

Zasady wypłaty rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2010

Stosownie do treści cz. III. Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2011, Strony ustalają następujące zasady wypłaty rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2010.

I.

1. Strony uznają za zasadne uruchomienie w roku 2011 nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2010, zwanej dalej Nagrodą.
2. Nagroda uruchomiona zostanie wg następujących zasad:
 - 1) w Spółce tworzy się Fundusz Nagród za osiągnięte wyniki finansowe, zwany dalej Funduszem,
 - 2) Fundusz wynosi średnio 850 zł na pracownika.
3. Uprawnionymi do Nagród są pracownicy Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i którzy przepracowali cały rok 2010 oraz pozostają w zatrudnieniu w dniu wypłaty Nagrody.
4. Wysokość procentowa nagrody jest ustalona przez podzielenie Funduszu określonego w pkt.2., przez fundusz wynagrodzeń Spółki za rok 2010.
5. Obliczony przez Pracodawcę wymiar wielkości procentowej, o której mowa powyżej, zostanie przekazany Stronie Związkowej.
 - 1) Indywidualna wysokość nagrody dla pracownika stanowi iloczyn procentowej wielkości nagrody ustalonej zgodnie z pkt.4. powyżej oraz wynagrodzenia brutto pracownika osiągniętego za czas przepracowany w roku 2010,
 - 2) kwoty nagród indywidualnych są zaokrąglane w górę do pełnych złotych,
 - 3) W podstawie przedmiotowej nagrody nie uwzględnia się:
 - 1) wynagrodzenia i zasiłków za okres choroby oraz zasiłków z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, z wyjątkiem wynagrodzeń i zasiłków za okres choroby spowodowanej chorobą zawodową lub wypadkiem przy pracy,
 - 2) nagród jubileuszowych,
 - 3) odpraw / rekompensat / odszkodowań,
 - 4) ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,
 - 5) dodatków za instruktaż i szkolenie,
 - 6) wynagrodzeń ryczałtowych dla społecznych inspektorów pracy,
 - 7) nagród i dodatków jednorazowych.

6. Pozostała część Funduszu, w wysokościach określonych poniżej, jest przeznaczona do dyspozycji Prezesa Zarządu - Dyrektora Generalnego i Dyrektora Zarządzającego, na wyróżnienie pracowników Spółki za zrealizowane w roku obrotowym 2010 szczególnie ważne i trudne zadania. W przypadku przydzielania w/w Nagród, uprawnieni są do niej wszyscy pracownicy Spółki.

	Pozostała wielkość Funduszu
Prezes Zarządu - Dyrektor Generalny	30%
Dyrektor Zarządzający	70%

7. Wypłata kwoty nagrody nastąpi do dnia 22.04.2011r. , a kwota rezerwy, o której mowa w ust.6. nie później niż wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2011r.

II.

1. Przez pozostawanie w zatrudnieniu, o którym mowa w Porozumieniu, należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Postanowienia Porozumienia stosuje się analogicznie do pracowników inkorporowanych oraz przejętych w roku 2010 w trybie art. 23¹ kp do ArcelorMittal Poland S.A., z tym, że Nagrody dla tych pracowników zostaną wypłacone proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Spółce
3. Pracodawca gwarantuje, że ustalenia Stron dotyczące wypłaty Nagród mają zastosowanie do:
 - 1) pracowników Zakładu Batory i Zakładu Huta Królewska, którym udzielono urlopu bezpłatnego w trybie art. 174¹, przy czym do obliczania Nagrody brany będzie po uwagę okres czasu, za który pracownik otrzymał wynagrodzenie w ArcelorMittal Poland S.A.,
 - 2) pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy w roku 2010 zostali pracownikami Spółki bezpośrednio po ustaniu zatrudnienia w Manpower Service Spółka z o.o., przy czym wypłata Nagrody obejmować będzie okres zatrudnienia w AMP S.A.

Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A.



Pracodawca

Członek Zarządu
Dyrektor Personelu

Andrzej Wypych

Dyrektor Biura Kadr
i Relacji Społecznych

Andrzej Węglarz