

KOMUNIKAT

Organizacji Związkowych działających w Spółce EC Nowa

W dniu 29 czerwca 2011r. miało się odbyć wcześniej zaplanowane spotkanie dotyczące żądań realizacji porozumienia płacowego zawartego w dniu 12 maja br. oraz podpisania protokołu z powyższych negocjacji.

Niestety, pracodawca nie przystąpił do jakichkolwiek merytorycznych rozmów nt. podwyżek płac w 2011r. i realizacji uzgodnień płacowych zawartych 12 maja br., w sposób skandaliczny zachował się w stosunku do przedstawicieli pracowników – związków zawodowych – ingerując w niezależność i samorządność związków zawodowych, sposób ich reprezentacji określony statutami, nie przygotowując nawet odpowiedniej sali, z wystarczającą ilością miejsc do siedzenia. W związku z brakiem odpowiedniego pomieszczenia do prowadzenia negocjacji płacowych na terenie Spółki EC Nowa – Organizacje Związkowe zaproponowały prowadzenie rozmów w sali konferencyjnej budynku związkowego.

Prezes EC Nowa – Pan Zbigniew Zarębski nie wyraził zgody na proponowane rozwiązanie, znajdując jakieś pomieszczenie będące w stanie pomieścić wszystkich przedstawicieli związków zawodowych.

Po zajęciu miejsc, przed rozpoczęciem jakichkolwiek rozmów – nagle Prezes Zarządu nie podając przyczyny, ani ewentualnego czasu nieobecności – opuścił salę. Wraz z nim wyszli inni przedstawiciele zarządu i pracodawcy. Na sali pozostali sami reprezentanci pracowników, nie wiedząc, co dalej. Jednak postanowili czekać.

Po ok. 15 minutach Zarząd powrócił na salę żądając od Organizacji Związkowych pełnomocnictw do rozmów obecnych na sali przedstawicieli (pomimo uprzedniego dostarczenia przez organizacje związkowe takich dokumentów do firmy), ingerując tym samym ponownie w niezależność i samorządność Związków Zawodowych oraz w sposób reprezentacji określony w statutach.

Propozycja związków zawodowych przystąpienia do merytorycznych rozmów została odrzucona, po czym przedstawiciele pracodawcy opuścili salę, tym samym zrywając nie rozpoczęte jeszcze rozmowy.

Z tak kuriozalnym i skandalicznym zachowaniem pracodawcy związkowcy nie spotkali się na żadnych negocjacjach, spotkaniach czy przy innych rozmowach prowadzonych w wielu innych zakładach pracy podczas swojej wieloletniej działalności.

Zachowanie zarządu EC Nowa w dniu 29 czerwca br., a także okazywane już wcześniej, dają wszelkie podstawy do stwierdzenia, iż pracodawca EC Nowa prowadzi negocjacje płacowe w złej wierze, nie dąży do zawarcia jakiegokolwiek porozumienia. Jednocześnie wśród pracowników EC Nowa wobec organizacji związkowych prowadzi politykę dezinformacji, pomówień i nagonki, obarczając Organizacje Związkowe wyłączną winą za brak postępów w negocjacjach płacowych.

Przypominamy, iż w dniu 12 maja br. pomiędzy Organizacjami Związkowymi działającymi w Spółce EC Nowa, a Zarządem firmy doszło do uzgodnień płacowych m.in. określających wysokość podwyżki dla pracowników, wysokość nagrody urlopowej, nagrody świąteczno-noworocznej.

Tymczasem Pracodawca jednostronnie bez podania przyczyn z powyższych uzgodnień się wycofał, próbując narzucić jednocześnie rozwiązania płacowe zdecydowanie mniej korzystne, aniżeli zostały wynegocjowane.

Zarząd EC Nowej wycofał się z zapisów ustalonych z działającymi w Spółce organizacjami związkowymi, które stanowiły o podwyżce płac zasadniczych z dniem 1 kwietnia w wysokości 100zł, wypłacie nagrody urlopowej do końca czerwca w wielkości 20% płacy zasadniczej, nagrodzie świąteczno-noworocznej płatnej do dnia 10 grudnia w wielkości 1.500zł. oraz nagrodzie na Dzień Energetyka w wielkości 800zł wypłacanej do dnia 10 sierpnia br. Dodatkowo uzgodniono, iż Zarząd Spółki przeszeruje 34 osoby, które się dokształciły oraz przeszeruje pracowników o zaniżonych stawkach w stosunku do pozostałych, pracujących na tych samych stanowiskach. Pracodawca próbuje również wycofać się z uzgodnienia o podwojeniu odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalny, z przeznaczeniem na wsparcie pracowników o najniższych dochodach w rodzinie.

Protokoły z powyższych uzgodnień, podpisane przez Zarząd, a przekazane stronie związkowej, która zgłosiła poprawki do ich treści – do tej pory nie zostały przekazane do podpisu organizacjom związkowym. W międzyczasie jednak Prezes Zarządu – Pan Zbigniew Zarębski wycofał się z uzgodnionych zapisów, proponując jednocześnie rozwiązania znacznie gorsze w porównaniu do wynegocjowanych przez stronę związkową: podwyżka płac zasadniczych 100zł/pracownika od dnia 1 lipca br., nagroda urlopowa w wysokości 20% płac zasadniczych płatna w miesiącu czerwcu, przeszerogowania indywidualne zgodnie z wynikami wartościowania stanowisk pracy przedstawionymi przez firmę Hay Group (raport nie jest znany ani związkom zawodowym, ani pracownikom Spółki), wypłacenie nagrody z okazji Dnia Energetyka w wysokości 800zł brutto, nagroda świąteczno-noworoczna w wielkości 1.400zł brutto w grudniu 2011 – jako część stała z premii za efektywność zmienną, wypłacenie pozostałej części premii za efektywność zmienną uznaniowo jako średnio ok. 4,62% płacy zasadniczej za 2010r., wprowadzenie do ZUZP zmiany dotyczącej zasad wynagradzania ryczałtowego stanowisk kierowniczych i samodzielnych opisanych w Regulaminie Organizacyjnym Spółki zgodnie z projektem Protokołu nr 9 do ZUZP. Podpisanie porozumienia z powyższymi propozycjami pracodawcy oznacza również akceptację Porozumienia Pracodawców i Organizacji Związkowych Spółek Zależnych Grupy TAURON Polska Energia SA.

Trzeba zaznaczyć, że najbardziej kuriozalnym faktem jest, iż propozycje pracodawcy oparte są na, na dzisiaj, nieistniejącym Porozumieniu Placowym pomiędzy Pracodawcą i Organizacjami Związkowymi Spółek Zależnych Grupy TAURON Polska Energia S.A. (Porozumienie jest w trakcie negocjacji, nie wiadomo, czy jego treść będzie możliwa do zaakceptowania przez Organizacje Związkowe na szczeblu Spółki EC Nowa), a więc ewentualne porozumienie placowe na 2011 rok w Spółce EC Nowa może nigdy nie być zrealizowane.


Natomiast proponowana przez pracodawcę zmiana zapisów Załącznika nr 4 do ZUZP dotyczącego wynagradzania pracowników na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych opisanych w Regulaminie Organizacyjnym Spółki ma na celu przede wszystkim nawet kilkakrotne podniesienie ich wynagrodzeń, rozszerzenie pracowników wynagradzanych na podstawie tych zasad oraz uruchamianie nagród i premii dla osób na stanowiskach kierowniczych nawet w sytuacji, gdy pozostali pracownicy nie będą otrzymywać premii. Zatem jest to skierowanie zdecydowanej większości środków finansowych przewidzianych na podwyżki płac w 2011r. na te, niewielkie grupy pracowników Spółki, kosztem pozostałych, którzy stanowią większość zatrudnionych w firmie.

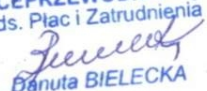
Podobne działania przeprowadzone zostały w stosunku do Zarządu Grupy TAURON Polska Energia SA, których wynagrodzenia zostały podniesione o kilkaset procent, co zaowocowało płacą Zarządu za ub. rok w kwocie 1.260.000,00zł (jeden milion dwieście sześćdziesiąt tysięcy złotych).

Organizacje Związkowe działające w Spółce EC Nowa nie zgodzą się na tak niesprawiedliwe i bulwersujące podwyżki płac dla wybranych pracowników Spółki kosztem pracowników wykonujących najcięższą pracę jednocześnie przynoszących największe przychody firmie. Sposób prowadzenia negocjacji przez pracodawcę EC Nowa nie tylko łamie przepisy prawa, ale urąga jakimkolwiek standardom prowadzenia dialogu społecznego w zakładzie pracy.

Zapraszamy członków naszych organizacji związkowych na spotkanie informacyjne w dniu 01 lipca br. o godz. 14⁰⁰ w dużej sali konferencyjnej w budynku administracyjnym EC Nowa.

Organizacje Związkowe działające w Spółce EC Nowa:

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Ruchu Ciągłego
ArcelorMittal Poland S.A.
Dąbrowa Górnicza
WICEPRZEWODNICZĄCY

MAREK WRÓBEL

Międzyzakładowy Związek Zaw: Pracowników
ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
WICEPRZEWODNICZĄCA
ds. Płac i Zatrudnienia

Danuta BIELECKA

MOZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ArcelorMittal Poland SA - Dąbrowa Górnicza
Wiceprzewodniczący - Skarbnik

Lech MAJCHRZAK