez Rysiankę -Trzy Kopce 1216m., Krawców Wierch przy bawońce ognisko z pieczeniem kiełbasek. Zejście na przełęcz Glinka. Czas przejścia trasy ok. 7 godz.

**Koszt imprezy: 12 zł** Zapisy wraz z wpłatą: Andrzej Gros. e-mail: [andrzej214@op.pl](mailto:andrzej214@op.pl) Tel. z HK: 45-683 tel. EC NOWA: 683 tel. kom.508-063-895 Wyjazd sobota 27 września godz.6:00 z parkingu ZOZ HK. Powrót w godzinach wieczornych.

**12 - 21 września**

Komisja Zakładowa „S” ZWG/W zaprasza:

### do Kołobrzegu

Pobyt w DW „ANNA” w 2 i 3 osobowych pokojach z łazienkami.

Wyżywienie: śniadania i obiadokolacje, kolacja bankietowa z muzyką.

W programie: ◆ wycieczka całonocna z przewodnikiem ◆ rejs statkiem po Bałtyku ◆ zwiedzanie Kołobrzegu z przewodnikiem.

Wyjazd 12.09 godz. 22:00 z parkingu ZOZ. Powrót 21.09 w godz. wieczornych

**Cena: 550 zł/osoby** w tym opłata klimatyczna. Zapisy: E. Gerke - tel. 78 79 kom. 666 086 259

**18 października**

Komisja Zakładowa „S” EC NOWA, zaprasza:

### Beskid Mały Pasma Magurki

Beskid Mały – to masyw górski o długości ok. 35 km i szer. 12 km, z przełomem rzeki Soły i zbiornikami zaporowymi w Czańcu, Porąbce i Tresnej.

Wejście na szlak z miejscowości Bielsko-Biała Straconka przejście szlakiem przez Magurkę 909m, Czupel 933m., Rogacz 898m.

Zejście do zapory w Tresnej.

Czas przejścia trasy ok. 6 godz.

**Koszt imprezy: 12 zł** (transport, ubezpieczenie).

Ilość miejsc ograniczona.

Decyduje kolejność wpłat.

Zapisy: Andrzej Gros e-mail: [andrzej214@op.pl](mailto:andrzej214@op.pl)

tel. z HK: 45-683 tel. EC NOWA: 683

tel. kom.508-063-895

Wyjazd sobota 18 października godz.6:00 z parkingu ZOZ HK. Powrót w godzinach wieczornych.

## Dąbrowskie akwenty pełne ryb



25 czerwca Zarząd Okręgu PZW Katowice przeprowadził akcję zarybieniową **Pogorii IV**.

Do akwenu wpuszczono 700 kg szczupaka. Ryby rozprowadzono wokół linii brzegowej zbiornika.

W akcji uczestniczyli członkowie współgospodarujących Kót: nr 1 - Będzin Miasto oraz Koła nr 16 przy ArcelorMittal Poland.

**19-21 września**

Komisja Wydziałowa "S" KWŚ zaprasza na wycieczkę:

### Wrocław - Polanica Zdrój - Praga

Organizator zapewnia: ubezpieczenie NW i KL, przejazd autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 3 obiady, ognisko, przewodnik/pilot, bilety wstępów wliczone w cenę wycieczki.

**Zakwaterowanie: Polanica Zdrój** – OW „Karolinka” – domki murowane 3 pokojowe z pełnym węzłem sanitarnym,

**Praga** – hotel turystyczny, pokoje typu studio 2+3 z węzłem sanitarnym

**Program wycieczki:**

**Dzień 1 – piątek** - wyjazd z parkingu ZOZ godz. 6:00 do Wrocławia, zwiedzanie Wrocławia - Park Szczytnicki, Ogródek Japoński, Ostrów Tomski, Punkt widokowy, Starówka – czas wolny. Przejazd do Polanicy Zdroju, zakwaterowanie, obiadokolacja, spacer po Parku, ognisko, nocleg

**Dzień 2 – sobota** - godz. 7:00 śniadanie, wykwaterowanie ok. 7:30 wyjazd do Pragi, zwiedzanie z przewodnikiem, Wzgórze Zamkowe Hradczany, odprawa wart przed Pałacem Prezydenckim, Katedra Św. Wita, dziedzińce zamkowe i ogrody królewskie, przejście dzielnicą Mała Strana – czas wolny. Zakwaterowanie - obiadokolacja, spektakl światło, dźwięk, nocleg.

**Dzień 3 – niedziela** – śniadanie, wykwaterowanie, dalsze zwiedzanie z przewodnikiem – spacer po Moście Karola, Uniwersytet, Stare Miasto, Pomnik Husa, Zegar Orloy, Wieża Prochowa, przejście na Nowe Miasto, Plac i Pomnik Waclawa, czas wolny – przejazd metrem, Wyjazd z Pragi ok. 14:00, obiad po wyjeździe z Pragi, planowany przyjazd do DG ok. 23:00. Kolejność zwiedzania może ulec zmianie

**Koszt wycieczki 270 zł/ osoba** członek S KWŚ, niezrzeszeni 300 zł/os.

Wpłata do 30 sierpnia. Wycieczka odbędzie się przy min. 40 uczestnikach. Proszę o zabranie dowodów tożsamości. Całkowity koszt wycieczki - 470 zł/os.

**Zapisy i wpłaty przyjmują Jerzy Parafiniuk tel. 776 87 02 bryg. IV kom. 507 562 199, Stanisław Szrek tel. 776 61 90 kom. 509 917 303**

**SPRZEDAM** - kawalerkę 17 m<sup>2</sup>

Kontakt: Ząbkowice, Al. Zwycięstwa tel. 032 261 91 55.



MOZ NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland Of w Dąbrowie Górniczej  
Foto i redakcja: Jacek Zommer tel. fax 776 97 07,  
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41 - 308 Dąbrowa Górnicza.  
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61  
Nakład 4000 egz. Egzemplarz bezpłatny