

OSTRZEŻENIE Z GANDRANGE

Kto nam szykuje francuski scenariusz

Zapowiedź pracodawcy o uruchomieniu kolejnej redukcji zatrudnienia w spółce w br. przy dużych brakach kadrowych występujących w wielu obszarach ArcelorMittal Poland S.A. wzbudza zrozumiałe emocje. Szczególnie szeroko komentowanym jest zapis w Regulaminie rozwiązywania umów o pracę ... , że redukcje obejmą również pracowników - najmniej przydatnych do pracy, wskazanych przez bezpośrednich przełożonych. Pracownicy chcą wiedzieć - jakimi kryteriami szefowie zamierzają posługiwać się do oceny - kto może pracować a kto nie.

Już w okresie projektu Planu zatrudnienia Solidarność zarzuciła pracodawcy, że jednostronnie i za wszelką cenę dąży do redukcji zatrudnienia, podczas, gdy od 4 lat nie realizuje jednego z najważniejszych zapisu Pakietu Socjalnego tj. uzupełnienia obsad. Ponieważ w ostatnich dniach pracodawca formalnie uruchomił proces redukcji zatrudnienia, związek w ramach Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland przystąpił do działań. W stanowisku Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej przedstawił opinię określającą zagrożenia wynikające z zapisów Regulaminu oraz podjął decyzję - powiadomienia szeregu instytucji o naruszeniu przepisów prawa pracy.

Według założeń Planu zatrudnienia na 2008 rok, pracodawca zamierza zmniejszyć stan zatrudnienia w ArcelorMittal Poland z 10 579 pracowników do 8851 do końca br. Decyzję pracodawca uzasadnia koniecznością osiągnięcia wskaźnika produktywności 750 ton na jednego zatrudnionego. Zdaniem naszego związku, są przesłanki do twierdzenia, że już w okresie wakacyjnym w oddziałach ArcelorMittal Poland może dojść do znacznego ograniczania zdolności wytwórczych. Już teraz brakuje pracowników na kluczowych stanowiskach produkcyjnych a znaczna część z nich jest bliska osiągnięcia rocznego limitu 300 godzin nadliczbowych. Należy przypuszczać, że problem zacznie się w okresie szczytu urlopowego. W opinii naszego związku - w ubiegłym roku w stosunku do ustalonych przez pracodawcę limitów zatrudnienia uwzględniających czas pracy - wakaty sięgały około 30-40% a w niektórych jednostkach nawet 50-60%.

W tej sytuacji decyzja o dalszym ograniczaniu zatrudnienia jest sprzeczna z jakąkolwiek logiką. Potwierdzeniem niewystarczającej wielkości etatów są przykłady z ub. roku, gdzie wielu pracowników przepracowało 600 godzin nadliczbowych.

Do czego może prowadzić nieprzemyślana redukcja zatrudnienia można przekonać się na francuskiej hucie ArcelorMittal w Gandgrange.

Na posiedzeniu Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal, które było poświęcone sytuacji w tym zakładzie, współpracująca z Radą firma doradczą Syndex przedstawiła raport, na temat przyczyn zamknięcia części surowcowej i półwyrobów w Gandgrange Z raportu wynika jednoznacznie, że główną przyczyną problemów były błędy i fatalna polityka zatrudnienia.

W zakładzie pogłębił się deficyt kwalifikowanych i kompetentnych pracowników po tym jak przeprowadzono masowe odchodzenie na emeryturę starszych i doświadczonych pracowników. Nie pomyślano, by zatrudnić odpowiednio wcześniej młodych pracowników, którym doświadczeni fachowcy mogliby przekazać swoją wiedzę.

Na nic zdały się apele związkowców przewidujących mogące wystąpić następstwa, menedżerowie jednak nie chcieli o tym słyszeć i z uporem przeciwstawiali się zatrudnianiu nowych, potrzebnych ludzi. Kadra zarządzająca prowadziła mało przejrzystą i niezrozumiałą politykę zatrudnienia. Był deficyt szkolenia, przyuczania do pracy na stanowiskach, wspomagania i integracji nowych pracowników, którym firma nie zapewniała koniecznej stabilizacji w miejscu pracy. Skutkiem była duża ilość awarii, a otoczenie produkcyjne obfitowało w zagrożenia BHP. Pojawił się też poważny problem w zarządzaniu zakładem, a zwłaszcza wynikami finansowymi jego działalności.

Taki scenariusz jest również realne w ArcelorMittal Poland. Decyzje jakie Zarząd zamierza przeprowadzić w naszych hutach przypominają scenariusz z Gandgrange sprzed 4 laty.

Msza święta w intencji Hutników

Zapraszamy pracowników Mittal Steel Poland oraz spółek wraz z rodzinami na uroczystą Mszę św. w niedzielę 4 maja br. do kościoła p.w. Św. Floriana w Sosnowcu-Zagórz. Centralną Mszę św. o godz. 11.00 odprawi bp Piotr Skucha.

Do zaproszenia dołącza się gospodarz parafii Ks. proboszcz Tadeusz Kamiński. W uroczystościach wezmą udział poczty sztandarowe oraz liczne delegacje, które po zakończeniu mszy złożą kwiaty pod pomnikiem patrona hutników.



OBCHODY DNIA HUTNIKA Na scenie i w plenerze

Uroczystości hutnicze w ArcelorMittal Poland będą miały różnorodny wymiar. Duchowy charakter spotkań zapoczątkują Msze św. w kościołach.

W dniu 9 maja zasłużeni pracownicy spotkają się z przedstawicielami Zarządu, dyrekcji, kierownictwa oraz związków zawodowych w Dąbrowskim Pałacu Kultury Zagłębia. Podczas uroczystości jubilat z 40-letnim stażem pracy zostaną uhonorowani pamiątkowymi zegarkami.

Najbardziej masową imprezą, z której będą mogły skorzystać hutnicze rodziny będzie piknik w sobotę 10 maja na stadionie KS Górnik w Sosnowcu-Zagórz. Wielogodzinną zabawę umilac będą nam znane gwiazdy polskiej estrady.

Hutnicze święto zakończy się w sobotę 31 maja - Dzień Otwarty, w ramach którego, będzie można zwiedzać wydziały produkcyjne oraz zobaczyć proces technologiczny Huty Katowice.

W dniu Hutniczego Święta

Moc najserdeczniejszych życzeń

wszelkiej pomyślności

i wytrwałości w osiąganiu celów

całej Załodze Mittal Steel Poland,

Spółek oraz ich najbliższym

składa

Prezydium,

Międz Zakładowa Komisja

NSZZ „Solidarność”

i redakcja „Wolnego Związkowca”



◆ Koncern Lakshmi Mittala kupił 16 proc. akcji kompanii wydobywczej Coal of Africa. Dzięki tej transakcji największy koncern hutniczy świata zagwarantował sobie dostawy 2,5 mln ton węgla koksującego rocznie.

Zdaniem analityków ArcelorMittal będzie chciał kupić afrykańską spółkę wydobywczą, której wartość wyceniana jest obecnie na 132 mln dolarów.

◆ ArcelorMittal zapowiada duże, 263 mln dol. inwestycje w jego kopalniach w Kazachstanie. Środki te mają w całości być przeznaczone na poprawę bezpieczeństwa i warunków pracy. Po eksplozjach metanu, w wyniku których w okresie ostatnich 8 lat zginęło ponad 120 górników - rząd w Kazachstanie zagroził koncernowi ostrymi restrykcjami. AM stanął pod ostrzałem środowisk społecznych, parlamentu kazachskiego i prokuratury po katastrofie w końcu 2006 roku w której śmierć poniosło 43 górników. Jak donosi agencja Reutersa - kierownictwo ArcelorMittal Temirtau zapewniło, o rozpoczętej realizacji wprowadzania w życie długotrwałego programu, który polega na poprawie warunków pracy i wymianie przestarzałych urządzeń w kopalniach. Niektóre z nich pochodzą jeszcze z 1948 roku.

◆ Jeden z najbogatszych Francuzów multimilioner polskiego pochodzenia i były dyrektor koncernu ArcelorMittal - Roman Zaleski zamierza zainteresować prezydenta Francji Nicholasa Sarkozyego własnymi rozwiązaniami, które mają poprawić sytuację finansową i produkcyjną zagrożonej huty w Gandrange.

Plan zakłada likwidację niektórych fragmentów zakładu i zainwestowanie 30 mln euro w nowe instalacje. W 2001 r. firma Zaleskiego wraz z Fiatem i francuskim koncernem elektroenergetycznym EDF przejęła Edison - drugą co do wielkości firmę energetyczną we Włoszech. W okresie rozmów nad połączeniem koncernów odsprzedał swoje 1.65 miliarda wartości euro udziały Arcelor - Mittalowi. Zaleski był wówczas największym udziałowcem Arcelora.

◆ ArcelorMittal i Nippon Steel wspólnie inwestują w USA. Oba koncerny wydadzą 240 mln dolarów na rozbudowę zakładu I/N Kote w amerykańskim stanie Indiana. Istniejący od 1991 roku zakład I/N Kote produkuje rocznie 450 tys. ton blach galwanizowanych i 410 tys. ton blach elektrolitycznych. Obaj właściciele, ArcelorMittal i Nippon Steel ogłosili właśnie, że zainwestują 240 mln dolarów w zwiększenie zdolności produkcyjnych I/N Kote - informuje portal ukrudprom.com. Powstanie nowa linia produkcyjna, która ma wytwarzać rocznie 480 tys. ton blach galwanizowanych. Jej budowa potrwa do końca 2010 roku. Zimnowalcowane blachy do galwanizowania dostarczą amerykańskie walcownie ArcelorMittal i Nippon Steel. Dzięki tej inwestycji oba koncerny zwiększą produkcję blach powlekanych, szczególnie poszukiwanych przez amerykański przemysł motoryzacyjny. ArcelorMittal jest największym koncernem hutniczym świata, Nippon Steel - trzecim światowym producentem stali.

Informacje z ArcelorMittal

Trzy ofiary śmiertelne w ArcelorMittal Mittal USA

Do trzech groźnych wypadków doszło w ostatnich dniach w amerykańskich spółkach ArcelorMittal. Trzy z nich zakończyły się śmiercią operatorów urządzeń.

W poniedziałek 14 kwietnia w hucie Steelton w wypadku zginął 19 letni Jaren Hoover a w piątek 18 kwietnia w tej samej spółce podczas manewrowania zawieszoną płytą, śmiertelnego urazu głowy doznał 48 letni Roger Prichard.

21 kwietnia w spółce ArcelorMittal Sparrows Point w Baltimore, podczas transportowania kadzi z płynną surówką przez pracownika firmy zewnętrznej „Phoenix Corporation”, doszło do kolizji z konstrukcją hali, co spowodowało zalanie kadzi wodą, zalegającą w górnych partiach stalowni i silnej eksplozji. 19 letni operator zginął na miejscu od szyby kabiny, która zgilotnowała mu głowę a rozlana stal o temperaturze 3000 stopnia Celsjusza dokonała znacznych zniszczeń. Pożar objął nawet oddalony o ponad 250 metrów magazyn. Wyjaśnieniem sprawy zajęły się już służby bhp Sparrows Point, z zakładu Phoenix, z której pochodził zabity pracownik oraz przedstawiciele administracji rządowej do spraw bezpieczeństwa pracy - OSHA.



Rumunia - Protest 3.600 prac. ArcelorMittal Galati

Okolo 3,600 pracowników rumuńskiej huty ArcelorMittal Galati zaprezentowało w poniedziałek 16 kwietnia, domagając się od zarządu spółki 25 proc. wzrostu wynagrodzeń, wyższych premii, podwyżek stawek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odszkodowania dla rodzin pracowników, którzy ucierpieli w wypadkach w Galati. Pracownicy obrzucili straż przemysłową huty kamieniami po tym, jak przeciwko protestującym użyli gazów łzawiących.

W godzinach popołudniowych, protestujący otrzymali pismo od prefekta sądu w Galati, uznając, że strajk jest nielegalny i wzywający strony do kontynuowania rozmów na drodze dialogu społecznego. W odpowiedzi szef związku Solidaritatea - Gheorghe Tyber oskarżył zarząd Galati i prokuraturę o spisek przeciwko pracującym. - Zamiast rozwiązać problemy pracowników, próbują ich zastraszyć - mówił do prasy. Związkowcy oczekują też na odpowiedź ze strony Komisji Europejskiej, do której wystosowali pismo podczas pikiety w Luksemburgu 19 marca. W piśmie tym przedstawili problemy pracujących w Galati i zaapelowali o podjęcie interwencji.



Henryk Doczyk nie żyje - 1947-2008

28 marca br. w Stanach Zjednoczonych zmarł działacz Solidarności Huty Katowice - Henryk Doczyk. W latach 1980-1981 był kolporterem Solidarności Huty Katowice i człowiekiem do zadań specjalnych "w służbie" ówczesnego redaktora naczelnego Jacka Cieśllickiego. Wykonywał trudne i tajne polecenia. Do takich należał m.in. kolportaż książek i bibuły, które miały trafić do krajów

Wschodniej Europy. Na jesieni 1981 roku Henryk wszedł w skład redakcji „Wolnego Związkowca” i był jednym z jej redaktorów podczas strajku w dniach 13-23 grudnia) 1981 roku. Był też łącznikiem ze strajkującymi zakładami w regionie. Po tragedii w kopalni Wujek, był wysłannikiem w przekazywaniu pieniędzy które zbierano w hucie dla rodzin rannych i pomordowanych górników.

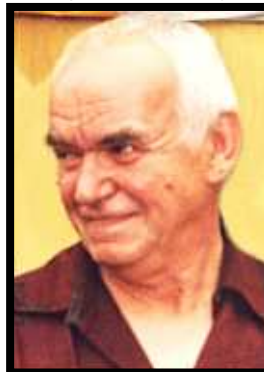
23 grudnia 1981 sam zgłosił się by przekazać dyrekcji kombinatu dokument Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego o zakończeniu strajku generalnego. Został zatrzymany, dotkliwie pobity przez SB i osadzony w areszcie śledczym w Katowicach.

W dniu 5.01.1982 Sąd Wojewódzki w Katowicach w trybie doraźnym wydał orzeczenie przeciwko redaktorom „Wolnego Związkowca”.

Henryk Doczyk otrzymał najwyższą karę - 6 lat pozbawienia wolności.

W 1984 roku wyjechał do USA. Mieszkał m.in. w Los Angeles.

Cześć Jego pamięci.



Wyrazy serdecznego współczucia

Januszowi Jonkiszowi

z powodu śmierci

Ojca

zasyła Prezydium,

Międzyzakładowa Komisja

NSZZ „Solidarność Mittal Steel

Poland O/DG

oraz redakcja Wolnego Związkowca

Składam serdeczne podziękowania za udział w obrzędzie pogrzebowym

Mojego zmarłego

Ojca Romana,

dla przyjaciół z pracy i ze Związków Zawodowych z Dąbrowy Górniczej, którzy wsparli mnie duchowo w tak trudnym dla mnie okresie życiowym.

Janusz Jonkisz

NA MIĘDZYKŁADOWEJ KOMISJI....

W oczekiwaniu na podział pieniędzy

- Wiosenne przeglądy w jednostkach organizacyjnych ArcelorMittal Poland i spółkach dobiegły końca – mówili przewodniczący Solidarności na Komisji Międzyzakładowej.

W ostatnim czasie miało miejsce kilka wypadków. Do dwóch doszło w oddziałach kolejowych w Sendzimirze i Cedlerze, dwóch na stalowni (pracownicy RAPZ i HPR), po jednym na walcowni średniej (pracownik RAPZ) oraz na walcowni dużej. W Zakładzie Automatyzacji odnotowano jeden przypadek przekroczenia dawki radiacyjnej.

Pozytywnym rekordzistą jest wydział tokarni walców, na którym od początku 2007 roku nie odnotowano ani jednego wypadku.

Na terenowych komisjach bhp ponownie odczytano temat fatalnej jakości obuwia. Mimo pozytywnej opinii Instytutu Ochrony Pracy pracownicy narzekają na przegrzewanie nóg. Wadą są plastikowe podeszwy, w które dla zmniejszenia kosztów producenci zapopatrują się we Włoszech. Ludzie klną obawiając się, że mogą złapać grzybicę. Wiele uwag pracownicy kierują też pod adresem złej jakości okularów ochronnych. Chodzenie w nich grozi wypadkiem. Ktoś ostrzega, że nowa pani bhp robi zdjęcia pracownikom, którzy chodzą bez hełmów.

- Robi się coraz cieplej na halach i pojawia się problem z dostawami wody. Najgorzej pod tym względem jest na walcowni i stalowni – mówią przewodniczący tych wydziałów.

- Panuje duże zaniepokojenie z powodu uruchomienia kolejnego etapu restrukturyzacji zatrudnienia. Kadra ma wytypować najmniej przydatnych do pracy. Przewodniczący mówią o dużym zestresowaniu, najczęściej w biurach. Ludzie się żli, że taki zapis znalazł się w porozumieniu. Nie można ludzi tak traktować, zastraszać i wskazywać, że są nieprzydatni.

- Jest duże oczekiwanie na skutki podwyżek – mówili przewodniczący. Inflacja robi swoje, ludzie obawiają się, że zeżre im podwyżki. Wśród kadry nie mamy naszych członków, mogą nas „wyatutować”, dozor tak podzieli, że stracimy – mówią. Większość nie wierzy, że zrobią to sprawiedliwie – po równo. Podczas Walnego Związku przyjęli stanowisko, że jeśli sytuacja firmy nie pogorszy się to Solidarność rozważy możliwość wystąpienia o jeszcze jedną podwyżkę w tym roku.

W większości spółek podpisano już porozumienia płacowe a w niektórych zakładowe układy zbiorowe pracy. Było trochę problemów w Państwowej Inspekcji Pracy, ale w większości układy po naniesieniu poprawek zarejestrowano. Wciąż trwają rozmowy o płacach w Zakładzie Automatyzacji.

W ZBOŚITH nie dla wszystkich udało się wynegocjować podwyżki. Spośród 211 zatrudnionych tylko 143 dostało. W CEKIS dawnym ORK zakończono rozmowy. Każdy dostanie po 250 zł nagrody, a od lipca początek negocjacji nad ZUPZ.

W spółce ZEN 42 osoby na 184 nie dostały podwyżek. 4 członków z OPZZ przepisało się do Solidarności w spółce.

Kilku przewodniczących apeluje o zmianę w zasadach dotyczących brygadzystów. Ludzi ubywa, brygadziści tracą uprawnienia, a obowiązki i odpowiedzialność za prace i mienie jest takie samo a nawet większe. Jeśli dodatki mogą brać głównie specjaliści i kierownicy odcinków bez personelu, to dlaczego nas się nie „podciągnie”?

Jeśli tam na dole jest ktoś kto organizuje pracę nie powinien być „wycinany”, bo później doszukujemy się przyczyn zwiększonej wypadkowości.

Pojawia się stałe pytanie jak na każdym zebraniu - co robi pracodawca, żeby uzupełnić brakujące wakaty na walcowniach. Dlaczego wstrzymuje się z przyjęciami pracowników z RAPZ

- Pracodawca przyjął jakąś bzdurną zasadę, że przyjmujemy tylko pracowników z grupy „B”. Tymczasem nigdzie nie ma takiego zapisu. Obowiązujący pakiet socjalny tak określa zobowiązanie pracodawcy w tym zakresie - *Inwestor Strategiczny gwarantuje, a Pracodawca zobowiązuje się uzupełnić, gdzie jest to wymagane, i utrzymać obsadę stanowisk produkcyjnych tak, aby zachowane zostały wymagania wynikające z przepisów prawa, uwzględniane były warunki bhp i stan zdrowia pracowników* – mówi wiceprzewodniczący ds. płac i zatrudnienia – Lech Majchrzak.

Dramatycznie niski stan zatrudnienia występuje w wielu obszarach – mówili przewodniczący. Duże braki występują w służbach technicznych, wśród operatorów i w utrzymaniu ruchu na stanowiskach na stalowni, na wielkich piecach, aglomerowni, czy spiekalni. Chcielibyśmy, żeby kadra kierownicza mówiła o tym mówić głośno.

Jest też wiele przypadków, że RAPZ-owców nie da się utrzymać. Duża grupa osób, także suwnicowych, którzy byli zapoznani już z obowiązkami i pracą – odeszła. Otworzył się rynek i poza hutą można więcej zarobić. Jeśli mają dodatkowe uprawnienia to nie będą mieli problemów z znalezieniem pracy za większe pieniądze. Im też trzeba dać zarobić, żeby pozostali.

Docierają informacje, że limity godzin nadliczbowych na wydziałach zbliżają się ku wyczerpaniu. W ubiegłym roku za przekroczenia i zapisywanie „na zeszyt” niektórzy szefowie zostali ukarani grzywną. W przypadku ponownego udowodnienia przez PIP złamania przepisów ich czyn może być potraktowany jako uporczywe łamanie prawa pracy i może skończyć się znacznie wyższą karą. Nowy projekt nowelizacji kodeksu pracy przewiduje sankcję w wysokości nawet 20 mln, złotych.

Po raz kolejny pojawia się pytanie - dlaczego nie można wejść na internetową stronę Solidarności. Ktoś upatruje w tym celowej roboty Hindusa, że założył na swoje komputery filtry.

Kilka osób pyta o mieszkania zakładowe.

- W ostatnich dniach pracodawca wycofał się z decyzji naliczenia nowych operatów i 175 osób, które miały już wcześniej przeprowadzone wyliczenia wg poprzednich zasad. Zarząd dał już zgodę na sprzedaż tych mieszkań w Sosnowcu i w Dąbrowie – mówi wiceprzewodniczący ds. socjalnych Jan Czajkowski.

Przewodniczący krytykują ciągnącą się miesiącami sprawę wdrożenia dodatków szkodliwych. Od wielu miesięcy papiery krążą drogą administracyjną i końca nie widać – mówią. Pracownicy dopatrują się celowych działań, by pozostało jak jest.

- Czy związek obroni każdego członka, który znajdzie się na liście zwolnień grupowych.

- Gdyby doszło do wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie tego regulaminu oczywiście każdy członek Solidarności będzie broniony – zapewnia Lech Majchrzak. Jeśli by doszło to takiego przypadku w stosunku do członków Solidarności – dołożymy wszelkich starań, by skutecznie go obronić. Mamy argumenty na to, żeby udowodnić pracodawcy, że łamie przepisy prawa pracy w zakresie wypowiedzania umów o pracę.

- Z takim przypadkiem spotkał się członek naszego związku Zbigniew Nabiątek. Po 13 miesiącach procesowania się z Pracodawcą mamy szczęśliwy finał. Sąd I instancji wydał wyrok korzystny a po odwołaniu się pracodawcy do Sądu Okręgowego, ten podtrzymał wyrok i nadał mu klauzulę natychmiastowej wykonalności - przyjęcia do pracy. Sąd dopatrzył się aż 10 przypadków naruszenia prawa pracy. Wyrok potwierdził nasze stanowisko wyrażone na etapie opiniowania, że pracodawca w ewidentny sposób złamał przepisy prawa. Wszystkie, więc nasze zastrzeżenia, które zgłaszaliśmy Pracodawcy zostały potwierdzone przez sąd.

Na jakim etapie sa rozmowy w sprawie zakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland?

- Podjęliśmy w zespole roboczym decyzję, że jako strona związkowa przygotowujemy całościowy tekst Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy – mówi Lech Majchrzak. Dotychczasowa metoda negocjacji nie była efektywna. Przyjęliśmy wstępnie, że do końca kwietnia projekt związkowy zostanie przekazany pracodawcy. Pierwsze spotkanie planowane jest na 6 maja. Następnie w okresie ok. 10 dni pracodawca odniesie się do naszego projektu i od 13 maja zaczynamy nieprzerwane negocjacje. Ambitny cel doprowadzić do finału do końca maja lub na początku czerwca. (jz)

GRATYFIKACJA ZA BEZWYPADKOWĄ PRACĘ

Bezpieczeństwo – przede wszystkim ...

Duże zaangażowanie pracowników, starannie wykonywana praca oraz rozwaga w wykonywaniu codziennych obowiązków na stanowiskach pracy zaowocowała bezwypadkowym bilansem w 2007 roku.

Taki to wynik uzyskał wydział ZWG/W który to, w minionym roku (aż po dziś dzień) nie doszło do żadnego nieszczęśliwego wypadku przy pracy.

Wkład dozoru odpowiedzialnego za sprawy BHP oraz przede wszystkim wzorowa postawa i przestrzeganie zasad bezpieczeństwa przez samych pracowników-doceniło też kierownictwo wydziału na wniosek, którego w miesiącu kwietniu została wypłacona gratyfikacja finansowa pracownikom za osiągnięcie poprawy bezpieczeństwa.

- *Naszym celem jest bezpieczeństwo na stanowiskach pracy i spokojna praca, oraz szczęśliwy powrót do domu po jej zakończeniu* - nadmienili członek komisji wydziałowej, a zarazem z-ca Społecznego Inspektora Pracy Jakub Słomczyński – w tym to celu prowadzimy szczegółowy spis pojawiających się zagrożeń i przedstawiamy je osobom odpowiedzialnym za ich wyeliminowanie, a doзор na odprawach przed i po zmianowych przeprowadza z pracownikami instruktaż BHP.

Pozostaje zatem pogratulować osiągniętego wyniku wydziałowi, oraz podziękować pracownikom za włożony wkład w swą bezpieczną pracę.

POROZUMIENIE PŁACOWE ... w ArcelorMittal Eastern Shared Service Center

Ustalenie wskaźnika wzrostu wynagrodzeń oraz wdrożenie Pracowniczego Programu Emerytalnego w spółce ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center - były głównymi tematami zakończonego 11 kwietnia porozumieniem, spotkania strony związkowej z Pracodawcą.

Ustalając zasady wypełnienia wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w roku 2008, strony przyjęły, że:

- wszyscy pracownicy Spółki nie objęci Regulaminem Wynagradzania AMEESSC otrzymają propozycję podpisania Porozumienia Stron, zmieniającego ich dotychczasowe zasady wynagradzania z dniem 1 kwietnia br.

W przypadku wyrażenia przez pracownika zgody na przedstawioną mu propozycję, pracownik z dniem 1 kwietnia będzie objęty Regulaminem Wynagradzania AMEESSC.

Strony ustaliły zasady tworzenia nowej płacy zasadniczej, która zostaje zwiększona o:

- aktualnie otrzymywaną wysokość specjalnego wynagrodzenia - „Karty Hutnika”,
- kwotę bazową premii motywacyjnej (200zł) - w przypadku pracowników objętych Regulaminem Wynagradzania ArcelorMittal Poland S.A.

lub

- średnią kwotę premii za ostatnie 12-cy w przypadku pracowników objętych innymi zasadami wynagradzania niż określone w Regulaminie,
- dodatek szkodliwy, ekwiwalent za pranie - jeśli pracownik otrzymywał je poprzednio kwotę 280zł.

W przypadku przyjęcia przez pracownika, o którym mowa w ust.1., przedstawionej propozycji Porozumienia Stron w zakresie zmiany zasad wynagradzania, pracownikowi zostaną wypłacone następujące kwoty:

- kwota 420zł wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2008r.,
- kwota 420zł wraz z wynagrodzeniem za maj 2008r.

Strony przyjęły też, że pracownicy objęci Regulaminem Wynagradzania AMEESSC otrzymywać będą tradycyjny dodatek z okazji „Dnia Hutnika”. Będzie on przysługiwał zatrudnionemu i otrzymującemu wynagrodzenie w dniu wypłaty dodatku. Kwota dodatku wynosić będzie 6% średniej płacy w Spółce z I kwartału danego roku, jednak nie mniej niż 182,40zł;

Pracownicy spółki, będą uprawnieni do dnia wolnego od pracy w związku z obchodami „Dnia Hutnika” a data tego dnia będzie corocznie uzgadniana ze stroną związkową i nie będzie ona przypadała w I dekadzie każdego miesiąca.

Przyjęto też, że w maju br. rozpoczną się negocjacje w sprawie zasad premiowania.

W czasie ich trwania strona związkowa przedstawi również propozycję zmiany zasad wypłacania nagród jubileuszowych, poprzez przyjęcie, iż podstawę wymiaru nagrody stanowi płaca zasadnicza pracownika.



Kustosz Sanktuarium NMP Anielskiej
Pani Dąbrowy Górniczej i Matki Zagłębia
zaprasza na uroczystą Mszę św.
w dniu jubileuszu 40-lecia koronacji
łaskami słynącej figury
NMP Anielskiej 1968-2008
i w drugą Diecezjalną
Pielgrzymkę Mężczyzn
z udziałem
Prymasa Polski - ks. kard. Józefa Glempa
ks. kard. Stanisława Dziwisza
ks. bp Adama Śmigielskiego SDB
która odbędzie się
w Bazylice NMP Anielskiej
w Dąbrowie Górniczej
ul. Św. Królowej Jadwigi 17
18 maja 2008
niedziela godz. 12.00

NA III WALNYM ZOK NSZZ „S” ARCELORMITTAL POLAND O płacach w spółkach, „pomostowych” i zwolnieniach grupowych

Podczas III Zakładowego Zebrania Koordynacyjnego Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. 10 kwietnia br. dyskutowano na temat wyborów do Rady Nadzorczej spółki, bieżącej sytuacji w oddziałach i przeciwdziałaniu zagrożeniom. Uczestnicy przyjęli szereg uchwał i stanowisk.

W uchwale nr 1/2008 podjęto decyzję o zmianie dotychczasowej nazwy na „Zakładowa Organizacja Koordynacyjna ArcelorMittal Poland S.A.”

W uchwale nr 2/2008 - Delegacji zobowiązali Zakładową Komisję Koordynacyjną do podjęcia działań w celu wynegocjowania w Spółkach Zależnych podobnych rozwiązań płacowych jak w ArcelorMittal Poland S.A., w bieżącym roku i latach następnych.

W dyskusji nad rządowym podziałem u uprawnień do emisji dwutlenku węgla na lata 2008-2012 dla branży hutniczej, za duże zagrożenie dla ArcelorMittal Poland uznano zbyt niski przydział limitów. To zdaniem uczestników Walnego, stawia pod dużym znakiem zapytania rozwój produkcji. Dzieje się to w przededniu uruchamiania dużych projektów inwestycyjnych związanych z przygotowaniem do piłkarskich mistrzostw Europy EURO 2012. Tych przedsięwzięć nie da się zrealizować bez krajowej stali, której gospodarka będzie potrzebować w 2012 roku ok. 16 mln ton.

Opinię w tej sprawie wyrażono w Stanowisku nr 2/2008 (str. 6)

Odnosząc się do negocjacji w sprawie emerytur pomostowych w ramach Komisji Trójstronnej, delegaci nie kryli oburzenia słabym tempem prac. Mimo wielokrotnych zapewnień przedstawicieli rządu o ich przyspieszeniu, jak dotąd nie przedstawili nawet definicji prac w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze, które mają stanowić podstawę do dalszych rozmów.

Delegaci podjęli Uchwałę nr 1, w której wyrazili dezaprobatę do opieszałości strony rządowej, zobowiązując władze Sekcji Krajowej Hutnictwa oraz Komisji Krajowej „S” do podjęcia zdecydowanych działań przy użyciu wszelkich metod dostępnym związkom zawodowym.

Najwięcej czasu delegaci poświęcili dyskusji w sprawie decyzji Pracodawcy uruchomienia w ArcelorMittal Poland procedury zwolnień grupowych. Obszerną opinię w tej sprawie zawiera Stanowisko nr 13/2008 ZOK (str 5 i 6)

Stanowisko nr 1/2008

III Zakładowego Zebrania Koordynacyjnego Delegatów ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland

W sprawie: prac nad ustawą o emeryturach pomostowych.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. jako reprezentant interesów większości pracowników hutnictwa w Polsce wyraża głębokie zaniepokojenie stanem prac nad ustawą o emeryturach pomostowych. Opieszałość organów ustawodawczych odczytujemy jako działanie celowe, które może spowodować, że na konsultacje społeczne nie będzie czasu. Naszym zdaniem - konsultacje w tak ważnym temacie jak ustawa o emeryturach pomostowych, wymagają szczególnej staranności, ponieważ dotyczą znacznej części osób pracujących. Wydaje nam się, że strona rządowa nie docenia powagi sytuacji w jakiej znaleźli się pracownicy płacący składki emerytalne i mający nadzieję że po osiągnięciu odpowiedniego wieku przejdą na emeryturę.

Biorąc pod uwagę stan prac nad projektem ustawy wyrażamy głęboki niepokój osób pracujących w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze, że nie uda się doprowadzić do satysfakcjonujących rozwiązań, które umożliwiałyby przechodzenie na wcześniejszą emeryturę od 1 stycznia 2009 roku.

Pracownicy Ci, byli przekonani, że praca jaką wykonywali przez długie lata uprawnia ich do wcześniejszych emerytur, jednak informacje prasowe wskazują, że strona rządowa zamierza w znacznym stopniu ograniczyć liczbę zawodów wykonywanych w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze. Z tego powodu rośnie zaniepokojenie i rozgoryczenie. Nie trzeba nikogo przekonywać, że praca na stanowiskach produkcyjnych w przemyśle hutniczym jest szczególnie ciężka i niebezpieczna. Po wielu latach pracy na skutek dużej eksploatacji organizmu dochodzi do znacznego ograniczenia sprawności ruchowej i psychofizycznej pracowników, które w znacznym stopniu utrudniają wykonywanie trudnych i bardzo odpowiedzialnych zadań produkcyjnych.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. jako reprezentant kilku tysięcy pracowników zatrudnionych w hutach wzywa Rząd Rzeczypospolitej Polskiej do przestrzegania zapisów porozumienia społecznego zawartego ze związkami zawodowymi w czasie wprowadzania reformy systemu ubezpieczeń społecznych, a dotyczącego objęcia systemem wcześniejszych zabezpieczeń emerytalnych wszystkich osób urodzonych po 31 grudnia 1948r. (a nie tylko w latach 1949- 1968) oraz wykonujących pracę w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze.

Zwracamy się też do wszystkich władz Solidarności tj. Przewodniczącego Komisji Krajowej oraz struktur branżowych o zdecydowane wystąpienie w obronie jednego z najważniejszych uprawnień pracowniczych jakim są uprawnienia do wcześniejszych emerytur dla zatrudnionych w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze, przy użyciu wszelkich metod dostępnym związkom zawodowym do czynnego strajku włącznie.

Adresaci Stanowiska Nr11/2008:

- Janusz Śniadek - Przewodniczący NSZZ „Solidarność”
- Adam Dittmer - Przewodniczący Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”.

Stanowisko nr 13/2008
Zakładowej Komisji Koordynacyjnej Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 10.04.2008 r.
Dotyczy: zwolnień grupowych pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. jako reprezentatywna organizacja związkowa w rozumieniu art. 241^{25a} Kodeksu Pracy, na podstawie art. 4 ust. 2 Ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późniejszymi zmianami) przedstawia następującą opinię odnoszącą się do decyzji pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. o przeprowadzeniu w 2008r. zwolnień grupowych pracowników:

1. Przeprowadzenie zapowiedzianych zwolnień grupowych będzie oznaczać, że w 2008 roku kolejny raz dojdzie do złamania zasady trwałości stosunków pracy Pracowników Spółki, o której mowa w § 10 w Rozdziale IV „Gwarancja Zatrudnienia” Pakietu Socjalnego – Umowy dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla Pracowników Spółki „Polskie Huty Sali” S.A., podpisanego w dniu 25 lutego 2004r. W ww. przepisie Inwestor LNM Holdings NV (obecna nazwa – Mittal Steel Holding AG z siedzibą w Zug, Szwajcaria) i pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. zobowiązali się, że nie będą dokonywać zwolnień grupowych i indywidualnych z przyczyn niedotyczących pracowników, bez względu na zakres zmian organizacyjnych, ekonomicznych i technologicznych, a zatem świadomie zgodzili się na stosowanie w ograniczonym zakresie przepisów Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r. Nr 90, poz. 844 z późniejszymi zmianami). Wobec powyższego nasza organizacja związkowa przeciwstawia się łamaniu wzajemnych porozumień społecznych oraz nie akceptuje zwolnień pracowników w znacznie szerszym zakresie niż wynika to z postanowień § 12 w Rozdziale IV „Gwarancja Zatrudnienia” ww. Pakietu Socjalnego.

2. Na podstawie informacji przekazywanych do opinii publicznej przez Zarząd Spółki ArcelorMittal Poland S.A. stwierdzamy, że zapowiedzianych zwolnień grupowych z całą pewnością nie uzasadniają przyczyny ekonomiczne ponieważ sytuacja finansowa Spółki jest dobra, a nawet bardzo dobra, o czym świadczą rekordowe wyniki finansowe osiągnięte w 2007r. (zysk netto – ok. 2,4 mld zł) i plany na 2008r. zakładające wyprowadzenie znacznego zysku netto. Zatem sytuacja finansowa Spółki w 2008r. będzie dobra i z całą pewnością nie uzasadnia zapowiedzianych zwolnień grupowych.

3. Stan zatrudnienia i poziom redukcji zatrudnienia na 2008r. został ustalony przez pracodawcę w „Planie Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok w formie prowidorium” wraz z Aneksem nr 1 ze złamaniem podstawowych zasad wprowadzenia tego planu określonych w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 2 i 3) oraz w stosowanych układach zbiorowych pracy dla pracowników hut wchodzących w skład ArcelorMittal Poland S.A.

Informujemy, że w planie, o którym mowa powyżej założono zmniejszenie stanu zatrudnienia z 10 579 pracowników na dzień 31.12.2007r. do poziomu 8851 pracowników na dzień 31.12.2008 r., uzasadniając konieczność przeprowadzenia tak ogromnej redukcji zatrudnienia osiągnięciem wskaźnika produktywności 750 ton na jednego zatrudnionego. Wobec powyższego stwierdzenie pracodawcy zawarte w piśmie znak: DK/92/2008 z dnia 04.02.2008 r. wszczyńającym procedurę zwolnień grupowych, iż przyczyną zwolnień grupowych jest proces restrukturyzacji organizacyjnej, należy uznać co najmniej za nieprawdziwe.

4. Przeprowadzenie zwolnień grupowych i realizacja założonego w ww. Planie Zatrudnienia poziomu zatrudnienia 8851 pracowników w ArcelorMittal Poland S.A. na koniec 2008 r. jest nie do przyjęcia przez naszą organizację związkową i budzi nasz stanowczy sprzeciw z następujących powodów:

- kolejna redukcja zatrudnienia dramatycznie pogłębi braki w zatrudnieniu występujące od wielu lat w ArcelorMittal Poland S.A., w tym bardzo dotkliwe braki w obszarze stanowisk produkcyjnych i tym samym spowoduje bardzo poważne zagrożenia dla zdrowia, a nawet życia pracowników. Według naszych szacunków przy zatrudnieniu na koniec 2007 r. wynoszącym 10579 pracowników wakaty w 2007 r. sięgały około 30-40% w stosunku do ustalonych przez pracodawcę limitów zatrudnienia uwzględniających czas pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania w poszczególnych jednostkach organizacyjnych, np. w Oddziale w Dąbrowie Górniczej są bardzo ważne z technologicznego punktu widzenia wydziały/działy, gdzie wakaty sięgają 50-60% tych limitów zatrudnienia, podobnie jest w Oddziale w Krakowie w Zakładzie Stalowni i innych jednostkach organizacyjnych we wszystkich Oddziałach.

W tej sytuacji działania pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. w sferze zatrudnienia w 2007 r. i zapowiedziane na 2008 r. są nie tylko sprzeczne z jakąkolwiek logiką, ale łamią przepisy polskiego prawa w zakresie kształtowania odpowiedniego poziomu zatrudnienia uwzględniającego czas pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania, w tym przede wszystkim zobowiązania Inwestora Mittal Steel Holdings AG zapisane w Pakiecie Socjalnym – Umowie dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla Pracowników Spółki „Polskie Huty Sali” S.A., podpisanego w dniu 25 lutego 2004r. oraz przepisy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, co bezpośrednio przekłada się dużą wypadkowość w polskich zakładach należących do Grupy ArcelorMittal. O istniejących brakach w zatrudnieniu świadczą również wprowadzony przez pracodawcę Plan Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok, zakładający zatrudnienie w tym roku 354 pracowników, a więc mamy do czynienia z sytuacją zwalniania doświadczonych pracowników w ramach zwolnień grupowych i zatrudniania najczęściej w ich miejsce innych pracowników, w tym również pracowników tymczasowych.

- realizacja zwolnień grupowych w zapowiedzianej skali będzie oznaczać, że w 2008 rok będzie kolejnym, w którym nie będą uzupełnione wakaty i będą utrzymane obsady stanowisk produkcyjnych na poziomie nie pozwalającym na zachowanie wymagań wynikających z przepisów prawa i instrukcji stanowiskowych określających bezpieczne zasady wykonywania niebezpiecznych czynności technologicznych, co w konsekwencji prowadzi między innymi do zaległości w wykorzystaniu urlopow wypoczynkowych, wykonywania prac wbrew przepisom BHP i instrukcjom stanowiskowym oraz łamania przepisów prawa pracy przy zatrudnieniu w godzinach nadliczbowych (np. przekraczanie rocznych dopuszczalnych limitów pracy w godzinach nadliczbowych – w 2007 r. były przypadki ponad 600 godzin nadliczbowych w ciągu roku kalendarzowego).

Za szczególnie naganne i bulwersujące uznajemy zatrudnianie w godzinach nadliczbowych pracowników wykonujących pracę na stanowiskach, na których występują przekroczenia czynników szkodliwych dla zdrowia, czego bezwzględnie zakazują przepisy prawa. Potwierdzenie powyższych faktów zawarte jest w treści Wystąpienia Okręgowego Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach z dnia 25.04.2007r. (Nr rej. 04038/K009/Ws01/2007, symbol akt 5301).

Powyższe bezprawne działania kontynuowane są w 2008r. i spodziewamy się ich nasilenia po zapowiedzianej redukcji zatrudnienia.

- po przeprowadzeniu zapowiedzianych zwolnień grupowych dramatycznie rozszerzy się już obecnie powszechne zjawisko zastępowanie pracowników stałych (zatrudnionych na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony) pracownikami tymczasowymi, zatrudnianymi na podstawie umów cywilno – prawnych (umowy zlecenia i umowy o dzieło), samozatrudnienia i podwykonawstwo.

Informujemy, że w ArcelorMittal Poland S.A. obecnie wskaźnik udziału pracowników zatrudnionych w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony kształtuje się na poziomie około 20% aktualnego stanu zatrudnienia, z roku na rok wzrasta i skokowo wzrosło w 2008 r. wskutek realizacji ww. zwolnień grupowych.

Powyższe działania pracodawcy pozostają w całkowitej sprzeczności z przepisami art. 8 ust. 3 Ustawy z dnia 9 lipca 2003r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2003 r., Nr 166, poz. 1608, zm.: Dz. U. z 2004r., Nr 96, poz. 959), który m. in. stanowi, że pracodawca przeprowadzający zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników nie może zatrudniać pracowników tymczasowych oraz są prowadzone w sposób naruszający art. 20 i art. 21 ww. Ustawy z 9 lipca 2003r.

cd na str. 6

5. Pracodawca przeprowadzając konsultacje dotyczące grupowego zwolnienia złamał przepisy art. 2, ust. 1-5 Ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późniejszymi zmianami). Pomimo naszego pisemnego wystąpienia (pismo z dnia 08.02.2008r.) pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. do dzisiaj nie odpowiedział na ww. pismo i nie przekazał nam żądanych informacji, które były niezbędne do konsultacji oraz mogły mieć wpływ na zmniejszenie rozmiaru proponowanego zwolnienia grupowego i treść ewentualnego porozumienia ws. zwolnień grupowych.

6. „Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A.”, wprowadzony Pismem Okólnym nr 5/2008 Dyrektora Generalnego z dnia 28.03.2008 r. nie zawiera w swojej treści wszystkich elementów wymaganych przepisami Ustawy z dnia 13 marca 2003r. (np. kryteria doboru pracowników do zwolnienia, wykaz grup zawodowych objętych zwolnieniami, tryb rozstrzygnięcia spraw pracowniczych, sposób ustalania wszystkich świadczeń pieniężnych itp.). Informujemy, że w 2007 r. został wprowadzony prawie identyczny Regulamin i z ww. powodów został zakwestionowany przez Państwową Inspekcję Pracy (poz. 63 Wystąpienia Okręgowego Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach z dnia 25.04.2007r., Nr rej. 04038 /K009/Ws01/2007, symbol akt 5301). Wobec powyższego mamy podstawy do stwierdzenia, że pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. lekceważy oraz nie stosuje się do zaleceń i wniosków Okręgowego Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach.

7. Szczególnego podkreślenia wymaga fakt, iż Regulamin, o którym mowa w pkt. 6 powyżej jest sprzeczny z wewnątrzzakładowymi przepisami prawa pracy, tj. Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 4 i 5) oraz ze stosowanymi w byłych hutach zakładowymi układami zbiorowymi pracy, które między innymi obligują pracodawcę do określenia kryteriów jakimi będzie się kierował przy doborze pracowników do zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników.

Pracodawca przy doborze pracowników do ewentualnego zwolnienia wskazując przede wszystkim na pracowników o najdłuższym stażu pracy, w tym na tych, którzy posiadają 40 lat okresów składkowych i nieskładkowych (mężczyźni) albo 35 lat tych okresów w przypadku kobiet, złamał i zlekceważył kryteria doboru pracowników do tych zwolnień, o których mowa w ww. przepisach Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (tj. ilość lat pracy w hutnictwie, ilość lat pracy ogółem, praca w systemie zmianowym, wykonywanie pracy na stanowiskach, na których występują czynniki szkodliwe i warunki szczególnie uciążliwe dla zdrowia oraz niepełnosprawność). Natomiast użycie przez pracodawcę w ww. Regulaminie sformułowania „osoby najmniej przydatne do pracy” dobitnie świadczy nie tylko o łamaniu ww. przepisów

prawa pracy, a także o złej woli pracodawcy i braku szacunku dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., z reguły o długoletnim stażu pracy u pracodawcy, co z kolei narusza zasady stosowania prawa określone w art. 8 Kodeksu Pracy.

8. Pracodawca nie wprowadził planu przekwalifikowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek rzekomej „restrukturyzacji organizacyjnej” zostały zlikwidowane lub są zagrożone likwidacją w 2008r., a więc nie zrealizował zapisów Rozdziału VII, § 30-33 ww. Pakietu Socjalnego oraz postanowień Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 9, 10 i 11) i stosowanych zakładowych układów zbiorowych pracy, a dotyczących przede wszystkim obowiązku Pracodawcy przedstawiania pracownikom objętych likwidacją ich miejsc pracy propozycji zatrudnienia na innych stanowiskach pracy bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu. Powyższe działania pozostają również w oczywistej sprzeczności z zapisami art. 2, ust. 2 ww. Ustawy z dnia 13 marca 2003r.

Pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. złamał przepisy art. 6, ust. 1 i 2 Ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r. Nr 90, poz. 844 z późniejszymi zmianami) rozwiązując umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników po dacie rozpoczęcia procedury zwolnień grupowych, a przed datą wydania regulaminu zwolnień grupowych (tj. w okresie od dnia 04.02.2008r. do dnia 07.04.2008r.), powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach (pismo DK/425/2008 nosi datę 04.03.2008r.), przekazania kopii wcześniej

wymienionego powiadomienia naszej organizacji związkowej (data dostarczenia nam kopii – 07.04.2008r.) i bez zachowania terminu, o którym mowa w art. 6, ust. 2 Ustawy z dnia 13 marca 2003r.

9. Podobna sytuacja miała miejsce rok temu i między innymi z tego powodu Sąd Rejonowy w Dąbrowie Górniczej i Sąd Okręgowy w Katowicach w prawomocnych wyrokach stwierdziły niezgodność z prawem przeprowadzenia zwolnień grupowych pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w 2007r. (Sygnatura Akt IVP 57/07).

Zakładowa Komisja Koordynacyjna ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. zwraca się do Adresatów niniejszego stanowiska o podjęcie wszelkich możliwych działań – w ramach posiadanych kompetencji i uprawnień – w celu przerwania bezprawnych działań pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. w zakresie zwolnień grupowych pracowników i przywrócenia porządku prawnego w zakładzie pracy ArcelorMittal Poland S.A.

Adresaci Stanowiska Nr 13/2008:

- Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach – adres: 40-852 Katowice, ul. Pośpiecha 14
- Pani Bożena Borys-Szopa - Główny Inspektor Pracy Państwowej Inspekcji Pracy - adres: 00-926 Warszawa, ul. Krucza 38/42.
- Pani Izabela Katarzyna Mrzygłocka - Przewodnicząca Rady Ochrony Pracy przy Sejmie Rzeczypospolitej Polskiej – adres: 00-485 Warszawa, ul. Maszyńskiego 3/6.

Do wiadomości:

- Pan Bernard Fontana - Executive Vice-President Human Resources Arcelor Mittal.
- Pan Jacques Laplanche – Secretary to the EWC ArcelorMittal.
- Pan Gregor Münstermann – Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland S.A.

Stanowisko nr 2/2008 III Zakładowego Zebrania Koordynacyjnego Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A.

W sprawie: Krajowego Planu Rozdziału Uprawnień do emisji dwutlenku węgla na lata 2008 - 2012.

III Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. stanowczo sprzeciwia się korektom Ministerstwa Gospodarki z dnia 12.02.2008 roku wniesionym do Krajowego Planu Rozdziału Uprawnień do emisji dwutlenku węgla na lata 2008 - 2012.

Zmiany polegające na odebraniu uprawnień do emisji firmom hutniczym, dziś już zrestrukturyzowanym i nowoczesnym, aby przydzielić je przemysłom nie zrestrukturyzowanym, w naszej ocenie stwarzają zagrożenie dla stabilnego poziomu zatrudnienia osiągniętego tak dużym wysiłkiem i determinacją w procesie restrukturyzacji branży.

Niedostateczny poziom przydziału uprawnień emisyjnych niesie zagrożenie polegające przykładowo na:

- pogorszeniu konkurencyjności polskich wyrobów,
- zahamowaniu inwestycji,
- ograniczaniu zdolności wytwórczych,
- utracie stabilności w sektorach kooperujących,
- wzroście importu stali i utracie rynku przez krajowych producentów.

Niekorzystne przydziały emisji CO2 spowodują, że zdolności wytwórcze zostaną przeniesione przez właścicieli poza obszary, w których tego typu limity nie obowiązują, bądź nie stanowią dodatkowych kosztów. Takie spodziewane zachowanie się producentów, spowodowane proponowanymi przydziałami emisji CO2 dla hutnictwa, bezpośrednio przekładają się na trudne do przewidzenia skutki społeczne.

Uwzględniając powyższe zagrożenia apelujemy o zabezpieczenie takich norm przydziałowych emisji dla hutnictwa, które nie stworzą negatywnych zagrożeń dla zatrudnionych w tej branży. Właściwie ustalone normy emisji CO2 pozwolą wykorzystać korzystne uwarunkowania rynkowe dla jej rozwoju, a tym samym także innych sektorów gospodarki narodowej, co w kontekście perspektyw inwestycyjnych, a zwłaszcza inwestycji związanych z EURO 2012 stanowi bardzo istotny element rozwoju polskiej gospodarki na lata następne.

Kraków. dnia 10 kwietnia 2008 r.

Pamięci Jarka i Władka Gra „w nogę” była radością Ich życia



Byli podobni do siebie pod wieloma względami. Mieli podobne charaktery i jasno wyrobione poglądy na wiele spraw, których potrafiliby twardo bronić. To najbardziej zbliżyło ich do siebie i zjednało liczne grono przyjaciół z różnych środowisk. Wszyscy bardzo sobie cenili bliską znajomość z Jarkiem i Władkiem.

Obaj nade wszystko kochali grę „w nogę”, dla której poświęcali każdą wolną chwilę. W tej grze dla twardzieli, mogli oderwać się od codziennych problemów, których nie brakowało im w życiu zawodowym. Obu pokonała ta sama choroba. Władek odszedł w kilka miesięcy po Jarku, tak, jak gdyby „ktoś na gorze” zdecydował o ich losie, by nawet tam byli razem. Pozostawili po sobie ogromny smutek i pustkę. Bardzo Ich nam brakuje.

Pomysł nazwania halowego turnieju w piłkę nożną ich imieniem - wszyscy przyjęli z radością. W sobotę 19 kwietnia w II Halowym Turnieju Hutników o Puchar Jarosława Zwolińskiego i Władysława Mołęckiego wystąpiło 7 drużyn. W rozgrywkach najlepszą okazała się reprezentacja ArcelorMittal Poland.

Organizatorem Turnieju były trzy związki zawodowe dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland - MOZ NSZZ „Solidarność”, MZZ Pracowników AM P i MZZ Prac. Ruchu Ciągłego. Przed rozgrywkami ustalono system spotkań oraz czas gry. Po przywitaniu uczestników turnieju przez przewodniczącego Solidarności dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland Jerzego Goińskiego, sędzieja turnieju Jarosław Stępień przedstawił zasady gry i dał sygnał do rozpoczęcia rozgrywek. W 14 spotkaniach, które odbyły się w sportowej atmosferze, bez fauli strzelono 37 bramek.

W finałowym pojedynku drużyna ArcelorMittal Poland pokonała zawodników MZZ Prac. AM P 2:1. W grze o III miejsce Stalprofil wygrał z drużyną Speed (reszta świata) 6:1. Puchar Przechodni zwycięskiej reprezentacji ArcelorMittal Poland wręczył przewodniczący Solidarności Huty Katowice Jerzy Goiński. Pamiątkowe dyplomy kapitanom trzech najlepszych zespołów przekazały rodziny zmarłych naszych kolegów: mama Jarka Zwolińskiego - pani Alina, żona Joanna z córką Adą oraz żona Władka Mołęckiego pani Genowefa.

Zawodnicy trzech pierwszych miejsc w klasyfikacji otrzymali z rąk organizatorów: Stanisława Szreka, Kazimierza Gwoźdźcia Ruch oraz Jana Domagały - torby turystyczne oraz piłki.

Galeria zdjęć z turnieju

www.solidarnosc.mittal.net.pl



Końcowa klasyfikacja:

1. miejsce - ArcelorMittal Poland
2. miejsce - MZZ Prac. AM
3. miejsce - Stalprofil
4. miejsce - Speed
5. miejsce - NSZZ „Solidarność”
6. miejsce - MZZ Prac. Ruchu Ciągłego
7. miejsce - PU Maritex

Najlepsi strzelcy turnieju:

Sławomir Trela (MZZ Prac. AM P) - 6 bramek
Paweł Król (Stalprofil) - 6 bramek
Piotr Gumulski (MZZ Prac. RC) - 4 bramki
Sędzia turnieju: Jarosław Stępień

X Ogólnopolska Pielgrzymka „Solidarności” do Sanktuarium Maryjnego w Licheniu



Kilkanaście tysięcy związkowców uczestniczyło w sobotę 21 kwietnia w X Ogólnopolskiej Pielgrzymce „Solidarności” do Sanktuarium Maryjnego w Licheniu. W samo południe w bazylice rozpoczęła się Msza św. z udziałem ordynariusza diecezji włocławskiej bpa Wiesława Meringa oraz w asyście 170 pocztów sztandarowych wystawionych przez komisje zakładowe z całego kraju. Najlicniejszą grupę stanowili górnicy, hutnicy i stoczniowcy. W kazaniu bp Mering podkreślał znaczenie i dorobek „Solidarności”, a także problemy, z jakimi przyszło się temu związkowi zmierzyć.

Przemawiający szef Solidarności Janusz Śniadek - mówił o jakościowej poprawie życia Polaków i znaczącym spadku bezrobocia. - Dzisiaj to pracownik zaczyna być pewnym dobrem poszukiwanym przez firmę, co na wpływ na poprawę przestrzegania prawa pracy.

Po Mszy św. delegacje władz krajowych, regionów i komisji zakładowych złożyły kwiaty pod pomnikami Jana Pawła II, ks. Jerzego Popiełuszki i Powstania Solidarności. Delegację Solidarności Huty Katowice reprezentował poczet sztandarowy w składzie: Stanisław Szrek, Zbysław Lewiński i Krzysztof Kyrzcz.



Zdjęcia Zdzisław Purtak



Od 8 maja emerytura dla 60-letnich mężczyzn

Lech Kaczyński podpisał ustawę z 28 marca 2008 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw a 23 kwietnia została opublikowana (Dz. U. nr 67, poz. 411). Daje ona prawo do emerytury z ZUS mężczyznom urodzonym w latach 1944-1948, jeżeli mają co najmniej 35-letni staż ubezpieczeniowy.

Wcześniej Parlament bardzo szybko zmienił zakwestionowane przez Trybunał Konstytucyjny przepisy dyskryminujące mężczyzn w przechodzeniu na emeryturę. Jesienią ubiegłego roku Trybunał uznał, że niezgodne z konstytucją jest to, iż prawo do emerytury ma 55-letnia kobieta z 30-letnim stażem, a nie ma go 60-letni mężczyzna z 35-letnim stażem. Sędziowie dali parlamentowi rok na zmianę niekonstytucyjnego rozwiązania. Ustawodawca postanowił, że nowe przepisy wejdą w ciążę 14 dni od daty ich ogłoszenia w Dzienniku Ustaw. Szybkie jej ogłoszenie sprawiło, że jeśli uprawnieni złożą wnioski do ZUS - od 8 maja mogą ubiegać się o emeryturę.

Mężczyźni, którzy po orzeczeniu Trybunału Konstytucyjnego złożą wnioski o wcześniejszą emeryturę, a one zostały rozpatrzone negatywnie, będą musieli złożyć je ponownie.

Uwaga: Wszystkie warunki (wiek, lata pracy i inne) trzeba spełnić do końca tego roku, ale na emeryturę możemy przejść później - w kolejnych latach - 2009, 2010 itd. (aż do osiągnięcia wieku 65 lat - mężczyźni, i 60 lat - kobiety, kiedy to przysługuje nam "normalna" emerytura).

Raz nabyte prawo do wcześniejszych świadczeń nie przepada,

PREZYDENCKI PROJEKT PRAWA PRACY

Wyższe kary za notoryczne łamanie praw pracowniczych

Wysokie kary finansowe za naruszanie praw zatrudnionych przewiduje prezydencki projekt ustawy, który niebawem trafi do Sejmu. Projekt wychodzi na przeciw nagminnemu naruszaniu praw pracowniczych zwłaszcza przez firmy dysponujące dużym kapitałem i ze złożoną strukturą organizacyjną. Kary za wykroczenie mają wynosić nawet do 100 tys. zł i 20 mln zł za przestępstwo. Karane będą firmy łamiące prawa nie tylko pracowników, ale także osób wykonujących pracę na podstawie innej umowy, np. zlecenia, które notorycznie zatrudniają bezrobotnych na czarno, zapominając powiadomić o tym urząd pracy oraz za zmuszanie pracowników do fikcyjnego samozatrudnienia.

Prezydencki projekt przewiduje, że zasądzone kary będą proporcjonalne do potencjału ekonomicznego firmy. Ich wysokość może być ograniczona do 10 proc. przychodu osiągniętego w roku obrotowym, w którym popełniono przestępstwo lub wykroczenie. Ma też być proporcjonalna do stopnia naruszenia przepisów. O wysokości kary będzie decydował sąd.

Pozytywnie propozycję kancelarii prezydenta oceniają związkowcy. Ich zdaniem - uczciwi pracodawcy nie powinni obawiać się zaostrzenia kar, jeśli przestrzegają zapisy kodeksu pracy.

W 2007 roku za łamanie praw pracowników państwowa Inspekcja Pracy nałożyła 21,5 tys. mandatów. Średnia wysokość mandatu wyniosła 1113 zł.

PRZEJŚCIOWE ROZWIĄZANIA RZĄDOWE

Emerytura z Otwartych Funduszy Emerytalnych

Ministerstwo Pracy opracowało projekt wypłaty emerytur z OFE. W przyszłym roku oprócz świadczeń z ZUS (tzw. I filar) Polacy zaczną dostawać również świadczenia z kilkunastu otwartych funduszy emerytalnych (OFE, czyli II filar). Obowiązywać ma zasada: ile uzbierałeś, tyle dostajesz na starość.

Co miesiąc ZUS przekazuje na nasze osobne konto w OFE 7,3 proc. z naszej pensji. W 15 prywatnych funduszach emerytalnych ponad 13 mln osób odłożyło już 138 mld zł.

Wypłatą emerytur miały się zająć specjalne zakłady emerytalne, do których OFE przelałyby oszczędności emerytów. Taki zakład pobierałby niskie opłaty za zarządzanie.

Problem polega na tym, że Ministerstwo Pracy nie zdążyło przygotować zasad, na jakich miałyby one powstawać. Wymyśliło więc rozwiązania przejściowe. Będą one dotyczyć kobiet, bo z racji wcześniejszego wieku emerytalnego one jako pierwsze przejdą na emeryturę z II filara. Ich oszczędności jeszcze przez dodatkowe pięć lat resort chce pozostawić na rachunkach w OFE. To fundusze wyliczą i wypłacą pierwsze emerytury. Dopiero, gdy dzisiejsze panie w wieku 60-lat skończą 65, dostaną emeryturę ze specjalnego zakładu emerytalnego (do tego czasu mają one już powstać).

UNIJNA REFUNDACJA

Do 70 proc. płacy dla nowo zatrudnianych 50-latków z UE

Firmy mogą liczyć na refundację do 70 proc. kosztów wynagrodzenia nowoprzyjętych pracowników, którzy mają powyżej 50 lat. Obecnie ok. 230 tys. osób powyżej 50 lat to bezrobotni, a 3,8 mln wycofało się z życia zawodowego. Wysokość refundacji ma wynieść od 30 do 70 proc. pensji. Państwo będzie płacić za starsze osoby przez dwa lata, ale będzie to dotyczyć tylko nowych pracowników, a nie już zatrudnionych. Przedsięwzięcie ruszy za kilka miesięcy. Pieniądze na refundację mają pochodzić w większości z budżetu UE. Na refundację ma zostać przeznaczonych 115,6 mln euro, co daje ok. 380 zł miesięcznie na jedną osobę. Wysockość dopłat do wynagrodzenia ma zależeć od miejsca działalności firmy i jej wielkości.

Część ekspertów obawia się, że firmy, by uzyskać dopłaty, mogą zwalniać obecnie zatrudnionych i na ich miejsce przyjmować tańszych pracowników.

Potrzebna reforma systemu udzielania pomocy prawnej najuboższym



W dniu 18 kwietnia 2008 r. Rzecznik Praw Obywatelskich wystąpił do Ministra Sprawiedliwości w sprawie prac nad uregulowaniem kwestii dostępu do nieodpłatnej pomocy prawnej dla osób ubogich.

Niepokój Rzecznika budzi fakt, że kwestia o tak zasadniczym znaczeniu od lat nie może zostać prawidłowo unormowana. Mimo, że w ocenie poprzednich Ministrów Sprawiedliwości powyższa sprawa miała zawsze charakter priorytetowy, nie doczekała się sfinalizowania w postaci uchwalenia ustawy przez Parlament.

Projekty przygotowane w trakcie IV oraz V kadencji Sejmu nie zdążyły przejść pełnej ścieżki legislacyjnej i nie stały się obowiązującym prawem.

W przekonaniu rzecznika istnieje pilna potrzeba kompleksowego zreformowania systemu udzielania pomocy prawnej najuboższym obywatelom. Poziom ochrony tak istotnego konstytucyjnego prawa, jakim jest prawo obywatela do sądu, jest wysoce niezadowalający.

Gruntna reforma powinna objąć wszystkie komponenty systemu, do których należy zaliczyć zarówno udzielanie pomocy na etapie przedsądowym, jak i zwalnianie z opłat sądowych, a także świadczenie pomocy na etapie postępowania sądowego w postaci zastępstwa procesowego.

PROJEKT USTAWY

Od stycznia 2009 dorabianie bez ograniczeń

Od nowego 2009 roku osoby otrzymujące z renty z ZUS będą mogły dorabiać bez ograniczeń. Obecnie, jeśli dorabiają, ich świadczenia mogą być zmniejszane lub całkowicie zawieszane. ZUS zmniejsza emerytury i renty, jeśli kwota dodatkowego przychodu przekroczy 70 proc. przeciętnego wynagrodzenia (od 1 marca 2029,90 zł). Jeśli przekroczy 130 proc. średniej płacy (3769,80 zł), ZUS zawiesza wypłatę emerytury.

Projekt ustawy w tej sprawie ma zostać zgłoszony do Sejmu na jednym z najbliższych posiedzeń. Propozycja zniesienia limitów znalazła się w programie aktywizacji osób po 50 roku życia przygotowanym przez Prawo i Sprawiedliwość.

Ewentualne zniesienie limitów ma być powiązane z uchwaleniem ograniczonych emerytur pomostowych i wygaszeniem przywilejów emerytalnych. Możliwość dorabiania bez ograniczeń ma spowodować łatwiejsze znalezienie firmom pracownikami. Obecnie ludzie często nie podejmują pracy, obawiając się nie tylko utraty świadczenia, ale samych rozliczeń z ZUS. Emeryt lub rencista, który uzyskuje dodatkowe przychody, musi przedstawić ZUS zaświadczenie o ich wysokości. Trzeba to zrobić do końca lutego a osoby otrzymujące zasiłki i świadczenia przedemerytalne do końca maja.

Bliżej prawa

Orzecznictwo TK



ODMOWA PRACY

Gdy miejsce pracy nie spełnia warunków bhp

Stosunkowo rzadko zdarza się, że pracownik odmawia wykonywania czynności na stanowisku powierzonym przez pracodawcę, mimo, że zdaje sobie sprawę z istniejących zagrożeń, które mogą być przyczyną utraty zdrowia a nawet życia - jego i współpracowników.

Podstawą powstrzymania się przez pracownika od świadczenia pracy może być tylko sytuacja, gdy warunki pracy w tym pomieszczeniu nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla jego zdrowia lub życia. Zaznaczał to wyraźnie Sąd Najwyższy w wyroku z 19 stycznia 2000 r. (I PKN 488/99 OSP z 2001 nr 9, poz. 129).

Zgodnie z art. 210 kodeksu pracy, w razie gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bhp i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika, albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego. Jeżeli powstrzymanie się od wykonywania pracy nie usuwa tego zagrożenia, pracownik ma prawo oddalić się z miejsca zagrożenia, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego. Warto w takich okolicznościach zawiadomić również społecznego inspektora pracy.

W obu tych sytuacjach za czas powstrzymania się od wykonywania pracy lub oddalenia się z miejsca zagrożenia pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia. Wysokość wynagrodzenia za ten okres będzie obliczana zgodnie z zasadami przewidzianymi w rozporządzeniu ministra pracy i polityki społecznej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności

Odmowa pracy nie dotyczy pracowników, których obowiązkiem pracowniczym jest ratowanie życia ludzkiego lub mienia (np. personel lekarsko-pielęgniarski, pracownicy ochrony mienia lub straży gminnych). Wskazuje na to art. 210 § 5 k.p. Uregulowanie zawarte w przepisach stanowi wyraz ochrony pracowników, ma charakter szczególny i dotyczy sytuacji nadzwyczajnych, gdy niezachowanie bezpiecznych i higienicznych warunków stwarza faktyczne i bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia ludzkiego.

Zagrożenie uzasadniające powstrzymanie się od pracy musi być realne i obiektywnie sprawdzalne, a nie tylko potencjalne, które jedynie hipotetycznie mogłoby ujemnie oddziaływać na zdrowie pracownika.

Uprawnienie pracowników do powstrzymania się ze świadczeniem pracy oraz do opuszczenia miejsca pracy powinno być stosowane w ostateczności, a więc jedynie wówczas, gdy inne środki usunięcia bezpośredniego zagrożenia okazały się bezskuteczne. Dlatego też pracownicy powinni korzystać z tego uprawnienia ze szczególną ostrożnością, by nie narazić się na ewentualny zarzut nadużycia swego prawa (art. 8 k.p.).

BEZPIECZEŃSTWO PRACY Kosztowne skutki stresu

Zdaniem przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy - długotrwały stres może doprowadzić do wielu chorób, ale też znacznych strat w zakładzie pracy.

Najczęściej w miejscu pracy mamy do czynienia ze stresem zawodowym - dokuźliwości, która nie wynika ze specyfiki zajęcia, zawodu, a powstaje z winy samych ludzi. Takie zdarzenia bywają zabójcze dla zatrudnionych, a dla firm są przyczyną znacznych strat.

Według badań przeprowadzonych przez naukowców brytyjskich - straty z tego powodu mogą wynieść do 10 procent produktu narodowego brutto.

Przyczyną stresu często jest też mobbing, czyli długotrwałe i uporczywe nękanie. Mobbing może być stosowany nie tylko przez przełożonego, ale też przez podwładnego wobec swego szefa. To negatywne zjawisko ma niestety tendencję wzrostową. Co roku liczba skarg wpływających do Państwowej Inspekcji Pracy, na stosowanie mobbingu, podwaja się.

Przyczyn stresu jest wiele. Z badań Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku wynika, że pracodawcy nie są w stanie dostrzec około 60 proc. potencjalnych przyczyn stresu oraz jego negatywnych skutków, także we własnym przedsiębiorstwie. Co więc trzeba zrobić, żeby zapobiegać niepotrzebnej nerwowości i napięciom w firmach? Według Państwowej Inspekcji Pracy, pracowników należy szkolić, uczyć ich umiejętności radzenia sobie z niepewnością, pośpiechem, inwestować w poprawę bezpieczeństwa, higieny i estetyki. Pracodawcy powinni zmniejszać obciążenie psychiczne nie tylko szeregowych pracowników, ale też kadry kierowniczej, by w pracy panowała przyjemna atmosfera. Działania zapobiegawcze kosztują, ale okazuje się, że inwestowanie w łagodzenie stresu przynosi właścicielom firm konkretne korzyści. Z badań przeprowadzonych w USA wynika, że 1 dolar wydany na walkę ze stresem daje trzy dolary zysku.

PROJEKT NOWELIZACJI KODEKSU PRACY

Ochrona kobiet przed zwolnieniem

Kobieta, która będzie chciała pracować krócej, aby móc zajmować się dzieckiem, będzie chroniona przed zwolnieniem. Rząd przygotował projekt nowelizacji kodeksu pracy i innych ustaw, które mają ułatwić zatrudnienie i zapewnić większą ochronę osób, które mają lub spodziewają się dziecka. Nowe przepisy zrównują m.in. prawa pracowników na urlopie wychowawczych z tymi, którzy skracają wymiar czasu pracy, nie korzystając z tego urlopu. Ochrona przed zwolnieniem z pracy ma trwać do czasu, gdy danemu pracownikowi przysługiwałby urlop wychowawczy. Obecnie pracownicy, którzy nie chcą korzystać z urlopu wychowawczego, ale po powrocie z urlopu macierzyńskiego skracają wymiar czasu pracy, nie są objęci ochroną.



Prawo na co dzień

Urlop na żądanie

Pyt. - Nie korzystałem dotąd z urlopu na żądanie, choć taką możliwość daje prawo pracy. Proszę o wyjaśnienie, jak nie narazić się pracodawcy i nie naruszyć prawa..

Odp. - Zgodnie z art. 167(2) K.p. w każdym roku kalendarzowym pracownik ma do swojej dyspozycji 4 dni urlopu „na żądanie”. Może on ten urlop wykorzystać w wybranym przez siebie terminie lub np. po 1 dniu. W tym celu pracownik musi wystąpić do pracodawcy o udzielenie tego rodzaju urlopu najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy. Dokładnie tą kwestię precyzuje wyrok Sądu Najwyższego z 15 listopada 2006 r. - „Pracownik powinien zgłosić wniosek o udzielenie urlopu na żądanie najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy, ale przed rozpoczęciem swojego dnia pracy (przed godziną, od której powinien pracować według obowiązującego go rozkładu czasu pracy).

Urlop „na żądanie” pracownik może zgłosić pracodawcy osobiście, telefonicznie, lub korzystając z poczty elektronicznej. Czynność ta powinna być dokonana najpóźniej przed podjęciem pracy. Może np. poinformować pracodawcę o urlopie „na żądanie” dzień wcześniej, bez przyjeżdżania do pracy w celu jego podpisania. Może to zrobić już po wykorzystaniu wypoczynku.

Gdy zgłaszamy prośbę o udzielenie urlopu telefonicznie, warto na wszelki wypadek zabezpieczyć się w biling rozmowy, który można otrzymać wraz z rachunkiem za telefon. To na wypadek ewentualnego sporu. Jeżeli z bilingu wynika, że w danym dniu o wskazanej godzinie przeprowadzona została taka rozmowa z numerem pracodawcy, to należy z dużym prawdopodobieństwem przyjąć, że pracownik zgłosił w tym czasie pracodawcy ów urlop „na żądanie”.

Podstawa prawna: - art. 167[2] K.p.

Wyrok Sadu Najwyższego z 15 listopada 2006 r. I PK 128/2006 (OSNP 2007/23-24/346)



Nie wiesz ? Pytaj !

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP

Interwencje, prawo pracy, płace

Sprawy socjalne, bhp

Sprawy organizacyjne, sport

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 w poniedziałki i czwartki w godz. 12:00 - 15:00

Uwaga - po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna we wtorki i czwartki w godz. 7:00 - 15:00

Poczta do redakcji redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl

Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl

Poczta do Komisji solhk@poczta.onet.pl

Interwencje

- Jerzy Goinski tel. 776 61 05

- Lech Majchrzak tel. 776 92 37

- Jan Czajkowski tel. 776 75 97

- Stanisław Szrek tel. 776 61 90

- Katarzyna Kulik tel. 776 88 44

- Ewa Kobus

Wycieczki, rajd, wczasy – rekreacja i wypoczynek

24 maja

Komisja Wydziałowa "S" ZWP zaprasza:

do Lichenia

Organizator zapewnia, ubezpieczenie i przejazd.
Wyjazd 24 maja o godz. 5:30 z parkingu ZOZ. Powrót wieczorem.
Cena wycieczki 10 zł.
Zapisy: Andrzej Chrzanowski tel. 94 95, 93 46, kom. 600 695 325

29 maja - 7 czerwca

Komisja Wydziałowa „S” Walcowni Średniej zaprasza:

nad morze do Pobierowa

Zapewniamy: ubezpieczenie, pobyt w OW „MORSKI” - (300 m od morza), w pokojach 2 os. pokojach typu studio 2+2 z pełnym węzłem sanitarnym.
W programie: wycieczka do Kołobrzegu i rejs po morzu, disco z DJ w Międzywodziu w namiocie nad samym morzem,
Wyjazd 29 maja godz. 6:00 z parkingu ZOZ. Powrót 7 czerwca godz. 22:00.
Cena dla członków „S” KWS - 520 zł/osoby. Pozostali niezrzeszeni -550 zł.
Zapisy wraz z wpłatą zaliczki 100 zł. do 10 kwietnia. Pozostała część wpłaty do 15 maja. Zaliczka nie podlega zwrotowi.
Zapisy: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 bryg. IV, kom. 507 562 199
Stanisław Szrek tel. 61 90, kom. 509 917 303.

14 czerwca

Komisja Wydziałowa "S" ZWP zaprasza:

do Szczawnicy - Spływ Dunajcem

Organizator zapewnia, ubezpieczenie i przejazd
Wyjazd 14 czerwca o godz. 5:30 z parkingu ZOZ.
Powrót wieczorem.
Koszt -12 zł. Zapisy: A. Chrzanowski tel. 94 95, 93 46, kom. 600 695 325

7 czerwca

Komisja Wydziałowa "S" KWG zaprasza

na wycieczkę integracyjno-promocyjną

W programie ♦ Sanktuarium Matki Bożej Piekarskiej ♦ zjazd do kopalni węgla Zabrze ♦ zwiedzanie zamku w Ogródzieńcu ♦ w godz. 16 - 20 biesiadowanie w Karczmie "BIDA"
Koszt wycieczki: 75 zł./os. dla korzystających z ZFŚS/O DG 40 zł/os. dla członków "S" oraz ich rodzin, w tym 22 zł zjazd do kopalni.
Wyjazd 7 czerwca godz. 7:00 z parkingu ZOZ. Powrót wieczorem.
Zapisy: Eugeniusz Gerke tel. do pracy 78 79, kom 666 086 259
Przy zapisie adres, PESEL, nr ewidencyjny.

18 - 21 czerwca

Komisje „S” UR ZWP, ZWP i ZEN zapraszają:

Augustów - Wilno - Troki

Organizator zapewnia: przewóz autokarem, ubezpieczenie, oraz wyżywienie.
Wyjazd 17 czerwca godz. 22:00 z parkingu ZOZ.
W drodze dojazdowej zwiedzanie Góry Grabarki.
Zakwaterowanie w OW „Królowa Woda” o godz. 16:00
Wyjazd do Wilna w drugim dniu - wycieczka całonocna.
Zwiedzanie - Troki, Góra Trzech Krzyży, Ostra Brama, muzeum Mickiewicza - obiad, powrót do ośrodka.
Śniadanie - rejs statkiem, po Kanale Augustowskim,
Po obiedzie zwiedzanie uroczych okolic Suwalszczyzny.
W drodze powrotnej zwiedzanie Świętej Lipki.
Powrót do DG w godzinach wieczornych.
Koszt 280 zł. od osoby.
Przy zapisie 50 zł. do dnia 21 maja.
Zapisy przyjmują: Alojzy Lorek tel. 93 46
Wiktor Cieślak tel. 84 98, kom. 506 826 383
Andrzej Chrzanowski tel. 94 95, tel. 600 695 325

12 - 21 września

Komisja Zakładowa „S” ZWG/W zaprasza na 9 dniową wycieczkę.

do Kołobrzegu

Pobyt w DW „ANNA” w 2 i 3 osobowych pokojach z łazienkami.
Wyżywienie: śniadania i obiadokolacje, kolacja bankietowa z muzyką.
W programie: wycieczka całonocna z przewodnikiem ♦ rejs statkiem po Bałtyku ♦ zwiedzanie Kołobrzegu z przewodnikiem
Wyjazd 12.09 godz. 22:00 z parkingu ZOZ. Powrót 21.09 wieczorem.
Cena: 550 zł/osoby dla korzystających z ZFŚS O/DG w tym opłata klimatyczna. Zapisy: E. Gerke - tel. 78 79 kom. 666 086 259 (nr ewid. PESEL)

19 - 30 czerwca

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” ZSP zaprasza

nad morze do Pogorzeli

Organizator zapewnia: ubezpieczenie i przejazd, pokoje z węzłem sanitarnym i TV, 3 posiłki dziennie, zabawę taneczną ognisko + kielbaski, wycieczkę do Kamienia Pomorskiego, możliwość wędkowania na jeziorze.
Koszt wycieczki: członkowie "S" ZSP - 655 zł.
Dzieci do 3 lat- 95 zł (bez świadczeń), dzieci do 10 lat 525zł, pozostali pracownicy 786 zł, ich dzieci do 3 lat 120 zł (bez świadczeń), dzieci do 10 lat 620 zł. Przy zapisie zadatek 100zł - nie podlega zwrotowi.
Zapisy: Roman Piątkowiak, tel. 99-34; 606-370-883.

20 - 30 sierpnia

Komisja Wydziałowa "S" ZWP zaprasza

do Władysławowa

Organizator zapewnia: ubezpieczenie, przejazd zakwaterowanie w OW „HELENKA” w 2 i 3 os. pokojach z łazienkami, TV, posiłki 2 x dziennie, 2 wycieczki, zabawa przy muzyce kaszubskiej w miejscowości Mrzezino.
Wyjazd 19 sierpnia godz. 22:00 z parkingu ZOZ.
Powrót 30 sierpnia godz. 6:00
Koszt wypoczynku wraz małżonką dla spółki Partner i opłatą klimatyczną 560 zł od osoby. Dzieci do lat 10 - 490 zł.
Zaliczka do 10 maja 100 zł. Zapisy: Andrzej Chrzanowski tel. 94 95, 93 46, kom. 600 695 325

26 czerwca - 6 lipca

Komisja Zakładowa „S” spółki KOLPREM zaprasza:

do Ustronia Morskiego

Pobyt w Pensjonacie „DANA” w pokojach z łazienkami, TV, lodówka.
Wyżywienie: śniadanie i obiadokolacje, grill. Zabawa z muzyką.
W programie: 1-dniowa wycieczka do Świnoujścia (pilot + przewodnik)
1-dniowa wycieczka do Kołobrzegu (pilot + przewodnik)
Wyjazd 26.06 godz. 22:00 z parkingu ZOZ
Powrót 6 lipca godz. 6:00
Cena. osoba dorosła - 560 zł, dzieci do lat 3 - 120 zł bez świadczeń, dzieci od 4 - 10 lat 300 zł 1/2 wyżywienia.
Wpłata zaliczki 200 zł do 20 maja.
Wpłata całości do 20 czerwca br.
Zapisy - Krzysztof Brzeziński tel. 293 19 61, kom. 603 856 555

23 sierpnia - 1 września

Komisja Zakładowa „S” spółki Kolprem zaprasza:

do Ustronia Morskiego

Pobyt w Pensjonacie „DANA” w pokojach z łazienkami. TV, lodówka.
Wyżywienie - śniadanie i obiadokolacje, grill - zabawa z muzyką.
W programie:
♦ 1-dniowa wycieczka do Świnoujścia (przewodnik)
♦ 1-dniowa wycieczka do Kołobrzegu + rejs statkiem (przewodnik)
Wyjazd 23 sierpnia godz. 6:00 z parkingu ZOZ HK.
Powrót 1.09 godz. 6.00
Cena. osoba dorosła - 560 zł, dzieci do lat 3 - 120 zł bez świadczeń,
Dzieci od 4 - 10 lat - 300 zł. 1/2 wyżywienia.
Wpłata zaliczki 200 zł do 20 lipca.
Wpłata całości do 15 sierpnia br.
Zapisy - Krzysztof Brzeziński tel. 293 19 61, kom. 603 856 555

MOZ NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego oddziału Mittal Steel Poland zaprasza na operetkę

PTASZNIK Z TYROLU

Pałac Kultury Zagłębia w Dąbrowie Górniczej
11 maja godz. 18:00
Cena biletu:
40 zł dla członków „S”
55 zł dla niezrzeszonych
Bilety do nabycia w sekretariacie związku
budynek DAMM 4,
pook. 7 tel. 61 05



Wydawca: Międzyzakładowa Organizacja Związkowa (MOZ) NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland – Dąbrowa Górnicza.
Redakcja: Jacek Zommer tel. fax 0 32 776 97 07,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92 41-308 Dąbrowa Górnicza
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 776 51 61 Nakład 3 500