

Porozumienie w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A.

z dnia 12.05.2011r. , zawarte pomiędzy:

- 1) ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, przy ul. Al. J.Piłsudskiego 92, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach pod nr KRS 115891 - zwaną dalej Pracodawcą/Spółką, reprezentowaną przez:
 - Pan Andrzej Wypych
 - Pan Andrzej Węglarz

z jednej strony, oraz

- 2) Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi ArcelorMittal Poland S.A, zwanymi dalej „Organizacjami Związkowymi”:
 - Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. reprezentowaną przez:
 - Pan Jerzy Goiński
 - Pan Władysław Kielian
 - NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A reprezentowany przez:
 - Pan Janusz Lemański
 - Pan Krzysztof Wójcik
 - Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Arcelor Mittal Dąbrowa Górnicza reprezentowany przez:
 - Pan Jacek Zub

oraz Związkami Zawodowymi podpisanymi pod niniejszym Porozumieniem

z drugiej strony, zwanymi dalej Stronami

Strony Porozumienia uzgadniają, iż w związku ze zmienną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., nastąpi w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych Spółki, w których będzie miało miejsce ograniczenie produkcji :

1. Maksymalizacja wykorzystania:
 - 1) szkoleń, w tym szkoleń obowiązkowych,
 - 2) dodatkowych dni wolnych z tytułu zatrudnienia w 4BOP („W-12”) jak również uzupełniających dni wolnych, o których mowa w pkt.3. Załącznika nr 2 do ZUZP (UDW) przy zastosowaniu zasady, iż harmonogram wykorzystania w/w dni uzupełniających

Wnośce *1-*
Wypych *Węglarz* *Goński* *Kielian* *Lemański* *Wójcik* *Zub*

W

dla pracowników, którzy będą zwalniani z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie zakładzie pracy - zgodnie z postanowieniami ust.7. - sporządzany będzie przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych,

- 3) urlopów zaległych i bieżących.
2. Prace wykonywane dotychczas przez firmy zewnętrzne oraz wszelkie prace konserwacyjne urządzeń - z wyjątkiem prac zleczanych Spółkom Zależnym oraz Spółek Manpower Business Solution Sp. z o.o. i MP Services Sp. z o.o. - będą w miarę możliwości, w maksymalnym zakresie, wykonywane i przejmowane przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
3. W przypadku zaistnienia konieczności pracownicy będą zatrudniani także w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, w tym również niestąłych miejscach świadczenia pracy przez pracowników, po wyczerpaniu środków, o których mowa w ust.1. jak również możliwości zatrudnienia pracownika w lokalizacji terytorialnej Spółki, będącej stałym miejscem świadczenia pracy pracownika.
4. W przypadku okresowej zmiany stałego miejsca wykonywania pracy, będącej konsekwencją wykonywania przez Pracownika pracy w niestąłym miejscu świadczenia pracy, Pracodawca jest zobowiązany do zapewniania :
 - 1) bezpłatnego dowozu do nowego miejsca pracy lub
 - 2) pokrycia dodatkowych kosztów dojazdu do nowego miejsca pracy według stawek za kilometr przebiegu pojazdu obowiązujących dla eksploatacji samochodów prywatnych dla celów służbowych zgodnie z rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 77⁵ §2 Kodeksu Pracy.
5. Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia dowozu lub zwrotu dodatkowych kosztów dojazdu w sytuacji, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestąłego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km, z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy.
6. Okres świadczenia pracy w niestąłym miejscu świadczenia pracy nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 24 miesięcy.
7. W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia Pracowników na dotychczas zajmowanych stanowisku lub w trybie, o którym mowa w ust.2. niniejszego Porozumienia, tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81.§1 Kodeksu pracy):
 - 1)pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy,
 - 2)w okresie, o którym mowa powyżej, Pracownik otrzymywał będzie 80 % wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy - z płac I kwartału 2011r, (tzn. za styczeń, za luty i za marzec 2011r.), jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie będą uwzględniane:

Wniosek
Załącznik
M. K. K.
K. K. K.
K. K. K.
K. K. K.

K

- a) dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Zasadach uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.,
 - b) wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, w tym wynikających z rozliczenia czasu pracy w okresie rozliczeniowym,
 - c) wszelkiego rodzaju nagrody i dodatki jednorazowe, jak również nagroda jubileuszowa.
8. Listy pracowników wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa w ust.6. powyżej, będą akceptowane przez Dyrektorów Oddziałów, a następnie przekazywane do wiadomości Organizacjom Związkowym.
 9. Strony dopuszczają możliwość udzielania pracownikom - na ich wniosek, urlopów bezpłatnych na czas zmiennej sytuacji produkcyjnej Spółki (art. 174 i 174¹ kodeksu pracy).
W każdym takim przypadku okres tego urlopu uzgodniony przez Pracodawcę i Pracownika, wliczać się będzie do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze w ArcelorMittal Poland S.A.
 10. Porozumienie obowiązuje od dnia 12.05.2011 do dnia 31.12.2011r., w zależności od sytuacji na rynku wyrobów stalowych.
 11. Za zgodą Stron, okres czasu, o którym mowa w ust.10. może ulec zmianie.

Dokument parafowany w dniu 12.05.2011. przez Strony Zespołu Roboczego.

Wnośceł
Zezwada
Jan *Michał* *Edyta*
12/11

Członek Zarządu
Dyrektor Personalny
Wypych
Andrzej Wypych

Węgrasz
Dyrektor Biura Kadr
i Relacji Społecznych
Andrzej Węgrasz

k