

WOLNY Związkowiec

Nr 8/2007 (528)

HUTA KATOWICE

18 lipca 2007

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego
SOLIDARNOSĆ

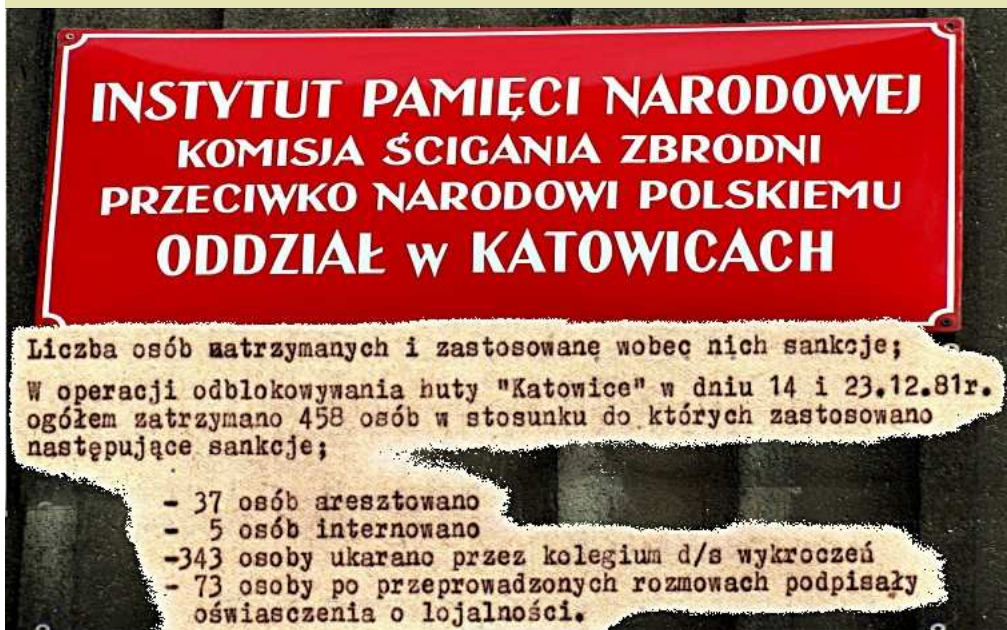
15 sierpnia br.
**Ogólnokrajowa akcja
protestacyjna hutników**



Do chwili obecnej resort pracy nie przedstawił jasnego stanowiska w sprawie wcześniejszych emerytur dla pracujących w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w hutnictwie. Zapowiedź, że liczba osób uprawnionych do skorzystania z wcześniejszej emerytury zostanie zdecydowanie ograniczona, wzburzyła środowiska pracownicze.

19 czerwca br. pod Ministerstwem Pracy związkowcy branży metalowej zaprotestowali, domagając się od rządu odrzucenia projektu ustawy który zakłada, że o prawie do przejścia na wcześniejszą emeryturę mają decydować nie jak dotychczas kryteria zdrowotne i możliwości fizyczne pracowników do wykonywania pracy w takich warunkach ale wyłącznie możliwości finansowe budżetu Państwa. Minister pracy Anna Kalata zapewniła protestujących, że w pełni popiera słuszne żądania metalowców do zachowania uprawnień do wcześniejszych emerytur, deklarując, że ich propozycje będą uwzględnione w nowym projekcie, który zostanie przedstawiony związkom do końca lipca br. Więcej str. 4

IPN APELUJE DO REPRESJONOWANYCH z HUTY KATOWICE Sąd nad sędziami stanu wojennego



Oddziałowa Komisja Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu w Katowicach, prowadzi śledztwo w sprawie przekroczenia uprawnień przez funkcjonariuszy SB, MO i ZOMO w grudniu 1981 roku oraz skazywania przez sędziów i prokuratorów wg nieistniejącego prawa.

Jak twierdzi prokurator IPN Piotr Nalepa - nie ma żadnej wątpliwości, że złamane zostało prawo. Karano za czyny popełnione w dniach od 13 do 16 grudnia 1981 roku, kiedy jeszcze nie obowiązywały dekrety o stanie wojennym, które weszły w życie dopiero 17 grudnia. W toku prowadzonych czynności śledczych, ujawniono przypadki znęcania się nad zatrzymanymi w trakcie i po pacyfikacji strajku okupacyjnego w Hucie Katowice poprzez stosowanie tzw. "ścieżek zdrowia".

Katowiccy prokuratorzy wystąpili już z wnioskami o uchylenie immunitetów 17 sędziom i 7 prokuratorom. IPN chce pociągnąć ich do odpowiedzialności karnej. Wśród kilkuset zeznań złożonych przez poszkodowanych - kilkanaście stanowią relacje represjonowanych działaczy Solidarności Huty Katowice, którzy w latach 1982-87 wyjechali z kraju. Komisji udało się odnaleźć większość z nich i przesłuchać.

Fakt zatrzymań i represji wobec strajkujących potwierdza zapis z odnalezionego w archiwach IPN: "Sprawozdania z działań odblokowania Huty Katowice" - kryptonim "GWAREK". Więcej str. 5

Porozumienie o Europejskiej Radzie Zakładowej w ArcelorMittal

9 lipca br. w Luksemburgu podpisano porozumienie o powołaniu Europejskiej Rady Zakładowej w koncernie ArcelorMittal. Nowa Rada licząca 54 osób reprezentuje 130 tys. pracowników z 27 zakładów ArcelorMittal z terenu Unii Europejskiej. Biorący udział w uroczystości Lakshmi N. Mittal - mówił - „możemy być dumni z dzisiaj podpisanej umowy, bo jest doniosłym wydarzeniem i dużym krokiem w integracji koncernu”. Wiceprezydent ERZ Luigi Farina (Belgia) stwierdził, że porozumienie jest cenne, bo angażuje ArcelorMittal w społeczny dialog z priorytetem na takie sprawy jak zdrowie i bezpieczeństwo pracujących. Ważne jest to, że Rada skupia cały przekrój środowisk i kultur z europejskich zakładów ArcelorMittal i wzbogaca w ten sposób nasze debaty”.

Najwięcej swoich przedstawicieli w Radzie ma Polska i Francja po 9 osób. Belgia i Rumunia po 8 przedstawicieli, Czechy, Niemcy i Hiszpania po 5, Luksemburg 3, Włochy 2 przedstawicieli.

Polskę w ERZ reprezentują: Władysław Kielian „S” Mittal Steel Poland, Jerzy Goński „S”, Lech Majchrzak „S”, Tadeusz Stasielak „S”, Jacek Gąsiorowski „S” Arcelor H. Warszawa, Zbigniew Wesoly „S” Koksownia Zdzeszowice, Janusz Lemański NSZZ Prac. MSP, Krzysztof Wójcik NSZZ Prac. MSP i Jacek Zub NSZZ Prac. Arcelor Mittal.

Sekretarzem ERZ wybrano Jacques Laplanche (Francja), a zastępcą Sekretarza - Władysława Kieliana (Polska). W skład 25 osobowego Prezydium weszło 4 przedstawicieli z Polski: Władysław Kielian, Lech Majchrzak, Jacek Gąsiorowski i Janusz Lemański.



W skrócie

◆ Znany koncern elektroniczny Toshiba pracuje nad wysoko wydajnym układem graficznym dla telefonów komórkowych. Układ scalony TC35711XBG pozwala na wyświetlenie na komórce grafiki o nieosiągalnej dotychczas jakości. Układ jest w stanie przetworzyć w ciągu sekundy 100 milionów wielokątów. Nowy układ scalony pozwoli przede wszystkim na zaferowanie użytkownikom komórek znacznie doskonalszych gier niż obecnie. Będzie możliwe używanie na telefonach tytułów, które powstały z myślą o większych urządzeniach. TC35711XBG korzysta z nowego procesora grafiki trójwymiarowej, który jest 38-krotnie bardziej wydajny niż produkty konkurencji. Co ciekawe, kość Toshiba jest pierwszym w historii układem dla komórek, który, podobnie jak procesory graficzne, potrafi korzystać z jednostek cieniowania. Masowa produkcja układu rozpocznie się w drugim kwartale przyszłego roku.

◆ Wąskim gardłem współczesnych komputerów stają się dyski twarde, które potrafią przechowywać coraz więcej danych, ale prędkość ich pracy niewiele się zmienia. Naukowcy z Redbound Universiteit Nijmegen znaleźli i na to sposób. Zamiast magnetycznych głowic zapisująco-odczytujących zastosowali laser. Testy wykazały, że pracę dysków twardej można przyspieszyć w ten sposób 100-krotnie. Technologia zapisu danych światłem lasera na nośniku magnetycznym działa, ponieważ fotony posiadają moment pędu, pozwalający im na wchodzenie w interakcję z nośnikiem. Ponadto każdy z pulsów lasera rozgrzewa niewielki obszar dysku, zmieniając w ten sposób jego polaryzację. Kluczem do sukcesu jest możliwość odwracania polaryzacji pulsów lasera, dzięki czemu można zapisywać na dysku odpowiedniki zer i jedynek.

◆ W ciągu ostatniego roku co trzeci polski pracownik był mobbingowany. Pod tym względem Polska jest w światowej czołówce. Jedynie dziesięć procent poszkodowanych dochodzi swoich praw w sądzie. Instytut Medycyny Pracy w Łodzi po raz pierwszy przeprowadził tak szczegółowe badania diagnozujące mobbing w polskich zakładach pracy. Prawie 30 procent badanych przyznało, że w ostatnich dwunastu miesiącach byli poniżani i ostentacyjnie lekceważeni przez swoich szefów. Odbierano im najważniejsze obowiązki, a w zamian powierzano zadania poniżej ich kwalifikacji. Praktycznie każda z mobbingowanych osób była też izolowana od reszty zespołu, przenoszona do pokoju bez komputera i telefonu.

◆ Komisja Krajowa Solidarności uruchomiła serwis informacyjny dla poszukujących pracy w krajach Unii Europejskiej. Celem tej inicjatywy, jest udzielenie rzetelnych informacji w sprawach istotnych dla pracowników a odnoszących się do spraw związanych z zatrudnieniem w Unii Europejskiej i do specyfiki pracy w poszczególnych krajach członkowskich. "Solidarność", podobnie jak inne organizacje związkowe w Europie, walczy z wykorzystywaniem pracowników migrujących, zaniżaniem ich warunków zatrudnienia i domaga się identycznego traktowania jak pracowników miejscowych. Dlatego zachęca polskich pracowników do nawiązania kontaktów ze związkami na miejscu celem uzyskania informacji, pomocy i ochrony.

www.solidarnosc.org.pl/praca_ue/ue.htm

Informacje z ArcelorMittal

Mittal zlecił budowę superjachtu

Według zachodniemieckiego tygodnika Wirtschaftswoche stocznia Blohm i Voss w Hamburgu realizuje zamówienie Lakshmi Mittala na budowę 94 metrowego jachtu (rys). Stocznia jest częścią grupy stalowej Thyssen Krupp i specjalizuje zarówno w budowie ekskluzywnych jachtów dla milionerów, ale też okrętów wojennych. Według tego samego źródła ukończenie budowy jachtu (projekt nr 971) i wodowanie, ma nastąpić wiosną 2009 roku.

Na ten „pływający pałac” będzie można dostać się z dowolnego punktu na Ziemi przy pomocy helikoptera. Po wylądowaniu, windą znajdzie swoje miejsce pod pokładem. Wyposażony w najnowocześniejsze urządzenia radarowe i z ekskluzywnymi pomieszczeniami do wypoczynku i rekreacji ma kosztować 160 milion euro (200 milion dolarów). W czerwcu 2005 roku świat żeglarzy obiegła informacja o zainteresowaniu Mittala legendarnym 134 metrowym jachtem „Wschodzące Słońce” (Rising Sun), którego właścicielem był Larry Ellison, miliarder producent komputerowego oprogramowania Oracle. Do ostatecznej transakcji, tego jednego z najpiękniejszych jachtów na świecie nie doszło.

W czerwcu br. specjalistyczna prasa jachtingowa pokazała zakotwiczony w Monte Carlo 80 metrowy jacht „Amevi”, którym przypłynął Lakshmi Mittala i jego syn Adytia.



Mittal Steel Temirtau - wyroki dla winnych tragedii

Pięciu pracowników dozoru technicznego uznał sąd w Kazachstanie za winnych śmierci 41 górników, we wrześniu ub. roku w należącej do Mittal Steel Temirtau kopalni Lenin. 5 lipca br. 8 oskarżonych usłyszało zarzut pogwałcenia reguł bezpieczeństwa, która doprowadziła do tragedii. Pięciu z oskarżonych wymierzono kary od 1 roku do 3,5 lat więzienia.

Skala dramatu mogła być jeszcze większa, lecz w ostatniej chwili ponad trzystu dwudziestu osobom udało się opuścić strefę zagrożenia. Raport ekspertów, którzy badali przyczyny wypadku jest porażający. Wykazali oni kilkadziesiąt przypadków naruszeń prawa i zaniedbań w zakresie bezpieczeństwa pracy, w tym zignorowanie wyników pomiarów, które wskazywało na przekroczenie dopuszczalnych norm metanu, które skutkowało wybuchem. Dramat wywołał wielotygodniowy konflikt związków zawodowych z zarządzeniem firmy. Udało się go zażegnać dopiero po przekazaniu znacznych środków na poprawę bezpieczeństwa pracy i po zwiększeniu wynagrodzeń pracowników o 30 proc.



Mittal Steel Galati - ignorowana Solidaritatea

Związkowcy Solidaritatea – najliczniejszej organizacji w rumuńskim Mittal Steel Galati krytykują pracodawcę, że unika dialogu ze stroną społeczną. W zakładzie panują fatalne warunki bezpieczeństwa pracy, utrzymuje się wysoki stopień wypadkowości a pracodawca nie robi nic, by zredukować przyczyny zagrożenia. Zdaniem związkowców, kierownictwo najwyraźniej obraziło się na związek po tym jak Solidaritatea protestami domagała się rozmów dot. wzrostu wynagrodzeń. Pracodawca doprowadził do podpisania porozumienia z innymi związkami z pominięciem jedynej reprezentatywnej organizacji związkowej. Pracodawca ignoruje potrzebę wprowadzania standardów w zakresie bezpieczeństwa pracy i spraw socjalnych jakie obowiązują w Zachodnich krajach ArcelorMittal. Ewidentnie łamie też prawo pracy, przekazując składki członków Solidaritatea na konta innych organizacji w Galati. Za bulwersujący związkowcy uznają fakt utworzenie przez kierownictwo tzw. „dyrekcyjnego” związku zawodowego, którego przedstawiciel Ionel Bors uczestniczy w Europejskiej Radzie Zakładowej ArcelorMittal.

24 godzinny strajk w Mittal Steel Lazaro Cardenas

250 tys. meksykańskich związkowców branży hutniczej oraz górnictwa srebra, miedzi i cynku wzięło udział w 24 godzinnym strajku w piątek 4 lipca domagając się systemowych rozwiązań na rzecz podniesienia poziomu bezpieczeństwa w zakładach pracy. W proteście, które objęło 200 kopalń, hut i zakładów przetwórczych wzięła udział załoga Mittal Steel Lazaro Cardenas. Stan bezpieczeństwa w meksykańskich kopalniach uznawane jest za najgorszy na kontynencie Ameryki Północnej. W ub. roku życie tam straciło aż 63 górników.

Jak wykupić mieszkanie spółdzielcze

- ◆ Od 31 lipca lokatorskie mieszkanie spółdzielcze można wykupić na własność za kilkadziesiąt lub najwyżej kilkaset złotych.
- ◆ Jeśli twoje mieszkanie znajduje się w budynku o uregulowanej sytuacji prawnej, spółdzielnia umożliwi ci wykupienie go na własność w ciągu 3-cy od złożenia wniosku.
- ◆ Jeżeli już wykupiłeś mieszkanie od spółdzielni za wysoką kwotę, możesz zostać zwolniony z opłaty na fundusz remontowy.

WYKUPIENIE LOKALU OD SPÓŁDZIELNI NA WŁASNOŚĆ WYMAGA:

- ◆ decyzji zarządu o wyodrębnieniu lokalu i przeznaczeniu go do sprzedaży
 - ◆ umowy w formie aktu notarialnego
 - ◆ wpisu do księgi wieczystej.
- Podejmując decyzję o wyodrębnieniu mieszkania i ewentualnym przeznaczeniu go do sprzedaży zarząd spółdzielni, określa też wielkość udziału wyodrębnionego mieszkania we wspólnej nieruchomości. Przejęcie mieszkania spółdzielczego na własność jest niezbędne wtedy, gdy wszyscy lokatorzy jednego budynku chcą odłączyć się od spółdzielni i utworzyć wspólnotę. W takim przypadku nie wystarczy zamiana lokatorskiego prawa do mieszkania na własnościowe.

UŁATWIENIA DLA WYKUPUJĄCYCH

Nowa ustawa o spółdzielniach mieszkaniowych wprowadza następujące ułatwienia dla osób, wykupujących spółdzielcze mieszkania na własność:

- ◆ Z osobami, które do 31 maja 2007 złożyły wniosek o przeniesienie na nie prawa własności lokalu (czyli o wykupienie mieszkania) spółdzielnia ma obowiązek zawrzeć umowy przeniesienia własności do 31 sierpnia 2007 roku, jeśli tylko nieruchomość ma uregulowany stan prawny. Oczywiście będą to umowy zawarte w oparciu o nowe przepisy; za wykupienie mieszkania trzeba będzie zapłacić znacznie mniej niż obecnie.
- ◆ Na równie korzystnych zasadach jak lokatorskie prawo do mieszkania można będzie przekształcić na pełną własność spółdzielcze własnościowe prawo do mieszkania.
- ◆ Członkowie spółdzielni, którym po 1961 roku odebrano własność mieszkania i przekształcono ją w spółdzielcze prawo do lokalu będą mogli z powrotem odzyskać to prawo bez spłacania jakichkolwiek długów spółdzielni. To samo dotyczy następców prawnych dawnych właścicieli tych mieszkań.
- ◆ Najemcy mieszkań przejętych przez spółdzielnie od zakładów pracy będą mogli wykupić te mieszkania na własność po kosztach ich nabycia przez spółdzielnie mieszkaniowe.
- ◆ Osoby zainteresowane wykupieniem mieszkania na własność muszą być powiadomione na piśmie z co najmniej 7-dniowym wyprzedzeniem o terminie wyłożenia do wglądu projektu uchwały zarządu spółdzielni dotyczącej wyodrębnienia z nieruchomości lokali, które mogą być wykupione przez lokatorów.
- ◆ Wysoka grzywna, a nawet ograniczenie wolności spotka tych prezesów i członków zarządów spółdzielni, którzy będą opóźniać zawieranie umów o wykup mieszkania lokatorskiego na własność.
- ◆ Wynagrodzenie notariusza za ogół czynności przy zawieraniu umowy, zostanie zmniejszone z 1/3 do 1/4 minimalnego wynagrodzenia za pracę (obecnie, od 1 stycznia 2007 roku, wynosi ono 936 zł; 1/4 tej kwoty to 234 zł).
- ◆ Osobom spłacającym raty za wykupienie na własność mieszkania, do którego wcześniej miały spółdzielcze prawo lokatorskie, z chwilą wejścia w życie nowej ustawy, raty pozostałe jeszcze do spłacenia zostaną umorzone z mocy prawa, a więc nie trzeba będzie składać żadnego wniosku o umorzenie.

UWAGA! Umorzenie nie nastąpi wtedy, gdy dotychczas wpłacone kwoty nie pokrywają całkowitych kosztów budowy mieszkania.

JUŻ WYKUPIŁEŚ? NIE ZAPŁACISZ ZA REMONTY

Nowelizacja ustawy stanowi, że osoby, które po 23 kwietnia 2001 roku (po wejściu w życie ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych) przekształciły spółdzielcze lokatorskie prawo do mieszkania na własnościowe, za co musiały płacić, mogą być zwolnione od wpłat na fundusz remontowy spółdzielni.

Okres tego zwolnienia będzie zależny od wysokości wpłaconej kwoty i może trwać nawet wiele lat. Decyzję, czy spółdzielnię będzie stać na takie rozwiązanie, podejmie walne zgromadzenie członków spółdzielni. Członek spółdzielni, który przekształcił swoje mieszkanie za 20 tys. złotych, teraz będzie przez około 15 lat zwolniony z wpłat na fundusz remontowy. Ustawa przewiduje, że odrębnie będą rozliczane koszty poszczególnych budynków należących do spółdzielni. Ma to być krok w kierunku przekształcania spółdzielni we wspólnoty mieszkaniowe.

UWŁASZCZENIE – KROK PO KROKU

- 1) Napisz wniosek do spółdzielni mieszkaniowej według wzoru.
- 2) Złóż wniosek w spółdzielni. Poproś o pokwitowanie odbioru, z datą, na kopii.
- 3) Poczekaj na odpowiedź spółdzielni. Musisz ją otrzymać w ciągu trzech miesięcy. Jeśli będzie pozytywna, spółdzielnia poda w niej cenę, jaką musisz zapłacić za wykupienie mieszkania.
- 4) Przelej podaną kwotę na konto spółdzielni, albo wpłać ją w kasie w siedzibie spółdzielni.
- 5) Umów się z przedstawicielem spółdzielni na wizytę u notariusza w celu podpisania umowy (zapłacisz 234 zł).
- 6) W wydziale ksiąg wieczystych sądu rejonowego złóż wniosek o wpisanie cię do księgi wieczystej jako właściciela wykupionego od spółdzielni mieszkania (wydatek – 200 zł).
- 7) Sąd przyśle ci listem poleconym powiadomienie, że zostałeś wpisany do księgi wieczystej jako właściciel mieszkania.

WZÓR WNIOSKU DO SPÓŁDZIELNI

Sosnowiec, 2 sierpnia 2007r

Jan Nowak,
zam. Sosnowiec,
ul. Prusa 10 m. 13

Do
Spółdzielni Mieszkaniowej
„HUTNIK”
Sosnowiec,
ul. Lipowa 14

Proszę o przekształcenie mojego lokatorskiego spółdzielczego prawa do lokalu mieszkalnego znajdującego się w Sosnowcu przy ul. Prusa 10. m.13 na odrębną własność tego lokalu, na podstawie art. 12 ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych.

Jan Nowak

ZUE z dniem 1 listopada 2007

Parafowanie Zakładowej Umowy Emerytalnej

Centralny Zespół płacowy zdecydował o utworzeniu w Mittal Steel Poland S.A. Pracowniczego Programu Emerytalnego w formie wnoszenia przez pracodawcę składek pracowników do funduszu inwestycyjnego - Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych PZU S.A. Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych PZU S.A. TFI PZU zostało wybrane z kilku przedstawionych ofert, jakie napłynęły do pracodawcy.

Aktualnie prowadzone są rozmowy na temat treści Zakładowej Umowy Emerytalnej. Po uzgodnieniu dokument zostanie zgłoszony i rejestrowany w Komisji Nadzoru Finansowego w Departamencie Pracowniczych Programów Emerytalnych.

W czwartek 5 lipca, przedstawiciele pracodawcy reprezentowani przez dyrektora biura kadr i płac - Andrzeja Węglarza oraz organizacji związkowych biorący udział w ramach Zespołu Roboczego ds. PPE parafowali z Towarzystwem Finansowym PZU S.A. końcową treść Zakładowej Umowy Emerytalnej dla pracowników Mittal Steel Poland S.A.

Umowa przekazana została Zarządowi MSP do jej podpisania.

Wtedy też pracownicy zostaną zapoznani z warunkami i zasadami funkcjonowania i uczestnictwa osoby deklarującej chęć przystąpienia w programie emerytalnym dla pracowników Mittal Steel Poland

Po jej zaakceptowaniu nastąpi procedura podpisania Zakładowej Umowy Emerytalnej przez związku zawodowe w Mittal Steel Poland. Przypominamy, że zgodnie z zawartym przez strony porozumieniem w sprawie wzrostu wynagrodzeń w Mittal Steel w br., na konta osób, które zdecydują się na podpisanie deklaracji przystąpienia do PPE, przekazane zostaną dwie składki po 1,5 proc wynagrodzenia indywidualnego pracownika tzn. za listopad (data uruchomienia ZUE) i grudzień br.

PRZED PONOWNĄ KONTROLĄ PIP

Personalny ostrzeża i dyscyplinuje

W związku z wykryciem szeregu nieprawidłowości w zakresie przestrzegania prawa pracy, które podczas kontroli w Mittal Steel Poland ujawnili kontrolerzy Państwowej Inspekcji Pracy - Dyrektor Personalny wydał polecenie służbowe Nr 2 /2007 DK dyscyplinujące kierowników oddziałów, wydziałów oraz pozostałych jednostek organizacyjnych w spółce, w zakresie: planowania czasu pracy, pracy w godzinach nadliczbowych, udzielania urlopów oraz kierowania pracowników na badania lekarskie i szkolenia BHP.

W związku z wystąpieniem Inspektora PIP z 25 kwietnia br. nr rej. MOJ8/K009/W501/2007 dyrektor przypomina i poleca, co następuje:

1. Rzetelnie ewidencjonować czas pracy pracowników, w sposób zgodny z przepisami prawa pracy, Pismem Okólnym nr 3/2006 DK z dnia 15.12.2006 r., oraz dokumentacją źródłową np. wnioski urlopowe, karty urlopowe, zwolnienia z pracy, zaświadczenia lekarskie, zlecenia pracy w godzinach nadliczbowych, delegacje służbowe, szkolenia).

Odpowiedzialni: dyrektorzy i kierownicy komórek organizacyjnych.

2. Przy planowaniu rozkładu czasu pracy przestrzegać następujących zasad:

- czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym,
- pracownikom należy zapewnić w każdej dobie co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku, zgodnie z art. 132 Kodeksu pracy,
- pracownikom należy zapewnić w każdym tygodniu co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku, zgodnie z art. 133 Kodeksu pracy,
- pracownikom, wykonującym pracę w niedziele, należy zapewnić, co najmniej raz na cztery tygodnie, niedzielę wolną od pracy.

Termin: na bieżąco. Odpowiedzialni: dyrektorzy i kierownicy komórek

PO 6 MIESIĄCACH INTERWENCJI

Dodatki wypłacone

Po miesiącach monitorowania i interwencji - pracodawca uruchomił długo oczekiwane zaległe wypłaty dodatków za okres od 1 września do 31 grudnia 2006 r. za pracę: w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych. Dodatki, te są wynikiem zmian grupy szkodliwości dla określonych grup pracowników produkcyjnych w Zakładzie Walcowni Gorących i Zakładzie Stali i półwyrobów Oddziału w Dąbrowie Górniczej.

15 sierpnia br. - Sejm, Senat, Kancelaria Premiera RP Ogólnokrajowa akcja protestacyjna hutników

cd. ze str. 1. Niezależnie od zapewnień strony rządowej o dobrej woli, by rozwiązać konflikt, Sekcja Krajowa Hutnictwa oraz inne sekcje Solidarności Metalowców rozpoczęły przygotowania do ogólnopolskiej akcji protestacyjnej. W odezwie do członków związku i pracowników sektora hutniczego przedstawiły historię rozmów w ramach Komisji Trójstronnej nad projektami i przyszłym kształtem ustaw dotyczących reformy systemu emerytalnego. Mimo dużego zaangażowania w pracach oraz przedstawionych opinii i propozycji do zespołów roboczych i eksperckich przy Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, nie zostały one uwzględnione w opracowaniach, które resort zawarł w projekcie ustawy o emeryturach pomostowych. Istnieje uzasadniona obawa, że strona rządowa przy poparciu stowarzyszeń pracodawców będzie chciała przeforsować zapis, o tym, że emerytury pomostowe będą miały charakter wygasający. Przeciwna temu hutnicza Solidarność uważa, że przywilej ten musi być zagwarantowany na stałe.

Zapowiedź Ministerstwa Pracy, że od 1 stycznia 2008 roku przestanie obowiązywać Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r. oraz Zarządzenie Nr 3 Ministra Hutnictwa i Przemysłu Maszynowego z dnia 30 marca 1985r. skutkując utratą dotychczasowych uprawnień spowodowała decyzje o przygotowaniach do akcji protestacyjnej.

- *Jeśli do 15 sierpnia nie dojdzie do pozytywnych rozstrzygnięć z Rządem RP w kwestii emerytur pomostowych - tego dnia przed Sejmem, Senatem i Kancelarią Premiera RP odbędzie się ogólnopolska akcja protestacyjna* - czytamy w stanowisku Sekcji Hutnictwa i Metalowców..

Komitet protestacyjny Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ „Solidarność” apeluje do członków Solidarności i pracowników hutnictwa o masowe wzięcie udziału w proteście, w środę 15 sierpnia i zdemonstrowanie siły o zachowanie nabytych uprawnień do wcześniejszych emerytur oraz bezpieczeństwa dla Naszych Rodzin.

Trójstronne rozmowy o emeryturach pomostowych

W piątek 13 lipca doszło do rozmów w ramach zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych, którego tematem były emerytury pomostowe.

Strona rządowa zapewniła, że jest zdeterminowana, by z nowym rokiem weszły w życie nowe rozwiązania. Przedstawiono przedstawicielom związków zawodowych i pracodawców nowe definicje prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze a także nową listę obejmującą 54 rodzajów prac. Zgodnie z nią na emerytury pomostowe będzie mogło przejść około 300 tysięcy osób.

Przedstawiciele Solidarności sprzeciwili się uzależnieniu prawa do obniżonego wieku emerytalnego od daty urodzenia pracownika i rozpoczęcia pracy. W opinii związku propozycja jest nie do przyjęcia także z powodu, że obejmie co najmniej 4-krotnie mniejszą liczbę pracowników uprawnionych do wcześniejszych emerytur od tej jaką wyliczyły związki na podstawie analiz w zakładach pracy.

Przedmiotem sporu stron są też dwie inne kwestie: kto ma otrzymywać emerytury pomostowe oraz czy mają do nich prawo tylko pracownicy zatrudnieni w warunkach szczególnych i w szczególnym charakterze, którzy urodzili się w latach 1948 - 1969, czy młodszy też? Związki zawodowe chcą, by pracownicy mieli do niego prawo tak długo, dopóki nie zmienią się warunki technologiczne ich pracy. Innego zdania są pracodawcy, którzy twierdzą, że propozycja związków obejmująca 1,2 mln pracowników uprawnionych do wcześniejszych emerytur jest mocno zawyżona, a Polski nie stać na utrzymywanie rzeszy młodych, zdolnych do pracy emerytów.

Między partnerami nie ma też zgody, kto miałby płacić składkę. Rządowy projekt ustawy zakłada, że przedsiębiorcy. Znaczna część pracodawców jest temu przeciwna.

Przedstawiciel Solidarności Bogdan Kubiak stwierdził, że w odróżnieniu od przedstawicieli rządu - związkowcy inaczej rozumieją słowo pomost. Dla rządu jest to świadczenie wygasające - dla strony społecznej jest to pomost pomiędzy pracą, której nie można już wykonywać ze względów medycznych, a powszechnym wiekiem emerytalnym.

W sytuacji znacznych rozbieżności powołano dwa zespoły ekspertów, którym powierzono zadanie zbliżenia stanowiska. Strony omówiły się także, że na 24 lipca przygotowują zweryfikowane listy z wykazami prac, uprawniających do emerytur pomostowych.

IPN POSZUKUJE REPRESJONOWANYCH z HK Sąd nad sędziami stanu wojennego

cd. ze str. 1

- "W operacji odblokowania huty "Katowice" w dniach 14 i 23 grudnia 1981 roku zatrzymano ogółem 458 osób a stosunku do których zastosowano następujące sankcje:

- 37 aresztowano,
- 5 internowano,
- 343 osoby ukarano przez kolegium ds.. wykroczeń.

Wiemy, że represje były znacznie większe. W nocy z 12/13 grudnia zatrzymano i internowano 33 działaczy Solidarności Huty Katowice a w operacji milicyjnej - "Blokada tras w rejonie Huty Katowice w dniach 15-23 grudnia" - zatrzymano 97 osób i sporządzono przeciwko nim wnioski do kolegium ds. wykroczeń w trybie przyspieszonym".

W związku z ustaleniem przez IPN, że kilka tysięcy osób uczestniczyło w strajku w Hucie Katowice i za udział w nim setki spotkały represje, prokurator Paweł Nalepa zwraca się z prośbą, do osób pokrzywdzonych w czasie tych lub innych wydarzeń w grudniu 1981 roku o przekazanie wiedzy na temat takich sytuacji z udziałem innych osób.

Zainteresowanych prosimy o kontakt z Oddziałową Komisją Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu tel. 032 609 98 50, lub listownie 40-009 Katowice ul. Kilińskiego 9.

Uwaga! - należy powołać się na sygnaturę sprawy dot. represji w Hucie Katowice - S 115/04/Zk.

Kontakt z redakcją Wolnego Związkowca 032 776 97 07 lub e-mailem: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl

WEJŚCIÓWKA Z 20 proc. PROMOCJĄ Z „GROSIKEM” do ZOO

Oferta programu „Grosik” na uzyskanie stałych rabatów zakupy towarów i usług dla członków Solidarności stale się poszerza - mówi Mirosław Kasza pełniący funkcję prezesa spółki "Solkarta" - podmiotu powołanego przez Komisję Krajową „S” do wdrożenia kart rabatowych na terenie całej Polski. - *Utworzenie firmy było jedyną drogą do zrealizowania tej uchwały - mówi b. przewodniczący Solidarności Huty Katowice. Związek może prowadzić działalność gospodarczą tylko poprzez podmioty prawa handlowego - spółki akcyjne lub z ograniczoną odpowiedzialnością. - Kończymy negocjacje z Polską Grupą Farmaceutyczną na tańsze zakupy w aptekach w całym kraju. Prowadzimy rozmowy z firmami ubezpieczeniowymi w sprawie zawarcia umów uprawniających do rabatów w zakresie ochrony zdrowia, ubezpieczeń samochodów, mieszkań czy wyjazdów turystycznych. W polu naszego zainteresowania są też duże sieci handlowe i dystrybutorzy paliw. Z pełnymi informacjami o aktualnych ofertach Karty „Grosik” w całym kraju, będzie można się zapoznać na nowo uruchamianej internetowej stronie www.solkarta.pl na którą serdecznie zapraszam - powiedział Mirosław Kasza.*



Uwaga! Związkowcy "S", który posiadają kartę rabatową „GROSIK” mogą skorzystać wraz ze swoją rodziną z 20-procentowej zniżki na bilety wstępu do Śląskiego Ogrodu Zoologicznego. Śląskie ZOO należy do największych pod względem powierzchni ogrodów oraz liczebności zwierząt. Na powierzchni 50 ha znajduje się prawie 3000 zwierząt z około 300 gatunków reprezentujących faunę wszystkich kontynentów. Oprócz największych: słoni, żyraf i nosorożców, można podziwiać egzotyczne ptaki, ryby i gady. Śląskie ZOO posiada również skalną kotłnię dinozaurów. Rekonstrukcje gadów kopalnych, które żyły 80 milionów lat temu. Zachwyty nie tylko najmłodszych gości ogrodu budzi i przyciąga "mini ZOO", zbudowane przy głównej alei ogrodu. Tam swoje miejsce znalazły zwierzęta udomowione, które można dotknąć i nakarmić. Zapraszamy.

Jarek Zwoliński 1969-2006 Wspomnienie

„Jarek umarł dzisiaj rano” - ten SMS dostałam 18 kwietnia 2006 roku. W taki prosty i krótki sposób dowiedziałam się, że straciłam przyjaciela. I od tej pory Jarka nie ma. Minał rok i nadal nie dzwoni, nie można też zadzwonić do niego, nie można się z nim spotkać, pogadać. I chociaż byłam na jego pogrzebie, widziałam rozpaczącą rodzinę, widziałam grób i tabliczkę - Jarosław Zwoliński lat 36, nadal nie potrafię o nim myśleć - świętej pamięci Jarek. Przecież był taki młody, dużo młodszy ode mnie. To on, jak czasem żartowaliśmy, miał po mojej śmierci opisać moje „zasługi dla świata”. I znowu życie okazało się nieprzewidywalne i nie chciało się potoczyć zgodnie ze stereotypem.

Kiedy stałam na cmentarzu i patrzyłam na ogromny tłum żałobników, którzy przyszedli pożegnać Jarka, zastanawiałam się nad jednym: co takiego było w tym młodym człowieku, że w ostatniej drodze towarzyszącą mu ludziom o tak różnych światopoglądach, w tak różnym wieku i o tak różnej pozycji społecznej. Przecież nie był żadną ważną osobistością, na pogrzebie której należy się pokazać.

Patrząc na te twarze i rozpoznając je, wiedziałam, że przyszedli pożegnać kolegę, przyjaciela, albo po prostu mądrego, młodego człowieka, którego spotkali na swej drodze. Związkowcy z Solidarności, który był członkiem, ale i związkowcy z OPZZ i innych związków, aktualny prezes Huty Katowice, ale i ten z przed pięciu lat, młodzi dziennikarze z lokalnych mediów, koledzy z boiska i kierownicy wydziałów z kilkudziesięcioletnim stażem, dyrektorzy i wreszcie szeregowi pracownicy, którzy byli kiedyś jego podwładnymi. To nie dziwi, jeżeli dojrzały, doświadczony człowiek skupia wokół siebie ludzi, że co takiego miał do zaoferowania innym ten młody, sympatyczny chłopak? Myślę, że tak jak słuchał muzyki, poświęcając temu każdą wolną chwilę, tak samo słuchał ludzi. Słuchał i rozumiał, bo samo słuchanie przecież nie wystarczy. Nie słuchał, żeby potem poplotkować, żeby to wykorzystał. Słuchał i wiadomo było, że słyszy tylko on, a nie wszyscy ci, którzy chcieliby to usłyszeć. Z tej wiedzy czynił wartość, korzystał z niej w obronie ludzi lub zasad, które wyznawał. Niewielu stać było na przeciwstawienie się szefowi i to niejednemu, bronienie własnych opinii tak jak to robił Jarek. Nie pamiętam, żeby którykolwiek z kierowników przyszedł i powiedział tak jak on: „nie zwolnię tej pani, bo ma ciężko chorego męża i dzieci na utrzymaniu, wolę stracić stanowisko”. To musiało wzbudzać szacunek otoczenia, które z wielu powodów tak nie potrafiło.

Kiedy pisze się takie wspomnienie, trudno ustrzec się przed tworzeniem pomnika. I tak sobie myślę, że Jarek patrzy gdzieś tam z góry i mówi: no i co też koleżanka o mnie wypisuje! Wyniósł z domu wiele wartości, o które tak trudno w dzisiejszym świecie, a które po prostu otrzymał od rodziców. Stąd między innymi to jego zabawne „koleżanko”. Przyjaźniliśmy się wiele lat i nigdy nie zwrócił się do mnie „per ty”. Mówił, że byłam jego pierwszą szefową i zobowiązuje go to do szacunku. Było z tego wiele śmiechu. Pamiętam, kiedy studiowaliśmy razem public relations na Uniwersytecie Warszawskim, prosiłam za każdym razem w drodze do Warszawy - tylko nie mów do mnie koleżanko, bo będą się z nas śmiać. Jarek zaklinał się że nie będzie, po czym pamiętał o tym przez pierwsze pięć minut dyskusji z kolegami z roku i za chwilę zaczynał woje „koleżanko, niech koleżanka, proszę koleżanki itd.” Widziałam zawsze kątem oka rozbawione miny naszej grupy. Ale to było u niego nie do pokonania. Zresztą nie tylko do mnie się tak zwracał.

Miał w sobie tyle rzadko spotykanej autoironii i dystansu oraz poczucia humoru. Na jakiejś wspólnej imprezie zapytałam go dlaczego nie tańczysz, przecież wiesz że twoja żona uwielbia tańczyć? On na to - koleżanko, ależ ja tańczę wewnętrznie. Wzbudził tym oczywiście salwy śmiechu.

I taki był właśnie Jarek - dowcipny, wrażliwy, prostolinijny i niezwykle uczciwy. Ostatnie tygodnie życia spędził w szpitalu. Cierpiący, wycieńczony chorobą, a jednak ciągle aktywny, otwarty, pełen pomysłów i planów. Ze szpitalnego łóżka doradzał związkowcom, prowadził przez telefon polityczne dysputy, martwił się o zdrowie przyjaciół, czasem chciał, żeby i jego posłuchano. Wierzył, że wygra walkę z nowotworem bo ma przecież dla kogo żyć i wszyscy, którzy go wspierali, wierzyli w to do końca. Powiedział mi kilka dni przed śmiercią - „dzieci to najlepsze co nam się może w życiu zdarzyć”. Chciałabym powtórzyć to jego córkom, kiedy dorosną. Nie znam ojca, który potrafiłby tak pięknie powiedzieć, że po prostu kocha swoje dzieci.

Wzruszał mnie też swoją chłopcęją, czułą miłością do matki. Kiedy byłam u niego w szpitalu, umęczony chorobą i bólem powiedział do mamy, że chciałby być znowu mały, przytulić się do niej i schować przed całym światem.

Chciał normalnego życia i nie udało mu się zrealizować takiego zwykłego marzenia. „Jarek umarł dzisiaj rano” - ten SMS dostali 18 kwietnia 2006 roku wszyscy jego przyjaciele.



Justyna i przyjaciele



Nowe preferencje dla rodzin

Do Sejmu wpłynęły dwa poselskie projekty ustaw o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych zakładające wprowadzenie preferencji podatkowych dla rodzin wychowujących dzieci.

Projekt autorstwa PiS przewiduje podwyższenie wysokości ulgi rodzinnej ze 120 zł na każde dziecko do wysokości kwoty zmniejszającej podatek określonej w pierwszym przedziale skali podatkowej tj. do 572,5 zł. Z ulgi będą mogły skorzystać zarówno rodziny o mniejszych, jak i większych dochodach.

Projekt Ligi Polskich Rodzin zakłada wprowadzenie zmiany sposobu opodatkowania dochodów małżonków i osób samotnie wychowujących dzieci. Przy ustalaniu dochodu uwzględniana miałaby być liczba wychowywanych dzieci. Propozycja ulgi podatkowej opartej na tzw. ilorazie rodzinnym jest bardzo korzystna z punktu widzenia podatników posiadających dzieci i pozostających w związkach małżeńskich bądź też będących osobami samotnie wychowującymi dzieci. Najwięcej na tym rozwiązaniu mogłyby skorzystać wielodzietne rodziny o wysokich i bardzo wysokich dochodach - w tych przypadkach ich zobowiązania podatkowe mogłyby być kilkukrotnie niższe niż obecnie.

USTAWA O SPOŁECZNEJ INSPEKCJI PRACY

Wyższe kary za łamanie praw pracowniczych

Z dniem 1 lipca 2007 r. weszła w życie ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. nr 89, poz. 589), która pozwala inspektorom PIP kontrolować zatrudniających na podstawie umów cywilnoprawnych oraz sprawdzać, czy pracodawca nie zatrudnia pracowników na czarno. Ustawa zwiększa uprawnienia kontrolne inspektorów w stosunku do tych podmiotów, które korzystają z pracy zleceniobiorców czy samozatrudnionych. Kontroli inspekcji będą podlegać także przedsiębiorcy niebędący pracodawcami, na rzecz których pracę świadczą osoby fizyczne wykonujące na własny rachunek działalność gospodarczą. W ich przypadku kontrolowana będzie tylko legalność zatrudnienia oraz przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zakresie przestrzegania prawa pracy inspektorzy będą mogli nałożyć na przedsiębiorców mandaty do wysokości 2 tys. zł. Jeśli w ciągu dwóch lat od ostatniego ukarania popełnią takie samo wykroczenie będą musieli zapłacić nawet 5 tys. zł.

Jeszcze wyższe kary pieniężne mogą nakładać sądy. Za np. nieprzestrzeganie przepisów dotyczących czasu pracy, niewypłacenie w terminie lub obniżenie wynagrodzeń, zawieranie umów cywilnoprawnych w warunkach, w których powinna być zawarta umowa o pracę, pracodawcom będzie grozić grzywna w wysokości 30 tys. zł. Przy okazji uchwalenia nowej ustawy o PIP ustawodawca znowelizował także kodeks karny. Nieuczciwi przedsiębiorcy, którzy nie wykonają wyroku sądu w sprawach dotyczących stosunku pracy mogą trafić na 3 lata do więzienia.

Kontroli mogą obawiać się także sami bezrobotni. Inspektorzy mogą sprawdzić, czy zgodnie z przepisami poinformowali oni urząd pracy o podjęciu zatrudnienia.

Ustawa likwiduje dotychczasową „policję pracy” działającą dotychczas w strukturach urzędów wojewódzkich. Obowiązki te przejęła PIP.

Dla przykładu, w Belgii kara za łamanie praw pracowniczych wynosi 12,6 tys. euro, a pracodawca w Portugalii może zostać ukarany kwotą 53,4 tys. euro.

PROJEKT ZMIAN W ŚWIADCZENIACH RODZINNYCH

Pomoc dla rodzin wychowujących dzieci

Z dniem 22 czerwca 2007 weszła w życie ustawa (Dz. U. nr 114) zmieniająca m. in. dwa rozporządzenia: w sprawie trybu postępowania w sprawach o świadczeniach rodzinnych Dz. U. Nr 114 poz. 783 oraz rozporządzenie w sprawie wzoru wniosku o ustalenie prawa do zaliczki alimentacyjnej oraz odpowiednich zaświadczeń (poz. 782). I tak:

- ◆ Nowe przepisy przyznają prawo do jednorazowej zapomogi po urodzeniu się dziecka w wysokości 1 tys. zł zarówno rodzicom i opiekunom prawnym jak i faktycznym opiekunom dziecka, tj. osobom, które wystąpiły z wnioskiem do sądu o jego przysposobienie.

- ◆ Opiekun dziecka będzie mógł starać się o becikowe w ciągu 12 miesięcy od daty objęcia opieką albo od daty przysposobienia dziecka, a nie jak obecnie od dnia jego narodzin.

- ◆ Dłuższy czas na złożenie wniosku o becikowe będą mieli też rodzice dziecka. Wyniesie 12 miesięcy od dnia narodzin dziecka (obecnie trzy miesiące).

- ◆ Dodatek do zasiłku rodzinnego z tytułu rozpoczęcia roku szkolnego (100 zł jednorazowo) będzie przysługiwał raz w okresie zasiłkowym, a termin na złożenie wniosku o jego wypłatę zostanie ograniczony do czterech miesięcy.

- ◆ Gmina może przekazać należną pomoc w całości lub części w formie rzeczowej, w przypadku, gdy zostanie powiadomienie z ośrodka pomocy społecznej, że uprawniony marnotrawi świadczenia pieniężne lub wydatkuje je niezgodnie z przeznaczeniem.

- ◆ Jeśli niepełnoletnie dziecko, na które pobierane są świadczenia rodzinne urodzi własne dziecko, rodzina nie straci prawa do świadczeń.

- ◆ Do składu rodziny nie będą wliczane dzieci pozostające w związku małżeńskim i pełnoletnie dziecko posiadające własne dziecko.

- ◆ Zmianie ulega definicja uprawnionej do świadczeń osoby uczącej się. Obecnie jest to pełnoletnia osoba, która się uczy i nie pozostaje na utrzymaniu rodziców w związku z ich śmiercią lub z zasadzeniem od rodziców na jej rzecz alimentów (jeśli wyrok sądu był wydany przed osiągnięciem 18 lat).

W związku z nowelizacją ustawy zmienił się wzór wniosku w sprawie sposobu i trybu postępowania w sprawach o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. nr 881, poz. 105 z późn. zm.) oraz i wzór wniosku o zaliczkę alimentacyjną, będący załącznikiem rozporządzenia ministra polityki społecznej z 7 czerwca 2005 r. w sprawie wzoru wniosku o ustalenie prawa do zaliczki alimentacyjnej oraz odpowiednich zaświadczeń (Dz.U. nr 105, poz. 882). Zmiany i wzory wniosków (Dz. U. nr 114 (poz. 783 i 782)).

Urlopy macierzyńskie dla ojców?

Sejm pracuje nad dwoma senackimi projektami ustaw, które zakładają m. in. wydłużenie urlopu macierzyńskiego, zmianach w świadczeniu z tytułu ciąży i połogu oraz wprowadzeniu urlopu dla ojców.

Pierwszy z projektów zakłada, że rodzice dzieci poczętych będą mogli wybrać, czy chcą po urodzeniu dziecka otrzymać 1 tys. zł dodatku do zasiłku rodzinnego - czy przed porodem ubiegać się o świadczenie z tytułu ciąży i połogu. Kobiety będą mogły zdecydować, czy wolą otrzymać jednorazowo 1 tys. zł po urodzeniu dziecka czy otrzymywać regularną pomoc od początku ciąży. Kobieta, która zdecyduje się na świadczenie połogowe zyska na tym 440 zł. Jeśli będzie otrzymywać przez 9 miesięcy 160 zł, suma pomocy wyniesie 1440 zł, od trzeciego miesiąca ciąży do trzeciego miesiąca po urodzeniu dziecka.

Aby ją jednak otrzymać, kobieta będzie musiała w czasie ciąży być pod stałą opieką lekarską. Dokumentem to potwierdzającym ma być karta przebiegu ciąży. Senatorowie proponują też, aby od września podnieść dodatek do zasiłku rodzinnego dla rodzin wielodzietnych z 80 do 100 zł. Dodatek ten wypłacany jest na każde trzecie i następne dziecko w rodzinie. Projekt zakłada też zmianę okresu zasiłkowego, aby zaczął się w październiku i kończył we wrześniu. Obecnie trwa on od września do sierpnia.

Drugi projekt przewiduje wydłużenie o dwa tygodnie urlopu macierzyńskiego. Ma wzrosnąć do 20 tygodni przy urodzeniu pierwszego dziecka, do 22 drugiego dziecka, a 30 tygodni wynosić będzie w przypadku ciąży mnogiej.

Dodatkowe uprawnienie zyskać mają też ojcowie. Projekt przewiduje wprowadzenie trzydniowego urlopu ojcowskiego, płatnego na zasadach chorobowego dla kobiet w ciąży, tj. w wysokości 100 proc. tzw. podstawy wymiaru). Ojciec dziecka otrzymywałby ten urlop po urodzeniu dziecka. Przysługiwałby on niezależnie od tzw. urlopu okolicznościowego, tj. 2 dni na opiekę na dziecko.

Zasiłki rodzinne

Zgodnie z ustawą z 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. z 2006 r. Nr 139, poz. 992 z późn. zm.) osoby, które złożyły do końca lipca kompletny wniosek o świadczenia, mają je otrzymać do końca września. Ci którzy złożą wniosek w sierpniu otrzymają pomoc z gminy w październiku.

Podstawowym warunkiem korzystania ze świadczeń rodzinnych jest posiadanie prawa do zasiłku rodzinnego. Dopiero ono uprawnia do dodatków do zasiłku. Zasiłek przysługuje jednak wyłącznie rodzinom, które nie osiągają określonego dochodu. Zasiłek jest wypłacany, gdy dochód na członka rodziny nie przekracza 504 zł netto miesięcznie lub gdy członkiem rodziny jest dziecko niepełnosprawne - 583 zł.

Zasiłek wynosi 48 zł na dziecko w wieku do 5 lat, 64 zł w wieku 6-18 i 68 zł w wieku 19-24 lata.



CZYM JEST, A CZYM NIE JEST ...

Wypadek przy pracy cz. II

Związek zdarzenia z pracą zostaje zerwany wówczas, gdy pracownik bez prawnego usprawiedliwienia nie wykonuje pracy, np. jeśli następuje przerwa w świadczeniu pracy podjęta w celach prywatnych (wyrok SN z 23.4.1999r., II UKN 605/98, OSNP Nr 16/2000, poz. 621, oraz wyrok SN z 25.4.1997 r., II UKN 63/97, OSNP Nr 2/1998, poz. 56). Nie dotyczy to jednak krótkotrwałych przerw pozostających w związku z wykonywanymi normalnie czynnościami (wyrok SN z 23.9.1999r., II UKN 130/99, OSNP Nr 3/2001, poz. 76). Dla stwierdzenia istnienia lub zerwania związku z pracą decydujące znaczenie ma zachowanie się pracownika, który uległ wypadkowi (wyrok SN z 11.8.1994 r., II PRN 1/94, OSNP Nr 3/1995, poz. 34).

Również o tym, czy spożywanie alkoholu w czasie pracy, względnie znajdowanie się w czasie i miejscu pracy w stanie nietrzeźwym, pozwala przyjąć, że nastąpiło zerwanie związku z pracą i co za tym idzie, że zaistniały w takiej sytuacji wypadek przy pracy nie pozostaje w związku z pracą, powinny zawsze zdecydować o okoliczności konkretnej sprawy (wyrok SA w Gdańsku z 30.1.2002r., III AUa 2312/00, OSA Nr 6/2003, poz. 24, oraz wyrok SN z 2.2.2000 r., II UKN 356/99, OSNP Nr 12/2001, poz. 422).

♦ Nie jest wypadkiem przy pracy zdarzenie nagłe wywołane przyczyną zewnętrzną, które nastąpiło po odsunięciu pracownika od wykonywania pracy, w czasie, gdy samowolnie przebywał na terenie zakładu i nie był w dyspozycji pracodawcy (wyrok SN z 13.11.1998r., II UKN 298/98, OSNP Nr 24/1999, poz. 798), jego przesłanek nie spełnia również wręczenie pracownikowi wypowiedzenia umowy o pracę i nagłe pogorszenie się z tego powodu stanu jego zdrowia (wyrok SN z 4.10.2000r., I PKN 70/00, OSNP Nr 11/2002, poz. 262).

♦ W przypadku dopuszczenia do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonych stanowiskach lub zawierającego inną obiektywnie błędną ocenę jego zdolności do pracy można mówić o zewnętrznej przyczynie wypadku przy pracy (wyrok SN z 17.11.2000r., II UKN 49/00, OSNP Nr 11/2002, poz. 275, oraz wyrok SN z 23.11.1999r., II UKN 208/99, OSNP Nr 5/2001, poz. 172), przy czym jest nią nie sam fakt dopuszczenia do pracy pracownika niezdolnego do jej wykonywania, ale zadziałanie czynnika zewnętrznego na niepełnosprawnym organizm pracownika (zob. wyrok SN z 2.12.2003r., II UK 175/03, OSNP Nr 18/2004, poz. 318).

♦ Wypadek zaistniał podczas urlopu wypoczynkowego przy wykonywaniu czynności na podstawie umowy zlecenia nie jest wypadkiem przy pracy także wtedy, gdy zleciodawcą był pracodawca (wyrok SN z 19.3.1997r., II UKN 43/97, OSNP Nr 1/1998, poz. 22). Przy czym okoliczność, że pracownik uległ wypadkowi przy pracy w czasie przeznaczonym na wykorzystanie urlopu wypoczynkowego, nie pozbawia go prawa do świadczeń w razie stwierdzenia, że wykonywał on tę pracę wprawdzie bez polecenia, lecz w interesie zakładu (wyrok SN z 31.1.1973r., III URN 38/72, OSP Nr 7/1973, poz. 143).

♦ Zakwalifikowanie stresu psychicznego jako współprzyczyny wypadku przy pracy nie jest zagadnieniem prawnym, lecz rezultatem oceny materiału dowodowego i ustaleń faktycznych (postanowienie SN z 20.6.2002r., II UKN 520/01, OSNP-wkł. Nr 15/2002, poz. 3). Stres związany z wykonywaniem obowiązków pracowniczych jest cechą tych obowiązków, w szczególności dotyczy to pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych (wyrok SA w Warszawie z 22.2.2000r., III AUa 864/99, OSA Nr 10/2001, poz. 37, oraz wyrok SN z 11.2.1999r., II UKN 472/98, OSNAPIUS Nr 7/2000, poz. 292), i jako taki nie może być uznany za przyczynę zewnętrzną wypadku przy pracy, chyba że jest nadmierny i został spowodowany nadzwyczajnymi okolicznościami zaistniałymi w czasie i miejscu pracy (wyrok SN z 16.12.1997r., II UKN 407/97, OSNP Nr 21/1998, poz. 644, oraz wyrok SN z 22.1.1999r., II UKN 449/98, OSNP Nr 6/2000, poz. 240).

♦ Do ustalenia, że zdarzenie było wypadkiem przy pracy, stosuje się przepisy obowiązujące w dniu, w którym nastąpiło zdarzenie (wyrok SN z 21.9.2004r., II UK 448/03, OSNP Nr 9/2005, poz. 129).

PROJEKT USTAWY O EMERYTURACH POMOSTOWYCH Definicja pracy: w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze

Jak dotąd, tylko górnicy dołowi z dniem 1 stycznia 2008 r. mają zapewnione prawo do wcześniejszego przechodzenia na emeryturę. Dla pozostałych pracowników wykonujących prace w warunkach szczególnych i pracy o szczególnym charakterze mają zostać uchwalone emerytury pomostowe. Jeśli do końca tego roku Sejm nie przyjmie takich rozwiązań, to osoby pracujące w szkodliwych warunkach lub wykonujące prace wymagające specjalnych predyspozycji będą musiały pracować do osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego.

Strona rządowa zapowiada, że nowy projekt ustawy o emeryturach pomostowych ma być gotowy do 31 lipca br. Aktualnie pracują nad nim dwa Zespoły Ekspertów Medycyny Pracy.

Czy zostaną w nim propozycje związków zawodowych o uwzględnieniu definicji pracy w warunkach szczególnych i pracy o szczególnym charakterze przyjętej przez zespół Ekspertów Medycyny Pracy? Zgodnie z przygotowaną przez rząd definicją - do emerytury pomostowej będzie uprawniać praca w szczególnych warunkach wykonywana w pełnym wymiarze czasu pracy. Praca musi być wykonywana w ekstremalnych warunkach środowiska determinowanych siłami natury lub procesami technologicznymi. W związku z tym, że sposób wykonywania danej pracy może powodować trwałe negatywne skutki zdrowotne, którym nie można zapobiec, nawet przy stosowaniu odpowiednich środków profilaktycznych - pracodawca będzie miał obowiązek zaopatrzyć pracownika nie tylko w środki techniczne i medyczne, ale także tak zorganizować pracę, aby ograniczyć do minimum działanie szkodliwych czynników. Przez ekstremalne warunki środowiska pracy należy rozumieć wg projektu nagromadzenie takich czynników ryzyka, które występując łącznie, z dużym prawdopodobieństwem mogą spowodować trwałe uszkodzenie zdrowia pracowników zatrudnionych w tych warunkach.

Zobacz opinię „S” w tej kwestii str. 4



Prawo na co dzień

Zapłata, czy czas wolny za nadgodziny

Pyt. - W związku z niejasnościami i dowolną interpretacją przez pracodawców kwestii zapłaty za pracę w godzinach nadliczbowych, czy też możliwości udzielania dni wolnych od pracy, proszę o wyjaśnienie jak tą sprawę reguluje prawo pracy.

Odp. - Wyjaśnienie i wykładnię w tej kwestii przedstawiła Państwowa Inspekcja Pracy. I tak: pracodawca ma dwie możliwości. Może w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych udzielić pracownikowi na jego wniosek czasu wolnego – w tym samym wymiarze, tj. za jedną nadgodzinę – jedna godzina czasu wolnego. Rekompensata taka jest możliwa jedynie na pisemny wniosek pracownika.

Wniosek taki warto przechowywać dla celów dowodowych i podpinąć do karty ewidencji czasu pracy pracownika. Powinien on zawierać datę wystąpienia godzin nadliczbowych, ich liczbę oraz datę oddania tych godzin. Oddanie pracownikowi czasu wolnego w zamian za przepracowane nadgodziny, zwalnia pracodawcę z obowiązku płacenia pracownikowi dodatków do pensji za taką pracę. W takim przypadku pracownik nie zachowuje także prawa do wynagrodzenia.

Pracodawca ma także inną możliwość rekompensaty pracownikowi pracy w nadgodzinach. Może takie wolne godziny przyznać mu bez jego wniosku w tej sprawie. Pozwala na to art. 151² § 2 kodeksu pracy. Jeśli jednak zdecyduje się na takie rozwiązanie, musi pamiętać, że jest zobowiązany do udzielenia czasu wolnego w wymiarze o połowę wyższym niż liczba przepracowanych nadgodzin, tj. za jedną nadgodzinę powinien oddać półtorej godziny czasu wolnego. W tym przypadku rekompensata musi nastąpić w przyjętym okresie rozliczeniowym, co oznacza, że dotyczy ona jedynie pracy w godzinach nadliczbowych z tytułu przekroczenia dobowej normy czasu pracy.

Pracodawca może także za część godzin nadliczbowych dać pracownikowi czas wolny, a za pozostałą część zapłacić. Jeśli więc pracownik złoży pisemny wniosek o udzielenie mu czasu wolnego w zamian za jedynie kilka nadgodzin, wówczas pracodawca resztę czasu wolnego może udzielić mu bez jego wniosku. Warto jednak przy tym pamiętać, że wymiar tego niewnioskowanego przez pracownika czasu wolnego musi być o połowę większy niż pozostała liczba przepracowanych godzin nadliczbowych.

Pracodawca może też zamiast udzielać pracownikowi wolnego bez wniosku od niego, wypłacić mu za pozostałe niezrekompensowane czasem wolnym godziny nadliczbowe wynagrodzenie z odpowiednim dodatkiem.



Nie wiesz ? Pytaj ! Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP - Jerzy Goinski tel. 776 61 05
 Interwencje, prawo pracy, płace - Lech Majchrzak tel. 776 92 37
 Sprawy socjalne, bhp - Jan Czajkowski tel. 776 75 97
 Sprawy organizacyjne, sport - Stanisław Szrek tel. 776 61 90
 Sprawy finansowe - Katarzyna Kulik tel. 776 88 44
 Porady prawne - Ewa Kobus

Diżury prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00
 po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05
 Kasa związku czynna we wtorki i czwartki w godz. 7:00 - 15:00
 e-mail: solhk@poczta.onet.pl, redakcja@solidamosc.mittal.net.pl
 www.solidarnosc.mittal.net.pl

10 - 15 sierpnia

Komisja Zakładowa "S" spółki Zakład Automatykacji na wycieczkę:

do Augustowa i na Litwę - Wilno, Druskienniki ..

Organizator zapewnia: przejazd autokarem z klimatyzacją, ubezpieczenie NNW i KL za granicą, 4 noclegi w domkach kempingowych z węzłem sanitarnym. 5 śniadań, 4 obiadowe, ognisko z kiełbaskami,

Program pobytu: jeziora Ziemi Augustowskiej i Podlaskiej z rejsem,

- Litwa /2 dni/ Wilno i Troki oraz kurort Druskienniki,

- w drodze Białystok, w powrotnej Lublin.

Wyjazd: 10 sierpnia o 22:00 spod "Wieżowca" w Gołonogu (u zbiegu ulic Wybickiego i Prusa). **Powrót:** 15.08 - niedziela w godz. wieczornych.

Cena: 320 zł, z dofinansowaniem z ZFSS

Informacja i zapisy: Sł. Wierzbicki Bud. Teletechniki pok.25 (parter) tel. Huta 44/6484, Spółki: 6484, z miasta: 032/7946484 kom. 698618827.

7 - 9 września

Komisja Zakładowa „S” spółki Zakład Automatykacji zaprasza

w Tatry Polskie i Słowackie

Wyjazd 07.09 godz. 6:00 parking HK/ZOZ

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenia NNW i KL, 2 noclegi, posiłki, pokoje 2-osob. z węzłem sanitarnym.

W programie: Tatry Słowackie - Baraniec, Rochach Płaczliwy, Tatry Polskie - Hala Gąsienicowa i Granaty.

Cena: 120zł. Informacja i zapisy: jw.

21 - 23 września

Komisja Zakładowa "S" spółki Zakład Automatykacji zaprasza

w Tatry Zachodnie

Organizator zapewnia: przejazd autokarem z klimatyzacją, ubezpieczenie NNW, 2 noclegi, posiłki, pokoje 2-osob. z węzłem sanitarnym. W programie: szczyty - Grzeń, Rakoń, Wołowiec, Łopata, Jarzabczy Wierch, Kończysta, Trzydniowiński. Alternatywa: Iwaniacka Przełęcz,

Wyjazd 21.09 godz. 16:30 spod "Wieżowca" w Gołonogu (u zbiegu ulic Wybickiego i Prusa). **Cena 75 zł.** Informacja i zapisy: jw.

2 - 5 sierpnia

Komisja Zakładowa "S" spółki Zakład Automatykacji zaprasza:

Karpacz, Karkonosze, Książ i PRAGA

Organizator zapewnia transport, ubezpieczenia, wyżywienie 2 x dziennie, 2 noclegi – pokoje z pełnym węzłem sanitarnym.

Cena wycieczki - 175 zł.

Wyjazd - 2.08 godz. 22:00 spod „wieżowca” w Gołonogu.

Powrót - 5.08 ok. 19:30 Informacje i zapisy j.w.

7 - 18 sierpnia

Koło Emerytów i Rencistów „S” zaprasza na wycieczkę:

do Dźwirzyna

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 9 noclegów w Ośrodku „REJAL” w 2 i 3 osobowych pokojach z balkonem.

Wyżywienie: 10 śniadań, obiadów i kolacji.

W programie: wycieczka na Chełmską Górę i do Ogrodu Botanicznego w Dobczycy, ognisko z pieczeniem kiełbasek, beczką piwa i tańcami, uroczysta kolacja połączona z zabawą przy muzyce mechanicznej,

Wyjazd: 7 sierpnia o 22:00 z parkingu ZOZ HK.

Powrót: do DG 18 sierpnia w godzinach rannych na parking.

Cena: dla osób uprawnionych do korzystania z ZFSS odpłatność:

- dorośli - 600 zł, dzieci do lat 7 - 500 zł, dzieci do lat 3 - 150 bez świadczeń,

- renciści i emeryci dodatkowo 20 zł. (podatek od dofinansowania).

Zapisy wraz z wpłatą zaliczki 150 zł od osoby przyjmuje do dn. 16 lipca Zbigniew Letniowski bud. DAMM 4, pok. 10 tel. 97 47, kom. 504 805 672.

Zaliczka nie podlega zwrotowi, pozostałość należy wpłacić do 4.08.

14 - 23 września

Komisja Zakładowa "S" Sp. „KOLPREM” zaprasza na wycieczkę:

do Ustronia Morskiego

Zakwaterowanie w Pensjonacie „DANA” w pokojach z łazienkami, wyżywienie: śniadania + stół szwedzki i obiadowe.

Wyjazd - 14.09 godz. 22:00 parking HK. **Powrót - 23.09 godz. 6:00**

Cena - 380 zł. dorośli, dzieci 4-10 lat - 220 zł, dzieci do 3 lat bez świadczeń 80 zł. **Zaliczka 100 zł** do 20 sierpnia br. **Całkowity koszt wycieczki** z dofinansowaniem do transportu i noclegu **450 zł.**

W programie 1-dniowa wycieczka do Międzyzdrojów i Świnoujścia z przewodnikiem, ogrodu marzeń Hortulus-Dobrzyca oraz rejs statkiem po Morzu Bałtyckim. Zapisy Krzysztof Brzeziński tel. 2931961, kom. 603 856 555.

14 - 25 sierpnia

Komisja Zakładowa NSZZ "S" ZWP zaprasza na wycieczkę:

do Władysławowa - 10 dni nad morze

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, opłatę klimatyczną, przewodnika, ubezpieczenie NNW, 9 noclegów w OW "Lidia", posiłki 2x dziennie, pokoje 2, 3, 4 i 5 osobowe z TV.

W programie: wieczorek taneczny, wycieczka krajoznawcza, wycieczka statkiem po Bałtyku.

Wyjazd: 14.08 - 22:00 z parkingu ZOZ. **Powrót:** 25.08 godz. 6:00

Cena: 550 zł od osoby, dzieci 3-10 lat 450 zł, do 3 lat 50 zł. (z marżą dla spółki "Partner"). Emeryci i renciści płacą 10 proc. podatku.

Zaliczka 100 zł do 1 sierpnia.

Informacja: Andrzej Chrzanowski kom. 600 695 325, 94 95.

Alojzy Lorek tel. 93 46

25 sierpnia - 3 września

Komisja Zakładowa „S” Sp. Kolprem zaprasza na wycieczkę:

do Ustronia Morskiego

Zakwaterowanie w Pensjonacie „DANA” w pokojach z łazienkami, wyżywienie: śniadania + stół szwedzki i obiadowe.

Wyjazd - 25.08 godz. 6:00 parking HK. **Powrót - 3.09 godz. 6:00**

Cena - 540 zł. dorośli, dzieci 4-10 lat - 350 zł, dzieci do 3 lat bez świadczeń 60 zł. **Zaliczka 100 zł** do 15 sierpnia br. **Całkowity koszt** wycieczki z dofinansowaniem do transportu i noclegu 740 zł.

W programie jednodniowa wycieczka autokarem z przewodnikiem po Kołobrzegu + rejs statkiem po Morzu Bałtyckim.

Zapisy: Krzysztof Brzeziński tel. 293 19 61, kom. 603 856 555.

1 - 9 września

Komisja Zakładowa NSZZ "S" ZWG/S zaprasza na wycieczkę:

do Międzywodzia nad morze

Organizator zapewnia: przejazd autokarem z klimatyzacją, ubezpieczenie NNW, 8 noclegów w OW "Morski", posiłki 2x dziennie

Zakwaterowanie - domki parterowe 2 pokojowe, łazienka, WC, natryski, umywalka, TV. Domki wyposażone w sprzęt kuchenny,

Cena - 430 zł członkowie związku ZWG/S, **pozostali 490 zł/osoby.**

W cenie: ognisko - kiełbaski, kaszanka, żurek, wino grzane + oprawa muzyczna i konkursy, 2 zabawy ze stołem biesiadnym. W planie 2 wycieczki.

Wyjazd: 1 września (sobota) godz. 6:00 z parkingu ZOZ

Powrót: 9 września (niedziela) w godz. wieczornych

Informacja: wpłaty do końca czerwca po 100 zł. Zaliczka nie podlega zwrotowi. Do końca lipca po 165 zł/ os. Do końca sierpnia 165 zł/os.

Zapisy: Jerzy Parafiniuk 507-562-199 i Stanisław Szrek 509-917-303

29 września

Komisja Zakładowa NSZZ "S" EC NOWA zaprasza na wycieczkę:

Beskid Sądecki - Pasma Radziejowej

Organizator zapewnia: transport, ubezpieczenie. Wejście na szlak z miejscowości Szczawnica przez Przehybę na Pradziejową 1262m. Zejście do Jaworek. Czas przejścia trasy około 7 godz.

Koszt imprezy 12 zł. Ilość miejsc ograniczona. Decyduje kolejność wpłat.

Wyjazd sobota 29 września godz.5:30 z parkingu ZOZ HK.

Zapisy: Andrzej Gros EC Nowa II bryg. tel. z HK: 45-683

tel. EC NOWA: 683 tel. kom. 508-063-895

14 - 23 września

Komisja Wydziałowa "S" ZWG/W zaprasza na 9-dniowy wypoczynek:

do Świnoujścia

Organizator zapewnia: przejazd autokarem ♦ ubezpieczenie ♦ zakwaterowanie w D.W. TRYTON w 2 i 3 os. pokojach z łazienkami ♦ TV ♦ wyżywienie: śniadania i obiadowe, kolacja bankietowa z muzyką, Ośrodek z promenadą mieści się 50 m od morza.

W programie: Międzyzdroje - aleja gwiazd ♦ Kamień Pomorski lub Szczecin z przewodnikiem ♦ inne atrakcje do ustalenia.

Wyjazd: 14.09 godz. 22:00 z parkingu ZOZ. **Powrót:** 23.09 wieczorem.

Koszt wycieczki: 530 zł/osoby dla korzystających z ZFSS MSP O/DG. (w tym opłata klimatyczna).

Zapisy: Eugeniusz Gerke tel. 032 260 96 71, kom. 880 153 172,

Tel. Komisji ZWG/W 78 79 Przy zapisie: adres. Pesel, nr ewid.

WOLNY
Związkowiec

Wydawca: Międzyzakładowa Organizacja Związkowa (MOZ)
NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland – Dąbrowa Górnicza.
Foto i redakcja: Jacek Zommer tel. fax 0 32 776 97 07,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92 41-308 Dąbrowa Górnicza
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 776 51 61 Nakład 3500
Egzemplarz bezpłatny. www.solidarnosc.mittal.net.pl