

Dąbrowa Górnicza, dnia 6 sierpnia 2010 r.

Pan
Lakshmi Niwas Mittal
Chairman of the Board of Directors and CEO
ArcelorMittal
Berkeley Square House
7th Floor
London W1J 6DA
England

Pani
Elżbieta Dmitruk
Dyrektor Delegatury
Ministerstwa Skarbu Państwa w Katowicach
Ul. Powstańców 34.
40-038 Katowice

Pan
Sanjay Samaddar
Prezes Zarządu
ArcelorMittal Poland S.A.
Ul. Piłsudskiego 92
41 - 308 Dąbrowa Górnicza

Pani
Barbara Misterska - Dragan
Prezes Zarządu
Misters Audytor Sp. z o.o.
Ul. Stępińska 22/30
00-739 Warszawa

Oświadczenie.

Dotyczy: dokumentu pt. „Raport z realizacji zobowiązań Pracodawcy zawartych w Pakiecie Socjalnym w okresie 2004-2009 sporządzony dla ArcelorMittal Poland SA w Dąbrowie Górniczej, lipiec 2010r.” (draft).

Związki Zawodowe będące stroną Pakietu Socjalnego - Umowy dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla Pracowników Spółki „Polskie Huty Sali” S.A., podpisanego w dniu 25 lutego 2004 r. (zwany dalej - Pakietem Socjalnym), po zapoznaniu się z ww. projektem Raportu oświadczają, że nie zgadzają się z wnioskami końcowymi tego Raportu, stwierdzającymi, że Inwestor Strategiczny (obecnie - ArcelorMittal z siedzibą w Luksemburgu, wcześniej - LNM Holdings NV z siedzibą w Curacao, Antyle Holenderskie) i Pracodawca (obecnie - ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, wcześniej - Polskie Huty Stali S.A. z siedzibą w Katowicach) wywiązali się ze wszystkich zobowiązań wobec pracowników w zakresie gwarancji zatrudnienia, gwarancji wynagrodzenia oraz pozostałych zobowiązań obejmujących gwarancje socjalne i ochrony zdrowia, szkolenia pracowników, utrzymanie dynamiki postępu w

zakresie bhp i ochrony przeciwpożarowej, a także współpracy ze związkami zawodowymi.

Informujemy, że Związki Zawodowe zgodnie z zapisami § 46 ww. Pakietu Socjalnego w okresach półrocznych przedstawiały wszystkim Stronom Pakietu Socjalnego (w tym również Ministerstwu Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej) w formie pisemnej swoją ocenę realizacji zobowiązań wobec pracowników zapisanych w Pakiecie Socjalnym. Nasze uwagi i wnioski zawarte w ww. pismach przez wiele lat były lekceważone przez Inwestora Strategicznego i Pracodawcę, a także pozostawały bez reakcji ze strony Przedstawicieli Rządu RP oraz w arogancki sposób były odrzucane przez Przedstawicieli Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. Wobec powyższego **Związki Zawodowe w październiku 2009 roku oświadczyły, że na znak protestu nie wezmą udziału w kolejnym spotkaniu dotyczących oceny realizacji zobowiązań zawartych w Pakiecie Socjalnym, zaplanowanym na dzień 06.10.2009 r., w uzasadnieniu tej decyzji stwierdzając, że nie mają zamiaru dłużej brać udziału w farsie powtarzanej co pół roku, którą Inwestor Strategiczny i Pracodawca nazywają wspólną oceną realizacji zobowiązań Pakietu Socjalnego oraz dialogiem społecznym prowadzonym wg. standardów Grupy ArcelorMittal.** W załączeniu przekazujemy Spółce Mistery Audytor Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie wszystkie nasze pisma dotyczące ww. oceny realizacji zobowiązań Pakietu Socjalnego.

Jednocześnie ubolewamy nad faktem, że Spółka Mistery Audytor przeprowadzając przedmiotowy audyt nie zwróciła się do Organizacji Związkowych jako Stron Pakietu Socjalnego z wnioskami o bezpośrednie spotkania i przekazanie informacji, mogących mieć wpływ na wnioski końcowe, a nawet nie zadała sobie trudu, aby przeczytać nasze pisma zawierające ocenę realizacji zobowiązań wobec pracowników w Pakiecie Socjalnym, które każdorazowo były przekazywane do Pani Elżbiety Dmitruk - Dyrektora Delegatury Ministerstwa Skarbu Państwa RP w Katowicach. W zaistniałej sytuacji całkowicie nieuprawnione są wielokrotnie powtarzające się w projekcie Raportu twierdzenia typu, że „...żadna z organizacji związkowych nigdy nie zgłosił przypadku naruszenia tych zobowiązań Pracodawcy...” lub „...Zgodnie z informacjami przekazanymi badającym przez Spółkę Organizacje Związkowe nie dokonywały wystąpień do Pracodawcy w oparciu o paragrafu 42.6 Pakietu Socjalnego...” i dlatego żądamy natychmiastowego ich usunięcia z przedmiotowego Raportu.

Odnosząc się skrótowo do najważniejszych gwarancji zatrudnienia i wynagrodzenia szczególnie podkreślamy fakty, iż przestrzeganie zobowiązań Pakietu Socjalnego w tym zakresie wielokrotnie było przedmiotem kontroli Państwowej Inspekcji Pracy i innych organów państwowych, powołanych do kontroli przestrzegania prawa, między innymi Najwyższej Izby Kontroli. **Wnioski z tych kontroli potwierdzały zarzuty**

łamania zapisów Pakietu Socjalnego i tym samym pozostają w rażącej sprzeczności z wnioskami końcowymi zapisanymi w projekcie ww. Raportu. Przykładowo w Wystąpieniu Okręgowego Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach z dnia 25.04.2007r. (Nr rej. 04038/K009/Ws01/2007, symbol akt 5301), wskazano bulwersujące przykłady łamania elementarnych przepisów prawa w zakresie BHP, wieloletnie zaniedbania w zakresie nakładów na poprawę warunków pracy oraz ochronę zdrowia i życia pracowników oraz dokonywanie „oszczędności” na bezpieczeństwie pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Pozbawione podstaw merytorycznych jest stwierdzenie zawarte w tym Raporcie, iż „...W dniu 22.10.2004r. Spółka podpisała z Organizacjami Związkowymi Spółki „Ispat Polska Stal” S.A. „Porozumienie z dnia 22.01.2004 r. w sprawie trybu rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki „ISPAT POLSKA STAL” SA.”...”. Informujemy, że zmienioną treść „Porozumienia z dnia 22.01.2004 r. w sprawie trybu rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki „ISPAT POLSKA STAL” S.A.” w dniu 22.10.2004 roku podpisały niektóre Organizacje Związkowe działające w Ispat Polska Stal S.A., część Związków Zawodowych odmówiła podpisania tego dokumentu i tym samym z tym dniem ten dokument powinien przestać obowiązywać. Niestety pracodawca Ispat Polska Stal S.A. wtedy twierdził i jak widać ArcelorMittal Poland S.A. dalej twierdzi, że porozumienie obowiązywało do dnia 31.12.2006 r.

Informujemy, że wszystkie Regulaminy zwolnień grupowych, wprowadzone w latach 2007-2009 zostały zakwestionowane przez Państwową Inspekcję Pracy jako niezgodne z prawem, w tym z zapisami Pakietu Socjalnego:

- „Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki Mittal Steel Poland S.A.”, wprowadzonym Pismem Okólnym nr 1/2007 Dyrektora Generalnego z dnia 12.01.2007 r. (poz. 63 Wystąpienia Okręgowego Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach z dnia 25.04.2007 r., Nr rej. 04038/K009/Ws01/2007, symbol akt 5301),
- „Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A.”, wprowadzony Pismem Okólnym nr 5/2008 Dyrektora Generalnego (pismo Nr rej. 0464/K033/sk4601/1761/2/08 z dnia 26.06.2008 Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach Państwowej Inspekcji Pracy),
- „Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A.”, wprowadzony Pismem Okólnym nr 14/2008 Dyrektora Generalnego (pismo Nr rej. 04126/Sk/4601/729/1/09 z dnia

20.04.2009 r. Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach Państwowej Inspekcji Pracy).

Natomiast nasze szczególne zainteresowanie wzbudziło stwierdzenie, iż „....W okresie obowiązywania Pakietu Socjalnego Spółka korzystała z usług agencji pracy tymczasowej do uzupełnienia zatrudnienia. Średnioroczna liczba pracowników „wynajmowanych” w badanym okresie wzrastała, w 2003 roku średnio było wynajmowanych 72 pracowników natomiast w 2007 roku liczba ta wynosiła średnio 986 pracowników....”. Wobec powyższego potwierdza się nasze wielokrotnie powtarzane stanowisko, iż po przeprowadzeniu zwolnień grupowych rozszerzyło się zjawisko zastępowania pracowników stałych (zatrudnionych na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony) pracownikami tymczasowymi, zatrudnianymi na podstawie umów cywilno - prawnych (umowy zlecenia i umowy o dzieło), samozatrudnienie i podwykonawstwo. Spółka Mistery Audytor potwierdza również od wielu lat powtarzane przez Związki Zawodowe stanowisko, iż powyższe działania pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. pozostają w sprzeczności z przepisami art. 8 ust. 3 Ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2003 r., Nr 166, poz. 1608, zm.: Dz. U. z 2004 r., Nr 96, poz. 959 z późniejszymi zmianami), który między innymi stanowi, że pracodawca przeprowadzający zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników nie może zatrudniać pracowników tymczasowych. Ponadto zatrudnianie pracowników tymczasowych było prowadzone w sposób naruszający art. 20 i art. 21 ww. Ustawy z 9 lipca 2003 r.

W przedmiotowym projekcie Raportu znalazło się szereg innych nieścisłości, przeinaczeń oraz sprzeczności, które wymagają natychmiastowych zmian i sprostowania. Ze względu na ogrom błędów merytorycznych i innych zawartych w przedmiotowym Raporcie poprzestaniemy na kilku przedstawionych powyżej uwagach, które dostatecznie przesądzą o bardzo wątpliwej jakości tego Raportu.

Związki Zawodowe zwracają się do Adresatów niniejszego oświadczenia o spowodowanie odpowiednich merytorycznych zmian treści lub odrzucenie w całości przedmiotowego dokumentu pt. „Raport z realizacji zobowiązań Pracodawcy zawartych w Pakiecie Socjalnym w okresie 2004-2009 sporządzony dla ArcelorMittal Poland SA w Dąbrowie Górniczej, lipiec 2010r.” (draft).

Z poważaniem

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
V-CE PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU ZWIĄZKU
ds. PRACOWNICZO - EKONOMICZNYCH

Krzysztof Wójcik

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Euhele-Gladbach
ArcelorMittal Poland S.A.
Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY

MAREK NANUŚ

PRZEWODNICZĄCY
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
ArcelorMittal Poland SA

Jerzy GOIŃSKI

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY

Jacek ZUB