

POROZUMIENIE

z dnia 5 stycznia 2010 r.

W związku z uzgodnieniem treści jednolitego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP), Strony niniejszego Porozumienia, tj.

ArcelorMittal Poland S.A., z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, przy ul. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Katowice, pisaną do rejestru przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym w Katowicach, Wydział Gospodarczy KRS, Nr KRS 0000115891, NIP 634-24-63-083, REGON 277839653, kapitał zakładowy w kwocie 2 664 719 630,00 zł, w pełni opłacony, reprezentowany przez:

Za stronę Pracodawcy

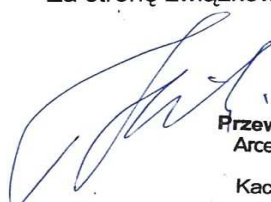
3. Sanjay Samaddar - Prezes Zarządu



4. Andrzej Wypych - Członka Zarządu



Za stronę związkową



KOMISJA MIĘDZYzakładowa
NSZZ Solidarność '80 MAŁOPOLSKA
Mittal Steel Polska SA Kraków
PRZEWODNICZĄCY

Przewodniczący ZZPOWP
Arcelor Mittal SA Kraków
Kaczmarszyk Krzysztof
012 290 49 98

Eugeniusz Miek

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Ruchu Ciągłego
ArcelorMittal Poland S.A.
Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY

KOMISJA MIĘDZYzakładowa
NSZZ Solidarność '80 MAŁOPOLSKA
Mittal Steel Polska S.A. Kraków
PRZEWODNICZĄCY

Jerzy Kaim



Przewodniczący
KZ WZZ "Sierpień 80"
Janusz Kucharz



MARKUSZ MOZZYT
Mittal Steel Poland S.A.
Oddział Kraków

PRZEWODNICZĄCY

Nonbert Brożek

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
Przewodniczący Zarządu Związku
Janusz Lemański

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
V-CE PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU ZWIĄZKU
ds. EKONOMICZNYCH
Krzysztof Czekaj

MIĘDZYzakładowy
ZWIĄZEK KONTROLI
POLSKICH HURTOWNI STALI S.A.

Związek Zawodowy
Elektryków PHS S.A.
Przewodniczący
Andrzej Lachowicz

ZZE PHS S.A.
Jerzy Lulek

Podzielnik Związek Zawodowy
Przewodniczący Zarządu
Hubert Bragiela

Hubert Bragiela

Międzyzakładowy Związek Branzy Hutniczej
z siedzibą
ArcelorMittal Poland S.A.
41-200 Sosnowiec, ul. Niwecka 1
PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU
Krzysztof Mitera

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników
Mittal Steel Poland S.A.
V-CE Przewodniczący Związku
Radosław Szpiński

Związek Zawodowy "KONTRA"
Komisja Międzyzakładowa
w ArcelorMittal Poland S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Zdzisław Kopij

V-CE PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego Pracowników
„ArcelorMittal POLAND S.A.”
Zdzisław Mních

Międzyzakładowy Związek Branzy Hutniczej
z siedzibą
ArcelorMittal Poland S.A.
41-200 Sosnowiec, ul. Niwecka 1
NIP 644 22 81 938 Regon 273121686

Halina Ciemza

Autonomiczny Hutniczy Związek Zawodowy
Sekretarz Zarządu Związku
Grażyna Kwolek

Manli

"KAPRA" HUTNIBATOZY

Zespół Współpracy Społecznej
Główny Specjalista
Cezary Kosiński

Dyrektor Biura Kadr
i Statystyki Społecznych
Danuta Węgiarz

z drugiej strony,

zwanymi dalej oddzielnie lub łącznie „Stroną” lub „Stronami”.

zgodnie wyrażają wolę dodatkowego, poza układowego uregulowania niżej wymienionych zagadnień.

§1

1. Strony uzgadniają, że kwota wynikająca z posiadanego przez pracownika w dniu 31.12.2009r., stopnia szkodliwości zostaje z dniem wejścia w życie ZUZP, włączona do wynagrodzenia pracownika metodą „brutto do brutta”.
W przypadku wykonywania przez pracownika prac zaliczonych do różnych stopni szkodliwości, do wynagrodzenia pracownika włączona zostaje średnia kwota dodatku szkodliwego za czas wykonywania pracy z ostatnich 6 miesięcy roku 2009.
2. W/w zasady włączania dodatku z tytułu wykonywania pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych stosowane będą analogicznie w stosunku do pracowników, którym udzielono zwolnienia od wykonywania pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
3. Strony uzgadniają, że wzrost płacy zasadniczej wynikający z włączenie dodatku szkodliwego, nie będzie stanowił - w roku 2011 podstawy do waloryzacji, o której mowa w:
 - a) ust. 4, Rozdziału I „Zasady wynagradzania”, Porozumienia z dnia 10.08.2006r,
 - b) ust. 7 Załącznika Nr 1 do Porozumienia z dnia 10.08.2006r.lub
 - c) w ust.7. Załączniku nr 2 do ZUZP.

§2

1. Strony postanawiają o dokonaniu, z dniem 01.01.2010r., zamiany uprawnienia do otrzymywania przez pracownika dodatkowych płatnych urlopów zdrowotnych wynikających z zatrudnienia na stanowiskach, na których praca jest wykonywana w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych - na miesięczną „rekompensatę za urlop zdrowotny”, której wysokość uzależniona zostaje od posiadanego przez pracowników uprawnienia do urlopu zdrowotnego w roku 2009 (ilość przysługujących dni urlopu) oraz od posiadania przez pracownika w dniu 01.01.2010. uprawnienia do urlopu zdrowotnego - wg stosownego wykazu opracowanego przez Zespół Zadaniowy ds. przygotowania wykazu stanowisk uprawnionych do korzystania z urlopów zdrowotnych, stanowiącego załącznik do Porozumienia.
2. Rekompensata za urlop zdrowotny, o której mowa w ust.1. powyżej, dla pracowników:
 - 1) którzy w dniu 1.01.2010, zgodnie z wykazem Zespołu Zadaniowego, uprawnieni byłiby do urlopów zdrowotnych - stanowi ekwiwalent wynagrodzenia za pełny wymiar przysługującego pracownikowi w dniu 1.01.2010. urlopu zdrowotnego,

- 2) którzy w dniu 1.01.2010, zgodnie z wykazem Zespołu Zadaniowego, nie byłoby uprawnieni do urlopów zdrowotnych - stanowi ekwiwalent 100% wynagrodzenia za pełny wymiar przysługującego pracownikowi w dniu 31.12.2009. urlopu zdrowotnego,
 - 3) z dniem 1.01.2010r. zostaje włączona do wynagrodzenia pracownika metodą „brutto do brutta”,
3. Strony uzgadniają, że wzrost płacy zasadniczej wynikający z włączania rekompensaty za urlop zdrowotny do wynagrodzenia pracownika, nie będzie stanowił - w roku 2011 - podstawy do waloryzacji, o której mowa w:
- a) ust. 4, Rozdziału I „Zasady wynagradzania”, Porozumienia z dnia 10.08.2006r,
 - b) ust. 7 Załącznika Nr 1 do Porozumienia z dnia 10.08.2006r.
- lub
- c) w ust.7. Załączniku nr 2 do ZUZP.

§3

Strony uzgadniają, że z dniem 01.01.2010r.:

- 1) pracownicy, o których mowa w §2 ust.2.ppkt.1 , uprawnieni są do otrzymywania 1 litra mleka/ za każdy dzień pracy, w formie bonu nabiałowego o wartości 36zł/miesiąc, którego wartość obejmuje również świadczenia socjalne typu susz herbaciany i cukier,
- 2) z wyłączeniem pracowników, o których mowa w ppk1.1 powyżej, pracownicy Spółki, którzy w dniu 31.12.2009r. posiadali uprawnienie do otrzymywania 1l lub 0,5l mleka, (w naturze lub w formie bonu nabiałowego), uprawnieni są do otrzymywania 0,5 litra mlek/za każdy dzień pracy, w formie bonu nabiałowego o wartości 18zł/miesiąc, którego wartość obejmuje również świadczenia socjalne typu susz herbaciany i cukier.

§4

1. Strony uzgadniają, że z dniem 01.04.2010r., z uwzględnieniem postanowień niniejszego paragrafu, posiłki dla wszystkich pracowników Spółki są posiłkami bezpłatnymi.
2. Ze względów prawno-podatkowych, posiłki, o których mowa powyżej, zostają podzielone na następujące rodzaje:
 - 1) pierwszy, tzw. posiłek profilaktyczny, dla osób spełniających kryteria określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów,
 - 2) drugi, posiłek regeneracyjno-abonamentowy, do którego uprawnieni byłoby pozostali pracownicy Spółki, o wartości 20% mniejszej niż posiłek profilaktyczny.
Posiłek regeneracyjno-abonamentowy - z uwzględnieniem ppk.3) - jest również posiłkiem bezpłatnym, jednak ze względów podatkowych, pracownikowi będzie potrącany podatek dochodowy od kosztów posiłku, finansowanych przez Pracodawcę,

- 3) w przypadku zwiększenia się, po 01.04.2010., kwoty posiłku regeneracyjno-abonamentowego, kwota wzrostu posiłku będzie finansowana w 50% przez Pracodawcę i w 50% przez Pracownika.
3. Osobom, które z dniem 1.04.2010r. utracą prawo do posiłki profilaktycznego, Pracodawca będzie refundował kwotę podatku, o którym mowa ust.2. ppkt.2) powyżej. Refundacji podatku nie będą więc otrzymywali pracownicy, którzy w dniu 31.12.2009r. nie są uprawnieni do posiłku profilaktycznego, a wg nowych zasad żywienia będą uprawnieni do posiłku regeneracyjno-abonamentowego.
4. Wykaz stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych w Spółce, ustalony zostanie biorąc pod uwagę wyniki stosownych badań przeprowadzonych już w ZHK. Wyniki te zostaną w pierwszym okresie – tj. do czasu przeprowadzenia stosownych badań - „przeniesione na zasadzie odwzorowania” - do pozostałych lokalizacji terytorialnych Spółki.
5. Strony dodatkowo ustalają, że emerytom dawnej Huty im. Sendzimira, którzy w roku 2009 korzystali z posiłków abonamentowych (wg imiennie opracowanego przez służby HR wykazu, corocznie aktualizowanego), przysługiwać będzie posiłek regeneracyjno-abonamentowy, wg zasad jak dla osób nie uprawnionych w dniu 31.12.2009r. do posiłków profilaktycznych.

§5

Strony postanawiają o zmianie Porozumienia z dnia 08.09.2009r. w sprawie składek ZUS od Karty Hutnika i ustalają, iż w przypadku gdy w wyniku podpisania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Poland S.A. zaprzestanie płacenia składek ZUS od specjalnego wynagrodzenia - tzw. „Karty Hutnika”, 23% dotychczas płaconych składek ZUS tego tytułu po stronie Pracodawcy (tzn. bez uwzględniania składki ZUS po stronie Pracownika), przeznaczonych zostanie na zwiększenie składki podstawowej w ramach Pracowniczego Programu Emerytalnego.

§6

1. Porozumienie zostaje zawarty i będzie obowiązywało jego Strony na czas nieokreślony, począwszy od dnia 1.01.2010r.
2. Zmiana zapisów postanowień Porozumienia wymaga formy pisemnej.
3. Porozumienie rozwiązuje się:
 - 1) na podstawie zgodnego oświadczenia stron,
 - 2) z upływem okresu wypowiedzenia dokonanego przez jedną ze stron.
3. Okres wypowiedzenia Porozumienia wynosi 12 miesięcy kalendarzowych, licząc od pierwszego dnia następnego miesiąca, od daty złożenia wypowiedzenia.