

WOLNY Związkowiec

Nr 3/2007

(523)

HUTA KATOWICE

5 marca 2007

Pismo

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

SOLIDARNOŚĆ

www.mittal.net.pl
www.solidarnosc.mittal.net.pl

MAMY NASZĄ STRONĘ

Internet zrewolucjonizował świat. Jest bezsprzecznie największą bazą informacji, która umożliwia dowolne korzystanie z jej zasobów. Nowe serwisy i witryny bardziej lub mniej zasobne w dane pojawiają się każdego dnia jak grzyby po deszczu.



Internetowa strona jest też najlepszą formą promocji firm i organizacji. My również postanowiliśmy uruchomić własną stronę z myślą o lepszej komunikacji z naszymi strukturami związkowymi. Chcemy też, by służyła całej społeczności huty i spółek. Zapraszamy do korzystania z naszych skromnych jeszcze zasobów, ale z pewnością bardzo przydatnych: wewnętrznych układów, regulaminów, porozumień, zarządzeń oraz gotowych do wypełnienia wniosków i formularzy. Udostępniamy także, ważne w pracy związkowej oraz przydatne w rozwiązywaniu codziennych problemów pracowniczych: rozporządzenia i ustawy dotyczące bhp i prawa pracy. Zachęcamy do korzystania z pełnej oferty wycieczkowej. Stworzyliśmy miejsce do korzystania z bieżących informacji i doniesień prasowych o wydarzeniach w naszym koncernie. Jesteśmy dopiero na etapie tworzenia naszej strony, dlatego prosimy o nadsyłanie opinii i propozycji, które pomogą nam w lepszym jej redagowaniu. Zapraszamy.

30 lecie pierwszych spustów

Jubileusz „gorących”



Ponad 350 pracowników dąbrowskiego oddziału Mittal Steel Poland uczestniczyło 23 lutego w hali sportowej DorJan w Sosnowcu Zagórz w uroczystościach 30-lecia pierwszych spustów stali w Kombinacie huta „Katowice”. Organizatorem imprezy było kierownictwo i organizacje związkowe Zakładu Stali Półwyrobów i Zakładu Wielkopieczowego.

W spotkaniu udział wzięli zaproszeni: członek Zarządu Mittal Steel Poland Stefan Dzienniak Dyrektor dąbrowskiego oddziału spółki Andrzej Mączka, członek Rady Nadzorczej Jerzy Goinski oraz kierownictwo i związkowcy zaprzyjaźnionych jednostek. Stefan Dzienniak przypomniał kolejne etapy wielkiej budowy Kombinatu oraz daty uruchamianych instalacji:

- 3 grudnia 1976 - pierwszy spust surówki z wielkiego pieca nr 1
- 11 grudnia 1976 - rozruch stalowni i pierwszy wytop stali w konwertorze nr 1.

- 8 stycznia 1977 - pierwszy spust stali z konwertora nr 2.

Uczestnicy i zaproszeni goście otrzymali z tej okazji pamiątkowe statuetki. Kilku pracowników z najdłuższym stażem pracy uhonorowano dodatkowo upominkami, które wręczyli im szefowie zakładowych organizacji związkowych.

Jerzy Goinski - dziękując za trud pracowników, poświęcenie oraz oddanie najlepszych lat życia dla huty życzył wszystkim, którzy wykonują pracę w tych szczególnie niebezpiecznych warunkach, by zawsze wracali zdrowi do swych rodzin.

W części artystycznej spotkania wystąpił kabaret „Antyki”. W śląskim klimacie piosenek, skeczy i konkursów artyści bawili uczestników przez długie godziny.

Organizatorzy dziękują członkom Rady Nadzorczej w tym szczególnie Jerzemu Goinskiemu i Zarządowi MSP za pomoc w zorganizowaniu imprezy.

Pat w negocjacjach o wyższe płace

Rozmowy i negocjacje na temat tegorocznych podwyżek trwają. Są one trudne i jak na razie propozycje Pracodawcy nie zadowalają strony związkowej. W wtorek, 27 lutego odbyło się kolejne spotkanie, które mimo kilkunastu godzin twardych negocjacji nie przyniosło rozstrzygnięć. Pracodawca mimo bardzo dobrych wyników finansowych za 2006 rok świadczących o ogromnym zaangażowaniu i wydajności pracowników proponuje niewspółmiernie niskie podwyżki płac na 2007 rok. Uważamy, że pracownicy również powinni partycypować w wypracowanych przez siebie zyskach a nie tylko właściciel.

Kolejne spotkanie negocjacyjne odbędzie się 7 marca br. Brak zadowalających rozstrzygnięć w sprawie podwyżek wynagrodzeń w br. spowoduje dalszy wzrost niezadowolenia społecznego i może być przyczyną ostrego konfliktu, jaki miał miejsce w 2005 roku.

*Z okazji Dnia Kobiet
najserdeczniejsze życzenia,
zdrowia, jak najmniej problemów
w życiu codziennym, miłości
oraz pociechy z Nas facetów*

składa

Prezydium,

Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność”

oraz Redakcja Wolnego Związkowca



♦ Amerykański producent InPhase, znany z zaawansowanych technologii magazynowania, rozpoczął masową produkcję nośników pamięci nowej generacji o pojemności 300 GB. Technologia pamięci holograficznej łamie granice maksymalnej pojemności nośników, dzięki możliwości nagrywania danych nie tylko na powierzchni dysków, ale także na wielu warstwach ułożonych poniżej. Technologia ta pozwala na znacznie szybszy transfer danych niż nośniki optyczne. Celem producenta jest zastąpienie dotychczasowych nośników pamięci optycznej, magnetycznej itp., znacznie bardziej wydajną pamięcią holograficzną.

♦ Od 1 lutego br. zaczynają obowiązywać w Norwegii przepisy wyznaczające minimalny poziom płac. Pracujący w branży budowlanej, niezależnie od czasu i rodzaju zatrudnienia, mają otrzymywać (w przeliczeniu) co najmniej: niewykwalifikowani 14,50 euro brutto za godzinę, a wykwalifikowani 16,29 euro. Nowe przepisy ograniczają też czas pracy do 40 godzin tygodniowo.

♦ Rosyjska armia rozpoczęła rozbudowę potencjału uderzeniowego. Rozpoczęła instalację arsenału pocisków balistycznych nowej generacji Topol-M. Według ministra obrony Siergieja Iwanowa w tym roku wojsko ma dostać 17 sztuk tego uzbrojenia. Do roku 2015 Rosjanie będą mieli ok. 85 wyrzutni rakiet dalekiego zasięgu, mogące razić dowolne miejsce na Ziemi.

♦ Otworzenie się poduszek powietrznych w aucie podczas kolizji może prowadzić do znacznej utraty słuchu – twierdzą amerykańscy naukowcy z Hazard Analysis w Charlestown. Impuls dźwiękowy, powstający na skutek wybuchu mieszanki chemicznej ma większe natężenie, niż huk młota pneumatycznego czy startującego samolotu odrzutowego. O szkodliwości dźwięku podczas otwarcia poduszek powietrznych świadczą także, krótki czas trwania impulsu dźwiękowego. Jedną z głównych przyczyn tak sporej utraty słuchu jest zamknięta kabina samochodu. Dźwięk odbijający się wewnątrz auta prowadzi do zwiększenia jego siły.

♦ Zajmujący się bezpieczeństwem systemów komputerowych serwis eEye opublikował informację o luce w Microsoft Office 2007. Microsoft wydał swój pakiet biurowy wraz z systemem Windows Vista, czyli 30 stycznia i był poddany wielu testom przeprowadzonym przez giganta z Redmond mających zredukować do minimum ilość luk bezpieczeństwa. Błąd dotyczy programu Publisher 2007, programu który ma za zadanie być tanią alternatywą dla Adobe InDesign i Quark Xpress. eEye twierdzi, że luka pozwala atakującemu na uruchomienie dowolnego kodu na komputerze ofiary na tych samych prawach co zalogowany użytkownik, co oznacza, że szczególnie zagrożeni są użytkownicy Windows XP. Tryb pracy w Windows Vista nie jest domyślnie ustawiony na tryb administratora. Firma Microsoft potwierdziła, że została powiadomiona o problemie i obecnie pracuje z firmą eEye nad rozwiązaniem problemu.

Conflict de munca iminent la Mittal Steel Galati**Konflikt w rumuńskim Mittal Steel**

Constantin Rotaru szef związku zawodowego „Virgil Sahleanu” zapowiada podjęcie prawnych kroków przeciwko Zarządowi rumuńskiej spółki Mittal Steel Galati. Związek domaga się wzrostu stawek za godziny nadliczbowe dla pracujących w soboty i niedziele o 100 proc..

Rotaru żąda też rozmów na temat odszkodowań dla rodzin pracowników, którzy ulegli wypadkom w pracy.

Konflikt w rumuńskiej spółce narasta i ma podłoże ekonomiczne. Stałym źródłem niepokoju są niskie płace i redukcje zatrudnienia. Zarząd firmy odrzuca propozycje strony społecznej Mittal Steel Galati jest największym producentem stali w Rumunii i jednym z największych przedsiębiorstw w kraju. W 2001 roku za 500 mln dol. kupił Lakshmi Mittal. W latach 2001 – 2004 produkcja stali w Galati wzrosła z 3.7 do 5 mln. ton w skali roku a produktywność na 1 pracownika z 125 ton do 250 ton. W tym czasie stan zatrudnienia zmniejszył się z 27 tys. do 18,5 tys. osób.

Plany inwestycyjne na najbliższe 10 lat zakładają zwiększenie nakładów na automatyzację procesów technologicznych i poprawę jakości wyrobów. Równoległe będzie następować dalsza redukcja zatrudnienia - do 16,5 tys, do 2008 roku i 15 tys. w 2010.

**Three Died In Explosion In Bosnia's Mittal Steel****Trzy ofiary zatrucia argonem w Mittal Stal Zenica**

Trzech pracowników Mittal Stal Zenica poniosło śmierć we wtorek 13 lutego. Kierownictwo zakładu odmówiło skomentowania zaistniałej tragedii. Leżących bez oznak życia zauważono o godz. 9:20 rano. Zawiadomione pogotowie ratunkowe zabrano poszkodowanych do miejscowego szpitala, ale mimo intensywnej reanimacji nie udało się przywrócić im życia. Zmarli byli długoletnimi pracownikami zakładu z 30 letnim stażem pracy. Zdaniem lekarzy bezpośrednią przyczyną śmierci było zatrucie argonem.

Od 2001 roku do 15 lipca 2006 w Zenicy zdarzyło się 25 wypadków śmiertelnych a 254 odniosło rany.

Mittal's layoff plans stir up Ukrainian workers**6 tys. osób do redukcji w Mittal Steel Kryvy Rih**

Zapowiedź redukcji zatrudnienia o 6 tys. osób w Mittal Steel Kryvy Rih, podgrzało i tak gorące już nastroje 54.000 załogi największego producenta stali na Ukrainie. Ponownie odżył konflikt z państwowej agencji prywatyzacyjnej i związków z właścicielem kombinatu koncernem Arcelor-Mittal. Dyrektor Funduszu Własności Ukrainy (SPF) - Valentyna Semenyuk, po raz kolejny grozi zerwaniem umowy prywatyzacyjnej z powodu łamania jej zapisów. Semenyuk - socjalistka i przeciwniczka sprzedaży największego producenta stali Ukrainy, ma obsesję na punkcie egzekwowania należnych zobowiązań od właściciela. Nazywana strażnikiem interesów państwa i pracujących, konsekwentnie domaga się przestrzegania: zobowiązań inwestycyjnych, terminowego wzrostu wynagrodzeń o ustalony wskaźnik i gwarancji zatrudnienia.

Szef związku zawodowego w Mittal Steel Kryvy Rih - Yuriy Bobchenko zarzucił pracodawcy nieczystą grę. Uważa, że planowana redukcja powinna przebiegać wyłącznie poprzez naturalne odejścia. Stan zatrudnienia w okresie kilkunastu miesięcy zmniejszył się z 58 do 54 tys.

Rzecznik prasowy kombinatu - Oksana Melnik twierdzi, że kierownictwo zmuszone jest do obniżania zatrudnienia z uwagi na występujące przestoje w produkcji ale też ze względu na niską wydajność niektórych pracowników. Zarząd firmy przeciwny jest też podwyższania płac w obszarach zatrudnienia w których powinny nastąpić redukcje.

Zdaniem Bobchenki - to ewidentne łamanie umowy społecznej i przepisów prawa pracy o równym traktowaniu.

**Worker at Mittal Steel Burns Harbor badly burned****Ciężkie poparzenie w Mittal Steel Weirton**

50-letni Dawid Ranus Valparaiso pracownik rozlewni stali w Weirton **Mittal Steel** doznał 60 proc. poparzeń ciała w wyniku rozbryzgu płynnej surówki. Ranus został przetransportowany w krytycznym stanie z rozległymi oparzeniami rąk, klatki piersiowej i nóg do Szpitala Uniwersyteckiego w Chicago. Związkowcy i kierownictwo firmy przedstawiają dwie różne wersje wydarzeń. Zdaniem rzecznika Mittal Steel Davida Alana - do wypływu doszło, gdy Ranus uszkodził koparką koryto, w którym płynęła surówka. Według związkowców - doszło do zatkania koryta i detonacji. Płynna stal roztrzaskała potrójne szkło kabiny a Ranus ratując się wyskoczył z pojazdu wprost na ciekły metal. Okoliczności wypadku bada specjalna komisja z udziałem związkowców.

NA MIĘDZYKŁADOWEJ KOMISJI „S”:

- Ludzie domagają się „wariantu górniczego”

Negocjacje płacowe przeciągają się, a na wydziałach ludzie tracą cierpliwość - mówili szefowie komisji wydziałowych i spółek na posiedzeniu Międzyzakładowej Komisji „S” dąbrowskiego oddziału Mittal Steel Poland w środę 21 lutego br.

Tradycyjnie pierwsze miesiące każdego roku zawsze są gorącym okresem negocjacji nad wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń w Mittal Steel Poland. Gorąca atmosfera panuje też w spółkach. Tam również mimo wielotygodniowych negocjacji nie udało się porozumieć związkowi z zarządami.

- Ludzie nas pytają, kiedy wejdą podwyżki, czy będzie jakaś przyzwoita premia i dodatkowe pieniądze przed świętami - mówiła Teresa Grębosz przewodnicząca „S” Pionu Logistyki i Biura Zakupów.

- Jeśli podczas kolejnej tury negocjacji 7 marca nie dojdzie do rozstrzygnięć to należy zastanowić się nad wariantem stosowanym przez górników - mówił przewodniczący stalowni - Roman Piątkowiak. Ludzie domagają się tego. Mówią, że nasza władza za długo miała tu spokój i trzeba ją obudzić. Kontaktują się w tej sprawie ze stalownią w Sendzimirze.

Lech Majchrzak - wiceprzewodniczący ds. płacowych „S” i uczestnik rozmów w ramach zespołu płacowego z Pracodawcą nie wyklucza, że dalsze przeciąganie rozmów może zaognić sprawę.

- Dyskusja w negocjacjach jest mocna, ale jak dotąd nie udaje się przekonać Pracodawcy do naszych propozycji. Jeżeli w środę nie dojdzie do uzgodnienia będziemy musieli poważnie zastanowić się nad dalszymi decyzjami.

Podobne zniecierpliwienie panuje w spółkach: - My zawsze jesteśmy na szarym końcu. Najpierw są huty a potem dopiero spółki - mówią pracownicy.

Bo który szef odważy się „wyjść przed orkiestrę” i uzgodni płace zanim zostaną wynegocjowane w Mittal. Pracowników bardzo niepokoją plotki o tzw. „listach obejściowych”, osób które wchodzi w okres uprawniający do uprawnień emerytalnych.

Są też pozytywne informacje. - Na walcowni poprawia się stan bezpieczeństwa pracy. Walce, które stanowiły zagrożenie, nie leżą już na drogach transportowych. Drogi są przejezdne, przejścia udrożnione, drogi pożarowe tak jak zalecają instrukcje - mówi Eugeniusz Gerke przewodniczący „S” w Zakładzie Obróbki Walców.

Widoczna też jest poprawa zaopatrzenia magazynów - mówi Jan Czajkowski - wiceprzewodniczący ds. socjalnych i bhp. Zrobiłem przegląd wszystkich magazynów. Nie powinno już być przypadków wydawania złej odzieży, obuwia czy środków ochrony osobistej. Do niedawna były problemy z pastą bhp, mydłem, kremami czy rękawicami, po mojej interwencji sytuacja uległa poprawie. Na Stalowni wyszło zarządzenie nakazujące obowiązkowe noszenie hełmów i okularów przeciwpyłowych. Nieprzestrzegający przepisów nie będą przez służby bhp dopuszczeni do pracy

- Ludzie pytają i oczekują na pomyślną informację od dyrektora personalnego w sprawie odnośnie zatwierdzenia wypłaty zaległości od września ub. roku za szkodliwe i kiedy ta decyzja nastąpi - mówił Roman Piątkowiak.

- Po wielu bojach doszło do zmiany stopnia szkodliwości na stanowiskach gorących i walcowniczych w dąbrowskim oddziale Mittal Steel Poland - mówi Lech Majchrzak Osoby zatrudnione na takich stanowiskach będą uprawnieni do wyższych dodatków.

Z dotychczasowego II stopnia szkodliwości - do III stopnia zostają przeniesieni pracownicy:

♦ na Wydziale Zakładu Stali i Półwyrobów w działach: procesu konwertorowego, rozlewania stali, obróbki pozapiecowej i maszyn COS - stanowiska wytapiaczy (52C1) (52B1)(52D1) i rozlewaczy (54A1), (54C1)

♦ na Wydziale ZWG wszystkich walcowni walcowni (53A1) zatrudniony bezpośrednio przy obsłudze klatek walcowniczych

♦ na Wydziale Walcowni ZWG/P operator piecowi (77II), realizator produkcji (62A1) zatrudniony przy odbiorach gorących, wypalacz wad powierzchniowych (55A1) i operator urządzeń technologicznych (77K1) obsługi suwnic kleszczowych.

Nadal nie rozstrzygnięta pozostaje: kwestia dodatków brygadzystowskich - mówi Lech Majchrzak. Pracodawca zobowiązał się do przygotowania kompleksowej propozycji rozwiązania tego problemu. Liczymy też na załatwienie podnoszonego na wszystkich spotkaniach a dodatku za zastępstwo.

Przewodniczący krytycznie odniósł się do podwójnego pobierania opłat przez spółką Parter za organizację wycieczek. Z jednej strony mówili spółka otrzymuje ryczałt z Mittal Steel. a z drugiej, żąda należności od organizatorów na wydziałach i w spółkach. (jz)

Consensus i europejskie standardy żywienia

Lśniaca biała sala konsumpcyjna, dwa nowe pomieszczenia bankietowe, generalnie przebudowany stan techniczny obiektu, gdzie wytwarzane są posiłki - to obraz odmienionej dawnej Stołówki nr 5, a obecnie Centralnej Kuchni. Na uroczyste otwarcie należącego do spółki Consensus obiektu, kierownictwo firmy zaprosiło w piątek 2 marca br. - przedstawicieli służb socjalnych w Mittal Steel Poland, związków zawodowych, "Tygodnika Stal" i prasy związkowej.

Jak powiedział wiceprezes spółki Tomasz Karpierz - Consensus tak jak inne zakłady zbiorowego żywienia musi dostosować swoje stołówki i punkty wydawania posiłków do unijnych standardów zgodnych z systemem jakości HACCP. Kompleksowej wymianie poddano urządzenia techniczne a gruntowej modernizacji pomieszczenia użytkowe, chłodnicze i magazynowe.

- Kuchnia otrzymała profesjonalny sprzęt gastronomiczny i nowej generacji piece konwekcyjno-parowe - mówiła z-ca dyr. ds. handlu i gastronomii Helena Piech wprowadzając gości po zapleczu obiektu. Wszystko co Państwo widzą spełnia wymogi przepisów przygotowania posiłków, a także mycia i dezynfekcji naczyń. Zainstalowany został nowy system wentylacji i ogrzewania, przez co obiekt stał się cieplejszy i bardzo przyjazny zarówno dla obsługi przygotowującej posiłki jak i naszych klientów.

Pełny proces technologiczny Centralnej Kuchni, która zaopatruje pozostałe stołówki na terenie huty, obejmuje wszystkie fazy produkcyjne - od przyjmowania surowców, poprzez kolejne etapy procesu technologicznego, a kończąc na obsłudze klienta. Kierownictwo Consensusu dumne jest z kameralnych salek, która przygotowane są do organizacji zamkniętych imprez okolicznościowych.



Osobne miejsce przeznaczono też dla cukierni, w której serwowane są własne ciasta, torty i inne słodkie firmowe wypieki.

- To dopiero początek - mówi Tomasz Karpierz. Aktualnie gruntowną modernizację przechodzi restauracja "Jedenastka", przy której uruchomione zostanie centrum cateringowe.

- Już wkrótce będziemy przygotowani pod względem organizacyjnym jak i technologicznym do wytwarzania i dostarczania szerokiej gamy gorących i suchych posiłków do dowolnego miejsca na terenie huty i miasta. Chcemy swymi objąć dostawami także zatrudnionych na stanowiskach produkcyjnych. Oprócz posiadania własnych lokali,

Consensus jest dzierżawcą ok. 20 innych obiektów. Są to na terenie huty stołówki, bufety i wydawalnie wody mineralnej, a wśród zewnętrznych - m.in. bufet w Urzędzie Miasta DG.

Równolegle prowadzimy reorganizację wydawania posiłków w naszych bufetach.

Zamierzamy poprawić ich dystrybucję, by nie dochodziło do spiętrzeń w godzinach szczytu między godziną 8-9 rano - mówi wiceprezes Tomasz Karpierz. Jest to problem, który zamierzamy całkowicie wyeliminować.

Mamy nadzieję, że nasze starania zostaną zauważone przez korzystających z naszych punktów a także zauważą lepszą jakość oferowanych produktów.

Gorąco do nas zapraszam - mówił zegnając uczestników spotkania.

(jz)

Konsolidacja spółek kolejowych

Założenia konsolidacyjne spółek kolejowych w Mittal Steel Poland były przedmiotem spotkania załogowego w spółce Kolprem w środę 23 lutego. Zgodnie w wcześniejszymi planami - konsolidacja realizowana będzie poprzez przejęcie majątku i pracowników z Mittal Steel Poland S.A. oraz połączenie spółek Kolhut z Krakowa i Kolprem z Dąbrowy Górniczej. Powstanie skonsolidowany podmiot świadczący kompleksowe usługi z zakresu transportu kolejowego głównie na rzecz Mittal Steel Poland S.A.

Konsolidacją zostaną objęte cztery spółki:

- Przedsiębiorstwo Usług Kolejowych KOLPREM Sp. z o.o. - Dąbrowa Górnicza
- KOLHUT Sp. z o.o. - Kraków - Zakład Transportu MSP S.A. Oddział w Krakowie,
- Wydział Transportu MSP S.A. Oddział w Sosnowcu
- Dział Transportu MSP S.A. Oddział w Świętochłowicach

Powstanie jednolita struktura organizacyjna z koncentracją funkcji zarządczych, restrukturyzacji i racjonalizacji zatrudnienia i wzrostu konkurencyjności na rynku.

W I etapie konsolidacji nastąpi podwyższenie kapitału w spółce KOLPREM drogą wniesienia istniejących udziałów MSP w spółce KOLHUT oraz wchłonięcie przez spółkę KOLPREM spółki KOLHUT.

- w II etapie przejęcie pracowników z MSP S.A. oraz majątku aportem poprzez podwyższenie kapitału zakładowego spółki KOLPREM. Majątkiem przejmowanym w aporcie są wszystkie środki transportu: urządzeń technicznych, budynki i budowle (bez torów i infrastruktury) oraz warsztaty, garażowe stacje paliw i hale magazynowe wraz z gruntem na wyodrębnionych działkach.

W ramach restrukturyzacji zatrudnienia - KOLPREM przejmie: pracowników z Oddziałów MSP i ze spółki KOLHUT, obowiązki związane z obsługą kadrowo - płacową, księgową i bhp, które obecnie realizowane są przez służby centralne MSP. W ramach dotychczasowej restrukturyzacji w okresie 2004 - 2006 nastąpił spadek zatrudnienia o 24% tj. 315 osób. W nowym podmiocie zakłada się spadek zatrudnienia o ok. 9 % - 114 osób, a w wyniku planowanych zmian techniczno technologicznych kolejne zmniejszenie zatrudnienia o 12% tj. o 151 osób. Braki na stanowiskach przewozowych, będą realizowane przez zastosowanie innowacyjnych technologii. Docelowa struktura zatrudnienia po restrukturyzacji w nowej spółce to 1108 osób:

Służby produkcyjne	828 osób
Służby pomocnicze	202 osób
Służby administracyjne	78 osób

Koncentracja funkcji zarządczych ma zapewnić lepsze wykorzystanie posiadanych zasobów ludzkich i majątkowych poprzez: optymalizację wykorzystania posiadanego majątku, optymalizację zatrudnienia, ujednoczenie zasad polityki remontowej i zaopatrzeniowo- magazynowej.

Kampania o wyższe płace

„Solidarność” rozpoczęła ogólnopolską kampanię społeczną pod nazwą "Niskie płace barierą rozwoju Polski". Związek chce powstrzymania dalszego rozwarstwienia płac i poszerzenia się obszarów biedy. W ramach kampanii eksperci związku będą badać tendencje dotyczące polskiego rynku pracy i wskazywać na rozwiązania przyjęte w UE i do jakich wprowadzenia powinna dążyć Polska.

Zdaniem szefa Solidarności Janusza Śniadka - płace w Polsce powinny rosnać 2 razy szybciej. W 2006 roku nastąpił w naszym kraju istotny wzrost gospodarczy wynikający m.in. z większej wydajności i lepszej organizacji pracy. Za wzrostem nie nastąpił jednak wzrost płac, który gwarantowałby podwyższenie poziomu życia. W krajach Europy Wschodniej wynagrodzenia rosną znacznie szybciej niż w krajach Unii Europejskiej. Spośród krajów przyjętych w 2004 roku do UE, w Polsce płace rosną najwolniej. Prawie 70 proc. Polaków zarabia trzy razy mniej niż przeciętny Europejczyk.

Wg najnowszych danych opublikowanych we wrześniu 2006 roku przez pozarządową organizację ECAS (European Citizen Action Service) liczba Polaków wyjeżdżających do Unii Europejskiej w celach zarobkowych od 1 maja 2004 roku to 1,2 mln osób, czyli aż 3 % ludności Polski. W wielu przypadkach ceny towarów i usług w Polsce dorównują lub nawet przewyższają ceny w krajach tzw. "Starej Piętnastki", gdzie zarówno zarobki przeciętne, jak i płaca minimalna są wielokrotnie wyższe niż w naszym kraju. Ostatnie podwyżki cen artykułów żywnościowych, opłat leków, gazu, energii elektrycznej, benzyny czy też opłat pocztowych w sposób szczególnie odczuwają najbardziej niebezpiecznie powoduje dalsze obniżenie poziomu życia wielu rodzin poniżej minimum egzystencji.

Wg ogłoszonych przez Komisję Europejską danych aż 21% Polaków żyje na lub poniżej progu ubóstwa (wśród dzieci aż 29%). Jest to najgorszy wynik wśród krajów Unii Europejskiej. Konsekwencją tych zjawisk jest nie tylko zwiększona fala emigracji zarobkowej, ale także nasilające się w wielu branżach zawodowych niebezpieczne z punktu widzenia nastrojów społecznych konflikty na tle płacowym. Na takie zachowania niewątpliwie ma wpływ wysokość minimalnej płacy w Polsce, która wynosi 936 zł brutto.

Wybory do Rady Nadzorczej w spółce IPS Grupa Serwisowa

Główna Komisja Wyborcza IPS Grupa Serwisowa Sp. z o.o. podjęła decyzję o przeprowadzeniu w dniach 14-15 marca br. wyborów na członka Rady Nadzorczej w spółce. Kandydatury należy zgłaszać do Przewodniczącego Głównej Komisji Wyborczej w terminie do 1 marca br. Pracownicy zatrudnieni w systemie czterobrygadowym w dąbrowskim oddziale IPS GS będą mogli głosować w dniach 14-15 marca br., pozostali pracownicy - 15 marca w godz. 5:30 - 15:00.

Regulamin ZFŚS w IPS Grupa Serwisowa

Nowy Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2007 roku dla pracowników IPS Grupa Serwisowa podpisały związki zawodowe z pracodawcą.

Członkami rodzin uprawnionymi do korzystania ze środków Funduszu są:

- współmałżonkowie pracowników, emerytów i rencistów,
- pozostające na utrzymaniu osoby uprawnionej dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonków, w wieku do ukończenia 18 lat a jeżeli kształcą się w szkole - do czasu ukończenia nauki, potwierdzonej stosownym dokumentem nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 lat (liczy się rok urodzenia). Do niektórych świadczeń uprawnione są dzieci do ukończenia 20 lat (liczy się rok urodzenia) zgodnie z zapisami szczególnymi poszczególnych świadczeń,
- dzieci, w stosunku do których orzeczono stopień niepełnosprawności - do ukończenia 25-go roku życia,
- dzieci po zmarłych pracownikach oraz po osobach wymienionych w Regulaminie, jeżeli pozostawały na ich wyłącznym utrzymaniu.

Wypoczynek dzieci będzie realizowany poprzez dofinansowanie do takich zorganizowanych form jak:

- kolonie i obozy, zimowiska i 5 dniowe obozy zimowe,
- wypoczynek śródroczny tj. „zielone szkoły”
- wypoczynek zdrowotny, specjalistyczny
- kolonie i obozy letnie.

Ze środków Funduszu będą dofinansowane też wycieczki i działalność kulturalno-oświatowa. Organizację tej działalności będą prowadzić osoby upoważnione w IPS GS przy współpracy z firmą „Partner”. Szczegółowe informacje o Regulaminie ZFŚS można uzyskać w Komisji NSZZ „S” IPS GS bądź na internetowej stronie naszego związku.

Irreusz Płocha

Uzupełniające zebranie sprawozdawcze w ZWG/S

Komisja Wydziałowa NSZZ "Solidarność" ZWG/S zaprasza delegatów i członków związku na uzupełniające sprawozdawczo-wyborcze Wydziałowe Zebranie Delegatów w dniu 6 marca br. o godz. 14:00 do świetlicy budynku socjalnego. W programie zebrania: sprawozdanie z działalności Komisji za 2006 rok oraz uzupełnienie składu Komisji.

Uzupełniające zebranie sprawozdawcze w IPS GS

Komisja NSZZ "Solidarność" Spółki IPS Grupa Serwisowa zaprasza Delegatów na uzupełniające sprawozdawczo-wyborcze Zakładowe Zebranie Delegatów w dniu 13 marca br. o godz. 14:00 do świetlicy budynku socjalnego. W programie zebrania sprawozdanie z działalności Komisji za 2006 rok oraz uzupełnienie składu Komisji.

Zaproszenie do współpracy

KARTA „GROSİK”

W realiach gospodarki rynkowej każdy przedsiębiorca właściciel sklepu, warsztatu usługowego czy agencji, codziennie musi walczyć o klientów, a konkurencja wymusza ciągle podnoszenie kultury obsługi, staranny dobór asortymentu, stosowanie promocji i rabatów.

NSZZ "Solidarność" w Mittal Steel Poland S.A. z Dąbrowy Górniczej i w spółkach zależnych, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom swoich członków, a także członków związku z innych zakładów pracy z terenu Dąbrowy Górniczej, proponuje właścicielom sklepów, aptek, stacji benzynowych i zakładów usługowych współpracę mającą na celu obopólne korzyści. Za udzielony naszym członkom na podstawie karty "Grosik" rabat **proponujemy właścicielom wytypowanych firm poszerzenie grupy lojalnych klientów.**

Na terenie Dąbrowy Górniczej, Sosnowca, Będzina i okolic zamieszkuje ok. 15 000 członków NSZZ "Solidarność", wszyscy oni mogą bezpłatnie otrzymać kartę rabatową "Grosik". Większość z nich posiada rodziny, które również są upoważnione do korzystania z karty. To są Twoi potencjalni klienci! Ponadto każdemu partnerowi, który zdecyduje się z nami podpisać umowę również zaoferujemy kartę "Grosik". Sam udzielając rabatu, możesz jednocześnie korzystać ze zniżek dokonując zakupów i korzystając z usług w wybranych sklepach, punktach usługowych, kinach, restauracjach itp. Ponadto zobowiązujemy się do promocji przystępujących do programu firm w rozprowadzanych wśród członków związku informatorach i na stronie internetowej programu. Podpisanie umowy nie rodzi jakichkolwiek skutków finansowych, nie przewidujemy z tego tytułu żadnych opłat, oczekujemy jedynie rzetelnego naliczania wynegocjowanego i zapisanego w umowie rabatu dla posiadaczy naszych kart.

Jeżeli masz dodatkowe pytania prześlij nam je e-mailem: solhk@poczta.onet.pl, pocztą na adres: 41-308 Dąbrowa Górnicza al. Piłsudskiego 92, lub umów się telefonicznie z pełnomocnikiem programu „GROSİK”: tel. 032 776-88-44, tel. 032 776-61-05, fax 032 776-88-27.

Wysyłając do nas ofertę o chęci przystąpienia do programu, pamiętaj żeby podać następujące informacje:

- ♦ rodzaj prowadzonej działalności
- ♦ proponowany upust na produkty/usługi
- ♦ adres punktu (lub punktów), w którym ma być akceptowana karta
- ♦ imię i nazwisko osoby z którą należy się kontaktować
- ♦ telefon

UWAGA:

Gwarantujemy, że w przypadku podpisania umowy nie będziemy podpisywać jej z prowadzącą identyczną działalność w pobliżu konkurencją.

Program wprowadzamy, aby przynosił korzyści naszym członkom, ale przystąpienie do programu musi również Tobie się opłacać!

Katarzyna Kulik

6 - 13 kwietnia

Wielkanoc w Darłówku

Zapraszamy pracowników Mittal Steel Poland na świąteczny wypoczynek do nadmorskiego Darłówka

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie, pokoje z pełnym węzłem sanitarnym i TV, posiłki 3 razy dziennie, śniadania wielkanocne, zabawę tańeczną oraz wycieczkę do Słupska lub Kołobrzegu!

Wyjazd 6 kwietnia godz. 22:00 z parkingu ZOZ.

Powrót 13 kwietnia ok. godz. 6:00.

Cena - 421 zł emeryci, pracownicy 400 zł.

Odpłatność dla pracowników spółek zależnych - zgodnie z regulaminem ZFŚS obowiązującym w miejscu zatrudnienia Dzieci do lat 12 (1/2 wyżywienia) - 300 zł

Dzieci do lat 3 (bez świadczeń) - 100 zł

Podatek od emerytów i rencistów 10 proc. ryczałtem. Podatek od pracownika poprzez pasek płacowy.

Zapisy do 30 marca prowadzi i informacji udziela: Zbigniew Letniowski tel. 776 97 47, (wtorek - czwartek w godz. 10:14), tel. dom. 261 70 99

Kalendarium Solidarności Huty Katowice

4 - 28 lutego

1981

♦ 16 lutego – Solidarność Huty Katowice wystąpiła do Ministra Hutnictwa Zbigniewa Szalajdy z żądaniem likwidacji źródeł niegospodarności, marnotrawstwa i wielomilionowych strat ujawnionych przez NIK, wyciągnięcia sankcji w stosunku do winnych oraz zdjęcia ich z zajmowanych stanowisk.

♦ 24 lutego – Do Huty Katowice na spotkanie z Komisją Zakładową „S” HK przybył przedstawiciel amerykańskiej centrali związkowej AFL-CIO Eric Chenoweth.

1982

♦ Z akt Sprawy Operacyjnego Rozpracowania (SOR) krypt. „Niedobitki”: (z donosu Romana Mateja i Stanisława Kaszuby):

(...) 13 lutego - „przed budynkiem Głównego Mechanika naprzeciwko bramy głównej straży przemysłowej pochłapano twarz Lenina niebieską farbą

(...) 17 lutego - zatrzymano osoby Tadeusza Pocz... i Wiesław Sączówkę z podejrzeniem rozklejania na tablicy ogłoszeń PZPR ulotek o treści antyustrojowej”.

(...) 21 lutego - ok. godz. 22⁰⁰ zgłosił się telefonicznie do II Komendy MO w Dąbrowie Górniczej dyspozytor zmianowy Huty Katowice Stefan Kowalczewski informując, że w tunelu komunikacyjnym Walcowni Dużej nieznanymi sprawcami napisali hasło o treści antypaństwowej”.

1989

♦ 23 lutego - na pierwszym zebraniu KZ NSZZ „S” Huty Katowice powołano 6 zespołów roboczych: ds. interwencji i praworządności - J. Witaszczyk, ds. pracy i płacy - M. Nowicki, ds. socjalno-bytowych - E. Kowalski, ds. ekonomicznych - Cz. Zbroja, ds. kontaktów z innymi zakładami - J. Ziętek, ds. bhp i ochrony środowiska - A. Gałalski

1992

♦ 18 lutego - W Sądzie Wojewódzkim w Katowicach zostało zarejestrowane Stowarzyszenie Represjonowanych przy Hucie Katowice.

1994

♦ 9 lutego - Ponad 1000 związkowców „Solidarności” Huty Katowice wzięło udział w demonstracji w Warszawie przeciwko podwyżkom cen, spadkowi dochodów rodzin i rosnącemu bezrobociu. Organizatorem była Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”

1995

♦ 3-4 lutego - Zakładowe Zebranie Delegatów „S” wybrało na przewodniczącego Międzyzakładowej Komisji Huty Katowice - Zbigniewa Górskiego a 17 lutego prezydium w składzie: wiceprzewodniczący - Mirosław Starzyński, oraz członków prezydium Zbigniew Nabiałek ds. płacowych, Janusz Jonkisz ds. socjalno-bytowych, Andrzej Gąszczak ds. organizacyjnych, Władysław Zięćki ds. ekonomicznych.

1999

♦ 16 lutego – zakończył się spór zbiorowy w spółce HK ZMR Sp. z o.o. Porozumienie zawarte z Zarządem zobowiązywało pracodawcę do wypłacenia nagrody świąteczno-noworocznej i wzrostu ekwiwalentu za deputat węglowy.

♦ 18. lutego podpisany został ZUZP dla pracowników spółki HK S.A. Zakład Automatykacji.

2001

♦ 8 lutego br. - w Katowicach przeprowadzona została akcja protestacyjna z udziałem ponad 2 tys. pracowników zakładów hutniczych i koksowniczych Śląska, Zagłębia i Opolszczyzny. Akcję w obronie miejsc pracy poprowadziła szeroka kampania, która w Hucie Katowice zjednoczyła wszystkie związki zawodowe. Mobilizację wspomagały codzienne komunikaty związkowych audycji radiowych i wydawane „jednodniówki”. Akcją poparła znaczna część kierownictwa. W kulminacyjnym dniu do Katowic udała się kawalkada 20 autokarów. Doszło do godzinnej blokady katowickiego ronda i manifestacji pod Urzędem władz wojewódzkich. Skandowano hasła: „Stop dla bezrobocia”, „Żądamy renegocjacji Hutniczego Pakietu Socjalnego”, „Żądamy przedstawienia jasnej polityki rządu dla hutnictwa i koksownictwa”.

2003

♦ 16 lutego - 1000 podpisów złożyli pracownicy Huty Katowice i spółek - pod obywatelską inicjatywą „Solidarności” zmian w ustawie - o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobocia - za przywróceniem wysokości zasiłków i świadczeń przedemerytalnych do uprawnień obowiązujących do końca 2001 roku.

♦ 21 lutego - W ramach regionalnego dnia protestu członkowie Solidarności Huty Katowice wzięli udział w akcjach protestacyjnych w Czeladzi, Sosnowcu, Łazach i Dąbrowie Górniczej. Protest był wymierzony przeciwko społeczno-gospodarczej polityce rządu i miał na celu skłonienie rządu do działań powstrzymania redukcji miejsc pracy w regionie.

2004

♦ 25 lutego - w Hucie Katowice podpisano Pakiet Socjalny - umowę dotyczącą gwarancji pracowniczych i socjalnych dla pracowników Polskich Hut Stali S.A.

Dokument podpisali: w imieniu inwestora strategicznego firmy LNM - Lakshmi Mittal, w imieniu Zarządu PHS S.A. - Jerzy Podsiadło i Krystian Kozakowski oraz przedstawiciele 27 związków zawodowych w PHS S.A. Pakiet zawierał m. in. gwarancje zatrudnienia do końca 2009 roku, podwyżkę płac o 100 zł i płatny w dwóch ratach bonus prywatyzacyjny dla pracowników PHS i 100 proc. spółek PHS w wysokości 2,5; 2,75 i 3 tys. zł w zależności od stażu pracy.

2006

♦ 21 lutego – Solidarność wraz z innymi związkami zorganizowały akcję protestacyjną w siedzibie IPS Grupy Serwisowej. W godzinach popołudniowych rozmowy zostały przeniesione do Centrali Mittal Steel Poland w Katowicach. Tuż przed północą po bezpośrednim zaangażowaniu w rozwiązanie konfliktu prezesa Zarządu MSP Vijay Bhatnagara i zobowiązaniu do zwiększenia funduszu wynagrodzeń w GS, zawarto porozumienie.



Pomostówki do konsultacji społecznych

W najbliższych dniach Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przedstawi do konsultacji społecznych założenia do ustawy o emeryturach pomostowych. Ustawa ma być uchwalona do końca czerwca br. a jeśli prace się opóźnią - wejście w życie nowych rozwiązań zostanie przesunięte do końca 2007 roku. Resor pracy przesłał już do Kancelarii Prezesa RM założenia do ustawy.

Obecnie prawo do wcześniejszej emerytury ma blisko sto grup zawodowych, w tym m.in. hutnicy. Reforma emerytalna z 1999 r. założyła, że z uwagi na prawa nabyte uprawnieni będą oni pobierać wcześniejsze świadczenia na starych zasadach do 2008 r. Później miała wejść w życie ustawa pomostowa ograniczająca listę uprzywilejowanych. Chodzi o urodzonych po 31 grudnia 1948 r. zatrudnionych w szczególnych warunkach lub wykonujących pracę o szczególnym charakterze, którzy nie mogli skorzystać z możliwości przejścia na wcześniejszą emeryturę i nie spełnili wszystkich wymaganych warunków do końca 2006r. Emerytury pomostowe mają przysługiwać osobom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, które nie mają minimalnego wieku emerytalnego, a warunki pracy są nie wskazane dla kontynuowania pracy. Emerytura pomostowa będzie wypłacana do momentu osiągnięcia wymaganego wieku emerytalnego. Wówczas w miejsce emerytury pomostowej będzie wypłacana zwykła emerytura. Emerytury pomostowe będą wypłacane w czasie między odejściem z pracy a osiągnięciem wieku emerytalnego. Zazwyczaj przez pięć lat. Kobiety będą mogły iść na wcześniejszą emeryturę w wieku 55 lat, a mężczyźni - 60.

PROJEKT USTAWY O SPÓŁDZIELNIACH ...

Pełna własność do lokalu

Sejmowa Komisja Infrastruktury przyjęła sprawozdanie podkomisji nadzwyczajnej w sprawie zmian w ustawie o spółdzielniach mieszkaniowych. Ma ona umożliwić wykup lokatorom mieszkań lokatorskich na pełną własność po cenie nominalnej. Sprawa dotyczy ponad 700 tys. mieszkań w Polsce.

Zgodnie z projektem, ich ceny zostaną wyznaczone na podstawie wartości lokalu przed denominacją i obniżone o wartość spłat dokonanych przez lokatorów i budżet państwa na rzecz spółdzielni. Pełna własność ma oznaczać, że właściciel będzie mógł swobodnie dysponować swoją nieruchomością a posiadanie księgi wieczystej da możliwość ustanowienia hipoteki.

Po złożeniu wniosku przez członka spółdzielni - posiadacza prawa lokatorskie do lokalu, spółdzielnia będzie zobowiązana przekształcić go w pełną własność. Obecnie cena wykupienia 50-metrowego mieszkania waha się od 12 do 22 tysięcy złotych. Nowa ustawa umożliwi wykup za kilkaset złotych.

Do tej pory kontrole spółdzielni odbywały się w ramach wewnętrznej działalności. Projekt zakłada, że spółdzielnie będą kontrolowane przez niezależnych biegłych rewidentów przy Ministerstwie Budownictwa. Członkowie spółdzielni będą mieć też prawo do wglądu w regulaminy, statuty i inne dokumenty spółdzielni. W przypadku niewywiązywania się z zapisów ustawy, zarząd spółdzielni, będzie podlegał karze grzywny lub ograniczenia wolności.

DLA NAJNIŻEJ UPOSAŻONYCH

Jednorazowe dodatki do rent i emerytur

Senat przyjął nowelizowaną przez Sejm ustawę z dnia 20 maja 2005 r. o dodatku pieniężnym dla niektórych emerytów, rencistów i osób pobierających świadczenie przedemerytalne albo zasiłek przedemerytalny (Dz.U. nr 102, poz. 852 z późn. zm.). - o jednorazowym dodatku dla najniżej uposażonych emerytów i rencistów.

Wybrani emeryci, renciści oraz osoby otrzymujące inne świadczenia podwyższone tak jak np. świadczenia przedemerytalne, otrzymają dodatek. Jedynym kryterium decydującym o jej wypłacie będzie wysokość otrzymywanego świadczenia. I tak:

- do 600 zł otrzymają - 420 zł
- powyżej 600 zł do 800 zł - 310 zł
- powyżej 800 zł do 1 tys. zł - 180 zł
- powyżej 1 tys. zł do 1,2 tys. zł - 140 zł

Dodatek będzie wypłacony przez ZUS w kwietniu razem z wypłacanym świadczeniem. Nie trzeba będzie starać się o jego przyznanie. Dodatek, który nie będzie podlegał opodatkowaniu, otrzyma ok. 6,5 mln osób spośród 9,9 mln pobierających świadczenia podlegające waloryzacji.

Ustawa trafi teraz do podpisu prezydenta. Wejdzie w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

PROJEKT USTAWY

Powrót do Funduszu Alimentacyjnego

Do Sejmu trafił projekt ustawy, który ma od października br. zlikwidować zaliczki alimentacyjne i zastąpić je Funduszem Alimentacyjnym. Projekt złożony przez koalicję przewiduje, że świadczenia z Funduszu będą przyznawane osobie, która jest uprawniona do alimentów zasądzonych przez sąd, jeśli ich egzekucja jest bezskuteczna. Świadczenie takie będzie wypłacane dzieciom do ukończenia przez nie 18 lat, a gdy będą kontynuować naukę w szkole lub szkole wyższej - do 25 lat. Jeśli świadczeniobiorca będzie niepełnosprawny, świadczenie będzie mu wypłacane nawet po ukończeniu 25 lat. Posłowie chcą, aby trafiła ona do rodzin, w których dochód na osobę w rodzinie nie przekracza 725 zł. Będzie to kwota równa zasądzonym alimentom, jednak nie więcej niż 500 zł miesięcznie.

Projekt zmian w ustawie zdrowotnej

Sprawca zapłaci za leczenie ofiary wypadku

Koszty leczenia ofiar wypadków drogowych będą pokrywane z polis ubezpieczeniowych ich sprawców.

Sejm rozpoczął prace nad projektem ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz ustawy o ubezpieczeniach obowiązkowych, Ubezpieczeniowym Funduszu Gwarancyjnym i Polskim Biurze Ubezpieczycieli Komunikacyjnych. Projekt zakłada, że koszty leczenia ofiar wypadków komunikacyjnych będą pokrywane z obowiązkowych polis OC ich sprawców. Środki na ten cel ubezpieczyciele mają przesyłać do Narodowego Funduszu Zdrowia, który pokryje koszty leczenia ofiar. Finansowanie świadczeń ratunkowych pokryje z budżetu państwo.

Zgodnie z projektem ubezpieczyciele będą przekazywać w formie ryczałtu 12 proc. ceny polis OC na leczenie ofiar wypadków. Od przyszłego roku te zasady ulegną zmianie i zostanie ustalony inny procentowy wskaźnik odprowadzanych pieniędzy a jego wysokość będzie corocznie zmieniana.

W Sejmie odbyło się już drugie czytanie projektu. Ustawa ma wejść w życie 1 kwietnia.

Skarga konstytucyjna

Ujawnienie informacji niejawnych

Według Instytutu Spraw Obywatelskich (ISO) członkowie rad pracowników w przypadku ujawnienia informacji niejawnych przedsiębiorstwa są gorzej traktowani niż członkowie rad nadzorczych i związkowcy. Ci ostatni odpowiadają karne, gdy ujawnią informacje o znaczeniu dla interesów przedsiębiorstwa, a członkowie rad pracowników - gdy ujawnią jakąkolwiek informację zastrzeżoną przez przedsiębiorcę.

Instytut wystąpił do rzecznika praw obywatelskich z wnioskiem o złożenie skargi konstytucyjnej w tej sprawie.



Interwencje

Nie wiesz ? Pytaj !

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP

Interwencje, prawo pracy, płace

Sprawy socjalne, bhp

Sprawy organizacyjne, sport

Sprawy finansowe

Porady prawne

- Jerzy Goinski

tel. 776 61 05

- Lech Majchrzak

tel. 776 92 37

- Jan Czajkowski

tel. 776 75 97

- Stanisław Szrek

tel. 776 61 90

- Katarzyna Kulik

tel. 776 88 44

- Ewa Kobus

Dyżurny prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00 po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa związku czynna we wtorki i czwartki w godz. 7:00- 15:00

e-mail Komisji: solhk@poczta.onet.pl

Usprawiedliwienie czasowej absencji

Obowiązkiem pracownika jest usprawiedliwienie swojej nieobecności w pracy. Jeżeli przyczyna nieobecności jest z góry wiadoma lub możliwa do przewidzenia, pracownik musi uprzedzić o tym pracodawcę, wskazując przyczynę i okres nieobecności.

Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 20 października 1998 roku orzekł, że „stwierdzona orzeczeniem lekarskim czasowa niezdolność do pracy z powodu choroby usprawiedliwia z mocy prawa nieobecność w pracy, a pracownik jest tylko obowiązany zawiadomić pracodawcę najpóźniej w drugim dniu nieobecności o jej przyczynie i przewidywanym czasie trwania. Przedłożenie pracodawcy odpowiedniego zaświadczenia lekarskiego jest dowodem zaistnienia zdarzenia podanego w zaświadczeniu”.

Sposób zawiadamiania pracodawcy o przyczynie nieobecności w pracy z reguły określają przepisy wewnątrzzakładowe, np. regulamin pracy. Jeżeli u danego pracodawcy nie zostały one określone odmiennie, pracownik może zawiadomić pracodawcę osobiście lub przez inną osobę telefonicznie lub za pośrednictwem innego środka łączności albo drogą pocztową, przy czym za datę zawiadomienia uważa się wtedy datę stempla pocztowego.

Niedotrzymanie tego terminu może być usprawiedliwione szczególnie okolicznościami uniemożliwiającymi terminowe dopełnienie przez pracownika tego obowiązku, a zwłaszcza jego obłożną chorobą połączoną z brakiem lub nieobecnością domowników albo innym zdarzeniem losowym. Po ustaniu przyczyny uniemożliwiającej terminowe zawiadomienie pracodawcy o nieobecności, pracownik powinien dokonać tego zawiadomienia. (wyrok SN z 20 października 1998 r. (I PKN 397/98; OSNP z 1999 r. nr 23, poz. 747).

PROJEKT USTAWY Zmiana definicji bezrobotnego

W okresie czerwca Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przedstawi nowatorską ustawę o rynku pracy. Projekt zakłada między innymi wzmocnienie roli gmin w aktywizacji zawodowej mieszkańców i znacznie odciążać urzędy pracy z funkcji administracyjnych na rzecz bardziej aktywnego prowadzenia przez nie pośrednictwa zawodowego. Dzięki temu w urzędach nie będą się już rejestrować bezrobotni tylko po to, by uzyskać ubezpieczenie zdrowotne. Resort pracy szacuje, że nowe prawo zredukuję bezrobocie do jednocyfrowego poziomu w 2009 roku. Planowana jest zmiana definicji bezrobotnego. Ma ona oznaczać osobę poszukującą pracy. Osoby bezrobotne, które nie chcą szukać pracy, a zależy im wyłącznie na ubezpieczeniu zdrowotnym, nie będą musiały rejestrować się, jak obecnie. Ministerstwo zamierza też ograniczyć szarą strefę.

Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w Polsce pracuje na czarno ok. 1,3 mln osób. 66 proc. zatrudniają osoby prywatne. 22 proc. pracuje w firmach prywatnych lub spółdzielniach w 12 proc. prowadzi na czarno własną działalność gospodarczą. GUS szacuje, że gdyby zalegalizować szarą strefę do kasy państwa wpłynęłoby dodatkowo 30 mld zł.

USTAWA UWALNIA OD PRZYNALEŻNOŚCI w OFE

Na wcześniejszą emeryturę

Osoby urodzone między 1949 a 1968 rokiem, które z powodu przynależności do II filara nie mogły przejść na wcześniejszą emeryturę mogą już powrócić z Otwartych Funduszy Emerytalnych do ZUS. Umożliwiła to wchodząca 21 lutego w życie ustawa o funduszach emerytalnych.

Reforma emerytalna podzieliła ubezpieczonych na trzy grupy. Urodzeni do końca 1948 roku pozostali w starym systemie, nie wybierali OFE i przechodzą na emeryturę na starych zasadach. Z kolei urodzeni po 1968 roku muszą wybrać fundusze.

Trzecią grupę stanowią urodzeni w latach 1949-1968. Mieli możliwość wyboru, a decyzję, czy pozostać w starym systemie czy należeć do OFE, podejmowali w 1999 roku.

Dotyczy to zarówno tych, którzy zyskali prawo do korzystania z tego świadczenia w ubiegłych latach, jak i tych, którzy chcą to zrobić w tym roku po zmianach w przepisach, uchwalonych w 2005 roku tzw. ustawą o emeryturach górniczych. Sejm uchwalił wówczas specjalne przywileje emerytalne dla górników i przedłużył do końca 2007 roku możliwość przechodzenia na wcześniejsze emerytury innym osobom.

W Parlamencie nie zauważono, że prawo do korzystania z nich jest zagwarantowane tylko tym, którzy nie są członkami OFE. Problem ten, oprócz górników i nauczycieli, dotyczy głównie kobiet urodzonych w 1952 roku. Zyskały nieoczekiwane prawo do korzystania z wcześniejszych emerytur, jeśli do końca 2007 roku spełnią warunki dające im prawo do świadczenia. Chodzi o wiek (55 lat) i 30 lat okresów składkowych i nieskładkowych.

Osoby które nabyły prawo do świadczenia w przyszłości, jak i te, które nabyły już takie uprawnienia i są w trakcie starań o unieważnienie umowy z OFE, mogą składać do ZUS wnioski o przyznanie emerytury. Muszą też złożyć do zakładu wnioski o przekazanie środków zgromadzonych w OFE za pośrednictwem ZUS.

Jeśli ZUS uzna, że tylko przez przynależność do II filara nie może przyznać świadczenia, ustali emeryturę na starych zasadach, a OFE wpłaci pieniądze do budżetu. Umowa z OFE straci wtedy ważność z mocy prawa. Składający wniosek o emeryturę do ZUS muszą legitymować się wszystkimi warunkami koniecznymi do uzyskania wcześniejszej emerytury z wyjątkiem faktu przynależności do OFE.

Obowiązujące przepisy wydłużają też do końca 2008 roku okres spłaty zadłużenia wobec członków OFE tj. o zaległe składki z lat 1999-2002, które skarb państwa spłaca w formie obligacji.

EKSPRESOWE KARANIE

24-godzinne sądy

Już od 12 marca dyżurni sędziowie będą mogli wydawać wyroki w przyspieszonym trybie.

Projekt zmienionego rozporządzenia jest już przygotowany na posiedzenie rządu. Sądy 24-godzinne ruszają za niespełna dwa tygodnie.

Jeśli sprawca zostanie złapany na gorącym uczynku lub tuż po nim, zostanie przewieziony do sądu wraz z wnioskiem o rozpoznanie jego sprawy w ekspresowym tempie.

Policja i prokuratura mają 48 godzin, by przekazać zatrzymaną osobę do dyspozycji sądu i sformułować wniosek. Sąd w ciągu doby powinien wydać wyrok. Samo postępowanie przed nim będzie ograniczone do krótkiej rozprawy.

PROJEKT KODEKSU CYWILNEGO

Dłuższy okres ochronny

Ofiary wypadków drogowych i zakażeń w szpitalach będą mogły ubiegać się o odszkodowania nawet po wielu latach od wystąpienia zdarzenia. Prezydencki projekt nowelizacji kodeksu cywilnego przewiduje zniesienie górnej granicy przedawnienia roszczeń będących skutkiem czynów niedozwolonych. Zmiany mają chronić przede wszystkim interesy osób poszkodowanych w sytuacjach, gdy uszczerbek na ich zdrowiu ujawnił się po długim czasie od zdarzenia wyrządzającego szkodę. Z roszczeniem będzie można występować w terminie trzech lat od momentu dowiedzenia się o szkodzie i ustalenia osoby, która musi ją naprawić. Wyjątek dotyczy osób małoletnich, które po uzyskaniu pełnoletności będą miały jeszcze dwa lata na wystąpienie z żądaniem. Jeżeli szkoda powstanie w wyniku przestępstwa z roszczeniem odszkodowawczym będzie można wystąpić w ciągu 20 lat od jego popełnienia. Obecnie obowiązuje termin 10-letni.

Prawo na co dzień

◆ Staż w warunkach szczególnych ◆ stypendium z Urzędu Pracy ◆



Pyt. - *Skończyłem 60 lat. Mam 45 lat pracy. Pracowałem w warunkach szczególnych, ale krócej niż 15 lat. Czy mogę przejść na wcześniejszą emeryturę?*

Odp. - Nie, musiałby pan mieć udowodnione 15 lat pracy w szczególnych warunkach na dzień 31 grudnia 1998 r. albo mieć orzeczoną całkowitą niezdolność do pracy.

Pyt. - *Mam 54 lata, w przyszłym roku chcę przejść na wcześniejszą emeryturę; czy muszę składać papiery o naliczenie kapitału początkowego?*

Odp. - Tak, ponieważ jest pani osobą urodzoną po 31 grudnia 1948 roku.

Pyt. - *W tym roku kończę naukę w szkole średniej. Chciałabym iść na studia, ale nie będzie mnie stać na kontynuację nauki. Czy mogę liczyć na pomoc Urzędu Pracy?*

Odp. - Urząd Pracy może udzielić stypendium na kontynuację nauki osobom bezrobotnym do 25 r. życia., które nie posiadają kwalifikacji zawodowych i w okresie 6 miesięcy od dnia rejestracji podjęły dalszą naukę w systemie wieczorowym lub zaocznym w szkole ponadpodstawowej, ponadgimnazjalnej lub szkole wyższej. Dodatkowo dochód na członka rodziny nie może przekroczyć wysokości kryterium dochodowego na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej. W tej chwili jest to 316 zł. Po spełnieniu powyższych kryteriów powiatowy urząd pracy na wniosek osoby bezrobotnej przyznaje jej stypendium w wysokości 40 proc. kwoty zasiłkowej wypłacanej przez okres 12 miesięcy.

7-10 kwietnia

Święta Wielkanocne w OW „U Tości”

Komisja Zakładowa „S” spółki Zakład Automatykacji zaprasza na wycieczkę (dostępna dla wszystkich) - bez dofinansowania z ZFŚS



do Murzasichle k/ Zakopanego

Organizator zapewnia: autokar, ubezpieczenie NW, 3 noclegi w pokojach dwuosobowych z węzłem sanitarnym.

W programie:

- ♦ 7 kwietnia (sobota) - wyjazd godz. 9:30 spod „Wieżowca” w Gołonogu, u zbiegu ul. Wybickiego i Prusa) przyjazd do Zakopanego, obiadokolacje.
 - ♦ 8 kwietnia - śniadanie świąteczne, alternatywnie: Zakopane, Hala Gąsienicowa, spacer na Kalatówki, obiad, kolacja z dyskoteką
 - ♦ 9 kwietnia - śniadanie, spacer Doliną Kościeliską, obiad, kolacja
 - ♦ 10 kwietnia - śniadanie, po śniadaniu wyjazd. Po drodze Kraków lub Kalwaria Zebrzydowska - Sanktuarium. Powrót do DG godz. 19:00.
- Cena 250zł. Informacja:** Sł. Wierzbicki Bud. Teletechniki pok.25 /parter/ tel. Huta 44/6484, Spółki: 6484, z miasta: 032/7946484 kom. 698618827. Zapisy: po uzgodnieniu telefonicznym.

6 - 12 kwietnia

Komisja Zakładowa „S” spółki IPS GS zaprasza na wycieczkę dostępną dla wszystkich z dofinansowaniem z ZFŚS

nad morze do Mrzeżyna

Organizator zapewnia: transport, ubezpieczenie, nocleg w OW „Alga” w Mrzeżynie w pokojach dwuosobowych z pełnym węzłem sanitarnymi. Wyżywienie 3 razy dziennie,

W programie:

- ♦ 6 kwietnia (piątek) wyjazd z parkingu ZOZ o godz. 22:00.
 - ♦ 7 kwietnia (sobota) – śniadanie, obiad, kolacja,
 - ♦ 8 kwietnia (niedziela I dzień świąt) – „szukanie zajęczka” przed śniadaniem, obiad świąteczny, kolacja z zabawą przy orkiestrze.
 - ♦ 9 kwietnia (poniedziałek II dzień świąt) – śniadanie, obiad świąteczny, i biesiada przy ognisku.
 - ♦ 10 kwietnia (wtorek) - śniadanie, wyjazd do Kołobrzegu i Ustronia Morskiego, obiad, kolacja,
 - ♦ 11 kwietnia - śniadanie, obiad i kolacja, wyjazd do domu. Powrót do DG 12 kwietnia ok. godz. 6:00
- Cena 275 zł /os. Dzieci od 4 do 8 lat 225 zł. Dla członków „S” IPS GS 245 zł/os. Emeryci i renciści płacą podatek zryczałtowany. Informacja i zapisy: Karol Jabłoński tel. 48 190, 032 795 61 90 lub tel. dla IPS GS 190. kom 692 491 564., Alojzy Lorek ZWP tel. 93 46, Kazimierz Załawka ZWG tel. 94 05, Elżbieta Wiśniewska ZPK. tel. 65 85

Komisja Zakładowa „S” spółki Kolprem zaprasza pracowników Mittal Steel Poland i spółek korzystających z ZFŚS na wycieczki:

do Ustronia Morskiego

Zakwaterowanie w Pensjonacie „DANA”.

I termin: Wyjazd - 22.czerwca godz. 20:00 parking HK

Powrót - 30 czerwca godz. 6:00 parking HK

II termin: Wyjazd - 30 czerwca godz. 20:00 parking HK

Powrót - 7 lipca godz. 6:00. parking HK

Zainteresowani mogą połączyć obie wycieczki

Cena I termin - 370 zł dzieci 4-10 lat - 300 zł.

Cena II termin - 350 zł dzieci 4-10 lat - 280 zł.

Każdy termin ma w programie jednodniową wycieczkę autokarem z przewodnikiem po Kołobrzegu + rejs statkiem po Morzu Bałtyckim.

Informacja i zapisy: Krzysztof Brzeziński tel. 0-32 293 19 61, kom. 603 856 555. Zaliczka 100 zł dla I i II terminu do 20 kwietnia br.

29 kwietnia - 3 maja

Komisja Zakładowa „S” spółki Kolprem zaprasza pracowników Mittal Steel Poland i spółek korzystających z ZFŚS:

na majowy weekend w Bieszczady

Organizator zapewnia: przejazd autokarem AV, ubezpieczenie, zakwaterowanie w OW „Pod SULIKĄ”, wyżywienie, 2 wycieczki z przewodnikiem: „Duża Obwodnica” i „Zapora Solińska”.

Dla chętnych 1-dniowa wycieczka do Lwowa z pilotem i przewodnikami.

Cena wycieczki - 250 zł, dzieci 4-10 lat – 150 zł., dzieci do lat 3 gratis Zaliczka 100 zł do 30 marca br.

Wyjazd 29 kwietnia godz. 6:00 z parkingu HK

Powrót 3 kwietnia godz. 22:00 parking HK

Zapisy: Krzysztof Brzeziński tel. 0-32 293 19 61, kom. 603 856 555.

27 kwietnia do 6 maja

Komisja Zakładowa „S” spółki Zakład Automatykacji zaprasza na wycieczkę (dostępna dla wszystkich) - bez dofinansowania z ZFŚS

do PARYŻA, PRAGI, DREZNA,...

Organizator zapewnia: przejazd autokarem z klimatyzacją,

- ♦ ubezpieczenie NNW i KL za granicą
 - ♦ pobyt pod Paryżem: 4 noclegi hotel „Premiere Classe”
 - ♦ w Meaux - pokoje 2 osobowe z węzłem sanitarnym.
 - ♦ Posiłki za granicą: 4 śniadania, 5 obiadokolacji.
 - ♦ Pobyt w Jeleniej Górze w pokojach 2-osob. z węzłem sanitarnym. 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiadokolacje.
- Za granicą opieka pilota, zwiedzanie miast z przewodnikiem.

W programie:

- ♦ 27 kwietnia - wyjazd godz. 22:00 spod „Wieżowca” w Gołonogu (u zbiegu ulic Wybickiego i Prusa).
 - ♦ 28 kwietnia - zwiedzanie Pragi, przyjazd do Jeleniej Góry na nocleg, obiadokolacja
 - ♦ 29 kwietnia - śniadanie, Drezno 3 godz. wyjazd do Paryża,
 - ♦ 30 kwietnia - 4 maja - zwiedzanie Paryża: rejs po Sekwanie, wjazd na Wieżę Eiffla, Moulin Rouge, Piggale, katedra Notre Dame i Sacre-Coeur, Muzeum Orsay, Pałac Inwalidów, Pola Elizejskie, Łuk Triumfalny, Luwr, Wersal, Dzielnica Łacińska
 - ♦ 4 maja - ok. 18:00 wyjazd z Paryża.
 - ♦ 5 maja CD zwiedzania Drezna, przyjazd i nocleg w Jeleniej Górze, obiadokolacja.
 - ♦ 6 maja - śniadanie, planowany powrót do DG w godz. 17:00 - 18:00.
- UWAGA!** kieszonkowe: Paryż oraz posiłek w Dreźnie - 100 €/os., posiłek w Pradze, rejs po Wełtawie - 400 kC/os.
- CENA 1300 zł - 9 dni! - 5 dni w Paryżu**
- Informacja:** Sł. Wierzbicki Bud. Teletechniki pok.25 parter, tel. Huta 44/6484, Spółki: 6484, z miasta: 032/7946484 kom. 698 618 827
- Zapisy: po uzgodnieniu telefonicznym.



14 -19 sierpnia

Zapraszamy pracowników EC NOWA i spółek wraz z rodzinami (uprawnionych do świadczeń z ZFŚS) na 5 dniowy

Spyw kajakowy rzeką Wdą

Zakwaterowanie w domkach campingowych Stanica Wodna PTTK „LUCYNA” w Tleniu - Bory Tucholskie. Organizator zapewnia: transport, ubezpieczenie, 4 noclegi, ogniska z pieczeniem kiełbasek, obsługę techniczną spływu. Program spływu: Rzeka Wda - Czarna Woda – Tleń - 83km.

- ♦ środa - Czarna Woda - Mały Bukowiec - 26km
- ♦ czwartek - Mały Bukowiec - Wdecki Młyn - 20km
- ♦ piątek Wdecki Młyn - Błędno - 20km
- ♦ sobota Błędno -Tleń 17km

Wyjazd 14.08 godz. 22:00 z parkingu ZOZ HK., powrót w niedzielę 19.08 w godzinach wieczornych. Koszt imprezy: 155zł. Ilość miejsc ograniczona. Wyżywienie we własnym zakresie.

Zapisy wraz z wpłatą zaliczki 50zł przyjmuje Andrzej Gros EC NOWA tel. z HK: 45-683, tel. EC NOWA: 683. Tel. kom. 508-063-895 e-mail: andrzej214@op.pl

17 marca

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” NJ zaprasza na dwie wycieczki:

do Tusznia

W programie:

- godz. 5:30 - podstawienie autokaru (parking przed budynkiem ZOZ)
 - godz. 5:45 - wyjazd z Huty
 - od godz. 8:00 - czas wolny - zwiedzanie targowiska, zakupy
 - godz. 12:00 - wyjazd z Tusznia
 - ok. godz. 14:15 - powrót do Huty na przewozy zmianowe.
- Wpisowe do 12 marca: członkowie „S” 6,50 zł, pozostali 7 zł.
- Zapisy i wpisowe: Jadwiga Szewczyk tel. 81 13, 94 40 (środa)

28 kwietnia

wycieczka do Warszawy

W programie:

- godz. 5:30 - podstawienie autokaru - parking przed budynkiem ZOZ.
- godz. 5:45 - wyjazd z Huty.
- godz. 9:30 - Msza Św. w Kościele Św. Stanisława Kostki na Żoliborzu, modlitwy przy Grobie, zwiedzanie MUZEUM ks. Jerzego Popiełuszki
- ok. godz. 11:00 obiad, od godz. 12:00 – zwiedzanie stolicy z przewodnikiem
- godz. 18⁰⁰ wyjazd z Warszawy, ok. godz. 22:00 - powrót do Huty na przewozy zmianowe. Wpisowe do 23 kwietnia: członkowie „S” 25 zł, pozostali 30 zł. Zapisy i wpisowe: Jadwiga Szewczyk tel. 81-13, 9440 (środa)

WOLNY
Związkowiec

Wydawca: Międzyzakładowa Organizacja Związkowa (MOZ) NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland – Dąbrowa Górnicza.
Foto i redakcja: Jacek Zommer tel. fax 0 32 776 97 07,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92 41-308 Dąbrowa Górnicza
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 776 51 61 Nakład 3500
Egzemplarz bezpłatny. www.solidarnosc.mittal.net.pl