

Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2008

W dniu 2008.02.28., Strony Porozumienia:

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez:

Pan Andrzej Wypych – Dyrektor Personalny

Pan Andrzej Węglarz – Dyrektor Biura Kadr i Płac

oraz

Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A., sygnatariusze niniejszego Porozumienia, dokonały następującego uzgodnienia:

I.

1. Z dniem 01.04.2008r., Strony dokonują zmiany zasad wynagradzania za pracę w czterobrygadowej organizacji czasu pracy i w równoważnym systemie czasu pracy oraz za pracę w porze nocnej, zgodnie z postanowieniami Aneksu Nr 2 do Porozumienia z dnia 10.08.2006r. w zakresie wdrożenia w ArcelorMittal Poland S.A. nowych zasad wynagradzania, stanowiącego załącznik nr 1 do Porozumienia.

Wszelkie waloryzacje, o których mowa w w/w Aneksie nr 2, realizowane są w ramach środków na wynagrodzenia danego roku, w którym dokonywana jest waloryzacja.

2. Strony uzgadniają, że w związku ze zmianą, o której mowa w ust.1., wraz z wynagrodzeniem za luty 2008r., dla każdego pracownika Spółki pozostającego w zatrudnieniu w dniu 29 lutego 2008r., z wyłączeniem osób przyjętych do pracy w okresie 01.01.2008.-29.02.2008r, zostanie wypłacona kwota 93zł.

II.

1. Z dniem 01.04.2008r., Strony dokonują zmiany w obecnych zasadach premii motywacyjnej, poprzez wliczenie obecnej tzw. kwoty bazowej premii (200zł) do wynagrodzenia brutto pracownika z równoczesnym wprowadzeniem zasady, zgodnie z którą premia motywacyjna obliczana jest jako procent od wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

Strony ustalają, że procentowy wymiar nowej premii motywacyjnej wynosi 4%.

2. Szczegółowe Zasady uruchamiania i przyznawania funduszu premiowego i dodatkowego funduszu motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. – zwane dalej Zasadami, zostaną określone przez Strony w terminie do 31.03.2008r.

Strony uzgadniają, że w przypadku, gdy w terminie określonym powyżej, nie zostaną określone w/w Zasady, z uwzględnieniem zdania 2 w ust.1., stosowane będą dotychczasowe zasady podziału premii.

3. Strony uzgadniają, że w związku ze zmianą zasad przyznawania i wypłacania premii motywacyjnej, o której mowa w ust.1., wraz z wynagrodzeniem za luty 2008r., dla każdego pracownika Spółki pozostającego w zatrudnieniu w dniu 29 lutego 2008r, z wyłączeniem osób przyjętych do pracy w okresie 01.01.2008.-29.02.02.2008r., zostanie wypłacona kwota 300zł.

III.

1. Z dniem 01.05.2008r. Pracodawca przeznaczą na wzrost funduszu wynagrodzeń kwotę stanowiącą iloczyn 155 zł brutto (bez składki ZUS Pracodawcy) oraz liczby pracowników Spółki zatrudnionych na czas nieokreślony w dniu 01.05.2008r.

2. Kwota 155zł na pracownika, zostaje przekazana na Oddziały Spółki oraz Centralę, z przeznaczeniem na indywidualny wzrost wynagrodzeń pracowników wg decyzji Dyrektora Oddziału/Dyrektora Biura, z przyjęciem zasady, że indywidualny wzrost wynagrodzenia z w/w tytułu nie może być wyższy niż 400zł.

3. Wzrost wynagrodzeń wynikający z ust.2., następuje od 1 maja 2008r.

4. Strony uzgadniają, że w związku z ustaleniami, o których mowa w ustępach 1-3 powyżej, dla każdego pracownika Spółki pozostającego w zatrudnieniu w dniu 29 lutego 2008r, z wyłączeniem osób przyjętych do pracy w okresie 01.01.2008.-29.02.02.2008r, zostaną wypłacone następujące kwoty:

1) kwota w jednakowej wysokości 310zł wraz z wynagrodzeniem za marzec 2008r.,

- 2) kwota w średniej wysokości 310zł wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2008r.- wg procentowego udziału płacy zasadniczej ze stycznia 2008r. uprawnionego pracownika. Obliczony przez Pracodawcę wymiar wielkości procentowej, o której mowa powyżej, zostanie przekazany Stronie Związkowej do wiadomości do dnia 14.03.2008r.

IV.

1. Strony uznają za zasadne uruchomienie w roku 2008 –„nagrody za osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe w poprzednim roku obrotowym” – zwanej dalej nagrodą.
2. Wysokość będzie uruchomiona wg następujących zasad:
 - 1) W Spółce tworzy się Fundusz Nagród za osiągnięte wyniki finansowe, zwany dalej Funduszem.
 - 2) Fundusz wynosi średnio 1848 zł na pracownika,
 - 3) Z uwzględnieniem cz. V uprawnionymi do nagrody są pracownicy Spółki, którzy objęci są zasadami wynagradzania uzgodnionymi w dniu 10.08.2006r. i przepracowali cały rok 2007 i pozostają w zatrudnieniu w dniu wypłaty danej raty nagrody, zgodnie z ustaleniami z ppkt.8.
 - 4) Wysokość procentowa nagrody jest ustalona przez podzielenie Funduszu określonego w pkt. .2., przez fundusz wynagrodzeń za rok 2007. Obliczony przez Pracodawcę wymiar wielkości procentowej, o której mowa powyżej, zostanie przekazany Stronie Związkowej.
 - 5) Indywidualna wysokość nagrody dla pracownika stanowi iloczyn procentowej wielkości nagrody ustalonej zgodnie z pkt.4. powyżej oraz wynagrodzenia pracownika osiągniętego za czas przepracowany w roku 2007.
 - 6) Kwoty nagród indywidualnych są zaokrąglane w górę do pełnych złotych.
 - 7) W podstawie przedmiotowej nagrody nie uwzględnia się:
 - a) wynagrodzenia i zasiłków za okres choroby oraz zasiłków z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, z wyjątkiem wynagrodzeń i zasiłków za okres choroby spowodowanej chorobą zawodową lub wypadkiem przy pracy,
 - b) nagród jubileuszowych,
 - c) odpraw / rekompensat / odszkodowań,
 - d) ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,
 - e) dodatków za instruktaż i szkolenie,
 - f) wynagrodzeń ryczałtowych dla społecznych inspektorów pracy,
 - g) nagród i dodatków jednorazowych, w tym ekwiwalentu za umundurowanie,
 - 7) Pozostała część Funduszu, w wysokościach określonych poniżej, jest przeznaczona do dyspozycji Prezesa Zarządu - Dyrektora Generalnego i Dyrektorów Naczelnych Oddziałów/ Dyrektorów w Centrali na wyróżnienie pracowników Spółki za zrealizowane w roku obrotowym szczególnie ważne i trudne zadania.
W przypadku przydzielania w/w nagród nie stosuje się zasady, o której mowa w pkt.3.

Pozostała wielkość Funduszu

Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny	do 30%
Centrala	do 10%
Dyrektor Naczelny ZHK	do 20%
Dyrektor Naczelny ZHS	do 20%
Dyrektor Naczelny ZHC	do 10%
Dyrektor Naczelny ZHF	do 10%

- 8) Z uwzględnieniem ust.2. ppkt.4 i 5, wypłata kwoty nagrody następuje w trzech ratach, tj.
 - a) Kwota w średniej wysokości 450zł wraz z wynagrodzeniem za luty 2008r.,
 - b) Kwota w średniej wysokości 700zł wraz z wynagrodzeniem za maj 2008r.,
 - c) Kwota w średniej wysokości 698zł wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2008r.,
- 9) Nagroda ma charakter jednorazowy i nie stanowi podstawy obliczania innych wynagrodzeń.

V.

1. Z uwzględnieniem ust.2., Pracodawca gwarantuje, że ustalenia Stron dotyczące wypłaty nagrody, o której mowa w cz. IV, będą miały odpowiednie zastosowanie do pracowników podlegających procesowi restrukturyzacji organizacyjnej (wydzielenia), zaistniałych od 01.01.2007r. do 31.12.2007., z

tym, że nagroda dla tych pracowników zostanie wypłacona proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Spółce w roku 2007.

2. Nagroda, o której mowa w ust.1. powyżej, ulega odpowiedniemu zmniejszeniu lub nie jest wypłacana, w przypadku, gdy w nowym podmiocie gospodarczym uprawniony pracownik otrzyma analogiczną nagrodę w wysokości odpowiednio: mniejszej lub wyższej od uprawnienia wynikającego z zasady określonej w ust.1.

VI.

Strony uzgadniają, że:

1. Przez pozostawanie w zatrudnieniu, o którym mowa w Porozumieniu, należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Zawarcie niniejszego Porozumienia wyczerpuje żądania płacowe Organizacji Związkowych w roku 2008, stanowi wypełnienie postanowień §22 Pakietu Socjalnego dla pracowników PHS S.A.

Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A.

Pracodawca

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A.

NSZZ Pracowników Mittal Steel Poland S.A

Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej

MZ Dozoru „Polskich Hut Stali” S.A.

ZZ PRC PHS

ZZ Pracowników Hotelu Jaskółka

ZZ Pracowników Mittal Steel Poland S.A. w Świętochłowicach

ZZ "Kadra" Huty Florian

NMZZ "Młodzież 90" Mittal Steel Poland S.A.

KM NSZZ "Solidarność 80" Małopolska Mittal Steel Polska S.A. Kraków

ZZ Elektryków HTS

ZZ Pracowników Obsługi WP HTS S.A.

MOZ Inżynierów i Techników Mittal Steel Poland S.A. Oddział w Krakowie

MZZ

AHZZ

ZZ „Integracja”

MZZP ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza

MZZ PRC „Polskie Huty Stali” S.A.

ZZ "Kadra" Polskie Huty Stali S.A.

MMZZ Pracowników Mittal Steel Poland S.A. Dąbrowa Górnicza

KZ WZZ "Sierpień 80" przy Mittal Steel Poland S.A.

KM NSZZ "Solidarność 80" Pracowników HK S.A.

AHZZ Pracowników Huty Katowice S.A.

ZZ "Kontra" w Mittal Steel Poland S.A.

SOZ Pracowników Huty Katowice „Ochrona”