

Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2011

W dniu 2010.12. 10. Strony Porozumienia:

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez:

Pan Andrzej Wypych - Dyrektor Personalny

Pan Andrzej Węglarz - Dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych.

oraz

Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A., sygnatariusze niniejszego Porozumienia,

dokonały następującego uzgodnienia:

I.

1. Z dniem 01.01.2011r., Pracodawca przeznaczą na wzrost funduszu wynagrodzeń kwotę stanowiącą iloczyn 3,5% średniej płacy brutto w Spółce za rok 2010 (bez składki ZUS Pracodawcy) oraz liczby pracowników Spółki zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
2. W związku z ustaleniem, o którym mowa w ust.1, Strony ustalają, iż z dniem 01.01.2011r., każdy pracownik Spółki zatrudniony na podstawie umowy o pracę i objęty ZUZP dla pracowników AMP S.A., uprawniony będzie do wzrostu płacy w wysokości 3,5% brutto.
W w/w wzroście płacy brutto nie będzie uwzględniana kwota wynikająca z waloryzacji zmianowego dodatku kwotowego oraz dodatku za pracę na zmianie nocnej, wg zasad określonych w ZUZP.

II.

Z dniem 01.01.2011r. (po zrealizowaniu zmian płacowych, o których mowa w cz.I. niniejszego Porozumienia), Strony dokonają zmiany w obecnych zasadach premii motywacyjnej, poprzez przyjęcie, iż procentowy wymiar Funduszu Premiowego, o którym mowa w ust.2. „Zasad uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.” wynosi 6%, przy czym przy podejmowaniu decyzji o wysokości indywidualnego Funduszu Premiowego dla pracownika przez bezpośredniego przełożonego, uwzględniany powinien być stopień absencji pracowników w związku z niezdolnością do pracy spowodowaną chorobą.

III.

1. Strony zgodnie uznają, że w roku 2011 pracownikom Spółki wypłacona zostanie roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2010, wynikająca z Porozumień Płacowych zawieranych zgodnie z ZUZP.

2. Wysokość nagrody, o której mowa w ust.1. oraz zasady jej wypłaty (w tym termin) , ustalone zostaną - zgodnie z dotychczasowymi zasadami w przedmiotowym zakresie - na przełomie I i II kwartału 2011r.

IV.

Strony ustaliły jednocześnie, że informacja o powyższym ustaleniach przekazana zostanie Dyrektorowi Nadzoru Właścicielskiego i Zarządzania Majątkiem - Panu Tomaszowi Ślęzakowi oraz Zarządowi Firmy MP TRANSACTIONS SPÓLKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ.

Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A.

Pracodawca



Członek Zarządu
Dyrektor Personalny

Andrzej Wypych



Dyrektor Biura Kadr
i Relacji Społecznych

Andrzej Węglarz

