

Wspólna deklaracja partnerów społecznych dotycząca zapobiegania i przeciwdziałania zjawisku stresu związanego z pracą

Cel deklaracji

Partnerzy społeczni dostrzegają narastające zjawisko stresu związanego z pracą. Stres związany z pracą może dotknąć każdego pracownika niezależnie od zakresu obowiązków pracowniczych czy podstawy nawiązania stosunku pracy.

Celem niniejszej deklaracji jest określenie działań służących poprawie stanu świadomości pracodawców, organizacji pracodawców, związków zawodowych i pracowników dotyczących problematyki stresu związanego z pracą i metod jego zwalczania.

Celem deklaracji jest także uwrażliwienie pracodawców na znaczenie podejmowania działań zmierzających do ograniczania stresu w miejscu pracy.

Tym samym deklaracja ta służy upowszechnianiu w Polsce zapisów zawartych w Europejskim Porozumieniu Ramowym Dotyczącym Stresu Związanego z Pracą z dnia 8 października 2004 r.

Stres związany z pracą

Stres związany z pracą mogą wywoływać takie czynniki jak organizacja pracy (np. organizacja czasu pracy), zakres obowiązków pracowniczych (np. zbyt duże oczekiwania bądź obowiązki nieadekwatne do kompetencji i kwalifikacji pracownika), warunki i środowisko pracy (np. hałas, wibracje, zapylenie), brak właściwego systemu przepływu informacji pomiędzy przełożonymi i pracownikami. Te oraz inne elementy środowiska pracy winny być brane pod uwagę jako potencjalne czynniki wywołujące stres pracowników związany z pracą.

Stres związany z pracą zmniejsza efektywność pracy pracowników oraz ich satysfakcję z życia zawodowego i osobistego. Może prowadzić do zwiększenia absencji chorobowej.

Stres związany z pracą ma negatywne konsekwencje zarówno w wymiarze przedsiębiorstwa jak i ogólnospołecznym. Stąd też walka ze stresem w pracy winna być wspólnym zadaniem pracodawców, organizacji pracodawców, związków zawodowych i pracowników.

Strony deklaracji podkreślają, że często przy podejmowaniu działań zmierzających do ograniczenia stresu w miejscu pracy wskazaną może okazać się pomoc zewnętrzna (np. psychologa). Stanowić to może barierę dla mikro- i małych przedsiębiorstw.

Działania zapobiegawcze i redukujące problem stresu w miejscu pracy

Partnerzy społeczni będą podejmować wszelkie inicjatywy służące uwrażliwieniu pracodawców i pracowników na znaczenie działań ograniczających stres w miejscu pracy, takich jak:

- identyfikacja czynników powodujących stres w miejscu pracy;
- ocena poziomu stresu, jaki czynniki te wywołują;
- wprowadzanie rozwiązań redukujących negatywny wpływ zidentyfikowanych czynników stresogennych;
- poznawanie metod i technik zarządzania stresem związanym z pracą.

Partnerzy społeczni dostrzegając potrzebę redukcji stresu związanego z pracą podejmą działania informacyjno-edukacyjne dla swoich członków w zakresie problematyki dotyczącej stresu w miejscu pracy.

Partnerzy społeczni podkreślają, że stres związany z pracą ma charakter zindywidualizowany u poszczególnych pracodawców i dlatego znaczenie mają rozwiązania podejmowane na szczeblu zakładu pracy, dostosowane do specyfiki i potrzeb poszczególnych przedsiębiorstw. Strony będą zatem popularyzować problematykę walki ze stresem w miejscu pracy w tym poprzez włączanie jej do zakresu negocjacji układów zbiorowych pracy na poziomie ponadzakładowym oraz zakładowym, prowadzonych przez organizacje lub podmioty będące bezpośrednio lub pośrednio członkami stron niniejszej deklaracji.

Jednocześnie strony deklaracji będą zachęcały swoich członków do podejmowania problematyki redukcji stresu związanego z pracą podczas wszystkich negocjacji zbiorowych odnoszących się do środowiska pracy.

Strony podkreślają, że cenna jest wymiana wzajemnych doświadczeń i dobrych praktyk oraz podejmą starania w celu koordynacji tej wymiany.

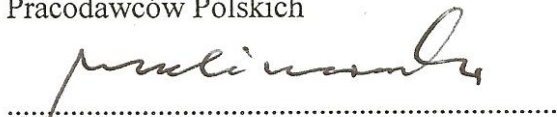
Każda z organizacji - sygnatariuszy niniejszej deklaracji przygotowywać będzie coroczną informację dotyczącą podjętych działań w zakresie problematyki stresu związanego z pracą. Informacja ta będzie przekazywana na cyklicznych spotkaniach, których organizatorem będzie na przemian strona związkowa i pracodawców.

Strony deklaracji wskazują, że poziom świadomości dotyczącej stresu związanego z pracą nie jest w chwili obecnej zadowalający. Stąd widzą potrzebę podjęcia kolejnych rozmów i negocjacji po upływie trzech lat od momentu podpisania niniejszej deklaracji.

Warszawa, 14 listopada 2008 r.

Andrzej Malinowski

Prezydent Konfederacji
Pracodawców Polskich



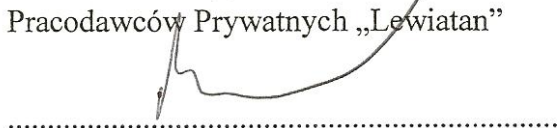
Jerzy Bartnik

Prezes Zarządu Związku
Rzemiosła Polskiego



Henryka Bochniarz

Prezydent Polskiej Konfederacji
Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”



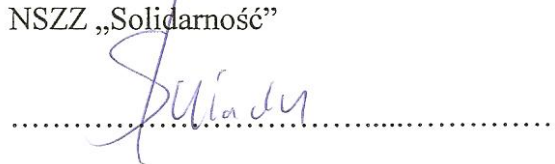
Jan Guz

Przewodniczący Ogólnopolskiego
Porozumienia Związków Zawodowych



Janusz Śniadek

Przewodniczący Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”



Wiesław Siewierski

Przewodniczący Forum
Związków Zawodowych

