

<i>Obszar obowiązywania</i>	<i>Rodzaj aktu</i>	<i>Numer</i>
<b>Synergy Platform sp. z o.o.</b>	<b>Zarządzenie</b>	<b>1/12/2015</b>
<i>Podmiot wydający</i>	<i>W sprawie</i>	<i>Data wydania</i>
Prezes Zarządu Synergy Platform Sp. z o.o.	Zmiany Regulaminu Wynagradzania Synergy Platform Sp. z o.o.	18 grudnia 2015r.

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> i nast. Ustawy z dn. 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (tekst jedn. Dz.U. z 1998r., Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

Wprowadzam z Synergy Platform Sp. z o.o. Aneks do Regulaminu Wynagradzani w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania, natomiast Aneks do Regulaminu Wynagradzania po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników.

*Olga Ejsa*  
 .....  
*Artur Korobowicz*

**ANEKS NR 1  
DO REGULAMINU WYNAGRADZANIA Z DNIA 15.12.2014 r.**

**Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 1/08/2015**

W Regulaminie Wynagradzania wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 2 ust. 1 wprowadza się pkt. "h" w brzmieniu:  
„h. Organizacja Związkowa - należy przez to rozumieć Zakładowe Organizacje Związkowe działające w Spółce, będące Stroną Regulaminu”.
2. Do § 6 dodaje się ust. 5 w następującym brzmieniu:  
„5. Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, pracownikom przysługuje dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia.”
3. W § 7 ust. 1, na okres od 1 lipca 2015r. do 31 grudnia 2015r. otrzymuje nowe, następujące brzmienie:  
„1. Pracownikom branży hutniczej pracującym na zmiany w systemie czterobrygadowym lub w równoważnym systemie czasu pracy przysługuje dodatek zmianowy w wysokości 4,73 zł brutto za każdą godzinę pracy w tej organizacji czasu pracy.”
4. W § 7 ust. 1, na okres od 1 stycznia 2016r. otrzymuje nowe, następujące brzmienie:  
„1. Pracownikom branży hutniczej pracującym na zmiany w systemie czterobrygadowym lub w równoważnym systemie czasu pracy przysługuje dodatek zmianowy w wysokości 4,90 zł brutto za każdą godzinę pracy w normatywnym (kodeksowym) czasie pracy .”
5. W § 7 ust. 3 otrzymuje nowe, następujące brzmienie:  
„3. Dodatek zmianowy waloryzowany jest corocznie, z dniem 1 stycznia danego roku, do wysokości obowiązującej w ArcelorMittal Poland S.A. Informacja o nowej wysokości dodatku, o którym mowa w ust. 1., podawana jest niezwłocznie do wiadomości pracowników”.
6. W § 8 ust. 1 otrzymuje nowe, następujące brzmienie:



„1. Pracownikom branży hutniczej pracującym w porze nocnej innym niż wymienieni w § 7 ust. 1, przysługuje dodatek za pracę w porze nocnej w stałej wysokości w kwocie 3,17 zł brutto za każdą godzinę pracy w porze nocnej”.

7. W § 8 ust. 2 otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„2. Dodatek nocny waloryzowany jest corocznie, z dniem 1 stycznia danego roku, do wysokości obowiązującej w ArcelorMittal Poland S.A. Informacja o nowej wysokości dodatku, o którym mowa w ust. 1., podawana jest niezwłocznie do wiadomości pracowników”.

8. Do § 8 dodaje się ust. 4. w następującym brzmieniu:

„4. Pracownikom pracującym na zmiany w systemie czterobrygadowym za pracę w porze nocnej w godzinach nadliczbowych przysługuje dodatek nocny w wysokości określonej w ust. 1.”

9. W § 11 ust. 1 otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

1. W Spółce tworzony jest Fundusz Premiowy z przeznaczeniem na premie uznaniowe dla pracowników branży hutniczej.

2. Fundusz Premiowy, o którym mowa w ust.1. jest uruchamiany, za okresy miesięczne, w wysokości 7% od płac zasadniczych pracowników Spółki zatrudnionych w branży hutniczej, wg stanu na ostatni dzień miesiąca, za który uruchamiany jest Fundusz Premiowy. Premia wypłacana jest co miesiąc, w terminach wypłaty wynagrodzeń za pracę, o którym mowa w § 27 Regulaminu Pracy.

3. Decyzję o wysokości indywidualnej premii dla pracownika podejmuje jednoosobowo, w sposób uznaniowy, bezpośredni przełożony.

4. Premia uznaniowa, o której mowa w ust.1., ulega zmniejszeniu w związku z okresem wyczekiwania, z pobieraniem przez pracownika wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego.

Jednocześnie jest ona zaliczana do podstawy wyliczenia wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego w kwocie faktycznie w kwocie faktycznie wypłacanej oraz do wynagrodzenia za czas urlopu.

5. Podstawą naliczenia Funduszu Premiowego jest stan zatrudnienia w danym miesiącu gdzie uwzględniamy przyjęcia i zwolnienia pracowników do naliczenia premii.
6. W przypadku przyjęć i zwolnień pracowników premia jest naliczana proporcjonalnie do czasu przepracowanego tych pracowników.

10. W § 15 ust. 5 otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„5. Pracownikowi spędzającemu co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy przed monitorem ekranowym tj. co najmniej 4 godziny, który na podstawie wyników badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej otrzymał zaświadczenie o potrzebie stosowania okularów korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego, pracodawca zwróci koszt okularów korekcyjnych do wysokości 200 zł. W razie zakupu okularów o niższej wartości Pracodawca zwraca kwotę w wysokości faktycznej ceny okularów. Zwrot kosztów następuje na podstawie faktury VAT wystawionej na pracownika.

11. Strony postanawiają o dokonaniu zamiany uprawnienia do otrzymywania przez pracownika dnia wolnego od pracy tzw. W12, o którym mowa w § 14 Regulaminu wynagradzania – na miesięczną „rekompensatę za W12”, według następujących zasad:

- 1) Rekompensata za W12, o której mowa powyżej, zostaje jednocześnie włączona do wynagrodzenia pracownika poprzez wzrost płacy zasadniczej pracownika, który zgodnie z umową o pracę jest zatrudniony w systemie zmianowej organizacji czasu pracy – zwanym także system zmianowym (4BOP), o 4,86%, każdorazowo zapewniając utrzymanie dotychczasowego poziomu łącznego wynagrodzenia z tytułu pracy w systemie zmianowym w okresie 12 miesięcy, stosownie do rozkładu czasu pracy zawartego w tzw. „hutniczym” harmonogramie pracy brygad.
- 2) Wzrost płacy zasadniczej wynikający z zamiany uprawnienia do otrzymywania przez pracownika dnia wolnego od pracy tzw. W12 na miesięczną „rekompensatę za W12”, dokonany zostanie od 1 stycznia 2016r.  
Wzrost płacy zasadniczej z jednoczesną zmianą warunków pracy w części dotyczącej zmiany Regulaminu Wynagradzania wynikającej z niniejszego aneksu nastąpi w drodze aneksów do umów o pracę.



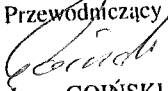
- 3) Strony ustalają, iż od dnia 1 stycznia 2016r., czas pracy w czterobrygadowej organizacji pracy będzie rozliczany wg następujących założeń:
- a. w każdym miesiącu wypłata wynagrodzenia nastąpi za czas pracy danego miesiąca,
  - b. po zakończeniu okresu rozliczeniowego następuje porównanie czasu przepracowanego przez pracownika w danym okresie rozliczeniowym i normatywnego (kodeksowego) czasu pracy w danym okresie rozliczeniowym i w przypadku wystąpienia godzin nadliczbowych, pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia za każdą godzinę nadliczbową;
  - c. W/w dodatek nie przysługuje w przypadku jego wcześniejszego wypłacenia wraz z wynagrodzeniem za czas pracy danego miesiąca.
- 4) Strony ustalają, iż wszystkie W12 niewykorzystane do 31 grudnia 2015r., zostaną jednorazowo przekształcone w dodatkowy płatny urlop wypoczynkowy dla pracowników.
- 5) Strony ustalają jednocześnie, że dodatkowy Uzupełniający Dzień Wolny (UDW) powstały po dokonaniu w/w zamiany, posiadać będzie wyróżnik „12” i będzie nazywany UDW12 i będzie dniem niepłatnym.
- 6) W związku z powyższymi uzgodnieniami § 14 Regulaminu wynagradzania otrzymuje nowe, następujące brzmienie:
- „Czas pracy w czterobrygadowej organizacji pracy rozliczany jest wg następujących założeń:
- 1) w każdym miesiącu wypłata wynagrodzenia za czas pracy danego miesiąca, po zakończeniu okresu rozliczeniowego następuje porównanie czasu przepracowanego przez pracownika w danym okresie rozliczeniowym i normatywnego (kodeksowego) czasu pracy w danym okresie rozliczeniowym;
  - 2) W przypadku wystąpienia godzin nadliczbowych, pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia za każdą godzinę nadliczbową;
- W/w dodatek nie przysługuje w przypadku jego wcześniejszego wypłacenia wraz z wynagrodzeniem za czas pracy danego miesiąca.”

12. Zmiany, o których mowa w ust. 1, 3 – 7, 9, 10 wchodzi z mocą obowiązującą od 1 lipca 2015r.

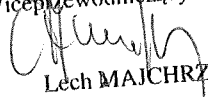


13. Zmiana, o której mowa w ust. 2 wchodzi z mocą obowiązującą od 1 listopada 2016r.

14. Zmiana, o której mowa w ust. 8 oraz 10 wchodzi z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2016r.

MOZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
ArcelorMittal Poland SA - Dąbrowa Górnicza  
Przewodniczący  
  
Jerzy GOŃSKI



MOZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
ArcelorMittal Poland SA - Dąbrowa Górnicza  
Wiceprzewodniczący - Skarbnik  
  
Lech MAJCHRZAK

