



IMF IMB Fiom FITIM FISM

54 bis, route des Acacias CasePostale1516 CH-1227Geneva Switzerland

INTERNATIONAL METALWORKERS' FEDERATION
INTERNATIONALER METALLGEWERKSCHAFTSBUND
FEDERATION INTERNATIONALE DES ORGANISATIONS DE TRAVAILLEURS DE LA METALLURGIE
INTERNATIONELLA METALLFEDERATIONEN
FEDERACION INTERNACIONAL DE TRABAJADORES DE LAS INDUSTRIAS METALURGICAS
FEDERAZIONE INTERNAZIONALE DEI SINDACATI METALMECCANICI

President: Jurgen Peters

General Secretary: Marcello Malentacchi

Telephone: ++41 22 308 50 50 Telefax:++41 22 308 50 55 e-mail:

info@imfmetal.org Website: <http://www.imfmetal.org>

Globalna Umowa Arcelor Mittal Steel:

Popieranie praw pracowniczych

My, jako związki zawodowe reprezentujące pracowników zatrudnionych w oddziałach Arcelor Mittal na całym świecie, będziemy wspólnie działać w ramach współpracy strategicznej jako globalni partnerzy w celu obrony praw pracowniczych w całym przedsiębiorstwie. Wszyscy mamy szczytną historię i cieszymy się uznaniem ze względu na nasze osiągnięcia w działaniach prowadzonych w imieniu pracowników. W celu kształtowania i umacniania tych tradycji w kontekście globalizacji naszego przedsiębiorstwa musimy współpracować ponad granicami i włączyć się w tworzenie globalnej sieci związków zawodowych.

Uważamy, że dobrze prosperujące przedsiębiorstwo zapewnia bezpieczeństwo pracy i walczymy o wspólne cele:

- a. Coraz skuteczniejsze umowy zbiorowe, które zapewniają naszym członkom wysokie płace, korzystniejsze emerytury i świadczenia socjalne, bezpieczne miejsca pracy i prawo głosu przy podejmowaniu decyzji przedsiębiorstwa, które mają wpływ na życie pracowników.
- b. Wydatki kapitałowe poniesione przez Arcelor Mittal w naszych zakładach w celu zbudowania nowych, udoskonalonych urządzeń, zapewnienie wyższych standardów ochrony środowiska i opracowywanie nowych rozwiązań.
- c. Bezpieczeństwo i higienę pracy, bezpieczne miejsca pracy dla naszych członków i urządzenia bezpieczne dla środowiska naturalnego, które nie stwarzają zagrożenia dla ich rodzin i społeczności lokalnych.
- d. Poszanowanie praw człowieka w społecznościach, na które działania korporacji i praca jej zakładów mają wpływ i pełne uznanie praw związków zawodowych do reprezentowania interesów zbiorowych pracowników.
- e. Pełny dostęp do informacji na temat przedsiębiorstw w nabywanych przez korporację, fuzji lub innych zmian organizacyjnych, które mają jakiegokolwiek znaczenie dla naszych członków.
- f. Zachowanie nienaruszalności stosunków pracy, eliminowanie procesów outsourcingu/ zmian umowy pracy na formy samozatrudnienia.
- g. Wdrażanie uznanych międzynarodowych standardów pracy.

Pracownicy reprezentowani przez związki zawodowe działające w ramach przedsiębiorstwa mają ogromne możliwości osiągnięcia tych celów. Arcelor Mittal jest największym w świecie producentem stali i standardy przyjęte wobec pracowników tego przedsiębiorstwa powinny być drogowskazem i przykładem do naśladowania dla innych gałęzi przemysłu. Wierzymy, że znalezienie wspólnej płaszczyzny porozumienia między pracownikami, związkami zawodowymi i zarządem w takich sprawach jak przerost zatrudnienia i nadprodukcja w przemyśle, dostęp do surowców i źródeł energii ma kluczowy wpływ na opracowanie strategii ekonomicznej przedsiębiorstwa.

Jako liderzy związków zawodowych ponosimy odpowiedzialność i mamy możliwość zwiększenia udziału związków zawodowych w podejmowaniu decyzji dzięki międzynarodowej współpracy. Powołując się na nasze tradycje, wcześniejsze dążenia i walkę, dążymy do utworzenia silnej globalnej sieci związkowej, która skupi pracowników Arcelor Mittal. Będziemy rozwijać wzajemną komunikację i współpracę i koordynować nasze działania.

Aktywna, globalna sieć związkowa:

- Ułatwi regularną i terminową wymianę informacji na temat celów związków, wyzwań, wobec których stoją, strategii i sukcesów
- Ułatwi regularną i terminową wymianę informacji na temat Arcelor Mittal działań związków o charakterze globalnym i ich wpływu na pracowników.
- Umocni lokalną sieć związków zawodowych, które już istnieje i umożliwi stworzenie nowych organizacji związkowych
- Będzie służyć każdemu pomocą w procesie pertraktacji zbiorowych, szczególnie w przypadku, gdy ich stroną będzie przedsiębiorstwo.
- Umożliwi dzielenie się doświadczeniami na temat optymalnego wywierania wpływu o charakterze globalnym na Arcelor Mittal w sprawach ważnych dla naszych członków i koordynację działań w tym zakresie.

Uznajemy, że wielkość i zakres działania przedsiębiorstwa obliguje nas do kształtowania świadomości, wiedzy oraz do poszanowania różnic kulturowych, praw narodowych, zasobów, struktury organizacyjnej i tradycji wszystkich stron. Umowa ta opiera się na zobowiązaniu do otwartego i szczerego dialogu, dzięki czemu możemy skoncentrować się na realizacji wspólnych zadań.

Nasz przyszły program i cele winien obejmować następujące punkty:

Światowa Rada Pracownicza

- Tworzenie niewielkich komisji w celu opracowania statutów i tworzenia struktur Światowej Rady Pracowniczej jako forum porozumienia i dialogu we wspólnych sprawach. Jej posiedzenia winny odbyć się co najmniej dwa razy w 2008.
- Włączenie kadr kierowniczych wyższego szczebla/zarządów do dyskusji na forum rady, opracowywanie zagadnień i zbieranie dezyderatów na zgromadzenie światowe, które ma się odbyć w 2009 r.
- Możliwość zawarcia umowy na posiedzeniu Zgromadzenia Światowego w 2009 r.

Międzynarodowa Umowa Ramowa

- Opracowywanie mechanizmów globalnego wdrożenia postanowień tej umowy i kontroli ich przestrzegania.
- W celu wypełnienia zobowiązań korporacji w zakresie spraw socjalnych i ochrony środowiska oraz określenia minimalnych możliwych do wyegzekwowania standardów pracy stosowanych we wszystkich oddziałach na całym świecie.
- Opracowywanie strategii komunikacji w celu zwiększenia znajomości treści umowy.

BHP

- Obrona interesów pracowniczych wobec przedsiębiorstwa w sprawach istotnych dla obu stron.
- Umożliwianie wymiany doświadczeń w formie szkoleń, której celem jest wzajemne dzielenie się doświadczeniami i wiedzą posiadaną przez związki zawodowe w dziedzinie BHP i ochrony środowiska oraz przygotowywanie ekspertyz.
- Opracowywanie systemu szkoleniowo-doradczego dla organizacji związkowych, które zwracają się z prośbą o taką pomoc lub jej potrzebują. Dotyczy to zagadnień i sfer, w których występuje duże ryzyko w przedsiębiorstwie.
- Włączenie się wraz z zarządem/dyrekcją do prac nad przygotowaniem i organizacją Światowego Dnia Bezpieczeństwa Arcelor Mittal i zapewnienie, by przyniósł on jak największy pożytek organizacjom związkowym.
- Przyjęcie Kodeksu Międzynarodowej Organizacji Pracy i oraz jego postanowień w sprawach BHP w hutnictwie stali jako minimalnego standardu.

Wierzmy, że podejmując te działania, możemy bronić praw pracowniczych w przedsiębiorstwie i opracować realną strategię globalną dla organizacji związkowych w Arcelor Mittal.